

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรของ เทศบาลตำบลโพนเมือง	จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพให้กับ บุคลากร	ปีละจำนวน ๑ ครั้ง	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและนำความรู้ มาพัฒนาองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒	โครงการพัฒนาจัดระบบ สำนักงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาระบบการ ทำงานภายในของ องค์กรให้ดีขึ้น	สำนักงานเทศบาล ตำบลโพนเมือง	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	ระบบสำนักงานและ บุคลากรมีคุณภาพ สามารถบริหารงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓	โครงการจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์	เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารหรือกิจกรรม ต่างๆ	พื้นที่ในเขต ทต.โพนเมือง	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	ประชาชนในพื้นที่รู้จัก ข้อมูลข่าวสารหรือช่วง ประชาสัมพันธ์มากขึ้น	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง**

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๔	โครงการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ที่ทำการ ทต.โพนเมือง	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	การทำงานถูกต้องและเป็นระบบมากขึ้น	สำนักปลัด
๕	โครงการฝึกอบรมสมาชิก ทต. /แกนนำชุมชนหรือกลุ่ม ต่างๆ	เพื่อให้สมาชิก ทต. และผู้นำชุมชนสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้สมาชิก ทต. และผู้นำชุมชน	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	สมาชิก ทต. และผู้นำชุมชนมีคุณภาพสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๖	โครงการจัดทำ/ปรับปรุงแผนที่ภาษี	เพื่อให้ได้มีแผนที่ภาษีที่ทันสมัยและถูกต้องสมบูรณ์	พื้นที่ในเขต ทต.โพนเมือง	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	มีการจัดเก็บภาษีที่ถูกต้องและทันสมัย	กองคลัง
๗	โครงการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	เพื่อจัดซื้อวัสดุให้แก่สำนักงาน	เทศบาลตำบลโพนเมือง	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	มีวัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานใช้	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา
๘	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อใช้ในสำนักงาน	เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ให้แก่สำนักงาน	พื้นที่ในเขต ทต.โพนเมือง	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	มีครุภัณฑ์อุปกรณ์ในสำนักงานใช้	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนเมือง	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในเขตพื้นที่ ได้เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	-	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ นำมา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูและ พนักงานจ้างได้มีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมนำมา ปฏิบัติในการทำงาน	สำนักปลัด
๒	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภออาจสามารถ	เพื่อสนับสนุนโครงการบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภออาจสามารถ	อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมฯ อำเภออาจสามารถ	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในเขตอำเภออาจสามารถ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง**

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๖.๒ แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑	โครงการก่อสร้างสำนักงานเทศบาลตำบลโพนเมือง	เพื่อขยายเขตพื้นที่ของสำนักงานให้เพียงพอแก่การบริการประชาชน	พื้นที่ในเขต ทต.โพนเมือง	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวนอาคารที่ก่อสร้าง	ประชาชนมีความสะดวกสบายในการมาติดต่อราชการมากขึ้น	- สำนักปลัด - กองช่าง
๒	โครงการก่อสร้างหอประชุมอเนกประสงค์	เพื่อใช้ในการประชุมต่างๆและรองรับการใช้บริการของหน่วยงานและบุคคลภายนอก	ก่อสร้างหอประชุมอเนกประสงค์ในเขต ทต.โพนเมือง	-	-	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	จำนวนหอประชุมที่ก่อสร้าง	ประชาชนได้รับประโยชน์และมีพื้นที่รองรับการให้บริการอย่างเพียงพอ	- สำนักปลัด - กองช่าง
๔	โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ (ตลาดประชารัฐ)	เพื่อใช้ในการรองรับการใช้บริการของหน่วยงานและบุคคลภายนอกและอำนวยความสะดวกกับประชาชนที่มาติดต่อราชการต่างๆ	ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ในเขต ทต.โพนเมือง	-	-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวนหออาคารที่ก่อสร้าง	ประชาชนได้รับประโยชน์และมีพื้นที่รองรับการให้บริการอย่างเพียงพอ	- สำนักปลัด - กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง

- ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑	โครงการจัดเวทีประชาคม (ทต.สัญจร)เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ	จัดประชาคมหมู่บ้าน ทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน เพื่อนำเสนอปัญหา และฟังความคิดเห็นของประชาชน	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	มีการดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ	สำนักปลัด
๒	โครงการจัดทำแผนชุมชน	เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของโครงการ	จัดประชาคมหมู่บ้าน ทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน เพื่อนำเสนอปัญหา และฟังความคิดเห็นของประชาชน	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	มีการดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๔ แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๑	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมให้กับ พนักงานจ้าง	ตลอดปี	-	๘๕,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	เทศบาลสามารถส่ง สมทบกองทุน ประกันสังคมได้ ครบ ๑๐๐ %	พนักงานจ้างมี ประกันสังคม	สำนักปลัด
๒	เงินสำรองจ่าย	เพื่อจ่ายเป็นเงินสำรองจ่าย และเพื่อใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน ที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้นหรือ บรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนเป็นส่วนรวม เท่านั้น	ตลอดปี	-	๓๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการ บรรเทาความ เดือดร้อน ตามที่ กฎหมายกำหนด	ประชาชนได้รับ การบรรเทา ความเดือดร้อน	สำนักปลัด
๓	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เพื่อจ่ายเป็น ๑) เงินสมทบ สปสช. ๒) ค่าบำรุงสมาคมสันนิบาต เทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.)	ตลอดปี	-	๒๒๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	เทศบาลสามารถ จ่ายเงินตาม รายจ่ายข้อผูกพัน ได้ ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมายกำหนด	มีศักยภาพใน การบริหาร จัดการและการ ปฏิบัติงาน ประชาชนเกิด ความพึงพอใจ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโพนเมือง

- ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายใน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๔ แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๔	เงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (กบท)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กบท. ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐	ตลอดปี	-	๔๔๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	เทศบาลสามารถ จ่ายเงินสมทบ กบท. ได้ ๑๐๐% ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงานท้องถิ่นมี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด