



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทร. ๑๑๔

ที่ ผป ๖๖๒ / ๒๕๖๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปิงปประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือที่ รง ๐๔๐๔/ว ๑๘๓๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กองแผนงานและสารสนเทศ
แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ทราบแผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปิงปประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้ง
ให้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและบันทึกข้อมูลแผน/โครงการในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่
เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งสถาบันฯได้รับแจ้งเป้าหมายที่ได้รับผิดชอบ จำนวน ๑๐
โครงการ เป้าหมายดำเนินการเอง ๑,๘๘๐ คน และส่งเสริมเอกชนดำเนินการ ๖,๕๐๐ คน รวม ๘,๓๘๐ คน

๑.๒ หนังสือที่ รง ๐๔๙๔/ ว ๐๓๗๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานรับรองความรู้
ความสามารถแจ้งการจัดสรรเป้าหมายการรับรองความรู้ความสามารถ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งสถาบันฯ ได้
รับผิดชอบเป้าหมายประเมินความรู้ความสามารถจำนวน ๒๖๐ คน ประกอบด้วย สาขาช่างไฟฟ้า ๑๖๐ คน ช่าง
เครื่องปรับอากาศ ๗๐ คน ช่างเชื่อมอาร์ก ๑๐ คน ช่างเชื่อมแม็ก ๑๐ คน ช่างเชื่อมทิก ๑๐ คน

๒.ข้อรายงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ให้สอดคล้อง เชื่อมโยง กับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของ
จังหวัด ปิงปประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่กลุ่มงานต่างๆดังนี้

๑.กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๒๔๐
หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๘๐
หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	๑๖๐
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๔๐
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	๑๒๐
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	๒๐
หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	
โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๒๐
หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ	
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
-กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖,๕๐๐
แห่ง	๕๙
ดำเนินการเอง	๕๐๐
หน่วยงานส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	๖,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗,๐๐๐

๒.กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง หลักสูตรฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน	๒๐๐
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔๕๐ ๕๐ ๕๐๐
รวมทั้งสิ้น	๖๕๐

๓.กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ (เจ้าภาพ)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๑๕๐
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	๑๖๐ ๑๕๐ ๒๐
๓.ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย สาขา ช่างไฟฟ้า สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศ สาขา ช่างเชื่อมอาร์ก สาขา ช่างเชื่อมแม็ก สาขา ช่างเชื่อมทิก	๒๖๐ ๑๖๐ ๗๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๖๐
รวมทั้งสิ้น	๖๒๐

๔.กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล (เจ้าภาพ)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๒๐
รวมทั้งสิ้น	๑๒๐

๓.ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว มาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม เพื่อกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จัดได้แจ้งกลุ่มงานต่างๆ จัดทำแผน รายเดือน รายสาขา (นพ.๓.๒) ตามแผนผังการใช้หลักสูตรรายโครงการ ๑๒ กลุ่มหลักสูตรตามที่กรมฯ กำหนด และส่งคืนให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ น. รวบรวมและบันทึกในระบบฐานข้อมูล Data center ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวัชชัย ดวงคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

ที่ รง ๐๔๒๙/๕๙๕๗

อนุมัติ



(นางสาวบันจิตา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี

- 5 ต.ค. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ต่อ ๑๑๔

ที่ ผบ ๖๖๐ / ๒๕๖๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เป้าหมายพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือที่ รง ๐๔๐๔/ว ๑๘๓๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กองแผนงานและสารสนเทศ แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี ทราบแผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งให้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและบันทึกข้อมูลแผน/โครงการในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๒ หนังสือที่ รง ๐๔๒๙/ ๕๘๓๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี เชิญผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เข้าประชุมในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อพิจารณาขอบข่ายแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานต่างๆรับผิดชอบและดำเนินการให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบ นผ.๓.๒

๒. ข้อยางงาน

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ขอรายงานเป้าหมายตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้มอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบตามมติประชุมวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย ๑๒ เดือน (คน)	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๑๔๐	ปร.
โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง(ยกระดับฝีมือแรงงาน)	๒๐๐	มฐ.
โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๔๐ คน /๒ แห่ง	ปร.
โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	๒๐	ปร.
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖,๕๐๐ คน/ ๕๙ แห่ง	พม.
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๖๐	ปร.
กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย		
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๒๔๐	
-เตรียมเข้าทำงาน	๘๐	พม.
-ยกระดับฝีมือแรงงาน	๑๖๐	พม.
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๔๔๐	
-พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๐	มฐ.
-ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔๐๐	มฐ.

โครงการ...

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย ๑๒ เดือน (คน)	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐	
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	๑๒๐	พม.
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (เตรียมเข้าทำงาน)	๒๐	พม.
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๖๐	ปร.
โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๒๐	พม.
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๒๐	ผป.

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเป้าหมายที่ได้มอบหมายให้แก่ผู้รับผิดชอบ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จักได้ดำเนินการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป



(นายวัชชัย ดวงคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

เห็นชอบ



(นางสาวบันติดา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี



ก๋านที่ทุก

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๕๒๐๔
วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๑๓ น.

รองอธิบดี ๒
เลขที่ ๒๐๙๙
วันที่ 23 ก.ย. 2564
เวลา ๐๙.3๐ น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน โทรศัพท์ ๙๑๕

ที่ รง ๐๔๐๔/ ๑๕๖๕

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

รองอธิบดี ๑
เลขที่ ๑๐๔๑
วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๒๐ น.

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๔/๑๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้กองแผนงานและสารสนเทศแจ้งข้อมูลการปรับเป้าหมายจังหวัด (เบื้องต้น) ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ พิจารณาและดำเนินการทบทวนปรับปรุงเป้าหมายของจังหวัดให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. ข้อยางงาน

กองแผนงานและสารสนเทศได้ประสานและรวบรวมผลการทบทวนเป้าหมายที่หน่วยงานเจ้าภาพโครงการได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขเป้าหมายจังหวัดให้เหมาะสมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สรุปเป็นแผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ)

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งแผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๒ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติเมคคาทรอนิกส์ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและบันทึกข้อมูลแผนงาน/โครงการในระบบ Data Center ที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓.๒ มอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศนำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓ ส่งแผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กองบริหารการคลังดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองแผนงานและสารสนเทศจะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

(นายชาคริตย์ เดชา)

ว่าที่ร้อยตรี

(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ว่าที่ร้อยตรี

(สมศักดิ์ พรหมดำ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขาธิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รับ 271
วันที่ 28 ก.ย. 64

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ จุฬารัตน
ปี 19๖8
วันที่ 28 ก.ย. 2564
เวลา 10.06 ชม.

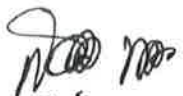
ที่ รง ๐๔๐๔/ ๖ ๑๕๗๕

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
อัตโนมัติเมคาทรอนิกส์

☐ ทราบ ☐ เวียน ☐ ถ้อยปฏิบัติ
☐ มอบ ☒ ทม. ☐ นฐ. ☐ ประ.
☒ ด. ☐ น.ค.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

ว่าที่ร้อยตรี


(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวบังวิภา คล้ายเจริญ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ จุฬารัตน
20 ก.ย. 2564

ขอ นพ. รศ. นพ.
ศิริเมธพงศ์ รศ. น. ๖๕
๑๘ ก.ย. ๖๔

แผนพัฒนามือแรงงานจังหวัด ปังประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับปรุง ณ วันที่ 22 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 18	สพ. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพ. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	คน	15,990	8,380	3,030	1,660	1,700	1,220	30,630	29,880	750
กรมพัฒนามือแรงงานดำเนินการเอง	คน	6,790	1,880	1,530	960	1,550	870	2,630	1,880	750
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	9,200	6,500	1,500	700	150	350	28,000	28,000	0
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง										
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้										
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0		
กิจกรรม ผักอบรมมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0								
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0								
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		240	140	20	20	20	40	40	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0								
3. โครงการยกระดับผลผลิตและพัฒนาทักษะคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	0	0	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับมือแรงงาน	คน	200	200							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0								
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	120	0	0	60	0	60	160	80	80
- ฝึกอบรมระดับมือแรงงาน	คน	120			60		60	160	80	80
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0								
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	60	0	0	40	20	0	100	100	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	60			40	20		100	100	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0		0
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0								
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	140	70	70	70	70	210	140	70
	แห่ง	6	2	1	1	1	1	3	2	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	120	20	20	20	20	40	40	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0							
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,440	0	720	0	720	0			
- ฝึกอบรมระดับมือแรงงาน	คน	1,440		720		720				
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0	0							
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0								
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน	คน	9,830	6,740	1,640	790	270	390	28,490	28,490	40
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0	6,740							
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง									
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0								
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนามือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	9,200	6,500	1,500	700	150	350	28,000	28,000	0
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนามือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	9,200	6,500	1,500	700	150	350	28,000	28,000	
	แห่ง	87	59	5	18	3	2		285	
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0						0		
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิเทียมฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน	0						210	210	
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	710	260	120	130	120	80	340	280	60
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	710	260	120	130	120	80	340	280	60
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0						0		

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 18	สพ. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพ. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความสามารถ	ระบบ									
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			1,000							
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	580	240	20	100	80	140	320	180	140
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	220	80	20	20	80	20	80	60	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	360	160		80		120	240	120	120
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้เต็มมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธ.)	คน	1,420	440	300	260	240	180	510	430	80
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	140	40	20	20	40	20	50	30	20
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,280	400	280	240	200	160	460	400	60
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0								
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	620	200	100	100	100	120	300	180	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	380	120	60	60	60	80	200	120	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	100	20	20	20	20	20	40	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	140	60	20	20	20	20	60	40	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0						0		
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0						0		
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0						0		
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	360	120	60	60	60	60	200	120	80
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	360	120	60	60	60	60	200	120	80
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	500	120	100	100	100	80	200	120	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	500	120	100	100	100	80	200	120	80