



**ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย
การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ. 2561**

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรในเรื่องทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรแห่งการเรียนรู้ และนโยบายการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อีกทั้งยังเป็นการกิจและการลงทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภาระหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร โดยเรื่องการฝึกอบรมตามระเบียบนี้มุ่งเน้นการกำหนดภาระผูกพันของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช 2503 จึงให้วางระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ. 2561

ข้อ 2 ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน 2555 บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง และบันทึกอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือมีความจำเป็นต้องดใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติและมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ 5 การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การให้ลาไปศึกษา และการให้ไปฝึกอบรม มิใช่เป็นสิทธิของพนักงานที่จะพึงเรียกร้องจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้แก่พนักงาน

ข้อ 6 ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวดที่ 1
ข้อกำหนดทั่วไป

ข้อ 7 ในระเบียบนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้บังคับบัญชาสูงสุด” หมายความว่า รองผู้ว่าการในสายงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานสูงสุด
กรณีหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ หรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ประจำการ
ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้ได้รับทุน” หมายความว่า พนักงานผู้ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการให้ได้รับทุนการศึกษาและไป
เข้ารับการศึกษในเวลาทำการ

“ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า พนักงานผู้ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการให้ได้รับ
การสนับสนุนการศึกษานอกเวลาทำการ

“ผู้ลาไปศึกษา” หมายความว่า พนักงานผู้ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการให้ไปเข้ารับการศึกษาน
เวลาทำการ

“การพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า การพัฒนาให้พนักงานในองค์กรเป็นผู้ที่มีความรู้
มีทักษะและมีความสามารถเหมาะสม สามารถปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

“ทุน” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้แก่ผู้ได้รับทุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายใน
การศึกษาตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

“การสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสนับสนุน เป็นค่าใช้จ่าย
ในการศึกษานอกเวลาทำการ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและสนับสนุนการทำงานให้ดีขึ้น

“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน การค้นคว้า การวิจัย หรือการ
ทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตร
หรือประกาศนียบัตร และให้หมายรวมถึงการศึกษาดูงานหรือการนำเสนอบทความ ที่เป็นส่วนหนึ่งของ
หลักสูตรการศึกษานั้นด้วย

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์ โดยการ
เรียน การวิเคราะห์ การทดลองปฏิบัติ การเรียนรู้ โดยการจัดทำโครงการที่ได้รับมอบหมาย (Project-Based
Learning) และการศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยไม่มีการเพิ่มคุณค่าทางการศึกษา

“การศึกษาดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ โดยการสังเกตการณ์
ณ สถานที่จริง หรือสถานที่จำลองสถานการณ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือการฝึกอบรม

“เริ่มการศึกษา” หมายความว่า วันที่เริ่มนับระยะเวลาการรับทุนการศึกษาหรือการรับการ
สนับสนุนการศึกษา หรือการลาไปศึกษา ให้นับตามวันที่ระบุในอนุมัติ

“ระยะเวลาที่ได้รับทุน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ไปศึกษา โดยให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มการศึกษาจนถึงวันก่อนที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน และหรือวันที่สำเร็จการศึกษา

“ระยะเวลาที่ลาไปศึกษา” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ลาไปศึกษา โดยให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มลาไปศึกษาจนถึงวันก่อนที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

“ระยะเวลาที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ศึกษา โดยให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มได้รับการสนับสนุนการศึกษาจนถึงวันที่สำเร็จการศึกษาหรือยกเลิกการสนับสนุนการศึกษา

“สละสิทธิ์ทุน” หมายความว่า การยกเลิกการขอรับทุนการศึกษา

“สละสิทธิ์การสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า การยกเลิกขอรับการสนับสนุนการศึกษา

“สำเร็จการศึกษา” หมายความว่า วันที่สำเร็จการศึกษาตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาออกหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษา

“ไม่สำเร็จการศึกษา” หมายความว่า ไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จได้ เนื่องจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตรที่สถาบันการศึกษากำหนดหรือตามระยะเวลาที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด รวมทั้งระยะเวลาที่ได้รับการอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการศึกษาด้วย

“สิ้นสุดกิจกรรมการศึกษา” หมายความว่า ผู้ได้รับทุนหรือลาไปศึกษาได้สอบและทำกิจกรรมที่ต่อเนื่องในการศึกษาที่จำเป็นต้องใช้เวลาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น การสอบวิทยานิพนธ์เสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่างการรอหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษา

ข้อ 8 ให้ผู้ว่าการแต่งตั้ง “คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคลเป็นประธานกรรมการ กรรมการอื่นตามความเหมาะสมและผู้อำนวยความสะดวกฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 8.1 กำหนดหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติ และแผนประจำปี เกี่ยวกับทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการลาไปศึกษา
- 8.2 คัดเลือกหรือกลั่นกรองพนักงานที่เหมาะสมที่จะได้รับทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม เพื่อเสนอผู้ว่าการพิจารณา ยกเว้นโครงการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นการเฉพาะ
- 8.3 พิจารณาการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา คณะ สถาบันการศึกษา และหรือแผนงานการศึกษาของผู้ได้รับทุนการศึกษาในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา
- 8.4 พิจารณาการเบิกถอนทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการลาไปศึกษา รวมทั้งการสละสิทธิ์ทุน การสนับสนุนการศึกษา หรือการยกเลิกการลาไปศึกษา เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา
- 8.5 กำกับควบคุมดูแลผู้ได้รับทุน ผู้ได้รับสนับสนุนการศึกษา ผู้ลาไปศึกษาต่อ และผู้ไปฝึกอบรมให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้
- 8.6 พิจารณานำเสนอแนวทางการจัดสรรพนักงาน เพื่อทดแทนผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ของพนักงานพิจารณา

- 8.7 พิจารณางานที่เหมาะสม กับคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถของผู้ที่ได้รับทุนการศึกษา เพื่อแจ้งฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งและหรือโยกย้ายต่อไป
- 8.8 พิจารณาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ. 2561
- 8.9 ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการและหรือคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามความเหมาะสม
- 8.10 สรุปรายงานให้ผู้ว่าการทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 8.11 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

หมวดที่ 2 ทุนการศึกษา

ข้อ 9 การให้ทุนการศึกษา เป็นการให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในหลักสูตรที่อยู่ในความต้องการ หรือเป็นความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง โดยเป็นไปตามแผนประจำปี ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 10 ทุนการศึกษาแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

- 10.1 ทุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คือ ทุนที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้เพื่อเป็นทุนการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกโดยเป็นการศึกษาในเวลาทำการ สำหรับพนักงานทั้งที่ยื่นความประสงค์ขอรับทุนในแต่ละปี และได้รับอนุมัติจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นผู้ได้รับทุน
- 10.2 ทุนจากหน่วยงานภายนอก คือ ทุนที่ได้รับจากนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยไม่ระบุตัวบุคคล ให้ไปศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก โดยเป็นการศึกษาในเวลาทำการ และมอบหมายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้คัดเลือกหรือเสนอชื่อผู้เข้ารับทุน ทั้งนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอาจพิจารณาให้ทุนการศึกษาสมทบและหรือค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 11 คุณสมบัติของพนักงานในการขอรับทุนการศึกษา มีดังนี้

- 11.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับทุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิ ไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี หรือ

- 11.2 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ ในกรณีดังนี้
- (1) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยมีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.5 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
 - (2) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่มีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.8 (สามจุดแปด) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 11.3 เป็นพนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- 11.4 ต้องไม่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒิที่ขอรับทุนการศึกษา หรือเคยได้รับการสนับสนุนการศึกษาหรือการลาไปศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒินั้นมาแล้ว
- 11.5 ในกรณีที่ผู้เคยได้รับทุนการศึกษาหรือลาไปศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปี นับถึงวันที่ขอรับทุนการศึกษา ยกเว้นในกรณีที่ขอทุนการศึกษาที่เป็นภาคการศึกษาต่อเนื่องจากระดับปริญญาโทโดยมีเกรดเฉลี่ยขั้นต่ำ 3.50 (สามจุดห้า ศูนย์) หรือเทียบเท่า และหรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ต้องได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ โดยการไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- 11.6 เป็นพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมามีอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ขึ้นไปและได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ การไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- 11.7 ในกรณีผู้ขอรับทุนที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะขอรับทุนการศึกษาได้เฉพาะหลักสูตรที่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดเท่านั้น
- 11.8 เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและจิตใจสมบูรณ์ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษา ไม่มีโรคประจำตัว โดยตรวจวินิจฉัยโดยแพทย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือแพทย์ในสถานพยาบาลของส่วนราชการ
- 11.9 เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย สอบความรับผิดชอบทางละเมิด พักงาน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้นความผิด ลหุโทษ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัวไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่เสื่อมเสียเกียรติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 11.10 หากเป็นผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษา ลาไปศึกษา หรือได้รับการสนับสนุนการศึกษา แต่ไม่สำเร็จการศึกษาหรือสละสิทธิ์ ให้มีสิทธิขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้ แต่จะต้องเป็นสาขาวิชาใหม่และเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้เว้นระยะเวลา เป็น 2 (สอง) เท่าของหลักสูตร หรือ 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ศึกษา อย่างหนึ่ง

อย่างไรก็ตามกว่า หากสละสิทธิ์ก่อนเข้ารับการศึกษา ให้เว้นระยะเป็นเวลา 2 (สอง) ปี ทั้งนี้ต้องมีหนังสือยอมรับการไม่สำเร็จการศึกษาพร้อมเหตุผลประกอบ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการเว้นระยะตั้งแต่วันที่ขอยื่น

อนึ่งหากไม่สามารถประเมินผลการศึกษาได้ต่อเนื่องจากสถาบันการศึกษามีรูปแบบการประเมินผลการศึกษาที่แตกต่างไปจากเกณฑ์ที่กำหนด ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณีไป

การขอรับทุนการศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ 11.1 - 11.10 ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาและขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 12 พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 11 ให้แจ้งความประสงค์ขอรับทุนการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเพื่อพิจารณาแล้วส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าวตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 13 การพิจารณาให้ทุนการศึกษา ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรนำเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ทุนการศึกษาแก่ผู้ขอรับทุนการศึกษาที่เห็นว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้ถือเสมือนว่าผู้ได้รับทุนที่ศึกษาในเวลาทำการในหลักสูตรนั้นๆ ไปปฏิบัติงาน ต้องนำผลการศึกษาและหรือผลงานด้านวิจัยมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ตามหมวดที่ 6 เรื่องการประเมินผล

ข้อ 14 ผู้ได้รับทุนการศึกษาจะได้รับเงินเดือนตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติรวมทั้งได้รับเงินเดือนในช่วงที่ขอขยายเวลาการศึกษา (ถ้ามี) ทั้งนี้หากขอขยายเวลาเกินกว่า 6 (หก) เดือน ให้ได้รับเงินเดือนเพียง 6 (หก) เดือน

สำหรับทุนการศึกษาในประเทศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะไม่สนับสนุนค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมเกี่ยวกับการศึกษา หากเป็นทุนการศึกษาต่างประเทศ จะไม่สนับสนุน ค่าธรรมเนียมในการศึกษา ค่าหนังสือและอุปกรณ์การศึกษา ค่าธรรมเนียมธนาคาร ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ค่าประกันสุขภาพ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด และค่าลงทะเบียนเรียน

ข้อ 15 ผู้ได้รับทุนการศึกษาให้ถือว่าระยะเวลาที่ได้รับทุนการศึกษานั้นสามารถนำมานับอายุการทำงานและระยะเวลาการครองตำแหน่งได้อย่างต่อเนื่องตามปกติ ทั้งนี้ระหว่างเวลาที่ได้รับทุนการศึกษาไม่ถือว่าเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนการศึกษา

ข้อ 16 ระหว่างการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาสามารถแต่งตั้งโยกย้าย ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือสังกัดได้ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 17 ระยะเวลาการศึกษาของผู้ได้รับทุน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และหรือวันที่ระบุในสัญญา

ข้อ 18 ผู้ได้รับทุนจะต้องทำหนังสือสัญญาการขอรับทุน และสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนทุนการศึกษานั้น

ข้อ 19 ผู้ได้รับทุนต้องเข้ารับการศึกษากายในกำหนดเวลาที่ระบุในอนุมัติ และหากไม่ลงทะเบียนเข้าศึกษากายใน 3 (สาม) เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้เพิกถอนสิทธิ์นั้น

หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถลงทะเบียนได้ตามวรรคแรก ต้องทำหนังสือรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัด และฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 7 (เจ็ด) วัน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาและขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 20 หน้าที่ของผู้ได้รับทุน มีดังนี้

- 20.1 รักษาวินัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยเคร่งครัด และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย
- 20.2 ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหรือ คำสั่งตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
- 20.3 ทำการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จโดยเร็ว และต้องไม่เบิกค่าใช้จ่ายเกินวงเงินค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ
- 20.4 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 30(สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการศึกษา
- 20.5 งานวิจัยของผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาจะต้องเป็นไปตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเห็นชอบ หากสำเร็จการศึกษาโดยที่งานวิจัยไม่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอาจเพิกถอนสิทธิ์การปรับวุฒิการศึกษา

ข้อ 21 ในกรณีผู้ได้รับทุนฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 20 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมีสิทธิ์พิจารณาเพิกถอนการให้ทุนการศึกษาและเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 22 ผู้ได้รับทุนไม่สามารถเปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษาที่ไม่สอดคล้องกับที่ได้รับอนุมัติได้ ทั้งนี้หากพบว่าผู้ได้รับทุน เปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษา โดยไม่ได้รับอนุมัติให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมีสิทธิ์พิจารณาเพิกถอนการให้ทุนการศึกษาและเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 23 ผู้ได้รับทุนหากไม่สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด แต่ประสงค์จะศึกษาต่อ ให้ขอขยายเวลาการศึกษาได้ครั้งละไม่เกิน 6 (หก) เดือน รวมระยะเวลาไม่เกิน 1 (หนึ่ง) ปี โดยทำหนังสือชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อนครบกำหนดการรับทุนการศึกษาไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดทำหนังสือสัญญาขอขยายระยะเวลาการศึกษาและสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อยให้เพิกถอนทุนการศึกษานั้น

ข้อ 24 ผู้ได้รับทุนไปศึกษาต่างประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องเดินทางกลับประเทศไทยภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ เมื่อเดินทางกลับถึง

ประเทศไทยแล้วให้กลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วัน นับถัดจากวันเดินทางถึงประเทศไทย ทั้งนี้ต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา

สำหรับผู้ได้รับทุนการศึกษาในประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วัน นับถัดจากวันสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ

หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวไม่มามีรายงานตัวตามกำหนด โดยไม่ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาระงับสิทธิ์ต่างๆ ที่ผู้ได้รับทุนควรจะได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 25 ผู้ได้รับทุนที่กลับเข้าปฏิบัติงานต้องทำหนังสือการขอกลับเข้าปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอขออนุมัติรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล ภายใน 5 (ห้า) วัน นับตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 26 ผู้ได้รับทุนที่สำเร็จการศึกษา ต้องทำรายงานการสำเร็จการศึกษาตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน เพื่อทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน หลังจากสำเร็จการศึกษา และสำเนาแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบพร้อมวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร (ถ้ามี)

ข้อ 27 ผู้ได้รับทุนการศึกษาในสถาบัน หลักสูตร และสาขาวิชาเป็นไปตามความต้องการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับการพิจารณาปรับวุฒิการศึกษา คุณวุฒิจ้าง และอัตราเงินเดือน โดยถือว่ามีการปฏิบัติงานดีมาก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา หากเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต้นให้รับเงินเดือนเท่ากับคุณวุฒิการศึกษานั้น

ข้อ 28 เมื่อเข้ารับการศึกษาแล้ว หากผู้ได้รับทุนมีความประสงค์ขอละสิทธิ์หรือพ้นสภาพการเป็นนิสิตหรือนักศึกษาของสถาบันนั้นๆ ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และจะต้องกลับมาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาเป็น 2 (สอง) เท่าของทุนทั้งหมดตามระยะที่ได้รับอนุมัติไว้ ทั้งนี้ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษา จะต้องไม่เกินวันเกษียณอายุ โดยเริ่มนับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 29 ผู้ได้รับทุนการศึกษา เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือสำเร็จการศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาเป็น 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาการศึกษา โดยให้เริ่มนับระยะเวลาดังตั้งตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 30 ผู้ได้รับทุนหากไม่สำเร็จการศึกษาหรือละสิทธิ์ทุนการศึกษา ให้เริ่มนับระยะเวลาการขอใช้ตั้งตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ โดยจะต้องจัดทำหนังสือยืนยันผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าการ

ข้อ 31 ผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือประสงค์จะลาออกจากงาน โดยที่ยังไม่กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากกระทำผิดวินัย จะต้องชดใช้เงินคืน ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนเท่ากับเงินทุนที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จ่ายให้ไป รวมทั้งเงินเดือนและ ส่วนควบของเงินเดือน และคิดค่าปรับ 2 (สอง) เท่าของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องชดใช้คืน

อนึ่งผู้ได้รับทุนหากปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ ทุนการศึกษาตามวรรคแรก การชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 32 ผู้ได้รับทุนและผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

- 32.1 ผู้ได้รับทุนถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการศึกษาหรือระหว่างปฏิบัติงานเพื่อ ชดใช้ทุนการศึกษาให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถปฏิบัติงานให้การ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ
- 32.2 ผู้ได้รับทุนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการชดใช้ ทุนการศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 3

การสนับสนุนการศึกษา

ข้อ 33 การสนับสนุนการศึกษา เป็นการให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาโทและ ปริญญาเอก โดยเป็นการศึกษานอกเวลาทำการในหลักสูตรที่อยู่ในความต้องการหรือเป็นความจำเป็นต่อ การปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง โดยเป็นไปตามแผนประจำปีให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 34 คุณสมบัติของพนักงานในการขอรับการสนับสนุนการศึกษา มีดังนี้

- 34.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับ การสนับสนุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับ ผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี หรือ
- 34.2 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ในกรณีดังนี้
 - (1) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยมีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.5 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
 - (2) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่มีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.8 (สามจุดแปด) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค
- 34.3 เป็นพนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างระดับปริญญาตรีขึ้นไป

- 34.4 ต้องไม่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒิที่ขอรับการสนับสนุนการศึกษา หรือเคยได้ทุนการศึกษาหรือการลาไปศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒินั้นมาแล้ว
- 34.5 ต้องมีหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษรในการเข้าศึกษาต่อ
- 34.6 เป็นพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ ดีมากขึ้นไปและได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน
- 34.7 ในกรณีผู้ขอรับสนับสนุนการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าจะขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้เฉพาะหลักสูตรที่ตรงตามสายงาน ที่ปฏิบัติ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดเท่านั้น
- 34.8 เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย สอบความรับผิดชอบทางละเมิด พักงาน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้นความผิด หลุโทษ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัวไม่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานและไม่เสื่อมเสียเกียรติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 34.9 หากเป็นผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษา ลาไปศึกษา หรือได้รับการสนับสนุนการศึกษา แต่ ไม่สำเร็จการศึกษาหรือสละสิทธิ์ ให้มีสิทธิขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้ แต่จะต้อง เป็นสาขาวิชาใหม่และเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้เว้นระยะเวลา เป็น 2 (สอง) เท่าของหลักสูตร หรือ 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ศึกษา อย่างหนึ่ง อย่างใดที่มากกว่า หากสละสิทธิ์ก่อนเข้ารับการการศึกษา ให้เว้นระยะเป็นเวลา 1 (หนึ่ง) ปี ทั้งนี้ต้องมีหนังสือยอมรับการไม่สำเร็จการศึกษาพร้อมเหตุผลประกอบ ผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งให้ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการเว้นระยะตั้งแต่วันที่ขอยื่น นอกเหนือจากนี้ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณา

การขอรับการสนับสนุนการศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ 34.1 - 34.9 ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 35 พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 34 ให้แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเพื่อพิจารณาแล้ว ส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าวให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเงื่อนไขและรายละเอียดในหนังสือเวียน ประกาศขอรับการสนับสนุนการศึกษา

ข้อ 36 การพิจารณาให้การสนับสนุนการศึกษาให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรนำเสนอผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 37 เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา โดยมีได้ผูกมัดที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องปรับตัวให้ในอนาคต

ข้อ 38 ระยะเวลาการศึกษาให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และหรือวันที่ระบุในสัญญา

ข้อ 39 ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษาต้องทำหนังสือสัญญาการขอรับสนับสนุนการศึกษาและสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนการสนับสนุนการศึกษานั้น

ข้อ 40 หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ารับการศึกษามาที่ได้รับอนุมัติ ต้องรับรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดและฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบโดยด่วน

ข้อ 41 หน้าที่ของผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา มีดังนี้

41.1 รักษาวินัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยเคร่งครัด และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

41.2 ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหรือคำสั่งตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

41.3 ทำการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จโดยเร็ว และต้องไม่เบิกค่าใช้จ่ายเกินวงเงินค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

41.4 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการศึกษา

ข้อ 42 ในกรณีผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 41 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาเพิกถอนการให้สนับสนุนการศึกษา

ข้อ 43 ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษาไม่สามารถเปลี่ยนสาขาวิชา สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษาที่ไม่สอดคล้องกับที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ 44 ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ต้องทำรายงานการสำเร็จการศึกษาตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน เพื่อทราบภายใน 30 (สามสิบ) วันหลังจากสำเร็จการศึกษา และสำเนาแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบพร้อมวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร (ถ้ามี)

ข้อ 45 หากผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษา มีความประสงค์ขอละสิทธิ หรือพ้นสภาพการเป็นนิสิต หรือนักศึกษาของสถาบันนั้นๆ ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และจะต้องปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้เป็น 1 (หนึ่ง) เท่าตามระยะที่ได้รับอนุมัติไว้

ข้อ 46 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษา เมื่อสำเร็จการศึกษาและจะต้องปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาเป็น 1 (หนึ่ง) เท่าของระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ โดยให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ตั้งแต่วันที่รายงานการสำเร็จการศึกษา

ข้อ 47 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาหากไม่สำเร็จการศึกษา หรือละสิทธิการสนับสนุนการศึกษา ให้เริ่มนับระยะเวลาการชดใช้ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติการสนับสนุนการศึกษาจนถึงวันที่แจ้งละสิทธิหรือ

แจ้งการไม่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องจัดทำหนังสือยืนยันผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าการ

ข้อ 48 ผู้ได้รับสนับสนุนการศึกษาที่ประสงค์จะลาออกจากงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน เนื่องจากกระทำผิดวินัย จะต้องชดใช้เงินคืนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จ่ายให้ไป

อนึ่งผู้ได้รับสนับสนุนการศึกษา หากปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ตามวรรคแรก การชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 49 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาและผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

49.1 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการศึกษาหรือระหว่างปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การสนับสนุนการศึกษาให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ

49.2 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการชดใช้การสนับสนุนการศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 4

การลาไปศึกษา

ข้อ 50 การลาไปศึกษา คือ การไปศึกษาในระยะเวลาทำการ เป็นการพัฒนาตนเองของพนักงาน เพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหรือประสบการณ์

ข้อ 51 การลาไปศึกษา เป็นการให้ลาไปศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในหลักสูตรที่อยู่ในความต้องการ หรือเป็นความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในสถาบันการศึกษาทั้ง ในประเทศและต่างประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง โดยเป็นไปตามแผนประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 52 การลาไปศึกษามี 2 ประเภท คือ การลาไปศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือนและได้รับเงินเดือน

ข้อ 53 คุณสมบัติของพนักงานในการลาไปศึกษา มีดังนี้

53.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอลาไปศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี หรือ

53.2 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ ในกรณีดังนี้

(1) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยมีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.5 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ

(2) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่มีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.8 (สามจุดแปด) เทียบเท่าขึ้นไป หรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

53.3 เป็นพนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างระดับปริญญาตรีขึ้นไป

53.4 ต้องไม่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒิที่ขอลาไปศึกษา หรือเคยได้รับทุนการศึกษาหรือการสนับสนุนการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒินั้นมาแล้ว

53.5 ในกรณีที่ผู้เคยได้รับทุนการศึกษาหรือลาไปศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปี นับถึงวันที่ขอลาไปศึกษา ยกเว้นในกรณีที่ขอลาไปศึกษาต่อในภาคการศึกษาต่อเนื่องจากระดับปริญญาโท ไปเรียนต่อระดับปริญญาเอก จะต้องเป็นผู้ที่มีผลการเรียนระดับปริญญาโท โดยมีเกรดเฉลี่ยขั้นต่ำ 3.50 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่า และหรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ต้องได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ โดยการไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานต้นสังกัด

53.6 เป็นพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ขึ้นไปและได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ โดยการไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานต้นสังกัด

53.7 เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย สอบความรับผิดชอบทางละเมิด พักงาน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้นความผิดลหุโทษ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัวไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่เสื่อมเสียเกียรติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

53.8 หากเป็นผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษา ลาไปศึกษา หรือได้รับการสนับสนุนการศึกษา แต่ไม่สำเร็จการศึกษาหรือสละสิทธิ์ ให้มีสิทธิขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้ แต่จะต้องเป็นสาขาวิชาใหม่และเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้เว้นระยะเวลาเป็น 2 (สอง) เท่าของหลักสูตร หรือ 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ศึกษา อย่างหนึ่งอย่างใดที่มากกว่า หากสละสิทธิ์ก่อนเข้ารับการศึกษาก่อนให้เว้นระยะเป็นเวลา 1 (หนึ่ง) ปี ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือยอมรับการไม่สำเร็จการศึกษาพร้อมเหตุผลประกอบ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการเว้นระยะตั้งแต่วันที่ขอยื่น

อนึ่งหากไม่สามารถประเมินผลการศึกษาได้ต่อเนื่องจากสถาบันการศึกษามีรูปแบบการประเมินผลการศึกษาที่แตกต่างไปจากเกณฑ์ที่กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณีไป

การลาศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ 53.1 - 53.8 ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 54 พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 53 ให้แจ้งความประสงค์ขอลาไปศึกษา พร้อมระบุความประสงค์ว่าจะลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือนหรือไม่ได้รับเงินเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเพื่อพิจารณาแล้วส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าวให้ถึงฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อนวันที่จะเริ่มการศึกษายอย่างน้อย 30 (สามสิบ) วัน

ข้อ 55 ผู้ลาไปศึกษามีสิทธิ ดังนี้

- 55.1 ในกรณีลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือน จะได้รับเงินเดือนตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งได้รับเงินเดือนในช่วงที่ขอขยายเวลาการศึกษา (ถ้ามี) ทั้งนี้หากขอขยายเวลาเกินกว่า 6 (หก) เดือน ให้ได้รับเงินเดือนเพียง 6 (หก) เดือนของการขอขยายระยะเวลา
- 55.2 ในช่วงระยะเวลาที่ลาศึกษานั้น ไม่สามารถนำมานับอายุการทำงานและระยะเวลาการครองตำแหน่งได้
- 55.3 ผู้ลาไปศึกษาจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี รวมถึงเงินโบนัสในระหว่างการลาไปศึกษา
- 55.4 ระหว่างการลาศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาสามารถแต่งตั้งโยกย้าย ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือสังกัดได้ตามความเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 56 ระยะเวลาการศึกษา ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และหรือวันที่ระบุในสัญญา

ข้อ 57 ผู้ลาไปศึกษาจะต้องทำหนังสือสัญญาการขอลาศึกษา และสัญญาค้ำประกันไฟฟ้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนการลาศึกษานั้น

ข้อ 58 ผู้ลาไปศึกษาจะต้องเข้ารับการศึกษภายในกำหนดเวลาที่ระบุในอนุมัติ และหากไม่ลงทะเบียนเข้าศึกษาภายใน 3 (สาม) เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้เพิกถอนสิทธิ์นั้น

หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถลงทะเบียนได้ตามวรรคแรก ต้องทำหนังสือรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัด และฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 7 (เจ็ด) วัน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาและขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 59 หน้าที่ของผู้ลาไปศึกษา มีดังนี้

- 59.1 รักษาวินัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยเคร่งครัด และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย
- 59.2 ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหรือ คำสั่งตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
- 59.3 ทำการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จโดยเร็ว
- 59.4 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการศึกษา

ข้อ 60 ในกรณีผู้ลาไปศึกษาฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 59 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาเพิกถอนการให้ลาไปศึกษา และเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 61 ผู้ลาไปศึกษาไม่สามารถเปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษาที่ไม่สอดคล้องกับที่ได้รับอนุมัติได้ ทั้งนี้หากพบว่าผู้ลาไปศึกษา เปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษา โดยไม่ได้รับอนุมัติ ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมีสิทธิ์พิจารณาเพิกถอนการให้ลาไปศึกษาและเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 62 ผู้ลาไปศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด แต่ประสงค์จะศึกษาต่อ ให้ขอขยายเวลาการศึกษาได้ครั้งละไม่เกิน 6 (หก) เดือน รวมระยะเวลาไม่เกิน 1 (หนึ่ง) ปี โดยทำหนังสือชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อนครบกำหนดการรับทุนการศึกษา ไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และจะต้องดำเนินการจัดทำหนังสือสัญญาขอขยายระยะเวลาการศึกษาและสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่มีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนการลาศึกษานั้น

ข้อ 63 ผู้ลาไปศึกษาต่างประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องเดินทางกลับประเทศไทยภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ เมื่อเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ให้กลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วัน นับถัดจากวันเดินทางถึงประเทศไทย ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา

สำหรับผู้ลาไปศึกษาในประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วันทำการ นับถัดจากวันสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ

หากผู้ลาไปศึกษาดังกล่าวไม่มามีรายงานตัวตามกำหนด โดยไม่ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาระงับสิทธิ์ต่างๆ ที่ผู้ลาไปศึกษาควรจะได้ตามระเบียบ

ข้อ 64 ผู้ลาไปศึกษาที่กลับเข้าปฏิบัติงานต้องทำหนังสือการขอกลับเข้าปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอขออนุมัติรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล ภายใน 5 (ห้า) วัน นับตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 65 ผู้ลาไปศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ต้องทำรายงานการสำเร็จการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน เพื่อทราบภายใน 30 (สามสิบ) วันหลังจากสำเร็จการศึกษา และสำเนาแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบพร้อมวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร (ถ้ามี)

ข้อ 66 ผู้ลาศึกษาโดยได้รับเงินเดือนในสาขาวิชาที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแต่ละปี เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาโดยมิได้ผูกมัดที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องปรับวุฒิให้ในอนาคต

สำหรับผู้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาที่เป็นความต้องการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยได้รับเงินเดือน หากมีผลการเรียนดีและมีผลงานวิจัยที่สามารถนำมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณานำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ 67 ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษา ผู้ลาไปศึกษาเมื่อสิ้นสุดการศึกษาจะต้องกลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

67.1 กรณีการลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษา เป็น 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ลาไปศึกษา

67.2 กรณีการลาไปศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษาเป็น 1 (หนึ่ง) เท่าของระยะเวลาที่ลาไปศึกษา

ทั้งนี้ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษาจะต้องไม่เกินวันเกษียณอายุ โดยเริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 68 ผู้ลาไปศึกษาไม่กลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือประสงค์จะลาออกจากงาน โดยที่ยังไม่กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากกระทำผิดวินัย กำหนดให้ต้องขอใช้เงินในการลาไปศึกษา ดังนี้

68.1 กรณีการลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือน ต้องขอใช้เงินค่าเบี้ยปรับมีมูลค่าเท่ากับ 2 (สอง) เท่า ของเงินเดือนและส่วนควบของเงินเดือนสุดท้ายก่อนลาไปศึกษาคูณด้วย ระยะเวลาเป็นจำนวนเดือนที่ลาไปศึกษา

68.2 กรณีการลาไปศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือน ต้องขอใช้เงินค่าเบี้ยปรับมีมูลค่าเท่ากับ 1 (หนึ่ง) เท่า ของเงินเดือนและส่วนควบของเงินเดือนสุดท้ายก่อนลาไปศึกษาคูณด้วย ระยะเวลาเป็นจำนวนเดือนที่ลาไปศึกษา

อนึ่งผู้ลาไปศึกษาหากปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ไม่ครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาตามข้อ 67 การขอใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 69 ผู้ลาไปศึกษาและผู้ค้าประกันไม่ต้องรับผิดชอบขอใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

69.1 ผู้ลาไปศึกษาถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการศึกษาหรือระหว่างปฏิบัติงาน เพื่อขอใช้การลาไปศึกษาให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถปฏิบัติงาน ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ

69.2 ผู้ลาไปศึกษาได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการขอใช้การลาไปศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 5

การฝึกอบรม

ข้อ 70 การจัดให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม เป็นภารกิจและการลงทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร เพื่อก้าวทันตามเทคโนโลยีสมัยใหม่ การแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และการสร้างเครือข่ายในการทำงาน

ข้อ 71 การฝึกอบรม ประกอบด้วย หลักสูตรที่เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ขำนาญงาน และการสร้างความคุ้นเคยกับสิ่งใหม่ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการ การฝึกอบรมอาจจัดโดยสถาบันการศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 72 ในการเข้ารับการฝึกอบรมที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหรือมีค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) ต่อคนต่อหลักสูตรขึ้นไป ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเป็นผู้พิจารณาเสนอผู้ว่าการเพื่ออนุมัติ ให้ผู้ไปฝึกอบรมต้องทำสัญญาการไปฝึกอบรมและสัญญา ค้ำประกันตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ยกเว้นกรณีไปฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐ สถาบัน วิชาการ มูลนิธิ หรือสมาคมที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อ 73 เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรมเป็นสัดส่วน ต่อค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ต่อคนต่อหลักสูตร ทั้งนี้ให้เริ่มนับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่กลับมาปฏิบัติงานหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ดังนี้

73.1 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 200,000 - 500,000 บาท ให้ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลา 1 ปี,

73.2 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 500,001 - 1,000,000 บาท ให้ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลา 2 ปี

73.3 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป ให้ปฏิบัติงานชดใช้ เป็น 2 (สอง) ปี ต่อ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 1 (หนึ่ง) ล้านบาท

ข้อ 74 ผู้ไปฝึกอบรมที่ทำสัญญาการไปฝึกอบรมแต่ไม่กลับมาปฏิบัติงานหรือประสงค์จะลาออก โดยที่ยังไม่กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากกระทำผิดวินัย กำหนดให้ต้องชดใช้ เงินเท่ากับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมดรวมถึงเงินเดือนและส่วนควบของเงินเดือนในช่วงที่เข้ารับการฝึกอบรม

ทั้งนี้หากผู้ไปฝึกอบรมกลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ไม่ครบกำหนดระยะเวลา ปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรม การชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 75 ผู้ไปฝึกอบรมและผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

75.1 ผู้ไปฝึกอบรมถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการฝึกอบรมหรือระหว่าง ปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรมให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถ ปฏิบัติงานให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ

75.2 ผู้ไปฝึกอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการ ชดใช้การไปฝึกอบรมนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 6
การประเมินผล

ข้อ 76 ในระหว่างรับทุนการศึกษา ให้ผู้ได้รับทุนมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการเรียนและหรือผลงานด้านวิจัย ทั้งนี้กำหนดให้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 7 (เจ็ด) ต่อปี

76.1 ในกรณีที่ปีที่ได้รับทุนการศึกษาหรือปีที่กลับเข้าปฏิบัติงาน หากปีนั้นพนักงานปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมากกว่า 6 (หก) เดือน ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด โดยไม่ต้องนำผลการเรียนและหรือผลงานด้านวิจัยมาพิจารณาประกอบ ทั้งนี้วันที่เดินทางไปรับทุนการศึกษาหรือวันที่กลับเข้าปฏิบัติงานไม่ว่าในวันใด ให้นับเดือนนั้นเป็นเต็มเดือน

76.2 ในกรณีที่ปีที่ได้รับทุนการศึกษามีระยะเวลามากกว่าหรือเท่ากับ 6 (หก) เดือน ให้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลการเรียนและหรือผลงานด้านวิจัย โดยให้นำผลการศึกษาของผู้ได้รับทุนในปีนั้นๆ จากทุกภาคการศึกษานำมาหาค่าเฉลี่ยของช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน

- (1) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีการเรียนเพียงอย่างเดียว ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลการเรียน หรือ
- (2) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีทั้งการเรียนตามหลักสูตรและการเรียนภาษาให้นำเฉพาะผลการเรียนมาพิจารณาตามตาราง ดังนี้

ระดับผลการเรียน	เกณฑ์ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน (%)
3.75-4.00	6.01-7.00
3.50-3.74	5.01-6.00
3.25-3.49	4.01-5.00
3.00-3.24	2.01-4.00
2.75-2.99	0.00-2.00
น้อยกว่า 2.75	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (3) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีเฉพาะการเรียนภาษาเพียงอย่างเดียว ให้พิจารณาตามตาราง ดังนี้

ผลการเรียนภาษา	เกณฑ์ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน (%)
ผ่าน	6.01-7.00
ไม่ผ่าน	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (4) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีการวิจัยเพียงอย่างเดียว ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลงานด้านวิจัย โดยให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เป็นผู้ประเมินระดับผลงานด้านการวิจัยตามตาราง ดังนี้

ระดับผลงานด้านวิจัย	เกณฑ์ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน (%)
ความก้าวหน้างานวิจัยดีเยี่ยม คือ งานวิจัยมีความก้าวหน้าเร็วกว่าแผนงานที่กำหนดมาก และหรือมีผลการวิจัยในระดับดีเยี่ยม	6.01-7.00
ความก้าวหน้างานวิจัยดีมาก คือ งานวิจัยมีความก้าวหน้าเร็วกว่าแผนงานที่กำหนด และหรือมีผลการวิจัยในระดับดีมาก	5.01-6.00
ความก้าวหน้างานวิจัยดี คือ งานวิจัยมีความก้าวหน้าเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และหรือมีผลการวิจัยในระดับดี	4.01-5.00
ความก้าวหน้างานวิจัยพอใช้ คือ งานวิจัยมีความล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และหรือมีผลการวิจัยในระดับพอใช้	2.01-4.00
ความก้าวหน้างานวิจัยต้องปรับปรุง คือ งานวิจัยมีความล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนดมาก และหรือยังมีผลงานวิจัยที่ยังไม่เป็นที่พอใจ	0.00-2.00
ไม่มีความก้าวหน้างานวิจัย คือ งานวิจัยไม่มีความก้าวหน้าและไม่มีผลงานวิจัย	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (5) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีทั้งการเรียนและการวิจัยให้นำผลการประเมินทั้งผลการเรียนและผลงานด้านวิจัยมาหาค่าเฉลี่ย

76.3 ในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษากลับเข้าปฏิบัติงานโดยไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด หากกลับเข้าปฏิบัติงานในปีใด ปีนั้นไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่ว่าจะมีระยะเวลาปฏิบัติงานเท่าใดก็ตาม

ข้อ 77 ในระหว่างการรับทุนการศึกษาในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษากลับมาช่วยปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานต้นสังกัดในช่วงของปีที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้น ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเพิ่มเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือนจากข้อ 76 ได้อีกไม่เกินร้อยละ 0.5 (ศูนย์จุดห้า)

ข้อ 78 ผู้ได้รับทุนการศึกษา ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นได้ทุกปี ยกเว้นกรณีตามข้อ 76.3

หมวดที่ 7
บทเฉพาะกาล

ข้อ 79 กรณีพนักงานได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา การลาไปศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และ ฝึกอบรม ก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบฉบับเดิมขณะที่ได้รับอนุมัติจนเสร็จสิ้นตาม ระเบียบ

เว้นแต่ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขใดในระเบียบฉบับนี้เป็นคุณแก่พนักงานผู้ได้รับอนุมัติตามวรรคแรก ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ ได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(1) การสละสิทธิ์หรือไม่สำเร็จการศึกษา โดยให้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาทุนการศึกษา/การลา ไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การฝึกอบรมได้ตามที่ระเบียบฉบับนี้กำหนด

(2) การสิ้นสุดระยะเวลาการชดใช้ทุนการศึกษา/การลาไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การ ฝึกอบรม เฉพาะสำหรับกรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น

(3) การเลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อปรับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน โดยไม่มี การตกเบิก เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าไฟฟ้า และส่วนควบของเงินเดือนอื่นใด (หากมี)

ข้อ 80 หากมีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานแต่หน้าที่ความรับผิดชอบคงเดิมให้สามารถใช้ชื่อ หน่วยงานใหม่แทน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2561



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หมวดที่ 7

บทเฉพาะกาล

ข้อ 79 กรณีพนักงานได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา การลาไปศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และ ฝึกอบรม ก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบฉบับเดิมขณะที่ได้รับอนุมัติจนเสร็จสิ้นตาม ระเบียบ

เว้นแต่ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขใดในระเบียบฉบับนี้เป็นคุณแก่พนักงานผู้ได้รับอนุมัติตามวรรคแรก ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ ได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(1) การสละสิทธิ์หรือไม่สำเร็จการศึกษา โดยให้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาทุนการศึกษา/การลา ไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การฝึกอบรมได้ตามที่ระเบียบฉบับนี้กำหนด

(2) การสิ้นสุดระยะเวลาการชดใช้ทุนการศึกษา/การลาไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การ ฝึกอบรม เฉพาะสำหรับกรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น

(3) การเลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อปรับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน โดยไม่มี การตกเบิก เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าไฟฟ้า และส่วนควบของเงินเดือนอื่นใด (หากมี)

ข้อ 80 หากมีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานแต่หน้าที่ความรับผิดชอบคงเดิมให้สามารถใช้ชื่อ หน่วยงานใหม่แทน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2561



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บัญชีแนบท้าย

.....

สถาบันวิชาการ มูลนิธิ และสมาคม ตามที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนด มีดังนี้

1. สถาบันพระปกเกล้า
2. สถาบันดำรงราชานุภาพ
3. สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง
4. สถาบันวิทยาการพลังงาน
5. สำนักงาน ก.พ.
6. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
7. สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
8. สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
9. สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย(คปภ.)
10. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
11. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
12. กองบัญชาการกองทัพไทย
13. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
14. วิทยาลัยเหล่าทัพ ได้แก่ วิทยาลัยการทัพบกวิทยาลัยการทัพอากาศ วิทยาลัยการทัพเรือ ฯ
15. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
16. กรมบัญชีกลาง
17. ศาลปกครอง
18. มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
19. มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (สวค.) ฯลฯ