

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่สวด
หลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning
สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์
ว PA (Performance Agreement)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและระบบการประเมินวิทยฐานะขึ้นใหม่ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยอ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้นงานการศึกษาสำนักปลัด ดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๑๖ (๙) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๖๗ (๕) มีหน้าที่ส่งเสริมการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่สวดขึ้นมา

/๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

๒. เพื่อให้ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถออกแบบเขียนแผน กระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning ระดับปฐมวัย

๓. เพื่อให้ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการยื่นประเมินผลงานเลื่อนวิทยฐานะ ว๒๓/ว๔๕ และการเชื่อมต่อ ว PA

๔. เพื่อให้ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน วPA สังกัด อปท.

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. จัดกิจกรรมที่จะดำเนินการตามโครงการ
๔. ประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมของโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการศึกษาสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด

๙. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่สวด) จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

/๑๐. การวัดและประเมินผล...

๑๐. การวัดและประเมินผล

๑. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ
๒. นิเทศ กำกับ ติดตาม
๓. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
๒. ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องสามารถออกแบบ เขียนแผน กระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning ระดับปฐมวัย
๓. ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการยื่นประเมินผลงานเลื่อนวิทยฐานะ ว๒๓/ว๔๕ และการเชื่อมต่อ ว PA
๔. ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน วPA สังกัด อปท.

๑๒. ผู้จัดทำโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวจิราภรณ์ จันทา)

นักวิชาการศึกษา

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวจิราภรณ์ จันทา)

นักวิชาการศึกษา

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางเนตรดาว วงศ์พญา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นางสาวพิชญา นคกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด

ลงชื่อ

(นายธวัชชัย ใจแสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายยอดชาย พรพงษ์ไพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด

รายละเอียดแนบท้าย

โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่สวด

หลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning
สำหรับครูปฐมวัย และการประเมินมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์ ว PA (Performance Agreement)

ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สวด

ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

.....

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

จำนวน ๖ ชั่วโมง ละคร ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๒. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม

- อาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน ละคร ๑๐๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คน ละคร ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ

เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท

๓. จ้างทำป้ายไวนิล ขนาด ๓*๑ เมตร จำนวน ๑ ผืน ละคร ๔๒๐ บาท

๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท

๕. ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๒,๐๓๐ บาท

๖. ค่าเช่าที่พัก ๒ คืน ละคร ๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

** ค่าใช้จ่ายอาจมีการเปลี่ยนแปลงรายการ และอาจถัวเฉลี่ยได้ **

กำหนดการ (ดร.สงมา)
โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่สวด
วันที่ ๓๐ - ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด
อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันแรก

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

บรรยายหัวข้อ “ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชีตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ ว ๒๐๖๘ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชีทรัพย์สิน (เฉพาะที่จำเป็นต้องใช้) ความรู้เกี่ยวกับแบบฟอร์มและวิธีการใช้ ได้แก่ ผังบัญชี, ใบเสร็จรับเงิน, รายงานสถานการณ์เงินประจำวัน, ทะเบียนคุมงบประมาณ เลขที่ฎีกา รายงานการจัดทำเช็ค ใบนำส่งเงิน ใบสรุปใบนำส่งเงิน SR บันทึกการตรวจรับ AN ใบผ่านรายการจ่าย PV ใบผ่านรายการตั้งหนี้ PV ใบผ่านรายการตั้งหนี้ AP ใบผ่านรายการทั่วไป JV ใบผ่านรายการรับ RV

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

ศึกษาเรียนรู้การใช้แบบฟอร์มต่าง ๆ

๑. ใบเสร็จ

๒. รายงานสถานะการเงินประจำวัน

๓. ใบนำส่ง

๔. ใบสำคัญสรุปใบนำส่ง SR

๕. ใบผ่านรายการรับ RV

๖. ใบผ่านรายการตั้งหนี้ AP

๗. บันทึกการตรวจรับ AN

๘. ใบผ่านรายการจ่าย PV

๙. รายงานการจัดทำเช็ค

๑๐. ทะเบียนคุมเช็ค

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการเรียนรู้การใช้โปรแกรม - ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม ทะเบียนคุมงบประมาณ - ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม รายงานสถานะ - ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม บัญชีแยกประเภท
๑๔.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	๔. ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม งบทดลอง ๕. ฝึกปฏิบัติการใช้ไฟล์ทะเบียนคุม เลขที่ฎีกา เลขที่รายงานการจัดทำเช็ค ทะเบียนคุมเช็ค เลขที่ใบสำคัญสรุปการนำส่งเงิน SR เลขที่บันทึกการตรวจรับ AN เลขที่ใบผ่านรายการจ่าย PV เลขที่ใบผ่านรายการตั้งหนี้ AP เลขที่ใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป JV ใบผ่านรายการรับ RV
วันที่สอง	
๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม ตามรายการที่เกิดขึ้นจริง - การบันทึกรายได้สะสม - การบันทึกบัญชี ค่าจ่าย ก้นเงินของปีงบประมาณ - การบันทึกบัญชี รายรับเงินอุดหนุนทั่วไปรายการต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรร - การบันทึกบัญชี รายรับอื่น ๆ
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	ปฏิบัติการบันทึกบัญชีโดยใช้โปรแกรมตามเหตุการณ์ของแต่ละหน่วยงาน - การบันทึกบัญชีการจ่ายเงินตามรายการต่าง ๆ - การบันทึกบัญชีการยืมเงิน – คืนเงินยืม - การทำบัญชีรายรับ – รายจ่าย - การทำงานกระหนบยอดเงินฝากธนาคาร
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	ปฏิบัติการบันทึกบัญชีโดยใช้โปรแกรมตามเหตุการณ์ของแต่ละหน่วยงาน - การบันทึกบัญชีสินทรัพย์ต่าง ๆ ที่กองคลังโอนให้ศพด. - การบันทึกบัญชีกรณีที่อยู่ปท. ตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของศพด. เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าวัสดุ ฯลฯ
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปสาระสำคัญงานบัญชี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่สวด
กิจกรรมที่ ๒

เรื่อง : การปรับปรุงหลักสูตรปฐมวัย การวางแผนและออกแบบกิจกรรมการจัดประสบการณ์เรียนรู้ (หลักสูตรฐานสมรรถนะปฐมวัย) โดยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การบูรณาการหลักสูตรท้องถิ่น ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ และการจัดทำระบบการประกันคุณภาพภายใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ

วันที่ ๑๖ - ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สวด

อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

โดย ทีมวิทยากร ดร.จรรยา ยอดอุโมงค์ และ ผอ.อภิชาติ สมปรารถนา

วันแรก

๐๗.๓๐ – ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนคณะครูและผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พิธีเปิดอบรม”
๐๘.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	บรรยาย : หลักสูตรสมรรถนะ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ร่วมศึกษาเรียนรู้จากคลิป VDO
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	การวางแผนออกแบบกิจกรรมที่ ๑ การจัดประสบการณ์หลักสูตร ๗ สมรรถนะปฐมวัย (นำเสนอผลงาน)
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายขั้นตอนของการปรับปรุงหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล แม่สวด ลงมือปฏิบัติ ๒ กิจกรรม ๑. การจัดทำหลักสูตรท้องถิ่นระดับปฐมวัย อบต.แม่สวด (จัดทำโมเดล หลักสูตรท้องถิ่นและการออกแบบกิจกรรมเสริม ทั้ง ๗ สมรรถนะปฐมวัย) ๒. การวิเคราะห์หลักสูตรตามช่วงอายุเด็กปฐมวัย/สาระเพิ่มเติมของท้องถิ่น อบต.แม่สวด
๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	นำเสนอโมเดลหลักสูตรท้องถิ่นและกิจกรรมการออกแบบการจัด ประสบการณ์ตามหลักสูตรฐานสมรรถนะปฐมวัย อบต.แม่สวด ตามหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุป การจัดเรียงเรียงเอกสารเล่ม หลักสูตรระดับปฐมวัย อบต.แม่สวด ดังนี้ ๑. หลักสูตรสถานศึกษา

๒. หลักสูตรท้องถิ่น
๓. หลักสูตรหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. หลักสูตรโตไปไม่โกง
๕. หลักสูตรเพิ่มเติมตามบริบท อบต.แม่สวด

วันที่สอง...

วันที่สอง

๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	บรรยาย : ระบบการประกันคุณภาพภายในของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการจัดทำเครื่องมือการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่สวด
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการจัดทำข้อมูล (Best Practices) รายงาน “วิธีหรือแนวปฏิบัติที่ เป็นเลิศ” ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.แม่สวด ตามแนวทางของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
๑๔.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	ระดมความคิดเห็นนำเสนอ (Best Practices) แบบรายงาน “วิธีหรือแนวทาง ปฏิบัติที่เป็นเลิศ” ในภาพรวม จำนวน ๑ รูปแบบ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่สวด (ให้ตัวแทนนำเสนอ)
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุป : - การจัดทำรายงาน SAR ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - การเรียบเรียงเอกสารระบบการประกันคุณภาพภายใน ทั้ง ๓ มาตรฐาน - การตั้งค่าเป้าหมาย - ประกาศค่าเป้าหมาย - อธิบายไฟล์งาน ที่ให้ครูนำไปต่อยอดทำมาตรฐานประกันคุณภาพ ภายใน

หมายเหตุ	๑. ตารางอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม และมีกิจกรรมปฏิบัติทั้งสองวัน ๒. เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ พักรับประทานอาหารว่าง ๒. เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ พักรับประทานอาหารว่าง
----------	---

สรุป PA : อปท

บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2565

การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน : PA : สายงานการสอน

1. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน : PA

- 1.1 ครูในโรงเรียน ทำกับ ผอ.สถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หาก ผอ.สถานศึกษา ไม่สามารถรับได้ ก็ให้ ผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา หากไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ให้เสนอ ก จังหวัดพิจารณา
- 1.2 ครู ศพด. ทำกับ ผอ.ศพด.(ณ วันนี้ยังไม่มี) ให้เสนอต่อผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา หากไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ให้เสนอ ก จังหวัดพิจารณา

2. องค์ประกอบของข้อตกลงในการพัฒนางาน : PA (ของครู) มี 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

- 1) การปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- 2) ผลการปฏิบัติงาน : ด้านการจัดการเรียนรู้ : ด้านส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อตกลง มี 3 คน

1. กรณีครูในโรงเรียน(นายก อปท.ลงนามแต่งตั้ง)

1.1 ผอ.สถานศึกษานั้นเป็นประธาน

1.2 บุคคลภายนอก 2 คน : ศน.หรือผู้ที่เคยเป็น ศน. ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือ อาจารย์สถาบันอุดมฯไม่ต่ำกว่า ผศ.ศาสตราจารย์ หรือ ครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา หาก ผอ.สถานศึกษานั้น ไม่อาจประเมินได้ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษาใกล้เคียง หรือผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เป็นประธานกรรมการ

2. กรณีครูใน ศพด.(นายก อปท.ลงนามแต่งตั้ง)

2.1 ผอ.ศพด.นั้นเป็นประธาน

2.2 บุคคลภายนอก 2 คน : ศน.หรือผู้ที่เคยเป็น ศน. ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือ อาจารย์สถาบันอุดมฯไม่ต่ำกว่า ผศ.ศาสตราจารย์ หรือ ครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา หาก ผอ.ศพด.นั้น ไม่อาจประเมินได้ ให้แต่งตั้ง ผอ.ศพด. หรือผอ.สถานศึกษาใกล้เคียง หรือผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เป็นประธานกรรมการ

*** การแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้***

เกณฑ์การประเมินฯ PA(คงวิทยฐานะ+เลื่อนเงินเดือน)

ครูในโรงเรียน และครูใน ศพด.

1. จะต้องได้คะแนนจากการกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึง “ผ่านเกณฑ์” ตามข้อตกลง
2. จะต้องมีการรายงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

เกณฑ์การประเมินฯ PA(มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น)

กรณีปกติ

1. คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี ติดต่อกัน
2. มีรอบประเมิน PA ย้อนหลัง 3 รอบปีงบประมาณ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ตลอดระยะเวลา 4 ปีงบประมาณ

กรณีลดระยะเวลา

1. คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ติดต่อกัน
2. มีรอบประเมิน PA ย้อนหลัง 2 รอบปีงบประมาณ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ตลอดระยะเวลา 3 ปีงบประมาณ

กรณี 3 จังหวัดชายแดนใต้(ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา(เฉพาะเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)

1. คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ติดต่อกัน
2. มีรอบประเมิน PA ย้อนหลัง 1 รอบปีงบประมาณ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ตลอดระยะเวลา 2 ปีงบประมาณ

การประเมินผลงาน(ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ)

ต้องผ่านการประเมิน 2 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

1.1 แผนการจัดการเรียนรู้ 1 แผน

1.2 ไฟล์ วิดีทัศน์ 2 ไฟล์

1) ไฟล์การสอนตามแผนฯ ไม่เกิน 1 ชม.

2) ไฟล์แรงบันดาลใจ ไม่เกิน 10 นาที

ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

– ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของผู้เรียน ที่เกิดจากการสอนตามไฟล์วิดีโอ/แผนการจัดการเรียนรู้

****ครูเชี่ยวชาญ ส่งผลงานทางวิชาการ 1 เรื่อง ครูเชี่ยวชาญพิเศษ ส่งผลงานทางวิชาการ 2 เรื่อง****

คณะกรรมการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้นายก อบท. ลงนามแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน 3 คน

ช่วงเปลี่ยนผ่าน ครู อบท.สายงานการสอน

1. คำขอที่ยื่นไว้ตาม มฐ.เดิม(มฐ.2550/มฐ. ว23) ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ
2. ครูที่ใช้สิทธิตาม มฐ.2550 แล้ว หรือไม่ใช่สิทธิในเวลาที่กำหนด จะไม่สามารถใช้สิทธิตาม มฐ.2550 ได้อีก
3. ครูที่จะยื่นขอวิทยฐานะตาม มฐ.2550 ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน 30 กันยายน 2566 สามารถยื่นขอฯ ได้ 1 ครั้ง ในหัวงแรกที่มีสิทธิ(เมษายน 2566)
4. ครูที่จะยื่นขอวิทยฐานะตาม ว23 ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน 30 กันยายน 2566 สามารถยื่นขอฯ ได้ 1 ครั้ง ภายใน 30 กันยายน 2566(สิ้นปี กศ.2565)
5. ครูที่มีคุณสมบัติครบตาม มฐ.2550 หลังวันที่ 30 กันยายน 2566
- 5.1 ให้นำผลการประเมินฯ ตาม มฐ.2550 ย้อนหลัง 1 ปี(ตาม วฐ.2) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯในปีงบประมาณ 2567)

5.2 ให้นำผลการประเมินฯ ตาม มฐ.2550 ย้อนหลัง 2 ปี(ตาม วฐ.2) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯในปีงบประมาณ 2568)

ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป ให้ใช้ PA เท่านั้น

6. ครูที่มีคุณสมบัติครบตาม ว23 หลังวันที่ 30 กันยายน 2566

6.1 ให้นำผลการประเมินฯ ตาม ว23 ย้อนหลัง 1 ปี(ตาม วฐ.2) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯในปีงบประมาณ 2567)

6.2 ให้นำผลการประเมินฯ ตาม ว23 ย้อนหลัง 2 ปี(ตาม วฐ.2) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯในปีงบประมาณ 2568)

(ผู้มีสิทธิลดระยะเวลาให้ใช้ มฐ.เดิม 1 รอบ+PA หนึ่งรอบ ยื่นขอในปีงบประมาณ 2566)

ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป ให้ใช้ PA เท่านั้น

การคงวิทยฐานะ

ให้ใช้ผลการประเมิน PA มาเป็นเงื่อนไขในการตัดสิน