



เลขที่รับ 1151 / 12563
วันที่ ๑๙.๑.๖๓

ที่ นก ๐๐๒๓.๒/ ๑๙๔๒

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู

ถนนหนองบัวลำภู - เลีย นก ๓๕๐๐๐

๑) กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ่มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลถือปฏิบัติ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้อำเภอดูแลเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และเมื่อเทศบาลฯ ได้มีคำสั่งใดตามมตินี้แล้ว ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

13th 2nd 2nd

- ๑,๖๐๐ ไร่ทำไร่ นาข้าว ๑๕๐ ไร่

အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။

၁၄, ၁၅ ၆/၂၅/၆၃ ၆/၁၀/၆၇ ၂၅ ၂.၄.၆၇

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ นันทะ)

รณนันทน์ อรรถนันทน์

ผู้กำกับหนังหน้าตาสวยน่าดู

(นายเด่น วรชลัย)
ปลัดเทศบาลตำบลนาดี

- 11.000.000

ทิรภักดิ์
(นายราชแสงทอง อำเคน)
หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์เทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๓๑-๖๗๒๖

ผู้ประสานงาน นางวรรณเพ็ญ อ้อยปัด โทร. ๐๘๕ ๖๐๗ ๐๘๐๘

(นายสุริยา นามลี)
นายกเทศมนตรีตำบลนาดี

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้มาประชุม

๑. นายเวียงชัย แก้วพินิจ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายวัชรินทร์ สุตลาวดี	รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู	
๓. นางสาวราชนา เสรีรักษ์	ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๕. นายประสิทธิ์ ไชยเวช	ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๖. นางสาวอรพันธ์ ประเสริฐศักดิ์	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๗. นายเชาวลิต เขตคาม	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๘. นายอุทัย อินทร์บุ	นายกเทศมนตรีตำบลฝั่งแดง	กรรมการ
๙. นายทองสุข คลังกลาง	ประธานสภาเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑๐. นายสัมฤทธิ์ ภูพุม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านค้อ	กรรมการ
๑๑. ส.ต.ท.ศราวุธ เชื้อไพบูลย์	ปลัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑๒. นายกำธร ธีระบุญยะเกียรติ	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด	กรรมการ
๑๓. นายขารี ชินเนห์นหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายไสว โกติยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสุพจน์ อาจเทศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายชัยวัฒน์ ดาวเรือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางณัฐพิชา ณ อุบล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. ว่าที่ ร.ต.วันชัย เมธาอินันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ	
๑๙. นางพุลทรัพย์ เป้าธรรม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางวรรณเพ็ญ อ้อยปัด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ติดตามกิจกรรมการจึงได้มอบหมายให้ นายเวียงชัย แก้วพินิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู มาเป็นประธานในการประชุมแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ทราบและเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ก.ท. เห็นชอบให้ปลดล็อคตำแหน่งสายงานบริหาร กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานเทศบาลผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและตำแหน่งหรือสายงานเดียวกัน โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นแล้ว จะต้องเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ก.ท. มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างหรือหมดบัญชีแล้วด้วยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก โดยการกำหนดวิธีการสรรหาตามประกาศฯ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพของผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวด้วย จึงกำหนดให้ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับตำแหน่งอื่นที่เป็นระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูงให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือก

๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. แจ้ง อบท. ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. และให้จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

๒. กรณีตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ที่ไม่ได้รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ. ให้ ก.จังหวัด ตรวจสอบและยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๓. กรณีครู อ.พ. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนให้นำมาคำนวณในการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้คิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มในแต่ละปีร้อยละ ๖

๔. การคำนวณรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณไม่เกินร้อยละ ๑๕

๕. กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการวางแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ให้สอดคล้องกับพลเรือน โดยมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งด้านพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ

๒. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับ

โดยอนุโลม

๔. ทหหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

- การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลผู้ซึ่งออกจากราชการไปแล้วอันมิใช่เพราะเหตุตาย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นายกเทศมนตรีต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่ผู้นั้นออกจากราชการตามนัยข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย ข. ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ การที่ ก.ท.จ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยแล้วมีมติให้ปลดนาย ข. ออกจากราชการ จึงเป็นระยะเวลาเกินกว่าสามปีนับแต่วันที่นาย ข. ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีตำบล ห. จึงไม่อาจสั่งลงโทษปลดนาย ข. ออกจากราชการตามมติ ก.ท.จ.อ. ได้

๕. ทหหรือแนวทางการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ.ข. ได้พิจารณาวินัยจัญญ์อุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์แล้ว คำวินิจฉัยอุทธรณ์ย่อมเป็นที่สุดให้นายกเทศมนตรีตำบล ส. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามแล้ว ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบโดยผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้ โดยหากผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาอุทธรณ์ ย่อมมีสิทธินำคดีฟ้องคดีต่อศาลปกครองต่อไป จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณาในประเด็นอื่นแต่อย่างใด และแจ้งคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๔ คดีหมายเลขแดงที่ อท. ๖๘/๒๕๖๑ ให้ ก.ท.จ.ข. ทราบด้วย

๖. ทหหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรีไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ตามนัยข้อ ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๔/๒๕๕๔ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวจะทำให้การดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากการดำเนินการไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๗๕/๒๕๕๔

๒. กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ผ. และนายกเทศมนตรีตำบล ด. ได้พิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล และเสนอ ก.ท.จ.พ. เพื่อพิจารณา การที่ ก.ท.จ.พ. ได้มีมติรับทราบและส่งเรื่องคืนให้

นายกเทศมนตรีทั้งสองแห่งมีคำสั่งลงโทษให้พนักงานทั้งสองรายออกจากราชการก่อน แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.พ. ทราบ โดยทั้งสองกรณี ก.ท.จ.พ. ไม่ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็นก่อนจึงเป็นกรณีที่ ก.ท.จ.พ. มีมติไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญ และขัดแย้งกับประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง จึงให้ ก.ท.จ.พ. ยกเลิกมติทั้งสองครั้งเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานเทศบาลทั้งสองรายแล้วดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒

๓. ให้สำนักงาน ก.ท. แจงเวียนแนวทางดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๗. การถือการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการกรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

- มีมติให้การออกคำสั่งดังกล่าวให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา เนื่องจากถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการเป็นข้าราชการแล้ว แต่จะไม่กระทบสิทธิเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับก่อนออกคำสั่ง พร้อมนี้ให้ ก.ท. พิจารณาแจ้งเวียนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในกรณีดังกล่าว ให้ประธาน ก.ท.จ. เพื่อให้นายกเทศมนตรีแจ้งให้พนักงานเทศบาล ทราบและกำชับให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย

๘. การถือแนวทางการดำเนินการทางวินัยอดีตพนักงานเทศบาล

- มีมติ ดังนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดแล้ว ผู้บังคับบัญชาผู้ถูกลงโทษทางวินัยตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เพิกถอนและอย่างไรนั้น ย่อมเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการนั้น ๆ และจะต้องพิจารณาตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวน ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓ ประกอบความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖

๒. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ป. ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการไต่สวนนาย ป. เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีมติชี้มูลความผิดเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการไต่สวนภายหลังจากที่นาย ป. ได้พ้นจากราชการไปแล้วเป็นระยะเวลาเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นายกเทศมนตรีเมือง ห. จึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยแก่นาย ป. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดได้ ตามนัยข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท.จ.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อันเป็นกฎหมายที่มีใช้บังคับอยู่ในขณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวน ข้อเท็จจริงและมีมติชี้มูลความผิดนาย ป. ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖ ประกอบมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลโนนสะอาด รายงานพนักงานจ้างพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางพรสวรรค์ พันธุ์ชมพู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู พ้นจากราชการเนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๕๔ (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๘ แห่ง รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุแต่งตั้ง	วันพ้นทดลอง ปฏิบัติราชการ
๑	ทต.หนองบัวลำภู	๑. นายปรเมษฐ์ เฝ้าทรัพย์	สถาปนิกปฏิบัติการ	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๒	ทต.นาหนองพุ่ม	๑. นายภาคินัย ประทุมรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๓	ทต.โนนสูงเปลือย	๑. นางสาวจินรัตน์ดา ศาสณสุพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๔	ทต.จอมทอง	๑. นางสาวสุณิสา โสภาบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
		๒. ว่าที่ ร.ต. อติสร โสดา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๕	ทต.หนองแก	๑. นายอริคม สุทธิ	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๖	ทต.โนนสัง	๑. นางสาวนิภาพร รัตนภักดี	นักสนทนากิจการปฏิบัติการ	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๗	ทต.บ้านค้อ	๑. ว่าที่ ร.ต. คุณอนันท์ ชูวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
		๒. นางสาวภมรรัตน์ คำตา	ครูผู้ช่วย (ครูผู้ดูแลเด็ก)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓
๘	ทต.สุวรรณคูหา	๑. นางสาวนิตยา กองปราบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒ มิ.ย. ๒๕๖๓

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๕ หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานไปยัง ก.ท.จ.ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๓๖ การนับทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลแล้วไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู และเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู

ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ	- ดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางอุษาวดี จະระนิล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านช่องไ้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู (ปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู) มาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมือง หนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	
๒	รับโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	- ดำเนินการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ราย นายสิทธิศักดิ์ จันทราทุล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ สังกัดโรงเรียนวัดคฤหบดี (จันทนสถิต) สำนักงานเขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ หนองบัวลำภู สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	

ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๓	การย้ายผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการย้ายผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ๑. นางยุพิน มุมบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ย้ายไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	
๓	การย้ายผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	๒. นางศิริพงศ์ ทิมพิริกุล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ย้ายไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	
๔	การโอนผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการโอนผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ๑. ว่าที่ ร.ต. วีระวัฒน์ ปาระแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๒. นางจิตาภา วงศ์สมบัติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลนาเหล่า อำเภอนาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓. นายทินกร ลายคราม ตำแหน่ง นักผังเมืองชำนาญการ โอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔. นายประชัน บุตรดี ตำแหน่ง นักวิชาการสวนสาธารณะ ระดับชำนาญการ โอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	

๒. เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา

ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	
๒	ให้พนักงานเทศบาลสามัญผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการประกาศให้พนักงานเทศบาลสามัญผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นางสาวนิตยา กองปราบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
๓	รับโอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวธิดารัตน์ นงา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งมาสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีกฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งมาสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู และปลัดเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ข้อเท็จจริง เทศบาลตำบลยางหล่อ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เหตุผลของผู้ขอโอน	หนังสือที่ อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.นท.
๑. ทต.ยางหล่อ อ.ศรีบุญเรือง	นางสาวดาริน ฟองแก้ว นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลยางหล่อ อำนาจศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	- คำแนะนำไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - น.ทต.ยางหล่อ ที่ นท ๗๒๐๑/๒๕๕ ถว ๕ พ.ค. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.ทต.ดงเจน ที่ พย ๕๒๔๐๑/๑๔๔ ถว. ๒๐ พ.ค. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทาง วินัย - ภูมิสำเนาอยู่อำเภอดงเจน จังหวัดพะเยา	- เพื่อดูแลบิดามารดา	น.ที่ นท ๗๒๐๑/๕๗๓ ถว. ๒๕ พ.ค. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น
เงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอน

ข้อ ๑๕๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒(๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและ
รับโอนนั้นแล้ว และได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีหรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
กับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน
เท่า

๒. น.ส.บง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ถว. ๑ พกศิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักข้อแนวนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

ส่วนท้องถิ่น
 ๓. บ.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๐ ลว. ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อขอย้ายข้าราชการและพนักงาน

การโอนพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะโอนมาต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน
๒. ผู้ที่ขอโอนไปต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. เป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน
๔. นายกเทศมนตรี ที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน
๕. เมื่อ ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้พ้นหรือแต่งตั้งในเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานเทศบาล หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน, หน่วยงานที่รับโอนยินดีรับ, เจ้าตัวสมัครใจ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง เทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เหตุผลของผู้ขอโอน	หนังสือที่อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.นท.
๑. ทม.หนองบัวลำภู อ.เมืองหนองบัวลำภู	นายวิรัชศักดิ์ จันทราหุล ครู คศ.๒ โรงเรียนวัดศุภหุต (จันทร์สถิตย์) สำนักงานเขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท	ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๒๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ หนองบัวลำภู เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท	- ตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - น.ส.น.ก.การศึกษา ที่ กท ๐๘๐๒/๑๗๕๔๐ สว. ๔ มิ.ย. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.ท.ม.หนองบัวลำภู ที่ นท ๕๒๐๐๘/๑๕๐๘ สว. ๕ มิ.ย. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย - อนุมัติโอนอยู่อำเภอเมืองหนองบัวลำภู	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว	น.ที่ นท ๕๒๐๐๘/๑๕๐๘ สว. ๑๐ มิ.ย. ๖๓
๒. ทต.บามะเพือง อ.เมืองหนองบัวลำภู	นายวิรัชศักดิ์ จันทรา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๘-๕๖๐๐-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๐๑ เทศบาลตำบลบามะเพือง อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท	- ตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - น.อบต.บ้านพร้าว ที่ นท ๗๒๐๐๘/๓๗๔ สว. ๒๖ พ.ค. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.ท.ต.บามะเพือง ที่ นท ๗๐๐๑.๑/๒๗๕ สว. ๘ มิ.ย. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย - อนุมัติโอนอยู่อำเภอเมืองหนองบัวลำภู	- หาประสบการณ์	น.ที่ นท ๗๐๐๑.๑/๒๗๕ สว. ๘ มิ.ย. ๖๓

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เหตุผลของผู้ขอ โอน	หนังสือที่ อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.น.ก.
๓. ทต.นาหนองทุ่ม อ.นาตาล	จำเอก ลุริสทธิ์ เมืองศรี จำพลธิการ แผนกอาวุโสและการเรือ กองเรือยุทธการ กองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท	- ตำแหน่งว่างในแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - น.ก.อวยเรือยามฝั่ง ที่ กท ๐๕๑๕๙/๑๔ ลว.๒๑ ก.พ. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.ทต.นาหนองทุ่ม ที่ นก ๗๔๓๐๑/๑๔๒ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยยมนานต้นสังกัดได้รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - อนุมัติโอนอยู่อำเภอเมืองนาตาล - คุณสมบัติทางการศึกษา ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักเรียนจำ	- คู่มือการโอน	น.ที่ นก ๗๔๓๐๑/๓๕๕ ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๓
๔. ทต.ยางหล่อ อ.ศรีบุญเรือง	นางสาววิราพร แสงพันธ์ ครู ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๒๒๕-๙๘๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท	ครู ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๒๕ เทศบาลตำบลยางหล่อ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท	- ตำแหน่งว่างในแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - น.อ.บต.หนองอ้อ ที่ อต ๗๔๐๔/๒๘๒ ลว. ๑๘ พ.ค. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.ทต.ยางหล่อ ที่ นก ๗๑๒๐๑/๔๕๕ ลว. ๒๖ พ.ค. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยยมนานต้นสังกัดได้รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - อนุมัติโอนอยู่อำเภอศรีบุญเรือง	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์	น.ที่ นก ๗๑๒๐๑/๔๕๕ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๓

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เหตุผลของผู้ขอ โอน	หนังสือที่ อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.นภ.
๕. ทต.โนนสะอาด อ.ศรีบุญเรือง	นางวิยะดา ชุมมุง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	- ตำแหน่งว่างในแผนยัตรากำลัง ๓ ปี - น.อบต.นาหว้า ที่ ขก ๘๘๐๑๑/๓๕๐ ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.พด.โนนสะอาด ที่ นภ ๗๑๐๑๑.๑๗/๕๖๑ ลว. ๑ มี.ย. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย - ภูมิลำเนาอยู่อำเภอนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น	- ดุลยพิจารณารดา - หาประสบการณ์	น.ที่ นภ ๑๑๐๑.๑๗/๕๖๕ ลว. ๒ มี.ย. ๖๓

ระเบียบกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้น
เงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๔ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคนสมมติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำ
กว่านั้นเป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันยังไม่
ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใต้ ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ฯลา

๒. น.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๑ พคชกิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๓. น.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว. ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อขอย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมไม่ให้อोन
๕. นายกเทศมนตรียื่นออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่า เดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

๑. ตรวจสอบแล้ว การขอความเห็นชอบในการโอน ทุกราย หน่วยงานต้นสังกัดยินดียินยอม, หน่วยงานที่รับโอนยินดียินยอม, เจ้าตัวสมัครใจ, มีตำแหน่งว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ
๒. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น

ข้อเท็จจริง เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย คือ

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เหตุผลของผู้โอน	หนังสือที่ อปท. เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.นท.
๑. ทต.นาหนองทุ่ม อนากลาง	นางเจษฎาภรณ์ จันทิมา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	- น.พต.นาหนองทุ่ม ที่ นท ๓๔๓๐๑/๓๕๑ สว ๒๔ พ.ค. ๖๓ ยินดีให้โอน - น.อบต.บ้านจั่น ที่ อด ๓๔๓๐๑/๔๗๔ สว. ๑ มี.ย. ๖๓ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - อนุมัติโอนย้ายอยู่ภายในเมืองอุดรธานี	- ดูแลครอบครัว	น.ที่ นท ๔๓๐๑/๓๖๔ สว. ๕ มี.ย. ๖๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๔ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้โอน เมื่อเทศบาลได้รับความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ฯลฯ

๒. น.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๔๙ สว. ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. น.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๐ สว. ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อขอย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

การโอนพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน

๒. ผู้ที่ขอโอนไปต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. เป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน
 ๔. ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง ที่เกี่ยวข้องยินยอมให้อโอนและรับโอน
 ๕. เมื่อ ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้มายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้พ้นหรือแต่งตั้งในเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว การขอความเห็นชอบในการโอนเป็นไปโดยความสมัครใจ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว และมีตำแหน่งว่าง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาลโอนไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน (เดิม)	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน ที่ขอแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ	เหตุผลเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ	หนังสือที่ อปท.เสนอ ถึง ประธาน ก.ท.จ.นภ. น. ที่ นภ. ๕๒๐๐๑/๑๘๐๑ ลว. ๕ มี.ย. ๖๓
๑	นางสาวอรทัย สิวโธสง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท (ประเภททั่วไป)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท (ประเภทวิชาการ)	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขา วิชาการวางแผน การบริหาร การ บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือในทางหรือ สาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือ สาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การ บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือในทางหรือ สาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	๑. ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งาน จากสายงานทั่วไป ให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ของ ทม.หนองบัวลำภู ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทม.หนองบัวลำภู	- เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ทม.หนองบัวลำภู มีความต้องการบุคลากร ที่จะมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนี้จัดการ งานทั่วไป	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน (เดิม)	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน ที่ขอแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ	เหตุผลเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ	หนังสือที่ อปท.เสนอ ถึง ประธาน ก.ท.จ.นท. ถึง
๒	จำเอกพานทอง กันยา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท (ประเภททั่วไป)	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๕๐ บาท (ประเภทวิชาการ)	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งาน จากสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ของ ทม.หนองบัวลำภู ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปริญญาตรี ศาสตราจารย์ (รัฐศาสตรบัณฑิต) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทม.หนองบัวลำภู	- เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ทม.หนองบัวลำภู มีความต้องการบุคลากร ที่จะมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	น. ที่ นท. ๕๒๐๐๑/๑๔๐๑ ลว. ๕ มี.ย. ๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน (เดิม)	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน ที่ขอแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ	เหตุผลเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ	หนังสือที่ อปท.เสนอ ถึง ประธาน ก.ท.จ.น.ก. ถึง
๓	พันจัตวี ธีระชัย คณาศรี เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๓ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท (ประเภททั่วไป)	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๒ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ประเภทวิชาการ)	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งาน จากสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒ ของ ทม.หนองบัวลำภู ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าถึง ๓ ปี ของ ทม.หนองบัวลำภู	- เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าถึง ๓ ปี และ ทม.หนองบัวลำภู มีความต้องการบุคลากร ที่จะมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	น. ที่ นก ๕๒๐๐๑/๔๕๐๑ ลว. ๕ มี.ย. ๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน (เดิม)	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน ที่ขอแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ	เหตุผลเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ	หนังสือที่ อปท.เสนอ ถึง ประธาน ก.ท.จ.นท. ถึง
๔	นายสัมพันธ์ จันทโรไตร เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท (ประเภททั่วไป)	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท (ประเภทวิชาการ)	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การ โรงแรม ภาษาดังประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การ โรงแรม ภาษาดังประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การ โรงแรม ภาษาดังประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ	๑. ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งาน จากสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ของ ทม.หนองบัวลำภู ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (ธุรกิจท่องเที่ยว) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ ทม.หนองบัวลำภู	- เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และ ทม.หนองบัวลำภู มีความต้องการบุคลากร ที่จะมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนัก ประชาสัมพันธ์	น. ที่ นท ๕๒๐๐๑/๑๘๐๑ ถว. ๕ มี.ย. ๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพัฒนากองทุนเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลชั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ใต้อยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ข้อเท็จจริง เทศบาลตำบลจอมทอง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนเป็นชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน, เกือบ	ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอเลื่อน	วุฒิ	เงินเดือน ก่อนเลื่อน (ปัจจุบัน)	เงินเดือนที่ เลื่อน	ว/ด/ป ที่ คณะกรรมการ ประเมิน/ที่เลื่อน	การตรวจสอบ/ข้อพิจารณา
๑. ทต. จอมทอง อ. ศรีบุญเรือง	นายวสันต์ แอบทองไทร เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	- จันท. ธุรการ ระดับ ๑ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗ - จพง. ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ปฏิบัติในสายงานนี้ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	- จพง. ธุรการชำนาญงาน	- ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ)	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๕๐	๑๕ พ.ค. ๖๓	๑. ประเมินผลงานได้ ๕๑.๖๗ คะแนน ๒. ปฏิบัติงานในสายงานที่จะเลื่อนครบ ๕ ปี (ดำรงตำแหน่งในสายงาน ปวช. ครบ ๖ ปี ปวท. ครบ ๕ ปี และปวส. ครบ ๕ ปี) ๓. ผลงานชั้นที่ ๑ การจัดทำหนังสือ ราชการภายนอกและภายใน ผลงานชั้นที่ ๒ งานประชุมสภาเทศบาล ตำบลจอมทอง สมัยสามัญทั้งหมด ๔ สมัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. มีคุณสมบัติครบถ้วนคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. หนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นท. ที่ นก ๖๕๐๑.๑/๒๕๖๒ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๓

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามรถ รวมถึงประโยชน์ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิความวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามกฎหมายกำหนดตำแหน่งนั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มเติมในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวดที่ ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง

ฯลฯ

ข้อ ๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับจะต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับจะต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฯลฯ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์, คณะกรรมการประเมินผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คุณสมบัติอื่น ๆ ครบ สามารถเลื่อนระดับได้ และคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาลประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเลื่อนระดับเป็นชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยยื่นขอประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	การประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลนับ ตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	
๑	ทต.นามะเพ็ง	๑. นางจันทร์เพ็ญ สอนอร ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๑๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๑๐ บาท	๘๔.๗๗	๗๗.๒๖	๘๙.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๓
		๒. นางเมตตา ชัยภูมิ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๒๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๒๐ บาท	๘๑.๗๘	๗๙.๕๔	๘๙.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	การประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลนับ ตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	
๒	พต.พิ้งแดง	๑. นางสาวบุษผา วงศ์อนุ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๒๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๒๐ บาท	๔๔.๔๔	๔๔.๓๑	๔๖.๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๓
		๒. นางวิไลวรรณ ศรีภูมิ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๒๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๒๐ บาท	๔๔.๓๘	๔๒.๐๔	๔๓.๖๖	

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	การประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลนับ ตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ฯ	
๒	ทต.ฝั่งแดง (ต่อ)	๓. นางสาววิธิตา โลกาฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๒๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๒๐ บาท	๙๘.๑๖	๙๕.๕๕	๘๔.๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๓
		๔. นางนิมมล รัตนวงศ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท	๙๘.๗๗	๙๒.๐๘	๘๖.๓๓	

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	การประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลนับ ตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	
๓	ทต.จอมทอง	๑. นางรำภา โพธิ์วังษ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท	๘๙.๓๓	๘๙.๙๑	๘๗.๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๓
		๒. นางอุทัย บุญกว้าง ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๗๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๗๐ บาท	๘๖.๕๕	๘๓.๗๕	๘๗.๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่	การประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลนับ ตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ฯ	
๔	ทต.บาค่าน	๑. นางสาวจิตร ศิริสุวรรณ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๕๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๔ เดือน) วุฒิ ศึกษาสตรมหาบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๕๐ บาท	๔๓.๐๐	๔๓.๖๖	๔๓.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๓
		๒. นางสาวจิตร เชื้อนแก้ว ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๓๐ บาท บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๕ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๔ เดือน) วุฒิ ศึกษาสตรมหาบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพครู ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๓๐ บาท	๔๒.๓๓	๔๐.๗๕	๔๑.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๓

ระเบียบกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๑๔ มี.ค. ๕๐

(๑) การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งวันที่ ก.ท.

เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลากการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินเป็นคราวๆตามระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ประกอบด้วย

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ
ทั้งนี้ เติงกรรมกรรมการคณบดีเป็นประธานกรรมการ

กรณีนี้ไม่แสดงผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่มีแนวของผู้นำเอาวิธีการประเมินค่าอรรถประโยชน์แบบรายงานผลการประเมินเข้าเป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินไปใช้ในการส่งเสริมพัฒนาต่อไป

ประเมินให้มีความรู้หรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่ได้เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.พ.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.พ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและ การดำเนินการประเมินให้ไปเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๖ การแต่งตัว

กำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้เขียนคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้ผลสนับสนุนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ผ่านมา
- ผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้ผลสนับสนุนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ผ่านมา

เมษายนของปีต่อไป และผู้เข้ารับการประชุมในวันเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอประชุมใหม่ได้ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ชำนาญการ

และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

หรือส่วนราชการอื่น อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แทน

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษานำส่วนราชการด้านการศึกษามองครุฑของส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ กรณีดังกล่าว ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. หรือ ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือผู้อำนวยการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่ง ข.จ.จ. หรือ ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งได้เป็นกรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. หรือ ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาระดับจังหวัด ปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. หรือ ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ตามข้อ ๑.๕ (๔) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ดังนั้น จึงควรกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) น.ส.นง.ก.จ. ก.พ. ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๑ สว ๙ ส.ค. ๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เทศบาล และการบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. ก.อบต. พิจารณาเห็นแล้วว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละระดับแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คค.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน โดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และเทศบาลได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ที่ ก.ท.กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๐ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตลอดระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดงกรรมการตามที่กำหนดได้

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองแก และเทศบาลตำบลบุญทัน ได้รายงานกรณีพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาล ได้ยื่นขอประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการประเมิน	ตำแหน่งอันดับผู้ขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ขอความเห็นชอบต่อ
๑	ทต.หนองแก อ.ศรีบุญเรือง	๑. นางบุญฤศดา ดันโนมเซียง	ครู อันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองแก	ก.ท.จ. หนองบัวลำภู พิจารณา ๑. นายวัชรศักดิ์ สุจริต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดหานสามัคคี อำเภอศรีบุญเรือง สังกัด สพป.บม.เขต ๑
๒	ทต.บุญทัน อ.สุวรรณคูหา	๑. นางสาวจาวรรณ สิทธิ	ครู อันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิริพรธรรม	๑. นายลิขิต ศรีอุดร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา สังกัด สพป.บม.เขต ๒

๒. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

(๑) ประมวล ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล อำเภอหรือสำนักงาน
สูงชัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๑ ก.ค. ๖๑

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๔.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

ที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๔.๒.๒ การขอมีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community :PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย และในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนี้จะต้องมีชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๔.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี

๔.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนดในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ สำนักรงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาปีก่อนวันยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ชำนาญการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการทำงานที่ได้รับหน้าที่จากผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ประเมินผลงาน ดังนี้
๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ทวิวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ได้ทรงดำเนินการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ในปีก่อนการประเมินผลงานที่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ของผู้อำนวยการได้ หากผู้อำนวยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการได้ไม่ด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่แทน

กรณีที่ใช้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษาที่วิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ดำเนินการ ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ฯลฯ

(๒) น.ส.น.ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล คำแห่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) น.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขข้อความในข ๓ (๑) และ (๒) ตาม น.ส.น.ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล คำแห่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง เทศบาลตำบลนากลาง และเทศบาลตำบลโนนสูงเปลี่ย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	ยื่นหนังสือลาออกมายก อนุมัติให้ออก/มีผลเมื่อ	การตรวจสอบ
๑. ทต.นากลาง อ.นากลาง	๑. นางสาวพัชญา ลังเจเขต	ผู้ช่วยนิติกร (พนง.ภารกิจ)	- ไปบรรจุแต่งตั้งพนักงาน จ้างในตำแหน่งใหม่	๒๗ พ.ค. ๖๓ มีผลเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๓	๑. นายกเทศมนตรีนายกฯ ได้อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกและอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์
	๒. นายศรเพชร อินทร์พิมพ์	คนงานทั่วไป (พนง.ทั่วไป)	- ไปบรรจุแต่งตั้งพนักงาน จ้างในตำแหน่งใหม่	๑ มิ.ย. ๖๓ มีผลเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓	๒. มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นท. ที่ นท ๖๓๐๑/๘๔๑ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๓
	๓. นายสมบัติ ทับปุดา	คนงานทั่วไป (พนง.ทั่วไป)	- ไปบรรจุแต่งตั้งพนักงาน จ้างในตำแหน่งใหม่	๑ มิ.ย. ๖๓ มีผลเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓	
๒. ทต.โนนสูงเปลี่ย อ.ศรีบุญเรือง	๑. นายสอน ดอนคำภา	พนักงานประจำรถขยะ (พนง.ทั่วไป)	- ไปบรรจุแต่งตั้งพนักงาน จ้างในตำแหน่งใหม่	๒๙ เม.ย. ๖๓ มีผลเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๓	๑. นายกเทศมนตรีนายกฯ ได้อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ อนุญาตให้ลาออกได้ตามความประสงค์ ๒. มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นท. ที่ นท ๖๔๐๑/๖๕๕ ลว. ๑๙ พ.ค. ๖๓

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.พ.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในการนี้ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและควรพิจารณาว่าสมควรหรือไม่ ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายแพทย์ หรือที่ได้รับขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์แล้วนับเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายแพทย์สมควรพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินห้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ครบกำหนดห้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกเป็นเหตุแห่งการยับยั้งได้ ข้อ ๒๔ เมื่อนายแพทย์สมควรพิจารณาเห็นว่าหนังสือขอลาออกของนายแพทย์ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่ยื่นได้รับอนุญาตให้นายแพทย์สมควรพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายแพทย์สมควรพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานแพทย์พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายแพทย์เสนอตัวออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ สป.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายแพทย์สมควรพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายแพทย์สมควรมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายแพทย์สมควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือ ตามแบบ สป.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายแพทย์สมควร การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายแพทย์สมควรได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันทำการขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าเป็นขอลาออกในกรณีดังกล่าววันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายแพทย์สมควรไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๔ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการได้กำหนดกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายแพทย์หรือข้าราชการภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรของรัฐ หรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายแพทย์หรือข้าราชการในวันที่ยื่นขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายแพทย์สมควรได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์หรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ให้นายแพทย์สมควรมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๔ วรรคห้า และวรรคหกให้นายแพทย์สมควรเห็นหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายแพทย์สมควรออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกก่อนวันที่ยื่นขอลาออกก็ได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่ยื่นขอลาออกมีผล

การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. พนักงานจ้างยืมหนังสือออกโดยความสมัครใจ ให้ยืมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน แต่นายกา อาจอนุญาตให้ยืมหนังสือออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก็ได้
๒. นายกเทศมนตรี พิจารณาเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ซึ่งผู้ลาออกไม่ได้อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย
๓. เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบการลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างทุกรายสมัครใจยื่นขอลาออกและผู้บังคับบัญชาไม่ขัดข้อง จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง
๒. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (จ้างใหม่/ต่อสัญญาจ้าง)

ข้อเท็จจริง เทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบการจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล รายละเอียดดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุลที่ขอจ้าง	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงาน จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าจ้าง (บาท)	สัญญาจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	การตรวจสอบ
๑. ทต. ห้วยมา อ.เมืองหนองบัวลำภู (จำนวน ๑ ราย)	๑. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีบุญเรือง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ภารกิจ	ป.ตรี	๑๔,๐๐๐	๔ ปี	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗	จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๓๐ เม.ย. ๖๓ รับสมัคร ๑๔ - ๒๒ พ.ค. ๖๓ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๖ พ.ค. ๖๓ สอบคัดเลือกในวันที่ ๕ มิ.ย. ๖๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๕ มิ.ย. ๖๓ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๖ - ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - มีหนังสือถึงประธาน กท.จ.นท. ที่ นท. ๗๓๐๑/๔๔๖ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๓

เทศบาล	ชื่อ-สกุลที่ขอจ้าง	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิ	ค่าจ้าง (บาท)	สัญญาจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	การตรวจสอบ
๒. ทต.นาเหล่า อ.นาเวียง (จำนวน ๔ ราย)	๑. นายศักดิ์ดา พินศิริ ๒. นายวรวิทย์ นามจุมจิง ๓. นายไกรวุฒิ ตรีภูเขียว ๔. นายปฏิพล สุจริต	พนักงานประจำรถดับเพลิง พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์ พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์ ภารโรง	ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป	ป.ส. ม.๖ ม.๖ ม.๓	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๗ พ.ค. ๖๓ รับสมัคร ๑๘ - ๒๖ พ.ค. ๖๓ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๙ พ.ค. ๖๓ สอบคัดเลือกในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๕ มิ.ย. ๖๓ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๗ - ตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๗๒๐๑/๕๐๖ ลว.๑๐ มิ.ย. ๖๓
๓. ทต.นากลาง อ.นากลาง (จำนวน ๕ ราย)	๑. นายพงษ์พิพน พงษ์ศิริภักดี ๒. นางสาวกัลยรัตน์ เอ็นอาร์มย์ ๓. นายศรเพชร อินทร์พิมพ์ ๔. นายสมบัติ หับบุตา ๕. นางสาวสุรีย์ฉาย คำภูเงิน	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานเทคนิค พนักงานเทคนิค ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ภารกิจ ภารกิจ ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป	ป.ตรี ป.ตรี ม.๖ ม.๖ ป.ตรี	๑๕,๐๐๐ ๑๑,๕๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	๒ ปี ๓ เดือน ๒ ปี ๓ เดือน ๓ เดือน ๓ เดือน ๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๒๐ เม.ย. ๖๓ รับสมัคร ๑ - ๑๔ พ.ค. ๖๓ ประกาศผู้มีสิทธิ ๑๙ พ.ค. ๖๓ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๒๗ พ.ค. ๖๓ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๖ - ตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๖๓๐๑/๘๔๐ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๓

เทศบาล	ชื่อ-สกุลที่ขอจ้าง	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงาน จ้าง	คุณวุฒิ	ค่าจ้าง (บาท)	สัญญาจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	การตรวจสอบ
๔. ทต.ม่วงแดง อ.นาตาล (จำนวน ๓ ราย)	๑. นางสาวเอมอร ไชยเดช ๒. นายพิทักษ์พงษ์ แป้นจันทร์ ๓. นายโชติฤทธิ์ ธรรมโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คนงานทั่วไป	ภารกิจ ภารกิจ ทั่วไป	ป.ตรี ปวส. ม.๖	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐ ๙,๐๐๐	๓ ปี ๓ เดือน ๓ ปี ๓ เดือน ๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๘ พ.ค. ๖๓ รับสมัคร ๑๒-๒๐ พ.ค. ๖๓ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๕ พ.ค. ๖๓ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๒๗ พ.ค. ๖๓ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๔ - ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นท. ที่ นท ๗๓๙๐๑/๓๑๗ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๓
๕. ทต.บ้านค้อ อ.โนนสูง (จำนวน ๑ ราย)	๑. นายอาทิตย์ นนธิสอน	คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์ ดับเพลิง)	ทั่วไป	ม.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๕ พ.ค. ๖๓ รับสมัคร ๑๔ - ๒๒ พ.ค. ๖๓ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๕ พ.ค. ๖๓ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒ มิ.ย. ๖๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๔ มิ.ย. ๖๓ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๘ - ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นท. ที่ นท ๗๖๐๐๑/๓๑๙ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๓

เทศบาล	ชื่อ-สกุลที่ขอจ้าง	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงาน จ้าง	คุณวุฒิ	ค่าจ้าง (บาท)	สัญญาจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	การตรวจสอบ
๖. ทต.บุญหัน อ.สุพรรณบุรี (จำนวน ๔ ราย)	๑. นายประวิทย์ คำภีระ	พนักงานขับรถกระบะเข้า	ทั่วไป	ม.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- จ้างใหม่
	๒. นายสมานท์ กันทะเนตร	พนักงานประจำท้ายรถ ดับเพลิง	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- ประกาศรับสมัคร ๒๑ เม.ย. - ๑๒ พ.ค. ๖๓ รับสมัคร ๒๑ เม.ย. - ๑๒ พ.ค. ๖๓ ประกาศผู้มีสิทธิ ๑๔ พ.ค. ๖๓
	๓. นายศุภชัย จุลวรรณ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	ม.๓	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	สอบคัดเลือกในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๓
	๔. นายสัญญา เกษดา	ส่วนกลาง	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๑๘ พ.ค. ๖๓
	๕. นางสาวนิลชญา พรหมโคตร	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ม.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖
๗. ทต.โนนสะอาด อ.ศรีบุญเรือง (จำนวน ๖ ราย)	๑. นายนิกร วงศ์สอน	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- ดำเนินงานในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.น.ก. ที่น.ก ๗๕๘.๐๑/๑๘๕ ลว. ๑๘ พ.ค. ๖๓
	๒. นายสุพจน์ วันเน็จ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- ต่อสัญญาจ้าง
	๓. นายสิริวิชัย ไชยเทศ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- เป็นพนักงานจ้างคนเดิมที่ผ่านการ ประเมิน ในระดับดี
	๔. นางสาวชนิษฐา บุญประคม	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๔
	๕. นางสาวสุจิตรา คำเคน	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ทั่วไป	ป.ตรี	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	- สัญญาจ้างเดิม ๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๓
	๖. นายสมชาย สมใจ	คนสวน	ทั่วไป	ป.๖	๙,๐๐๐	๓ เดือน	๑ ก.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.น.ก.ที่ น.ก ๗๑๑๐๑.๑๗/๕๕๕ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๓

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๙๔

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้าง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า กรณีเป็นการจ้างใหม่ เทศบาลได้ผ่านกระบวนการสรรหาที่มีเอกสารการสอบมาแสดง และในการมีการต่อสัญญาเป็นพนักงานคนเดิมที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกผู้ผ่านการสรรหาและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

เนื่องจากการรายงานตัวครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหา จึงขอให้ ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่น โดยเฉพาะรายชื่อผู้มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว.๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติ

ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หรือสื่อสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. สำหรับใบการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓

กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

๒.๑ ให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สังกัดเทศบาล จำนวน ๓๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกนิษฐา วงษ์ปัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๘๖๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒	นางสาวอมรรรัตน์ วัฒติ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาคำไฮ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านดาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๗๗๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๓	นางวริญญา วงศ์มาน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองเรือ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๓,๐๐๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ดอนสมิ์ครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	นายธีระพงษ์ สาจันทร์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๖,๔๖๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ดอนสมิ์ครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๕	นางพนัณดา บาฤชี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาทะ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาทะ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๖,๓๑๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ดอนสมิ์ครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๖	นางสาวสุภาภรณ์ โสลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองแก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๔,๐๑๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ดอนสมิ์ครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๗	นางจิตาภา วงศ์สมบัติ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาทะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ดอนสมิ์ครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๘	นางยุพิน มุขบุญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๙	นายอลงกรณ์ กัญหา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลโป่งแดง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านดาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๒๒๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๐	นายนิวัฒน์ ดอนสุขแป	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เทศบาลตำบลหนองวัวซอ อำเภอนากลาง จังหวัดอุดรธานี	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๑	นายเกษมพันธ์ เข้าวัด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลดู่ตันเจี อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เทศบาลตำบลดู่ตันเจี อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวกัลยา สุวรรณพงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสว่างวัฒนา จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสว่างวัฒนา จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑๓	นายรัชชัย มั่งสุไร	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลกุดดินจี่ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๖,๕๖๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๔	นายอิทธิพล ภูเงิน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๕	นายทินกร ลายคราม	นักผังเมือง ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๖	นายศิริพงษ์ พิมพวิระกุล	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๗	ว่าที่ร้อยตรี วีระวัฒน์ ปาระแก้ว	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๖๓,๔๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑๘	นางกัญจน์ภมร พากักดี	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาเหล่า อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาเหล่า อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๔,๑๑๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๙	นายวันชัย คำมุงคุณ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองนาเหล่า อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๓,๐๐๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๐	นางสาวกัญญาพัชนี จันทร์เพ็ง	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านดาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๒,๔๕๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๑	นางสาวศศิวรรณ มีมาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นัก บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๐,๒๒๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๒	นางมัลลิสรา แสนลิญา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลฝั่งแดง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลอิมทร์แปลง อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พงษ์ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๒๓	นางสาวกรรณิกา ศรีอุดม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคำ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	๓๓,๕๖๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๔	นางปวิษฐา รัชชวงษ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลฝาง อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย	๓๒,๔๕๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๕	นายณัฐดนัย บัวมาก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนบ่อแดง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย	๒๙,๖๘๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๖	นางสาวจิตตรา มารศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองแก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๓,๕๖๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๗	นางสาวปิยาภรณ์ ช่อกลม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลยางหล่อ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลยางหล่อ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๒๘	นายประชัน บุตรดี	นักวิชาการสวนสาธารณะ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๐,๒๒๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๒๙	นางสาวพิณยง คงตุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองแก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๙,๑๑๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓๐	นางรัชฎาภรณ์ เขียวโพธิ์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านดาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๒๙,๑๑๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓๑	นางรุจิรา จรกระโทก	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเคื่อ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓๒	นางสลักจิต ศรีสุระ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลฝางแดง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาคมนสงคราม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๓,๕๖๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - พังนั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๓๓	นางสาวนพพรดา สายบุญมี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๓๔	นางสาวจิระนันท์ ผิวผาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลเมืองกระนวน อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น	๓๑,๓๔๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒.๒ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สังกัดเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสันทัศน์ พรชัย	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาด่าน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๕,๔๗๐	- เป็นอัตราเงินที่ใช้ตอนสมัครสอบ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งตามข้อเท็จจริง - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๒	นายสัมพันธ์ วรรธี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาคำน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๘,๕๖๐	- รอมเลการหารหรือ ก.ท.จ.อุดรธานี เนื่องจากปัจจุบันได้โอนย้ายไปดำรง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.สร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกาสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หนองบัวลำภู และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานท้องถิ่นผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๕ ราย ยกเว้นรายนายสัมพันธ์ วรรธี ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เนื่องจากบุคคลดังกล่าวปัจจุบันได้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี จึงทำให้บุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบโอน/ย้าย จำนวน ๓๔ ราย และ รับโอน และ รับโอน จำนวน ๑ ราย ยกเว้น นายสัมพันธ์ วรรธี ขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ การโอน/ย้าย จำนวน ๓๔ ราย และ รับโอน และ รับโอน จำนวน ๑ ราย ยกเว้น นายสัมพันธ์ วรรธี ขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

วาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนาเหล่า และเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
 ลว. ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินเดือน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้กับมาตรฐานเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี
 ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนค่าใช้จ่าย ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตราค่าจ้างดังกล่าว อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดยกของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการเพิ่มขึ้น เนื่องจากการทำงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้จ่ายคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ในประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลได้จะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ได้บ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

- ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย
- ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลขอความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย
- ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน
- ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในเวลานั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐบาลในส่วนที่ปฏิบัติงานด้วย
- จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในเวลานั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้
- ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลียดตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า
- ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องมีข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

ฯลฯ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลว. ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

(๓) น.สนง.ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๓ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๓ เดิม	ปี ๖๓ ใหม่	เหตุผล	ตรวจสอบ
๑๘. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ๒๐. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ว่างเดิม) ๒๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒๒. พนักงานขับรถยนต์ ๒๓.. พนักงานขับรถยนต์ ๒๔.. พนักงานขับรถยนต์ ๒๕. พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง ๒๖. พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ พนักงานจ้างทั่วไป ๒๗. พนักงานดับเพลิง ๒๘. พนักงานดับเพลิง ๒๙. พนักงานดับเพลิง ๓๐. พนักงานดับเพลิง ๓๑. พนักงานดับเพลิง ๓๒. พนักงานดับเพลิง ๓๓. พนักงานดับเพลิง ๓๔. พนักงานดับเพลิง ๓๕. พนักงานดับเพลิง(ว่างเดิม) ๓๖. ภารโรง ๓๗. คนงานทั่วไป ๓๘. คนงานทั่วไป ๓๙. คนงานทั่วไป ๔๐. คนงานทั่วไป ๔๑. คนงานทั่วไป ๔๒. คนงานทั่วไป (ว่างเดิม)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ไม่มี	+๑	เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กองสาธารณสุข ได้จัดซื้อรถบรรทุกขยะเพิ่ม จำนวน ๑ คัน โดยที่ผ่านมามีได้มอบหมายให้พนักงานประจำรถขยะ ซึ่งมีหน้าที่เก็บ ขน ขยะและสิ่งปฏิกูล เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบในการขับรถ ทำให้พนักงานประจำรถขยะที่ทำหน้าที่ดังกล่าวไม่เพียงพอ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น ทุกวัน จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะเพิ่ม เพื่อให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่	- ผู้บริหารสถานศึกษา ๑ อัตรา - ภารโรง ๑ อัตรา ๖. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม มาตรา ๓๔(ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๖๓ (๖.๑) ก่อนปรับปรุงแผนฯ จำนวน ๒๒,๘๐๒,๙๔๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๔ (๖.๒) หลังปรับปรุงแผนฯ จำนวน ๒๓,๔๙๙,๘๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๗

กรอบอัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๒๓ เดิม	ปี ๒๓ ใหม่	เหตุผล	ตรวจสอบ
กองคลัง พนักงานเทศบาล ๕๓. ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง/ขอใช้ กสธ.) ๕๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (อำนาจการระดับต้น) ๕๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๕๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๕๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๕๐. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี กองช่าง					
พนักงานเทศบาล ๕๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง/ขอใช้ กสธ.) ๕๓. หัวหน้าฝ่ายโยธา (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง/ขอใช้ กสธ.) ๕๔. นายช่างโยธาดำเนินงาน ๕๕. นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕๖. ผู้ช่วยช่าง ๕๗. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๕๘. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๕๙. พนักงานขั้วรถกระเช้า					

กรอบอัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๒๓ เดิม	ปี ๒๓ ใหม่	เหตุผล	ตรวจสอบ
พนักงานจ้างทั่วไป ๖๐. คนสวน ๖๑. คนงานเกษตร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล ๖๒. ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง/ขอใช้ กสอ.) ๖๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ๖๕. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๖๖. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖๘. ผู้ช่วยสัตวแพทย์ พนักงานจ้างทั่วไป ๖๙. คนงานทั่วไป ๗๐. พนักงานประจำรถขยะ ๗๑. พนักงานประจำรถขยะ ๗๒. พนักงานประจำรถขยะ ๗๓. พนักงานประจำรถขยะ ๗๔. พนักงานประจำรถขยะ ๗๕. พนักงานประจำรถขยะ ๗๖. พนักงานประจำรถขยะ ๗๗. พนักงานประจำรถขยะ					

กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๓ เดิม	ปี ๖๓ ใหม่	เหตุผล	ตรวจสอบ
๓๘. พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์ ๓๙. พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์ ๔๐. พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์ (ว่างเดิม) ๔๑. พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์ (ว่างเดิม) กองการศึกษา พนักงานเทศบาล ๔๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) ๔๓. หัวหน้าฝ่ายบริการงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ๔๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง/ขอใช้ กสอ.) ๔๕. นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ ๔๖. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน) ๔๗. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน) ๔๘. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน) ๔๙. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน) ๕๐. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๑. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๒. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๓. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๔. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๕. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๖. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๗. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) ๕๘. ผู้บริหารสถานศึกษา (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) (ว่าง/ขอใช้ กสอ.)					

กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๓ เดิม	ปี ๖๓ ใหม่	เหตุผล	ตรวจสอบ
๔๔. ผู้บริหารสถานศึกษา (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) (ว่าง/ขอใช้ กสค.) ๔๕. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) (ว่าง/ขอใช้ กสค.) ๑๐๐. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) (ว่าง/ขอใช้ กสค.) ๑๐๑. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) (ว่าง/ขอใช้ กสค.) ๑๐๒. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน) (ว่าง/ขอใช้ กสค.) ๑๐๓. ครูผู้ช่วย (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๐๕. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) ๑๐๖. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) ๑๐๗. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) ๑๐๘. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) ๑๐๙. ผู้ช่วยยพง.การเงินและบัญชี (เงินอุดหนุน) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑๐. คนงานทั่วไป ๑๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) ๑๑๒. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) ๑๑๓. ภารโรง (เงินอุดหนุน) (ว่างเต็ม)					

ข้อพิจารณา : คณะทำงานฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานมากเพียงพอในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ และค่าใช้จ่ายบุคลากรรวม ๓๓.๕๗ % ยังไม่เกิน ๕๐ % และคณะกรรมการจัดทำแผนของท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบแล้ว

: เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. แบบสรุปขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของ เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอหนองบัวลำภู ดังนี้

อัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๓ (เดิม)	ปี ๖๓	เหตุผล	การตรวจสอบ
๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) กลาง ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ต้น หน่วยตรวจสอบภายใน ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๔. หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น ๖. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบฯ (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น ๗. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น ๘. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๑๑. นิติกรปฏิบัติการ ๑๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๑๓. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๔. เจ้าพนักงานทะเบียน ป.ง.ช. (ว่าง) ๑๕. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ ๑๖. เจ้าพนักงานธุรการ ๑๗. พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง ๑๘. ผู้ช่วยนิติกร ๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ๒๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชากรสัมพันธ์ ๒๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒๒. พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ตู้ นข ๖๖๗ มม)	กองคลัง ขอปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ย) จากการปรับเกลี่ย ตำแหน่งว่าง (๑) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๒) เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ป.ง.ช. (ว่าง)	ไม่มี ๑	+ ๑ - ๑	- เนื่องจากกองคลังขาดแคลนเจ้าหน้าที่ด้าน การเงินและบัญชีที่ต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ดูแลการรับและจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสาร สำคัญ การรับ-จ่าย เงิน จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้ง เงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุน หมุนเวียนเพื่อแสดงสถานะการเงินและใช้เป็น ฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีความ ครบถ้วนถูกต้อง และสอดคล้องตามระเบียบ ปฏิบัติที่กำหนดไว้ - ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ขอใช้บัญชี กสย. (หมดบัญชี) - ปรับปรุงให้เหมาะสมกับการภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะ งานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและ เพื่อรองรับการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	๑. เป็นเทศบาลขนาดกลาง ๒. ประชากร ๗,๕๖๖ คน ๓. พื้นที่ ๑๑ ตร.กม. ๔. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ คือ ๖๖,๘๕๓,๐๒๙.-บาท ๕. กรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๘๗ คน ๕.๑ พนักงานเทศบาล ๕๓ คน - ปฏิบัติงานจริง ๒๙ คน - ว่าง ๑๔ คน ๕.๒ ลูกจ้างประจำ ๕ คน - ปฏิบัติงานจริง ๕ คน - ว่าง - คน ๕.๓ พนักงานจ้าง ๔๒ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ปฏิบัติงานจริง ๒๓ คน ว่าง ๑ ตำแหน่ง - พนักงานจ้างทั่วไป ว่าง ๑ ตำแหน่ง ปฏิบัติงานจริง ๑๗ คน ๖. ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ๖.๑ ก่อนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒๓,๓๘๒,๘๘๒.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๕ % ๖.๒ หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒๔,๘๑๒,๘๙๔.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๒ %

อัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๒ (เดิม)	ปี ๖๓	เหตุผล	การตรวจสอบ
๒๓. พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง) (รถยนต์บรรทุกน้ำหนักดับเพลิง) ๒๔. พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง บง ๕๔๐๕ นก) ๒๕. พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง บง ๖๐๘๗ นก) ๒๖. พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง ๘๐-๓๐๕๔ นก) ๒๗. พนักงานขับรถยนต์ (รถเอนกประสงค์สีเขียว) ๒๘. พนักงานดับเพลิง ๒๙. พนักงานดับเพลิง ๓๐. พนักงานดับเพลิง ๓๑. พนักงานดับเพลิง ๓๒. พนักงานดับเพลิง ๓๓. พนักงานดับเพลิง ๓๔. พนักงานดับเพลิง ๓๕. คนงานทั่วไป ๓๖. คนงานทั่วไป กองคลัง พนักงานเทศบาล ๓๗. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ต้น ๓๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง) ต้น (ว่าง) ๓๙. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๔๐. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง) ๔๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ ๔๒. นักวิชาการพัสดุ พนักงานจ้าง ๔๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๔๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง ขอปรับปรุงและตัดโอน (เกลีย) จากการปรับเกลียตำแหน่งว่าง (๑) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๒) นายช่างโยธา ปง/ชง (ว่าง)	มี ๑	+ ๑ - ๑	-เนื่องด้วยกองช่างได้ขาดแคลนอัตราค่าจ้างบุคลากรด้านวิชาการ เพื่อสำรวจ ศึกษาวางแผน วิเคราะห์ วิจัย ออกแบบ คำนวณประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง งานบำรุงงานบูรณะซ่อมแซม งานอำนวยความสะดวกกับงานฝังเมืองหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ เสนอปรับปรุงงานและสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกลเพื่อให้งานมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดีตรวจสอบ แบบแปลน โครงสร้าง สภาพการใช้ งานของอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย - ตำแหน่ง ช่างโยธา ปฏิบัติงานขอใช้บัญชี กสด. (หมดบัญชี) -ปรับปรุงให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นและงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและพร้อมทั้งการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีของ (กสด.) ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีผู้ขึ้นบัญชีผ่านการสอบแข่งขันไว้	

อัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๒ (เดิม)	ปี ๖๓	เหตุผล	การตรวจสอบ
<u>กองช่าง</u> พนักงานเทศบาล ๔๗. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ต้น ๔๘. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง) ต้น (ว่าง) ๔๙. นายช่างโยธา ปง.ชง. (ว่าง) ๕๐. นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๕๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง ๕๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๕๓. ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ ๕๔. ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ ๕๕. คนงานทั่วไป <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๕๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) ต้น ๕๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ต้น (ว่าง) ๖๐. นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๖๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน ๖๒. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พนักงานจ้าง ๖๓. พนักงานขับรถยนต์ ๖๔. พนักงานขับรถยนต์ ๖๕. พนักงานขับรถยนต์ ๖๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖๗. พนักงานนิติกร ๖๘. พนักงานนิติกร	<u>กองการศึกษา</u> ขอปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ย) จากการปรับแก้ตำแหน่งว่าง (๑) นักวิชาการการศึกษา (ปก./ชก.) (๒) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง (ว่าง)	มี ๑	+ ๑ - ๑	-เนื่องด้วยกองการศึกษาที่มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษาว่างอยู่ ๑ อัตรา เนื่องจากขอใช้บัญชีไปยัง (กสอ.) ซึ่งปัจจุบันได้หมดบัญชี ทำให้ขาดแคลนบุคลากรด้านวิชาการที่จะมาปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา ดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา วิเคราะห์วิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง เรียบร้อยของผลงานทางวิชาการของครูหรือบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอขอประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากร -ขอยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เนื่องจากปัจจุบันมอบหมายให้พนักงานจ้างมาให้บริการปฏิบัติแทน -ปรับปรุงให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อรองรับการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	

อัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๒ (เดิม)	ปี ๖๓	เหตุผล	การตรวจสอบ
๖๙. คนงานทั่วไป (ว่าง) ๗๐. คนสวน กองการศึกษา <u>พนักงานเทศบาล</u> ๗๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ต้น (ว่าง) ๗๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ต้น ๗๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น ๗๔. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (ว่าง) ๗๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. (ว่าง) พนักงานครูเทศบาล - ครู จำนวน ๑๔ คน (ว่าง ๒ อัตรา) - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖ คน (ว่าง ๑ อัตรา) กองการประปา <u>พนักงานเทศบาล</u> ๗๖. ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา) ต้น ๗๗. หัวหน้าฝ่ายผลิตและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา) ต้น (ว่าง) ๗๘. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ได้ปฏิบัติงาน ถูกจ้างประจำ ๗๙. พนักงานผลิตน้ำประปา ๘๐. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ พนักงานจ้าง ๘๑. ผู้ช่วยนายช่างประปา ๘๒. คนงานทั่วไป					

อัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปี ๖๒ (เดิม)	ปี ๖๓	เหตุผล	การตรวจสอบ
กองสวัสดิการสังคม พนักงานเทศบาล ๘๓.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ต้น (ว่าง) ๘๔.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ต้น (ว่าง) ๘๕.นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๘๖.นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานจ้าง ๘๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					

ข้อพิจารณา : คณะทำงานฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่าไม่พบผลความจำเป็นและปริมาณมากเพียงพอในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ และค่าใช้จ่ายบุคลากรรวม ๓๗.๑๒ % ยังไม่เกิน ๕๐ %
และคณะกรรมการจัดทำแผนของท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบแล้ว

: เพื่อไปพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้จัดรายการประชุม



(นางพุดทรัพย์ เป้าธรรม)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ว่าที่ร้อยตรี



(วันชัย เมธาอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู