



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ สืบ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง หมายถึง การแต่งตั้งพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ทั้งในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา, นักวิชาการ, พนักงานวิชาชีพ หรือ กลุ่มงานทั่วไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่มีระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าตำแหน่งเดิม หรือ เทียบเท่าในระดับตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓

๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)

๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๖.๖ มีกรอบอัตราค่าจ้างรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมประสิทธิภาพจากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น

หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป (๓.๐๐)

๗.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๗.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

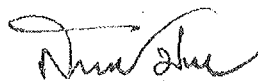
๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๘ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รักษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฉบับนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฉบับนี้กำหนดไว้ทุกประการ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล พิจารณาและนำเสนอ ผู้ว่าการ เพื่อวินิจฉัยสั่งการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ