



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ

ที่ สข ๗๕๔๐๑/-

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน อบต.คลองเปี้ยะ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ ได้มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานปลัดฯ ได้สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เห็นควรนำแบบประเมินผลความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน อบต. คลองเปี้ยะ มาใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑๗ ๐๖

(นางสาวจตุพร อุดม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววิดา จิตต์ธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นในเอกสารที่แนบมา

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวธิดา วงศ์ญาติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

5/24/21

(ลงชื่อ)

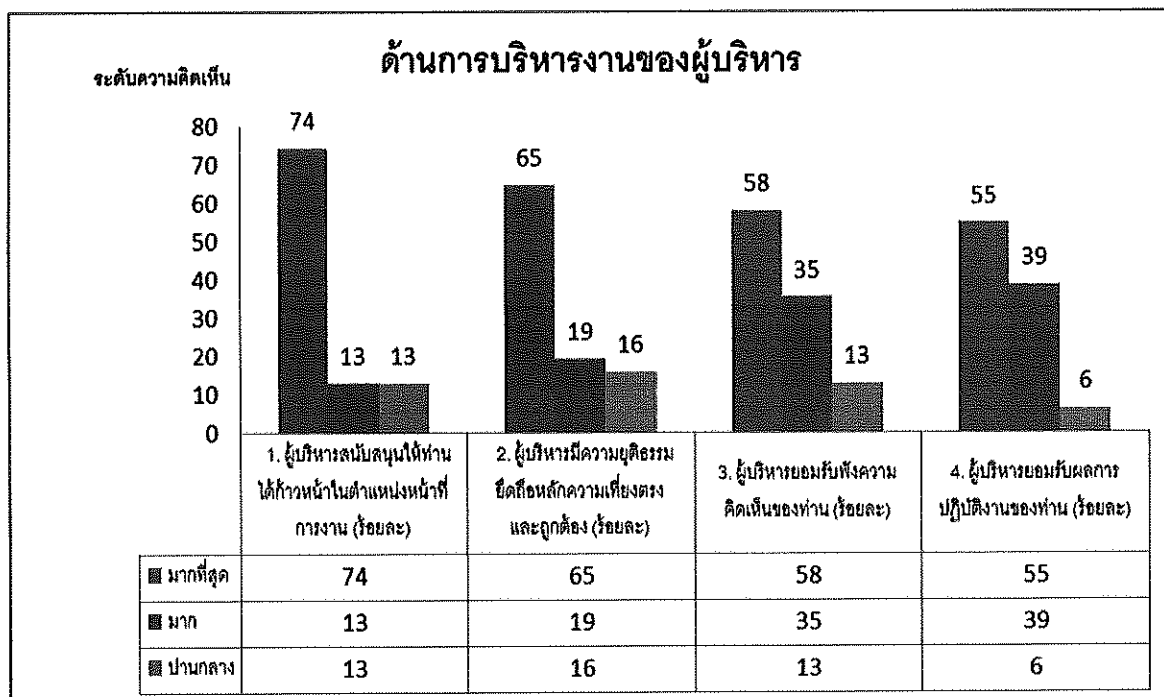
[Signature]

(นายจรัญ คชศิรีเดชไกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ

**ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน อบต.คลองเปี้ยะ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา**

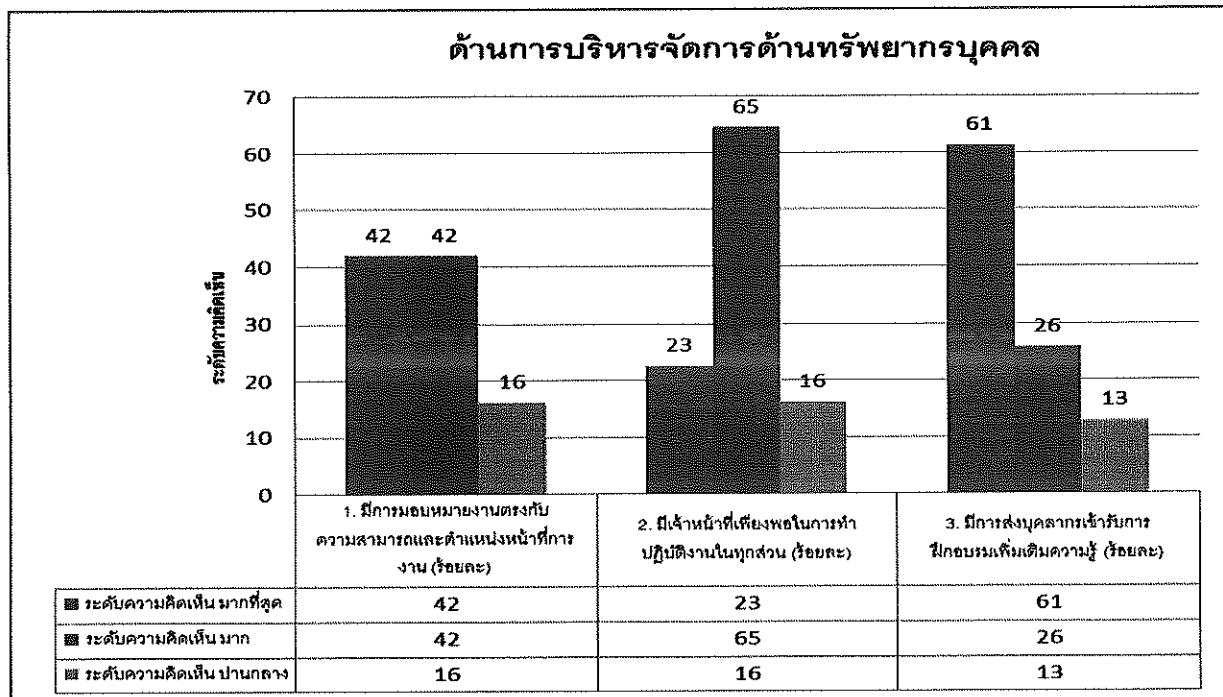
1.ด้านบริหารงานของผู้บริหาร



จากตาราง พบว่าในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ในเรื่องดังต่อไปนี้

- 1.ผู้บริหารสนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 74
- 2.ผู้บริหารมีความยุติธรรมยึดถือหลักความเที่ยงตรงและถูกต้อง ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 65
- 3.ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 58
- 4.ผู้บริหารยอมรับผลการปฏิบัติงานของท่าน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 55

2.ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์



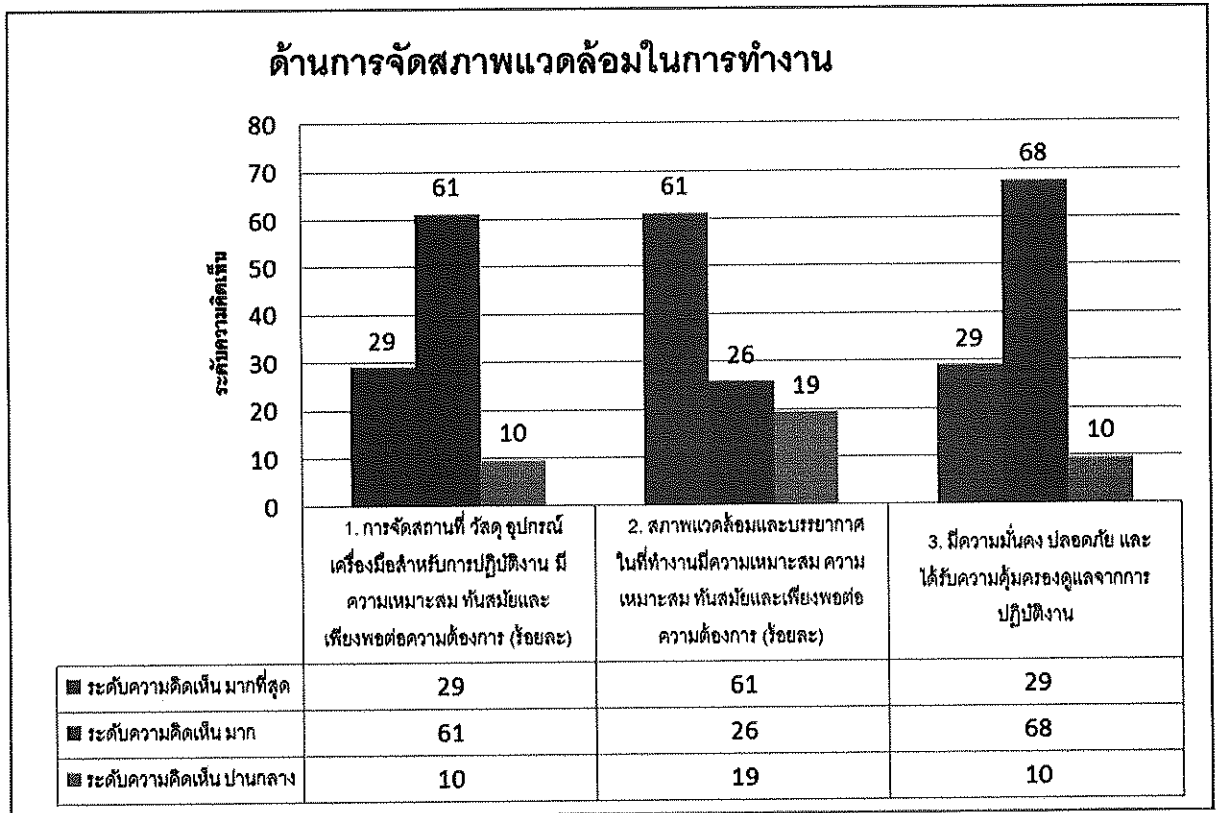
จากตาราง พบว่าในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ในเรื่องดังต่อไปนี้

1. มีการมอบหมายงานตรงกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่การงาน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 42

2. มีเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงานในทุกส่วน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือ ร้อยละ 65

3. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 61

3.ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน



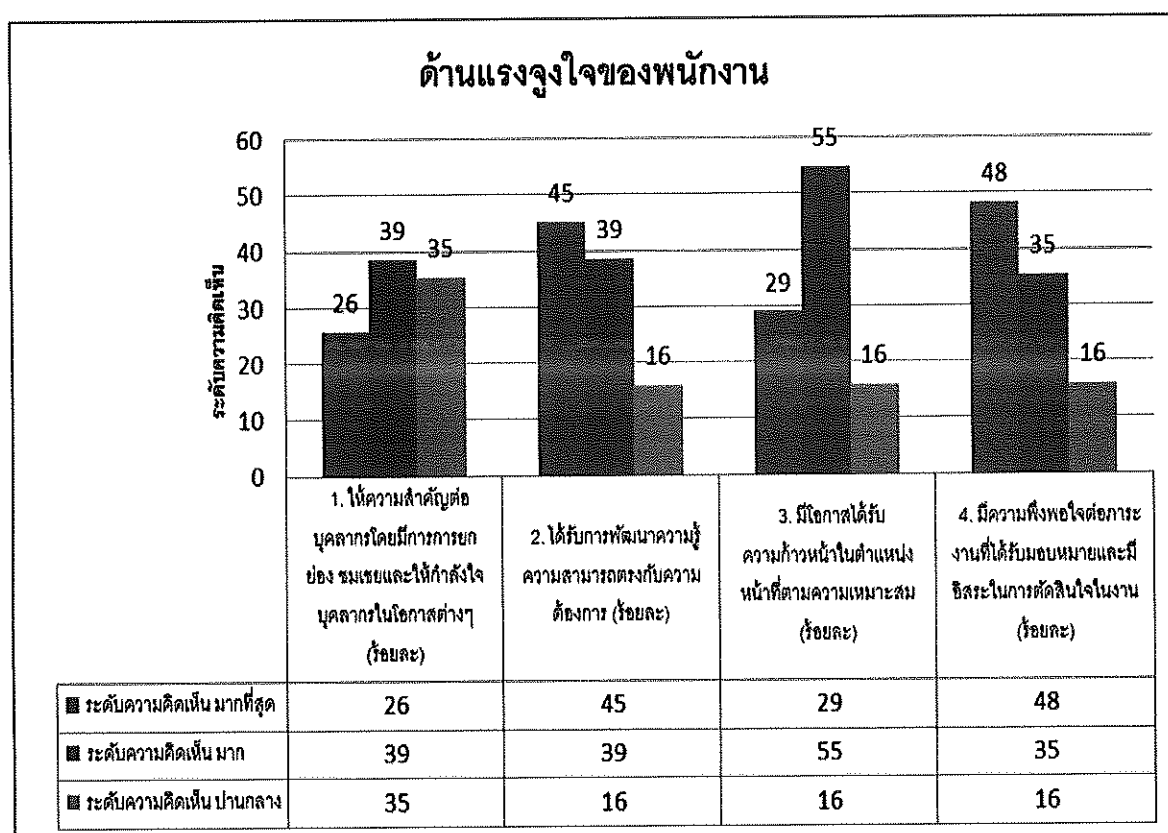
จากตาราง พบว่าในด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในเรื่องดังต่อไปนี้

1.การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงาน มีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือ ร้อยละ 61

2.สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในที่ทำงานมีความเหมาะสม ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 61

3.มีความมั่นคง ปลอดภัย และได้รับความคุ้มครองดูแลจากการปฏิบัติงาน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือ ร้อยละ 68

4.ด้านแรงจูงใจของพนักงาน



จากตาราง พบว่าในด้านแรงจูงใจของพนักงาน ในเรื่องดังต่อไปนี้

1. ให้ความสำคัญต่อบุคลากรโดยมีการยกย่องชมเชยและให้กำลังใจบุคลากรในโอกาสต่างๆ ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือ ร้อยละ 39
2. ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการ ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 45
3. มีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือ ร้อยละ 55
4. มีความพึงพอใจต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมายและมีอิสระในการตัดสินใจในงาน ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ร้อยละ 48

แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปือย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. สถานภาพสมรส () โสด () สมรส () หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่
๓. อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
๔. ตำแหน่ง () ข้าราชการ () ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้างตามภารกิจ () พนักงานจ้างทั่วไป () อื่นๆ.....
๕. วุฒิการศึกษาสูงสุด
 - ๕.๑ () มัธยมศึกษา/ปวช
 - ๕.๒ () ปวส/อนุปริญญา
 - ๕.๓ () ปริญญาตรี
 - ๕.๔ () ปริญญาโท หรือสูงกว่า
 - ๕.๕ () อื่นๆ ระบุ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านบริหารงานของผู้บริหาร					
๑. ผู้บริหารสนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
๒. ผู้บริหารมีความยุติธรรม ยึดถือหลักความเที่ยงตรงและถูกต้อง					
๓. ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
๔. ผู้บริหารยอมรับผลการปฏิบัติงานของท่าน					
ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล					
๑. มีการมอบหมายงานตรงกับความสามารถและตำแหน่งหน้าที่การงาน					
๒. มีเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงานในทุกส่วน					
๓. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้					
ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
๑. การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ					
๒. สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในที่ทำงานมีความเหมาะสม					
๓. มีความมั่นคง ปลอดภัย และได้รับความคุ้มครองดูแลจากการปฏิบัติงาน					
ด้านแรงจูงใจของพนักงาน					
๑. ให้ความสำคัญต่อบุคลากรโดยมีการยกย่อง ชมเชยและให้กำลังใจบุคลากรในโอกาสต่างๆ					
๒. ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการ					
๓. มีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม					
๔. มีความพึงพอใจต่อการะงานที่ได้รับมอบหมายและมีอิสระในการตัดสินใจในงาน					

/มีต่อด้านหลัง...

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....