

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปี 2561 - 2563



เทศบาลตำบลกระหวิน
อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลกระหวั้น เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐแปลงไปสู่การปฏิบัติ และตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำแผนฯ เทศบาลตำบลกระหวั้น ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด กล่าวคือ (๑) ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา (๒) วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียน ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิผลได้อย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลกระหวั้น. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลกระหวั้น ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดได้ปฏิบัติตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ และ/หรือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักงานเทศบาลตำบลกระหวั้น

ตุลาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
ส่วนที่ ๒	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	๓
เป้าประสงค์	๓
ตัวชี้วัด และข้อเสนอระดับเป้าหมาย	๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริการ สาธารณะขั้นพื้นฐาน	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการเสริมสร้างให้สังคมเข้มแข็งเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทางการศึกษา กีฬานันทนาการ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดี	๗
ส่วนที่ ๓	
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐	๘
ส่วนที่ ๔	
การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาในระดับพื้นที่ เทศบาลตำบลกระหวั้นที่กำลังดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจศรัทธา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแน่นอน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลกระหวั้นใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลกระหวั้น

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลตำบลกระหวั้น ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกระหวัน

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลกระหวัน ตลอดจนประชาชน มี จิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. เทศบาลตำบลกระหวัน มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. เทศบาลตำบลกระหวันสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลกระหวัน พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระหวัน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลกระหวัน

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖. เทศบาลตำบลกระหวันได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ และประชาชนในการเป็น อปท. ด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

**กระบวนเมืองน่าอยู่ สาธารณูปโภคพร้อม
สิ่งแวดล้อมดี เศรษฐกิจมั่นคง
คุณภาพชีวิตดี สู่สังคมแห่งความสุข**

๒. พันธกิจ (mission)

๑. พัฒนาปรับปรุง ระบบบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครอบคลุมทั่วถึง
๒. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาการให้บริการด้านสาธารณสุขมูลฐานให้ได้มาตรฐาน
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ครีวเรือนพึ่งตนเองได้บนพื้นฐานของหลักปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๕. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการแก่เด็ก เยาวชนประชาชน
๖. ส่งเสริมอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยการสร้างระบบการบริหารจัดการองค์กรและการ

บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
- ๒) การก่อสร้าง/ขยายเขตบริการประปาหมู่บ้าน
- ๓) ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและไฟฟ้าสาธารณะ
- ๔) การบริการสาธารณะอื่นๆ
- ๕) ส่งเสริมกิจกรรมและโครงการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) พัฒนาปรับปรุงระบบการจัดการลดปริมาณขยะมูลฝอย ของเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๗) การพัฒนาแหล่งน้ำและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร
- ๘) พัฒนาการให้บริการด้านสาธารณสุขมูลฐานให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและ

การป้องกันโรคติดต่อ

- ๙) เสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ

ประชาชน

- ๑๐) ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ครีวเรือนพึ่งตนเองได้ โดยใช้หลักเศรษฐกิจ

พอเพียง

๑๑) พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื่อเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส
ส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื่อเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส

๑๒) ส่งเสริมการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน ประชาชน ให้ได้เรียนรู้ด้วยวิธีการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑๓) สนับสนุนส่งเสริมการกีฬานันทนาการให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน

๑๔) ส่งเสริมการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๕) การพัฒนาและการเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่บุคลากรท้องถิ่น

๑๖) การจัดหาเครื่องใช้เพื่ออำนวยความสะดวกและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและการ
บริการประชาชน

๑๗) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และการบูรณาการความร่วมมือ
ทุกภาคส่วน

๔. ตัวชี้วัด และข้อเสนอระดับเป้าหมาย

๔.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ ในการ
เสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔.๒ ระดับความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในภาพรวมของเทศบาลตำบลกระหวั้น อย่างน้อย
ร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๓ เทียบกับปี ๒๕๕๗

๔.๓ ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของเทศบาลตำบลกระหวั้นสูงขึ้น
มากกว่าร้อยละ ๘๕ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา

๔.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสและเป็นธรรมของเทศบาล
ตำบลกระหวั้นเพิ่มสูงขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๕ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา

๔.๕ ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลกระหวั้น ที่เข้าใจและประยุกต์หลัก
คุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวน
บุคลากรที่สุ่มทดสอบ

๔.๖ ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานเพิ่มสูงขึ้น
มากกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริการสาธารณะขั้นพื้นฐาน
พันธกิจ

๑. พัฒนาปรับปรุง ระบบบริการ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครอบคลุมทั่วถึง

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงาน
ก่อสร้าง ต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน

๒. เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สิน

๓. เพื่อมีทางระบายน้ำไม่ให้น้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก

๔. เพื่อบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ

๕. เพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพและมีน้ำอย่าง
เพียงพอ

๖. เพื่อปรับปรุงตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน
๗. เพื่อให้ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๘. เพื่อติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่าง
๙. เพื่อให้เกษตรกรมีไฟฟ้าเพื่อการเกษตรทั่วถึง
๑๐. เพื่อให้ประชาชนมีสถานที่ในการประกอบกิจกรรมของชุมชน

*** ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

๑. ร้อยละประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย
๒. จำนวนทางระบายน้ำในฤดูน้ำหลาก ป้องกันน้ำท่วมขัง
๓. ร้อยละเส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน
๔. ร้อยละเส้นทางคมนาคมที่มีความสะดวก ปลอดภัยในการสัญจรไป-มา
๕. ร้อยละครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๖. ร้อยละหมู่บ้านที่มีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างอย่างทั่วถึง
๗. ร้อยละระบบประปาหมู่บ้านมีคุณภาพ สะอาดและปลอดภัย
๘. ร้อยละประชาชนมีน้ำสะอาดและมีคุณภาพไว้ใช้อุปโภคบริโภค
๙. ร้อยละประชาชนมีสถานที่ประกอบกิจกรรมต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
พันธกิจ

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
๒. เพื่อการบริหารจัดการแหล่งน้ำทางการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละแม่น้ำ ลำคลองสามารถส่งน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. จำนวนแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคได้รับการปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ร้อยละประชาชนที่ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น
๔. ร้อยละประชาชนสามารถกำจัดขยะมูลฝอยได้อย่างถูกสุขลักษณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการเสริมสร้างให้สังคมเข้มแข็งเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
พันธกิจ

๑. พัฒนาการให้บริการด้านสาธารณสุขมูลฐานให้ได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ครัวเรือนพึ่งตนเองได้บนพื้นฐานของหลักปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๓. การป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆในพื้นที่

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
๓. เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล

๔. เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. เพื่อช่วยเหลือป้องกันภัยธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพที่ดี
๖. เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่าง

ถูกต้อง

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาใช้ ในการดำรงชีวิตอย่างถูกต้อง

๑๑. เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละประชาชนมีสุขภาวะที่ดีเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่า

เทียม

๒. ร้อยละประชาชนได้รับความปลอดภัยในการเดินทาง
๒. ร้อยละประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย
๓. ร้อยละของหมู่บ้านเสี่ยงภัยมีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย
๔. ระดับการปฏิบัติงานของ อปพร. ถูกต้องและรวดเร็ว
๕. ร้อยละประชาชนได้รับการรณรงค์ ป้องกัน ปรามปราม อาชญากรรมและยาเสพติดทุก

ประเภท

๖. จำนวนกลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น
๗. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร เพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบอาชีพและขยายผลตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๘. จำนวนกลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรีแม่บ้านให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน
๙. ร้อยละประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ร้อยละประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน
๑๑. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ทุกคน
๑๒. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และ

ผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬานันทนาการ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน
๒. ส่งเสริมอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๒. เพื่อพัฒนาทางการศึกษาของประชาชนมีโอกาสได้เรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้อยู่สืบไป
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีอุปกรณ์กีฬาได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๕. เพื่อให้ประชาชนมีสนามกีฬาและสวนนันทนาการได้ออกกำลังกาย

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้มาตรฐาน
๒. ร้อยละประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. ร้อยละประชาชนสืบทอด ฟื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๔. การแข่งขันกีฬาและนันทนาการทำให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น
๕. ร้อยละเด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๖. จำนวนสนามกีฬาและสวนนันทนาการให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยการสร้างระบบการบริหารจัดการองค์กรและการบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลกระหวั้น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			(บาท)	(บาท)	(บาท)	
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอบรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. โครงการเทศบาลตำบลกระหวั้นร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและสร้างความของประชาชน	๑. โครงการชุมชนน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอาสาสมัครร่วมใจป้องกันภัยในชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ ระเบียบการเงินงบประมาณ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการสภาเด็กและเยาวชนไทยต้านภัยคอร์รัปชัน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอบรมผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
รวม จำนวน ๘ โครงการ						
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล	๑. กิจกรรมการพิจารณาความดีความชอบ/การดำเนินการทางวินัย	-	-	-	
		๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓. มาตรการการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์รับเรื่องราวการทุจริต ร้องเรียนทาง Website	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

[illegible]

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลกระหวั้น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			บาท	บาท	บาท	
๓. การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ทางสื่อและเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	-	-	-	
		๒. กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ (ทางจดหมายข่าว)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔.การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่าน Website เทศบาลตำบลกระหวั้น	-	-	-	
		๕.การจัดศูนย์ข้อมูลข่าวสารและอบรมให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๖. โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายและใกล้เคียงข้อพิพาทในชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๑.กิจกรรมเทศบาลตำบลกระหวั้นรับฟังปัญหาเพื่อพัฒนาชุมชน (เวทีชุมชน)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒. รับแจ้งเหตุ ทาง Internet, Website	-	-	-	
		๓. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	
		๔ โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน	-	-	-	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลกระหวั้น

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			บาท	บาท	บาท	
	๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ	๑. โครงการสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี ๒. โครงการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ๓. กิจกรรมการร่วมจัดซื้อจัดจ้าง ๔. คณะกรรมการที่ปรึกษาเทศบาล ๕. โครงการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกระหวั้น	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐	
	รวม จำนวน ๕ โครงการ ๕ กิจกรรม					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร	๑. กิจกรรมการตรวจสอบ/ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมการลดความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางประกาศ, Website บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อ แผ่นพับ ๔. กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง ๕. กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน ๖. กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	- - ๕,๐๐๐ - - -	- - ๕,๐๐๐ - - -	- - ๕,๐๐๐ - - -	

[illegible]

ส่วนที่ ๔

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานท้องถิ่น	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
		๒. โครงการอบรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
		๓. โครงการเทศบาลตำบลกระหวั้นร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและสร้างความซื่อสัตย์ของประชาชน	๑. โครงการชุมชนน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม	จำนวนหมู่บ้านที่ผ่านการประเมิน
		๒. โครงการอาสาสมัครร่วมใจป้องกันภัยในชุมชน	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
		๓. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ ระเบียบการเงิน งบประมาณ	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการสภาเด็กและเยาวชนไทยต้านภัยคอร์รัปชัน	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
		๒. โครงการอบรมผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล	จำนวนผู้ผ่านการอบรม

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล	๑. กิจกรรมการพิจารณาความดีความชอบ/การดำเนินการทางวินัย	จำนวนคดีดำเนินการทางวินัยพิจารณา
		๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม
		๓. มาตรการการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์รับเรื่องราวการทุจริต ร้องเรียนทาง Website	
	๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการ “ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”	จำนวนผู้การอบ
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล	๑. โครงการครอบครัวตัวอย่างเสริมสร้างคุณธรรม	จำนวนครอบครัวตัวอย่าง
		๒. กิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่น	จำนวนหมู่เข้าร่วม
		๓. กิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่น	จำนวนหมู่เข้าร่วม
		๔. กิจกรรมคัดเลือกผู้สูงอายุตัวอย่าง	จำนวนหมู่เข้าร่วม
		๕. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีตำบลกระหว้น	จำนวนหมู่เข้าร่วม
		๖. กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น	จำนวน

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบรับแจ้งเหตุหรือพบการทุจริต	๑. มาตรการไต่สวน สอบสวนข้อเท็จจริง	
		๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย	
๓. การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ทางสื่อและเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	จำนวนประชาชน
		๒. กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ (ทางจดหมายข่าว)	จำนวนรายา
		๓. กิจกรรมจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	จำนวนรายา
		๔.การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่าน Website เทศบาลตำบลกระหวั้น	ร้อยละเผยแพร่ทางอินเต
		๕.การจัดศูนย์ข้อมูลข่าวสารและอบรมให้ความรู้ตามพรบ.ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนครั้ให้ความ
		๖. โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายและใกล้เคียงข้อพิพาทในชุมชน	จำนวนผู้การอ

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๑. กิจกรรมเทศบาลตำบลกระหวันรับฟังปัญหาเพื่อพัฒนาชุมชน (เวทีชุมชน)	จำนวนคำ ดำเนิน พิจารณา พิจารณา พิจารณา
		๒. รับแจ้งเหตุ ทาง Internet, Website	ร้อยละ ความสำ การรับแ
		๓. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวนศ เรื่องราว
		๔. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน	จำนวนผู้ โครงการ
	๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ	๑. โครงการสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี	ร้อยละ ผู้เข้า ประช
		๒. โครงการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ	จำนวนโค
		๓. กิจกรรมการร่วมจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ กิจกร
		๔. คณะกรรมการที่ปรึกษาเทศบาล	จำนวน คณะกร
		๕. โครงการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกระหวัน	ร้อยละ สมาชิกที่

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบ ภายในองค์กร	๑. กิจกรรมการตรวจสอบ/ติดตามประเมินผลควบคุม ภายใน	จำนวนค ดำเนิน พิจารณา
		๒. กิจกรรมการลดความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนก
		๓. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางประกาศ, Website บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อ แผ่นพับ ฯลฯ	จำนวนช ในการเป ข้อมูลข่า
		๔. กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนแ จัดซื้อจ
		๕. กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน	จำนวนแ ใช้จ่าย
		๖. กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	จำนวนค รายงาน
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๑.กิจกรรมจัดทำแผนการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระหวั้น	จำนวนครั ติดตามแ ประเมินผล
		๒.กิจกรรมร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน คณะกรรมการ
		๓.กิจกรรม ที่ปรึกษาภาคประชาชน	จำนวน คณะกรรมการ ปรึกษา

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อปท.	๑. กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการ/อนุกรรมการตรวจสอบการร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนคณะกรรมการ
		๒. กิจกรรมบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ	
		๓. การเข้าร่วมเป็นกรรมการในกิจกรรมต่างๆของเทศบาล	
	๔.๔ การส่งเสริมแนวร่วมหรือเครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต	๑. โครงการ ปปช.ชุมชนคนต้านโกง	จำนวนหมู่บ้าน
		๒. กิจกรรมรณรงค์ “ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”	จำนวนที่ได้รับแจ้ง
		๓. โครงการ “ปปช.น้อยคอยต้านภัยโกง”	จำนวนน้อย
๕.ความพร้อมในการเป็นต้นแบบ	๕.๑ บุคลากร แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี แผนดำเนินงานประจำปีและงบประมาณที่แสดงถึงความยั่งยืนและต่อเนื่องในการเป็นต้นแบบ	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนแผนปฏิบัติ

การกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ เป้าหมายและหน่วยงานรับผิดชอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด
			ตัวชี้วัด
	๕.๒ การแก้ไข ปรับปรุง หรือออกระเบียบ คำสั่ง ประกาศ เทศบัญญัติที่สนับสนุนการป้องกันการทุจริต	๑.การออกระเบียบเทศบาลตำบลกระหวั่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗	ระเบียบหลักเกณฑ์ป้องกันการทุจริต
		๒. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙	ประกาศปฎิบัติจริยธรรม
		๓. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙	ประกาศปฎิบัติจริยธรรม
		๔. ประกาศประมวลจริยธรรมการเมืองฝ่ายบริหาร พ.ศ.๒๕๕๙	ประกาศปฎิบัติจริยธรรม
		๕. จัดทำป้ายประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต	จำนวนประกาศ

ส่วนที่ ๒

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ของเทศบาลตำบลกระหวัน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
				ตัวชี้วัด
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่ทุกส่วนราชการ	๑.โครงการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	-	จำนวนหน่วยงานที่ทราบแนวทางการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
		๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรสำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่และย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ในพื้นที่เทศบาลตำบลกระหวัน	๗๐,๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ทัศนคติ และวินัย
	ผลักดันค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วม	๑. ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี	-	๑. จำนวนครั้งที่คัดเลือก

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด
				ตัวชี้วัด
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	-	๑. จำนวนครั้ง
		๒. จัดช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-	๒. จำนวนช่องทางข่าวสารและรับเบาะแสการทุจริต
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	๓. จำนวนครั้งเพื่อเผยแพร่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	๔. จำนวนครั้ง
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	๑. ตรวจสอบ คืบคุ่ม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	-	๑. ร้อยละความดำเนินการตามภายใน
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของเทศบาลตำบลกระหวั้น	๑๒๐,๐๐๐	๑. ร้อยละการฝึกอบรมที่ทดสอบ Pre test ได้คะแนนไม่น้อย

(นายกิมเลียง สันติแสงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลกระหวั้น

