



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สป ๕๒๔๐๑/๒๙๙๓

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกัน
การทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน รองประธานคณะกรรมการงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

พร้อมนี้ สำนักปลัดเทศบาล ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร
รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

(นางสาวกรชนก ยุคะลัง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

โครงการ อปท.ต้นแบบตามแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ
ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มิตที่ ๑	การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น
โครงการ/กิจกรรม	โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร
สถานที่ดำเนินการ	อาคารสภาวัดธรรมเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ชั้น ๑
วัน/เดือน/ปี	วันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
กลุ่มเป้าหมาย	จัดอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานใน สำนักงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๒๐ คน/ครั้ง/ปี
กิจกรรมที่ดำเนินการ	๑. จัดอบรมเรื่องการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. การทำแบบทดสอบเรื่องแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๓. การทำกิจกรรมร่วมกัน สานสายใยผูกพันรวมกันเป็นหนึ่งเดียว ๔. การเสนอข้อซักถาม ปัญหา ๕. การทำแบบสอบถาม
ผลการดำเนินการ	๑. ผลผลิต (Output) มีผู้ที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒๓๙ คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒๔๐ คน คิดเป็น ๙๙.๕๘ % ๒. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม - ผู้เข้าอบรมทั้งหมด ๒๓๙ คน ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ๕๐% จำนวน ๒๓๙ คน คิดเป็น ๑๐๐ % และไม่มีผู้ทำแบบทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์
งบประมาณดำเนินการ	จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐. - บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริงจำนวน ๗๘,๑๐๐. - บาท

แบบรายงานผลการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร
 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันกาทุจริต
 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/รายละเอียด	สถานที่จัดกิจกรรม	ภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วม	จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าใช้จ่าย จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการ ทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ใน องค์กร”	อาคารสภากาชาดนครมณฑล เมืองปู่เจ้าสมิงพราย ชั้น ๑	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ ปฏิบัติงานในสำนักงาน	๒๓๙	๗๘,๑๐๐.-	

แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตร
ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ

๑.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกรชนก ยุคะลิ่ง

๑.๒ ผู้ประสานงานโครงการ นางสาวบุษยา นิลฉวี โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๙๑-๒๖๙๙

๒. รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผลของโครงการ

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชนปรับเปลี่ยนจากวิถีชีวิตเดิม การสื่อสารที่รวดเร็วและไร้พรมแดนเชื่อมโยงทั้งโลกเข้าด้วยกัน จึงเกิดการแข่งขันในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลโดยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานให้สอดคล้องตามยุคสมัยที่เปลี่ยนไป ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตั้งมั่นในหลักธรรมาภิบาลมีจิตสำนึก ในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม มีความโปร่งใส ไม่คิดกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบโดยประการใด ๆ จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรในการขับเคลื่อนนโยบายของฝ่ายบริหารและภารกิจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะตามที่กฎหมายกำหนดไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภารกิจหลักของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกรักองค์กร และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๗ ที่กำหนดให้ เทศบาลต้องจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลในด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการรักองค์กร การทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและ สร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กรขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าร่วมเป็นองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
☐ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

๓. เป้าหมายของโครงการ (Target)

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต

- จัดอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๒๐ คน/ครั้ง/ปี
- มีผู้ที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

- ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากรของเทศบาลได้รับความรู้และนำไปปรับใช้ในการทำงานในภาพรวมของเทศบาล
- บุคลากรของเทศบาลมีความรัก ความสามัคคี และมีการทำงานเป็นทีมมากขึ้น

๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ KPI

- จัดอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๒๐ คน/ครั้ง/ปี และมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๒๔๐ คน
- มีผู้ที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒๓๙ คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒๔๐ คน คิดเป็น ๙๙.๕๘ %
- ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้เข้าอบรมทั้งหมด ๒๓๙ คน ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ๕๐% จำนวน ๒๓๙ คน คิดเป็น ๑๐๐ % และไม่มีผู้ที่ไม่ทำแบบทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์

- ☒ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้
☐ ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ เพราะ.....

๓.๕ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

๔.๑ วันที่เริ่มต้น ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔.๒ วันที่สิ้นสุด ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	๒๘,๘๐๐ บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	๒๖,๔๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	๘,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๗๘,๑๐๐ บาท

สรุป โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร งบประมาณที่ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐. - บาท งบประมาณที่จ่ายจริง ๗๘,๑๐๐. - บาท งบประมาณคงเหลือ ๑,๙๐๐. - บาท

๖. ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการเกี่ยวกับความเชื่อมโยงกับแผนทั้งสามระดับ

๖.๑ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กรขึ้นเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักองค์กร การทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

๖.๒ ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนแม่บท

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมุ่งการดำเนินการให้ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖.๓ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบได้อย่างถูกต้อง ซึ่งสอดคล้องกับแผนย่อยด้านการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๗. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการ

๗.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ใช้งบประมาณทั้งหมดในการจัดโครงการครั้งนี้ไปทั้งสิ้น ๗๘,๑๐๐. - บาท

๗.๒ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ปัญหาการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร ซึ่งเกิดจากการประสานงานคลาดเคลื่อนในเรื่องอัตราค่าตอบแทน ทำให้การเบิกค่าตอบแทนไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว

๗.๓ ข้อเสนอแนะ

การจัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร ควรมีการจัดอย่างต่อเนื่อง เพราะพนักงานเทศบาลทุกคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร ที่จะนำองค์กรขับเคลื่อนสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
หลักสูตร “ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร”
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓





โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
หลักสูตร “ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร”
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓





โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
หลักสูตร “ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร”
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร”

๒. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชนปรับเปลี่ยนจากวิถีชีวิตเดิม การสื่อสารที่รวดเร็วและไร้พรมแดนเชื่อมโยงทั่วโลกเข้าด้วยกัน จึงเกิดการแข่งขันในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลโดยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานให้สอดคล้องตามยุคสมัยที่เปลี่ยนไป ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตั้งมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม มีความโปร่งใส ไม่คิดกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ โดยประการใด ๆ จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรในการขับเคลื่อนนโยบายของฝ่ายบริหารและภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะตามที่กฎหมายกำหนดไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการกิจหลักของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกรักองค์กร และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๗ ที่กำหนดให้เทศบาลต้องจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลในด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักองค์กร การทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าร่วมเป็นองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ๆ ละ ๑๒๐ คน/ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานภายใน และวิทยาการ
- ๖.๔ จัดหาสถานที่ในการอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุฯ
- ๖.๖ แจ้งผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงตารางอบรม
- ๖.๗ ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๖.๘ ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบ
- ๖.๙ สรุปติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงาน
บริหารทั่วไปงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
และสร้างเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ หน้าที่ ๔๙

๘.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบด้วย

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ มื้อละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒๔๐ คน

เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๒๔๐ คน

เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากร

เป็นเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท

๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๔.๑ นางสาวกรชนก ยุคะลัง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๔.๒ นางวัลยา คล้ายสุวรรณ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๔.๓ นางสาวบุษยา นิลฉวี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ (Result)

๑๐.๑ ผลผลิต (Output)

- มีผู้ที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้เข้ารับ

การฝึกอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจะปรับปรุงการทำงานในภาพรวมของเทศบาล

๑๑.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีจิตสำนึกรักมีความสามัคคีในองค์กร มีการทำงานเป็นทีม

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวบุษยา นิลฉวี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางวัลยา คล้ายสุวรรณ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรชนก ยุคะลัง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิรัช เข้มทอง)
รองปลัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประวิศ คงมี)
ปลัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรุ่งโรจน์ เทศดนตรี)
รองนายกเทศมนตรีเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสรเกียรติ กุลเจริญ)
นายกเทศมนตรีเมืองปู่เจ้าสมิงพราย