

โครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ตำบลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ตำบลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖

๒.หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

(๔) นโยบายของรัฐบาล

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๒ ก็ได้ระบุไว้สอดคล้องกัน

/ดังนั้น การเสริมสร้าง.....

ดังนั้นการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากพนักงานเทศบาลมีวิสัยมี คุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการ ขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว ซึ่งเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าวนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ พนักงานเทศบาลที่บรรจุมานาน ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ด้านคุณภาพ
ทำให้พนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม สามารถ ดำเนินการทางวินัยได้เองอย่างถูกต้อง ป้องปรามไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ
- ๔.๒ ด้านปริมาณ
พนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง จำนวน ๔๘ คน

๕. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๕.๒ ทำหนังสือเวียน เชิญชวน พนักงานเทศบาลร่วมเป็นสมาชิกเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรม และจริยธรรม
- ๕.๓ เชิญสมาชิกประชุมปรึกษาหารือ ร่วมคิด ร่วมทำกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ตาม หัวข้อที่อยู่ในความสนใจของสมาชิกประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมแผนงาน
- ๕.๔ ประสานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในบรรยากาศที่ไม่เป็นทางการ
- ๕.๖ สรุปประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการให้คณะผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

วันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

๘. เนื้อหาในการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลักธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการที่ดี

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันกำแพงอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ การสอบถามผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา

๑๑.๒ การสังเกตความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๑๑.๓ พิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จ เช่น จำนวนพนักงานเทศบาลที่กระทำผิดวินัยลดลง ลดจำนวนการร้องเรียน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลต้องหาคดีอาญา ถูกฟ้องคดีแพ่ง และคดีปกครองลดลง พนักงานเทศบาลเป็นที่ยอมรับของทุกกลุ่มบุคคล เป็นต้น

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

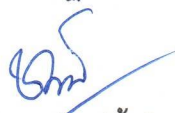
๑๒.๑ ทำให้พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น ไม่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต

๑๒.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานจ้าง ลูกจ้างในเทศบาลดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๒.๓ เป็นการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ และพนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง

๑๒.๔ พนักงานเทศบาลมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

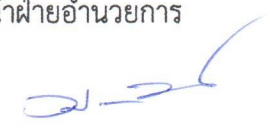

(นางสาวชนาธิป ดิน้ำจิต)

นิติกรชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวสวดี นนทรีย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาววรากร พาจรทิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้พิจารณาโครงการ


(นายยงยุทธ ประมะ)

รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง

/ต่อจากหน้า ๓ ของโครงการเสริมสร้างพัฒนานิพนธ์ คุณธรรมและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖.....



(นายสุพจน์ แสงฉาย)
ปลัดเทศบาลตำบลสีกันกำแพง

๑๖. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นายศราวุธ ชีวรรณ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสีกันกำแพง

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



ว่าที่ร้อยตรี
(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลสีกันกำแพง

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	นางณิรญาณ์ วันทองสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
	นางสาวพรพรรณ วัฒนารุ	ครูชำนาญการ	
	นาง รจนาท คุ้มมอ	ครูผู้ดูแลการ	
	นาง สิริวิไลตา โสอดำ	สพ.ฝ่ายห้องสมุดประชาชน	
	น.ส. พญทิศา ธีรรัตน์	ผอ. กอ.สว.ส.ค.ส.จ.ว.ต.	
	นางชัชฎิพร สำนธิชานหาจตุ	จิณ อดน	
	นายจิรเบญจ ภูมิสมิทธิวง	นายช่างโยธา	
	นายภัทรกร ศรีกันตชัย	วิศวกรโยธา	
	นันทิศา ศรีสิทธิ์	ผอ.กองช่างเทศบาล	
	นางกร ทาพรภัก	ผอ.ส.ค.	
	นาย อดิสร คุ้มอยู่	วิศวกรโยธา	
	อรรถวิธ ธิพน	นายช่าง	
	นส. อนุชิตา ธานีพงษ์	นาง.ทองสลับบทเย็น	
	นายวิศณุ วัฒนสุภา	ผอ. กองช่าง	
	นายวัชร ใจทอง	ผอ.ร.ร. - หต.วันก้าแพง	
	นายประเสริฐ ธีรรัตน์	ผ. ๕ กองช่างโยธา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลน้ําแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนานิพนธ์ คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างพัฒนานิพนธ์ คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารบริการประชาชน

[illegible]

สรุปโครงการเสริมสร้างพัฒนานิยคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลประจำปี ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๕๖๖

