แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

1. หลักการและเหตุผล	1
2 วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	7
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	9
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	9
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	11
9. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	13
10. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้าง	17
11.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	21
12. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	26
13. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	32
14. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	32

****

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3)

1.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินได้มีคำสั่งที่267/2557 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้วิเคราะห์ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ดังนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดระยองได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง จ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

3.7 ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งควายกิน แล้วซึ่งปรากฏผลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาตำบลดังนี้

4.1 สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.1.1 สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(1) เส้นทางคมนาคมภายในตำบล และหมู่บ้านยังไม่อยู่ในมาตรฐานที่ควรจะเป็น เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง และบางส่วนยังเป็นถนนดิน

(2) ไฟฟ้าสาธารณะยังมีปริมาณน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในตำบล

(3) การโทรคมนาคมมีน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในตำบล

(4) ไม่มีการจัดระบบผังเมือง

4.1.2 สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ

(1) ประชาชนบางส่วนว่างงาน

(2) ยังมีการผูกขาดผลิตผลทางการเกษตร

(3) ปัญหาขาดแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการเกษตร

(4) ปัญหาความล้มเหลวในการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

(5) ปัญหาความยากจน

(6) ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

4.1.3 สภาพปัญหาสาธารณสุขและอนามัย

(1) ปัญหาขาดสถานพยาบาลขนาดใหญ่และทันสมัย

(2) ปัญหามลพิษ

(3) ปัญหาสถานที่ออกกำลังกายสาธารณะไม่เพียงพอ

(4) ปัญหาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน

(5) ปัญหาโรคติดต่อ

4.1.4 สภาพปัญหาด้านแหล่งน้ำ

(1) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ

(2) ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค – บริโภค ไม่เพียงพอ

(3) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำ เพื่อดำเนินการประปาหมู่บ้าน

4.1.5 สภาพปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(1) ปัญหาการขาดแคลนสถานที่ศึกษาและสื่อสำหรับให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

(2) ปัญหาเด็กก่อนวัยเรียนได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง

(3) ปัญหาการขาดความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิหน้าที่ของประชาชน

(4) ปัญหาสถานศึกษาขาดงบประมาณเพื่อพัฒนาการศึกษา

(5) ปัญหาการขาดแคลนห้องสมุดประจำหมู่บ้าน

(6) ปัญหาการขาดแคลนที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน

4.1.6 สภาพปัญหาด้านการเมือง และการบริหาร

(1) สถานที่ ที่จะให้บริการประชาชนด้านอื่นๆ เช่น ด้านข้อมูลข่าวสารไม่เพียงพอ

(2) ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม

4.1.7 สภาพปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) ปัญหาด้านภูมิทัศน์และส่งเสริมการปลูกต้นไม้ตามทางสาธารณะ

(2) ปัญหาไม่มีป้ายบอกชื่อหมู่บ้าน ถนน ซอยต่างๆ

(3) ยังขาดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ป่าไม้ แหล่งน้ำ

4.1.8 สภาพปัญหาด้านสังคม

(1) ขาดการส่งเสริมการนันทนาการของประชาชน

(2) ปัญหายาเสพติดระบาด

(3) ปัญหาการว่างงาน

4.2 ความต้องการของประชาชน

4.2.1 ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(1) ให้มีไฟฟ้าสาธารณะใช้อย่างทั่วถึง และเพียงพอกับความต้องการของประชาชน

(2) ก่อสร้างถนนสายหลักในตำบลให้เป็นถนนลาดยาง

(3) ซ่อมแซมถนนตามซอยในหมู่บ้าน ให้อยู่ในสภาพที่ใช้ได้ตลอดปี

(4) ประสานให้องค์การโทรศัพท์ตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล

4.2.2 ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

(1) ส่งเสริมให้เกษตรมีอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

(2) สนับสนุนงบประมาณสำหรับกลุ่มองค์กรต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพ

(3) ส่งเสริมให้มีร้านค้าหรือสหกรณ์กองทุนประจำหมู่บ้าน

4.2.3 ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย

(1) เพิ่มการบริการด้านสาธารณสุขและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ เด็ก และคนพิการ

(2) จัดให้มีการควบคุมโรงงานที่ก่อให้เกิดมลพิษส่งกลิ่นเหม็น ทำให้ประชาชนเดือดร้อน

(3) สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ สำหรับคนพิการ คนปัญญาอ่อน และผู้สูงอายุ

(4) จัดให้มีสถานที่เก็บและกำจัดขยะที่ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะ

4.2.4 ความต้องการด้านแหล่งน้ำ

(1) สร้างแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการบริโภคและการเกษตรให้เพียงพอกับความต้องการ

(2) ปรับปรุงบ่อน้ำหรือห้วยสาธารณประโยชน์เพื่อการเกษตรตลอดปี

(3) จัดสร้างระบบประปาหมู่บ้านและขยายเขตประปาหมู่บ้าน

4.2.5 ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(1) จัดทุนการศึกษาและงบประมาณสำหรับเด็กยากจนแต่เรียนดี

(2) ส่งเสริมให้มีโครงการอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียนในเขตตำบล

(3) จัดตั้งให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล

4.2.6 ความต้องการด้านสังคม

(1) ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน

(2) ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาประจำปี

(3) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

4.2.7 ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) สนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ป่าไม้ และมีการปลูกป่าเพิ่มเติม

(2) ปลูกต้นไม้ตามแนวถนนภายในตำบล

4.2.8 ความต้องการด้านการเมือง และการบริหาร

(1) อบรมให้ความรู้กับประชาชน เรื่องการเมือง การปกครอง

(2) ตั้งศูนย์ราชการเพื่อใช้ในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

(3) ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่

4.2.9 ความต้องการด้านอื่น ๆ

(1) ให้ประชาชนได้มีสถานที่ออกกำลังกาย และมีสนามกีฬา เพื่อประชาชนจะได้ห่างไกลยาเสพติด

(2) ให้มีศาลาพักผ่อนหรือเป็นที่ชุมนุมพบปะประชาคมกันในหมู่บ้าน

(3) ให้มีถังดับเพลิงประจำชุมชน

(4) ส่งเสริมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและการเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติและกฎหมายใหม่

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 รวมตลอดถึงกฎหมายอื่นๆ ที่ให้อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไว้ อาทิ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 เป็นต้น โดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ใช้หลัก SWOT เพื่อกำหนดการดำเนินการตามภารกิจซึ่งจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล ตลอดจนนโยบายของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(2) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(3) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(4) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ

(5) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

5.2 ด้านเศรษฐกิจ

(1) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(2) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(4) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(5) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

(6) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

5.3 ด้านสาธารณสุขและอนามัย

(1) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(3) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(4) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

(5) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(6) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ

(7) การควบคุมอาคาร

5.4 ด้านแหล่งน้ำ

(1) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(2) ให้มีระบบประปาตำบล

5.5 ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(1) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(2) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(3) การจัดการศึกษา

(4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(5) การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

5.6 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(3) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(4) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(5) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

5.7 ด้านสังคม

(1) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(2) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(3) การส่งเสริมกีฬา

(4) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(5) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

<u>ภารกิจหลัก</u>

1. การดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
2. การดำเนินการด้านสังคม
3. การดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
4. การดำเนินการด้านสาธารณสุขและอนามัย

<u>ภารกิจรอง</u>

1. การดำเนินการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
2. การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วนราชการ ได้แก่

1) สำนักงานปลัด อบต.

2) กองคลัง

3) กองช่าง

4) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น 28 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ(แยกประเภทคุณวุฒิ) จำนวน 11 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภททักษะ) จำนวน 3 อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 21 อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 63 อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป โดยกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ปรับเกลี่ยและยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>

1. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว จำนวน 1 อัตรา
2. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตามภารกิจ) จำนวน 2 อัตรา มาเป็น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) จำนวน 2 อัตรา

<u>กองช่าง</u>

1. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน 1 อัตรา
2. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา
3. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตามภารกิจ) จำนวน 1 อัตรา มาเป็น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา

<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>

1. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว จำนวน 1 อัตรา
2. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 2 อัตรา
3. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 อัตรา

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำหนดเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>1.สำนักงานปลัด อบต.</u> **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** 1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานกฎหมายและคดี 1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.4 งานกิจการสภา 1.5 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.6 งานควบคุมโรค 1.7 งานรักษาความสะอาด 1.8 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 1.9 งานบริการสาธารณสุข 1.10งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน 1.11 งานสังคมสงเคราะห์ 1.12 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี 1.13 งานส่งเสริมการเกษตร 1.14 งานสถิติและวิชาการ **<u>2.กองการคลัง</u>** **ฝ่ายการเงิน** 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	**<u>1.สำนักงานปลัด อบต.</u>** **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** 1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานกฎหมายและคดี 1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.4 งานกิจการสภา 1.5 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.6 งานควบคุมโรค 1.7 งานรักษาความสะอาด 1.8 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 1.9 งานบริการสาธารณสุข 1.10งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน 1.11 งานสังคมสงเคราะห์ 1.12 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี 1.13 งานส่งเสริมการเกษตร 1.14 งานสถิติและวิชาการ **<u>2.กองการคลัง</u>** **ฝ่ายการเงิน** 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำหนดเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>3. กองช่าง</u> **ฝ่ายก่อสร้าง** 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานสาธารณูปโภค 3.4 งานผังเมือง **<u>4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>** **ฝ่ายบริหารการศึกษา** 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานกีฬาและเยาวชน	**<u>3. กองช่าง</u>** **ฝ่ายก่อสร้าง** 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานสาธารณูปโภค 3.4 งานผังเมือง **<u>4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>** **ฝ่ายบริหารการศึกษา** 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานกีฬาและเยาวชน	

4. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
ปลัดอบต. (นักบริหารงานอบต. 8)	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัดอบต. (นักบริหารงานอบต. 7)	1	1	1	1	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
บุคลากร	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นิติกร	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเกษตร	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสุขภิบาล	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยบุคลากร	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	2	-	-	-	-2	-	-	ปรับเกลี่ยจากพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ตามภารกิจ) 2 อัตรา ไปเป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทั่วไป) 2อัตรา

4. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	2	2	2	+2	-	-	ปรับเกลี่ยมาจาก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตามภารกิจ) 2 อัตรา มาเป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) 2อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
คนงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงิน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม

4. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	2	1	1	1	-1	-	-	ปรับเกลี่ยจากพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ตามภารกิจ) 1 อัตรา ไปเป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) 1อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	1	+1	-	-	ปรับเกลี่ยมาจาก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตามภารกิจ) 1 อัตรา มาเป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) 1อัตรา
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
คนงานทั่วไป	-	2	2	2	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผช.หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	-	-	-	-1	-	ยุบเลิก ปี 2559

4. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
ศพด. อบต.ทุ่งควายกิน								
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	2	2	2	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
ศพด.บ้านหนองไทร								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ศพด.บ้านเนินสุขสำรอง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
ศพด.ทุ่งควายกิน								
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	58	65	64	64	+ 7	-1	-	

บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ กำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีการใช้กำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และค่าจ้าง

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
1	ปลัดอบต.(นักบริหารงานอบต.)	8	1	1	468,000	1	1	1	-	-	-	13,560	14,040	14,280	481,560	495,600	509,880	
2	รองปลัดอบต.(นักบริหารงานอบต.)	7	1	1	371,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	384,720	398,160	411,480	
	<u>สำนักงานปลัด</u>																	
3	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	7	1	-	409,080	1	1	1	-	-	-	13,920	13,920	13,920	423,000	436,920	450,840	**(ว่างเดิม)**
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่	6	1	1	254,280	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	
5	บุคลากร	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	**(ว่างเดิม)**
6	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	1	1	231,600	1	1	1	-	-	-	8,880	8,760	8,760	240,480	249,240	258,000	
7	นิติกร	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	**(ว่างเดิม)**
8	นักวิชาการเกษตร	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	+1	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	**(ว่างเดิม)**
9	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	**(ว่างเดิม)**
10	นักวิชาการสุขาภิบาล	3	1	1	180,720	1	1	1	-	-	-	6,600	7,320	7,560	187,320	194,640	202,200	
11	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	4	1	1	248,280	1	1	1	-	-	-	8,040	8,280	8,520	256,320	264,600	273,120	
12	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	1	1	130,560	1	1	1	-	-	-	5,040	5,160	5,400	135,600	140,760	146,160	
13	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5	1	-	198,960	1	1	1	-	-	-	7,080	7,080	7,080	206,040	213,120	220,200	
14	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	6ว	1	1	280,440	1	1	1	-	-	-	10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>																	
15	นักการ	-	1	1	142,320	1	1	1	-	-	-	5,640	5,760	6,000	147,960	153,720	159,720	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
16	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	189,720	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	197,400	205,320	213,600	
17	ผู้ช่วยบุคลากร	-	1	1	189,720	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	197,400	205,320	213,600	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
18	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	130,560	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,760	135,840	141,360	147,120	
20	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา	-	2	-	216,000	-	-	-	-2	-	-	0	0	0	0	0	0	ปรับเกลี่ย
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
21	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา	-	2	-	216,000	2	2	2	+2	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	ปรับเกลี่ย
22	พนักงานขับรถยนต์	-	2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
23	คนงานทั่วไป	-	5	5	540,000	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	
	กองคลัง																	
24	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	7	1	1	477,720	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	
25	หัวหน้าฝ่ายการเงิน(นักบริหารงานคลัง)	6	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	
26	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2-4/5	1	-	198,960	1	1	1	-	-	-	7,080	7,080	7,080	206,040	213,120	220,200	
27	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	2	1	1	146,160	1	1	1	-	-	-	5,640	6,000	6,240	151,800	157,800	164,040	
28	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	1	1	139,560	1	1	1	-	-	-	5,520	5,640	6,120	145,080	150,720	156,840	
29	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	113,280	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	117,600	122,160	126,840	
30	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	1	1	174,840	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
31	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	1	1	114,600	1	1	1	-	-	-	4,680	4,800	5,040	119,280	124,080	129,120	
32	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	1	1	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
33	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	<u>กองช่าง</u>																	
34	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	7	1	-	409,080	1	1	1	-	-	-	13,920	13,920	13,920	423,000	436,920	450,840	(ว่างเดิม)
35	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	6	1	1	259,440	1	1	1	-	-	-	10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,240	
36	นายช่างโยธา	6ว	1	1	215,520	1	1	1	-	-	-	9,000	9,120	9,240	224,520	233,640	242,880	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
37	เจ้าพนักงานธุรการ	4	1	1	174,840	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	
38	ช่างโยธา	1-3/4	1	-	165,780	1	1	1	-	-	-	5,640	5,640	5,640	171,420	177,060	182,700	(ว่างเดิม)
39	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา	-	1	1	130,680	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,760	135,960	141,480	147,240	
40	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	1	1	159,960	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	166,440	173,160	180,120	
41	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	138,000	1	1	1	+1	-	-	5,520	5,760	7,200	143,520	149,280	156,480	
42	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา	-	1	-	108,000	-	-	-	-1	-	-	0	0	0	0	0	0	ปรับเกลี่ย
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
43	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา	-	1	-	108,000	1	1	1	+1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ปรับเกลี่ย
44	คนงานทั่วไป	-	2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
45	คนงานทั่วไป	-	2	-	216,000	2	2	2	+2	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	(เพิ่มใหม่)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																	
46	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึก	7	1	-	409,080	1	1	1	-	-	-	13,920	13,920	13,920	423,000	436,920	450,840	(ว่างเดิม)
47	หัวหน้าฝ่ายงานการศึกษา(นักบริหารการศึกษา	6	1	-	278,820	1	1	1	-	-	-	10,740	10,740	10,740	289,560	300,300	311,040	(ว่างเดิม)
48	นักวิชาการศึกษา	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	+1	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	(เพิ่มใหม่)
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
49	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	189,720	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	197,400	205,320	213,600	
50	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	1	1	114,600	1	1	1	-	-	-	4,680	4,800	5,040	119,280	124,080	129,120	
51	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
					72,000							7,200	7,560	7,800	79,200	86,760	94,560	(งบอุดหนุน)
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
52	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	1	-	-	-	-1	-	0	0	0	108,000	0	0	ยุบเลิก ปี2559
	<u>ศพด.อบต.ทุ่งควายกิน</u>																	
53	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	2	-	216,000	2	2	2	+2	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	(เพิ่มใหม่)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
	ศพด.บ้านหนองไทร																	
57	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					17,640							5,040	5,280	5,520	22,680	27,960	33,480	(งบอุดหนุน)
55	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	ศพด.บ้านเนินสุขสำรอง																	
56	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					17,640							5,040	5,280	5,520	22,680	27,960	33,480	(งบอุดหนุน)
	ศพด.ทุ่งควายกิน																	
57	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
	รวม		68	44	12,254,700	65	64	64	+7	-1	-	357,038	364,599	373,600	11,963,738	12,217,779	12,588,820	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%														2,392,748	2,443,556	2,517,764	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น														14,356,486	#########	15,106,584	
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															35.02	34.06	33.42	

<u>หมายเหตุ</u> : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558 เป็นเงิน = 41,000,000 บาท ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558

ทั้งนี้ ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครู ออกจากฐานงบประมาณรายจ่ายก่อน

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 เป็นเงิน = 43,050,000 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณงานจ่ายประจำปี 2558 (41,000,000 x5% + 41,000,000 = 43,050,000

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 เป็นเงิน = 45,202,500 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณงานจ่ายประจำปี 2558 (43,050,000 x5% + 43,050,000 = 45,202,500

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงครู และบุคลากราทางการศึกษาที่ได้รับงบเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิด

รวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา 35 (ตัวอย่างตำแหน่งที่มีแถบสีคลุม)

บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ กำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีการใช้กำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และค่าจ้าง

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
1	ปลัดอบต.(นักบริหารงานอบต.)	8	1	1	468,000	1	1	1	-	-	-	13,560	14,040	14,280	481,560	495,600	509,880	
2	รองปลัดอบต.(นักบริหารงานอบต.)	7	1	1	371,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	384,720	398,160	411,480	
	<u>สำนักงานปลัด</u>																	
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	7	1	-	409,080	1	1	1	-	-	-	13,920	13,920	13,920	423,000	436,920	450,840	(ว่างเดิม)
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่	6	1	1	254,280	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	
5	บุคลากร	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	(ว่างเดิม)
6	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	1	1	231,600	1	1	1	-	-	-	8,880	8,760	8,760	240,480	249,240	258,000	

7	นิติกร	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	(ว่างเดิม)
8	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/6ว	1	-	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	251,280	259,860	268,440	(ว่างเดิม)
9	นักวิชาการสุขาภิบาล	3	1	1	165,840	1	1	1	-	-	-	6,000	5,880	5,760	171,840	177,720	183,480	
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	4	1	1	248,280	1	1	1	-	-	-	8,040	8,280	8,520	256,320	264,600	273,120	
11	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	1	1	130,560	1	1	1	-	-	-	5,040	5,160	5,400	135,600	140,760	146,160	
12	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5	1	-	198,960	1	1	1	-	-	-	7,080	7,080	7,080	206,040	213,120	220,200	
13	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	6ว	1	1	280,440	1	1	1	-	-	-	10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440	
	ลูกจ้างประจำ																	
14	นักการ	-	1	1	142,320	1	1	1	-	-	-	5,640	5,760	6,000	147,960	153,720	159,720	
	พนักงานจ้าง																	
15	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	189,720	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	197,400	205,320	213,600	
16	ผู้ช่วยบุคลากร	-	1	1	189,720	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	197,400	205,320	213,600	
17	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	130,560	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,760	135,840	141,360	147,120	
ที่	**ชื่อสายงาน**	**ระดับ**	**จำนวน**	**จำนวนที่มีอยู่**		**อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้**			**อัตรากำลังคน**			**ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)**			**ค่าใช้จ่ายรวม (3)**			**หมายเหตุ**
		ตำแหน่ง	**ทั้งหมด**	**จำนวน(คน)**	**จำนวนเงิน(1)**	**2558**	**2559**	**2560**	**2558**	**2559**	**2560**	**2558**	**2559**	**2560**	**2558**	**2559**	**2560**	
19	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	1	-	112,800	1	1	1		-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(ว่างเดิม)
20	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	1	-	112,800	1	1	1		-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(ว่างเดิม)
21	พนักงานขับรถยนต์	-	2	2	216,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
22	คนงานทั่วไป	-	5	5	540,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	
	กองคลัง																	
23	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	7	1	1	477,720	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	
24	หัวหน้าฝ่ายการเงิน(นักบริหารงานคลัง)	6	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	
25	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2-4/5	1	-	198,960	1	1	1	-	-	-	7,080	7,080	7,080	206,040	213,120	220,200	
26	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	2	1	1	146,160	1	1	1	-	-	-	5,640	6,000	6,240	151,800	157,800	164,040	

27	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	1	1	139,560	1	1	1	-	-	-	5,520	5,640	6,120	145,080	150,720	156,840	
28	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	113,280	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	117,600	122,160	126,840	
29	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	1	1	174,840	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	
	พนักงานจ้าง																	
30	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	1	1	114,600	1	1	1	-	-	-	4,680	4,800	5,040	119,280	124,080	129,120	
31	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	1	1	180,000	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	
32	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	<u>กองช่าง</u>																	
33	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	7	1	-	409,080	1	1	1	-	-	-	13,920	13,920	13,920	423,000	436,920	450,840	**(ว่างเดิม)**
34	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	6	1	1	259,440	1	1	1	-	-	-	10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,240	
35	นายช่างโยธา	6ว	1	1	215,520	1	1	1	-	-	-	9,000	9,120	9,240	224,520	233,640	242,880	
36	เจ้าพนักงานธุรการ	4	1	1	174,840	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	
37	ช่างโยธา	1-3/4	1	1	165,780	1	1	1	-	-	-	5,640	5,640	5,640	171,420	177,060	182,700	**(ว่างเดิม)**

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560	
	พนักงานจ้าง																	
38	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	1	1	130,680	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,760	135,960	141,480	147,240	
39	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	1	1	159,960	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	166,440	173,160	180,120	
40	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา	-	1	-	112,800	1	1	1		-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	
41	พนักงานขับเครื่องจักกรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	1	-	112,800	1	1	1		-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	**(ว่างเดิม)**
42	คนงานทั่วไป	-	2	2	216,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																	
43	หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ(นักบริหารการศึกษา)	7	1	-	409,080	1	1	1	-	-	-	13,920	13,920	13,920	423,000	436,920	450,840	**(ว่างเดิม)**
44	หัวหน้าฝ่ายงานการศึกษา(นักบริหารการศึกษา	6	1	-	278,820	1	1	1	-	-	-	10,740	10,740	10,740	289,560	300,300	311,040	**(ว่างเดิม)**

	พนักงานจ้าง																	
45	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	189,720	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	197,400	205,320	213,600	
46	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	1	1	114,600	1	1	1	-	-	-	4,680	4,800	5,040	119,280	124,080	129,120	
47	ผู้ดูแลเด็กเล็ก(ทั่วไป)	-	3	3	324,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	
48	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	พนักงานจ้าง																	
49	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**(ว่างเดิม)**
50	ผู้ดูแลเด็กเล็ก(ทักษะ)	-	2	2	17,640	1	1	1	-	-	-	5,040	5,280	5,520	22,680	27,960	33,480	
	รวม		59	45	10,573,980	50	50	50	0	0	0	337,200	344,040	351,240	10,911,180	#########	11,606,460	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%														2,182,236	2,251,044	2,321,292	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น														13,093,416	#########	13,927,752	
	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														31.94	31.37	30.81	

<u>หมายเหตุ</u> : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558 เป็นเงิน = 41,000,000 บาท ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558

ทั้งนี้ ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครู ออกจากฐานงบประมาณรายจ่ายก่อน

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 เป็นเงิน = 43,050,000 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณงานจ่ายประจำปี 2558 (41,000,000 x5% + 41,000,000 = 43,050,000

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 เป็นเงิน = 45,202,500 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณงานจ่ายประจำปี 2558 (43,050,000 x5% + 43,050,000 = 45,202,500

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงครู และบุคลากราทางการศึกษาที่ได้รับงบเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิด

รวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา 35 (ตัวอย่างตำแหน่งที่มีแถบสีคลุม)

โครงสร้างสำนักงานปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นักบริหารงานทั่วไป 7)(1)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นักบริหารงานทั่วไป 6)

งานสถิติและวิชาการ

- จนท.วิเคราะห์ฯ 3-5/6ว(1)
- ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ (1)

งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน

งานสังคมสงเคราะห์

งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5(1)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(1)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย2-4/5(1)
- คนงานทั่วไป (2)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทั่วไป) (2)

งานบริหารงานทั่วไป

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

งานส่งเสริมการเกษตร

งานกิจการสภา

- เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5(1)
- บุคลากร 3-5/6 (1)
- นักวิชาการเกษตร 3-5/6 (1)
- นักการภารโรง (ประจำ)(1)
- คนงานทั่วไป (1)
- ผู้ช่วยบุคลากร (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(1)

งานกฎหมายและคดี

- นิติกร3-5/6ว(1)

งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

งานควบคุมโรค

งานบริการสาธารณสุข

งานรักษาความสะอาด

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5(1)
- นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6ว(1)
- คนงานทั่วไป (2)

ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน			1	1	1	1	1	1		1	4	9

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
1	นายไสว สิทธิ	ปริญญาโท	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต.	8	27,800	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต.	8	333,600	67,200	67,200	468,000
				(ปลัด อบต.)				(ปลัด อบต.)		(27,800x12)	(5,600x12)	(5,600x12)	
2	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	ปริญญาโท	00-0101-002	นักบริหารงาน อบต.	7	27,480	00-0101-002	นักบริหารงาน อบต.	7	329,760	42,000	-	
				(รองปลัด อบต.)				(รองปลัด อบต.)		(27,480x12)	(3,500x12)		
	สำนักงานปลัด												
3	….....……ว่าง….....….	-	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	7	-	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	7	-	-	-	
				(หัวหน้าสำนักปลัด)				(หัวหน้าสำนักปลัด)					
4	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	ปริญญาตรี	01-0102-002	นักบริหารงานทั่วไป	6	21,190	01-0102-002	นักบริหารงานทั่วไป	6	254,280	-	-	
				(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)				(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)		(21,190x12)			
5	….....……ว่าง….....….	-	01-0208-001	บุคลากร	3-5/6ว	-	01-0208-001	บุคลากร	3-5/6ว	-	-	-	
6	….....……ว่าง….....….	-	01-0202-001	นิติกร	3-5/6ว	-	01-0202-001	นิติกร	3-5/6ว	-	-	-	
7	….....……ว่าง….....….	-	01-0708-001	นักวิชาการเกษตร	3-5/6ว	-	01-0708-001	นักวิชาการเกษตร	3-5/6ว	-	-	-	
8	นางราตรี คมสัน	ปริญญาโท	01-0209-001	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	19,300	01-0209-001	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	231,600	-	-	
										(19,300x12)			
9	….....……ว่าง….....….		01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/6ว	-	01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/6ว	-	-	-	
10	นางสาวอัสนา ธรรมเกษร	ปริญญาตรี	01-0704-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	10,880	01-0704-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	130,560	-	16,860	
										(10,880x12)		(1,405x12)	
11	นางพิชชารีย์ ธรรมสุขสรรค์	อนุปริญญา	01-0422-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	4	20,690	01-0422-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	4	248,280	-	-	
										(20,690x12)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
12	จ.อ.วิรัช รักดี	ปริญญาตรี	01-0222-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาร	6ว	23,370	01-0222-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธ	6ว	280,440	-	-	
										(23,370x12)			
13	นางสาวกนกอร พุกสุวรรณ	ปริญญาตรี	06-0406-001	นักวิชาการสุขภิบาล	3	15,290	06-0406-001	นักวิชาการสุขภิบาล	3	183,480	-	-	
										(15,290x12)			
14	…....……ว่าง….....….	-	01-0212-001	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5.	-	01-0212-001	เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5.	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ												
15	นางสุคันธา ดังสนั่น	ปวส.	-	นักการ	-	11,860	-	นักการ	-	142,320	-	5,100	
										(11,860x12)		(425x12)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
16	นายอภิสิทธิ์ คำธิตา	ปริญญาตรี	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	15,810	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	189,720	-	-	
										(15,810x12)			
17	นางสาวศิริรัตน์ เอ็นดู	ปริญญาตรี	-	ผช.บุคลากร	-	15,810	-	ผช.บุคลากร	-	189,720	-	-	
										(15,810x12)			
18	นางสาวรมิตา เจริญวงศ์	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	15,000	-	ผช.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	180,000	-	-	
										(15,000x12)			
19	นางสาวอัจฉรา สุรกิจโกศล	อนุปริญญา	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	13,300	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	159,600	-	-	
										(13,300x12)			
	พนักงานจ้างทั่วไป												
20	.....ว่าง.....	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	
21	.....ว่าง.....	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	
22	นายยงยุทธ เจริญมี	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9,000	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	

										(9000x12)			
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
23	นายอนุวัฒน์ บุณยามระ	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9,000	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
24	นายวรวุฒิ มิ่งขวัญ	ม.3	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
25	นางสาวจุฑารัตน์ แว่นมณี	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
26	นางเรณู ใจดี	ป.4	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
27	นายจำเริญ คล่องแคล้ว	ป.4	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
28	นายจำรัส ใจดี	ป.6	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
	กองคลัง									(9,000x12)			
29	นางแน่งน้อย ชำนาญ	ปริญญาโท	04-0103-001	นักบริหารงานคลัง	7	36,310	04-0103-001	นักบริหารงานคลัง	7	435,720	42,000	-	
				(ผู้อำนวยการกองคลัง)				(ผู้อำนวยการกองคลัง)		(36,310x12)	(3,500x12)		
30	นายภูษิต ภูวนารถภูกิ่งหิน	ปริญญาตรี	04-0103-002	นักบริหารงานคลัง	6	18,440	04-0103-002	นักบริหารงานคลัง	6	221,280	-	-	
				(หัวหน้าฝ่ายการเงิน)				(หัวหน้าฝ่ายการเงิน)		(18,440x12)			
31	นายอัครพล กสิกรรม	อนุปริญญา	04-0313-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	11,630	04-0313-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	139,560	-	7,800	
										(11,630x12)		(650x12)	
32	นางสาวภริตา นุ่มอ่อน	ปริญญาตรี	04-0312-001	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	9,440	04-0312-001	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	113,280	-	18,000	
										(9,440x12)		(1,500x12)	

33	.....ว่าง.....		04-0306-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2-4/5.	-	04-0306-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2-4/5.	-	-	-	
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
34	นางสาวมาริสา เวชสถล	ปริญญาตรี	04-0306-001	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	3	12,180	04-0306-001	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	3	146,160	-	-	
										(12,180x12)			
35	นางสาวนภาพร วงศ์จันทร์	ปริญญาตรี	04-0309-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	14,570	04-0309-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	174,840	-	-	
										(14,570x12)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
36	นางสาวนุชนาฎ โพธิ์อ่ำ	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	9,550	-	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	114,600	-	18,000	
										(9,550x12)		(1,500x12)	
37	นางสาวสุดารัตน์ ใจดี	ปริญญาตรี	-	ผช.นักวิชาการพัสดุ	-	15,000	-	ผช.นักวิชาการพัสดุ	-	180,000	-	-	
										(15,000x12)			
	พนักงานจ้างทั่วไป												
38	นายอโณทัย กุศลจิตต์	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9,000	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
	กองช่าง												
39	.....ว่าง.....		05-0104-001	นักบริหารงานช่าง	7	-	05-0104-001	นักบริหารงานช่าง	7	-	-	-	
				(ผู้อำนวยการกองช่าง)				(ผู้อำนวยการกองช่าง)					
40	นายธีระ ช่างไม้	ปริญญาตรี	05-0104-002	นักบริหารงานช่าง	6	21,620	05-0104-002	นักบริหารงานช่าง	6	259,440	-	-	
				(หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง)				(หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง)		(21,620x12)			
41	นางสาวญาณิศา มะลิวัลย์	ปวส.	05-0212-002	เจ้าพนักงานธุรการ	4	14,570	05-0212-002	เจ้าพนักงานธุรการ	4	174,840	-	-	
										(14,570x12)			
42	นายครรชิต เข็มภูเขียว	ปวส.	05-0503-001	นายช่างโยธา	6ว	17,690	05-0503-001	นายช่างโยธา	6ว	212,280	-	-	

										(17,690x12)			
43	.....ว่าง.....	-	05-0502-001	ช่างโยธา	1-3/4.	-	05-0502-001	ช่างโยธา	1-3/4.	-	-	-	
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
44	นายอุเทน แสนุข	ป.4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	10,890	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	130,680	-	16,740	
										(10,890x12)		(1,395x12)	
45	.....ว่าง.....	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	
46	นางสาวพรรธิพา ทองสุข	ปวส.	-	ผช.นายช่างสำรวจ	-	13,330	-	ผช.นายช่างสำรวจ	-	159,960	-	-	
										(13,330x12)			
	พนักงานจ้างทั่วไป												
47	.....ว่าง.....	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	
48	นายอุดร เพียรชอบ	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
49	นายวุฒิ งามเสงี่ยม	ป.4	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
50	.....ว่าง.....	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	
51	.....ว่าง.....	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
52	.....ว่าง.....	-	08-0801-001	นักบริหารงานการศึกษา	7	-	08-0801-001	นักบริหารงานการศึกษา	7	-	-	-	
				(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)				(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)					
53	.....ว่าง.....	-	08-0801-002	นักบริหารงานการศึกษา	6	-	08-0801-002	นักบริหารงานการศึกษา	6	-	-	-	
				(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)				(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)					

54	.....ว่าง.....	-	08-0805-001	นักวิชาการศึกษา	3-5/6ว	-	08-0805-001	นักวิชาการศึกษา	3-5/6ว	-	-	-	
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
55	นางสาวคีรีรัตน์ จวงจันทร์	ปริญญาตรี	-	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	15,810	-	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	189,720	-	-	
										(15,810x12)			
56	นางสาวศรันยา ใจสะอาด	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	9,550	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	114,600	-	18,000	
										(9,550x12)		(1,500x12)	
57	.....ว่าง.....		-	ผช.หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	ผช.หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-				
	พนักงานจ้างทั่วไป												
58	นายจินตนา สุวรรณไตย์	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	9,000	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
59	นางวรรณรา แซ่พู่	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	9,000	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
60	นางสาวกัลยา เจริญมี	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	9,000	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)	-	-	
61	นางโสมมาลี สุขเจริญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	10,470	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	125,640	-	18,000	
										(10,470x12)		(1,500x12)	
62	นางมุทจรินทร์ ภิญโญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	10,470	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	125,640	-	18,000	
										(10,470x12)		(1,500x12)	
63	นางสาวรุจิวรรณ พัวสวัสดิเทพ	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
										(9,000x12)			
64	.....ว่าง.....		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	9,000	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	
65	.....ว่าง.....		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	9,000	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	

แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงาน โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น

ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลทุ่งควายกิน และลูกจ้างประจำ ดังนี้

ก. คุณธรรม จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปสำหรับพนักงานส่วนตำบล

ข้อ 1 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ 2 พึงละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ 3 พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบ ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ 4 พึงวางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถตามนโยบายของคณะผู้บริหาร และนโยบายของรัฐบาล

ข้อ 5 พึงปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประหยัด มีประสิทธิภาพและความเหมาะสม

ข้อ 6 พึงให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไม่ตรีและมีน้ำใจ

ข้อ 7 พึงวางตนให้เหมาะสมกับกาลเทศะและฐานุรูปของข้าราชการ โดยคำนึงถึงเกียรติยศและศักดิ์ของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่

ข้อ 8 พึงยกย่องส่งเสริมคนดีและไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลการกระทำความผิด

ข้อ 9 พึงปฏิบัติงาน โดยประสานงานกับส่วนราชการท้องถิ่นอื่น

ข. คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในด้านการเงินและบัญชี การพัสดุและการตรวจสอบภายใน

ข้อ 1 พึงตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบโดยปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องมีคุณธรรม

ข้อ 2 พึงรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ โดยไม่ปิดบังการกระทำที่ผิดระเบียบ

ข้อ 3 พึงละเว้นการเข้าไปเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือผิดศีลธรรมอันดี รวม ทั้งพึงละเว้นการรับของมีค่าใด ๆ จากผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 4 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง

@@@@@@@@@@@@@@@@@@@