



ประกาศเทศบาลตำบลนาเชือก

เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาเชือก

เทศบาลตำบลนาเชือก เป็นหน่วยงานหลักที่ใกล้ชิดกับประชาชน โดยคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนาเชือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาเชือกทุกคน มีความตระหนักในภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในการพัฒนาท้องถิ่นให้ชาวเทศบาลตำบลนาเชือก ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดอย่างทัน่วงที และที่สำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานทุกครั้ง จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว เทศบาลตำบลนาเชือก จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร สร้างสังคมที่มีการต่อต้านการทุจริต ให้นุคลากรในองค์กรและบุคลากรได้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. ส่งเสริมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเทศบาลตำบลนาเชือกทุกรูปแบบ พร้อมทั้งร่วมกันสกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

๔. ส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน การกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปราชัย ทองดวง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลนาเชือก



ประกาศเทศบาลตำบลนาเชือก
เรื่อง จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายปราภัย ทองดวง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการนายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรีตำบลนาเชือก

