

ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๘๙๘๘



ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๒๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓
ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดมหาสารคาม ได้แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการ ดังนี้

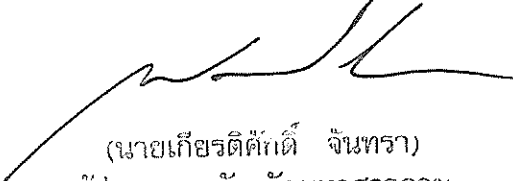
๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบในการให้โอนหรือรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

/๒. ให้องค์กร...

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกียรติศักดิ์ จันทรา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๒๗

9 ส.ย. 2563



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	
เลขที่ 7026	วันที่ 8 ส.ย. 2563
☐ ขอรับทราบทั่วไป	☒ กลุ่มแบบตรงไป
☐ ขอยื่นข้อร้องเรียน	☐ กลุ่มแบบอ้อม
☐ ขอยื่นข้อร้องเรียน	

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ศ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เนื่องจากการรายงานตัวในครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มี

/ เครื่องหมาย...

เครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบข้อให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

บัญชีให้ออน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางเบญจมาศ ศิริมูล	นักบริหารงานการคลัง บริหารงานการคลัง ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางศิริกมล ค้อชากุล	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี บริหารงานการคลัง ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง อบจ.มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นางปณิสรา รันนัวรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นายทรงศักดิ์ พงษ์จันทร์	นักบริหารงานการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง อบจ.ร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นายเสฏฐวุฒิ ฝ่ายพลแสน	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบจ.ร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางแววดาว ทดคุย	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นายสมประสงค์ หงษ์อุดร	นายช่างเครื่องกล ทั่วไป ระดับอาวุโส อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นายธีรพันธ์ วงศ์กาไสย	นายช่างโยธา ทั่วไป ระดับอาวุโส อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบจ.ร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายณัฐพงศ์ กมลศิลป์	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	นางสมปอง ฤทธิ์ทรงเมือง	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายการประชุมสภา อบจ. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.ร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	นางยุภาพร แสนรัก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายสถานสงเคราะห์ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวกชพร ประทุมวัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓	นางสาวดาราร โลหาคาศ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเสื่อโก้ววิทยาสรรค์ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๙,๑๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	นางสาวจิรัญญา เสนาฤทธิ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเลิงแฝกประชาบำรุง อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นางณุชฌา ศิริมณี	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองโพธิ์พิทยาคม อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๖,๓๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	นางราตรี ฉวีวงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง อบจ.ระยอง จังหวัดระยอง	๕๑,๘๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗	นางพัฒนา นาสมบัติ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไกรวิชาประสิทธิ์พิทยาคม อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๔๖,๐๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๘	นายธีระพันธ์ หันทยุง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ โรงเรียนคอนเงินพิทยาคาร อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๔๗,๕๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายจักรี ทองประดิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นายณพดล ขาติรัมย์ฐิติกุล	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายกิจการขนส่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นายณัฐพงษ์ เอกวงษา	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นางสาวนันท์ทิภา อภินันท์	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางมณีภรณ์ ไชยฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบจ.กาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๗,๙๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นายมังกร น้อยเมธ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนมัธยมดงยาง อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๒,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นายปวิวัติ ใจเมือง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.ร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองเหล็กศึกษา อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๕,๙๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นายประวิทย์ ปันทะวงศ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อบจ.กาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองบัวปนิมิตร อบจ.มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๔๑,๗๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดเทศบาล จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางพิรญา อนุอัน	ผู้อำนวยการกองคลัง บริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	๔๖,๔๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางสาวปัทมพร หมอ่ยปุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง บริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลนาตูน จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นางสาววิตรี หงษ์ศรีแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นางสาวบุหลัน ละครพล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นายบัญชา พรหมวัง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา บริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม	๒๖,๔๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นายเกษตรศักดิ์ ศิริโปล	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล บริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น เทศบาลเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางกนกรัตน์ สมินชัย	รองปลัดเทศบาล บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลนาตูน จังหวัดมหาสารคาม	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลเมืองที อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นางสาววัชรีย์ ต่างภักดีวิจิตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นางนิตยา เพชรดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกพระ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลกุดปลาตุก อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	นางปรินดา รักษมณี	หัวหน้าฝ่ายวิจัยและประเมินผล บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านแฮด อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	นางอัญชลี ชารสว่าง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลนาตูน จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	๒๘,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	นายพีรพัฒน์ มิตราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓	นางสาวศุรดา พิมพ์สา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านไธน์ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น	๒๘,๐๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	นายทองศักดิ์ ศรีสวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าขอนยาง จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น	๓๕,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นางสาวปาณิสรา จันทรลา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลสระแก้ว อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	นางสาวชรินทร์ทิพย์ อุทัยสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเวียงนาง จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗	นางจำปี วงศ์แซ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลกุดปลาคุง จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๘	นายปรมัตต์ สิทธิจินดา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลเวียงนาง จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๙	นางสาววิไลวรรณ บุตรวาง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกพระ จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒๐	นายเจตดนัย แก้วไวยุฒ	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลกุตปลาตูก จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๑	นายภาณุพงศ์ แพนล้นฟ้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๒	นางสาวกัลยา ลืออุติกุลวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๓	นายสุรศักดิ์ ศรีประยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกล่าม อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๔	นางอรรทัย พานิชย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลนาตูน จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดเทศบาล จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสุเมธ ปิตะโน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลโกสุมพิสัย อำเภอกุสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางสาวอมร วงษ์ศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	นายณพพร กัลยาสนธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา บริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลธัญญา จังหวัดกาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	ว่าที่ร้อยตรี พนาทร บัวหลวง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลกกกุง จังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม	๓๗,๙๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางสาวสุริษา จักรทุม	หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางสาวอรุณณี ศรีมงคล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ บริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเชียงยืน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดมหาสารคาม	๒๘,๐๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางสาวพรพิมล ศรีราช	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นายต่อพงศ์ จันทรวง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายอุดม การะพัตร	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลบ้านสองนางโย เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๒๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางศิริณญา ลาวะลี	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองแสง จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองแวง อำเภอกะษัตริย์ จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	น.ส.เพ็ญประภา ทาบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.หนองบัวสันตุ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองโพธิ์ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	น.ส.กฤษฎา ธนขานู	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ดงใหญ่ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.หนองแสง อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	น.ส.สายฝน ดาคม	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.กุตริ่ง จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.ปากช่อง อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นายทรงศักดิ์ ปักโคหานัง	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.แกดำ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.นาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นายยงยุทธ พลบำรุง	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.หนองซอน จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.เขาวไร่ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม	๒๕,๙๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	ว่าที่ร้อยตรีธวัช ศิริธำชิต	นายช่างโยธา ทั่วไป ระดับชำนาญงาน อบต.เขาว จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.หนองปลิง อำเภอเมืองฯ จังหวัดมหาสารคาม	๒๕,๑๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นายจักรกริช เขาระกำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.แวงดง จังหวัดมหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อบต.นาสีนวล อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายรักชาติ นาคี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.แคน จังหวัดมหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.พัทราษ อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	น.ส.กนกพิชญ์ แก้วสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.โคกสีทองกลาง จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.หัวหว้า อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดปราจีนบุรี	๓๐,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	น.ส.ไปรยภรณ์ พงศ์อำรงค์ศักดิ์	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.โคกพระ จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.ท่าตูม อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดปราจีนบุรี	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	นางอรสา แก้วภา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.หนองแสง จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.หนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	๒๗,๔๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓**	น.ส.ปาริชาติ พรุนะพรม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.ปอพาน จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.ขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	นายพุทธา ภาควรรณีย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.โพธิ์ชัย จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.ก้ามปู อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นายเทพอมร ประยูรชาญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.โคกก่อ จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.คูนาค อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น	๒๘,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	น.ส.รุ่งราณี สุวรรณเก	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ดงดอน จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.ค้อใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗	นายอัสวเดช สิทธิสาร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.หนองแสง จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.มาบยางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางวิจิตรา พันธุม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.สวนจิก จังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองแสน อำเภอนาปีนรุฒ จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นายณรินทร์ สีเล	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.หินตั้ง จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองเม็ก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓	น.ส.จิระภา ไสโว	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ขามป้อม จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองกุง อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นายปรีชาญ ยินดี	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.คาละแมะ จังหวัดสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.เมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๓๒,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	น.ส.เพชรรัช สุตลาวดี	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.เชื้อเพลิง จังหวัดสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.หนองเม็ก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางศิริรัตน์ เวชยันต์	นักวิชาการเกษตร วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.เหนมีย์ จังหวัดสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น อบต.หนองแสง อำเภอนาปีนรุฒ จังหวัดมหาสารคาม	๒๙,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นายวินัย พันตาเอก	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.ชนงพระ จังหวัดนครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.โนนราษี อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	๒๕,๔๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๘	นางประจักษ์ศิลป์ สืบศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.นาเลิน จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.แก่งเลิงจาน อำเภอเมืองฯ จังหวัดมหาสารคาม	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๙	นายปณิธาน พูลชัยนาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ทั่วไป ระดับชำนาญงาน อบต.บ้านใหม่ จังหวัดนนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.แวงน่าง อำเภอเมืองฯ จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๘๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๐	นายบำเพ็ญ ปัญญา	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.หัวหว้า จังหวัดปราจีนบุรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.นาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่อายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ไม่มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. การเรียกรายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกรายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรายงานตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่.

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๔๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

๓.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๖ หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากร แขนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน นักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง
๓/) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานท่าเรือ สุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

/ ๒) การเทียบเท่า

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหจะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อย่างแน่นอน และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/ ๕.๒ องค์กร...

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหาไม่คุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับทราบความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หาหรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อบริการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งให้โอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่ผ่านการอบรม)
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)
ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จังหวัด..... (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง(ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง ย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จังหวัด..... (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งกำหนด คำสั่งรับโอน

แบบรายงาน
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จังหวัด.....

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ ให้จัดทำข้อมูล
ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีมีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีมีผู้ที่มีมารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด
พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีมีผู้ที่มีมารายงานตัวแต่ยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล
ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด และ ชื่อหลักสูตรที่จะต้องเข้ารับการอบรม แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)

.....

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรายงานตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

๓.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๖ หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน นักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง
๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง
๓) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดใน ระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

/ ๒) การเทียบเท่า

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เติม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาคือนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปรินญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อย่างตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/ ๕.๒ องค์กร...

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
ที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรอง ความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนชต์ให้หาหรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้อง รายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อยานงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไข ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งให้โอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่ผ่านการอบรม)
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)
ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง(ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง ย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งรับโอน

แบบรายงาน
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จังหวัด.....

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ ให้จัดทำข้อมูล
ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีมีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีมีผู้ที่มีมารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด
พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีมีผู้ที่มีมารายงานตัวแต่ยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล
ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด และ ชื่อหลักสูตรที่จะต้องเข้ารับการอบรม แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง