



คำสั่งเทศบาลตำบลร่อนทอง

ที่ ๔๐๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการในตำแหน่ง

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลร่อนทอง กรณีที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและรักษาการแทน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง เทศบาลตำบลร่อนทอง จึงแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกรณีที่ตำแหน่งว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ตามลำดับ ดังนี้

๑.นางสาวลาวัลย์ ตะเภาน้อย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานคลัง

๒.นางสาวกัญธิมา ชำนาญภูมิ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปรีดา วิภาสวัชรโยธิน)

นายกเทศมนตรีตำบลร่อนทอง