



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง ผลการพิจารณากลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เพื่อพิจารณากลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๐๓ ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยต้องประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกัน ในที่เปิดเผย จึงขอประชาสัมพันธ์ผลการพิจารณากลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามสำเนารายงานการประชุมแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชัยณรงค์ สันตสนะโชค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒
วัน ศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ผู้มาประชุม

๑	นายไสว สิทธิ	ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน	ประธาน
๒	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	รองปลัดอบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ
๓	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔	นายธีระ ช่างไม้	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕	นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๖	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗	นายจักรพันธ์ จันเขตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม นายไสว สิทธิ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งควายกิน ในฐานะประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

นายไสว สิทธิ
ประธาน - ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน ที่ ๒๑๒ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และลูกจ้างประจำ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น

/เกี่ยวกับมาตรฐาน...

เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้รับการประเมินได้รับจากผู้บังคับบัญชา นั้น จึงขอให้กรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนตามเอกสารที่แจกให้กรรมการ จำนวน ๑ ชุด ซึ่งในระหว่างที่กรรมการได้พิจารณาผลคะแนนและแบบประเมินของแต่ละบุคคลนั้น เชิญเลขานุการชี้แจงข้อมูลสรุปให้ที่ประชุมทราบ

นายจักรพันธ์ จันเขตร
เลขานุการ

- ขอชี้แจงให้ที่ประชุมทราบผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนราชการ ดังนี้
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. นายไสว สิทธิ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.-บาท

มาสาย - วัน ลาป่วย ๘ วัน ลากิจ - ลาพักผ่อน ๒ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๒.๕๐ (ดีเด่น)

๒. นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐บาท

มาสาย - วัน ลาป่วย ๔ วัน ลากิจ - ลาพักผ่อน ๑ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๕ (ดีเด่น)

ที่ประชุม

- รับทราบ

สำนักงานปลัด

๓. น.ส.บัณฑิตา ประมวล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑.๕ วัน ลากิจ - ลาพักผ่อน ๑ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๑.๒๕ (ดีเด่น)

๔. จำเริญวิรัช รักดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท

มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลากิจ - ลาพักผ่อน ๒ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๓ (ดีเด่น)

๕. นายจักรพันธ์ จันเขตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

มาสาย ๗ วัน ลาป่วย ๗.๕ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๑.๒๕ (ดีเด่น)

/๖. นางสาวจุติพร...

๖. นางสาวจุติพร มาเพิ่มผล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

มาสาย ๒ วัน ลาป่วย ๓ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๔ วัน
ผลการประเมิน(%) : ๙๔.๕๐ (ดีเด่น)

๗. นางสาวกันยลีนี เกรียงไพศาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

มาสาย ๑ วัน ลาป่วย ๔ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๑ วัน
ผลการประเมิน(%) : ๘๕ (ดีมาก)

๘. นางสาวสุจิต รุทธวี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน
ผลการประเมิน(%) : ๕๗ (ต้องปรับปรุง)

๙. นายวสันต์ วัฑฒญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท

มาสาย ๓ วัน ลาป่วย ๑ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน
ผลการประเมิน(%) : ๘๔.๒๕ (ดีมาก)

ที่ประชุม

- รับทราบ

กองคลัง

๑. นางสาวชัยญา อุทัยเสวก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท

มาสาย ๑ วัน ลาป่วย ๑ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๖.๕ (ดีเด่น)

๒. นางสาวนรมน อุทัยเสวก ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ

อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท

มาสาย ๓ วัน ลาป่วย ๑.๕ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๘ วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๔.๑๕ (ดีเด่น)

๓. นางศิริยาพร บุญชู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท

มาสาย ๓ วัน ลาป่วย ๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

ผลการประเมิน(%) : ๙๗.๗๐ (ดีเด่น)

ที่ประชุม

- รับทราบ

/กองช่าง...

กองช่าง

๑. นายธีระ ช่างไม้ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท
มาสาย ๑๐ วัน ลาป่วย ๑๖ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน
ผลการประเมิน(%) : ๙๖.๕๐ (ดีเด่น)
๒. นายครรชิต เข้มภูเขียว ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.-บาท
มาสาย ๗ วัน ลาป่วย ๒๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน
ผลการประเมิน(%) : ๘๙.๒๕ (ดีมาก)
๓. นางสาวญาณิศา มะลิวัลย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐.-บาท
มาสาย ๑ วัน ลาป่วย ๙ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๒ วัน
ผลการประเมิน(%) : ๙๓.๘๕ (ดีเด่น)

ที่ประชุม

- รับทราบ

กองการศึกษาฯ

๑. นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๔๐ บาท
มาสาย ๒ วัน ลาป่วย ๑.๕ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๖ วัน
ลาคลอด ๙๐ วัน
ผลการประเมิน(%) : ๙๓ (ดีเด่น)

ที่ประชุม

- รับทราบ

กองสวัสดิการสังคม

๑. นายชาติกล้า สุญาจารย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท
มาสาย - วัน ลาป่วย ๑ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน
ผลการประเมิน(%) ๗๖.๕๐ (ดีเด่น)
บรรจุ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ปฏิบัติราชการไม่ถึง ๔ เดือน ไม่เข้าเกณฑ์การ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่ประชุม

- รับทราบ

กองสาธารณสุข

๑. นางพิชารีย์ ธรรมสุขสรรค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท
มาสาย ๒ วัน ลาป่วย ๗ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๒ วัน
ผลการประเมิน(%) ๙๕ (ดีเด่น)

นายจักรพันธ์ จันเขตร เลขานุการ	๓.๒ พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้ ๑. นางสาวโสมมาลี สุขเจริญ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน ลาคลอด ๙๐ วัน ผลการประเมิน% : ๙๖.๕๐ (ดีเด่น)
ที่ประชุม	- รับทราบ
นายจักรพันธ์ จันเขตร เลขานุการ	๓.๓ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้ ๑. นางสาวศันธา ดังสนั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๒ วัน ผลการประเมิน% : ๙๖.๕๐ (ดีเด่น)
ที่ประชุม	- รับทราบ
นายไสว สิทธิ ประธาน	- ขอเชิญคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ - ไม่ทราบว่าคณะกรรมการได้เห็นผลงานของพนักงานแล้ว มีความคิดเห็นเป็นอย่างไรบ้าง
นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ กรรมการ	- เนื่องจากผลงานค่อนข้างชัดเจน เพราะทุกคนได้แนบตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานและเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณาให้คะแนนของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น การให้คะแนนก็จะเป็นไปตามเอกสารหลักฐานที่ปรากฏ
นางสาวชญญา อุทัยเสวก กรรมการ	- ได้พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินแล้ว มีความเห็นในสัดส่วนผลงาน และสมรรถนะตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินมา
นายไสว สิทธิ ประธาน	- กรรมการทุกท่านไม่มีใครมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นนะครับ
ที่ประชุม	- มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

นายไสว สิริ
ประธาน

- มีกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะอื่นใดเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีแล้ว กระผมขอมอบหมายให้เลขานุการจัดทำรายงานการประชุมและแจ้งผลการพิจารณากลับกรອງการประเมินฯ ครั้งที่๑ ครั้งปีแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ รับทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปครับ ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าประชุมในวันนี้ ขอขอบคุณครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายจักรพันธ์ จันเขตร)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไสว สิริ)
ประธานกรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วัน ศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ผู้เข้าประชุม

๑	นายไสว สิทธิ	ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน	ประธาน
๒	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	รองปลัดอบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ
๓	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔	นายธีระ ช่างไม้	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕	นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๖	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗	นายจักรพันธ์ จันเขตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา 10.00 น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม นายไสว สิทธิ ปลัด อบต.ทุ่งควายกินในฐานะประธาน
กรรมการ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

นายไสว สิทธิ
ประธาน - ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน ที่๒๑๔ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อทำ
หน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น

/เกี่ยวกับมาตรฐาน...

เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้รับการประเมินได้รับจากผู้บังคับบัญชา นั้น จึงขอให้กรรมการฯ ได้พิจารณาผลคะแนนตามเอกสารที่แจกให้กรรมการ จำนวน ๑ ชุด ซึ่งในระหว่างที่กรรมการได้พิจารณาผลคะแนนและแบบประเมินของแต่ละบุคคลนั้น เชิญเลขานุการชี้แจงข้อมูลสรุปให้ที่ประชุมทราบ

นายจักรพันธ์ จันเขตร - ขอชี้แจงให้ที่ประชุมทราบผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

เรื่อง พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

นายจักรพันธ์ จันเขตร
เลขานุการ

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๔ ราย

๑. นางสาว ศิริรัตน์ เอ็นดู ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

อัตราค่าตอบแทน ๒๐,๒๓๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๔๖ ระดับ ดีเด่น

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๕.๕ วัน ลาพักฟื้น ๒ วัน

๒. นางสาว นางสาวรณิศา จันทรจินดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๘๒๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๗๘.๘๐ ระดับ ดี

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๓ วัน ลาป่วย ๗ วัน ลาพักฟื้น ๓ วัน

๓. นายจรงค์ คณิศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

อัตราค่าตอบแทน ๑๖,๘๘๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๖ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักฟื้น ๒ วัน

๔. นางสาวภัทรวดี มีชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๔๖๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๑.๔๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๑ วัน ลาป่วย ๒ วัน ลาพักฟื้น ๑ วัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการประเมิน

นายจักรพันธ์ จันเขตร

เลขานุการ

มติที่ประชุม

นายจักรพันธ์ จันเขตร

เลขานุการ

๓.๒ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองคลัง จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวสุภารัตน์ ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๔๖๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๕๒.๘ ระดับ ต้องปรับปรุง

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๙ วัน ลาป่วย ๑๔.๕ วัน ลาพัก ๕ วัน ลาพักผ่อน ๑ วัน

๒. นางสาวนุชนาฏ โพธิ์อำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๓๕๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๓ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๕ วัน ลาป่วย ๓.๕ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน

๓. นายทศพล โชตินิคม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๑.๔๐ ระดับ ดี

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

เห็นชอบผลการประเมิน

๓.๓ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๕ ราย

๑. นางสาวศิริรัตน์ จวงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

อัตราค่าตอบแทน ๒๐,๒๓๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๔ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๑ วัน ลาป่วย ๓ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน ๒ วัน

๒. นางสาวศศิวิมล สมประสงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๙๖๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๒ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

/๓. นางสาวมูทจรินทร์...

๓. นางสาวมัทจรินทร์ ภิญโญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๒ ระดับ ดีมาก
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -
สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -
มาสาย - วัน ลาป่วย ๔ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๔. นางสาวจินตนา สุวรรณไทย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -
สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -
มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน

๕. นางวรรณรา แซ่พู่ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -
สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -
มาสาย - วัน ลาป่วย ๓ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

มติที่ประชุม

นายจักรพันธ์ จันเขตร

เลขานุการ

เห็นชอบผลการประเมิน

๓.๓ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง จำนวน ๓ ราย

๑. นายอุเทน แสนสุข ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)
อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๕๖๐ บาท
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๒ ระดับ ดีมาก
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -
สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -
มาสาย - วัน ลาป่วย ๖ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๔ วัน

๒. นางสาวพรรณธิพา ทองสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
อัตราค่าตอบแทน ๑๖,๐๒๐ บาท
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๒.๐๐ ระดับ ดีมาก
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -
สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -
มาสาย - วัน ลาป่วย ๗ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๔ วัน

๓. นางสาวสุภาสินี ศิริธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๒๐๐ บาท
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๒.๐๐ ระดับ ดีมาก
ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -
สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -
มาสาย ๖ วัน ลาป่วย ๒๒.๕ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๑ วัน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายไสว สิริธิ

ประธาน

นายจักรพันธ์ จันเขตร

เลขานุการ

เห็นชอบผลการประเมิน

เรื่อง พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ทั่วไป

- เชิญเลขานุการชี้แจงครับ

๔.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๘ ราย

๑. นายยงยุทธ เจริญมี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๓.๕๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๘ วัน ลาพักผ่อน ๑ วัน

๒. นายวรวิทย์ มิ่งขวัญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๘.๓๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๓. นายอโณทัย กุศลจิตต์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๖.๗๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๔. นายจำเริญ คล่องแคล่ว ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๘.๒๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๕. นายชาตรี ใจดี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๘.๒๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๖. นางสาวสินารณ์ เสี่ยงหวาน ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๐ ระดับ ดี

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักฟื้น - วัน

๗. นางสาวชวลนุช สมคิด ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๗๖ ระดับ ดี

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักฟื้น - วัน

๘. นางสาวลลิตา หักกะยานนท์ ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๗๘ ระดับ ดี

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพักฟื้น - วัน

๔.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๔ ราย

๑. นางสาวเดือนเต็ม แสงมณี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๖.๔๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๒ วัน ลาป่วย ๓ วัน ลาพักฟื้น ๖ วัน

๒. นางสาวเดือนเพ็ญ สุขโต ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๔ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลาพักฟื้น ๓ วัน

๓. นางสาวอรอนงค์ คุ้มวงศ์ดี ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๗๙.๖๐ ระดับ ดี

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๖ วัน ลาป่วย ๑๐ วัน ลาพักฟื้น ๔ วัน

/๓. นางสาวศศิวิมล...

๔. นางสาวศศิวิมล ภิญโญ ตำแหน่ง คณงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๕.๖๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๔.๓ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๕ ราย

๑. นายสรายุทธ วิสมล ตำแหน่ง คณงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๒.๐๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๒. นายยุพิน กำลัหาญ ตำแหน่ง คณงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๒ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๓. นายอุดร เพียรชอบ ตำแหน่ง คณงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๒ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน ๓ วัน

๔. นายสมภพ ศิริธรรมตำแหน่ง คณงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๒ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๕ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๕. นายสมนึก เพื่องฟู ตำแหน่ง คณงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๒ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๑ วัน ลาป่วย - วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน - วัน

/๔.๔ ประเภท...

๔.๔ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๕ ราย

๑. นางสาวพรยุพา พันทุข์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๓ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๒. นางสาวรุจิวรรณ พัวสวัสดิเทพ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๘ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๓. นางสาวธรรมรัตน์ วงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๘ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๓ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๔.๕ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวทัศนีย์ อภิณ ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๖ ระดับ ดีเด่น

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๔ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๒. นางสาวจิรสุดา ดิษฐสอน ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๖ ระดับ ดีเด่น

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๓. นางสาวบุญนาค งามเสียม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๔ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๔ วัน

๔.๕ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑๐ ราย

๑. นางสาวจริยา ศัตรูพินาศ ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๗ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๒. นายอนุวัฒน์ บุญยามระ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย ๒ วัน ลาป่วย ๗.๕ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๒ วัน

๓. นางสาวศศิธร เสี่ยงหวาน ตำแหน่ง คนงาน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑.๕ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๒ วัน

๔. นายแสงประทีป มอดอน ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๓๐ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๕. นายโก้ สีมวงค์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๙๐ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๖. นายทรศนะ อารอบ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๙ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย ๑ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๗.นายสุชิน มะอยู่เที่ยง ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๘.นางสมปอง มะอยู่เที่ยง ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๙.นายบุญญฤทธิ์ ทองหล่อ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

๑๐.นายพงษ์ศักดิ์ ศิริมูล ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีแรก เท่ากับ ๘๕ ระดับ ดีมาก

ระดับผลการประเมิน ครั้งปีหลัง เท่ากับ - ระดับ -

สรุปผลการประเมินรวมทั้งปี เท่ากับ - ระดับ -

มาสาย - วัน ลาป่วย - วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน - วัน

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายไสว สิทธิ

- ขอเชิญคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง

- ไม่ทราบว่าคณะกรรมการได้เห็นผลงานของพนักงานแล้ว มีความคิดเห็นเป็น
อย่างไร บ้าง

นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ

- เนื่องจากผลงานค่อนข้างชัดเจน เพราะทุกคนได้แนบตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน
และ กรรมการเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณาให้คะแนนของ
ผู้บังคับบัญชา ดังนั้น การให้คะแนนก็จะเป็นไปตามเอกสารหลักฐานที่ปรากฏ

นางสาวชญญา อุทัยเสวก

- ได้พิจารณากลับกรองผลการประเมินแล้ว มีความเห็นในสัดส่วนผลงาน และ
สมรรถนะกรรมการตามผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นประเมินมา

นายไสว สิทธิ

- กรรมการทุกท่านไม่มีใครมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นขอทราบมติที่ประชุม
ครับ

ประธาน

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

นายไสว สิริ
ประธาน

- มีกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะอื่นใดเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีแล้วกระผมขอ
มอบหมาย ให้เลขานุการจัดทำรายงานการประชุม และดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไปครับ ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าประชุมในวันนี้ ขอขอบคุณครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายจักรพันธ์ จันเขตร)

เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไสว สิริ)

ประธานกรรมการ