



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำหน้าที่ความสะอาดและวางเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง  
และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำหน้าที่ความสะอาดและวางเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ ระบบจำแนกตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) ประกอบกันมาตรา ๒๗ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร ใน การ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดความสะอาดและวางเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำหน้าที่ความสะอาดและวางเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง การกำหนดความสะอาดและวางเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล อธบัตลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๔ การกำหนดความสะอาดและวางเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้อีกปฏิบัติตามนัยดิคณะรัฐนารี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติดณะรัฐนารีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดความสะอาดและวางเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน เทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความ ดังนี้

“ความ” หมายความว่า ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน หากคำนวณแล้วมีเศษสิ่งครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทั้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรความสะอาดและวางเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงาน เทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาชีวศิลป์) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอัตรา คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กบุน্ধ์ตัวร่างดำเนินประเพณีวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กบุน្ត์ตัวร่างดำเนินประเพณีวิชาการ สำนักวิชาการท้องถิ่น (ระดับสูง) กบุน្ត์ตัวร่างดำเนินประเพณีวิชาการท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษาภูมิภาคที่ไม่ใช่วิทยุและวิทยุระบบวิทยุในอันดับ ศศ.๔ และ ศศ.๕

๖.๖ พนักงานครุเทศบาล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(บ) กลุ่มผู้ต้องทำหนังที่มีวิทยุนานาหรือทำหนังที่มีวิทยุนานั้นรับเงินเดือนในกันทั้ง ศก.๙

#### ๖.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดค่าวาและวงเงินเดือนขั้นต่ำคือ คำนำ คณะคำต่อไปเพท พิเศษสำหรับหนังงานเทคโนโลยี และสูงข้างประจําของเทศบาลตามประกาศนี้ ดังแต่การเดือนขั้นต่ำเดือนนี้  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) เป็นต้นไป

ប្រចាំការ សិរី ៦៩ មករាង ២.៣.២០១៨

*S. Simeon*

(นายธวัชชัย ธรรมรงค์ชัย)  
รองผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการจังหวัดมหาดไทย

## ประชานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดคุกคារ

๑๑. ๐๑/๗๙

-๒-

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาชีวะ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอ่านวายการห้องถัน (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารห้องถัน (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอ่านวายการห้องถัน (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารห้องถัน (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๒ พนักงานครุเทศบาล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครุผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกด้วยที่ได้จดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ น่าวังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๔ ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๔๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ผลเอกสาร

(อนุพงษ์ เม่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล