



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๙ ในวาระเริ่มแรก ให้จัดทำเป็นแผนสามปีโดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ส่วนราชการทบทวนแผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติการ และแผนระดับ ๓ อื่นๆ ให้มีความสอดคล้องของเป้าหมายของแผนทุกระดับ (แผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓) และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี วาระแรก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการรายปี โดยเริ่ม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ชัดเจนและสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรม รวมถึงตอบสนองเป้าหมายของแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการกำหนดทิศทางการดำเนินงานภาพรวมของกรม ประกอบด้วยกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ตามภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพคนทำงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อเป้าหมายสูงสุดของประชาชน นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ยังเป็นการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้นด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กันยายน ๒๕๖๓



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา.....	๑
๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework).....	๒
๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐.....	๒
๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐.....	๓
๑.๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....	๕
๑.๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ.....	๖
๑.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔.....	๗
๑.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ.....	๘
๑.๒.๗ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี.....	๘
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน	
๑.๒.๘ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔).....	๙
๑.๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔.....	๑๐
๑.๒.๑๐ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....	๑๐
๑.๒.๑๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา.....	๑๑
๑.๒.๑๒ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ).....	๑๒
๑.๒.๑๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน.....	๑๓
๑.๒.๑๔ แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๑๔
ของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน	
๑.๓ วัตถุประสงค์.....	๑๕
๑.๔ กรอบแนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๑๕
๑.๕ องค์ประกอบ.....	๑๖

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑).....	๒๐
๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน.....	๒๐
๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....	๒๑
๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม.....	๒๑
๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง.....	๒๒
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง).....	๒๓
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....	๒๓
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ.....	๓๑
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒.....	๓๒
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ.....	๓๔



เรื่อง

หน้า

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง.....	๓๕
๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน.....	๓๕
๒.๓.๒ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔).....	๓๗
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔.....	๓๙
๒.๓.๔ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....	๔๑
๒.๓.๕ นโยบายของคณะรัฐมนตรี.....	๔๒
๒.๓.๖ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ).....	๔๖
๒.๓.๗ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน.....	๔๗
๒.๓.๘ แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน.....	๔๘
๒.๓.๙ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙).....	๔๙

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ ภาพรวม.....	๕๒
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์.....	๕๒
๓.๑.๒ พันธกิจ.....	๕๒
๓.๑.๓ เป้าประสงค์.....	๕๒
๓.๑.๔ ผลสัมฤทธิ์.....	๕๒
๓.๑.๕ ค่านิยมร่วม.....	๕๒
๓.๑.๖ สมรรถนะหลักขององค์กร.....	๕๓
๓.๑.๗ ตัวชี้วัด.....	๕๓
๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง.....	๕๓
เรื่อง การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล.....	๕๓
เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐.....	๕๖
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ.....	๕๘
เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๕๙
เรื่อง การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง.....	๖๒
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๖๕

ภาคผนวก..... ๗๗

ก. บัญชีอักษรย่อ.....	๗๙
ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ.....	๘๑
ค. ตารางเปรียบเทียบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔).....	๘๓

ส่วนที่ ๑
บทสรุปผู้บริหาร
(Executive Summary)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ทิวภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการ จัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลง การดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูป ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจ และสถานการณ์อื่น ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ส่วนราชการทบทวนแผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติการ และแผนระดับ ๓ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนทุกระดับ (แผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓) และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี วาระแรก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการรายปี โดยเริ่ม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ทบทวน แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่ (๑) การพัฒนา และยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล (๒) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ (๓) การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ (๔) การส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๕) การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะสร้างเสริมศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ ทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการยังมุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการปฏิรูปประเทศ และมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม อนึ่ง การจัดทำ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้คำนึงถึงความสอดคล้องและเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูป ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ นโยบายและแผน

ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงานด้วยแล้ว

๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ การกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้วยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับแผนระดับชาติและนโยบายที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

สาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปได้ดังต่อไปนี้

หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย

มาตรา ๔๐ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการประกอบอาชีพ

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การป้องกันหรือขจัดการกีดกันหรือการผูกขาด การคุ้มครองผู้บริโภค การจัดระเบียบการประกอบอาชีพ เพียงเท่าที่จำเป็นหรือเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น

การตรากฎหมายเพื่อจัดระเบียบการประกอบอาชีพตามวรรคสอง ต้องไม่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติหรือก้าวก่ายการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษา

มาตรา ๔๘ สิทธิของมารดาในช่วงระหว่างก่อนและหลังการคลอดบุตรย่อมได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือตามที่กฎหมายบัญญัติ

บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และบุคคลผู้ยากไร้ ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา ๖๖ รัฐพึงส่งเสริมสัมพันธไมตรีกับนานาประเทศโดยถือหลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน และไม่แทรกแซงกิจการภายในของกันและกัน ให้ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ และคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติและของคนไทยในต่างประเทศ

มาตรา ๗๔ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัย และให้มิ้งงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี

ในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีและส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

มาตรา ๗๕ รัฐพึงจัดระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีโอกาสได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขจัดการผูกขาดทางเศรษฐกิจที่ไม่เป็นธรรม และพัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประชาชนและประเทศ

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงพอที่จำเป็นและยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ โดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นภาระแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวก และสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ

ฉ. ด้านเศรษฐกิจ

(๑) ขจัดอุปสรรคและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อให้ประเทศชาติและประชาชนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกลุ่มเศรษฐกิจต่าง ๆ อย่างยั่งยืน โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

(๒) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำความคิดสร้างสรรค์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

(๔) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมสหกรณ์และผู้ประกอบการแต่ละขนาดให้มีความสามารถในการแข่งขันอย่างเหมาะสม และส่งเสริมการประกอบวิสาหกิจเพื่อสังคม และวิสาหกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างกลไกเพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพของประชาชน

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้นจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวเพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศต้องได้รับการพัฒนาระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยพัฒนากลไกสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม โดยคนไทยต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจึงมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วยยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ความปลอดภัย เป็นเอกราช อธิปไตย และความสงบเรียบร้อย ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบและทุกระดับ ความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่นให้สามารถขับเคลื่อนได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มจำนวนคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศในคราวเดียวกัน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ พัฒนาคู่มือในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ และสติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ การพัฒนาผ่านพลังขับเคลื่อนของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน และท้องถิ่น โดยสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนเพื่อร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ

เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์ แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานได้เทียบเท่ากับ มาตรฐานสากล รวมถึงมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคม ต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธและไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น ทันสมัย เป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรม ต้องมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๑.๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนที่มุ่งบรรลุเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บท ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้อง โดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๙ ประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง แผนย่อย ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๒) ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ แผนย่อย ๒ ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
- (๓) ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- (๔) ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว
- (๕) ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล แผนย่อย ๑ โครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- (๖) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ แผนย่อย ๑ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- (๗) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และแผนย่อย ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

(๘) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย ๔ การพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน

(๙) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม แผนย่อย ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

๑.๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศได้จัดทำแผนการปฏิรูปประเทศโดยใช้ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตามที่รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา จัดทำขึ้น รวมทั้งรายงานผลการศึกษา และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ สถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบ การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประกอบการจัดทำแผนการปฏิรูป ประเทศ ซึ่งประกอบด้วยกำหนัดการ ดำเนินการ จำนวน ๑๒ ด้าน ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องกัประเด็น ปฏิรูปประเทศในด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

หัวข้อที่ ๒ : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยง แรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

เนื่องจากการพัฒนาประเทศในภาพรวมมุ่งเน้นการพัฒนาสู่ระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยระบบ อัตโนมัตินและเทคโนโลยีดิจิทัล แรงงานฝีมือจึงจำเป็นสำหรับระบบเศรษฐกิจดังกล่าว แต่แรงงานโดยทั่วไป ยังขาดทักษะฝีมือจำเป็น (Skills Gap) และต้องได้รับการพัฒนาฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาด นอกจากนี้ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ทำให้แรงงานถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร โดยเฉพาะแรงงานฝีมือปานกลาง ที่อาจประสบปัญหาการลดลงของความต้องการแรงงาน (Labour-market Polarisation) การพัฒนาฝีมือ แรงงานที่มีฝีมือปานกลาง รวมถึงแรงงานไร้ฝีมือที่เสี่ยงต่อการถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ (Super Worker) จึงสำคัญยิ่ง เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและโอกาสการปรับเปลี่ยนงานสู่งานที่มีคุณภาพสูงขึ้น จนสามารถป้องกันการว่างงานและการทำงานต่ำระดับ (Underemployment) ได้ในที่สุด

การสร้างแรงงานคุณภาพจึงมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มอัตราส่วนของแรงงานมีฝีมือต่อแรงงานไร้ฝีมือ ในประเทศ นอกจากการพัฒนาฝีมือผ่านการฝึกอบรมแล้ว ยังรวมถึงการพัฒนาาระบบอาชีวศึกษาให้เข้มแข็ง การปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาสายสามัญและสายอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงการเชื่อมโยงระบบการศึกษาและตลาดแรงงานอย่างครบวงจร ทั้งนี้ตามข้อเสนอแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

๑) แรงงานสามารถเพิ่มหรือปรับความรู้และทักษะได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

๒) มีแรงงานทักษะในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด

๓) มีหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๔) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรม

เป้าหมาย

๕) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ ความต้องการแรงงานในตลาด

ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) เพิ่มรายได้และผลผลิต รวมทั้งลดอัตราการว่างงานอย่างมีนัยสำคัญ
- ๒) หลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๓) จำนวนแรงงานที่เข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายได้หลังการเข้าเรียนหลักสูตร
- ๔) ศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

เป้าหมาย

๕) Matching Platform

๑.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นกลไกขับเคลื่อนเพื่อให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ มีความสุข มีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบคลุมรอบด้าน ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต และ (๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ โดยมีเป้าหมายและแนวทางสำคัญ จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และแนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค

๑.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติเป็นกรอบการดำเนินงานเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติสำหรับหน่วยงานที่จะกำหนดแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๑ นโยบาย ได้แก่

นโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติรองรับนโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ : สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามศักยภาพของพื้นที่ การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงในอาชีพ การสร้างรายได้ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑.๒.๗ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน” กำหนดการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น ๔ ยุค ยุคละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยการขจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและความปลอดภัย เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เพิ่มทักษะใหม่ (Re-skilled) และเพิ่มทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

ยุคที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ สร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ ๔ Brainpower (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา ใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูงเพื่อให้มีรายได้สูง จนประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

๑.๒.๘ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบเชิงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ที่สอดคล้องกับปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการของกระทรวงแรงงานได้ รวมถึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและประสานการทำงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนรองรับและตอบสนองความต้องการของรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศไทย ยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีแรกภายใต้ “แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” ขับเคลื่อนด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (๒) การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี (๓) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ (๔) การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน (๕) การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร (๖) การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาหลักสูตรและจัดทำมาตรฐาน ทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด)

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๗ ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบในพื้นที่ ภายใต้โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับชาติระดับอำนาจการและระดับปฏิบัติการ

กระทรวงแรงงานมุ่งหวังที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดีเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ ให้ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา ให้มีความมั่นคงด้านรายได้ และอาชีพอย่างทั่วถึง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยได้กำหนด “แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน” เป็นวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

กลยุทธ์ ๒.๒ เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์ ๒.๓ จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ฝีมือแรงงานของแรงงานนอกระบบ เป็นที่ยอมรับของตลาดและผู้ประกอบการ

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ

๑.๒.๑๐ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ในปี ๒๕๖๑ ธนาคารแห่งประเทศไทย สาขาภาคใต้ ได้วิเคราะห์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พบว่า รายได้ของประชาชนในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ยะลา และปัตตานี มีค่าต่ำที่สุดในประเทศ (๖๑,๑๑๕ บาทต่อคนต่อปี) และมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจเพียงร้อยละ ๑.๕ ขณะที่อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศอยู่ที่ร้อยละ ๓.๔ ทั้งนี้ ปัจจัยหลักเกิดจากปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ที่ทำให้การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวชะลอตัว รวมถึงปัจจัยด้านเศรษฐกิจในพื้นที่ที่ยังคงเป็นเศรษฐกิจฐานราก โดยภาคเกษตรเป็นแบบดั้งเดิมและเชิงเดี่ยว ธุรกิจต้นน้ำในภาคอุตสาหกรรม คือ การประมงพาณิชย์ ซึ่งประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงและภาระหนี้สินของผู้ประกอบกิจการ ขณะที่เยาวชนที่สำเร็จการศึกษายังต้องพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพที่มั่นคง นอกจากนี้ พบว่า การพัฒนาในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะเด็กและผู้สูงอายุ ยังต้องเร่งดำเนินการ และความยืดหยุ่นของสถานการณ์ความไม่สงบ ส่งผลต่อความเป็นพหุสังคม เนื่องจากทำให้ประชาชนหวาดระแวงและแตกแยก

เพื่อเร่งรัดการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้และรองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ อันจะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่กลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงใช้เป็นประเด็นเชื่อมโยง บ่มเพาะ และสร้างแนวร่วมในการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงต้องจัดทำโครงการพัฒนาไร้รอยต่อ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างงานและสร้างอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมี หน่วยงานภาครัฐสนับสนุน อำนวยความสะดวก ร่วมดำเนินการ และกำหนดมาตรการเพื่อสนับสนุน การทำงานให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการยกระดับการขับเคลื่อนโครงการ เมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙) ให้ก้าวหน้า แบบก้าวกระโดด สอดรับกับทิศทางการพัฒนาประเทศที่ให้ความสำคัญกับการกระจายการพัฒนาไปสู่ ภูมิภาคอย่างเท่าเทียม จนเกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินการระยะ ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน คือ แนวทางที่ ๓.๑.๕ การพัฒนาและขยายผล SME และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไป ผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และแรงงานในพื้นที่รอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี

๑.๒.๑๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วยนโยบายหลัก จำนวน ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งเกี่ยวข้องกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

นโยบายหลัก ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านที่ ๔ การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
 - ๒) ด้านที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
 - ๓) ด้านที่ ๖ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
 - ๔) ด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
 - ๕) ด้านที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
 - ๖) ด้านที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ๗) ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม
- นโยบายเร่งด่วน ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑) การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ ค่าแรงแรกเข้า และกลไกการปรับ อัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จูงใจให้แรงงานพัฒนา ตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรม เป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

- ๒) การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๓) การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
- ๔) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๑.๒.๑๒ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้มอบนโยบายการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยยึดนโยบายที่นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อรัฐสภาและมอบนโยบายต่อผู้บริหารระดับสูงเป็นหลัก ซึ่งกำหนดเป้าหมายที่จะพัฒนาประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง ให้คนไทยในทุกช่วงวัยเป็นกำลังคนคุณภาพที่จะผลักดันประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ จึงกำหนดให้กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑) ให้กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ และอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล รวมทั้งเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงานและการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

๒) ผลักดันกำลังแรงงานคุณภาพ รวมทั้งพัฒนาทักษะอาชีพให้คนทุกช่วงวัย ให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการในทุกภาคส่วน รวมถึงรองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๓) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่าให้คนทุกกลุ่มและการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว รวมทั้งคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับรายได้ สวัสดิการ และหลักประกันทางสังคมที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำรงชีพ

๔) สร้างกระบวนการที่ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับแรงงานแรกเข้าและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เหมาะสมกับทักษะและความเชี่ยวชาญ เพื่อจูงใจให้กำลังแรงงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๕) ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะให้กับแรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ ให้มีอาชีพ มีรายได้ และมีหลักประกันทางสังคม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ผ่านการต้องขัง

นอกจากนี้ มีนโยบายที่ร่วมสนับสนุน ดังนี้

๑) เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถแข่งขันได้ โดยการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการและใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในการเพิ่มผลิตภาพ

๒) พัฒนาคคนตามความต้องการของพื้นที่และชุมชน สร้างหลักสูตรฝึกอบรมทักษะฝีมือระยะสั้น โดยทำงานร่วมกับสถานประกอบการและภาคการศึกษา เพื่อให้สามารถนำทักษะมาเทียบเคียงเป็นหน่วยกิตต่อยอดเป็นใบปริญญาชุมชน

๑.๒.๑๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วน

๑.๑ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน อาทิ มาตรการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย

๑.๒ แก้ปัญหาแบบยั่งยืน ใช้งบประมาณเหมาะสม และตรงกลุ่มเป้าหมาย

๑.๓ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้ อาทิ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) รวมถึงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการกิจการ SMEs

๑.๔ ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีงานทำ อาทิ แพลตฟอร์ม ไทยมีงานทำ.com

๒. นโยบายสำคัญ

๒.๑ มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๓ มาตรการลดรายจ่ายสินค้าจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

๒.๔ มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ อาทิ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ

๒.๕ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

๒.๖ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) อาทิ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

๒.๗ Safety & Healthy Thailand

๒.๘ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ

๓. กลไกการขับเคลื่อน

๓.๑ จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางการกำกับติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน

๓.๒ การให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ให้สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการทั้ง Demand และ Supply ในตลาดแรงงาน

๓.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุก (IO) เพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

๑.๒.๑๔ แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน

ในการสัมมนาวิชาการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. เร่งรัดการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย รองรับตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ ในอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-curve โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานในระบบให้รองรับเทคโนโลยี 4.0 และมุ่งเน้นการ Re-skill ให้แก่แรงงานที่ขาดทักษะที่เสี่ยงต่อการถูกเลิกจ้างให้มีทักษะตรงกับความต้องการหรือสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่นได้

๒. พัฒนาทักษะให้กับแรงงานนอกระบบ อาทิ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และทหารก่อนปลดประจำการ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะแรงงานสตรี และเน้นการพัฒนาทักษะให้แก่บัณฑิตจบใหม่ ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่การจ้างงานและลดปัญหาอัตราการว่างงาน โดยให้ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและความต้องการของตลาด อาทิ การพัฒนาทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ด้าน IT สามารถประกอบอาชีพการเป็นแคชเชียร์ได้ หรือทักษะที่สามารถรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ เช่น งานศิลปหัตถกรรม การแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าสินค้า รวมถึงการฝึกหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งมีความต้องการสูงมากทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งอัตราค่าจ้างค่อนข้างสูง ซึ่งทักษะขั้นพื้นฐานที่แรงงานต้องมี คือ ดิจิทัล และภาษา

๓. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายได้รับสิทธิประโยชน์ ทั้งเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และการลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เริ่มต้นด้วยยกระดับฝีมือแรงงาน สร้างแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจ และมุ่งเน้นให้แรงงานที่ขาดโอกาสสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต

๑.๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกรอบนโยบาย แนวทาง และทิศทางการปฏิบัติการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถดำเนินงานตามภารกิจและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนทุกระดับ จนสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลได้

๑.๔ กรอบแนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกรอบแนวทางดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ ปัญหาด้านทักษะแรงงาน แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน และแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทบทวนโครงการและกิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อกำหนดโครงการและกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เหมาะสมต่อไป

๓) รวบรวมและวิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยยึดแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหลัก

๔) นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา และจัดพิมพ์แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่ออธิบดีเห็นชอบแล้ว

๕) เผยแพร่แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเอกภาพและประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลได้ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระยะต่อไป

๑.๕ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑) วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวหน้าเทคโนโลยี ๔.๐

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology 4.0

๒) พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ๒) พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๓) เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- ๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงาน
- ๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔) ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- ๑) กำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- ๒) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น
- ๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๕) ตัวชี้วัด (Indicators)

- ๑) ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
- ๒) คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- ๓) ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี

๖) ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

๗) สมรรถนะหลักขององค์กร

เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

๘) แผนปฏิบัติการ

- ๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่
 - (๑) พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ
 - (๒) รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย
 - (๓) ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน
 - (๔) ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

- แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่
- (๑) พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
 - (๒) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
 - (๓) ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่วางงาน ๔.๐
 - (๔) พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ
แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

(๑) พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ

๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่วางงาน ๔.๐

(๒) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการ และผู้สูงอายุ

(๓) สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

(๔) ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๒) บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

(๓) พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

(๔) สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๕) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

**๕) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย
ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง**

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

(๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

(๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

(๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ

(๔) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

(๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

(๖) ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล



ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีและให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ อาทิ (๑) โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (๒) โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (๓) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (๔) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (๕) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๖) โครงการพัฒนากำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (๗) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และ (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการ อาทิ (๑) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (๒) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (๓) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

- ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เป้าหมายประกอบด้วย

- ประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว รวมถึงเป็นจิตอาสาพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อไป
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างบุคลากรฝึกของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘๐๐ คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมาย คือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาใจไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคใต้มีความสุข สงบสุข ร่มเย็น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘๐๐ คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมาย คือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งจะทำให้การก่อความไม่สงบลดลงในที่สุด

(๒) ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นองค์กรหลักในการดำเนินการจัดส่งเยาวชนเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในระดับอาเซียน (WorldSkills ASEAN) และระดับนานาชาติ (WorldSkills) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของทักษะ Skills และมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่มีผลต่อความสำเร็จทางเศรษฐกิจ รวมถึงการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพและค่านิยมที่ดีของการทำงาน ในกลุ่มเยาวชนและแรงงานฝีมือ เป็นการกระตุ้นให้เกิดความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม องค์กรนายจ้างและลูกจ้าง อีกทั้งสถานศึกษาด้านวิชาชีพต่าง ๆ และเพื่อเป็นเวทีที่สร้างการยอมรับความเป็นเลิศ

ด้านฝีมือในระดับนานาชาติ ช่วยพัฒนาแรงงานรุ่นใหม่ให้มีฝีมือในระดับสูง ช่วยให้เยาวชนได้ฝึกฝนให้ก้าวทันกระแสโลกอยู่เสมอ การแข่งขันฝีมือแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งของการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล กระตุ้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานอันนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศบนเวทีโลก

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศที่มุ่งกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจสู่ภูมิภาคของประเทศไทยอย่างทั่วถึงมากขึ้น รวมทั้งมีบทบาทที่แข็งขันในการส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในกรอบความร่วมมือระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค อาทิ อาเซียน กรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค : ยุทธศาสตร์ความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิรวดี – เจ้าพระยา – แม่โขง กรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค : ความริเริ่มแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาทางวิชาการและเศรษฐกิจ และความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่จะได้รับ

เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศเพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เนื่องจากประเทศไทยเป็นสมาชิกของกลุ่มโครงการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และกลุ่มโครงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่ายอินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย (IMT-GT) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางพัฒนาฝีมือแรงงานในอนุภูมิภาค ส่งเสริมเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสู่การแข่งขันระดับสากล และเพิ่มพูนทักษะความสามารถของแรงงานทุกกลุ่มสาขาอาชีพ ส่งผลให้กำลังแรงงานในภูมิภาคมีมาตรฐานและความสามารถสูง นอกจากนี้ ยังช่วยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทักษะ ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีสมัยใหม่ในภูมิภาคด้วย ทั้งนี้ มีเป้าหมายการดำเนินงานปีละ ๒,๐๐๐ คน

(๓) ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ผลภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ ครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี ทำให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีซึ่งช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ ครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม เป็นต้น เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี ทำให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีซึ่งช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ อาทิ (๑) โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๑๐,๓๐๐ คน (๒) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (๓) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๓๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

(๔) ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๓ ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานของประเทศให้มีทักษะ ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๖,๔๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาชุมชน ผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยวทุกภาคส่วน ให้มีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนในการพัฒนาการท่องเที่ยวในพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย

โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่ดีขึ้น โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว รวมถึงพัฒนาแรงงาน ในสถานประกอบกิจการให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย แรงงาน จำนวน ๖,๔๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ ต่อปี

(๕) ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล**๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

เป้าหมายที่ ๑ ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการ โลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลง โดยมีโครงการ อาทิ โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ มีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา

ยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับ การพัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศได้ โดยมีโครงการ อาทิ (๑) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน ๑๐ สาขา ๓,๔๐๐ คน และ (๒) โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๓๐๐ คน มีเป้าหมาย เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

(๖) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่**๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

เป้าหมายที่ ๑ ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 เป้าหมายสถานประกอบการ จำนวน ๑๘๐ แห่ง เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการโดยวางรากฐานการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้กับเยาวชนรุ่นใหม่ ให้มีทักษะและจิตวิญญาณในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็นและความถนัดที่แตกต่างและหลากหลายของแรงงาน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลและธุรกิจรูปแบบใหม่ในอนาคต

เป้าหมายของแผนย่อย

ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 เป้าหมายสถานประกอบการ จำนวน ๑๘๐ แห่ง เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

(๗) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ**๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนากำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้ง Re-skill และ Up-skill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีโครงการพัฒนากำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๖,๕๐๐ คน เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ยกระดับทักษะแรงงาน (๒) พัฒนาวิทยากรต้นแบบ และ (๓) จัดหาครูพันธุ์การศึกษา โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจใหม่ของพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจใหม่ของพื้นที่ โดยดำเนินโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๑๒,๐๐๐ คน เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับความต้องการของพื้นที่และการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ตามกลุ่มอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕

(๘) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๒๐,๘๐๐ คน (๒) โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๙,๑๐๐ คน และ (๓) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๓๐,๗๒๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน จำนวน ๒๐,๘๐๐ คน (๒) โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๙,๑๐๐ คน และ (๓) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน จำนวน ๓๐,๗๒๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕

(๙) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม**๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่ต้องส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่า จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๘,๒๐๐ คน เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ การรองรับสังคมผู้สูงอายุเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคม รวมถึงส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุเพื่อทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และสามารถช่วยเหลือ ชุมชนและสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีศักดิ์ศรี และมีความสุข ในการดำเนินชีวิตในสังคม และสามารถคงไว้ซึ่งศักยภาพและบทบาทในการสร้างสรรค์สังคม เป็นอีกหนึ่งพลัง ในการช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศได้เช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น ๆ

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่า มีรายได้ ความเป็นอยู่ที่ดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๘,๒๐๐ คน เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะ ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ ในการทำงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จ การฝึกอบรม

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ

(๑) ประเด็นการปฏิรูป การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

หัวข้อย่อย ๒.๑ การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร โดยเพิ่มโอกาสให้กับแรงงานไร้ฝีมือผ่านการเสริมสร้างฝีมือและความสามารถให้มีทักษะตรงกับความต้องการของผู้จ้าง ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงตรวจสอบตรวจทานคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาความไม่สอดคล้องกันของแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในตลาด ลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานในที่สุด

(๓) กิจกรรม

- โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ
- โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ
- โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม

โลจิสติกส์

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
- โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
- โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ
- โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ

(๔) เป้าหมายกิจกรรม

มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพิ่มขึ้น

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**(๑) วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่มีสมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

(๒) เป้าหมายรวม

๑) คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองต้นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒) ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัย มีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

(๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์**๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์**

เป้าหมายที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน

(๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน**๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์**

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓.๒.๒ การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม**(๒) วางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต****๑) วางแผนและพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมอนาคต****(๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน****๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์**

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

(๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ**๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์**

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

(๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา**๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์**

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการและการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

(๔) ตัวชี้วัด อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้

(๕) กลยุทธ์ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามศักยภาพของพื้นที่ การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงในอาชีพ การสร้างรายได้และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน” แบ่งการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น ๔ ยุค ยุคละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เดินหน้าขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เติบโตทักษะใหม่ (Re-skill) และเติบโตทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

ยุคที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร การพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม และการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ ๔ Brainpower (พ.ศ. ๒๕๗๕ – ๒๕๗๙) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา ใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินการ

มาตรการ ๘ วาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการพัฒนากำลังคนของประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการในช่วง ๕ ปีแรก ของกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ได้แก่

(๑) วาระปฏิรูปที่ ๑ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ กำหนดขึ้นเพื่อเชื่อมโยงกับวาระที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ด้วยเหตุที่ว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศย่อมมีจุดมุ่งหมายสำคัญอยู่ที่ “การมีงานทำถ้วนหน้า” เพราะจะเป็นปัจจัยผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศ

เกิดการขับเคลื่อนด้วยกำลังซื้อภายในประเทศ จนเกิดเสถียรภาพทางเศรษฐกิจขึ้น อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ไม่ตรงกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจ) และกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงต้องเร่งปรับบทบาทและภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ โดยนอกจากจะส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มแรงงานทั่วไปแล้ว ยังต้องมุ่งเน้นให้แรงงานผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ พร้อมกับการเตรียมความพร้อมทรัพยากรมนุษย์ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขจัดปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพ

(๒) วาระปฏิรูปที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ตามที่รัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้กำหนดทิศทางของประเทศไทยไว้อย่างชัดเจนว่า จะพัฒนาประเทศให้เป็น “Thailand 4.0” ซึ่งการก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายนั้น การพัฒนาศักยภาพกำลังคนให้มีผลิตภาพสูงเป็นปัจจัยสำคัญ จึงได้กำหนดให้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 เป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ Industry 4.0 และ SMEs 4.0 โดยต้องไม่ทอดทิ้งแรงงานกลุ่ม ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐

(๓) วาระปฏิรูปที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย ซึ่งกระทบต่อความมั่นคงและความเชื่อมั่นของประเทศ และส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจในที่สุด กระทรวงแรงงานจึงกำหนดเป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปที่ต้องแก้ไขให้เสร็จโดยเร็ว โดยสร้างระบบป้องกันและแก้ปัญหาแบบครบวงจร เพื่อให้ประเทศไทยไร้ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ามนุษย์

(๔) วาระปฏิรูปที่ ๔ Safety Thailand มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน โดยใช้กลไกประชารัฐดำเนินงานเชิงรุกด้วยมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อเป้าหมายสูงสุดคือ “ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work, Safe Health, Safe Life: Safety Thailand)”

(๕) วาระปฏิรูปที่ ๕ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศ มีจำนวนมากกว่า ๒๕ ล้านคน มีระดับการศึกษาและระดับทักษะฝีมือต่ำ กระทรวงแรงงานจึงมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบอย่างครบวงจร ทั้งการส่งเสริม การคุ้มครอง การพัฒนา และการสร้างความเข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ รวมถึงการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

(๖) วาระปฏิรูปที่ ๖ การปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน โดยวางเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ผ่านการปฏิรูปใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) โครงสร้างอำนาจหน้าที่ทันสมัย พร้อมสำหรับการปฏิบัติการกิจใหม่และท้าทาย (๒) บุคลากรก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลง และ (๓) กฎหมายและกฎระเบียบสนับสนุนการทำงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว จึงถือว่าเป็นต้นน้ำของวาระปฏิรูปแรงงานทั้ง ๘ วาระ

(๗) วาระปฏิรูปที่ ๗ Zero Corruption (ร่ง) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐” ซึ่งประเทศไทยจะบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์นี้ได้ทุกส่วนราชการต้องช่วยกันดำเนินการอย่างจริงจัง กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดเป็นวาระปฏิรูปเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายชาติและเร่งผลักดันให้การต่อต้านทุจริตของประเทศไทยบรรลุผลสำเร็จโดยเร็ว

(๘) วาระปฏิรูปที่ ๘ Information Technology การปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประกอบธุรกิจ และสร้างความโปร่งใส ลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามแผนรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๓.๒ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้นเพื่อใช้เป็นทิศทางเชิงยุทธศาสตร์นำสู่การปฏิบัติการของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงาน ประสานการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงรองรับและตอบสนองความต้องการของรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศ อนึ่ง กรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ซึ่งมีจุดเริ่มต้นของความสำเร็จอยู่ที่การวางรากฐานในช่วง ๕ ปีแรก คือ ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กระทรวงแรงงานจึงได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน จำนวน ๑๕ หน่วยงาน จัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีแรกขึ้น ภายใต้ชื่อ “แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” โดยขับเคลื่อนด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (๒) การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี (๓) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ (๔) การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน (๕) การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร (๖) การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบกิจการผ่านระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) โดยอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายของกระทรวงแรงงานและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อขยายผลให้ครอบคลุม

(๒) พัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ พัฒนาระบบความสามารถ (Competency-based System) รายกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วย ความสามารถในการสาขาอาชีพและความสามารถที่จำเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านภาษาและคอมพิวเตอร์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถ เช่น จริยธรรมและนิสัยอุตสาหกรรม

(๓) “ซ่อม” กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi-skilled) ในระยะแรก เพื่อให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอในส่วนที่ขาด เพื่อให้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานได้และทดแทนปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคตได้ในระยะต่อไป โดยเน้นการ “เสริม” และ “สร้าง” ควบคู่กันจนไปสู่เป้าหมายสูงสุด คือ คนในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าเป็น Brain Power & Talent หรือการเพิ่มสัดส่วนของกำลังแรงงาน ๒.๐ ๓.๐ และ ๔.๐ และให้แรงงาน ๑.๐ หดไปหรือมีน้อยที่สุด

(๔) พัฒนาคณะเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาทิ หุ่นยนต์ (Robot) และกลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High-Skilled Labour) เพื่อรองรับ Thailand 4.0

ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาหลักสูตรและจัดทำมาตรฐาน ทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด)

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงาน รวมถึงผู้สูงอายุและคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยส่งเสริมการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระ การแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน และการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน รวมทั้งให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบการ

(๒) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคมและส่งเสริมระบบการออม เพื่อให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล รวมถึงพัฒนารูปแบบ และสิทธิประโยชน์ที่มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน และบริหารกองทุนให้มีเสถียรภาพ

(๓) “สร้าง” กลุ่มเด็กแรกเกิดจนถึงประถมศึกษา ซึ่งใน ๒๐ ปีข้างหน้า จะเป็นกำลังแรงงาน สำคัญในอนาคต โดยร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างคนให้เป็น Brain Power & Talent

(๔) “เสริม” ศักยภาพให้กับกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จบมหาวิทยาลัย รวมทั้ง กลุ่มคนทำงานวัยต้น ซึ่งจะเป็นกำลังแรงงานหลักในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

(๕) สร้าง Talent ใน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ เกษตร ท่องเที่ยว และบริการ

ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเป็นเลิศภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ ทั้งด้านโครงสร้างองค์กรของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และด้านบุคลากรที่ต้องบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ด้วยการพัฒนาระบบ HR Scorecard และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ทั้งนี้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ต้องอาศัยการศึกษาวิจัยและการติดตามประเมินผลเพื่อการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ผลักดัน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สนองต่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

(๒) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเอื้ออำนวยการบริหารงาน

(๓) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่ เช่น อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น รวมถึงการจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน เช่น การแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การเตือนภัยด้านแรงงาน เป็นต้น

(๔) มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๗ ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นกรรมการ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบในพื้นที่ ภายใต้โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับชาติระดับอำนาจการและระดับปฏิบัติการ

ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม แรงงานนอกระบบถือเป็นกำลังสำคัญของประเทศที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ประเทศไทยมีแรงงานนอกระบบมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังแรงงาน ประกอบกับแรงงานนอกระบบประสบปัญหาหลายประการ ทั้งเรื่องค่าจ้างที่ต่ำ การไม่มีหลักประกัน และสวัสดิการทางสังคม รวมถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน กระทรวงแรงงานจึงมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดีเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ ให้ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา ให้มีความมั่นคงด้านรายได้และอาชีพอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน จึงเกิดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ “แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง
นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- (๑) ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพ
- (๒) ขยายและเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมให้ทั่วถึง
- (๓) พัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสการมีงานทำที่มั่นคง
- (๔) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐอย่างทั่วถึง
- (๕) พัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพ
- (๖) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบ
- (๗) บูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

เป้าประสงค์

- (๑) แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงหลักประกันทางสังคมอย่างทัดเทียมแรงงานในระบบ
- (๒) แรงงานนอกระบบมีสมรรถนะสูงขึ้น มีงานทำอย่างต่อเนื่อง และมีรายได้ที่มั่นคง
- (๓) แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายของแรงงานนอกระบบ
- (๔) ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- (๕) กฎหมายด้านแรงงานนอกระบบมีความครอบคลุม ทันสมัย และการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) มีระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้
- (๗) กลไกการทำงานด้านแรงงานนอกระบบทุกระดับมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๑) เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง
- (๒) เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน
- (๓) เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

กลยุทธ์ ๒.๒ เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงในการทำงานและสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้สอดคล้องกับอาชีพ เทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานนอกระบบต้องได้รับการพัฒนาทุกด้าน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ ๒.๓ จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ฝีมือแรงงานของแรงงานนอกระบบ เป็นที่ยอมรับของตลาดและผู้ประกอบการ ควรทดสอบและออกใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ แรงงานนอกระบบ ให้สอดคล้องกับอาชีพของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ที่มีฝีมือการผลิตได้มาตรฐาน อาทิ กลุ่มเย็บผ้า กลุ่มทอผ้า ตลอดจนกลุ่มอาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของสาธารณะ อาทิ ช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเพิ่ม สมรรถนะของแรงงานนอกระบบ หน่วยงานภาครัฐต้องสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อเป็นเครือข่ายดำเนินการพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ โดยเพิ่มบทบาทและสร้างแรงจูงใจให้กับ ภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมมากขึ้นในการสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ ภาคประชาสังคม ควรมีบทบาท สนับสนุน และสร้างต้นแบบกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่กลุ่มแรงงาน ในพื้นที่อื่น ๆ

๒.๓.๔ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑) สถานการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจและรายได้ต่อคนต่อปีต่ำที่สุดในประเทศ ปัจจุบันสำคัญ คือ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ รวมถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจในพื้นที่ยังคงเป็นเศรษฐกิจฐานราก ภาคเกษตรเป็นแบบดั้งเดิมและเชิงเดี่ยว ธุรกิจต้นน้ำในภาคอุตสาหกรรม คือ การประมงพาณิชย์ ซึ่งประสบ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงและภาระหนี้สินของผู้ประกอบการ การท่องเที่ยวกระจุกตัว มูลค่าการค้า ชายแดนมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมที่ได้รับอนุมัติส่งเสริมการลงทุนของ BOI มีจำนวนไม่มาก ขณะที่เยาวชนที่จบการศึกษาต้องพัฒนาทักษะใหม่ให้สอดคล้องกับประกอบอาชีพที่มั่นคง นอกจากนี้ การพัฒนาคุณภาพชีวิตยังคงต้องเร่งรัดการพัฒนาในทุกช่วงวัย (โดยเฉพาะเด็กและผู้สูงอายุ) ความยืดเยื้อ ของสถานการณ์ความไม่สงบส่งผลต่อความเป็นพหุสังคม ทำให้ประชาชนหวาดระแวงและแตกแยก

ปัญหาดังกล่าวทำให้เกิดโครงการพัฒนาไร้รอยต่อจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีหน่วยงานรัฐให้การสนับสนุน อำนาจ ความสะดวก และร่วมดำเนินการพัฒนาและเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙) ให้มีความก้าวหน้าแบบก้าวกระโดด สอดรับกับทิศทางการพัฒนาประเทศที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ เกิดการกระจายการพัฒนาไปสู่ภูมิภาคอย่างเท่าเทียม

(๒) วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบูรณาการ ประสาน เชื่อมโยง เสริมการทำงาน เร่งรัด และผลักดันงานพัฒนา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรมนุษย์ให้ไร้รอยต่อครบวงจร
- ๒) เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับประชาชนทุกคน
- ๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนทุกช่วงวัย
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ในลักษณะประชารัฐ

(๓) แนวทางการดำเนินการระยะ ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

แนวทางการแก้ไขปัญหา

การพัฒนาและขยายผล SME และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ โดยจัดอบรมนักธุรกิจ Startup จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างนักธุรกิจเป็นสตาร์ทอัพในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มากขึ้นตามนโยบายรัฐบาล โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายการจัดอบรมปีละไม่น้อยกว่า ๓๐ กิจการ และมีการพัฒนาเครือข่ายและติดตามการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวภายใต้โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๕ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายหลัก จำนวน ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) นโยบายหลัก**๔) ด้านการสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก**

เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยเฉพาะการเป็นประธานอาเซียนของไทย ผลักดันให้เกิดความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และระหว่างอาเซียนกับประเทศคู่เจรจา เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “ร่วมมือ ร่วมใจ ก้าวไกล ยั่งยืน” และเป็นแกนกลางของอาเซียนในการสนับสนุนให้เกิดสันติสุขและความเจริญก้าวหน้าที่ยั่งยืนในภูมิภาค

๕) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย**๖) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค**

ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งออกสินค้าทางทะเลของประเทศและของภาคใต้โดยเฉพาะการส่งออกไปยังเอเชียใต้ พัฒนาการเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ฝั่งอันดามันกับฝั่งอ่าวไทย และพัฒนาอุตสาหกรรมฐานชีวภาพและการแปรรูปการเกษตรจากทรัพยากรในพื้นที่และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรม และการพัฒนาเมืองน่าอยู่

๗) การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก**๘) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย**

- พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

โดยการจัดระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนเป็นระบบในการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะขั้นสูง ให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งต้องครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมแล้ว กำลังคนที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรม

และเตรียมการสำหรับผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งเร่งรัดและขยายผลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น

- พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย โดยกำหนดระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพของทุกช่วงวัย อาทิ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีกลไกการวัดและประเมินผลเพื่อเทียบโอนความรู้และประสบการณ์หน่วยการเรียนรู้ที่ชัดเจน ส่งเสริมเยาวชนที่มีศักยภาพด้านกีฬาให้สามารถพัฒนาไปสู่นักกีฬาอาชีพ การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดให้มีระบบที่สามารถรองรับความต้องการพัฒนาปรับปรุงทักษะอาชีพของทุกช่วงวัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานที่อาจจะเปลี่ยนไปตามแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในอนาคต

- จัดทำระบบปริญญารวมและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เน้นออกแบบหลักสูตรระยะสั้นตามความสนใจ พัฒนาทักษะต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและทักษะอาชีพของคนทุกช่วงวัยในพื้นที่และชุมชนเป็นหลัก พร้อมทั้งศึกษาแนวทางการพัฒนาเป็นรูปแบบธนาคารหน่วยกิต ซึ่งเป็นการเรียนเก็บหน่วยกิตของวิชาเรียนเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนข้ามสาขาวิชาและข้ามสถาบันการศึกษาหรือทำงานไปพร้อมกันหรือเลือกเรียนเฉพาะหลักสูตรที่สนใจ เพื่อสร้างโอกาสของคนไทยทุกช่วงวัย และทุกระดับให้สามารถพัฒนาตนเองได้ ทั้งในด้านการศึกษาและการดำรงชีวิต

๑๑) การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

- พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงาน ให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติอนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัลและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่อเนื่องกันตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างทันทีและทุกเวลา

- พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีระบบการวิเคราะห์และแบ่งปันข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ในระบบบริการประชาชนที่เป็นไปตามความต้องการเฉพาะตัวบุคคลมากขึ้น

- เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์ และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงานเชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์วิเคราะห์ความเสี่ยง

และผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ ความรู้ และความสามารถ พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพ ชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจ และความผูกพันในการทำงาน

- พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ โดยการสร้างความเข้าใจถึงหลักการบริหารราชการขั้นพื้นฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาคอขวดและลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ชุมชนวิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กรภาคประชาสังคม และเอกชน สามารถเข้ามาดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์และมีบทบาทในการพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุก ๆ ด้าน

- ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

- แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึก ของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๒) นโยบายเร่งด่วน

๕) การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ ค่าแรงแรกเข้า และกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเอง เพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

๖) การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต โดยต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ดึงดูดการลงทุนของภาคเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษ เมืองอัจฉริยะ และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย รวมทั้งวางรากฐานการพัฒนาเทคโนโลยีสื่อสารไร้สายในระบบ 5G ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมและชุมชนในการเข้าถึงตลาดในประเทศและตลาดโลก ผ่านแพลตฟอร์มพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่ในการให้บริการสาธารณสุขและการศึกษาทางไกล การสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะทั้งในส่วนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เกษตรกร รวมถึงผู้ประกอบการยุคใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อเป็นฐานในการขับเคลื่อนประเทศด้วยปัญญาประดิษฐ์ในอนาคต

๗) การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้สู่ระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา พัฒนาโรงเรียนคุณภาพในทุกตำบล ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ของสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ของสถาบันการศึกษาสู่สาธารณะ เชื่อมโยงระบบการศึกษากับภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทย เพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคม ความปลอดภัย อาชญากรรมทางไซเบอร์ และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง การสร้างความสามัคคีและความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

๘) การแก้ไขปัญหาเสียดิตและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยเร่งรัดการแก้ไขปัญหาเสียดิต โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ปราปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสียดิต ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายใน พื้นที่ดูแลรักษาผู้เสียดิตผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ที่ผ่านการฟื้นฟูและเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยแก้ไขปัญหายาในของประเทศไทยด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

๑๐) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน แก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และขับเคลื่อนการให้บริการในทิศทางที่ตรงกับความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ

๑๑) การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัยตั้งแต่การป้องกันก่อนเกิดภัย การให้ความช่วยเหลือระหว่างเกิดภัย และการแก้ไขปัญหาในระยะยาว โดยจัดระบบติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้มากที่สุด และทันท่วงที รวมทั้งพัฒนาการปฏิบัติการฝนหลวงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๓.๖ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้มอบนโยบายการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ และอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล รวมทั้งเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงาน และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

(๒) ผลิดกำลังแรงงานคุณภาพ รวมทั้งพัฒนาทักษะอาชีพให้คนทุกช่วงวัย ให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการในทุกภาคส่วน รวมไปถึงรองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(๓) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่าให้คนทุกกลุ่มและการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว รวมทั้งคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับรายได้ สวัสดิการ และหลักประกันทางสังคมที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำรงชีพ

(๔) สร้างกระบวนการที่ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับแรงงานแรกเข้าและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่เหมาะสมกับทักษะ ความเชี่ยวชาญเพื่อจูงใจให้กำลังแรงงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

(๕) วางระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนส่งเสริม และคุ้มครองให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี ถูกต้องตามกฎหมาย และป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

(๖) เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และปัญหาแรงงานในภาคประมง

(๗) ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะให้กับแรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือผู้ผ่านการต้องขัง

(๘) การต่อใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดจ้าง เอกชน (Outsourcing) ดำเนินการแทน เพื่อให้มีความคล่องตัวและอำนวยความสะดวกประชาชนมากขึ้น

(๙) การพิจารณาจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics Data) ของแรงงานต่างด้าว โดยขอให้พัฒนาระบบให้สามารถเชื่อมโยงกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้

นอกจากนี้ มีนโยบายที่ต้องร่วมสนับสนุน ได้แก่

(๑) มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถแข่งขันได้ โดยการพัฒนาทักษะ ความเป็นผู้ประกอบการและใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในการเพิ่มผลผลิตภาพ

(๒) พัฒนาคนตามความต้องการของพื้นที่และชุมชน สร้างหลักสูตรฝึกอบรมทักษะฝีมือระยะสั้น โดยทำงานร่วมกับสถานประกอบการและภาคการศึกษาเพื่อนำทักษะมาเทียบเคียงเป็นหน่วยกิตต่อยอดเป็น ใบปริญญาชุมชน

(๓) ร่วมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

(๔) สนับสนุนความเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้เป็นศูนย์กลาง การใช้ Big Data ด้านแรงงาน ที่สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๗ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายใน ๓ เดือน ได้แก่

๑.๑ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย และมาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

๑.๒ แก้ปัญหาอย่างยั่งยืน ใช้งบประมาณเหมาะสม และตรงกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด-๑๙ มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพแรงงานนอกระบบ และมาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

๑.๓ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้ อาทิ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ได้มาตรฐานสากล การเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ SMEs มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และมาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๔ ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความก้าวหน้า อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ การจัดงาน THAILAND JOB EXPO 2020 และแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ.com

๒. นโยบายสำคัญ เพื่อวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล ได้แก่

๒.๑ มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงการถ่ายโอนภารกิจการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ภาคเอกชนดำเนินการ

๒.๒ มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) และเป็นไปตามมาตรฐานสากลและองค์การระหว่างประเทศ

๒.๓ มาตรการลดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

๒.๔ มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ โดยการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ คุ่มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม รวมถึงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๒.๕ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ส่งเสริมการจ้างงานระยะสั้น และขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ

๒.๖ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ คุ่มครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกในตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว

๒.๗ Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๘ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ โดยแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๓. กลไกการขับเคลื่อน ได้แก่

๓.๑ จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางการกำกับติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน

๓.๒ การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุก (IO) เพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

๒.๓.๘ แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน

ในการสัมมนาวิชาการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. เร่งรัดการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย รองรับตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ ในอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-curve โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานในระบบให้รองรับเทคโนโลยี 4.0 และมุ่งเน้นการ Re-skill ให้แก่แรงงานที่ขาดทักษะที่เสี่ยงต่อการถูกเลิกจ้างให้มีทักษะตรงกับความต้องการหรือสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอื่นได้

๒. พัฒนาทักษะให้กับแรงงานนอกระบบ อาทิ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และทหารก่อนปลดประจำการ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะแรงงานสตรี และเน้นการพัฒนาทักษะให้แก่บัณฑิตจบใหม่ ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่การจ้างงานและลดปัญหาอัตราการว่างงาน โดยให้ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและความต้องการของตลาด อาทิ การพัฒนาทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ด้าน IT สามารถประกอบอาชีพการเป็นแคชเชียร์ได้ หรือทักษะที่สามารถรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ เช่น งานศิลปหัตถกรรม การแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าสินค้า รวมถึงการฝึกหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งมีความต้องการสูงมากทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งอัตราค่าจ้างค่อนข้างสูง ซึ่งทักษะขั้นพื้นฐานที่แรงงานต้องมี คือ ดิจิทัล และภาษา

๓. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายได้รับสิทธิประโยชน์ ทั้งเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และการลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เริ่มต้นด้วยยกระดับฝีมือแรงงาน สร้างแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจ และมุ่งเน้นให้แรงงานที่ขาดโอกาสสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต

๒.๓.๙ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โดยแบ่งการดำเนินการออกตามเป้าหมายไว้เป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นช่วงของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านแรงงาน : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน ๑๒ แห่ง เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาเฉพาะ ส่งเสริมแรงงานที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงส่งเสริม SMEs และแรงงานนอกระบบให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๒) ด้านสถานประกอบกิจการและนายจ้าง : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการหรือนายจ้างดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อย่างครบถ้วน โดยศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ในการขยายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการหรือนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป

(๓) ด้านกฎหมาย : ส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง เพื่อให้แรงงานได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มมากขึ้นตามทักษะฝีมือ และสำหรับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ กรมจะทำแผนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการในสาขาที่เกี่ยวข้องทราบถึงความสำคัญ วิธีการ และประโยชน์ที่ได้รับ

(๔) ด้านการบริหารจัดการ : พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบประกันคุณภาพ และ PMQA และส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย

ช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นช่วงของการส่งเสริมให้แรงงานนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เป้าหมายร้อยละ ๒.๕ ต่อปี เน้นการฝึกอบรมในหลักสูตร STEM เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๐ พร้อมทั้งเน้นการฝึกภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารที่แท้จริง และฝึกการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาปรับใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ช่วงที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นช่วงการส่งเสริมให้แรงงานสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้บรรลุ SDGs มีการจ้างงานที่สูงขึ้น การทำงานที่มีคุณค่า สร้างผู้ประกอบการรายใหม่ มีผลิตภาพสูง

ช่วงที่ ๔ Brainpower การใช้พลังปัญญา แรงงานสามารถใช้สติปัญญาและความรู้ความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มในการทำงาน ส่งผลให้ผลิตภาพสูง มีรายได้สูงขึ้น เพื่อก้าวพ้นกับดักรายได้ปานกลาง มุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐



ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวหน้าเทคโนโลยี ๔.๐

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology 4.0

๓.๑.๒ พันธกิจ (Mission)

- (๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- (๒) พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ เป้าประสงค์ (Goals)

- (๑) ยกย่องกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- (๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
- (๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๑.๔ ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- (๑) กำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- (๒) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น
- (๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๑.๕ ค่านิยมร่วม

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

๓.๑.๖ สมรรถนะหลักขององค์กร

เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

๓.๑.๗ ตัวชี้วัด

- (๑) ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
- (๒) คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- (๓) ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี

๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล รองรับการค้าเสรีไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วยระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกประชารัฐ ทั้งนี้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดทิศทางเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ดังต่อไปนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

ผลสัมฤทธิ์ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ คือ แรงงานไทยมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้นทั้งระบบ เป็นที่ยอมรับ และมีมาตรฐานในระดับสากล ผ่านการศึกษาหารูปแบบโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อปรับปรุงหน่วยงานภายในกรมที่รับผิดชอบงานด้านยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับภาคเอกชนในสัดส่วนที่เพียงพอต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และร่วมกำหนดจำนวนอาชีพมาตรฐานที่สำคัญต่อความต้องการทดสอบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ผ่านช่องทางกพร.ปช. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและสนับสนุนให้แรงงานในระบบและนอกระบบเข้าถึงแหล่งฝึกอบรม เตรียมความพร้อมในการทดสอบและแหล่งทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สะดวก ขณะเดียวกันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบให้สามารถตรวจสอบข้อมูลรายบุคคลได้ เพื่อให้มีรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานในวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และมีระบบรองรับการพัฒนาทักษะฝีมือในระดับประเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากล

๑. เป้าหมาย

- (๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ
- (๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพของหน่วยงานในสังกัดทุกแห่งต้องดำเนินการภายใต้ระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๓) แรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับการที่สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส
- (๔) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีงานทำ และได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามระดับฝีมือ
- (๕) การดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง องค์กรอาชีพ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับการรับรองให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทุกแห่ง ต้องดำเนินการภายใต้ระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ
- (๖) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทุกแห่งมีผู้ประเมินความรู้ความสามารถที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- (๗) เพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีงานทำและได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสม

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- (๒) ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๓) จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)
- (๔) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- (๕) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- (๕) ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ
- (๖) จำนวนผู้ประเมินความรู้ความสามารถ
- (๗) จำนวนผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพ และอุตสาหกรรมสำคัญ
- (๒) รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
- (๓) ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน
- (๔) ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ
- (๕) เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ (จำนวน ๔ โครงการ)

(๑) โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

(๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๓) โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๔) โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ (๕ โครงการ)

(๑) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (s3P)

(๒) โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสียเพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

(๓) โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๔) โครงการสร้างความเชื่อมั่นรับรองความรู้ความสามารถผ่านการประกันคุณภาพ

(๕) โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรองความรู้ความสามารถ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน (๕ โครงการ)

(๑) โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

(๒) โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

(๓) โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๔) โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ (๓ โครงการ)

(๑) โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ระดับภาค

(๒) โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓

(๓) โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

การขยายตัวของอุตสาหกรรม โลกที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ การเปิดเสรีทางการค้า การลงทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน รวมถึงการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้ประเทศไทยต้องยกระดับผลิตภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเตรียมความพร้อมแรงงานเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกดังกล่าว โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คือ แรงงานไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถยกระดับตนเองจาก ๑.๐ สู่ ๒.๐ สู่ ๓.๐ และสู่ ๔.๐ ในที่สุดสามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและในระดับสากล ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างองค์การ จัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรองรับอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และการจัดเตรียมบุคลากรให้เพียงพอทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังสนับสนุนการนำใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในระบบการฝึกอบรมเพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงช่องทางการฝึกอบรมตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป จนสามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในที่สุด

๑. เป้าหมาย

- (๑) วิทยาการต้นแบบเทคโนโลยีขั้นสูงมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) หลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับความต้องการพัฒนาแรงงานของ ๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- (๓) มีศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูงครอบคลุมทุกภูมิภาค
- (๔) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมมีงานทำ ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามระดับฝีมือ
- (๕) ประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น สามารถส่งผลต่อผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น และนำไปสู่ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ที่เพิ่มขึ้น

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) จำนวนวิทยาการต้นแบบเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๒) จำนวนหลักสูตรการฝึกที่รองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๓) จำนวนศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๔) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๕) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๖) แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- (๗) ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
- (๓) ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่มือแรงงาน ๔.๐
- (๔) พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- (๒) โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

- (๓) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่มือแรงงาน ๔.๐ (๗ โครงการ)

- (๑) โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากลรองรับอุตสาหกรรมและบริการ

แห่งอนาคต

- (๓) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- (๔) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ
- (๕) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
- (๖) โครงการฝึกอบรมผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering)

- (๗) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- (๒) โครงการขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) โครงการการประกันคุณภาพสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยเร่งยกระดับฝีมือ เพิ่มมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกระบบในทุกสาขาการผลิตและบริการ ตลอดจนเร่งยกระดับการศึกษาของแรงงานนอกระบบให้ทัดเทียมนานาชาติ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน การประกอบอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพียงพอสำหรับตนเองและครอบครัว ทำให้เกิดหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

๑. เป้าหมาย

(๑) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบ และวิสาหกิจชุมชน มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริม เพื่อสร้างความมั่นคง ยั่งยืน และสามารถพึ่งพาตนเองได้

(๒) ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น และสามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการได้อย่างยั่งยืน

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบ และวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา
- (๒) จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- (๓) ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
- (๔) สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐
- (๒) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
- (๓) สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ
- (๔) ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
(๓ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๒) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๓) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขัน
ของสถานประกอบการ (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานให้แก่ผู้จบการศึกษา เพื่อให้มีแรงงานใหม่ที่มีคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งสถานประกอบการ สถานศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย ทั้งนี้ เพื่อปรับเปลี่ยนบทบาทผู้ลงมือปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรม เป็นผู้กำกับดูแล ส่งผลให้กรมสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและงบประมาณเพื่องานวิชาการได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑. เป้าหมาย

- (๑) การสร้างมาตรการจูงใจด้านสิทธิประโยชน์ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานของประเทศ
- (๒) แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม ทุกแห่ง ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือของตน เพื่อรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างทั่วถึง
- (๓) รัฐบาลมีทิศทางในการพัฒนาแรงงานทั้งระดับชาติและระดับจังหวัดที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงาน และมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาแรงงานได้อย่างชัดเจน

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาแรงงานระดับชาติและระดับจังหวัด

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- (๒) บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
- (๓) สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม
- (๔) พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน
- (๕) สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (๖) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ (๕ โครงการ)

- (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) กิจกรรมติดตามสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔
- (๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) โครงการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดฝึกอบรม (๔ โครงการ)

- (๑) โครงการสถานประกอบการจัดการฝึกอบรมด้านส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๒) กิจกรรมการส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๓) โครงการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบการ
- (๔) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการประชุมกรอบความร่วมมือและพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย
- (๒) โครงการสัมมนาสร้างเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดความเข้มแข็งรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๓) กิจกรรมการพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- (๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ ในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น RAC NAMA
- (๓) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ในอุตสาหกรรม ศักยภาพรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๒) โครงการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ไทยเพื่อรองรับ นวัตกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ภายใต้การขับเคลื่อนภารกิจ กพร.ปช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๓) โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมุ่งพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นผู้นำด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจที่เพิ่มขึ้น และต้องเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ตามหลักบริหารราชการแผ่นดินที่ดี รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีความพร้อมด้านการฝึกฝีมือแรงงานและมีศักยภาพในการกำกับดูแลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการวางแผนและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพ ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน ให้บุคลากรพร้อมดำเนินงานและประสานความร่วมมือกับผู้ประกอบกิจการในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานร่วมกันได้ และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการดำเนินการกิจ เพื่อก้าวสู่การหน่วยงานดิจิทัลอย่างแท้จริง

๑. เป้าหมาย

- (๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีทิศทางในการพัฒนาแรงงาน ระยะ ๓ ปี รวมถึงแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานและการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้อย่างชัดเจน
- (๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้ในการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้าและการประเมินผลสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนเชื่อมโยงระบบ Big Data ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Big Data ของกระทรวงแรงงาน
- (๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ครบทั้ง ๗ หมวด
- (๔) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีสมรรถนะหลักตรงตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ครบถ้วนทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๓ ปี
- (๒) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๕ ปี
- (๓) ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
- (๔) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๕) จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA
- (๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน
- (๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ
- (๔) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- (๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
- (๖) พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA (๒ โครงการ)

- (๑) โครงการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๒) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

(๑๔ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับต้น (สมรรถนะการทำงานข้าราชการระดับชำนาญการ)
- (๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพของข้าราชการ
- (๔) โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาศุภลากรรายบุคคล
- (๕) โครงการฝึกอบรมการดำเนินการบังคับคดี การใช้มาตรการบังคับทางปกครอง และการดำเนินการเปรียบเทียบความผิด
- (๖) โครงการพัฒนาบุคลากรภาพและการสื่อสารของนักประชาสัมพันธ์ ๔.๐
- (๗) โครงการเล่าเรื่องอย่างมืออาชีพด้วยคลิป์วิดีโอ
- (๘) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างอินโฟกราฟิกเพื่อนำเสนอข้อมูล
- (๙) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ข้อมูล Big Data เพื่อการบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๑๐) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้บริหารยุคดิจิทัล
- (๑๑) โครงการพัฒนาศุภลากรดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๑๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ประโยชน์จากระบบคลังข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๑๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๑๔) โครงการพัฒนาศุภลากรฝึกด้านเทคโนโลยี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ (๘ โครงการ)

- (๑) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการปฏิบัติงานบริการของเจ้าหน้าที่
- (๒) โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
- (๓) โครงการเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลคอมพิวเตอร์ (Internet)
- (๔) โครงการจัดซื้อโปรแกรมประชุมทางไกลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage)
- (๖) โครงการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- (๗) โครงการจัดหาระบบบริการสารสนเทศห้องสมุดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๘) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการฝึกอบรมภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน (๗ โครงการ)

- (๑) โครงการเผยแพร่ภารกิจ ภาพลักษณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสื่อประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๔
- (๒) โครงการจัดทำสมุดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานในการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน
- (๓) โครงการคลินิกช่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่
- (๔) โครงการบำรุงเครื่องปรับอากาศอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) แผนการตรวจสอบประจำปี
- (๖) โครงการระบบการควบคุมภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนทักษะของแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๓) โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

หน่วย ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล	๑๕๕.๓๕๓๓	๑๔๒.๓๐๓๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๓.๐๕๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ	๗.๗๓๖๓	๗.๗๓๖๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)	๐.๖๔๒๐	๐.๖๔๒๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑.๐๙๔๓	๑.๐๙๔๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการฯ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ	๑๖.๖๙๓๘	๓.๖๔๓๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๓.๐๕๐๐
โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (s3P)	๐.๘๘๖๐	๐.๘๘๖๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	๑๓.๐๕๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๓.๐๕๐๐
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๐.๒๗๐๖	๐.๒๗๐๖	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการสร้างความเชื่อมั่นรับรองความรู้ความสามารถผ่านการประกันคุณภาพ	๐.๒๓๖๕	๐.๒๓๖๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรองความรู้ความสามารถ	๒.๒๕๐๗	๒.๒๕๐๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน	๖๑.๑๖๔๗	๖๑.๑๖๔๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการฯ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓๕.๐๐๐๐	๓๕.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๒.๑๖๔๗	๑๒.๑๖๔๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ	๖๙.๗๕๘๕	๖๙.๗๕๘๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ระดับภาค	๒๘.๓๘๔๕	๒๘.๓๘๔๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓	๑๐.๑๘๑๐	๑๐.๑๘๑๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖	๓๑.๑๙๓๐	๓๑.๑๙๓๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	๕๙๖.๑๖๓๒	๕๙๖.๑๖๓๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๑๘.๗๕๖๖	๑๘.๗๕๖๖	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๑๘.๗๕๖๖	๑๘.๗๕๖๖	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ	๑๐๙.๖๔๒๕	๑๐๙.๖๔๒๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๔๖.๕๔๒๕	๔๖.๕๔๒๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๖๒.๗๐๐๐	๖๒.๗๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการฯ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่มือแรงงาน ๔.๐	๔๖๖.๕๑๗๒	๔๖๖.๕๑๗๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๓๗.๐๒๐๐	๓๗.๐๒๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๑๔.๑๒๙๒	๑๔.๑๒๙๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑๒.๘๐๐๐	๑๒.๘๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	๗๓.๘๕๐๐	๗๓.๘๕๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๙๒.๖๐๐๐	๑๙๒.๖๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการฝึกอบรมผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering)	๐.๑๑๘๐	๐.๑๑๘๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๓๖.๐๐๐๐	๑๓๖.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	๑.๒๔๖๙	๑.๒๔๖๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑.๒๔๖๙	๑.๒๔๖๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการการประกันคุณภาพสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ	๒๓๙.๔๑๔๓	๒๓๙.๔๑๔๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ	๑๖๔.๗๑๖๙	๑๖๔.๗๑๖๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	๓๐.๑๔๐๐	๓๐.๑๔๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	๘๐.๕๗๖๙	๘๐.๕๗๖๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ	๕๔.๐๐๐๐	๕๔.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงาน และขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ	๔๒.๑๙๗๔	๔๒.๑๙๗๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๒.๑๙๗๔	๔๒.๑๙๗๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ	๓๒.๕๐๐๐	๓๒.๕๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	๓๒.๕๐๐๐	๓๒.๕๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖๓๔.๒๖๒๑	๖๒๘.๕๒๘๖	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๕.๗๓๓๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	๕.๔๗๒๑	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๕.๔๗๒๑
กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓.๑๘๒๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๓.๑๘๒๐
กิจกรรมติดตามสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๐.๑๖๔๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๑๖๔๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๐.๑๔๘๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๑๔๘๐
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑.๐๓๓๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑.๐๓๓๓
โครงการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๙๔๔๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๙๔๔๘

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการ กิจการจัดฝึกอบรม	๕๙๘.๓๔๒๙	๕๙๘.๐๘๑๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๒๖๑๔
โครงการสถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๗๐๗๒	๐.๗๐๗๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
กิจกรรมการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๕๙๖.๘๙๒๙	๕๙๖.๘๙๒๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ สถานประกอบการ	๐.๒๖๑๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๒๖๑๔
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๐.๔๘๑๔	๐.๔๘๑๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐ และภาคเอกชน	๓.๔๗๒๖	๓.๔๗๒๖	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการประชุมกรอบความร่วมมือและพิธีลงนามความร่วมมือ เครือข่าย	๐.๒๕๓๘	๐.๒๕๓๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการสัมมนาสร้างเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เกิดความเข้มแข็งรองรับไทยแลนด์ ๔.๐	๐.๔๙๘๘	๐.๔๙๘๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
กิจกรรมการพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	๒.๗๒๐๐	๒.๗๒๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการฯ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒๐.๕๕๖๘	๒๐.๕๕๖๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	๐.๕๕๖๘	๐.๕๕๖๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือน กระจกที่เหมาะสมของประเทศในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ และเครื่องทำความเย็น RAC NAMA	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจ	๒๐.๐๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระดับชาติ	๖.๔๒๗๗	๖.๔๒๗๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอบรมแห่งชาติ ในอุตสาหกรรมศักยภาพรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๐๙๓๔	๐.๐๙๓๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ยานยนต์ไทยเพื่อรองรับนวัตกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ภายใต้ การขับเคลื่อนภารกิจ กพร.ปช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๑๒๓๒	๐.๑๒๓๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖.๒๑๑๑	๖.๒๑๑๑	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๕. การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง	๕๑.๖๕๑๓	๓๘.๙๐๗๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๒.๗๔๔๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การ ตามเกณฑ์ PMQA	๑.๕๙๗๖	๑.๕๙๗๖	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๗๖๓๘	๐.๗๖๓๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐	๐.๘๓๓๘	๐.๘๓๓๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน	๘.๕๒๙๖	๗.๖๗๕๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๘๕๔๔
โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.๕๑๐๗	๑.๕๑๐๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับต้น (สมรรถนะ การทำงานข้าราชการระดับชำนาญการ)	๑.๘๘๑๙	๑.๘๘๑๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพของข้าราชการ	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการฝึกอบรมการดำเนินการบังคับคดี การใช้มาตรการบังคับ ทางปกครอง และการดำเนินการเปรียบเทียบความผิด	๐.๑๒๐๒	๐.๑๒๐๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรและการสื่อสารของนักประชาสัมพันธ์ ๔.๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเล่าเรื่องอย่างมีอาชีพด้วยคลิปวิดีโอ	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างอินโฟกราฟิกเพื่อนำเสนอข้อมูล	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ข้อมูล Big Data เพื่อการบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้บริหารยุคดิจิทัล	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ประโยชน์จากระบบคลังข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๘๕๕๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๘๕๕๔
โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกด้านเทคโนโลยี	๒.๒๖๒๔	๒.๒๖๒๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบบริการ	๒๕.๗๐๒๗	๑๓.๘๑๒๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๑.๘๘๙๙
โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการปฏิบัติงานบริการของเจ้าหน้าที่	๒.๕๓๒๘	๒.๕๓๒๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเช่าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลคอมพิวเตอร์ (Internet)	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจัดซื้อโปรแกรมประชุมทางไกลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage)	๒.๓๐๐๐	๒.๓๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการจัดหาระบบบริการสารสนเทศห้องสมุดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๘๖๐๐	๐.๘๖๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๑.๘๘๙๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๑.๘๘๙๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการฝึกอบรมภาครัฐ	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน	๑๒.๔๓๐๑	๑๒.๔๓๐๑	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเผยแพร่ภารกิจ ภาพลักษณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสื่อประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๔	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจัดทำสมุดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานในการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการคลินิกช่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการบำรุงเครื่องปรับอากาศอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑.๑๘๖๓	๑.๑๘๖๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แผนการตรวจสอบประจำปี	๐.๙๘๗๔	๐.๙๘๗๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการระบบการควบคุมภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๕๖๙๘	๐.๕๖๙๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒.๖๘๖๗	๒.๖๘๖๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนทักษะของแรงงาน นอกระบบ ปี ๒๕๖๔	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล	๑.๓๔๑๒	๑.๓๔๑๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๑๓๑๒	๐.๑๓๑๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.๑๑๐๐	๑.๑๑๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๖๗๖.๘๔๔๐	๑,๖๔๕.๓๑๖๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๓๑.๕๒๗๘

หมายเหตุ : ๑. อื่น ๆ หมายถึง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ไม่สามารถระบุงบประมาณโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจก
ที่เหมาะสมของประเทศในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น RAC NAMA ได้



ภาคผนวก



ก. บัญชีอักษรย่อ

ชื่อส่วนราชการ	อักษรย่อ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร
หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)	
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	สมฐ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	สพท
สำนักงานเลขานุการกรม	สล
กองแผนงานและสารสนเทศ	ผส
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	ศป
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บค
กองบริหารการคลัง	กค
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	พบ
กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตส
กลุ่มกฎหมาย	กม
กองวิเทศสัมพันธ์	วส
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	รร
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศท
กองสื่อสารองค์กร	สอ
หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนภูมิภาค)	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	สพช
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	สภ

ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- | | | | | |
|---------------|-----------------------------------|---|--|--|
| ๑. ความมั่นคง | ๒. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน | ๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | ๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม | ๕. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ |
|---------------|-----------------------------------|---|--|--|

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนการปฏิรูปประเทศ

- | | | | |
|---|--|---------------------------------|------------------|
| ๑. ความมั่นคง | ๒. การต่างประเทศ | ๔. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | ๕. การท่องเที่ยว |
| ๗. โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล | ๘. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | | |
| ๙. เขตเศรษฐกิจพิเศษ | ๑๑. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ๑๕. พลังทางสังคม | |

- | | |
|---|--|
| ๑. การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ | ๓. การสร้างความเข้มแข็งทาง เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน |
| ๕. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน | ๙. การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ |
| | ๑๐. ความร่วมมือระหว่าง ประเทศเพื่อการพัฒนา |

การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยง แรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค่านิยมร่วม

วิสัยทัศน์

สมรรถนะหลักขององค์กร

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐

เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

พันธกิจ

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด

- พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

- ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
- องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
- คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕

การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ได้มาตรฐานสากล

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การบริหารจัดการองค์กรและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

เป้าหมาย

เป้าหมาย

เป้าหมาย

เป้าหมาย

- มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ของหน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ต้องดำเนินการภายใต้ระบบประกัน คุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- แรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ บริการที่สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส
- การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติมีงานทำและได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสม ตามระดับฝีมือ
- การดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง องค์กรอาชีพ หรือหน่วยงานของรัฐที่ได้การรับรองให้เป็น ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทุกแห่ง ต้องดำเนินการภายใต้ ระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทุกแห่ง มีผู้ประเมินความรู้ ความสามารถที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- เพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีงานทำ ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสม

- วิทยากรต้นแบบเทคโนโลยีขั้นสูงมีเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน
- หลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับความต้องการพัฒนา แรงงานของ ๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- มีศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ครอบคลุมทุกภูมิภาค
- การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรม มีงานทำ ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสม ตามระดับฝีมือ
- ประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมเพิ่มขึ้น สามารถส่งผลกระทบต่อผลผลิตภาพ แรงงานที่เพิ่มขึ้น และนำไปสู่ผลิตภัณฑ์มวลรวม ในประเทศ (GDP) ที่เพิ่มขึ้น

- การเพิ่มโอกาสให้แรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงาน นอกระบบ และวิสาหกิจชุมชน มีงานทำ มีรายได้ เพิ่มขึ้น จากการประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริม เพื่อสร้างความมั่นคง ยั่งยืน และสามารถพึ่งตนเองได้
- ผลผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วม โครงการเพิ่มขึ้น และสามารถลดการสูญเสียในวงจร การผลิตหรือบริการได้อย่างยั่งยืน

- การสร้างมาตรฐานการจ้างด้านสิทธิประโยชน์ภายใต้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริม ให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญในการพัฒนา ทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานของประเทศ
- แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดย่อมทุกแห่ง ได้รับโอกาส ในการพัฒนาทักษะฝีมือของตนเพื่อรองรับเทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างทั่วถึง
- รัฐบาลมีทิศทางในการพัฒนาแรงงานทั้งระดับชาติ และระดับจังหวัดที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนมีแนวทาง ในการกำกับดูแลการดำเนินงาน และมีการติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาแรงงาน ได้อย่างชัดเจน

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีทิศทางในการพัฒนาแรงงาน ระยะ ๓ ปี รวมถึง แนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานและการติดตามและประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้อย่างชัดเจน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้ในการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผลสำเร็จ การพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนเชื่อมโยงระบบ Big Data ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Big Data ของกระทรวงแรงงาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ตามเกณฑ์ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ครบทั้ง ๗ หมวด
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีสมรรถนะ หลักตรงตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ครบถ้วนทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ ความรู้ความสามารถ การปฏิบัติหน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

**ค. ตารางเปรียบเทียบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี
และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔)**

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนา ๑.๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
มฐ 64-03110411-01	โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)	๓,๐๓๘,๑๐๐	๗๘ แห่ง	โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)	๖๔๒,๐๐๐	๑ ระบบ	สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑
มฐ 64-03110411-02	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๔๑๐ คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๘๒๐ คน	สมฐ (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๑	๑
มฐ 64-03110411-03	โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐ สาขา	โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐ สาขา	สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑
มฐ 64-03110411-04	โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามระบบ ISO/IEC 17024	๒,๓๓๖,๗๐๐	๕ สาขา	โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑,๐๙๔,๓๐๐	๗๘ แห่ง แต่ละ ๑ สาขา	สมฐ (สพร สนพ สก)	๓	๑๑	๔	๑	๑
มฐ 64-03110411-05	โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒ สาขา	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑
มฐ 64-03110411-06	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับการขนส่งและโลจิสติกส์	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐ สาขา	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑

แนวทางการพัฒนา ๑.๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
รร 64-03110412-01	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (s3P)	๘๘๖,๐๐๐	๑๖๐ คน	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (s3P)	๘๘๖,๐๐๐	๑๖๐ คน	รร	๓	๑๑	๔	๑	๒
รร 64-03110412-02	โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัย ผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ	๗,๘๗๕,๐๐๐	๑๗,๕๐๐ คน	โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ	๑๓,๐๕๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐ คน	รร	๓	๑๑	๔	๑	๒
รร 64-04110412-03	โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับ ค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถ ผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๗๐,๖๐๐	๔ ครั้ง ครั้ง ละ ๑๕ คน ๒ สาขา	โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับ ค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถ ผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๗๐,๖๐๐	๒ สาขา	รร	๔	๑๑	๔	๑	๒
รร 64-04040612-04	โครงการสร้างความเชื่อมั่นรับรองความรู้ ความสามารถผ่านการประกันคุณภาพ	๒๓๖,๕๐๐	๑ ระบบ	โครงการสร้างความเชื่อมั่นรับรองความรู้ ความสามารถผ่านการประกันคุณภาพ	๒๓๖,๕๐๐	๔ แห่ง	รร	๔	๔	๖	๑	๒
รร 64-04040612-05	โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบ การรับรองความรู้ความสามารถ	๒,๒๕๐,๗๐๐	๓๖๐ คน	โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบ การรับรองความรู้ความสามารถ	๒,๒๕๐,๗๐๐	๓๖๐ คน	รร	๔	๔	๖	๑	๒

หมายเหตุ โครงการรหัส รร 64-03110412-02 ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๑.๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
มฐ 64-03020413-07	โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๒๐ คน	โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๒๐ คน	สมฐ	๓	๒	๔	๑	๓
มฐ 64-03110413-08	โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”	๑,๕๐๐,๐๐๐	๓๐๐ คน	โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”	๖,๐๐๐,๐๐๐	๗๖ แห่ง	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๓	๑๑	๔	๑	๓
มฐ 64-03110413-09	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรม การเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่าย การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๗ แห่ง	โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๗ แห่ง	สมฐ (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๑	๓
มฐ 64-03110413-10	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๖,๓๐๐,๐๐๐	๒๖,๓๐๐ คน	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐ คน	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๓	๑๑	๔	๑	๓
มฐ 64-03110413-11	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๖,๙๔๐,๐๐๐	๔,๑๐๐ คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๒,๑๖๔,๗๐๐	๔,๑๐๐ คน	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๔	๑๑	๔	๑	๓

แนวทางการพัฒนา ๑.๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
มธฐ 64-03110414-12	โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ระดับภาค	๒๘,๓๘๔,๕๐๐	๒๕ สาขา	โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ระดับภาค	๒๘,๓๘๔,๕๐๐	๒๕ สาขา	สมิฐ	๓	๑๑	๔	๑	๔
มธฐ 64-03110414-13	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓	๑๐,๑๘๐,๙๕๐	๑๑ สาขา	สมิฐ	๓	๑๑	๔	๑	๔
มธฐ 64-03110414-14	โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔	๘๑,๕๐๐	๑ ครั้ง	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สมิฐ	๓	๑๑	๔	๑	๔
มธฐ 64-03110414-15	โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖	๓๐,๕๙๖,๕๐๐	๑๕ สาขา	โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖	๓๑,๑๙๓,๐๐๐	๑๕ สาขา	สมิฐ	๓	๑๑	๔	๑	๔

แนวทางการพัฒนา ๑.๕ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
มธฐ 64-03110415-16	ความร่วมมือการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานกับคุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ	๐	๑ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สมิฐ	๓	๑๑	๔	๑	๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

แนวทางการพัฒนา ๒.๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ศป 64-02070121-01	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	๖,๒๕๖,๐๐๐	๓๐๐ คน	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	๑๘,๗๕๖,๖๐๐	๘๐๐ คน	ศป	๒	๗	๑	๒	๑

แนวทางการพัฒนา ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
พท 64-02090122-01	โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๔๖,๕๔๒,๕๐๐	๑๑,๕๖๐ คน	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๔๖,๕๔๒,๕๐๐	๑๑,๕๖๐ คน	สพท (สพร สนพ ใน EEC)	๒	๙	๑	๒	๒
พท 64-02090122-02	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๐๐,๐๐๐	๘๐ คน	สพท (สพร สนพ ใน EEC)	๒	๙	๑	๒	๒
พท 64-02090322-03	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๖๒,๗๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ คน	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๖๒,๗๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ คน	สพท (สพร สนพ ใน SEZ)	๒	๙	๓	๒	๒

แนวทางการพัฒนา ๒.๓ ยกกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
พท 64-02040623-04	โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๔๔,๕๔๐,๐๐๐	๑๐,๒๐๐ คน	โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๓๗,๐๒๐,๐๐๐	๑๐,๒๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๒	๔	๖	๒	๓
พร 64-02040623-01	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล รองรับอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต	๑๔,๑๒๙,๒๐๐	๒,๑๑๐ คน	สพร ๑	๒	๔	๖	๒	๓
พท 64-02070123-05	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและพัฒนา บุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ (พัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์)	๒๗,๒๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑๒,๘๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๒	๗	๑	๒	๓
พท 64-03110423-06	โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน ด้านท่องเที่ยวและบริการ	๗๓,๘๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน ด้านท่องเที่ยวและบริการ	๗๓,๘๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓
พท 64-03110423-07	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๙๒,๖๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐ คน	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๙๒,๖๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓
พท 64-03110423-08	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการฝึกอบรมผู้ฝึกอบรม หลักสูตรการจัดการด้านอาหาร และโภชนาการบนเรือ (Food and Catering)	๑๑๘,๐๐๐	๒๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓
พท 64-03110423-09	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๑๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓

หมายเหตุ โครงการรหัส พท 64-03110423-09 เป็นโครงการใหม่

แนวทางการพัฒนา ๒.๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
พท 64-02070124-10	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๐	๔๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๔
พท 64-03110424-11	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการขับเคลื่อนการประกัน คุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑,๒๔๖,๘๕๐	๘๑ หน่วยงาน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๔
พท 64-06200424-12	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการการประกันคุณภาพสำนัก พัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	๐	๘๒ หน่วยงาน	สพท	๖	๒๐	๔	๒	๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

แนวทางการพัฒนา ๓.๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ศป 64-03110431-02	โครงการเพิ่มศักยภาพ ช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน)	๒๑,๕๖๐,๐๐๐	๓,๐๘๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ศป (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๓	๑
ศป 64-03230231-03	โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนา กำลังแรงงานผู้ดูแลผู้สูงอายุ หลักสูตร ระบบบ้านอัจฉริยะ สำหรับผู้สูงอายุ (Smart home for Elderly People)	๒๐๐,๐๐๐	๔๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ศป	๓	๒๓	๒	๓	๑
ศป 64-03230231-04	โครงการศึกษารูปแบบการสร้าง ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม เทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๒๐๐,๐๐๐	๔๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ศป (สพร สนพ)	๓	๒๓	๒	๓	๑

แนวทางการพัฒนา ๓.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ศป 64-01010232-05	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๒,๐๔๐,๐๐	๘๐๐ คน	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๓๐,๑๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๑	๑	๒	๓	๒
ศป 64-03110432-06	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ คน	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๘๐,๕๗๖,๙๐๐	๒๖,๓๘๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๓	๒
ศป 64-03110532-07	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๔,๓๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐ คน	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๕๔,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๓	๑๑	๕	๓	๒

แนวทางการพัฒนา ๓.๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ศป 64-04160133-08	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๒,๙๙๗,๔๐๐	๑๘๕ แห่ง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๒,๑๙๗,๔๐๐	๑๕,๐๐๐ คน ๑๘๕ แห่ง	ศป (สพร สนพ)	๔	๑๖	๑	๓	๓

แนวทางการพัฒนา ๓.๔ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

รหัสโครงการ	โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ศป 64-02080134-09	โครงการพัฒนาทักษะ การเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	๓๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาทักษะ การเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	๓๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๒	ฉ	๑	๓	๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง
ไม่มีแผนและการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนา ๔.๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
สพ 64-06200342-01	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๕ ประเภท	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓,๑๘๒,๐๐๐	๕ ประเภท	สพ	๖	๒๐	๓	๔	๒
สพ 64-06200342-02	กิจกรรมติดตามสถานประกอบกิจการ ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๖๔,๐๐๐	สถานประกอบ กิจการ ในข่ายบังคับ	กิจกรรมติดตามสถานประกอบกิจการ ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๖๔,๐๐๐	สถาน ประกอบ กิจการ ในข่าย บังคับ	สพ	๖	๒๐	๓	๔	๒
สพ 64-06200442-03	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑๔๘,๐๐๐	๕๐ คน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	๑๔๘,๐๐๐	๕๐ คน	สพ	๖	๒๐	๔	๔	๒
สพ 64-06200442-04	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑,๐๓๓,๓๐๐	๗๗ หน่วยงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑,๐๓๓,๓๐๐	๗๗ หน่วยงาน	สพ	๖	๒๐	๔	๔	๒
สพ 64-06200442-05	โครงการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๔๔,๘๐๐	๒๕๐ คน	โครงการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๔๔,๘๐๐	๒๕๐ คน	สพ	๖	๒๐	๔	๔	๒

หมายเหตุ โครงการทั้งหมดภายใต้แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดฝึกอบรม

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
สพ 64-03110443-06	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสถานประกอบการจัดการดีเด่น ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๗๐๗,๑๕๐	๗๗ แห่ง	สพ	๓	๑๑	๔	๔	๓
สพ 64-03110443-07	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			กิจกรรมการส่งเสริมสถานประกอบการจัดการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๕๙๖,๘๙๒,๙๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐ คน	สพ	๓	๑๑	๔	๔	๓
สพ 64-06200343-08	โครงการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่สถานประกอบการ	๒๖๑,๔๐๐	๒๒๐ คน	โครงการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่สถานประกอบการ	๒๖๑,๔๐๐	๒๒๐ คน	สพ	๖	๒๐	๓	๔	๓
สพ 64-06200444-09	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๔๘๑,๔๐๐	๒๐๐ คน	สพ	๖	๒๐	๔	๔	๓

หมายเหตุ โครงการรหัส สพ 64-03110443-07 เป็นโครงการใหม่
โครงการรหัส สพ 64-06200343-08 ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๔.๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ผส 64-03110444-01	โครงการประชุมกรอบความร่วมมือ และพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย	๒๕๓,๘๐๐	๑๒ ครั้ง	โครงการประชุมกรอบความร่วมมือ และพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย	๒๕๓,๘๐๐	๑๒ ครั้ง	ผส	๓	๑๑	๔	๔	๔
ผส 64-03110444-02	โครงการสัมมนาสร้างเครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงานให้เกิดความเข้มแข็ง รองรับไทยแลนด์ ๔.๐	๔๙๘,๘๐๐	๑ ครั้ง	โครงการสัมมนาสร้างเครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงานให้เกิดความเข้มแข็ง รองรับไทยแลนด์ ๔.๐	๔๙๘,๘๐๐	๑ ครั้ง	ผส	๓	๑๑	๔	๔	๔
พร 64-03110444-02	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			กิจกรรมการพัฒนาช่างช่วยคนพิการ ร่วมกับมูลนิธิฯ	๒,๗๒๐,๐๐๐	๒๑๐ คน	สปร ๑๙	๓	๑๑	๔	๔	๔

แนวทางการพัฒนา ๔.๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
วส 64-01020445-01	โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๗๒๙,๐๐๐	๑ ครั้ง	โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๕๔๖,๘๐๐	๑ ครั้ง	วส	๑	๒	๔	๔	๔
วส 64-01020445-02	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจก ที่เหมาะสมของประเทศในอุตสาหกรรม เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น RAC NAMA	๐	๓๕ คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสม ของประเทศในอุตสาหกรรม เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น RAC NAMA	๐	๓๕ คน ๑ แห่ง	วส GIZ (สปท สปท ๒ สปท ๑๐ สปท ๑๗)	๑	๒	๔	๔	๔

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
พช 64-01020445-01	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐ คน	สพช	๑	๒	๔	๔	๕

หมายเหตุ โครงการรหัส วส 64-01020445-02 ใช้งบประมาณขององค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ)

แนวทางการพัฒนา ๔.๖ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ผส 64-03040646-03	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ในอุตสาหกรรมศักยภาพ รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๓,๔๐๐	๗๖ จังหวัด	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ในอุตสาหกรรมศักยภาพ รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๓,๔๐๐	๗๖ จังหวัด	ผส	๓	๔	๖	๔	๖

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ผส 64-03040646-04	โครงการพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ยานยนต์ไทยเพื่อรองรับนวัตกรรม ยานยนต์สมัยใหม่ ภายใต้การขับเคลื่อน ภารกิจ กพร.ปช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒๓,๒๐๐	๒๐๐ คน	โครงการพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ยานยนต์ไทยเพื่อรองรับนวัตกรรม ยานยนต์สมัยใหม่ ภายใต้การขับเคลื่อน ภารกิจ กพร.ปช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒๓,๒๐๐	๒๐๐ คน	ผส	๓	๔	๖	๔	๖
ผส 64-03040646-05	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖,๔๑๑,๖๐๐	๗๖ จังหวัด	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖,๒๑๑,๑๐๐	๗๖ จังหวัด	ผส (สพร สนพ)	๓	๔	๖	๔	๖

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง
 แนวทางการพัฒนา ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ผส 64-06200251-06	โครงการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒๕,๖๐๐	๑ แผน	โครงการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗๖๓,๘๓๐	๑ แผน	ผส	๖	๒๐	๒	๕	๑
พบ 64-06200451-01	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐	๘๓๓,๘๐๐	๒๑๐ คน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐	๘๓๓,๘๐๐	๒๑๐ คน	พบ	๖	๒๐	๕	๕	๑

แนวทางการพัฒนา ๕.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
กค 64-06200252-01	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			กค	๖	๒๐	๒	๕	๒
บค 64-06200552-01	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๕๑๐,๖๖๙	๑ รุ่น	บค	๖	๒๐	๕	๕	๒

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
บค 64-06200552-02	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับต้น (สมรรถนะการทำงาน ข้าราชการระดับชำนาญการ)	๑,๘๘๑,๙๐๐	๒ รุ่น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหาร ระดับต้น (สมรรถนะการทำงาน ข้าราชการระดับชำนาญการ)	๑,๘๘๑,๙๐๐	๒ รุ่น	บค	๖	๒๐	๕	๕	๒
บค 64-06200552-03	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ และคุณภาพของข้าราชการ	๑๕๐,๐๐๐	๑ รุ่น	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ และคุณภาพของข้าราชการ	๐	๑ รุ่น	บค	๖	๒๐	๕	๕	๒
บค 64-06200552-04	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	๓๗๕,๐๐๐	๕๐ คน	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	๐	๑ ชุดข้อมูล	บค	๖	๒๐	๕	๕	๒
กม 64-06200552-01	โครงการฝึกอบรมการดำเนินการบังคับคดี การใช้มาตรการบังคับทางปกครอง และการดำเนินการเปรียบเทียบความผิด	๑๐๐,๐๐๐	๑๗๐ คน	โครงการฝึกอบรมการดำเนินการบังคับคดี การใช้มาตรการบังคับทางปกครอง และการดำเนินการเปรียบเทียบความผิด	๑๒๐,๒๑๖	๖ รุ่น	กม	๖	๒๐	๕	๕	๒
สอ 64-06200552-01	โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและการพูด ของนักประชาสัมพันธ์ (ระดับชำนาญการ พิเศษ)	๘๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสาร ของนักประชาสัมพันธ์ ๔.๐	๓๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	สอ	๖	๒๐	๕	๕	๒
สอ 64-06200552-02	โครงการการเล่าเรื่องอย่างมืออาชีพ ด้วยคลิปวิดีโอ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐ คน	โครงการการเล่าเรื่องอย่างมืออาชีพ ด้วยคลิปวิดีโอ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐ คน	สอ	๖	๒๐	๕	๕	๒
สอ 64-06200552-0๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้าง อินโฟกราฟิกเพื่อนำเสนอข้อมูล	๒๐๐,๐๐๐	๒๕ คน	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้าง อินโฟกราฟิกเพื่อนำเสนอข้อมูล	๒๐๐,๐๐๐	๒๕ คน	สอ	๖	๒๐	๕	๕	๒
ศท 64-06200552-01	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ข้อมูล Big Data เพื่อการบริหาร การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๐๐,๐๐๐	๑๒๐ คน	ศท	๖	๒๐	๕	๕	๒
ศท 64-06200552-02	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้บริหารยุคดิจิทัล	๓๐๐,๐๐๐	๑๒๐ คน	ศท	๖	๒๐	๕	๕	๒
ศท 64-06200552-03	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาบุคลากรดิจิทัลของกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๐๐,๐๐๐	๑๒๐ คน	ศท	๖	๒๐	๕	๕	๒

รหัสโครงการ	โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ศท 64-06200552-04	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ประโยชน์จากระบบคลังข้อมูล การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๐๐,๐๐๐	๑๒๐ คน	ศท	๖	๒๐	๕	๕	๒
สอ 64-06200552-04	โครงการการเขียนข่าวชิ้นแอดวานซ์	๒๐๐,๐๐๐	๓๕ คน	ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สอ	๖	๒๐	๕	๕	๒
สพ 64-06200552-10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการขับเคลื่อนภารกิจ กองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน	๘๕๔,๔๐๐	๑๔๐ คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการขับเคลื่อนภารกิจ กองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน	๘๕๔,๔๐๐	๑๔๐ คน	สพ	๖	๒๐	๕	๕	๒
สพ 64-06200552-11	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	๓๓๖,๔๐๐	๒๐๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สพ	๖	๒๐	๕	๕	๒
พท 64-03200552-13	โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกด้านเทคโนโลยี	๐	๑๖๑ คน	โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกด้านเทคโนโลยี	๒,๒๖๒,๔๐๐	๑๖๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๒๐	๕	๕	๒

หมายเหตุ โครงการรหัส ศท 64-06200552-01 ศท 64-06200552-02 ศท 64-06200552-03 และ ศท 64-06200552-04 เป็นโครงการใหม่
โครงการรหัส สพ 64-06200552-10 ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ศท 64-06200153-05	โครงการจัดหาระบบประชุมวีดิทัศน์ ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference System) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๕,๔๗๑,๕๗๐	๑ ระบบ	ดำเนินงานแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ศท 64-06200153-06	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ รองรับการปฏิบัติงานบริการของเจ้าหน้าที่	๒,๕๓๒,๘๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ศท 64-06200153-07	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ศท 64-06200153-08	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการเช่าใช้บริการเครือข่ายสื่อสาร ข้อมูลคอมพิวเตอร์ (Internet)	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ศท 64-06200153-09	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดซื้อโปรแกรมประชุมทางไกล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๒๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ศท 64-06200153-10	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับ จัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage)	๒,๓๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ศท 64-06200153-11	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
สล 64-06200153-01	โครงการจัดหาระบบบริการสารสนเทศ ห้องสมุดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๘๖๐,๐๐๐	๑ โมดูล	โครงการจัดหาระบบบริการสารสนเทศ ห้องสมุดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๘๖๐,๐๐๐	๑ โมดูล	สล	๖	๒๐	๑	๕	๓
สพ 64-06200153-12	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๑,๘๘๙,๙๒๐	๑ ระบบ	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๑,๘๘๙,๙๒๐	๑ ระบบ	สพ	๖	๒๐	๑	๕	๓

หมายเหตุ โครงการรหัส ศท 64-06200153-06 ศท 64-06200153-07 ศท 64-06200153-08 ศท 64-06200153-09 ศท 64-06200153-10 และ ศท 64-06200153-11 เป็นโครงการใหม่
โครงการรหัส สพ 64-06200153-12 ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๕.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ศท 64-06200154-12	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการฝึกอบรม ภาครัฐ	๐	๑ ฐานข้อมูล	ศท	๖	๒๐	๑	๔	๔

หมายเหตุ โครงการรหัส ศท 64-06200154-12 เป็นโครงการใหม่

แนวทางการพัฒนา ๕.๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
สอ 64-03200355-05	โครงการเผยแพร่ภารกิจ ภาพลักษณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสื่อประชาสัมพันธ์	๘,๙๙๗,๒๐๐	๑ โครงการ	โครงการเผยแพร่ภารกิจ ภาพลักษณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสื่อประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๔	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕
สอ 64-03200355-06	โครงการจัดทำสมุดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ในการประสานงานและอำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๔	๘๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐ เล่ม	โครงการจัดทำสมุดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ในการประสานงานและอำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชน	๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐ เล่ม	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕
สล 64-06200155-02	โครงการคลินิกช่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	๕๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	โครงการคลินิกช่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	๕๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	สล	๖	๒๐	๑	๕	๕

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
สล 64-06200155-03	โครงการคลินิกช่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	๕๐๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สล	๖	๒๐	๑	๕	๕
สล 64-06200155-04	โครงการบำรุงเครื่องปรับอากาศอาคาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑,๑๘๖,๒๕๐	๕๐๐ เครื่อง	โครงการบำรุงเครื่องปรับอากาศอาคาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑,๑๘๖,๒๕๐	๕๐๐ เครื่อง	สล	๖	๒๐	๑	๕	๕
สอ 64-06200155-07	โครงการผลิตสื่อ VR (Virtual Reality) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๕๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สอ	๖	๒๐	๑	๕	๕
สอ 64-06200155-08	โครงการแอปพลิเคชันกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑ แอป พลิเคชัน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			สอ	๖	๒๐	๑	๕	๕
ตส 64-06200255-01	แผนการตรวจสอบประจำปี	๙๘๗,๓๘๐	๒๗ หน่วยงาน	แผนการตรวจสอบประจำปี	๙๘๗,๓๘๐	๒๗ หน่วยงาน	ตส	๖	๒๐	๒	๕	๕
พบ 64-06200455-02	โครงการระบบการควบคุมภายในของกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน	๐	๒๐๐ คน	โครงการระบบการควบคุมภายในของกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน	๕๖๙,๘๐๐	๒๐๐ คน	พบ	๖	๒๐	๔	๕	๕
พบ 64-06200455-03	ไม่มีแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้าง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒,๖๘๖,๗๐๐	๑๐ เล่ม	พบ	๖	๒๐	๔	๕	๕

แนวทางการพัฒนา ๕.๖ ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ผล 64-03230256-07	โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการให้สิทธิประโยชน์แก่สถานประกอบการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๕,๑๕๐,๐๐๐	๓ เรื่อง	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผล	๓	๒๓	๒	๔	๖
ผล 64-03230256-08	ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนทักษะของแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๔	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ผล	๓	๒๓	๒	๕	๖

หมายเหตุ โครงการรหัส ผล 64-03230256-08 เป็นโครงการใหม่

แนวทางการพัฒนา ๕.๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

รหัสโครงการ	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ผล 64-03110457-09	โครงการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๓๑,๒๐๐	๑๐๐ คน	โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๓๑,๒๐๐	๑๐๐ คน	ผล	๓	๑๑	๔	๔	๗
ผล 64-06200257-10	โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐ เล่ม	โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐ เล่ม	ผล	๖	๒๐	๒	๔	๗
ผล 64-06200257-11	โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๓๓,๘๐๐	๑ โครงการ	โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑,๑๑๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ผล	๖	๒๐	๒	๕	๗

ที่ปรึกษา

นายธวัช เบญจาทิกุล
นายประทีป ทรงลำยอง
นายชาคริตย์ เตชะ
นางจิรวรรณ สุตสุนทร

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้จัดทำ

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ
นายธานินทร์ พาชิยานุกูล
นายณัฐพงศ์ ทิพย์สกุลปัญญา
นางสาวสุดาร์ตน์ วรรณสุทธิ
นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง
นายเทพกร รักดีชุมพล
นางสาวศิริประภา จงแพทย์
นางสาวอุไรวรรณ สมใจ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จัดพิมพ์โดย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๔๐๔๒

อีเมล strategy.dsd@gmail.com

เว็บไซต์ www.dsd.go.th/it

พิมพ์ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘๐ เล่ม



ดาวน์โหลดแผน
ในรูปแบบดิจิทัล



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
www.dsd.go.th