



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว มีส่วนราชการดังนี้

๓.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ กองคลัง

๓.๓ กองช่าง

๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

๔. ให้ส่วนราชการ ข้อ ๓.๑ - ๓.๕ มีฐานะเป็นกอง ข้อ ๓.๖ เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว

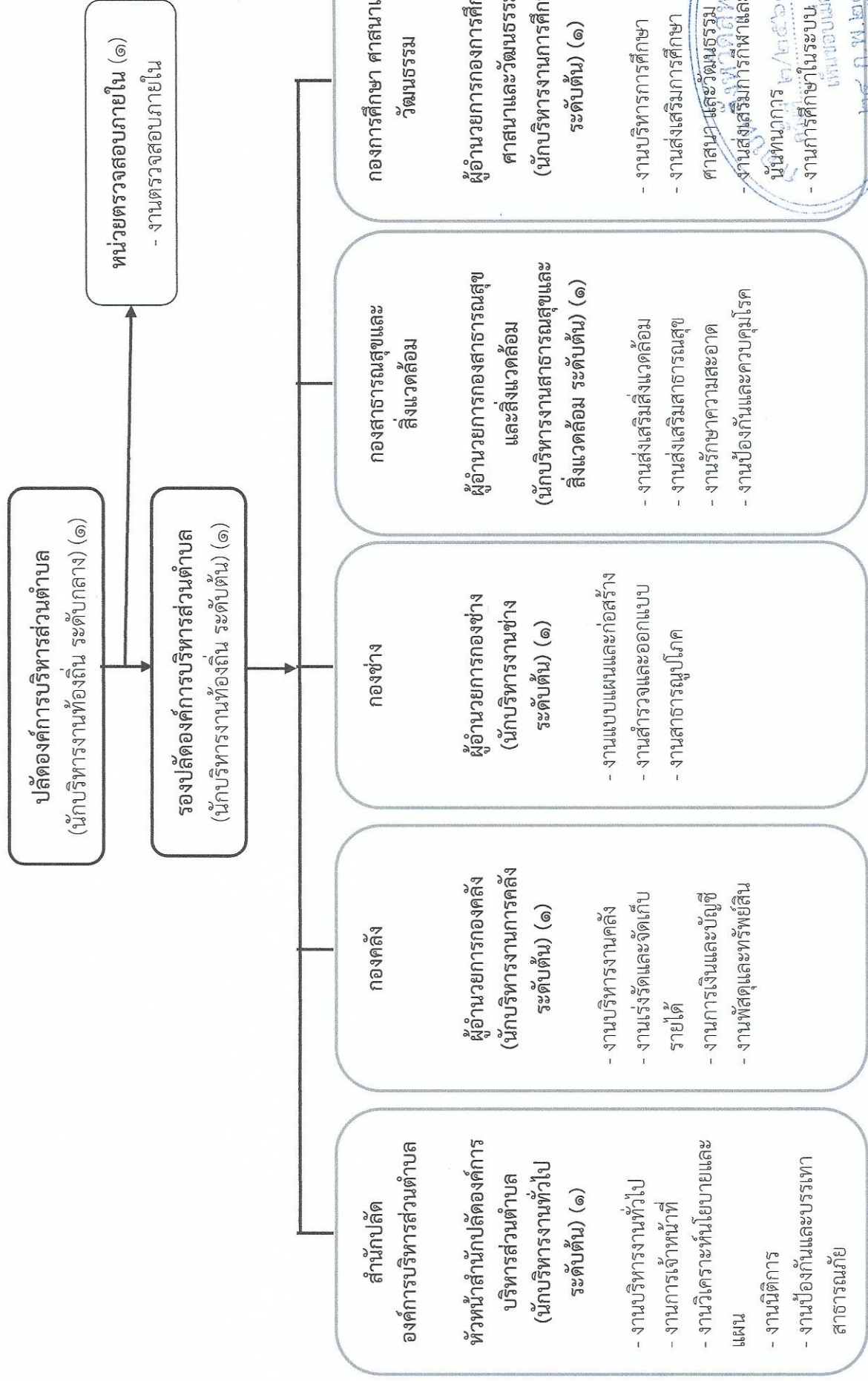
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนต์เกียรติ นาคทองอินทร์)

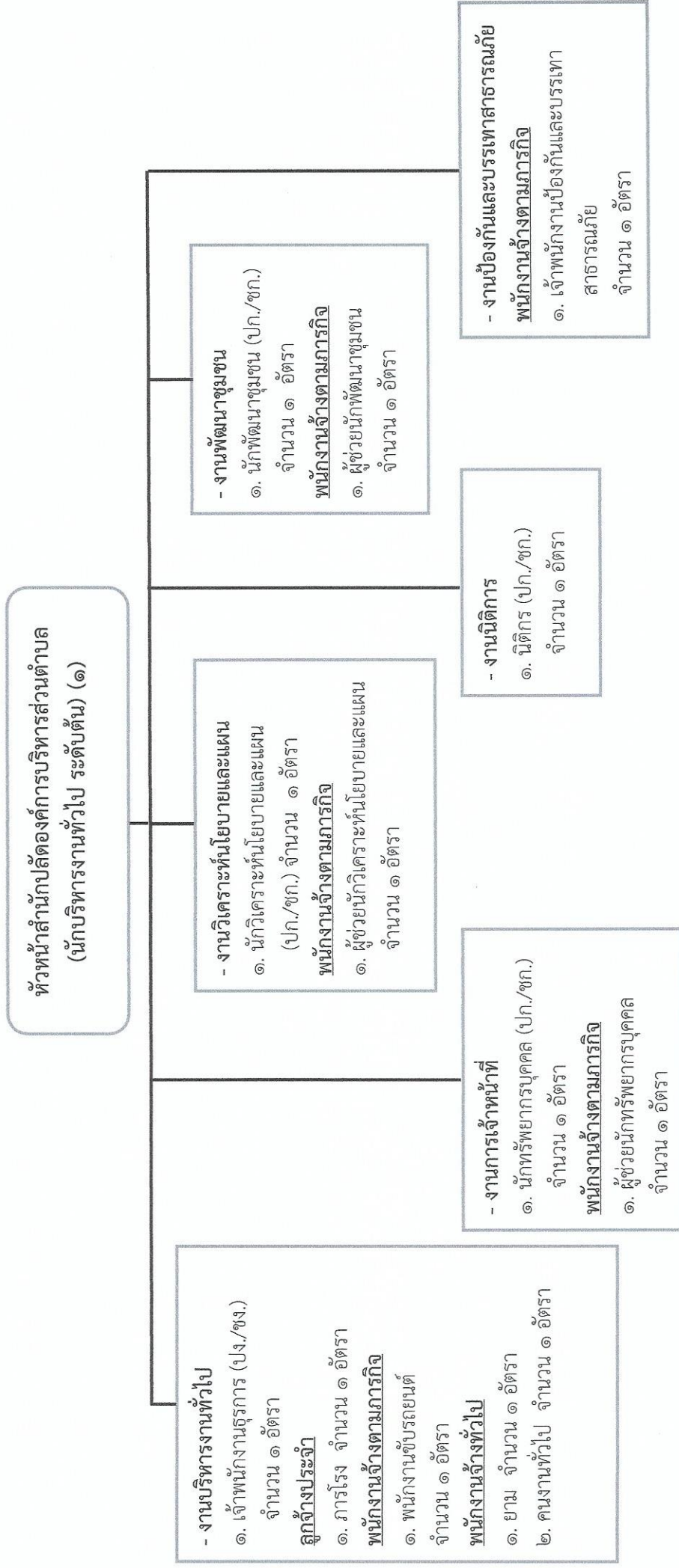
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว



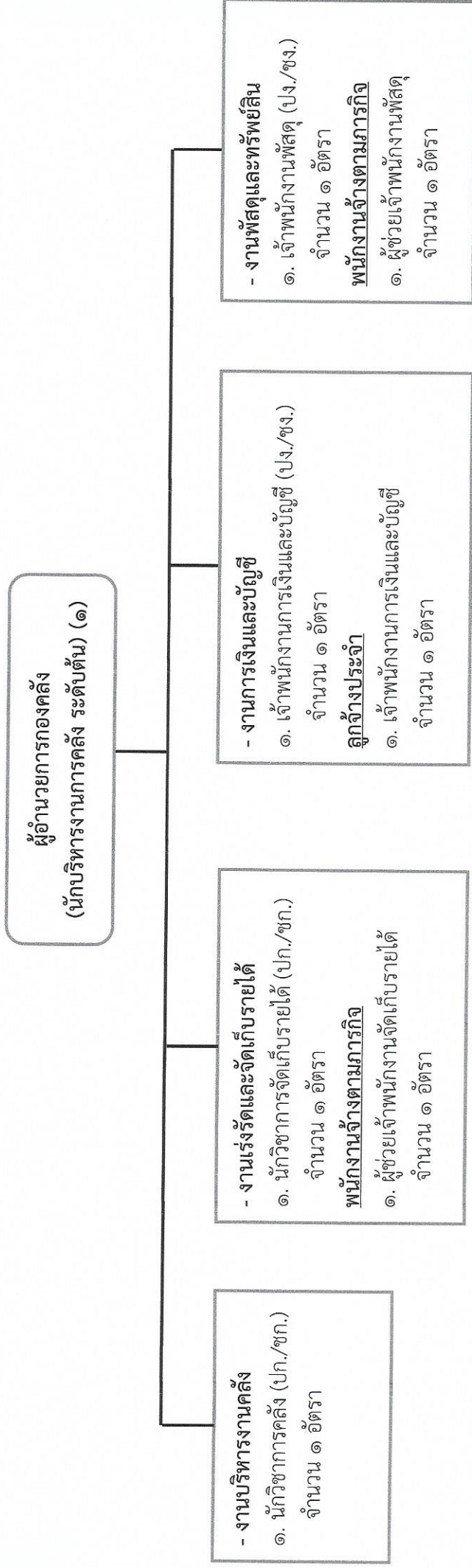
โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	๔	๒	๑	๔	๒

พนักงานจ้างทั่วไป
 ๒/๒๖๔
 ไม่ขอเสนอ
 ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔

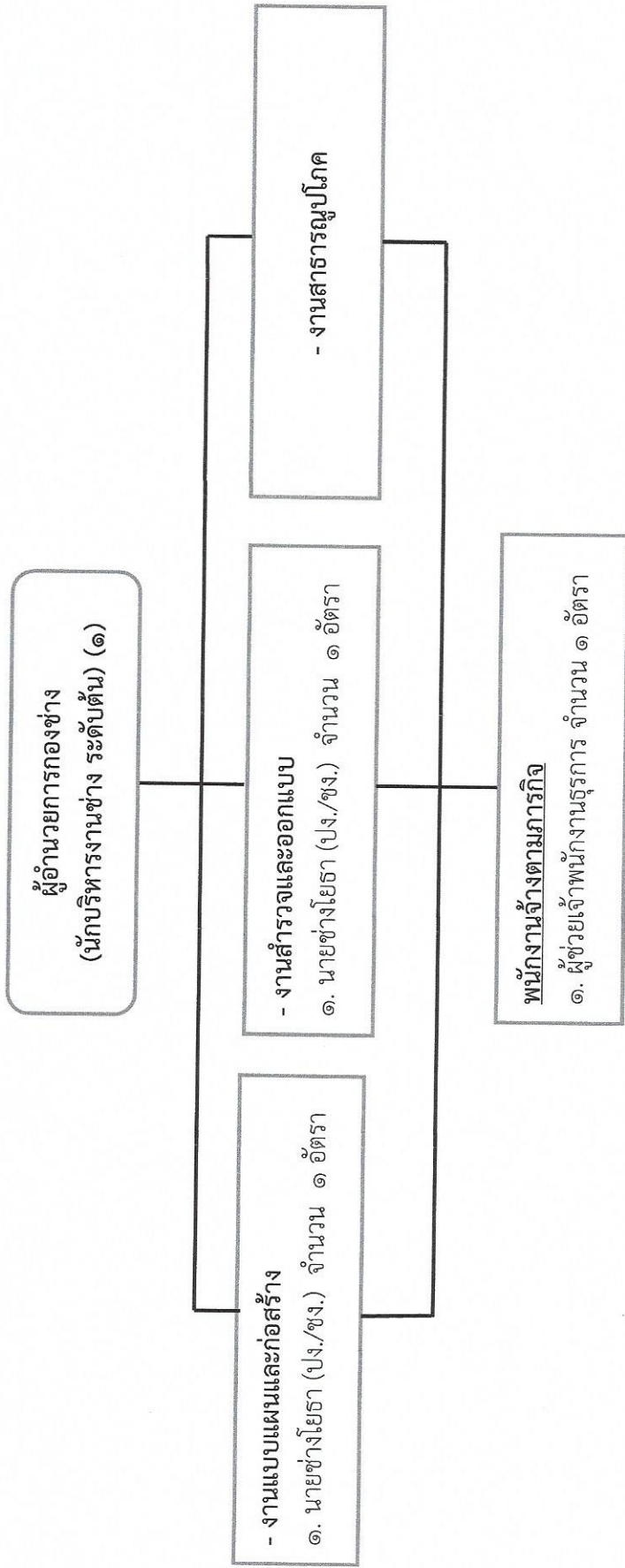
โครงสร้างองค์กร



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	๑	๒	๒	๑	๒	-



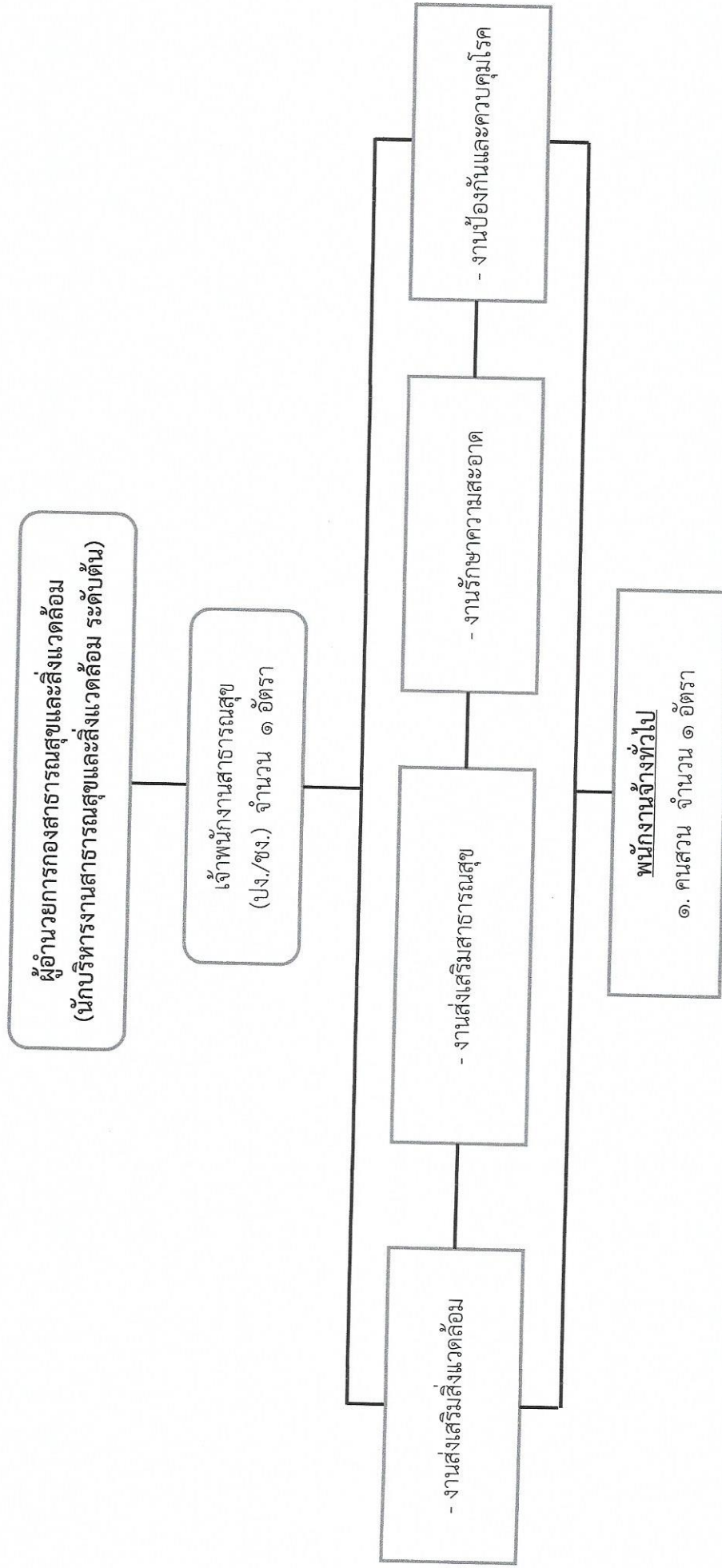
โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ป.ก./ช.ก.	ป.ง./ช.ง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	๒	-	๑	ทั่วไป



โครงสร้างของสารและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ป.ก./ช.ก.	ป.ง./ช.ง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง พิเศษ
จำนวน	-	๑	-	๑	-	-	๑

พนักงาญจ้งหวัดสุพรรณบุรี
คัรพท์ ๒/๕๕๖๕
๑
เพนชบเมอ ๕
๒๔ ก.พ.๒๕๖๔

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

- งานบริหารการศึกษา

- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา
วัฒนธรรมและการกีฬา

- งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

- งานการศึกษาในระบบ

๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา
๓. ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป
๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ครู อันดับ คศ.๒	ครู อันดับ คศ.๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจจังหวัดบุรีรัมย์
จำนวน	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑

เห็นชอบเมื่อ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน
(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-

