

ที่ รง ๐๔๐๔/๐๒๐๘๑

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
นานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่
ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม
บริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

กองแผนงาน และสารสนเทศ ขอส่งสรุปผล
การสัมมนาวิชาการและรับมอบนโยบายของรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๒๔ ต.ค. ๒๕๖๒

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

รับที่ 2176

วันที่ 25 ต.ค. 2562

เวลา 8.31 น.

☐ ทราบ ☒ เขียน ☐ ถ้อยปฏิบัติ
☐ มอบ ☐ พม. ☐ มธ. ☐ พร.
☐ สป. ☐ บท.

ว่าที่ร้อยเอก

(สมศักดิ์ เนียมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

25 ต.ค. 2562

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แถลงเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงที่มีความสำคัญเพราะเกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศในทุกด้านทั้งความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม การบริหารจัดการด้านแรงงาน เป็นงานที่มีความสำคัญและท้าทาย เนื่องจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร การเคลื่อนย้ายแรงงาน หรือการเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศ ล้วนส่งผลกระทบต่อแรงงานและโลกของการทำงานทั้งสิ้น ดังนั้น การดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อที่จะขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงนโยบายของรัฐบาล จะต้องมีความทันสมัยและก้าวทันต่อความท้าทายต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมโลก ไม่ว่าจะเป็น การมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงาน การดูแลสิทธิ การคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน จนไปถึงการประกันสังคม เพื่อให้กำลังแรงงานมีรายได้สูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในศตวรรษที่ ๒๑ และที่สำคัญคือมีโอกาสดูแลการทำงานที่มีคุณค่า อย่างครอบคลุมและเท่าเทียม

ดังนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงกำหนดให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลของกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาโครงสร้างที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน และได้มอบนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ๓ ข้อ และนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ๑๐ ข้อ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ๓ ข้อ

๑. เร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation” เพื่อเตรียมคนในศตวรรษที่ ๒๑ และวางรากฐานทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีทักษะการพัฒนาที่ตอบโจทย์การก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยการเตรียมความพร้อมในทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิต รวมทั้งเน้นการผลิตกำลังคนคุณภาพทั้งในพื้นที่ EEC และพื้นที่อื่นๆ ให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานประกอบการ ตลอดจนการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานด้านแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทความท้าทายทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามมาตรฐานองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา หรือ OECD ทั้งนี้ จากการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV ครั้งที่ ๓ ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา มีความเห็นร่วมกันว่าแรงงานข้ามชาติจะไม่ได้ลดลง อาจเพิ่มขึ้นและมีหลายประเภท ซึ่งเราจะไม่สามารถมีความเชี่ยวชาญได้ทุกประเภท แต่ละประเทศจะมีความเชี่ยวชาญแตกต่างกัน จึงต้องมีการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของแต่ละประเทศให้มีความสะดวก เช่น หากประเทศใดขาดวิศวกร สามารถเคลื่อนย้ายจากอีกประเทศหนึ่งได้ โดยยังคงสิทธิประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าว (Portable Social Security)

๒. ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจ โดยการแลกเปลี่ยนแรงงานต่างด้าวเพื่อร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยให้มีกระบวนการ/ขั้นตอนที่มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และคำนึงถึงมาตรฐานการทำงานขั้นต่ำที่แรงงานควรได้รับตามหลักสากล โดยเฉพาะในกิจการประมงขอให้ข้อมูลตัวเลขที่เกี่ยวข้องที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๓. ยกย่องรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงาน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ และปรับอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการค่าจ้าง

นโยบายสำคัญ ที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

๑. การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกันสังคมที่ตอบโจทย์ และสร้างมาตรการจูงใจทางภาษี (Tax Incentive) เพื่อดึงดูดสถานประกอบการให้จ้างงานผู้สูงอายุ
๒. ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นในกลุ่มคนทั่วไปหรือแรงงานกลุ่มพิเศษ อาทิ แรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ ผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้แรงงานมีพลังและเกิดความสุขระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว (Work Life Integration)
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรีเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการผลิตแรงงานให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลอดจนเน้นส่งเสริมการไปทำงานในกลุ่มผู้มีทักษะสูง โดยเฉพาะทักษะแห่งอนาคต ซึ่งต้องทำควบคู่ไปกับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการขจัดป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
๔. พัฒนาระบบประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมการป้องกันสุขภาพ เพื่อสร้างหลักการประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน
๕. ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน
๖. ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำที่เหมาะสมกับสภาพการทำงาน ให้ได้รับการคุ้มครอง มีสวัสดิการ ได้รับสิทธิประโยชน์ที่ทัดเทียมแรงงานในระบบและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๗. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๘. พัฒนารูปแบบการกำกับ ดูแล ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาคเอกชนและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะด้านแรงงานให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม ซึ่งจะสอดคล้องกับการให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลของกระทรวงแรงงาน ที่จะมาช่วยเสนอแนวทางและวางกรอบการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม
๙. เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๑๐. ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติวิเคราะห์การใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) บริหารกำลังแรงงานของประเทศ และเป็นช่องทางบริการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงานได้อย่างแท้จริง เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัล

สรุปการบรรยาย เรื่อง ทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

สู่การพัฒนาประเทศด้านแรงงาน

โดย นายวันฉัตร สุวรรณกิตติ

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นายวันฉัตร สุวรรณกิตติ ได้กล่าวว่ากระทรวงแรงงานถือเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้กล่าวถึงแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนการปฏิรูปประเทศด้าน.../แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และ ๓) แผนปฏิบัติการด้าน...ระยะที่... (พ.ศ. ... - ...) /แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ ๑ ปี/และแผนอื่นๆ โดยแต่ละแผนมีรายละเอียด ดังนี้

แผนระดับ ๑

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีมาตราสำคัญ ๓ มาตรา ดังนี้ ๑) มาตรา ๖๕ รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ๒) มาตรา ๑๔๒ การเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาต่างๆ และ ๓) มาตรา ๑๖๒ คณะรัฐมนตรีที่จะเข้ามาบริหารราชการแผ่นดินต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) ด้านความมั่นคง เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศไทยให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ และทุกมิติ เช่น การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก เช่น ๑) การเกษตรสร้างมูลค่า เรื่อง เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น โดยการส่งเสริมการนำอัตลักษณ์พื้นถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทยมาเป็นผลิตภัณฑ์การเกษตร ซึ่งกระทรวงแรงงานสามารถพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านเกษตรเพื่อการแข่งขันได้ ๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เช่น การให้การส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) ๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว เช่น ประเทศไทยต้องมีความหลากหลายในด้านการท่องเที่ยว ๔) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ทำอย่างไรให้ประเทศไทยเป็นศูนย์การของโลจิสติกส์ คมนาคม และ ๕) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ ขณะนี้ประเทศไทยมีเด็กจบใหม่ที่มีความสามารถในวิทยาการสมัยใหม่จำนวนมาก ซึ่ง ๕ อุตสาหกรรม ข้างต้น ประเทศไทยติดอยู่กับกับดักรายได้ปานกลาง โจทย์ของกระทรวงแรงงาน คือ ต้องพัฒนาอุตสาหกรรมหลักๆ ๕ ด้าน ทำอย่างไรให้มีแรงงานเข้าไปสู่วงจร AI ให้ได้ ทำอย่างไรให้มีแรงงานเข้าไปสู่วงจรดูแลผู้สูงอายุนานาชาติได้

(๓) ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และมีคุณธรรม เช่น ตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

(๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ทำอย่างไรให้คนแรงงานมีสุขภาวะที่ดี โดยเฉพาะเรื่องการกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี (ส่วนภูมิภาค) และทำอย่างไรให้เมืองรองมีความน่าสนใจ

(๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านมาตรการต่างๆ ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน เป้าหมาย คือ อนุรักษ์ พื้นฟู ใช้ประโยชน์ ยกระดับกระบวนการทัศน์

(๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐ ของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

๑. ประเด็นนโยบาย $\Rightarrow$ เกิดอะไรขึ้นกับกระทรวงแรงงานบ้าง เช่น เรื่องของกำลังแรงงาน ต้องรู้ให้ได้ว่าเกิดอะไรขึ้นกับแรงงานในปัจจุบัน ซึ่งข้อมูลจะเป็นส่วนสำคัญมากๆ โดยต้องชี้ประเด็นให้ได้ และตีโจทย์ให้ออก

๒. การหาทางเลือกในการแก้ไขปัญหา $\Rightarrow$ โดยมีวิธีการ ดังนี้ (๑) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รัฐธรรมนูญ รวมถึงกฎหมายต่างๆ หรือไม่ (๒) มีความพร้อมในเชิงของทรัพยากร เช่น เงิน คน เทคนิค หรือเรื่องต่างๆ หรือไม่ (๓) จำเป็นไหม (๔) มีความเหมาะสมกับสถานการณ์สังคมหรือไม่

๓. การนำนโยบายไปปฏิบัติ $\Rightarrow$ การทำข้อ ๑ และ ๒ ข้างต้น นำมาปฏิบัติในเกิดขึ้นจริง

๔. การประเมินนโยบาย $\Rightarrow$ ปฏิบัติแล้วก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในประเด็นที่ชี้ประเด็นนโยบายหรือไม่

ซึ่งข้อดีของการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ คือ ทำให้หน่วยงานสามารถทำงานร่วมกันและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ โดยใช้นโยบายสาธารณะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน รวมถึงการชี้ประเด็นปัญหาภายในประเทศ เช่น ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์แล้ว มีผลอย่างไรบ้างกับกระทรวงแรงงาน โจทย์ของกระทรวงแรงงาน คือ ทำอย่างไรให้ผู้สูงอายุมีงานทำ ทำอย่างไรให้การขาดแคลนแรงงานที่จะเกิดขึ้นไม่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ สังคมสูงวัยมีผลอย่างไรกับสังคมไทย เช่น ความเหลื่อมล้ำที่ประเทศมีอยู่และยังมีอยู่เรื่อยๆ มีผลอย่างไรกับแรงงานไทย เช่น เศรษฐกิจที่เปลี่ยนโฉมไทย ทำให้กระทรวงแรงงานมีพื้นฐานข้อมูลที่น่าไปสู่การตีโจทย์อนาคตได้

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็นย่อย ซึ่งเป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง และประเด็นการพัฒนา จะไม่มีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้ส่วนราชการนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันการเกิดความสับสน โดยมีโครงสร้างของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ มีองค์ประกอบหลัก ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) ประเด็นแผนแม่บท ประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับประเด็น เพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ชั้นกลาง และ (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับ เพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ขั้นต้น และแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (แผนระดับ ๓) โดยให้ส่วนราชการพิจารณาประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน ๑๕ ประเด็น โดยทบทุนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในระยะ ๕ ปี ซึ่งในวาระแรกให้จัดทำในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการรายปี โดยให้ตรวจสอบ ทบทวนในประเด็นต่อไป

๑) ให้จัดทำข้อมูลระดับโครงการ (X) สอดคล้องกับข้อมูลระดับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บท (Y) และข้อมูลระดับเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ (Z) หาก X ไม่สอดคล้องกับ Y ขอให้แก้ไขปรับเปลี่ยน

๒) การเสนอแผนระดับ ๓ เข้าสู่คณะรัฐมนตรี ขอให้ส่วนราชการระบุเหตุผลความจำเป็น เช่น ต้องนำเข้าสู่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านใด

๓) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี เมื่อมีการประกาศใช้ตามขั้นตอนแล้วให้ส่วนราชการนำโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการเข้าสู่ระบบ e-MENSCR

แผนระดับ ๓

การจัดทำแผนของส่วนราชการ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนระดับ ๓ ตามที่กำหนด ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการด้าน... ระยะ... (พ.ศ. - ...) แผนที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านใดด้านหนึ่ง โดยมีการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ แผนความมั่นคงฯ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และอื่นๆ

๒) แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ... ระยะ...ปี (พ.ศ. ...) (ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒) แผนที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้รายจ่าย และทรัพยากรที่คาดการณ์ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีของหน่วยงาน หรือส่วนราชการใดส่วนหนึ่งซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ แผนความมั่นคงฯ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และอื่น ๆ

๓) แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ... ระยะ ๑ ปี (พ.ศ. ... - ...) (ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒) แผนที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้รายจ่าย และทรัพยากรที่ต้องใช้ในช่วงเวลา ๑ ปีงบประมาณของหน่วยงาน หรือส่วนราชการใดส่วนหนึ่งซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ แผนความมั่นคงฯ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และอื่น ๆ

การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยต้องนำข้อมูลแผนงาน/โครงการเข้าระบบ eMENSOCR ผ่าน ๗ ขั้นตอน ได้แก่ (M1) ความเชื่อมโยงระดับแผนเป้าหมาย (M2) ข้อมูลทั่วไป (M3) รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน (M4) แนวทางการดำเนินการ (M5) งบประมาณ (M6) ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอ (M7) การอนุมัติตามลำดับการบังคับบัญชา และต้องรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันสิ้นสุดไตรมาสตามปีงบประมาณ โดยหน่วยงานดำเนินการผ่านการอนุมัติในระบบเพื่อรับรองข้อมูลตามลำดับบังคับบัญชาของหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการกองเป็นผู้ดำเนินการกรอกข้อมูล ๒) ส่งข้อมูลไปยังอธิบดีหรือเทียบเท่าเป็นผู้อนุมัติข้อมูลจากระดับกอง ๓) รองปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้อนุมัติข้อมูลจากระดับกรม ๔) ปลัดกระทรวงเป็นผู้อนุมัติข้อมูลจากรองปลัดกระทรวง และ ๕) สสช. รับข้อมูลที่ได้รับการอนุมัติเพื่อจัดทำรายงาน

สรุปการอภิปรายกลุ่ม
เรื่อง ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาด้านแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
โดย ผู้บริหารระดับสูง

๑. รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) ได้กล่าวว่า ขอให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง อุทิศให้กับราชการ โดยไม่เลือกงานเพราะทุกภารกิจที่ได้รับมอบหมายถือเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์อันดี การปฏิบัติงานสามารถเรียนรู้จากผู้บังคับบัญชา ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเพื่อนร่วมงานได้ตลอดเวลา ขอให้ทุกคนมองโลกในแง่บวกจะสามารถช่วยคลี่คลายปัญหาและอุปสรรคทั้งจากการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี เพราะไม่มีใครสมบูรณ์แบบไปทุกคน ขอให้ภูมิใจกับทุกสิ่งทีตนเองทำ จะนำไปสู่ความสำเร็จและขับเคลื่อนองค์กรได้เป็นอย่างดี

๒. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ) ได้กล่าวว่า การปฏิบัติงานต้องมีการวางแผน และเป้าหมายที่ชัดเจน ต้องมอบหมายงานคนให้เหมาะกับงาน (Put the right man to the right job) โดยที่ไม่ต้องแข่งขันกับใครขอให้เอาชนะตนเองให้ได้จะนำไปสู่ความสำเร็จ มุ่งพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ค้นหาต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ตนเอง บูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่าย ต้องบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินให้คุ้มค่าและเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และที่สำคัญต้องรักษาสุขภาพ

๓. ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล) ได้กล่าวว่า บุคลากรทุกคนต้องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อเทคโนโลยี และสถานการณ์รอบด้านที่เกี่ยวข้อง ต้องมีปฏิภาณไหวพริบและกล้าตัดสินใจ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์
