



ประกาศเทศบาลตำบลนากลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๓๐ และข้อ ๒๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลนากลาง จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนากลาง ดังนี้

การเลื่อนขั้นแต่ละครั้ง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาเบื้องต้น ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความวิริยะอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยซึ่งหนักกว่าโทษกว่าภาคทัณฑ์
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๖. ครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาพักผ่อนส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่การลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ให้นับเฉพาะวันทำการ
๗. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เหตุแห่งการลาหรือไม่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนวันที่กำหนด	ผลแห่งการลา
๑. ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันควร	ไม่เกิน - วัน	ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. มาสาย	เกินกว่า ๑๕ วัน	ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. ลงชื่อในสมุดเวลาปฏิบัติราชการแต่ไม่สแกนลายมือชื่อ	๑ ครั้ง / ๑ มาสาย	โดยเข้าหลักเกณฑ์ข้อ ๗

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทองหลั่น เกษทองมา)
นายกเทศมนตรีตำบลนากลาง