

**โครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เลขที่โครงการ ๐๐๑ /๒๕๖๕

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

๔. ความสอดคล้อง

๓.๑ แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย (๓) รัฐบาลมีทิศทางในการพัฒนาแรงงานทั้งระดับชาติและระดับจังหวัดที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงาน และมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงานได้อย่างชัดเจน

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานปี ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ประเด็นหลักที่ ๑ : การสนับสนุนให้ผู้ประกอบการกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนทำงาน เพื่อนำไปสู่ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๑ : การสนับสนุนผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคนทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ : การสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียน

๕. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรา ๒๘ (๒) บัญญัติให้เงินกู้ยืมแก่ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ (๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน์ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนทำงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ โดยมีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนคนทำงานให้มีการพัฒนา ศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพ และมีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการ เตรียมความพร้อมให้แก่คนทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ซึ่งการบริหารจัดการกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีประเด็นสำคัญเพื่อการพัฒนาวิธีการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้ประเด็นหลักที่สำคัญ ประเด็นหลักที่ ๑ การสนับสนุนให้ผู้ประกอบการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคนทำงานเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ โดยอาศัย กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียน

/ดังนั้น...

ดังนั้น การสร้างความรู้ความเข้าใจ และการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์แก่ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการสื่อสารให้กลุ่มดังกล่าวทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเรื่องการให้เงินกู้ยืม การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน รวมถึงการประเมินเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือและสร้าง แรงจูงใจให้กลุ่มดังกล่าวเข้าถึงการให้บริการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน จึงจัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง สิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ เพื่อชี้แจงการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และสิทธิประโยชน์จากกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ การให้เงินกู้ยืม และการให้ เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

๕.๓ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี (สท.๒) และวิธีการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม จำนวน ๘๐ คน

๘. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าสัมมนาคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าสัมมนาผ่านการประเมินผลหลังการสัมมนา ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้าสัมมนา

๙. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดอุดรธานี

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๐. วิธีการดำเนินการ

๑๐.๑ สสำรวจและรวบรวมจำนวนผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อเข้า สัมมนาตามจำนวนเป้าหมายที่แต่ละจังหวัดได้รับจัดสรร

หมายเหตุ กรณีที่สำรวจกลุ่มเป้าหมายแล้วพบว่า มีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าเป้าหมาย ที่ได้รับจัดสรร ให้มีหนังสือไปยังกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอปรับเป้าหมายและวงเงินที่ใช้ดำเนินงาน

๑๐.๒ จัดเตรียมหัวข้อการบรรยาย ประสานงานด้านวิทยากร ด้านสถานที่ ด้านเอกสารและวัสดุ และด้านสื่อประกอบการสัมมนา

● หัวข้อการบรรยาย : ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง

๑) สาระสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม : ๒ ชั่วโมง

๒) การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เงินให้กู้ยืมและเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน) : ๓ ชั่วโมง

๓) การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี (สท.๒) และการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : ๑ ชั่วโมง

๑๐.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในพื้นที่รับผิดชอบ เข้าร่วมสัมมนา

๑๐.๔ ดำเนินการสัมมนาภายในเวลาที่กำหนด

๑๐.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น โดยแนบเอกสารประกอบการรายงาน ดังนี้

๑๐.๕.๑ สำเนาหนังสืออนุมัติโครงการ และกำหนดการสัมมนา จำนวน ๑ ชุด

๑๐.๕.๒ สำเนาทะเบียนการลงลายมือชื่อกลุ่มเป้าหมายที่เข้าสัมมนา จำนวน ๑ ชุด

๑๐.๕.๓ ภาพถ่ายระหว่างการสัมมนา

๑๐.๕.๔ แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการสัมมนา

๑๑. งบประมาณ

เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๒๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๑๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๑๑.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าสัมมนาที่เป็นบุคคลภายนอก/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการสัมมนา (๑๐๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าสัมมนาที่เป็นบุคคลภายนอก/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการสัมมนา (๑๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๑.๔ ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในการสัมมนา (๘๐ คน x ๑๐๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

๑๒. การประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินผลโครงการสัมมนา ดังนี้

๑๒.๑.๑ ผู้เข้าสัมมนาทำแบบทดสอบก่อน - หลังการสัมมนา

๑๒.๑.๒ ผู้เข้าสัมมนาทำแบบประเมินผลโครงการในหัวข้อ

- ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา

- ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อบรรยาย

- ระยะเวลาในการสัมมนา

- วิทยากร

- ความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม

- ความพึงพอใจของโครงการสัมมนา

๑๒.๒ ติดตามผลโครงการสัมมนาภายใน ๖๐ วันนับจากวันที่ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบว่า กลุ่มเป้าหมายที่เข้าสัมมนาได้มีการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นจำนวนเท่าใด โดยให้รายงานการประเมินผลตามแบบรายงานการประเมินผลโครงการสัมมนา

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเกิดเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓.๒ ผู้เข้าสัมมนามีความเข้าใจการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเข้าถึงการให้บริการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓.๓ ผู้เข้าสัมมนามีความเข้าใจหลักเกณฑ์การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิธีการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นายกฤษณ์ กำแพงศิริชัย)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางวิราภรณ์ โชคสมบัติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวบันจิตา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

25 ม.ก. 2565