



ประกาศเทศบาลตำบลแม่เงิน

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับ
แผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

บัดนี้ เทศบาลตำบลแม่เงินได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสง่า สิทธิแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เงิน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



เทศบาลตำบลแม่เงิน
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย นำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลแม่เงินจึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

เทศบาลตำบลแม่เงิน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน	๓
- หลักการและเหตุผล	๑๐
- กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๑
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนฯ	๑๕
- เป้าหมาย	๑๕
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๖
ส่วนที่ ๒	
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑๗
- มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑๗
- มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒๑
- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๖
- มติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘
ส่วนที่ ๓	
- รายละเอียดโครงการ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทาง ปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการ ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการ ทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริต มากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการ ทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบ ความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้ ๒

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทยักษ์ใหญ่ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริต เป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การ ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมจะช่วย ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของ องค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมิน ความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะ ช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณี ที่พบกับการทุจริตที่ ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือ หากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะ เป็นความเสียหายที่ น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีกรนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยง มาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการ ป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำซึ่งไม่ใช่ การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทาง ในการป้องกันข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของ รัฐไม่ให้ทำการทุจริต

๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน

ตารางที่ ๑ : ระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknow Factor)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Know Factor	Unknow Factor
๑.	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว		
	• เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน และใช้รถยนต์ส่วนกลางในการดำเนินกิจกรรมส่วนตัว	✓	
๒.	การเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ		
	• เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด		✓

จากคำอธิบาย : รายละเอียดความเสี่ยงการทุจริต เช่น รูปแบบ พฤติการณ์การทุจริตที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น (อธิบาย ให้ละเอียด ชัดเจนมากที่สุด)

- ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว ให้ใส่เครื่องหมายในช่อง Known Factor
- ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดหรือไม่เคยมีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด ให้ใส่เครื่องหมายในช่อง Unknown Factor

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ตารางที่ ๒: แสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑.	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว				
	• เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน และใช้รถยนต์ส่วนกลางในการดำเนินกิจกรรมส่วนตัว		✓		
๒.	การเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ				
	• เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด		✓		

คำอธิบาย : ให้นำข้อมูลจากตารางที่ ๑ มาวิเคราะห์แสดงสถานะความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต แยกตามรายสีไฟจราจร

- ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคนหลายหน่วยงานภายในองค์กรมีหลายขั้นตอน ยากต่อการควบคุม หรือไม่มี อำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ บุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับ ติดตามได้ อย่างใกล้ชิด หรือ อย่างสม่ำเสมอ

๒. ระดับความเสี่ยง

ตารางที่ ๓ : เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง ๒ มิติ (Risk Level matrix)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความจำเป็น ของ การ เฝ้าระวัง ๓ ๒ ๑	ระดับ ความรุนแรง ของ ผลกระทบ ๓ ๒ ๑	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง
๑.	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว			
	• เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน และใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการดำเนินกิจกรรมส่วนตัว	๒	๒	๔
๒.	การเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ			
	• เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๒	๒	๔

คำอธิบาย : ให้นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตที่มีสถานะความเสี่ยงระดับสูง-สูงมากที่เป็นสีส้มและสีแดง (จากตารางที่ ๒) มาหาค่าความเสี่ยงรวมโดยนำระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวังที่มีค่า ๑-๓ คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบที่มีค่า ๑ - ๓ เช่นกัน

- ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้

• ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนหลักที่สำคัญของกระบวนการนั้นๆแสดงว่าเป็น MUST หมายถึง มีความจำเป็น สูงในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตที่ต้องทำการป้องกันไม่ดำเนินการไม่ได้ (ค่า MUST อยู่ในระดับ ๓ หรือ ๒)

• ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนรองของกระบวนการนั้นๆแสดงว่าเป็น SHOULD หมายถึงมีความจำเป็น ต่ำใน การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตค่า (SHOULD) อยู่ในระดับ ๑ เท่านั้น

- ระดับความรุนแรงของผลกระทบ มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้ * หากกิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน นั้น

• เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (STAKEHOLDER) รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตร ภาครัฐ เครือข่าย หรือมีผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม (Financial) หรือมีผลกระทบ ต่อผู้ใช้บริการ กลุ่มเป้าหมาย (Customer/User) ค่าความรุนแรงอยู่ในระดับ ๒ หรือ ๓

• มีผลกระทบต่อกระบวนการภายใน (Internal Process) หรือการเรียนรู้ องค์ความรู้ (Learning & Growth) ค่าความรุนแรงอยู่ในระดับ ๑ หรือ ๒

๓. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

ตารางที่ ๔ : การประเมินความเสี่ยงสูง

โอกาส/ความเสี่ยง	คุณภาพ การจัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต		
		ต่ำ	ปาน กลาง	สูง
การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว				
• เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน และใช้รถยนต์ส่วนกลางในการดำเนินกิจกรรมส่วนตัว	พอใช้	✓		
การเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขอ อนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ				
• เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	พอใช้	✓		

คำอธิบาย : ให้นำค่าความเสี่ยงรวม (จากตารางที่ ๓) มาทำการประเมินการควบคุมการทุจริตว่ามีระดับการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เมื่อเทียบกับคุณภาพการจัดการ ๓ ระดับ ดังนี้

• ดีหมายถึง จัดการได้ทันทีทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กร ไม่มี ผลเสียหายการเงินไม่มีรายจ่ายเพิ่ม

• พอใช้หมายถึง จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กรแต่ยอมรับได้และเข้าใจ

• อ่อน หมายถึงจัดการไม่ได้หรือได้เพียงเล็กน้อย การจัดการเพิ่มเกิดรายจ่าย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ ผู้รับมอบผลงาน ปล่อยให้ยอมรับไม่ได้ไม่มีความเข้าใจ

๔. แผนบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๕ : แผนบริหารความเสี่ยง การใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงความทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๑.	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ๑. พัฒนาระบบทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ทรัพย์สินทางราชการ แก่พนักงาน
๒.	การเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ	<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในการปฏิบัติราชการ
	• เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน และใช้รถยนต์ส่วนกลางในการดำเนินกิจกรรมส่วนตัว	
	• เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ในการขออนุมัติ หรือขออนุญาตต่างๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	

๕. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ตารางที่ ๖ : การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง ตารางการจัดรายงานผลการเฝ้าระวัง
ความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑.	๑. พัฒนาระบบทรัพย์สินของ ราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจใน หลักการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ แก่พนักงาน	๑. ห้องเก็บพัสดุมีที่สำหรับเก็บ พัสตุ ไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบ หรือ รับรู้ถึงวิธีการในการขอ ยืมใช้ ทรัพย์สินขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	✓		
๒.	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน การปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต ยึดมั่นจริยธรรมในการ ดำรง ตน เพื่อสร้างศรัทธาและ ความ ไว้วางใจในการปฏิบัติ ราชการ	๑. การพิจารณาตรวจสอบและ เสนอ ความเห็นการอนุมัติ อนุญาต ไม่ ดำเนินการ ตามลำดับคำขอ	✓		

เพื่อติดตามการเฝ้าระวัง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผน
บริหารความ เสี่ยงของขั้นตอนที่ ๕ ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการสร้างตะแกรงดัก เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกัน
หรือแก้ไข้ปัญหาให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด โดยการแยกสถานะของการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต
ต่อไป ออกเป็น ๓ สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง สีแดง ดังนี้

สถานะสีเขียว (ยังไม่เกิดการเฝ้าระวังต่อเนื่อง) : ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำ
กิจกรรมเพิ่ม

สถานะสีเหลือง (เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้) : เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยงแต่แก้ไขได้ทันทีตาม
มาตรการ / นโยบาย/ โครงการ / กิจกรรมที่เตรียมไว้แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับ ความรุนแรง
น้อยกว่าระดับ ๓

สถานะสีแดง (เกินกว่าการยอมรับ) : เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายแก้ไขไม่ได้ควรมีมาตรการ / นโยบาย /
โครงการ / กิจกรรมเพิ่มขึ้น แผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรง น้อยกว่าระดับ ๓

๖. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
ตารางจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
		เขียว	เหลือง	แดง
๑. ห้องเก็บพัสดุมีที่สำหรับเก็บพัสดุไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. พัฒนาระบบทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ทรัพย์สินทางราชการ แก่พนักงาน	✓		
๑. การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่น จริยธรรมในการดำรงตน เพื่อสร้างศรัทธา และความไว้วางใจในการปฏิบัติราชการ	✓		

๓. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงาน ที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งนี้ ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทยที่ถูกจัดให้อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมี ความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ กำหนดเป้าหมายไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ ปลุกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป "คนรุ่นใหม่" ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อ สร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ "ระบบ" โดยการ สร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ใน ทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปราม การทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่ว ๑๑ ประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการ ประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการ ยกกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๔. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสาม ประเภทดังกล่าวปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ "ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน" ในท้องถิ่น หาก พิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) **ปัจจัยภายใน** เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมี จิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีผลประโยชน์ มากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจให้ตัดสินใจผิดพลาด ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง แต่ในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักไม่มั่นคง มีปัญหาและประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบไม่ถูกต้อง

๒) **ปัจจัยภายนอก** คือประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสียหายต่อ การทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องกับ คนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า "โดย สุจริต" มีความหมายเดียวกันกับคำว่า "การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น" จึงไม่ใช่วิสัย ของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้ การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็น ปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ ส่วน "ประโยชน์" ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น "ทรัพย์สิน" ซึ่ง เป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็น สิ่งที่มีราคาและอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการ จัดทำ แผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่ง ราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อ ความสุขของคนไทยทุกคน

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายว่า "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ" โดยกำหนด ว่า ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน โดยแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไว้ดังนี้

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

๑) เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

๒) ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบร้อยละ ๘๐ ๓) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๐ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ

๒. จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ดังนี้

๑) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน ได้แก่

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ ๘๐

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๘๐

๓) จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ ๙๐

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี แนวทางในการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาจากปัจจัยจูงใจภายในและภายนอก และให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นหลักสำคัญใน การพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA อีกด้วย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น แบ่งเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
- ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

๖. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๖) คติทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- ๗) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ ใน ปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติที่ ๑ – การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักในการ ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ และการประพฤติ ตน ตามประมวล จริยธรรม ๑.๑.๑ (๑) โครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๑.๑ (๒) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักในการยึด มั่น ผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ที่จะไม่กระทำการอัน เป็นการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือ การมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๑.๒ (๑) โครงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของเทศบาลตำบลแม่ เงิน	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๓ เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตและ การต่อต้านการ ทูจจริต ๑.๑.๓ (๑) โครงการ ส่งเสริม การบริหารงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการ ทูจจริต ๑.๑.๓ (๒) โครงการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทูจจริต สำหรับผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ๑.๑.๓ (๓) โครงการ เสริมสร้างองค์ ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทูจจริต ๑.๑.๓ (๔) โครงการ บุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการเป็น เลิศ” ๑.๑.๓ (๕) โครงการเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐานด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์ สุจริต	- ๓๓๐,๐๐๐	- ๓๓๐,๐๐๐	- ๓๓๐,๐๐๐	- ๓๓๐,๐๐๐	- ๓๓๐,๐๐๐	
	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักในการ รักษา ประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒.๑ (๑) โครงการ ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักในการ ปฏิบัติ ตามตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ๑.๒.๒ (๑) โครงการ ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้าน การทุจริต ๑.๒.๓ (๑) โครงการยก ย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๒ ภารกิจ ๖ มาตรการ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มิติที่ ๒ – การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการ ด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล การ บริหารงานและการ ดำเนินงาน ๒.๑.๑ (๑) มาตรการ ปรับปรุง และพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูล การ บริหารเงิน งบประมาณ ๒.๑.๒ (๑) โครงการ เสริมสร้างความ โปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูล การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ๒.๑.๓ (๑) มาตรการ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และกำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการ ด้วยความ โปร่งใส	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดง เจตนาารมณ์ ในการ ปฏิบัติหน้าที่และการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้บริหาร ๒.๒.๑ (๑) มาตรการ แสดงเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร เทศบาลตำบลแม่เงินด้วย การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสสำหรับ องค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ การจัดทำ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.๒.๒ (๑) มาตรการ NO Gift Policy ๒.๒.๒ (๒) โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่าง เทำเทียม กัน ๒.๒.๒ (๓) มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ เทศบาล ตำบลแม่เงิน ๒.๒.๒ (๔) มาตรการสร้าง ความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ (๕) กิจกรรมการ สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๒ (๖) กิจกรรมการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๗) กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๘) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๙) โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑๐) โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑๑) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑๒) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต						
		๒.๒.๓ (๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการลด การใช้ดุลยพินิจใน การปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กร ให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลย พินิจด้วยความสุจริตภายใต้ กรอบธรรมาภิบาล ๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการ จัดทำ ข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการ ของเทศบาลตำบล แม่เงิน ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน/คู่มือการ ปฏิบัติงาน และระยะเวลา การดำเนินการ เกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบเครือข่าย สารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๑ (๑) โครงการจัดทำ คู่มือ สำหรับประชาชนผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ๒.๓.๑ (๒) โครงการจัดทำ คู่มือ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ๒.๓.๓ มีการกระจาย อำนาจ การตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใด ของผู้มี อำนาจในองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ต่อชุมชนและประชาชน ๒.๓.๓ (๑) มาตรการออก คำสั่ง มอบหมายของ เทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๓ ภารกิจ ๖ มาตรการ ๒๑ โครงการ/กิจกรรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติที่ ๓ – การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของ ภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริม ให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมใน การ จัดทำแผนพัฒนา การ จัดทำ งบประมาณ ๓.๑.๑ (๑) ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน การ บริหารกิจการของ เทศบาลตำบลแม่เงิน ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงาน ๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ของเทศบาลตำบล แม่เงิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟัง ความ คิดเห็น การ รับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนิน กิจการ ที่จะมีผลกระทบต่อ ความ เป็นอยู่ และ สุขอนามัยของ ประชาชน ในท้องถิ่น ๓.๒.๑ (๑) มาตรการให้ผู้มี ส่วน ได้เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟัง ความ คิดเห็น การ รับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๓.๒.๒ มีระบบและช่องทาง ให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๓.๒.๒ (๑) เพิ่มและปรับปรุง ช่องทางการร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้ง เป็น ลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ได้ทราบ ถึงการรับ เรื่อง ระยะเวลา และผล การดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ๓.๒.๓.(๑) มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๒ ภารกิจ ๕ มาตรการ ๕ โครงการ						

มิติที่ ๔ – การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ ยกระดับ กล ไก ในการ ตรวจสอบการ ดำเนินงาน ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ ก า ร จั ด ว า ง ร ะ บ บ ต ร ว จ ส อ บ ภายใน การ ควบคุม ก า ย ใน แ ล ะ ก า ร บริหาร ความเสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำ ระบบ ตรวจสอบ ภายใน ๔.๑.๑ (๑) โครงการ จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ประจำปี	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำ ระบบ ควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๓ มีการจัดให้มี กระบวนการบริหาร จัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต						
		๔.๑.๓ (๑) มาตรการ บริหาร จัดการความ เสี่ยงการทุจริต ของ เทศบาลตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภา ท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและ พัฒนา ศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ มีความรู้ ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ ๔.๒.๑ (๑) การส่งเสริม ความรู้ ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การ ส่งเสริม บทบาท การ ตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น	๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิก สภา ท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ฝ่าย บริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนด ไว้โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด ๔.๒.๒ (๑) ส่งเสริมให้ สมาชิก สภาท้องถิ่นเข้า ร่วมรับการ ฝึกอบรม เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ของสภาท้องถิ่น ๔.๒.๒ (๒) แต่งตั้งให้ สมาชิก สภาร่วมเป็น คณะกรรมการ แผนพัฒนาเทศบาลฯ และ คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาฯ	-	-	-	-	-	
	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน การ ทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติใน การ ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๑) มาตรการ จัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเทศบาลตำบล แม่เงิน ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับ ผู้ร้องเรียน ๔.๓.๒ (๑) มาตรการ จัดการเรื่องราวจ้างทุกซ์/ ร้องเรียนของเทศบาล ตำบลแม่เงิน	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๓ ภารกิจ ๗ มาตรการ ๘ โครงการ	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารและข้าราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลแม่เงินได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่เงินว่า ด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง พ.ศ.๒๕๖๐ และ ประกาศเทศบาลตำบลแม่เงิน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำ ผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นใน คุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ,ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน,ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ ตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยา วิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเทศบาลตำบลแม่เงิน ควรนำแนวทางการ ดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑ มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติ ตนตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและข้าราชการเทศบาลตำบลแม่เงิน” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและ ฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและ ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่เงินเพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้ อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อ ประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่เงินเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่เงิน เปิดเผยเป็น การทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของ หน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม
ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแม่เงิน ได้จัดทำ ประกาศมาตรการการป้องกันการขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงินยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้งกำชับให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลแม่เงินปฏิบัติตามการประชุมประจำเดือน ของผู้บริหาร เพื่อให้พนักงานทุก คนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลแม่เงิน โดยให้ยึด มาตรการป้องกันการ ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลตำบลแม่เงิน มายึดถือและใช้ปฏิบัติงาน ทางราชการ

๒) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ พนักงานจ้างเกี่ยวกับการผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของเทศบาล ตำบลแม่เงิน

๔) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดทำมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและมีความ เข้าใจเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและมีความ
เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน เทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

“หลักธรรมาภิบาล” หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า หลักเกณฑ์ในการในการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เป็นหลักเกณฑ์ที่สำคัญในการจัดระเบียบให้ภาครัฐได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการจัด ระเบียบให้สังคมของประเทศทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนสามารถดำรงอยู่ด้วยกันอย่างสงบสุข และตั้งอยู่ในความถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักพื้นฐานที่สำคัญ ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า อีกทั้งในปัจจุบันยังมี สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการ กระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือที่เรียกกันว่า ๓๐ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุม หรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุม ประจำเดือนของผู้บริหาร เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน
- ๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓) เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยมในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตต่อไป

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

๑) พนักงานของเทศบาลตำบลแม่เงินมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓) มีการเผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลแม่เงินแก่สาธารณชน โดย เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่เงิน และจัดไว้ให้ประชาชนเข้าดูได้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลแม่เงิน

ผลลัพธ์ ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการทำงานและความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จาก สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็น ปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทย ดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมด ไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของ คนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความ รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไป เป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการ ปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายใน องค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation)

ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือ องค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการ บริหารราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดกิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) มอบหมายให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อวางแผนและจัดกิจกรรม
๒) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมกิจกรรม

๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน สามารถนำ มาตรการไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๒. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นหน่วยงานหลักที่จะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการ โดยกำหนดรูปแบบการปกครองของตนเอง ซึ่งการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิผลได้ต้องอาศัย บุคลากรที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรท้องถิ่นอันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน/พนักงานจ้างของเทศบาล รวมถึงผู้นำชุมชน ซึ่งบุคคลเหล่านี้ล้วนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน การพัฒนาท้องถิ่นนั้น ๆ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่องค์กรควรให้การส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการประพฤติปฏิบัติ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญยิ่งขึ้น ประชาชนมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขไม่เป็นภาระต่อประเทศชาติ สังคม มีความสงบเรียบร้อย ส่งผลให้ประเทศชาติมีความ มั่นคง เทศบาลตำบลแม่เงินในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและ สามารถประพฤติปฏิบัติตนเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาล ซึ่งเป็น บุคลากรและเป็นผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลได้มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้อง

๒) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการบริหารงานและการให้บริการของ เทศบาล

๓) เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเข้าใจในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ

๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความสัมพันธที่ดี มีความสามัคคี พร้อมร่วมกันพัฒนา ท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ รวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงาน/พนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ผู้ดูแลเด็ก/พนักงานครูเทศบาล

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดประชุมปรึกษาและจัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อขออนุมัติ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการกำหนดภารกิจ มอบหมายหน้าที่

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาล

๔. จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ขึ้นดำเนินการ

๑. จัดอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๑ วัน

๒. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ

- “กลยุทธ์การสร้างพลังในการพัฒนาองค์กรเพื่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม”

- “บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานที่ดี”

- “หลักการบริหารเวลา บริหารคนและบริหารงาน” - “หลักการสร้างภาพพจน์ที่ดีขององค์กร ด้านงานบริการ”

๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติการรับสินบนใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่นการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน กับ องค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นมาตรการ สำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการ ทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหา ๓๕ สำคัญ และพบบ่อย ทั้งยังเป็นการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลแม่เงิน โดยให้ยึด มาตรการป้องกันการรับสินบน มายึดถือและใช้ปฏิบัติงานทางราชการ

๒) เพื่อเป็นการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐรับหรือถาถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย มีมาตรการในการป้องกันการรับสิน และกลไก การส่งเสริมการ ปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๓) กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนหากพบกรณีมีการรับสินบนเกิดขึ้น

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) มอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒) จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยสร้างกลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกัน การรับสินบน และกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนหากพบกรณีเกิดการรับสินบนเพื่อการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่

๓) สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลง ทาง กฎหมายและสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และมีความ
เข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

๔. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ดังนั้น เทศบาลตำบลท่งเสียมจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่งเสียมมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่อง เฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการ ฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/กิจกรรมและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ ข้อมูล

๓) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

๔) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผ่นพับ จดหมายข่าว วีดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป

๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทัวไป มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทัวไป เฝ้าระวัง การทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

๕. ชื่อโครงการ : โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “การบริการเป็นเลิศ”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและการกิจที่ได้รับการถ่ายโอน จากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง อย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตในการให้บริการ และให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะทำให้เกิดความพึงใจในการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมี การยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ บริการด้วยความ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการต่อไป เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และ อำนาจความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้ พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากร คนอื่น ๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ
- ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความ เชื่อมั่นในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ และเผยแพร่ ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ โดยประเมินผลจาก หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ร่วมด้วย

๖) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสายหอกระจายข่าว เป็นต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีพนักงานต้นแบบด้านบริการประชาชนยอดเยี่ยม

ผลลัพธ์

ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๖. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ ๓๙ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง อย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงาน และบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสายหอกระจายข่าว เป็นต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการคลองสายน้ำใสชุมชนร่วมใจกำจัดวัชพืช

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๕๐ ให้เทศบาลมีหน้าที่ (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ปัจจุบันแหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลองเกิดการสะสมของขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและวัชพืช ต่างๆ ทำให้น้ำเสีย และเกิดความเสื่อมโทรมของคุณภาพน้ำในคลองต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแหล่งน้ำ คู คลองที่อยู่ในเขตชุมชน ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ แม่น้ำ คู คลองบางสายตื้นเขิน เมื่อถึงฤดูฝนก็ไม่สามารถกักเก็บและระบายน้ำได้ทันจึงเกิดปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชุมชน และบ้านเรือนของประชาชน อีกทั้งปัญหาดังกล่าวยังทำให้ทัศนียภาพของริมฝั่งลำน้ำ ไม่สวยงาม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในวงกว้าง

เทศบาลตำบลแม่เงินได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการโครงการบูรณาการคลองสายน้ำใส ชุมชนร่วมใจกำจัดวัชพืชอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมระหว่างภาคประชาชนและภาครัฐ ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า ๑๒๐ คน ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เห็นว่า “เป็นโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปีและดำเนินการให้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลแม่เงิน

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งกำหนดเป็นนโยบายสำคัญในเรื่องการพัฒนาแหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลอง ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในการอุปโภค บริโภคและการเกษตร ตลอดจนการเป็นแหล่งท่องเที่ยวและพักผ่อนหย่อนใจ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดทำโครงการบูรณาการคลองสายน้ำใส ชุมชนร่วมใจกำจัดวัชพืช

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนองพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒.๒ เพื่อฟื้นฟูแหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลองในตำบลแม่เงิน ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความตระหนัก ถึงความสำคัญของการดูแลรักษาแหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลอง ในตำบลแม่เงินให้สะอาด เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวินัย การทิ้งขยะ การคัดแยกขยะ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมเพื่อจัดทำโครงการ/จัดหากลุ่มเป้าหมาย

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ

๕.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดเตรียมสถานที่

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม – เดือนกันยายน

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลองในเขตเทศบาลตำบลแม่เงินสะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดี สามารถใช้ประโยชน์ในการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๘.๒ ประชาชนในพื้นที่เกิดความตระหนัก ถึงความสำคัญของการดูแลรักษาแหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลอง ในตำบลแม่เงินให้สะอาด เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

๘.๓ เกิดการบูรณาการร่วมกันของภาครัฐและภาคประชาชน ตลอดจนเกิดการมีส่วนร่วม ความสมัครสมานสามัคคีของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มากกว่าร้อยละ ๙๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล

๒. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เพื่อลดสภาวะโลกร้อน เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ ที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและ หิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการ แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้น้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากร ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน ได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อลดปัญหาอันจะเกิดขึ้นจากผลกระทบของสภาวะโลกร้อนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็น ของสาธารณะร่วมกัน
- ๒) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่ม พื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๓) เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนในเขตพื้นที่เป็นชุมชนน่าอยู่ สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนให้แก่ ประชาชน

๓. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวน ๕๐๐ ต้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประสานงานกับส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และ ประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- ๒) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- ๓) จัดเตรียมกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
- ๔) ดำเนินการปลูกต้นไม้บริเวณพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน ร่วมกับส่วน ราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในเขตพื้นที่
- ๕) ดูแลรักษาและติดตามผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๓) ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความ ร่มรื่นใน

ชุมชน

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดชุมชน และกิจกรรม ๕ ส.

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมเกิดจากปัจจัยหลายๆ อย่างไม่ว่าจะเป็นเรื่องขอความสะอาด เรื่องมลพิษด้านต่างๆ ซึ่งเรื่องของการรักษาความสะอาด เป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ ดูแลรักษา อำนวยความสะดวก ไม่ให้พื้นที่สกปรก มีภูมิทัศน์สะอาด น่ามอง สัมกับเป็นเมืองน่าอยู่ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามแนวทางวิสัยทัศน์และพันธกิจของเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยมข้อหนึ่ง ที่กำหนดไว้ว่า “ปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์ในพื้นที่เทศบาลให้เป็นเมืองน่าอยู่ พัฒนาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสุขภาพ สนามเด็กเล่น ศูนย์ออกกำลังกาย เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล” ดังนั้น จึง จำเป็นที่จะต้องทำให้บ้านเมืองมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด สดชื่นสงบและปลอดภัย เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคม บนพื้นฐานวิถีชีวิต และชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาของทุกๆ ด้าน จากทุกภาค ส่วน ได้ร่วมกันพัฒนารักษาความสะอาดพื้นที่ของตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตลอดจนต้องสร้าง กระบวนการเรียนรู้ในสังคมให้เกิดจิตสำนึก และปลูกฝังวินัยให้แก่เยาวชน เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อน เทศบาลตำบลแม่เงินให้เป็นเมืองสะอาด และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดชุมชน (Big Cleaning Day) จึงเกิดขึ้น เพื่อเป็นการร่วมแรงร่วมใจของคนในท้องถิ่น ในการทำความสะอาดบ้านเมืองให้มีความสะอาดเรียบร้อย อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน
- ๒) เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน เสริมสร้างวินัยการรักษาสะอาด
- ๓) เพื่อพัฒนา ท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร
- ๔) เพื่อให้ผู้นำชุมชน และชาวบ้าน ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่นศาลากลางบ้าน แหล่งน้ำ หรือสิ่งปลูกสร้างอื่น ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะอาด สวยงาม

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน ร่วมกันประมาณ ๑๐๐ คน โดยมี ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ร่วมกับประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงินมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาความ สะอาดหมู่บ้าน และสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน

- ๒) ประชุมและเสนอรายละเอียด
- ๓) ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ
- ๔) จัดทีมพลังประชาชนจำนวนประมาณ ๑๐๐ คนแบ่งพื้นที่การทำความสะอาดทั่วทั้ง เทศบาลตำบลแม่เงิน (แยกชุมชน) โดยมีการเก็บ กวาด ถางหญ้าริมทาง เป็นต้น

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายใน ๗ วัน

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เทศบาลตำบลแม่เงิน มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น
- ๒) สภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง
- ๓) ประชาชนมีความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์
- ๔) พื้นที่ในตำบลแม่เงินมีความสะอาดเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น
- ๕) ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่
- ๖) ทุกภาคส่วนร่วมกันทำให้ตำบลหนองพลับเป็นเมืองสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่น และ น่าอยู่ เข้าสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. ชื่อโครงการ : โครงการคัดแยกขยะในชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก ปริมาณขยะจากชุมชนน่าจะมีแนวโน้มสูงขึ้น ประกอบกับ ประชาชนขาดจิตสำนึก ในการจัดการปัญหาขยะมูลฝอย ทำให้การลด คัดแยกและใช้ประโยชน์ขยะมูลฝอย ยังไม่มีประสิทธิภาพและ ขาดความร่วมมือจากประชาชน และปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย (วิธีการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้องยังไม่ได้ ถูกนำมาใช้ในระบบตั้งแต่แรก ทำให้เกิดปัญหาการกำจัดขยะที่ไม่ถูกวิธี เกิดการสิ้นเปลืองงบประมาณและ ทรัพยากรที่ใช้ในการกำจัดขยะ ที่ไม่คุ้มค่ากับการลงทุน) การขาดแคลนที่ดินสำหรับใช้เป็นที่กำจัด เนื่องจาก ต้องใช้พื้นที่ค่อนข้างมาก และต้องมีสภาพพื้นที่และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ไม่มีปัญหาการต่อต้านจาก ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย ดังนั้น จึงต้องมีการบริหารจัดการปัญหาขยะชุมชน อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การที่จะทำให้ปัญหาด้านขยะมูลฝอย ไม่กลายเป็นแหล่งก่อปัจจัยให้เกิด ปัญหาสุขภาพที่เป็นผลกระทบมาจากสิ่งแวดล้อม (Health risks factor) เป็นแหล่งพาหะนำโรค (Source of infected) ขนาดใหญ่ และก่อเหตุรำคาญ ทางด้านกลิ่นและทัศนียภาพตามมา นอกจากนี้ น้ำเสียจากแหล่งขยะ ยังอาจไหลลงสู่แหล่งน้ำต่างๆ ก่อให้เกิดการแพร่กระจายของเชื้อโรคและสารพิษย้อนกลับมาสู่ประชาชนได้อีก นอกจากนี้ปริมาณขยะชุมชนที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ของเสียอันตราย (Hazardous wastes) ยังเป็นปัญหา ขยะที่สำคัญอีกด้านหนึ่ง ความสำคัญของการกำจัดของเสียอันตรายอย่างถูกวิธี และผลต่อเนื่องจากการไม่คัด แยกขยะก่อนกำจัดและการกำจัดขยะชุมชนแบบเดิม จึงทำให้เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อมและส่งผลกระทบต่อ สุขภาพของมนุษย์ตามมา ดังนั้น การดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง จึงต้องทำให้ชุมชน เกิดความตระหนักถึงผลกระทบและการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเป็นจำนวนมาก ทั้งในส่วนของ ภาครัฐ เอกชน ชุมชนและประชาชน ซึ่งถือว่ามี ความสำคัญและเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนินงานต่างๆ ให้สำเร็จ

เทศบาลตำบลแม่เงิน ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมให้ ประชาชนร่วมคัดแยกขยะก่อนนำมาทิ้งให้จัดเก็บด้วยการจัดทำ โครงการถนนสะอาด ปลอดถังขยะ สามารถลด ปริมาณขยะจากชุมชน และขยะจากรถจากชุมชนอื่นที่มาตลาดสด สถานที่ราชการหรือโรงเรียน แต่ลดได้เพียง บางส่วน ต่อมาได้ดำเนินโครงการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง โดย ดำเนินการในพื้นที่นำร่องชุมชนเด่นดีหมี่ หมู่ที่ ๗ เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ชุมชน เพื่อรณรงค์/ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะ มูลฝอย โดยการคัดแยกและ จัดการขยะมูลฝอยแต่ละประเภท (ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป) ที่เกิดขึ้นจากแหล่งกำเนิด ภายในชุมชนของตนเองได้ และสามารถเป็นต้นแบบให้แก่ชุมชนอื่นๆ ภายในเขตพื้นที่ ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) ให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยกับชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา
- ๒) ให้มีการคัดแยกและกระบวนการจัดการขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชนเป้าหมาย
- ๓) ให้แต่ละชุมชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงินสามารถลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดลง ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของปริมาณขยะที่เกิดขึ้นก่อนเริ่มดำเนินโครงการ
- ๔) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะให้แก่ ประชาชน

๓. พื้นที่ดำเนินโครงการและกลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลแม่เงิน ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๕. แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรม ได้กำหนดแผนงานหลักและชื่อกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการประกอบด้วย ๔ แผนงาน ซึ่งดำเนินกิจกรรมการคัดแยกขยะครบทั้ง ๔ ประเภทตามที่กำหนด (ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป) ดังนี้

แผนงานที่ ๑ การอบรมให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอย

แผนงานที่ ๒ การคัดแยกขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป

แผนงานที่ ๓ การจัดการขยะแต่ละประเภท (เก็บรวบรวม บำบัด หรือกำจัด หรือนำไปใช้ ประโยชน์)

แผนงานที่ ๔ การติดตาม ประเมินผล และการถอดบทเรียน

๖. วงเงินงบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน

- ๑) ประชาชนมีความรู้ และทักษะ สามารถคัดแยกและจัดการขยะแต่ละประเภทได้อย่าง เหมาะสม
- ๒) ช่วยลดปัญหาปริมาณขยะ ปัญหาไม่มีที่กำจัดขยะ และปัญหาเกี่ยวกับสุขภาวะของ ประชาชนในพื้นที่
- ๓) ประชาชนเกิดการตระหนักรู้เกี่ยวกับการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๒. ผลประโยชน์ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) สภาพแวดล้อมในพื้นที่ชุมชนต้นแบบมีความสะอาดปราศจากขยะมูลฝอย
- ๒) ลดการทำลายทรัพยากรดินในพื้นที่จากการกำจัดขยะด้วยวิธีการเผา
- ๓) ลดการปนเปื้อนสิ่งสกปรกลงสู่ทรัพยากรน้ำในพื้นที่จากน้ำชะขยะที่ไม่ได้กำจัดอย่าง เหมาะสม

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการอบรมการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการ จัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้องสร้าง ความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของ สังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็น มาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้ ดำเนินโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่นำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงภัย ร้ายแรงของการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตให้แก่ประชาชน
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในชีวิตประจำวัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน ทั้ง ๑๑ ชุมชน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียม โครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียม เอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิิตประจำวันได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจ โดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

๔. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

ในภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิตการประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลัก เพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยใช้หลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลแม่เงิน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกี่ยวข้องกับการเกษตรเป็น อาชีพหลัก และมีการว่างงานหลังจากเก็บเกี่ยวผลผลิตแล้ว เทศบาลตำบลแม่เงินเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๔๗ และเป็นกำลังในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริม อาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพบนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน โดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นตามมาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกอบรมและการประกอบอาชีพเพื่อให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพตำบลแม่เงิน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการฝึกอบรมอาชีพพระยาสันให้กับกลุ่มสตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจทั่วไป
- ๒) เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิดการเรียนรู้ สามารถพึ่งพาตนเองและเพิ่มรายได้ให้แก่ ประชาชนสามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้ต่อครอบครัวได้
- ๓) เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มสตรี แม่บ้านและประชาชนทั่วไป
- ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ในลักษณะของการรวมกลุ่ม เป็นการ ร่วมกันคิด ร่วมกันทำและร่วมกันพัฒนา ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- กลุ่มสตรี แม่บ้านและประชาชนผู้สนใจในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน ประมาณ ๑๒๐ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทักษะมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างฐานรายได้อาชีพ เสริม นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๑) สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมให้กับกลุ่มสตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจทั่วไปใน เขตเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓) ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานไปยังประธานชุมชนเพื่อรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมอบรม

๔) ประสานวิทยากรที่มีความสามารถเป็นผู้ฝึกอบรม

๕) ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ

๖) ติดตามและประเมินผลโครงการ ฯ

๗. งบประมาณ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้การฝึกอาชีพในหลักสูตรอาชีพพระยาสันทั้งสองหลักสูตร

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ที่สนใจ ทำให้สามารถ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนได้

๓) กลุ่มสตรี แม่บ้านและประชาชนทั่วไปเกิดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพเสริม สร้าง ความสามัคคี การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๔) ลดอัตราการว่างงานและพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่ การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลัก ธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้ง แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ กำหนด กลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ทุจริต รวมถึงสร้างลักษณะนิสัยไม่โกง และไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มจากการ สร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้ ประชาชนจากทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้าน การทุจริตให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชน

๒) เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓) เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลตัวอย่างที่ดีดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือ บุคคลภายนอก

๔) เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชน ทุกภาคส่วน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

๒) จัดทำสื่อในรูปแบบตามช่องทางที่กำหนดไว้

๓) เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่าง ๆ ภายในเขตพื้นที่

๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาและชุมชนในเวทีต่าง ๆ

๕) ประเมินติดตามผลการดำเนินการ ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
- ๒) มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขตเทศบาล

ผลลัพธ์

- ๑) เด็ก เยาวชน และประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและมี ความตระหนัก ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินผล)
- ๒) ประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ (สำรวจจากรายชื่อเครือข่ายต่อต้านการทุจริต) ๕๐

๒. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลดีเด่นของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็น แบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐาน อันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอัน เป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างน้อยปี ๑ ครั้ง/กิจกรรม

๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความซื่อสัตย์และการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการหมู่บ้านพลเมืองคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

จากการปฏิรูปการศึกษาตามแนวพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวง ศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดการศึกษาของไทยในยุคการปฏิรูปการศึกษาได้ให้ความสำคัญทางการศึกษา ด้านคุณธรรมจริยธรรมมากยิ่งขึ้น และภารกิจหลักในการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการจัดการศึกษา และพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ ผู้เรียน อันจะทำให้เด็กสามารถพัฒนาได้เต็มศักยภาพ และสามารถดำรงชีวิต อยู่ในสังคมได้อย่างปกติ สุข ตลอดจนสามารถช่วยเหลือสังคมได้และสามารถใช้ความรู้ที่ได้ศึกษานำไปพัฒนาเป็นเครื่องมือในการ ประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นผู้จัดการศึกษาจะต้องมี แนวทางในการจัดการศึกษาที่ส่งเสริมให้เด็กได้รับการพัฒนาความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่มุ่งเน้นพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข และการจัดการศึกษาของไทยในยุคการปฏิรูปการศึกษาได้ให้ความสำคัญทางด้านคุณธรรม มาก ยิ่งขึ้น ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒) เพื่อเป็นส่งเสริมการรับรู้ของนักเรียนเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้าใจใน ประชาธิปไตย มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ รู้และ เห็นความสำคัญของวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของ ท้องถิ่นและของไทย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินงาน

- ๑) เสนอโครงการ
- ๒) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔) ดำเนินงานตามแผน/จัดกิจกรรม
- ๕) สรุปและประเมินผลโครงการ
- ๖) จัดทำรูปเล่มเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ช่วยส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการเรียนรู้และเห็นความสำคัญของวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และของไทย
- ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้การทำตนให้เป็นประโยชน์ และช่วยเหลือสังคม

๒. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิตามกฎหมายแก่ประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งเทศบาลตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงิน ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุตำบลแม่เงิน ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ให้ได้รับการพัฒนาในการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุให้สามารถเข้าถึงบริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงได้รับอย่างเท่าเทียมกับคนปกติ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถช่วยเหลือตนเองในการดำเนินชีวิต จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิตามกฎหมายแก่ประชาชน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้เกิดการพัฒนาศักยภาพของตน เพื่อลดภาระต่อการดูแลช่วยเหลือของครอบครัว
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายชมรมผู้สูงอายุได้มีความรู้ในเรื่องของสิทธิของผู้สูงอายุ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนชมรมผู้สูงอายุตำบลแม่เงิน อาสาสมัคร และผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายให้เกิดความเข้มแข็งในการช่วยเหลือผู้สูงอายุในชุมชน
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ชมรมผู้สูงอายุมีการทำกิจกรรมร่วมกัน และเกิดความสามัคคีในกลุ่ม

๓. กิจกรรม/งาน/เป้าหมาย

ประชาชน รวมจำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมเพื่อจัดทำโครงการ/จัดหากลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๔.๓ จัดเตรียมสถานที่ ประสานงานวิทยากร ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจต่อโครงการร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการผู้สูงวัยใส่ใจรักษชุมชน

๑.หลักการและเหตุผล

การศึกษาประวัติศาสตร์มีความสำคัญต่อการพัฒนาชาติ เนื่องด้วยเป็นประวัติศาสตร์เป็นพื้นฐานของการเรียนรู้และเข้าใจสังคมมนุษย์ นำมาสู่การถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกันของสังคม ในปัจจุบันการศึกษาประวัติศาสตร์ชุมชนได้รับความสนใจจากภาครัฐและหน่วยงานในท้องถิ่น เนื่องด้วยประวัติศาสตร์ชุมชนสามารถสะท้อนความเป็นตัวตน บ่งบอกเอกลักษณ์ของชุมชนผ่านตำนานเรื่องเล่า วิถีชีวิตของผู้คน ประเพณีวัฒนธรรม รวมถึงร่องรอยโบราณสถานภายในชุมชน “ความทรงจำร่วมกันของสังคม” จึงมีความสำคัญต่อการเข้าใจตัวตน และเชื่อมโยงผู้คนเข้าไว้ด้วยกันทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต ความเป็นคนในท้องถิ่นเดียวกันอาจมีความแตกต่างทางชาติพันธุ์ แต่เมื่อเข้ามาตั้งถิ่นฐานอยู่ในพื้นที่เดียวกันตั้งแต่ ๒ – ๓ชั่วอายุคนสืบไปก็จะเกิดสำนึกร่วมกันขึ้นเป็นคนในท้องถิ่นเดียวกัน มีจารีต ขนบประเพณี พิธีกรรม ความเชื่อและกติกาสังคมในทางเศรษฐกิจร่วมกัน ดังนั้น การศึกษาชุมชนสามารถตอบสนององค์ความรู้ของชุมชนจึงต้องอาศัยคนในชุมชนเป็นผู้กำหนดและร่วมกันสร้างประวัติศาสตร์

ปัจจุบันการศึกษาประวัติศาสตร์ของชุมชนได้รับความสนใจจากผู้คนในหลากหลายวิชาชีพ เนื่องจากช่วงทศวรรษ ๒๕๐๐ ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมขยายตัวเข้าสู่ชุมชนได้ทำลายทรัพยากร ภูมิปัญญาและสำนึกทางประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น สิ่งเหล่านี้ทำให้ชุมชนสูญเสียความเป็นตัวตนและอำนาจในการจัดการทางวัฒนธรรมของตนเอง ดังนั้นการศึกษาประวัติศาสตร์ของชุมชนจึงเป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน เพราะได้ศึกษาและเรียนรู้เรื่องราวเกี่ยวกับตนเอง เข้าใจตนเองผ่านเหตุการณ์ทางประวัติศาสตร์ เกิดความภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ประเพณี วัฒนธรรมอันเป็นมรดกทางภูมิปัญญาของชุมชน

ประวัติศาสตร์ท้องถิ่น เป็นเรื่องศึกษาเกี่ยวกับหมู่บ้านเพียงแห่งเดียว เมืองขนาดเล็กหรือขนาดกลาง หรือไม่ก็เป็นอาณาเขตทางภูมิศาสตร์ที่ไม่ใหญ่เกินกว่าจังหวัดหรือมณฑล หน่วยของการศึกษาท้องถิ่นอาจจะเป็นหมู่บ้านหนึ่ง หรือหลายๆหมู่บ้านที่มีความสัมพันธ์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน หรือเมืองขนาดเล็กหรือไม่ก็อาจเป็นแคว้น ภาค หรือมณฑล ที่สมาชิกของชุมชนท้องถิ่นนั้นต่างก็มีความสำนึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทางวัฒนธรรม สังคมและการเมือง

ชุมชนตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย เป็นชุมชนที่มีตำนานเรื่องเล่าและร่องรอยทางโบราณคดีเกี่ยวกับวัด และประวัติศาสตร์มากมาย รวมถึงพิธีกรรมพื้นถิ่นอันเป็นเอกลักษณ์ที่สะท้อนถึงความเชื่อและความผูกพันกับการดำเนินชีวิต ความเชื่อเหล่านี้สะท้อนถึงความเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมของชุมชนที่ทรงคุณค่าแก่การศึกษาและสืบทอดแก่คนรุ่นหลัง ทั้งนี้เพราะปัจจุบันชุมชนตำบลแม่เงิน เต็มโตอย่างรวดเร็วอันเป็นผลจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการคมนาคม ดังนั้นจึงเกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา เช่น การละเลยวิถีชีวิตประเพณีและวัฒนธรรมอันเป็นรากเหง้าของตนเอง ทั้งนี้เพราะเยาวชนในตำบลแม่เงิน ขาดการสืบทอดความรู้ทางประวัติศาสตร์ของชุมชนท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วอาจส่งผลให้ความเป็นตัวตนของชุมชนตำบลแม่เงินถูกทำลายลง หากไม่มีการศึกษา และรวบรวมองค์ความรู้ของชุมชนจะทำให้ชุมชนสูญเสียความเป็นตัวตนท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์

ดังนั้น งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน ได้จัดทำโครงการผู้สูงวัยใส่ใจรักษชุมชน ตำบลแม่เงิน ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาประวัติศาสตร์ชุมชน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้แสดงความคิดเห็นและบอกเล่าประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน และเพื่อให้ชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ

วัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไป โดยได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาประวัติศาสตร์ชุมชน
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้แสดงความคิดเห็นและบอกเล่าประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน
- ๒.๓ เพื่อให้ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๒.๔ เพื่อรวบรวมข้อมูลทางด้านประวัติศาสตร์ชุมชน ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาในท้องถิ่น
- ๒.๕ เพื่อให้ชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไป

๓. กิจกรรม/งาน/เป้าหมาย

จัดอบรมการจัดเก็บข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชน และจัดทำแบบจัดเก็บข้อมูลประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้กับผู้สูงอายุในตำบลแม่เงิน จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมเพื่อจัดทำโครงการ/จัดหากลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๔.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ติดต่อประสานงานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาประวัติศาสตร์ชุมชน
- ๗.๒ ผู้สูงอายุได้แสดงความคิดเห็นและบอกเล่าประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน
- ๗.๓ ผู้สูงอายุได้รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๗.๔ มีการเก็บรวบรวมข้อมูลทางด้านประวัติศาสตร์ชุมชน ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาในท้องถิ่น
- ๗.๕ ชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไป

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

๓. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมความเข้มแข็งกลุ่มพลังมวลชน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และ หลักความคุ้มค่า ดังนั้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชน แก่นำหมู่บ้านจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามแนวคิดพื้นฐานของวิธีการพัฒนาชุมชน คือ การช่วยให้ประชาชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ ซึ่งหมายถึง ประชาชนต้องช่วยกันในการพัฒนาตนเองไม่ใช่เป็นผู้รับการพัฒนาเท่านั้น ทั้งนี้เพราะผู้กระทำการพัฒนาจะเป็นผู้ได้รับประโยชน์ในการพัฒนาโดยตรง ดังนั้น การพัฒนาชุมชนแนวใหม่จึงเน้นการพัฒนาคน โดยยึดหลักสำคัญให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของตนเอง ด้วยตนเอง วิเคราะห์ตนเอง และเมื่อมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงแล้วกระบวนการต่างๆ จะเกิดขึ้นเอง การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นเครื่องป้องกันว่า ผลแห่งการพัฒนาจะเกิดขึ้นกับประชาชนส่วนใหญ่ และยังเป็นการสร้างประชาธิปไตย ให้เกิดขึ้นในชุมชนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาอีกความหมายหนึ่งหมายถึง กระบวนการที่รัฐบาลทำการส่งเสริม สนับสนุนและสร้างโอกาสให้ประชาชนในชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายการพัฒนาที่กำหนดไว้ ได้แก่ การร่วมคิด และสร้างรูปแบบ วิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไข และลดปัญหาของประชาชน หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และร่วมทำการศึกษาปัญหา สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนและความต้องการของชุมชน เทศบาลตำบลแม่เงิน มีการกิจอำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งครอบคลุมในทุกๆด้านไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านการเมือง มีบทบาทสำคัญในการดำเนินการเกี่ยวกับภาระงานที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตประจำวันของประชาชนส่วนใหญ่ การดูแลความสงบเรียบร้อยการพัฒนาท้องถิ่นและการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนพร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะ การพัฒนาท้องถิ่นและการจัดการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชนให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มพลังมวลชนเทศบาลตำบลแม่เงินขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลแม่เงิน ศึกษาเรียนรู้เรื่องการบริหารชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อได้เพิ่มพูนความรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะมีการพัฒนาความคิดและมีความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ในสิ่งที่ได้ศึกษาดูงานเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลแม่เงิน

๒.๒) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนร่วมกัน

๒.๓) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เพิ่มพูนความรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีการพัฒนาความคิดเกิดความร่วมมือและมีความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ในสิ่งที่ได้ศึกษาดูงานเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน รวมจำนวน ๕๖ คน

๔. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑) ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๕.๒) ดำเนินการตามโครงการฯ

- รวบรวมข้อมูลต่างๆ
- ติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงานฯ , ที่พัก
- จัดเตรียมเอกสาร สถานที่ในการฝึกอบรมฯ
- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการฯ

๕.๓) ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑) กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ ๘๐

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชน มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับ ข้อมูลข่าวสารของราชการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดให้มี ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารให้ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมี การแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็น ปัจจุบันทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ
- ๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อเผยแพร่ต่อ สาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสาร

๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อ สอบถาม หรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะ ติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น
- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๘) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผล เสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่เงินให้ มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบ สำนวนความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

๒. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึงสิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องให้ความสำคัญในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการพบว่า ปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อันเป็นผลให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ไม่ครบถ้วนและไม่ตรงตามเจตนารมณ์ที่ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ครบถ้วนและขาดโอกาสในการรับรู้ตามสิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

เทศบาลตำบลแม่เงินเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินการให้บริการประชาชนและอยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด สำนักปลัดเทศบาล จึงเล็งเห็นว่าสมควรให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องรวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนให้ความสำคัญและรู้ถึงสิทธิของตนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการและสามารถนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ประโยชน์และอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการถือปฏิบัติได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนให้ความสำคัญและรู้ถึงสิทธิของตนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้อง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงินและบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำรายละเอียดเพื่อขออนุมัติโครงการฯ
- ๒) กำหนดกลุ่มเป้าหมายและหัวข้อการฝึกอบรม
- ๓) ประสานงานวิทยากร ขอข้อมูลและเนื้อหาการฝึกอบรม
- ๔) จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพิ่มขึ้น
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯสามารถถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) ประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างถูกต้อง

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มี การบริหาร ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ ประชาชนและ การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไข เพิ่มเติมและกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองงานใน การจัดหาพัสดุ
- ๒) ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๓) มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหา รายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาล ตำบลแม่เงิน จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่เงินได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด ไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การ จัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูล ของเทศบาล ตำบลแม่เงินต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชน ให้เป็นปัจจุบันทาง เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่เงินและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่ หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูล ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ประชาสัมพันธ์ การ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

๒.๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ E - Service

๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็น ประโยชน์ต่อประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของเทศบาลตำบลแม่เงินให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลแม่เงินและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลแม่เงินไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

๒) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : การประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่เงินด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงิน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่เงิน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารระบุงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงินสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒) ประชาชน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและ เผยแพร่

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ

๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อ ยกย่องระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงิน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลแม่เงิน มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนา ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา เทศบาลตำบลแม่เงิน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ เทศบาลตำบลแม่เงินมีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้ รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงินดำเนินการตาม แนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน ไม่มีเรื่องร้องเรียน เรื่อง สิ้นบน

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงิน บริหารงานโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อีกทั้งยังมีการกิจหน้าที่หลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการให้ข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล การติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับ หน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัญชี เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ฝ่าย เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ครอบคลุมทุกด้าน
- ๒) ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลแม่เงิน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๓. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบน เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่เงิน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส

๕) ปฏิบัติตามมาตรการ

๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงิน

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลแม่เงินมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่เงิน เป็นบุคลากร ที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจาก บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็น รูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบ บริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้ จัดให้มีมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล
- ๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๓) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๔) ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕) สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๕. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของ การบริหาร ผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการ พัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลแม่เงิน ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ คุณลักษณะของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้ดำเนิน กิจกรรมการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและข้าราชการครูสังกัดเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วน ราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่ รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดย เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา ทบทวนผล การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการเสนอมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจ
โดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

๖. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มี การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ ประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไข เพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่เทศบาลตำบลแม่เงิน จะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลแม่เงิน มีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้า ในการเบิกจ่ายงบประมาณของระบุงบข้อบังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลแม่เงิน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ เบิกจ่าย
- ๓) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ งบประมาณ ๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๒) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส
- ๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความ ถูกต้อง (Cross Check)
- ๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
- ๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check) ผลลัพธ์ ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐

๗. ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่เงินมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและ การจัดทำบริการ สาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะ บริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราช กฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิด ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น เทศบาลตำบลแม่เงินจึงจัดให้มีมาตรการการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม ๒.

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรม ต่างๆ ของเทศบาล

๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจาย เสียงไร้สาย และ ช่องทาง Social media

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน และชุมชนต่างๆ ในเขตพื้นที่

๕. วิธีดำเนินการ

๑) รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒) นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ โครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๘. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มี การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ ประชาชน เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณที่มีความคุ้มค่าและ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิด วัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ”

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างการใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน และเกิด ประสิทธิภาพ

๒) เพื่อป้องกันการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ

๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ ไม่สมควรผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ กำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน ในประเด็น ดังนี้

- ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานหรือไม่ เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่าใน การดำเนินหรือไม่
- ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๔) ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่กำหนด

๕) ดำเนินการตามมาตรการ

๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ
จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ลดลง

๙. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วย ตนเอง ทั้งในเรื่อง การจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำ บริการสาธารณะ แต่ต้อง เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะบริหารงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิด ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทาง ราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของ ราชการ กฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน
- ๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน ของราชการ
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม ทรัพย์สิน แผนผัง ขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่าง ๆ
- ๔) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของ ราชการ ทะเบียนการ ยืมทรัพย์สิน ของราชการอย่างเป็นระบบ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ กฎหมาย
อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง

๑๐. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการใน เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดี หรือธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ ที่ประชาชนมีช่องทางในการ เข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดกิจกรรมประเมินความ พึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลทุ่งสลียม เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๓) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ให้บริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๑.๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - ๑.๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
 - ๑.๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุด ให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบ ธนาकर
- ๓) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๔) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับ ทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

๑๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจาก การกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนอง ความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การ บริหารราชการ เพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของ รัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงิน ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่ เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการ ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อ ราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็น ธรรมต่อผู้มารับ บริการ

๒) เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชน

๓) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับ บริการ

๔) เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์ หรือกระทำ การประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับ การให้บริการ
- ๒) ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- ๓) จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๔) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้ บริการตามลำดับคิว
- ๕) จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- ๖) สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมา ปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ ให้บริการ

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๑๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ”

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการ บริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมา ประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้น ๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดย ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มี การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่ อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้จ่ายเงินและ ใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดทำโครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความ ประทับใจ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือ หลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความ เชื่อมั่นในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับมาตรฐานการบริการตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผัง กำหนด ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- (๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- (๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- (๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- (๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุก งานบริการ
- (๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการ แก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

(๖) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๔) ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการ จัดทำ แผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

๕) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการ ให้บริการ

๖) รายงานผลการประเมิน ความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ และ เผยแพร่ให้ บุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๒) มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- ๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

๑๓. ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนาระบบงานบริการ ให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งโดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความ โปร่งใสและสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ ๆ ได้ตลอดเวลาประกอบการปรับปรุงรูปแบบการ บริการด้วย E-Service จะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยง ในการให้บริการ สาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและ แหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนา นโยบายและการให้บริการ ภาครัฐ นอกจากนั้น การพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ E-Service นับได้ว่า เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน นโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชน อย่างเต็มที่ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ ความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วย ซึ่งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงาน ภาครัฐที่มีหน้าที่บริการสาธารณะ และอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมี ความ โปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทาง มาติดต่อด้วยตนเองอีก

๒) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๒) กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๓) จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชน ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทาง เว็บไซต์หรือเครือข่าย อินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ ขอรับบริการไม่จำเป็นต้อง เดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น

- ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่านทาง Google Form เพื่อขอซ่อมไฟฟ้า

- ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่านทาง Google Form เพื่อขอข้อมูลข่าวสารราชการ

๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ฯลฯ

- ๕) จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
- ๖) จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน
- ๗) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๘) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณที่ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย ๑ การกิจ

ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- ๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

๑๔. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยได้วางระเบียบว่าด้วย การพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ประกอบกับกรมบัญชีกลางกระทรวงการคลัง ได้ประกาศใช้ หลักเกณฑ์และวางแนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีการจัดซื้อจัดจ้างทั้ง ๖ วิธี ขึ้นเพื่อให้ หน่วยงานของรัฐ ได้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาจะต้องมีการเตรียมพร้อมในการ จัดซื้อจัดจ้างภายใต้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และรับทราบทิศทางพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐซึ่งใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ประกอบกับกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารพัสดุมิแนวทางปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับพัสดุ ประกอบกับหนังสือสั่งการมีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ เป็นไปตาม สถานการณ์ปัจจุบัน เช่น หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๘๗๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ตัวอย่างหนังสือคำประกันและแนวทางวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวล กฎหมายแพ่งและพาณิชย์(ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางของสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เนื่องจาก บพัญญูตามมาตรา ๑๐๓/๗ กำหนดให้ เฉพาะให้ หน่วยงานของรัฐเปิดเผยเฉพาะรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง อีกทั้ง ประกาศคณะ รักษาความ สงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องการกำกับดูแลการใช้จ่าย งบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศดังกล่าวมีการกำหนดแนวทางต่างๆ ไว้ และการ แก้ไขระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับใหม่) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทยในการกำหนดวงเงินการจัดหาพัสดุใหม่ให้สอดคล้องกับส่วนราชการ โดย กำหนดวิธีตกลงรา คาไม่ราคาไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขยายเวลาดำเนินการถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้ ๘๖ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจะต้องมีความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอน การจัดหา การควบคุม การ จำหน่ายพัสดุ หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (eGovernment Procurement : e-GP) เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีการจัดซื้อจัดจ้างทั้ง ๖ วิธีขึ้นเพื่อ ลดข้อบกพร่องและความ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๒.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มทักษะและทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติในการจัดหา พักและ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างทั้ง ๖ วิธี

๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มสมรรถนะและเทคนิคในการบริหารงานพัสดุ

๓.กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร ประธานสภาเทศบาลตำบลแม่เงินสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) พนักงานเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๓) พนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน

๖.วิธีการดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒) ประสานงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ เจ้าหน้าที่แต่ละสำนัก/กอง เพื่อ เข้าร่วมอบรม
- ๓) จัดอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างทั้ง ๖ วิธีและนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน
- ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่ผู้บริหาร ทราบ

๗. งบประมาณ

หมวดค่าเดินทางไปราชการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เพิ่มมากขึ้น
- ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มทักษะและเข้าใจหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุ ด้วยวิธีการจัดซื้อจัดจ้างทั้ง ๖ วิธีและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้
- ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มสมรรถนะและเทคนิคในการบริหารงานพัสดุ

๙. การติดตามประเมินผล

- ๑) ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมก่อนและหลังการอบรมจากแบบ ประเมิน Pre Test – Post Test
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล/รายงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงิน ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการ ป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่เงิน บริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของระบุนิคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของระบุนิคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึง รายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบ ผ่านระบบรายงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
- ๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผน ฯ ให้แก่สำนักงานป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlantNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
- ๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่เงิน

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลแม่เงินมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติ

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลยพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนี ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ ระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่ เอื้อให้ เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ ตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อ นำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการ ทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุก รูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการ พัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานให้ สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร ท้องถิ่นที่มีดัชนี ในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจ หน้าที่ไม่ให้ เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นต้น โดยกำหนด จัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

- ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง
 - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน
 - ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชา
- ๔) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและ

อนุมัติ

- ๕) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- ๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้อง กับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้มีมาตรการภายใน เพื่อเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตในองค์กรภาครัฐ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อพัฒนาให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัย จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรม การทำงานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตาม เจตจำนงดังกล่าว และเกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจเพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตตลอดจนใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี
- ๒) เพื่อให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้อง ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการ ปฏิบัติงาน
- ๓) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่เงินให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๕) เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีมาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ
- ๒) จัดทำมาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๓. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน”

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติ ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึง ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ใน การปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติ ราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติ ราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้ จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง นายกเทศมนตรีตำบลแม่เงินกับปลัดเทศบาลตำบลแม่เงินและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการ ลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล แม่เงิน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ ฝ่าย เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตาม ข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดังกล่าวบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจ ตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นกับปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๑.๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และ ผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของ หน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การ ปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขอ อนุญาตดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้ กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิด ความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีด ความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลด ต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ ชัดเจน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติอำนวยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายบังคับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงาน ภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ ประกอบพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่ มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางใน การติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด
- ๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
- ๓) เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๔) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ
- ๕) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๓. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนและผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาแนวทาง วิธีการดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชน จากคู่มือแนวทางการจัดทำคู่มือ ประชาชน จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- ๒) จัดทำคู่มือประชาชน ตามภารกิจหลัก โดยแบ่งการจัดทำแยกแต่ละกระบวนการงาน

๓) ประกาศ/จัดไว้ให้มีคู่มือประชาชน แสดงไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ตัวชี้วัด

๑) มีการจัดทำคู่มือประชาชนแสดงไว้ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ดำเนินการในการขอรับบริการจากเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒) ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการ บริการ สาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย ดังนั้น จึงมีความ จำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการ ปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทาง การทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของ กระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มี หลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้อ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ เป้าหมายขององค์กร
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงาน ภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- ๔) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงินเพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่เงิน สื่อออนไลน์ ฯลฯ

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การ ปฏิบัติงานเป็น มาตรฐานเดียวกัน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง

๓. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงิน ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการ ให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะ หลักนิติธรรม และความ เที่ยงตรงปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุม ตามอำนาจหน้าที่และเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้น ๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และ การใช้อำนาจอื่น ๆ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึง ความถูกต้องชอบธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชน ในพื้นที่ และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา และอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่ง พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชน เป็นศูนย์กลาง ที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติ การกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการ ประชาชน เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการ ให้บริการ
- ๓) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- ๒) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- ๓) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ ใช้ให้บริการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น
 - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๕) เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของ หน่วยงาน เช่น จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุ ผู้รับผิดชอบ ให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ

- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการ ให้บริการประชาชน
จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖) มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการ
ให้บริการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน

๒) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุ ผู้รับผิดชอบงาน
ให้บริการในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ

๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนลดลง

๔. ชื่อโครงการ : จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการแต่ละกระบวนการจนเปิดเผยไว้ ณ จุดบริการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐกำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงาน แสดงให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการดำเนินการ ไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เพื่อให้การบริการประชาชนของเทศบาลตำบลแม่เงิน เป็นไปโดยสอดคล้องกับพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการในการ ให้บริการประชาชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ได้ใช้เป็นแนวทางในการขอรับบริการจากเทศบาลตามภารกิจ ต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๒) เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงและทราบขั้นตอนการให้บริการประชาชน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

มอบหมายให้แต่ละกอง/สำนัก ทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ แสดงไว้ ณ หน่วยงาน หรือจุดให้บริการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลแม่เงิน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจใน การให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๒) การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ชุมชนและประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การ บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการ ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทาง พระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวก ในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลแม่เงิน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการ ทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิด ความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วใน การตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลแม่เงินให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๒) เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นได้
- ๓) เพื่อปรับทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๔) เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล/ผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓) จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน บริการ
- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ ประชาชนทั้งเวลาทำ

การ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕) มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖) มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำ จุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลเทศบาลตำบลแม่เงิน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๒) สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้
- ๓) มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔) การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การดำเนินงานได้

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำ อีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับ ฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้า หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบใน การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำ หลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน และประชาชนผู้รับบริการ

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

ปฏิบัติ ๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถู

๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการของเทศบาลตำบลแม่เงิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

๓. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงินเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบ ปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากการมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผล สัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐบาล ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน และประชาชนผู้รับบริการ

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
- ๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
- ๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วน ราชการ

คำสั่ง ๕) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจ แนบท้าย

๖) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารต้องถินมอบ อำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

๗) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๘) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๙) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน ทุกเดือน

๑๐๔

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงาน,มอบอำนาจ, รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการของเทศบาลตำบลแม่เงินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

การวางแผนเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้การบริหารงานบรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ถือเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทาง และเป็นปัจจัยชี้วัดความสำเร็จ เพราะหากมีการ กำหนด ยุทธศาสตร์ และการวางแผนที่เหมาะสมแล้วย่อมเกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ สูงสุด การวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ซึ่งกำหนดว่า “ให้เทศบาลเมืองพัทยา และ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑) จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง...”และตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ กำหนดนิยามของแผนพัฒนาว่า “...แผนพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยระเบียบดังกล่าวยังได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ในการจัดทำแผนพัฒนาที่สำคัญไว้ใน ข้อ ๑๗ (๑) “...ให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...” และสำหรับการจัดทำแผน ชุมชน กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางไว้ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้ เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นในการจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน เทศบาลตำบลแม่เงิน มีนโยบายในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน ซึ่งจะส่งผลให้ชุมชนเกิดความ เข้มแข็ง ประชาชนสนใจ รับรู้ เข้าใจ และร่วมแก้ไขปัญหาให้กับเทศบาลฯ ทำให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางที่ ถูกต้อง สอดคล้องความต้องการของประชาชน โดยเน้นประชาสัมพันธ์เชิญชวน ทำความเข้าใจในการจัดทำ แผน และเน้นให้ความสำคัญกับโครงการที่เสนอจากประชาคม โดยโครงการลำดับที่ ๑ ของแต่ละชุมชนจะต้องได้รับการบรรจุในงบประมาณรายจ่ายก่อนเป็นอันดับแรก และโครงการลำดับถัดไปจะได้รับการ พิจารณาเพิ่มเติม เมื่อมีงบประมาณเพียงพอ หรือเทศบาลฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรางวัลการ บริหารจัดการต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลมากขึ้น
- ๒) เพื่อให้ได้แผนพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง
- ๓) เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน
- ๔) เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีความถูกต้อง สมบูรณ์ สามารถใช้ เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณประจำปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๕) เพื่อให้เกิดการบูรณาการพัฒนา จากการประสานแผนร่วมกันของทุกภาคส่วน

๓. เป้าหมาย

- มีผู้เข้าร่วมประชาคมไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คน จาก

๑) ผู้แทนประชาชนจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายตามสัดส่วน การประชุมประชาคมระดับตำบล ซึ่งจำนวนสัดส่วนทั้งสิ้น ๑๗๘ คน

๒) ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑๐ คน

- ระดับความสำเร็จของโครงการ /กิจกรรมในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- แผนพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ โดยโครงการในลำดับที่ ๑ ของทุกชุมชนได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดเตรียมการจัดทำแผน ศึกษากรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด

๒) คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๓) ประชุมผู้นำชุมชน กำนัน /ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อซักซ้อมแนวทางการ จัดทำแผน และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการให้ความสำคัญกับข้อมูลที่เสนอมาจากที่ประชุม ประชาคม ซึ่งจะนำโครงการที่ประชาชนมีความต้องการตามลำดับของแต่ละชุมชน มาจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ทั้งนี้โครงการอื่นๆ ที่ได้จากการประชาคมจะได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล และจะ นำมาพิจารณาในการดำเนินการลำดับถัดไป หากเทศบาลฯ มีงบประมาณเพียงพอ หรือได้รับเงินรางวัลการ บริหารจัดการต่างๆ โดยจะไม่มีการเพิ่มเติมโครงการที่ไม่ได้มาจากการประชาคมในแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อให้ ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการประชาคม เพื่อทบทวนและจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล

๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุม แจ้งไป ยังผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน ทุกหมู่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านทุกวัน , ประชาสัมพันธ์ ทางหอกระจายข่าวเทศบาล พร้อมทั้งใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่เป็นประจำทุกวัน

๕) จัดประชุมประชาคม และสนับสนุนการทบทวนแผนชุมชน เก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และเรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๑๑ ชุมชน

๖) กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๗) จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา คัดเลือกโครงการสำหรับประสาน แผนพัฒนา

๘) จัดทำร่างแผนพัฒนา

๙) อนุมัติและประกาศใช้แผน

๑๐) รวบรวมรายละเอียดเพื่อสรุปโครงการในลำดับที่ ๑ ของทุกชุมชนเพื่อจะได้นำไปบรรจุ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีถัดไป

๑๑) ติดตามและประเมินผลแผนปีละ ๒ ครั้ง เดือนเมษายน และตุลาคม ของทุกปี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน พฤศจิกายน – กุมภาพันธ์

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลมากขึ้น
- ๒) แผนพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๓) สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน
- ๔) การบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน มีความถูกต้อง สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำงบประมาณประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๕) เกิดการบูรณาการการพัฒนา จากการประสานแผนร่วมกันของทุกภาคส่วน

๑๐. การประเมินผล

สรุปผลจำนวนโครงการที่ได้รับการบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ

๒. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงิน มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหา รายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาล ตำบลแม่เงิน จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำ งบประมาณของเทศบาลตำบลแม่เงิน และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนา ท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรม/การ ดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของตน
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ตำบลแม่เงิน โดยใช้วิธีการจัดประชุม
- ๒) จัดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการ ประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่ รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และมี ช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ

ผลลัพธ์

เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนาเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่เงิน มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหา รายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาล ตำบลแม่เงิน จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำ ๑๐๙ งบประมาณของเทศบาลตำบลแม่เงิน และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนา ท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของตน

๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนให้เป็นคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนาแผนพัฒนา เทศบาล

๒) จัดให้มีการประชุม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนาแผนพัฒนาเทศบาล

ผลลัพธ์

เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ตามภารกิจของเทศบาลตำบล ทุกเสี้ยว

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตาม เป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้ จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ต่อไป เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ ร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๒) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- (๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของระบุนิติบุคคลปกครองส่วนท้องถิ่น ปีละ ๒ ครั้งเป็น อย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมิน มาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของระบุนิติบุคคลปกครอง ส่วน ท้องถิ่น

(๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของระบุนิติ บุคคล ปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

(๔) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ระบุนิติบุคคลปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุง แก้ไขโครงการ ต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนี ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ ระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่ เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลัก ธรรมาภิ บาลเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลแม่เงิน และประชาชนผู้รับบริการ

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยมีแนวทางให้ประชาชนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้

- เข้าร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่เงินในการ จัดทำแผน การจัดงานประเพณี โครงการ งานวันสำคัญต่างๆและกิจกรรมต่างๆของเทศบาล
- การเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆโดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ ตรวจ รับ งานในส่วน ของภาคประชาชน
- เข้าร่วมตรวจสอบตรวจรับงานในส่วนภาค
- เข้าร่วมการประเมินผลงานโดยวิธีการตอบแบบสอบถามในโครงการต่างๆ
- เข้าร่วมการติดตามงาน หรือการดำเนินงานของเทศบาลจะมีการแต่งตั้งภาคประชาชน

๒) ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ผลลัพธ์

๑) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๒) ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการรับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะหลายประเภทให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตามยังมีการกิจอีกหลายประเภทที่มีได้อยู่ในความ รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ประชาชนมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนและมาร้องขอให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ช่วยเหลือ ทำให้ประชาชนต้องเสียเวลาในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้ เป็นการประสานความร่วมมือภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ และอำนวยความสะดวกและ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ และอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น ตามประกาศ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบลแม่เงินเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราว ร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการ สาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้ จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่เงินขึ้น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอน ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่เงิน ท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่อง ทางการติดตามผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการ แก้ไขปัญหาช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อ ร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการ ดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน - จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่ รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น - กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน - กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส - จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน - จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการ ต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องราวร้องเรียน

๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องราวร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องราวร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้ สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตาม มาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของ เทศบาลตำบลแม่เงิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตน หรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังคงมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และ ไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่ง แสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของ ประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาค ประชาชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การ ต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในชุมชนของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่าง ๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) จัดอบรม/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่าง ๆ หรือผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่าง ๆ ของ กระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

ผลลัพธ์

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. หลักการและเหตุผล

การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วม (Participatory democracy) ซึ่งถือเป็นขั้นสูงสุดของการพัฒนาการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตย หมายถึง รูปแบบการปกครองที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมครบทุกกระบวนการ ตั้งแต่ร่วม ให้ข้อมูล การคัดเลือกตัวแทน การกำหนดนโยบาย การติดตาม การร่วมตรวจสอบการทำงาน และการคัดค้าน ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะทำให้ภาคประชาชนเกิดความเข้มแข็งและเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยตามหลัก ประชาธิปไตยอย่างแท้จริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยการปกครองที่ใกล้ชิด กับประชาชนมากที่สุด จึงเป็นหน่วยงานสำคัญที่ต้องวางรากฐานแนวคิดการมีส่วนร่วม และเป็นกลไกสำคัญใน การสร้างเสริมระบอบ ประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง เทศบาลตำบลแม่เงินในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญของ กระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาชนเป็นอย่างดีจะเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติ จึงได้ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ โดยถือปฏิบัติตามพระราช กฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ออกตามความในมาตรา ๓/๑ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งบัญญัติว่า “...ในการปฏิบัติ หน้าที่ของ ส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ ปฏิบัติ ราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติ ๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๑๒๐ ราชการ...” การดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงินเกิดความตื่นตัวและเห็น ความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมมากขึ้นในระดับที่น่าพึงพอใจ แต่อย่างไรก็ตามยังมีกระบวนการที่ต้อง สนับสนุน ส่งเสริมต่อไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง เน้นย้ำให้ทัศนคติดังกล่าวปลูกฝังเป็นค่านิยมของประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน คือการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการบริหารงานภาครัฐ ซึ่งจะ นำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้อย่างถาวร โดยมุ่งให้ทุกภาคส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนว ทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วน ร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรภาครัฐ ปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญเรื่องกระบวนการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒) เพื่อปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของ ประชาชนให้เห็นความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วม ในการ บริหารงาน และการติดตามตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐ

๓) เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ เกิดความ เข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มบุคลากรภาครัฐ และผู้นำชุมชน จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ประธานชุมชน, ประธาน อสม., กลุ่มแม่บ้าน, ชมรมผู้สูงอายุ, หัวหน้าคุ้ม ฯลฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่เงิน (จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแม่เงิน)

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
ขั้นวางแผน (Plan)	- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ประชุมคณะกรรมการวางแผน	เดือนสิงหาคม
ขั้นดำเนินงาน (Do)	- แจกหนังสือประสานกลุ่มเป้าหมาย - ดำเนินการฝึกอบรม	เดือนกันยายน
ขั้นตรวจสอบ (Check)	- ประเมินความรู้ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม - สรุปการดำเนินงานโครงการ	เดือนกันยายน
ขั้นปรับปรุง (Action)	- ประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นโครงการและนำไปปรับปรุงในครั้งต่อไป	เดือนกันยายน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณหมวดค่าเดินทางไปราชการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) บุคลากรภาครัฐ ปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญเรื่องกระบวนการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประชาชนให้เห็นความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และการ ติดตามตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

๓) เครือข่ายการมีส่วนร่วม และเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเกิดความ เข้มแข็ง

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของ ประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาค ส่วนในการที่จะป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต การจะแก้ไขปัญหการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการ ทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้ จัดทำกิจกรรม บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต อย่าง เข้มแข็งต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยม ในการ ต่อต้านทุจริต

๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่าง เข้มแข็ง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาล ตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินงาน

๑) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒) กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่เงิน

๓) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง ค่านิยมในการ ต่อต้านทุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อน ตามแนวทาง แผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕) สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ เครือข่าย

ผลลัพธ์

มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับ กิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพ การทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้น ยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่าง ถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การ ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่เงิน เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกัน การประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กร

๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่ม โอกาสของความสำเร็จของงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ และให้มี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการ ตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของ ระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของ ทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทาง ราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับ นโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ใน การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่

๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็น ในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลด ความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ ใน อดีตที่ผ่านมา การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่ กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้ เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือ สั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึง ไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็น ระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามี การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการ กำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การ มอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการ ตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนา ให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรมี แนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานใน หน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผล เสียหายด้าน การเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจ แก่ผู้บริหารใน การตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อ องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐาน และ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติที่ กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน รายงานการประเมินองค์ประกอบของ การ ควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน รายงาน การ ประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายใน (ร้อยละ ๘๐ในระดับมาก)

๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๓) การทุจริตระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนด ตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการ ประเมิน ITA ไปกำหนด ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย กำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่ง ในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่เงินจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่ การดำเนิน โครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- ๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่น ๆ

๖) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง การทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนิน โครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บน เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่เงิน)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลแม่เงินลดลง

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากราษฎร ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิด จากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจาก ความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม และแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน ให้มีความพร้อมใน องค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการ อบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ

๔) อบรมให้ความรู้ตามกำหนดการ

๕) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องเพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการ อบรม

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีความ โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด ไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ สภา ท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วย เหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่ จะปฏิบัติหน้าที่ใน การกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ซึ่งอำนาจในการ บริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณ เป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงจัดให้มีการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมรับการฝึกอบรม เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภา เพื่อเป็นการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา ท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑) ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน เข้าร่วมรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของสภา ท้องถิ่น

๒) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๓) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ความรู้ใน ข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การ จัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณหมวดค่าเดินทางไปราชการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๒. ชื่อโครงการ : แต่งตั้งให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการ บริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณ เป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงจัดให้มีแต่งตั้งให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการ ทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา ท้องถิ่น
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น และ จัดทำร่าง แผนพัฒนา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ท้องถิ่น พร้อม ทั้งจัดประชุมเพื่อร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา

๓. ชื่อโครงการ : แต่งตั้งให้สมาชิกสภาทอ้งถิ่นเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะตู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการ บริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงจัดให้มีแต่งตั้งให้สมาชิกสภาเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา ทอ้งถิ่น
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลแม่เงิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่เงิน เพื่อ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุก เสถียร

๒) ความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตาม ระเบียบ
กฎหมาย

ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแม่เงิน จึงได้จัดทำ ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๒) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) มอบหมายงานให้แก่หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๒) จัดหลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน
- ๓) จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่เงิน และประชาสัมพันธ์ให้แก่ สาธารณชนทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๔.๓.๒ จัดให้ระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาล ตำบลแม่เงิน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ เทศบาลตำบลแม่เงิน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลแม่เงินและประชาชนสามารถ เสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับ บุคลากรและประชาชน
- ๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่เงิน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่ บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครอง ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)