



ประกาศเทศบาลตำบลเก๋ากลอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลและดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลเก๋ากลอย อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงอาศัยอำนาจตามความ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

จำนวน ๓ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแกล้งแค้น

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่น่ารังเกียจแกล้งแค้น

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยรับต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง

อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด ดังนี้

/๑. ชื่อตำแหน่ง...

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษา
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้กับเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัยต่อไป

๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กแทนบิดามารดา/ผู้ปกครอง

๓. ปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก เช่น การดูแลและเสริมทักษะการพัฒนาของเด็ก ทำความสะอาดต่างๆ อ่านหนังสือนิทานให้เด็กฟัง สอนหนังสือหรือการบ้านเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖) หรือสายวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา

๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ระยะเวลาในการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลเก๋ากลอย อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ในระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ในวันและเวลาราชการ) หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๓๑๕๘๙๔ , Facebook//เทศบาลตำบลเก๋ากลอย

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

จำนวน ๓ รูป

๕. ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๑ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๔.๒ เงื่อนไขในการสมัคร

๑. ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร และยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมนำเอกสารฉบับจริงมาประกอบในวันสมัครด้วย ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๒. สำหรับการแต่งกายในวันรับสมัคร และในวันเลือกสรรให้แต่งกายด้วยชุดสุภาพ ไม่สวมรองเท้าฟองน้ำ ให้ผู้สมัครนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชนมาในวันเลือกสรรด้วย

/๕. การประกาศ....

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ เทศบาลตำบลเก่ากลอย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร พร้อมกำหนดวันสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเก่ากลอย และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเก่ากลอย www.kaokloycity.go.th , Facebook//เทศบาลตำบลเก่ากลอย

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตามรายละเอียดดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ผ่าน ๖๐%)
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) ๓.๑ บุคลิกภาพทั่วทั้งตัว ๓.๒ ความเอาใจใส่ ความรับผิดชอบ ความอดทนอดกลั้น ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์โดยวิธีการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ๓.๔ ทักษะคิด แรงจูงใจ	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเก่ากลอย จะทำการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในตารางข้างต้น

๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร
- ๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลาสอบ
- ๒.๕ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องผ่านการประเมินภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๖๐% และผ่านภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๖๐% ถึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) โดยวิธีการสัมภาษณ์
- ๒.๖ ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรร คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้เลือกสรรได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ถ้าตำแหน่งใดมีผู้สอบได้ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและหรือความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งจำนวนมากหรือน้อยเกินไปอาจตัดสินบางภาคด้วยคะแนนสูงกว่าหรือต่ำกว่านั้นก็ได้โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล โดยการดำเนินการจัดจ้างและเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเก่ากลอยจะประกาศผลการเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเก่ากลอย หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเก่ากลอย โทร. ๐๔๒-๓๑๕๘๔๔ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเก่ากลอย www.kaokloycity.go.th

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันและได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเก่ากลอย ตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลเก่ากลอยกำหนด และเทศบาลจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

การบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเก่ากลอยจะทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อผลการสอบผ่านความเห็นชอบจาก กทจ.หนองบัวลำภูแล้ว โดยเทศบาลตำบลเก่ากลอยจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบในภายหลัง

ผู้สนใจขอเชิญติดต่อขอรับใบสมัคร ตามวัน เวลา ที่กำหนด หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลเก่ากลอย ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในวัน และเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประเวทย์ อินทร์เพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลเก่ากลอย

ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

จำนวน ๓ อัตรา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ลงชื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๕ น.

๒. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.)
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๓. ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ เป็นต้นไป