



ประกาศเทศบาลตำบลศรีขรภูมิ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลศรีขรภูมิ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕๑/๑๘, ๔๕๑/๑๙ และ ๔๕๑/๒๐ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรหาเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ตกแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ นี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔๕๑/๔ ของประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. มีสัญชาติไทย
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกินเจ็ดสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/๕. ไม่เป็นผู้ดำรง.....

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (ระบุ)

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด (๑ นิ้ว) ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๒.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ จากนายจ้างหน่วยงาน หรือส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานดับเพลิง, ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง, พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก, ตำแหน่งตักแถมสวนและตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก)

๓.๒.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลางและพนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก) (มีใบอนุญาตรถยนต์ประเภทที่ ๒)

๓.๒.๘ หลักฐานอื่นเช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น
จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถเลือกสมัครได้เพียง
๑ ตำแหน่ง เท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้

๓.๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการ
ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับ
สมัครจริง และต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ใน
กรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว
หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้
นั้นตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าทำเนียมในการสมัครสอบ

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่
ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ**

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการ
ประเมินสมรรถนะและระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ เทศบาล
ตำบลศิขรภูมิ อำเภอศิขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ WWW.Sikhoraphumeity.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับ
การรับสมัครสอบแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การดำเนินการจ้างจะเป็นไป
ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและ
สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ) และคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและ
สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้
คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ใน
ลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบ
สัมภาษณ์) เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขที่ประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลศิขรภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนน
ที่สอบได้ตามที่ประกาศไว้ในข้อ ๖ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ และ

WWW.Sikhoraphumeity.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

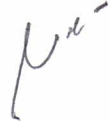
ทั้งนี้ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ อาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีบรรจุและจ้างในตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อประโยชน์ของเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

ผู้ผ่านการเลือกสรรหาจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลตำบลศีขรภูมิกำหนด

เทศบาลตำบลศีขรภูมิ ดำเนินการสรรหาด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้นายกเทศบาลตำบลศีขรภูมิ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดสรรพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้สมัคร)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
พนักงานดับเพลิง	๑	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมอดดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากนายจ้าง หน่วยงาน หรือส่วนราชการ	๙,๔๐๐ บาท	ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลาง ดังต่อไปนี้ ๑. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕-๑๐ ลูกบาศก์หลา ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ก. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนดและ ข. เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กำหนด - โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากนายจ้าง หน่วยงานหรือส่วนราชการ	๑๕,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

Handwritten signature

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดสรรพนักงานจ้าง

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก ดังต่อไปนี้ ๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ก. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญในงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และ ข. เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญในงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามกฎหมายกำหนด - โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติงานนายจ้าง หน่วยงานหรือส่วนราชการ	๑๕,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่สัญญาจ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
ตักแต่งสวน	๑	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหญ้าสวนหย่อม สวนไม้ดอกหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติงานนายจ้าง หน่วยงานหรือส่วนราชการ	๙,๔๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่สัญญาจ้าง -๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดสรรพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
ผู้ดูแลเด็ก	๑	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กเกี่ยวกับการอบรมดูแลเด็กปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติดีพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกันพัฒนาการของเด็ก	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลที่ดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	๙,๔๐๐ บาท	ตั้งแต่วันทำสัญญา จ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตรวจถูกต้อง

(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดสรรพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
คนสวน	๑	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนหย่อมไม้ดอก ไม่ประดับ ไม่ได้	๙,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่สัญญา จ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
คนงาน	๑	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๙,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่สัญญา จ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง	๑	ทำหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลาง ดังต่อไปนี้ ๑. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕-๑๐ ลูกบาศก์หลา ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนดและ ข. เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กำหนด	๙,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่สัญญา จ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดสรรพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตราว่าง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระหว่างเวลา การจ้าง
			- โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะ งานที่ได้ปฏิบัติจากนายจ้าง หน่วยงานหรือส่วนราชการ		

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานดับเพลิง	- ทดสอบสมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกายเกี่ยวกับวิ่ง ชิดอัฟ วิดพื้น วิ่งสายส่งน้ำดับเพลิง - มีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานดับเพลิง	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง

(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

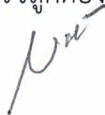
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศิขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	- มีทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศิขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลศิขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	- มีทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะการตัดสินใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

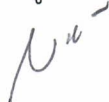
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ตกแต่งสวน	- ทดสอบความสามารถด้านการจัดสวนภาค (ผู้เข้าสอบนำวัสดุอุปกรณ์มาด้วย) - มีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องมือในการดูแลสวน	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	ตกแต่งสวน	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เฉพาะงานในหน้าที่ ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน - พรบ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. ความรู้เฉพาะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงดูดูแลเด็ก การสอน ด้านพัฒนาการเด็ก บทบาทหน้าที่ของผู้ดูแลเด็กที่ดี ความรู้และทักษะในการถ่ายทอด และการจัดบรรยากาศในห้องเรียน	๒๕ ๒๕	สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ
๒	ผู้ดูแลเด็ก	- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน - บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - ทักษะคนดี แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

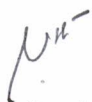
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั่วไป

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	คนสวน	- ทดสอบความสามารถด้านการจัดสวนถาด (ผู้เข้าสอบนำวัสดุอุปกรณ์มาด้วย) - มีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องมือในการดูแลสวน	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	คนสวน	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั่วไป

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	คนงาน	- ทดสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานรักษาความสะอาด	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	คนงาน	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์

และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศีขรภูมิ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั่วไป

ประเมินครั้งที่	ตำแหน่ง	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	- มีทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	- บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลศีขรภูมิ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตรวจถูกต้อง



(นายบรรชัย สืบสังข์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศีขรภูมิ