



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองบัว
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้หน่วยงานของภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองบัวได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึง เจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองบัว ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองบัว ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ประกาศไปแล้วนั้น เทศบาลตำบลหนองบัว ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อให้ทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมิน เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

นายอาทิตย์ อุตรเขต
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ผู้จัดทำ

สารบัญ

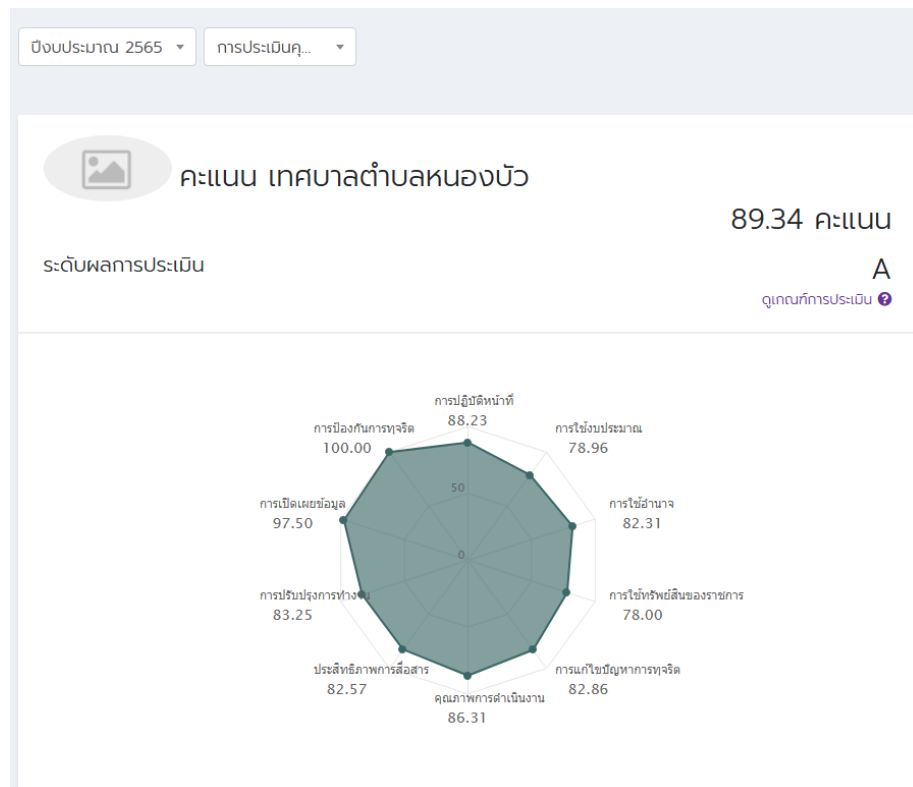
คำนำ	หน้า
ความเป็นมา	
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
มาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๕
๑. การประเมินตามแบบวัด IIT	๕
๒. การประเมินตามแบบวัด EIT	๖
๓. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ยังเป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน เทศบาลตำบลหนองบัว ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานของรัฐได้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ด้วย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองบัว มีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๓๔ ระดับผลการประเมินระดับ A : อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม IIT ๘๒.๐๘ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คะแนนรวม EIT ๘๔.๐๔ คะแนน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม OIT ๙๘.๗๕ คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	การปฏิบัติหน้าที่	88.23
4	คุณภาพการดำเนินงาน	86.31
5	การปรับปรุงการทำงาน	83.25
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.86
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.57
8	การใช้อำนาจ	82.31
9	การใช้งบประมาณ	78.96
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.00

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 78.00 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๒.๐๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๘.๒๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๘.๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๒.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๘.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๒.๘๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ : หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ 1๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง

ข้อ 1๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๐๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๕๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๒๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ : ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ e๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ e๘ ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ : สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลหนองบัว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้

ข้อ ๑๑ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ ๐๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา เพื่อไปสู่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองบัว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การประเมินตามแบบวัด IIT ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ ๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออภัยโทษของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการอภัยโทษอย่างถูกต้อง, ข้อ ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออภัยโทษของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการอภัยโทษ อย่างถูกต้อง และข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออภัยโทษของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข/ พัฒนาให้ดีขึ้น	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การขออภัยโทษของทาง ราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่าง ไม่ถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือการขออภัยโทษ ของทางราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี การขออนุญาตในการอภัย โทษอย่างถูกต้อง	มาตรการควบคุมการใช้ และการขออภัยโทษของ ทางราชการ	กองคลัง	/	

๒. การประเมินตามแบบวัด EIT ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ e๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน, ข้อ e๘ ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย และ ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข/ พัฒนาให้ดีขึ้น	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	๑. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น Facebook, Twitter, Instagram และอำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง Q&A	มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	/	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข/ พัฒนาให้ดีขึ้น	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	การกำดับติดตาม รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
	๓. ชี้แจงและตอบคำถามของ หน่วยงาน การติดต่อและ ข้อเสนอแนะ การมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงาน เทศบาลตำบล หนองบัวได้จัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทาง Q&A รวมทั้ง จัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยง ไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook , Twitter , Instagram ๔. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Twitter, Instagram, Traffy Fondue รวมถึงบริเวณ จุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ ของเทศบาลตำบลหนองบัว	มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง		/	

๓. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นตามข้อ ๑๑ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ ๐๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดอย่างน้อย ต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข/ พัฒนาให้ดีขึ้น	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การแสดงความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี	๑. รายงานการดำเนินงาน ตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการ ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม และรายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน ,รายไตรมาส, ราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	/	