



วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมบัญชีกลาง

“กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด”

วิสัยทัศน์
VISION

พันธกิจ MISSION

- กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้าง และความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง
- บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงิน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค
- พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารการเงินภาครัฐ
- เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง



แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

GOVERNMENT THE BEST PAYMENT

SR : Smart Regulator	SR : Smart Regulator	SR : Smart Regulator	SR : Smart Regulator
1. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลัง	1. ทบทวนกฎหมายและระเบียบการคลัง	1. ปรับปรุง และยก่างกฎหมายและระเบียบการคลัง	1. ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลัง
ES : Excellence Service	ES : Excellence Service	ES : Excellence Service	ES : Excellence Service
1. เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐ ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment)	1. บูรณาการระบบ IT ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ (IT)	1. บูรณาการระบบ IT กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อรองรับ CGD 4.0 (IT)	1. การบริการที่เป็นเลิศ (IT และ non IT)
2. Big Data การเงินการคลังภาครัฐ	2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐเพิ่มเติม	2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ	2. พัฒนา/ปรับปรุง Big Data การเงินการคลังภาครัฐให้เต็มรูปแบบ
3. e-learning (บุคคลภายนอก)	3. สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy	3. สถาบันการเงินการคลัง Virtual Academy	3. สถาบันการเงินการคลังภาครัฐที่ทันสมัย
4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	4. บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล
START2561-2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
DC : Digital CGD	DC : Digital CGD	DC : Digital CGD	DC : Digital CGD
1. e-learning (บุคคลภายใน)	1. สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy	1. สร้างการเรียนรู้ภายใต้สถาบันการเงินการคลัง	1. CGD HPO
2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์	2. Automation Office	2. Automation Office	2. Automation Office
3. HR Quality	3. HR Smart	3. HR Excellence	3. HR HPO
4. Office Care	4. Office Automation	4. Smart Office	4. Eco Hub Office
5. จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม	5. ทบทวน EA ให้สอดคล้องกับการกิจและ IT ในช่วงเวลานั้น	5. ทบทวน EA สอดคล้องกับการกิจและ IT ช่วงเวลานั้น	5. ทบทวน EA สอดคล้องกับการกิจและ IT ช่วงเวลานั้น
6. Data Center ได้รับรองตามมาตรฐาน DE	6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง	6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง	6. Data Center ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน DE ต่อเนื่อง
7. พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	7. ต่อยอดการพัฒนา AI เพื่อรองรับการให้บริการทุกระบบงาน	7. ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน	7. ต่อยอดการพัฒนา AI รองรับการให้บริการทุกระบบงาน
8. พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI)	8. พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ HCI	8. พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น	8. พัฒนา Infrastructure CGD สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น
9. พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	9. พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	9. พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น	9. พัฒนาระบบงานของ CGD ให้สอดคล้องกับ IT ช่วงเวลานั้น



GOVERNMENT
THE BEST
PAYMENT