



คู่มือปฏิบัติงาน การประชุมสภาพัองถิน



งานกิจการสปา
เทศบาลตำบลตำบลศีรภูมิ

คำนำ

“คู่มือปฏิบัติงานการประชุมสภาพัองถิน” เป็นการสรุปสาระสำคัญในการประชุมสภาพัองถินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน โดยอ้างอิงจากเบียบร่วมมหادใหญ่ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาพัองถิน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการประชุมสภาพัองถินและผู้ที่สนใจไม่มากก็น้อย

งานกิจการสภา ฝ่ายธุรการ
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
⦿ การประชุมสภารังสรรค์	๑
⦿ ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่วคราว	๑
⦿ การเลือกประธานสภารังสภารังสรรค์รองประธานสภารังสภารังสรรค์ และเลขานุการท้องถิ่น	๒
⦿ อำนาจหน้าที่	๓
⦿ การประชุมสภารังสภารังสรรค์	๔
⦿ การเรียกประชุมสภารังสภารังสรรค์	๕
⦿ การเสนอญัตติ	๖
⦿ ร่างข้อบัญญัติ	๗
⦿ การอภิปราย	๑๐
⦿ การลงมติสภารังสภารังสรรค์	๑๑
⦿ กระทุกาม	๑๒
⦿ คณะกรรมการสภารังสภารังสรรค์	๑๓

คู่มือปฏิบัติงาน การประชุมสภาพัองถิน

การประชุมสภาพัองถินอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาพัองถิน พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ได้บัญญัติให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการมีอำนาจตีความ วินิจฉัย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาพัองถิน

กรณีที่มีปัญหาโต้แย้งการปฏิบัติตามระเบียบ หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ก็ให้ประธานสภาพัองถินเป็นผู้วินิจฉัยและใช้บังคับไปพลาสก่อน แล้วให้ประธานสภาพัองถินนำข้อโต้แย้งนี้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อวินิจฉัยสิ่งการ หรือใช้บังคับเฉพาะในการประชุมคราวนั้น และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณา สำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลให้เสนอต่องำน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อเสนอต่อผู้วินิจฉัยสิ่งการหรือใช้บังคับเฉพาะในการประชุมคราวนั้น และให้รายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณา (ตามข้อ ๕ วรรคสอง)

การประชุมสภาพัองถินครั้งแรก

ตามระเบียบ ข้อ ๖ ให้นายอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้สมาชิกสภาพัองถิน ประชุมสภาพัองถินครั้งแรก ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกครบทุกตำแหน่งแล้ว สิ่งที่ต้องทำในการประชุมสภาพัองถินครั้งแรก คือ

๑. ปฏิญาณตนในที่ประชุม
๒. เลือกประธานสภาพัองถิน
๓. เลือกรองประธานสภาพัองถิน
๔. เลือกเลขานุการสภาพัองถิน
๕. กำหนดสมัยประชุมสามัญของปีนั้น และกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรกของปีถัดไป

ผู้ดำเนินการแบบชั่วคราว

ตามระเบียบ ข้อ ๗ ในการประชุมสภาพัองถินครั้งแรก กำหนดให้มีผู้ดำเนินการแบบชั่วคราว ดังนี้

๑. ประธานสภาพัองถินชั่วคราว

ให้สมาชิกสภาพัองถินที่มีอายุสูงสุดซึ่งอยู่ในที่ประชุมสภาพัองถินเป็นประธานสภาพัองถินชั่วคราว แต่หากผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ยอมทำหน้าที่ ให้ผู้มีอายุสูงสุดรองลงมาทำหน้าที่แทน และในกรณีที่มีสมาชิกสภาพัองถินที่มีอายุสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้ใช้วิธีจับสลาก

๑.๑ หน้าที่ประธานสภาพัองถินชั่วคราว

- (๑) นำสมาชิกกล่าวคำปฏิญาณตน
- (๒) ดำเนินการเลือกประธานสภาพัองถิน
- (๓) รายงานผลการเลือกตั้งประธานสภาพัองถินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่สภาลงมติ

๑.๒ การพั้นจากดำเนินการแบบชั่วคราว

การพั้นจากดำเนินการแบบชั่วคราวนั้น กำหนดให้พั้นจากดำเนินการในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีคำสั่งแต่ตั้งประธานสภาพัองถิน

๒. เอกสารการสถาปัตยกรรมชั่วคราว

ให้ปลัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเอกสารการสถาปัตยกรรมชั่วคราวในครั้งนั้น

การเลือกประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และเลขานุการท้องถิ่น

๑ การเลือกประธานสภาท้องถิ่น

การเลือกประธานสภาท้องถิ่น ประกอบไปด้วยวิธีการ การเสนอชื่อ การลงคะแนน การตรวจนับคะแนน การรายงานผล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ การเสนอชื่อ

ตามข้อ ๔ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สมาชิกสามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภาได้เพียง ๑ ชื่อ

(๑) สมาชิกสภา ๑ คน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภาได้เพียง ๑ ชื่อ

(๒) ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจะต้องมีสมาชิกสภาออกเสียงรับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๓) หากมีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภาเพียง ๑ คน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับเลือก (ตามระเบียบข้อ ๑๔)

๑.๒ การลงคะแนน

ให้สมาชิกสภาเขียนชื่อตัวและชื่อสกุลของผู้ถูกเสนอ จำนวน ๑ ชื่อ และให้สมาชิกสภาหยอดบัตรที่เขียนชื่อเมื่อทำการลงคะแนนลับ ตามข้อ ๗๕ วรรคสาม โดยประธานสภาเป็นผู้เรียกสมาชิกสภาตามลำดับอักษรนำของมาใส่ในหีบที่จัดไว้ต่อหน้าประธานที่ประชุม

๑.๓ การตรวจนับคะแนน

ประธานชั่วคราวเขียนนามสมาชิกสภาไม่น้อยกว่า ๒ คน มาช่วยนับโดยที่ผู้ได้รับเลือก มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด

(๒) หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน ให้ลงคะแนนใหม่โดยวิธีเดิมอีกครั้ง (ตาม ๑.๑)

(๓) หากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ใช้วิธีจับสลาก โดยวิธีการจับสลากนี้ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๘ วรรคสาม ดังนี้

(๓.๑) ประธานชั่วคราวจัดให้ตกลงกันว่าใครจะจับสลากก่อน

(๓.๒) ถ้าตกลงกันไม่ได้ ให้ประธานชั่วคราวจับสลากกว่าใครจะจับสลากก่อน

(๓.๓) บัตรสลาก ต้องมีชนิด สี ขนาด เหมือนกัน มีจำนวนเท่ากันที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากันและเขียนว่า “ได้รับเลือกเป็นประธานสภาท้องถิ่น” ๑ บัตร นอกนั้นเป็น “ไม่ได้รับเลือกเป็นประธานสภาท้องถิ่น”

๑.๔ การรายงานผล

ประธานสภาชั่วคราวมีหน้าที่รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเลือก

๒. การเลือกรองประธานสภาท้องถิ่น

เมื่อมีการเลือกประธานสภาได้แล้ว ให้สภาท้องถิ่นดำเนินการเลือกรองประธานสภาและเลขานุการสภา ซึ่งการเลือกรองประธานสภาและเลขานุการสภานี้จะต้องเลือกใน การประชุมสภาครั้งแรก จำนวนรองประธานสภาสามารถมีได้ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเทศบาลให้มีรองประธานสภาได้ จำนวน ๑ คน

๒.๑ การเสนอชื่อ

วิธีการเลือกรองประธานสภา ให้ใช้วิธีเดียวกับการเลือกประธานสภา ตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง แต่กรณีที่มีคะแนนเท่ากันเป็นครั้งที่ ๒ ให้ประธานเป็นผู้ซึ่งขาด

๒.๒ การรายงานผล

ประธานซึ่วความมีหน้าที่รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเลือก

๓. การเลือกเลขานุการสภาท้องถิ่น

วิธีการเลือกเลขานุการสภา ให้ประธานสภาใช้วิธีเดียวกับการเลือกรองประธานสภา ตาม ระเบียบบังคับ ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับ

การเลือกเลขานุการสภาให้เลือกจากสมาชิกสภา หรือพนักงาน หรือข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และเมื่อได้เลขานุการสภาแล้ว ให้เลขานุการสภาซึ่วคราวพ้นจากตำแหน่ง

๔ กรณีตำแหน่งว่างลง

ตามระเบียบ ข้อ ๑๕ ได้กำหนดดาวเมื่อประธานสภาท้องถิ่นหรือรองประธานสภาท้องถิ่นพ้น จากตำแหน่งก่อนครบอายุสภा ให้สภาดำเนินการเลือกประธานสภาและรองประธานสภาแทนในตำแหน่ง ที่ว่าง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่

๑. ประธานสภาท้องถิ่น

ตามระเบียบ ข้อ ๑๖ ประธานสภาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.๑ ดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ เป็นประธานของที่ประชุมสภาท้องถิ่น เว้นแต่ในขณะที่เข้ากล่าวอภิปรายสนับสนุน หรือคัดค้านญัตติในที่ประชุมสภาท้องถิ่น

๑.๓ บังคับบัญชาการงานในสภาท้องถิ่น

๑.๔ รักษาความสงบเรียบร้อยในสภาท้องถิ่น

๑.๕ เป็นผู้แทนสภาท้องถิ่นในการภายนอก

๑.๖ อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ หรือตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

๒. รองประธานสภาท้องถิ่น

ตามระเบียบข้อ ๑๗ รองประธานสภาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยประธานสภา ท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของประธานสภาท้องถิ่นที่กำหนดไว้ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่ประธานสภาท้องถิ่นมอบหมาย

๓. เลขานุการสภา

ตามระเบียบข้อ ๑๙ เลขานุการสภา มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ แจ้งนัดประชุมสภាពั้งถินตามคำสั่งของประธานสภាពั้งถิน

๑.๒ ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือแนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินต่อที่ประชุมสภាពั้งถิน

๑.๓ ช่วยเหลือประธานสภាពั้งถินจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภាពั้งถิน

๑.๔ เชิญประธานสภាពั้งถินเข้าร่วมประชุมสภាពั้งถิน

๑.๕ จัดทำรายงานการประชุมสภាពั้งถิน

๑.๖ เก็บรักษาข้อมูลข่าวสาร หรือเอกสารของสภាពั้งถิน แต่จะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากประธานสภាពั้งถิน

๑.๗ ช่วยเหลือประธานสภាពั้งถินในการควบคุมการนับคะแนนเสียง

๑.๘ ช่วยเหลือประธานสภាពั้งถินในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสภាពั้งถิน

๑.๙ หน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือกระทำการอื่นตามที่ประธานสภាពั้งถินมอบหมาย

ในการประชุมสภา ถ้าไม่มีเลขานุการสภา หรือมีแต่ไม่มีอยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สภามีอำนาจเลือกสมาชิกสภากันหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภากำชับรา โดยใช้วิธีการเลือกตามระเบียบข้อ ๑๙

การประชุมสภាពั้งถิน

การประชุมสภាពั้งถินมี ๔ ประเภท คือ

๑. การประชุมสภามัยแรก

๒. การประชุมสามัญ

๓. การประชุมวิสามัญ และ

๔. การเรียกประชุมกรณีไม่มีประธานสภารือประธานสภามิเรียกประชุม โดยจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

ในส่วนของการกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปี ให้สภากเทศบาลกำหนดว่าการประชุมสามัญประจำปีแต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นกำหนดกี่วัน และให้กำหนดวันเริ่มประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไปและมีกำหนดกี่วัน

เมื่อสภាពั้งถินมีมติแล้ว ให้ประธานสภាពั้งถินทำเป็นประกาศของสภាពั้งถินและปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

กรณีที่ไม่ได้กำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปีไว้ หรือไม่ได้กำหนดวันเริ่มประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกในปีถัดไป หรือมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงสมัยประชุมสามัญประจำปี หรือวันเริ่มประชุมสามัญประจำปีที่กำหนดไว้แล้ว ให้ประธานสภាពั้งถินนำปรึกษาในสมัยประชุมสามัญประจำปีอื่น หรือในสมัยประชุมวิสามัญก็ได้

การประชุมสภาพัองค์นิ ประกอบไปด้วย ๔ ประเภท ดังนี้

๑. การประชุมสภาพัองค์นิ

ตามระเบียบ ข้อ ๖ ให้นายอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้สมาชิกสภาพัองค์นิ ประชุมสภาพัองค์นิ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกครบตามจำนวนแล้ว สิ่งที่ต้องทำในการประชุมสภาพัองค์นิ คือ

๑. ปฏิญาณตนในที่ประชุม
๒. เลือกประธานสภาพัองค์นิ
๓. เลือกรองประธานสภาพัองค์นิ
๔. เลือกเลขานุการสภาพัองค์นิ

๕. กำหนดสมัยประชุมสามัญของปีนี้ และกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรกของปีถัดไป

๒. การประชุมสามัญ

เทศบาล ตามมาตรา ๒๔ ได้กำหนดให้มีจำนวนสมัยประชุมได้ปีละ ๔ สมัย มาตรา ๒๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติให้

- (๑) สภาเทศบาลกำหนดสมัยประชุมสามัญได้มีกำหนดไม่เกิน ๓๐ วัน
- (๒) แต่กรณีจำเป็นสามารถขยายเวลาได้ โดยต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด

๓. การประชุมวิสามัญ

เป็นการประชุมนอกสมัยการประชุมสามัญ โดยมีความจำเป็นของการประชุมเพื่อประโยชน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

เทศบาล ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติให้

- (๑) ประธานสภา นายกเทศมนตรี หรือสมาชิกสภาพัองค์นิไม่ต่ำกว่าครึ่งหนึ่งสามารถยื่นคำร้องขอเปิดประชุมจากผู้ว่าราชการจังหวัด
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้เรียกประชุมวิสามัญ
- (๓) สมัยประชุมมีกำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน
- (๔) หากต้องการขยายวันประชุมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดก่อน

๔. การเรียกประชุมกรณีไม่มีประธานสภาพัองค์นิ

เทศบาล ตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติว่า กรณีไม่มีประธานสภาพัองค์นิไม่เรียกประชุมตามกฎหมาย ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้เรียกประชุม และเป็นผู้เปิดและปิดประชุม

การเรียกประชุมสภาพัองค์นิ

- (๑) ให้ประธานสภาพัองค์นิแจ้งสมาชิกสภาพัองค์นิทราบล่วงหน้า และปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนกำหนดวันเปิดสมัยประชุม ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ยกเว้นการประชุมเร่งด่วนจะแจ้งกำหนดให้ปิดประกาศได้晚อยกว่า ๓ วัน แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง ก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม

๒. บอกนัดในที่ประชุม และให้ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังผู้ไม่เดมาประชุมให้ทราบ ล่วงหน้าด้วย

๓) กรณีประชุมเร่งด่วน สามารถนัดประชุมล่วงหน้าอยกว่า ๓ วันได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๕ ชั่วโมงก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม และต้องระบุเหตุอันรีบด่วนในหนังสือด้วย

๑. สิ่งที่ต้องปฏิบัติในการเรียกหรือนัดประชุม

๑.๑ ส่งระเบียบวาระไปพร้อมกัน เว้นแต่มีเหตุรีบด่วนให้แจ้งในขณะเปิดประชุม

๑.๒ ประชาสัมพันธ์กำหนดวัน เวลา และเรื่อง ให้ประชาชนทราบ

หมายเหตุ การจัดระยะเวลาจะเป็นไปตามข้อ ๒๗

๒. สิทธิของประชาชนในการเข้าฟังการประชุม

ตามระเบียบข้อ ๒๕ วรรคสอง กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิเข้าฟังการประชุมสภาพห้องถินได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาพห้องถินกำหนด (เป็นระเบียบของสภาพห้องถิน)

๓. สิ่งที่ต้องดำเนินการในการประชุมสภาพห้องถิน

ตามระเบียบข้อ ๒๕ กำหนดให้

๓.๑ เมื่อถึงกำหนดเวลาอัด เลขานุการสภาพห้องถินจะสัญญาณเรียกสมาชิกสภาพห้องประชุม

๓.๒ ให้ประธานตรวจสอบว่าสมาชิกสภาพห้องประชุมครบองค์ประชุมหรือไม่

๓.๓ การนับองค์ประชุม

๓.๓.๑ หากสมาชิกสภาพห้องประชุมได้ลงชื่อ แต่เข้าร่วมประชุมให้ถือว่ามาประชุม

๓.๓.๒ หากสมาชิกสภาพห้องประชุมลงชื่อไว้ แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมไม่ให้นับ และถือว่าขาด

ประชุม

๓.๔ ถ้าไม่ครบองค์ประชุมและพ้นกำหนดเวลาอัด ๑ ชั่วโมง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ให้ประธานสภาพห้องถินเลื่อนการประชุม

๓.๔.๒ ให้ถือว่าสมาชิกสภาพห้องถินไม่อยู่ขาดประชุม

๓.๕ การแจ้งเลื่อนการประชุมให้ใช้รีเกียวกับการนัดประชุม

๔. ประธานในที่ประชุมสภาพห้องถิน

๔.๑ ปกติให้ประธานสภาพห้องถินและรองประธานสภาพห้องถินตามลำดับเป็นประธานที่ประชุม

๔.๒ ในกรณีประธานสภาพห้องถินและรองประธานสภาพห้องถินไม่อยู่หรือ ไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่

๔.๒.๑ ให้สมาชิกอายุสูงสุด หรือรองลงมาตามลำดับ

๔.๒.๒ เป็นประธานชั่วคราวเพื่อเลือกสมาชิกกันเองเป็นประธานที่ประชุมคราวนั้น

๔.๒.๓ วิธีการเลือก ให้เสนอชื่อ แล้วลงคะแนนโดยวิธียกมือ

๔.๓ เมื่อประธานสภาพห้องถิน / รองประธานสภาพห้องถิน / ยอมเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ในระหว่างการเลือกให้ ระยะับการเลือก ถ้าเลือกได้แล้วให้ผู้ได้รับเลือกพั้นหน้าที่ และให้ประธานสภาพห้องถิน / รองประธานสภาพห้องถินเป็น ประธานที่ประชุมต่อไป

๕. การประชุมตามระเบียบวาระ

๕.๑ ให้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ เว้นแต่ที่ประชุมสภาพห้องถินเป็นอย่างอื่น ในการประชุมคราวนั้น และโดยทั่วไปวาระการประชุมจะเรียงลำดับก่อนหลัง ดังนี้

๕.๑.๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

๕.๑.๒ รับรองรายงานการประชุม

๕.๓ กระทุกตาม

๕.๔ เรื่องที่คณะกรรมการที่สภากองถินตั้งขึ้นพิจารณาเสร็จแล้ว

๕.๕ เรื่องที่เสนอใหม่

๕.๖ เรื่องอื่น ๆ

๕.๒ การสั่งปิดประชุม ประธานจะสั่งปิดประชุมก่อนหมดระยะเวลาไม่ได้ เว้นแต่กรณีเกิดเหตุอุบัติ ตามระเบียบข้อ ๑๒๑ หาก

๕.๒.๑ ถ้าประธานฝ่ายเดียว (สั่งปิดก่อน) ให้สมาชิกสภาพจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งที่มีอยู่ในที่ประชุม เห็นว่าให้เปิดประชุมต่อไป ให้ประชุมต่อไปตามระเบียบวาระจนหมด และให้รองประธานสภาพเป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานสภาพไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สมาชิกเลือกกันเองเป็นประธานที่ประชุม (วิธีการตามระเบียบข้อ ๒๖)

๕.๓ ภาระการประชุมที่ยังไม่ได้ประชุม ให้ประธานสภาพจัดวาระนั้นเข้าในระเบียบวาระการประชุมในครั้งต่อไป

๖. การพักประชุม

ตามระเบียบข้อ ๓๐ จะพักการประชุมได้ต้อง

๑.๑ ประธานสภาพเห็นเป็นการสมควร

๑.๒ สั่งพักการประชุมไว้ชั่วคราวก็ได้ (ควรกำหนดเวลาให้ชัดเจน)

๗. การประชุมโดยเปิดเผยแพร่ – ลับ

การประชุมปกติเป็นการประชุมโดยเปิดเผยแพร่ เว้นแต่

๗.๑ กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้ประชุมลับ เช่น ประชุมเพื่อพิจารณาความประพฤติของสมาชิกสภาพ (แต่ผู้ที่ถูกกล่าวประย栎อาจขอให้ประชุมเปิดเผยแพร่ได้)

๗.๒ ผู้บริหาร / สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของที่ประชุมร้องขอให้ประชุมลับ โดยทำเป็นหนังสือ / เสนอด้วยว่าจ้างการประชุม (ระเบียบข้อ ๓๑ วรรคสอง) (ไม่ต้องขอมติ)

การประชุมลับ

ประธานสภาพสั่งให้ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องออกจากการประชุม จนพั้นระยะเวลาที่จะฟังการประชุมได้ตามระเบียบ ข้อ ๓๒ ระบุว่าการประชุมสภาพท้องถินเพื่อกวาระเกี่ยวกับความประพฤติของสมาชิกสภาพท้องถิน เนื่องจากเห็นว่า มีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย หรือก่อความไม่สงบเรียบร้อย แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน หรือกระทาการอันเสื่อมเสียประโยชน์ของสภาพท้องถินที่ตนเป็นสมาชิกอยู่ หรือเรื่องที่สมาชิกสภาพท้องถินถูกกล่าวหาว่ากระทำการใดตามความในหมวด ๙ แห่งระเบียบนี้ให้ประชุมลับ เว้นแต่สมาชิกสภาพท้องถินผู้ถูกกล่าวหาจะขอให้ประชุมเปิดเผยแพร่

๘. รายงานการประชุม

๘.๑ ต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบ

๘.๒ ทำสำเนารายงานที่ได้ตรวจสอบแล้ว (อย่างน้อย ๒ ฉบับ) ให้สมาชิกตรวจสอบก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า ๑ วัน เพื่อให้สภาพท้องถินรับรองรายงานการประชุมนั้น

๘.๓ การแก้ไขถ้อยคำในรายงานการประชุมให้กระทำโดยมติของที่ประชุมสภาพท้องถิน รายงานการประชุมสภาพท้องถินทุกครั้ง อย่างน้อยจะต้องมีรายชื่อสมาชิกสภาพท้องถินมาประชุม ลาประชุม และขาดประชุม

๘.๔ ให้ประธานสภากลางซึ่งเป็นหลักฐานว่าสภารับรองแล้ว

๘.๕ การเปิดเผยรายงานการประชุมลับ เป็นไปตามมติของสภा โดยให้เลขานุการสภा ห้องถินปิดประกาศรายงานการประชุมที่สภាដังนั้นมีมติรับรองแล้วในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๘.๖ ข้อความใดๆ อันเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือประโยชน์สำคัญขององค์กรปกครองส่วน ห้องถิน ผู้บริหารห้องถินหรือสมาชิกสภាដังนั้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของสมาชิกสภាដังนั้นทั้งหมดเท่าที่ มีอยู่ อาจเสนอญัตติต่อวิชาจารชนีให้โฆษณา ถ้าที่ประชุมสภាដังนั้นมีมติเห็นชอบก็ให้เป็นไปตามที่ร้องขอ

๘.๗ รายงานการประชุมสภាដังนั้นที่คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมยังไม่ได้ ตรวจสอบ หรือสภายังไม่ได้รับรอง หรือที่สภាដังนั้นได้รับรองแล้วแต่ประธานสภាដังนั้นยังไม่ได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน เพราะเหตุครบทุกอย่างของสภាដังนั้นหรือมีการยุบสภាដังนั้น ให้เลขานุการ สภាដังนั้นบันทึกเหตุการณ์นี้ไว้และเป็นผู้รับรองรายงานการประชุมนั้น

๙.๕ การเปิดเผยรายงานการประชุมลับ ให้เป็นไปตามมติของสภាដังนั้น

การเสนอญัตติ

ญัตติมี ๒ ประเภท คือ ๑) ญัตติเกี่ยวกับกิจการสภាដังนั้น และ ๒) ญัตติร่างข้อบัญญัติ การเสนอญัตติมีระเบียบ ดังนี้

๑. การเสนอญัตติต้องเสนอต่อหน้าเป็นหนังสือยื่นต่อประธานสภាដังนั้น และมีสมาชิก สภាដังนั้นรับรองอย่างน้อย ๒ คน เว้นแต่มีสมาชิกน้อยกว่า ๘ คน ให้สมาชิกรับรอง ๑ คน

๒. กรณีสมาชิกเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ต้องให้ผู้บริหารรับรองด้วย (ร่าง ข้อบัญญัติเกี่ยวด้วยการเงิน ตามระเบียบ ข้อ ๔)

๓. การเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติได้ ถ้าผู้บริหารห้องถินเป็นผู้เสนอ หรือราชภัฏผู้มีสิทธิ เลือกตั้งในองค์กรปกครองส่วนห้องถินเป็นผู้เสนอตามกฎหมายว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติห้องถิน ไม่ต้องมีผู้รับรอง

๔. ญัตติที่อาจเสนอต่อวิชาจารชนี แต่ต้องมีสมาชิกสภាដังนั้นรับรอง ดังนี้

๔.๑ ขอให้รับรองรายงานการประชุม

๔.๒ ขอให้รับรองรายงานอื่นๆ ของคณะกรรมการ

๔.๓ ขอให้ปรึกษาเป็นการต่อวัน หรือญัตติขอให้พิจารณาเรื่องข้อบัญญัติสามวาระ รวดเดียว ตามระเบียบข้อ ๔๔

๔.๔ ญัตติที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง

๔.๕ ญัตติที่ประธานสภាដังนั้นเห็นควรอนุญาตการบรรจุญัตติที่เสนอต่อวิชาจารชนี ตามวรรคห้า ให้ประธานสภាដังนั้นบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคราวนั้น

๕. วิธีการเสนอญัตติ

๕.๑ ยกมือขึ้นพื้นศีรษะเมื่อประธานอนุญาตจึงกล่าวได้ ณ ที่ของตน หรือที่จัดให้

๕.๒ การรับรอง : วิธียกมือขึ้นพื้นศีรษะ

๖. การบรรจุญัตติ

๖.๑ ประธานสภាដังนั้นบรรจุญัตติที่เสนอมาเข้าระเบียบวาระภายในเวลาอันสมควร ในสมัยประชุมนั้น

๖.๒ ญัตติ...

๖.๒ ญัตติที่เสนอด้วยวิชาฯ ประธานสถาตองบรรจุเข้าระเบียบวาระในการประชุม
คราวนี้

๖.๓ กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้ไม่สามารถบรรจุญัตติเข้าระเบียบวาระการประชุมสภากลไก ให้บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมในสมัยประชุมถัดไป และให้แจ้งเหตุจำเป็นนั้นต่อสภาท้องถิ่นในสมัยประชุมนั้น

๗. ห้ามมีการเสนอญัตติอื่น ในขณะที่สภาท้องถิ่นกำลังประชุมเพื่อปรึกษาญัตติโดยยุ่งยากเว้น

๗.๑ ขอแปรญัตติร่างข้อบัญญัติที่ไม่ใช่ร่างข้อบัญญัติคงประมาน

๗.๒ ขอให้ส่งปัญหาไปยังคณะกรรมการสภากลไก ตามหมวด ๔ แห่งระเบียบนี้

๗.๓ ขอให้ลงมติ

๗.๔ ขอให้แยกประเด็นพิจารณา หรือแยกประเด็นลงมติ

๗.๕ ขอให้ปิดอภิปราย

๗.๖ ขอให้เปิดอภิปรายต่อไป

๗.๗ ขอให้เลื่อนการปรึกษา

๗.๘ ขอให้ประธานสภาท้องถิ่นพิจารณาใช้อำนาจตามข้อ ๑๙ ข้อ ๑๒๐ หรือข้อ ๑๒๑ ตามระเบียบนี้

๗.๙ ขอให้บุคคลใดมาแตลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้

๗.๑๐ ขอให้ยกเรื่องอื่นขึ้นปรึกษา ถ้าที่ประชุมมีมติหรือเห็นชอบในญัตติให้ยกเรื่องอื่นขึ้นปรึกษา ญัตติเดิมเป็นอันตกไป เว้นแต่ญัตตินั้นเป็นญัตติเกี่ยวด้วยกับข้อบัญญัติ

ร่างข้อบัญญัติ

ร่างข้อบัญญัติต้องแบ่งเป็นข้อและมีบันทึก ประกอบด้วย

- (๑) หลักการของร่างข้อบัญญัติ
- (๒) เหตุผลที่เสนอร่างข้อบัญญัติ

การเสนอร่างข้อบัญญัติ

เมื่อประธานสภาท้องถิ่นได้รับญัตติร่างข้อบัญญัติที่เสนอมา และตรวจเห็นถูกต้องตามระเบียบการประชุมนี้แล้ว ต้องส่งสำเนาให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันก่อนการประชุมยกเว้นกรณีประชุมรีบด่วน ต้องแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมงก่อนเวลาประชุม

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่นชั่วคราว ต้องนำเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นชั่วคราวนั้นเข้าระเบียบวาระก่อนร่างร่างข้อบัญญัติอื่น

การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ

(๑) การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ ต้องพิจารณาเป็น ๓ วาระ แต่ที่ประชุมสภากจะอนุมัติให้พิจารณา ๓ วาระรวดเดียวได้ โดยผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวนผู้ที่อยู่ในที่ประชุมจะเป็นผู้เสนอได้ เมื่อที่ประชุมสภากท้องถิ่นอนุมัติให้พิจารณา ๓ วาระรวดเดียวแล้ว การพิจารณาวาระที่ ๒ ให้ที่ประชุมสภากท้องถิ่นเป็นกรรมการประยุตติเต็มสภา โดยให้ประธานที่ประชุมเป็นประธานคณะกรรมการประยุตติ

(๒) การพิจารณา...

๒) การพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณ จะพิจารณา ๓ วาระ โดยจะพิจารณารwardเดียวไม่ได้ และในวาระ ๒ ต้องกำหนดเวลาเสนอคำแปรญัตติไม่น้อยกว่า ๒๕ ชั่วโมง นับแต่สภามีมติรับหลักการ

๓) วาระการพิจารณา

๓.๑) วาระที่ ๑ เรื่อง รับหรือไม่รับหลักการ และห้ามให้มีการลงมติก่อนที่สมาชิกสภาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ หรือสภาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ ให้กิจกรรมการแปรญัตติไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งร่าง

๓.๒) วาระที่ ๒ ควรตั้งคณะกรรมการแปรญัตติไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งร่าง

ถ้าสภาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ

๑) ให้ประธานสภานำปรีกษาเพื่อเลือกสมาชิกเป็นกรรมการในคณะกรรมการหาข้อยุติ (ใช้ริชีเลือกรองประธานสภาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ)

๒) แจ้งมติ และรายชื่อกรรมการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทราบภายใน ๓ วันนับแต่วันที่สภาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ

๓) แจ้งมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในวันถัดจากวันมีมติ

ร่างข้อบัญญัติตอกไป

๑) ร่างข้อบัญญัติที่สภาร่างข้อบัญญัติ

๒) ร่างข้อบัญญัติที่สภาร่างข้อบัญญัติไม่ให้ตราเป็นข้อบัญญัติ ผลเมื่อร่างข้อบัญญัติตอกไป

๓) ถือว่าร่างข้อบัญญัตินั้นตอกไป เว้นแต่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น

๔) ห้ามเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติที่มีหลักการเดียวกันในสมัยประชุมนั้นอีก เว้นแต่ประธานสภาร่างข้อบัญญัติเมื่อเหตุการณ์ได้เปลี่ยนแปลงไป

การถอนญัตติ คำแปรญัตติ แก้ไขข้อความ หรือถอนข้อ

การถอนญัตติหรือคำแปรญัตติ จะกระทำเมื่อ

๑) ต้องการแก้ไขข้อความในญัตติร่างข้อบัญญัติที่เปลี่ยนหลักการ

๒) ขอถอนข้อจากการเป็นผู้รับรองหรือผู้ร่วมเสนอญัตติ

จะกระทำการใดก็ได้ เว้นแต่ได้จัดเข้าระบบเบ็ดเตล็ดจะทำได้ต้องได้รับความยินยอมจากที่ประชุมสภาร่างข้อบัญญัติ (คำแปรญัตติชั้นคณะกรรมการฯ)

กรณีถือว่าถอนญัตติ

๑) ถือว่าพิจารณาแล้ว ผู้เสนอหรือผู้แปรญัตติไม่ขออภิปราย หรือไม่อุปนิธิในที่ประชุมสภาร่างข้อบัญญัติ / คำแปรญัตตินั้น

๒) กรณีผู้บริหารเสนอญัตติ / แปรญัตติ อาจมอบหมายให้รองนายกฯ เลขาฯ ที่ปรึกษา เป็นผู้อภิปรายชี้แจงหรือแสดงแทนก็ได้ แต่ต้องทำเป็นหนังสือ

การอภิปราย

๑. การกล่าวถ้อยคำในที่ประชุมสภาร่างข้อบัญญัติ

๑) สมาชิกสภาร่างข้อบัญญัติได้ประสังค์จะกล่าวถ้อยคำได้ต่อที่ประชุมสภาร่างข้อบัญญัติ เมื่อประธานสภาร่างข้อบัญญัติได้รับการแต่งตั้งโดยให้ยืนกล่าว ณ ที่ของตน หรือ ณ ที่ซึ่งจัดไว้ ก็ได้ และต้องกล่าวกับประธานสภาร่างข้อบัญญัติ ให้ใช้เวลาตามสมควร หากใช้เวลาเกินสมควรและมีผู้อื่นจะอภิปรายต่อไป ประธานอาจสั่งให้หยุดได้ เมื่ออภิปรายมา ๑๐ นาทีแล้ว (ตามระเบียบข้อ ๖๗)

(๒) การอภิปราย..

- (๒) การอภิปรายเฉพาะเรื่องที่กำลังปรึกษาห้ามกล่าวข้อความซ้ำหรืออกประเต็น
- (๓) ห้ามใช้คำหยาบคายใส่ร้ายป้ายสีผู้ใด
- (๔) ห้ามกล่าวถึงชื่อบุคคลใดๆ เว้นแต่หากจำเป็น
- (๕) ห้ามน าเอกสารมาอ่านในที่ประชุมฟัง เว้นแต่จำเป็น
- (๖) ห้ามน ำวัตถุใดๆ เข้ามาแสดง เว้นแต่ประธานอนุญาต

๒. การอนุญาตให้อภิปราย และลำดับการอภิปราย

(๑) ให้ผู้เสนอัญต์ติ หรือผู้บรรยายติดอภิปรายก่อน กรณี มีหลายคนให้ประธานอนุญาตให้อภิปรายครั้งละ ๑ คน

- (๒) ผู้คัดค้าน (ถ้ามี)
- (๓) ผู้สนับสนุนผู้เสนอ หรือผู้บรรยายติ
- (๔) ผู้สนับสนุนผู้คัดค้าน ให้อภิปรายสลับกัน ถ้าไม่มีอีกฝ่ายก็ให้ฝ่ายนั้นอภิปรายต่อเนื่องได้

๓. การปิดอภิปราย

การปิดอภิปรายจะกระทำได้เมื่อ

(๑) ไม่มีผู้ใดจะอภิปรายต่อไป

(๒) ประธานเห็นว่าได้อภิปรายกันพอสมควรแล้วประธานเสนอให้วินิจฉัยว่าควรปิดอภิปราย หรือไม่ เว้นแต่ต้องอภิปรายกรณีสมาชิกถูกกล่าวหา ตามข้อ ๗๒ ให้อภิปรายจนหมดข้อสองสั้น ห้ามรวบรวม อภิปราย

(๓) เมื่อปิดอภิปรายแล้วให้ประธานเสนอให้ลงมติ

๔. การรักษาและเบี่ยงการประชุม

(๑) เมื่อประธานเตือน สมาชิกต้องปฏิบัติตามทันที (ตามระเบียบข้อ ๖๖)

(๒) เมื่อเห็นว่ามีผู้กระทำผิดระเบียบการประชุม สมาชิกสภาอาจยืนหรือยกเมื่อร้องขอต่อ ประธานให้วินิจฉัย

(๓) คำวินิจฉัยเป็นเด็ดขาดและห้ามอภิปรายในเรื่องนี้อีก (ตามระเบียบข้อ ๗๐)

(๔) ขณะอภิปราย ถ้าประธานยืน ให้สมาชิกระงับการอภิปรายแล้วนั่งลงทันทีและสมาชิก ต้องฟังประธาน

การลงมติสภา

๑. วิธีการอภิเสียงลงคะแนน

(๑) เปิดเผยแพร่ให้ชัดเจน มีผู้พัฒนาศรีษะ เว็บผู้บริหาร / สมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ คน เสนอให้ใช้วิธี ยืนขึ้น หรือ เรียกชื่อตามลำดับอักษร และที่ประชุมเห็นชอบ

(๒) ลับ

(๑) ในกรณี กม. กำหนดให้อภิเสียงลงคะแนนลับ

(๒) ในกรณี ผู้บริหาร / สมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ที่อยู่ในที่ประชุมเสนอให้ อภิเสียงลับและสภาพเห็นชอบ

(๓) วิธีการ เขียนเครื่องหมายบนกระดาษใส่กล่องที่จัดให้ แล้วประธานเรียกชื่อตามลำดับ อักษรนำของมาใส่ทีบด้วยตนเองต่อหน้าประธาน

๒. การลงมติ

- (๑) ก่อนลงมติ ประธานต้องตรวจสอบว่าครบองค์ประชุมหรือไม่ถ้าไม่ครบลงมติไม่ได้
- (๒) หลัก “หนึ่งคนหนึ่งเสียง”
- (๓) ประธานที่ประชุมออกเสียงในฐานะสมาชิก โดยไม่ต้องลงจากที่นั่งประธานก็ได้
- (๔) ให้ลงมติในปฏิสูตรท้ายก่อน และให้ถือเอกสารแนเสียงมากที่สุดเป็นเกณฑ์
- (๕) กรณี ประธานตามและไม่มีผู้ใดเห็นเป็นอย่างอื่นถือว่าเห็นชอบ
- (๖) กรณีสมาชิกเข้ามาเมื่อเริ่มลงคะแนนแล้ว
 - (๑) กรณีเปิดเผย – มีสิทธิออกเสียงร่วมกับฝ่ายที่ยังนับคะแนนไม่เสร็จได้
 - (๒) กรณีลับ – มีสิทธิออกเสียงได้ก่อนประธานสั่งให้นับคะแนน

๓. การนับคะแนนและประกาศลงคะแนน

- (๑) เมื่อนับเสร็จแล้วประธานต้องประกาศลงคะแนนทันที ให้ประกาศด้วยว่าได้คะแนนข้างมาก ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่
- (๒) ให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ เว้นแต่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงขึ้น และอาจบอกเหตุผลด้วยหรือไม่ก็ได้

กระทุกาม

๑. ความหมายและประเภทกระทุก

กระทุกาม คือ คำตามซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งขึ้นเพื่อสอบถามผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับ ข้อเท็จจริงหรืออนโยบายอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น กระทุกามมี ๒ ประเภท คือ (๑) กระทุกามทั่วไป (๒) กระทุกามด่วน

๒. หลักเกณฑ์การตั้งกระทุกาม

- (๑) แต่ละกระทุกามต้องมีผู้ตั้งและซักถามได้เพียงคนเดียว
- (๒) ในการประชุมครั้งหนึ่ง คนหนึ่งตั้งได้ ๑ กระทุก ยกเว้นประธานสภาอนุญาต
- (๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ๘ ประการ ดังนี้
 - (๑) มีความเชิงประชด เสียดสี หรือแก้งักกล่าวใส่ร้าย
 - (๒) เคลือบคลุม หรือเข้าใจยาก
 - (๓) ในเรื่องที่ได้ตอบแล้ว หรือได้ชี้แจงแล้วว่าไม่ต้อง หรือที่ตกไป
 - (๔) เป็นเรื่องที่มีประเด็นคำถกข้ากับกระทุกามซึ่งมีผู้เสนอมาก่อน
 - (๕) เพื่อให้ออกความเห็น
 - (๖) ในปัญหาข้อกฎหมาย
 - (๗) ในเรื่องไม่เป็นสาระสำคัญ
 - (๘) เพื่อทราบกิจการส่วนตัวของบุคคลใดๆ เว้นแต่ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ราชการ
- (๔) ทำเป็นหนังสือ (แบบท้ายระเบียบ) และยื่นต่อประธานสภา เพื่อเสนอถ่วงหน้า และให้ประธานสภาส่งกระทุกให้ผู้บริหารเตรียมตอบ พร้อมบรรจุเข้าระบบเปียบ瓦ะภายใน ๗ วัน นับแต่ส่งกระทุกให้ผู้บริหาร

กระทุก...

๓. กระทุกdamด่วน

๑) กระทุกdamด่วนต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับประโยชน์สำคัญหรือเหตุฉุกเฉินจำเป็นเร่งด่วนผลกระทบประชาชนอย่างร้ายแรงที่จะต้องรับชี้แจง และดำเนินการโดยทันที

๒) ประธานต้องรับส่งให้ผู้บริหารเตรียมตอบ พร้อมกับกำหนดเวลาตามความสำคัญและความสนใจของประชาชน

๓) ประธานต้องอนุญาตให้ถามกระทุกdamด่วนก่อน (ตามลำดับ)

๔) เมื่อผู้บริหารตอบแล้ว ผู้ตั้งกระทุกdamได้อีก ๓ ครั้ง

๔. การลืนผลของกระทุกdam

๑) การถอนกระทุกdam

(๑) ผู้ตั้งกระทุกdamมีสิทธิถอนเมื่อได้กู้ได้และห้ามผูกนัดยื่นกระทุกdamในเรื่องนั้นอีก

(๒) ผู้ตั้งกระทุกdamไม่ถูก/ไม่อยู่เมื่อถึงระยะเวลาให้ถือว่าถอนกระทุกdamนั้น

๒) กระทุกdamตกไป เมื่อสมาชิกภาพของผู้ตั้งกระทุกdamสิ้นสุดลง ให้ถือว่ากระทุกdamตกไป

๕. การตอบกระทุกdam

๑) ผู้บริหารมีสิทธิไม่ตอบเมื่อเห็นว่าเป็นเรื่องที่ยังไม่ควรเปิดเผย เพราะเกี่ยวกับประโยชน์สำคัญของทางราชการ โดยต้องให้สภาพราบภายใน ๗ วัน

๒) ผู้บริหารขอเลื่อนการตอบไปได้ และขอให้ที่ประชุมโดยต้องชี้แจงเหตุผลพร้อมกำหนดเวลาที่จะตอบ หากนานเกินไป (สภาพมีสิทธิกำหนดเวลาให้ตอบได้)

๖. กระทุกที่ยังไม่ตอบรับสัปดาห์

๑) คณะกรรมการสภาพห้องถิน

๒) ยุบสภาพห้องถิน

๓) ปิดสมัยประชุม

๔) ผู้บริหารพ้นจากตำแหน่ง

คณะกรรมการสภาพห้องถิน

คณะกรรมการสภาพห้องถินมี ๒ ประเภท คือ

๑) คณะกรรมการสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภาพห้องถิน มีจำนวน ๓ - ๗ คน

๒) คณะกรรมการวิสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภาพห้องถิน หรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาพห้องถิน มีจำนวน ๓ - ๗ คน

การตั้งคณะกรรมการวิสามัญของสภาพาฒนาฯ นายกเทศมนตรีมีสิทธิเสนอชื่อผู้เป็นหรือมีได้เป็นสมาชิกสภาพาฒนาฯ เพื่อให้สภาพาฒนาฯแต่งตั้งเป็นกรรมการวิสามัญได้ไม่เกิน ๑ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการวิสามัญทั้งหมด

๗. หน้าที่ของคณะกรรมการสภาพห้องถิน

คณะกรรมการสภาพห้องถิน มีหน้าที่�行ทำกิจการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆ อันอยู่ในกิจการของสภาพห้องถิน และรายงานต่อสภาพห้องถิน สภาพห้องถินอาจแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาภารกิจการของสภาพห้องถินเป็นกรณีเช่น

คณะกรรมการสภาพห้องถินสามารถตั้งคณะอนุกรรมการสภาพห้องถินได้ตามสมควร

๒. การเลือกคณะกรรมการสภាដื่น

- (๑) การเลือกคณะกรรมการสภាដื่น ให้สมาชิกสภាដื่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเสนอชื่อ สมาชิกสภាដื่นหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภាដื่นก็ได้
- (๒) ในกรณีที่สมาชิกสภាដื่นเป็นผู้เสนอต้องมีสมาชิกสภាដื่นรับรองไม่น้อยกว่า ๒ คน ส่วนกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้เสนอไม่ต้องมีผู้รับรอง
- (๓) การเสนอชื่อให้เสนอได้โดยไม่จำกัดจำนวน เว้นแต่ที่ประชุมมีมติเป็นอย่างอื่น
- (๔) สภាដื่นมีอำนาจเลือกสมาชิกสภាដื่นหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภាដื่น เป็นคณะกรรมการสภាដื่นชุดต่างๆ ตามความจำเป็นแก่กิจการในหน้าที่ของสภាដื่น ดังนี้
- (๑) คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม
 - (๒) คณะกรรมการประกันติร่างข้อบัญญัติ
 - (๓) คณะกรรมการอื่นๆ ตามที่สภាដื่นเห็นสมควร

๓. การพันจากตำแหน่งของคณะกรรมการสภាដื่น

- คณะกรรมการสภាដื่นจะพันจากตำแหน่ง เมื่อ
- (๑) ลาออกจากตำแหน่ง หรือลาออกต่อประธานสภាដื่น
- (๒) ตาย
- (๓) สมาชิกสภាដื่นของสมาชิกสภាដื่นของผู้นั้นสิ้นสุดลง
- (๔) เลือกคณะกรรมการสภាដื่นขึ้นใหม่ หรืองานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นลง
- (๕) สภាដื่นมีมติให้พันจากหน้าที่