



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บันทึก

จาก.....ผวก.....ถึง.....ทุกหน่วยงาน
เลขที่.....สร. (สร.) ๖๓๙ / ๒๕๕๐.....วันที่.....๒๙ ส.ค. ๒๕๕๐
เรื่อง.....การลงโทษลดเงินเดือน และตัดเงินเดือนพนักงาน.....
อ้างถึง.....

เรียน รผก., ผชก., อฟช., ผชช. 12- 11, อฝ., อก. และ ผจก. กฟฟ. ทุกแห่ง

ตามที่ ผวก. ได้อนุมัติ ลว. 20 เม.ย. 2550 มอบหมายให้ รผก. ทุกสายงาน พิจารณา วินิจฉัยลงโทษวินัยพนักงานในสายบังคับบัญชาตามอำนาจที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ กฟก. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ข้อ 45 วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดว่า “โทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยได้ ครั้งหนึ่งไม่เกินโทษที่กำหนดไว้ในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้” และตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ กฟก. ดังกล่าว กำหนดให้ รผก. มีอำนาจลงโทษลดเงินเดือนพนักงานได้ในอัตราร้อยละ 6 และ 12 หรือโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 10, 15, 20, 25 และ 30 โดยกำหนดระยะเวลาที่จะลงโทษได้ ตั้งแต่ 1 – 6 เดือน ซึ่งการลงโทษลดเงินเดือนและตัดเงินเดือน กฟก. ได้ถือปฏิบัติและลงโทษตามที่กำหนดในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ กฟก. ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด เช่น โทษลดเงินเดือน จะลงโทษลดได้ในอัตราร้อยละ 6 และ 12 หรือโทษตัดเงินเดือน จะลงโทษในอัตราร้อยละ 10, 15, 20, 25 และ 30 โดยกำหนดระยะเวลา 1 – 6 เดือน เท่านั้น การจะลงโทษนอกเหนือจากที่มีกำหนดไว้ในตารางท้ายข้อบังคับ กฟก. ดังกล่าว จึงไม่อาจกระทำได้

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอโทษวินัยของคณะกรรมการสอบสวน และการสั่งลงโทษวินัยของผู้มีอำนาจสั่งลงโทษขั้นลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนพนักงาน ของทุกหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นไปตามมาตรฐานการลงโทษที่ กฟก. ได้เคยลงโทษไว้ จึงให้ถือปฏิบัติตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ กฟก. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไปด้วย

(นายไมตรี ลักษณโกเศศ)

รองผู้ว่าการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการ

สำนักกฎหมาย

กองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ

โทร. 5174

ข้อ 43. การลงโทษปลดออกนั้น จะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ 41 และข้อ 42 แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกไล่ออก หรือถึงกับจะต้องถูกไล่ออก แต่มีเหตุผลอันควรลดหย่อน

ข้อ 44. การลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างจะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัย แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออก หรือเห็นว่ามิเหตุผลอันควรลดหย่อน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ถึงขั้นที่จะลงโทษตามข้อ 40 (3) และ (4) จะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏ เป็นหนังสือ และหรือจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ก็ได้

การพิจารณาโทษตามข้อนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นเป็นการสมควรจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนตามที่กล่าวไว้ในหมวด 8 ว่าด้วยการสอบสวน ก็ย่อมกระทำได้

(2) [REDACTED]

การสั่งลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานผู้ใดให้ได้รับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ ถ้าในคำสั่งนั้นมีได้สั่งลดตำแหน่งให้พนักงานผู้นั้นคงตำแหน่งเดิม

ข้อ 46. พนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้ว่ากรมมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ที่ต่ำกว่าตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 47. การสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ให้สั่งไล่ออกหรือปลดออกไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นละทิ้งหน้าที่การงานหรือถูกสั่งให้พักงานไว้ก่อนให้สั่งไล่ออกหรือปลดออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่การงานหรือวันที่สั่งให้พักงาน

ข้อ 48. ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำความผิดวินัยนั้นอยู่ในอำนาจของคนที่ลงโทษได้หรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจก็สั่งลงโทษ แล้วรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตนขึ้นไป ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษเกินกว่าที่ตนจะมีอำนาจลงโทษได้ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดเหนือตนขึ้นไปเพื่อพิจารณาโทษตามสมควร

การสั่งลงโทษพนักงานผู้กระทำความผิดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้เป็นผู้สั่งลงโทษ แล้วให้รายงานการลงโทษตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ

การสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออกพนักงานชั้นต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าให้ผู้ว่าการเป็นผู้สั่งลงโทษ

การสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออกพนักงานตั้งแต่ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ประธานกรรมการเป็นผู้สั่งลงโทษ การลงโทษพนักงานชั้นดังกล่าวข้างต้นในวรรคนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(1) (2) ข้อความในข้อ 44,45 ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2548 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

ตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ประธานกรรมการ	1. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ	6 %	1	30 %
	2. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	6 %	2	30 %
	3. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	3	25 %
	4. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรง ตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	4	20 %
	5. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	6	15 %
	6. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	8	10 %

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำความผิดวินัย	ลดเงินเดือน หรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ผู้ว่าการ หรือรองผู้ว่าการ	1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 2. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 3. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 4. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 5. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	30 %
		6 %	2	25 %
		12 %	3	20 %
		12 %	4	15 %
		12 %	6	10 %

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำความผิดวินัย	ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	1. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 2. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 3. เสมียนพนักงาน คณงานหรือผู้ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า	-	1	20 %
		-	2	15 %
		-	3	10 %