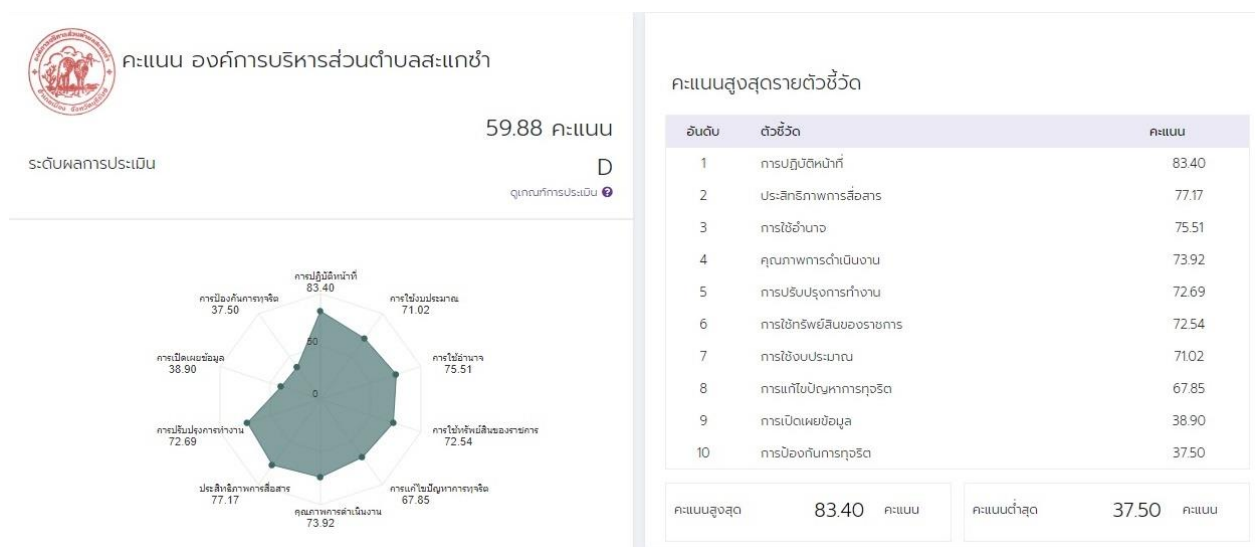




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกชำ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกชำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 83.40 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานขาดการรับรู้ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
2. การใช้งบประมาณ 71.02 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 75.51 คะแนน	- การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินและการเลื่อนระดับยังขาดความเป็นธรรม หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 72.54 คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากร ภายนอกหน่วยงาน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 67.85 คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหาร สูงสุดยังไม่ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประเมินเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีกระบวนการ เฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผล การตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ใน หน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
1. คุณภาพการดำเนินงาน 72.92 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 77.17 คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำ สื่อ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วย งานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
3. การปรับปรุงการทำงาน 72.69 คะแนน	- การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากร ขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1. การเปิดเผยข้อมูล 36.90 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การป้องกันการทุจริต พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ระดับสูงสุดของหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกให้ เห็นถึงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การป้องกันการทุจริต 37.50 คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุ	กองคลัง	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ในเดือนเมษายน
การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - เม.ย. 66	แจ้งผลการประเมินในการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ในเดือนเมษายน 2566
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการตรวจกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืมคืน	กองคลัง	ต.ค. 65 - เม.ย. 66	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ในเดือนเมษายน 2566
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชุมการจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ค. 65 - เม.ย. 66	รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการ และการประชุม พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน - ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ	ทุกกอง	ต.ค. 65 – เม.ย. 66	ประชุมประจำเดือนผู้ – บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ทุก เดือน
การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะ เวลาที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกกอง	ต.ค. 65 – มี.ค. 66	ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติราชการ
เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารท้องถิ่น	- ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส -รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 65 – เม.ย. 66	ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตาม หลัก ธรรมาภิบาล มอบ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส รายงานผล การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ประชุมผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ และ การประชุมพนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานจ้าง