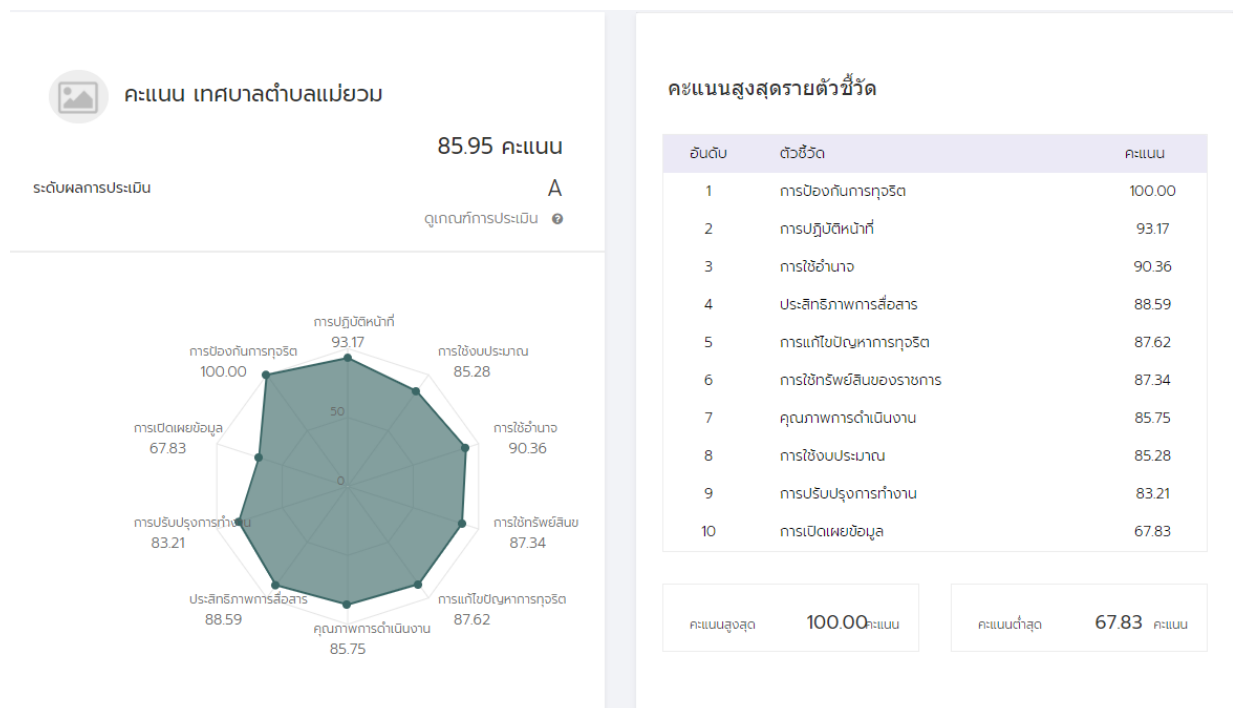


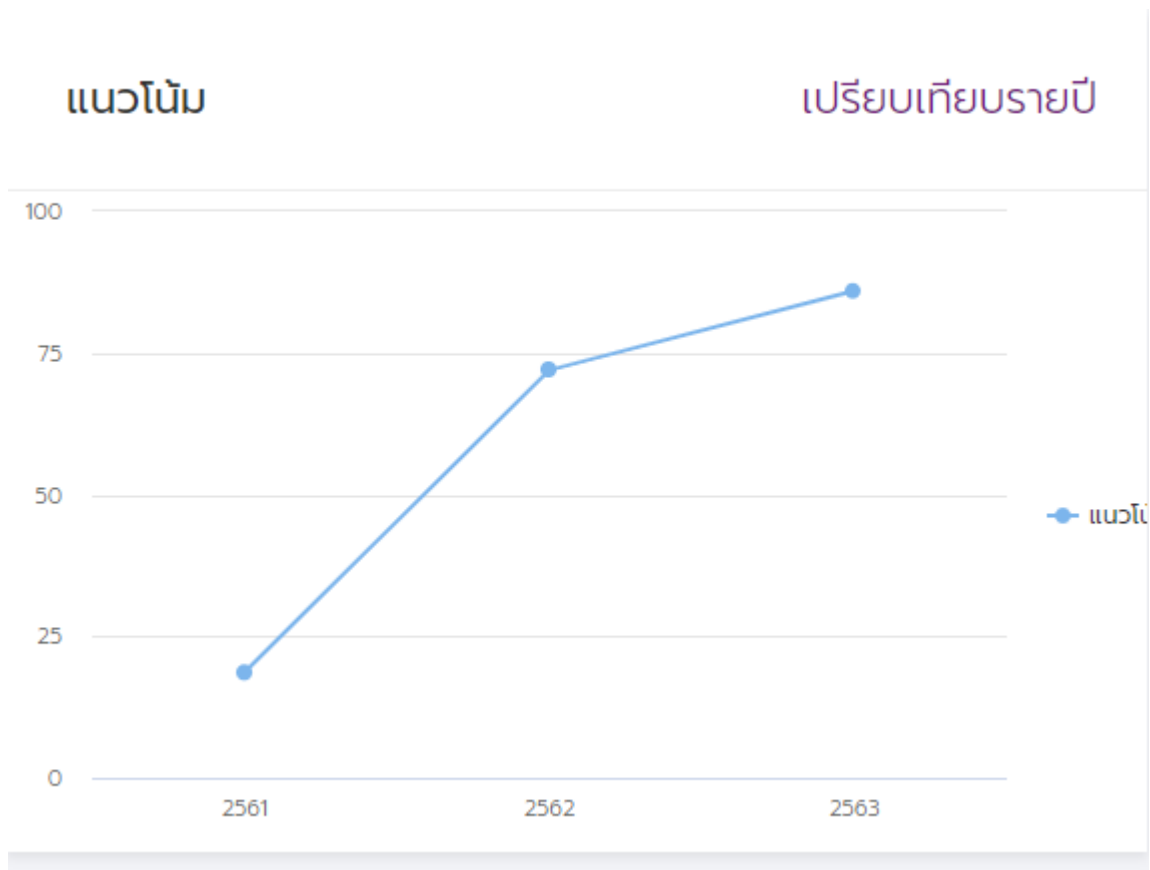
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลแม่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้ระดับผลการประเมิน ๘๕.๙๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ระดับ A โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้



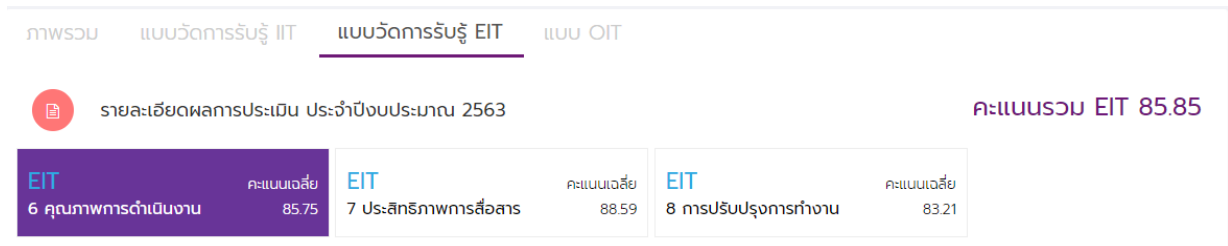


๒. รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

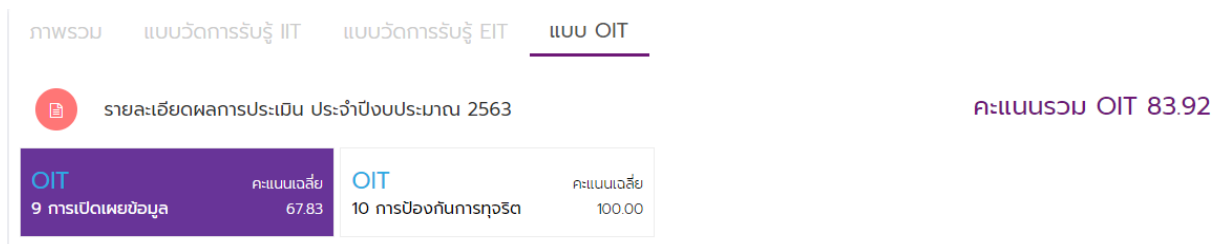
๒.๑ คะแนนรวม IIT ๘๘.๗๕ คะแนน

ภาพรวม	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบ OIT
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563			
คะแนนรวม IIT 88.75			
IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	93.17	2 การใช้งบประมาณ	85.28
		3 การใช้อำนาจ	90.36
		4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	87.34
คะแนนรวม IIT 88.75			
IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	87.34	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.62

๒.๒ คะแนนรวม EIT ๘๕.๘๕ คะแนน



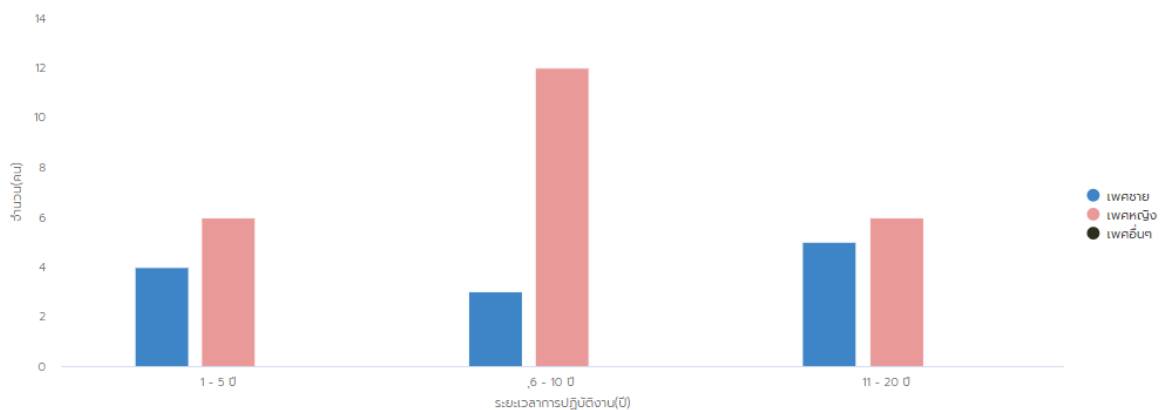
๒.๓ คะแนนรวม OIT ๘๓.๙๒ คะแนน



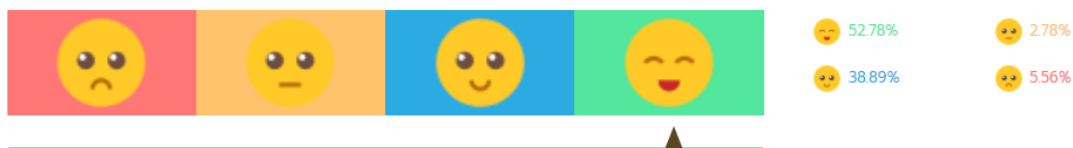
๓. สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



๔. ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดคือ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)