

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงาน
การทำเรือแห่งประเทศไทย ให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ ประกอบข้อ ๕ ของข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง
ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๘
ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยจึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการรับสมัครบุคคล
เข้าเป็นพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันใช้ระเบียบนี้ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบว่าด้วยการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๐๐

๓.๒ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๔ เมื่อมีความจำเป็นต้องรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย
ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครตำแหน่งที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานการทำเรือ
แห่งประเทศไทย โดยประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้ทราบทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า
๑๕ วัน นับจากวันประกาศ และมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ ตำแหน่งและจำนวนอัตราที่จะบรรจุ รวมทั้งอัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

๔.๒ คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุ

๔.๓ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันสอบคัดเลือก

๔.๔ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงเมื่อผู้สมัครสอบวิชาภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๕ เงื่อนไขและวิธีการรับสมัคร

๔.๖ หลักสูตรและวิธีการสอบ

๔.๗ เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ข้อ ๕ ผู้สมัครสอบจะต้องสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ตที่ www.port.co.th โดยพิมพ์รายละเอียด
ในแบบใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารอิเล็กทรอนิกส์และชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ
ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครผ่านธนาคารเพื่อเข้าบัญชีของการทำเรือแห่งประเทศไทยภายในระยะเวลา
ที่ประกาศรับสมัครตำแหน่งนั้นๆ กำหนด

ข้อ ๖ ผู้สมัครสอบต้องทำการสอบตามระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักสูตร
วิธีการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อ ๗ ผู้ที่สอบคัดเลือกได้รับการบรรจุเป็นพนักงานการทำงานเห่ประเทศไทย ต้องนำรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และต้นฉบับเอกสารหลักฐาน พร้อมสำเนาที่ลงนามรับรองถูกต้องมาให้เจ้าหน้าที่ของแผนกบรรจุและแต่งตั้ง กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนดังนี้

๗.๑ บัตรประจำตัวประชาชน

๗.๒ ทะเบียนบ้าน

๗.๓ หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาและความชำนาญตามประกาศรับสมัครกำหนด โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษานั้นภายในวันปีติรับสมัคร

๗.๔ หลักฐานในการผ่าน หรือพ้นภาระการเป็นทหารแล้ว (กรณีผู้สมัครเป็นชาย)

๗.๕ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากสถานที่เดิม (ถ้ามี)

๗.๖ หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ถ้าผู้ใดมีคุณสมบัติ หรือเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้ตัดสิทธิในการบรรจุบุคคลผู้นั้น

ข้อ ๘ ให้แผนกบรรจุและแต่งตั้ง กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครและข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน และลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำงานเห่ประเทศไทย ฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อ ๙ ให้รองผู้อำนวยการการทำงานเห่ประเทศไทย ที่กำกับดูแลงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รักษาการให้เป็นตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการการทำงานเห่ประเทศไทย เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายเฉลิมชัย มีคุณเอี่ยม)

ผู้อำนวยการการทำงานเห่ประเทศไทย