



ที่ สธ 0208.10/ว 164

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

28 มกราคม 2562

เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 175 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2550
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 31 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553
3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 679 ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
4. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 1784 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2559

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 - 4 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
คัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ และคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ), (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านส่งเสริมพัฒนา), (ด้านบริการทางวิชาการ) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
และตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก,
ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด,ด้านการพยาบาลวิสัญญี,ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน,ด้านการพยาบาล
ผู้คลอด) ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว
และบูรณาการการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทำให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดรูปแบบการจัดทำ
เอกสารหลักฐานต่างๆ ในการดำเนินการคัดเลือกที่จะต้องส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อประกอบ
การพิจารณา ดังนี้

1. หนังสือแจ้งผลการคัดเลือก
2. แบบสรุปกระบวนการคัดเลือก

โดยให้จังหวัดจัดทำข้อมูลตามฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบรายงานการประชุมผลคัดเลือกซึ่งต้องระบุวิธีการคัดเลือก
เกณฑ์การพิจารณาและเหตุผลในการคัดเลือกโดยละเอียด ทั้งนี้ผลคะแนนการคัดเลือกต้องมีลายมือชื่อของ
คณะกรรมการคัดเลือกฯ และให้งานการเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อรับรองเอกสารทุกฉบับ โดยสามารถ
ดาวน์โหลดขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกฯ แบบฟอร์มหนังสือแจ้งผลการคัดเลือก แบบสรุปกระบวนการ
คัดเลือก ตาม QR Code และ Short Link ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 0 2590 1675

โทรสาร 0 2590 1455

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com



<http://bit.ly/2QYxsFT>



กระบวนการ คัดเลือกข้าราชการ

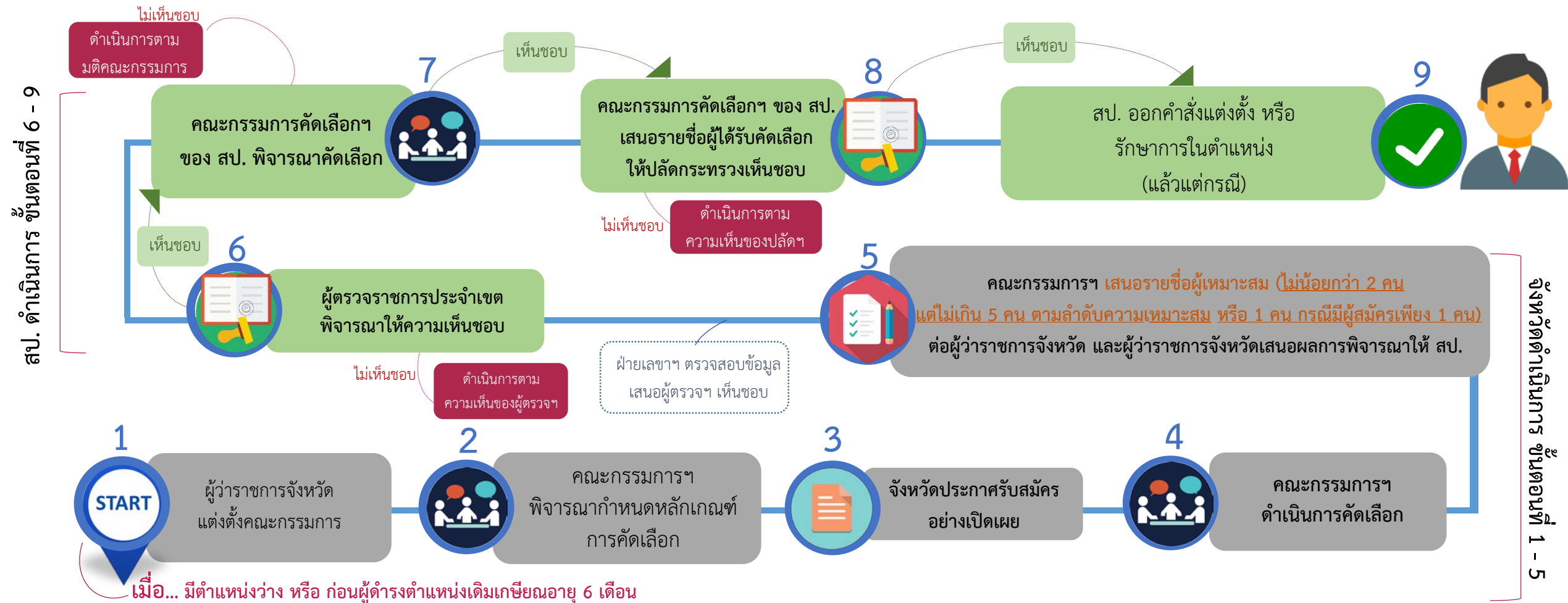


สป. ว 175/2550

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ในรพ.ศ./ท.

สป. ว 31/2553

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน(ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)
- ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด



- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่เกี่ยวข้อง
- สป. ว 175 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2550
- สป. ว 31 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553



- สป. ว 885 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2558 กำหนดให้มี นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ 2 และ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ 2
- นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ 2 มีในสสจ.ขนาดใหญ่ 18 จังหวัด
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ 2 มีในโรงพยาบาลศูนย์ 33 แห่ง
- สป. ว 2288 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งผลงานทางวิชาการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- สป. ว 2832 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กระบวนการ คัดเลือกข้าราชการ



หัวหน้าพยาบาล (ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)
ในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ตามหลักเกณฑ์
สป. ว 679/2555



• หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่เกี่ยวข้อง •



กระบวนการ คัดเลือกข้าราชการ



พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ 5 ด้าน
ในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ตามหลักเกณฑ์
สป. ว 1784/2559

ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก / ด้านการพยาบาลผู้คลอด / ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด / ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน / ด้านการพยาบาลวิสัญญี





ที่

ส่วนราชการ.....

.....

วัน เดือน ปี

เรื่อง การคัดเลือกผู้เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 175 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2550
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 31 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553
3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 679 ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
4. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 1784 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2559
(อ้างถึงเฉพาะหนังสือที่ใช้ในการคัดเลือก)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานการประชุมผลการคัดเลือก	จำนวน ฉบับ
2. แบบสรุปกระบวนการคัดเลือก	จำนวน ฉบับ
3. สรุปผลคะแนนการคัดเลือก	จำนวน ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ระบุตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง) นั้น

จังหวัด.....ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาต่อไป โดยเรียงรายชื่อตามความเหมาะสม หรือ ตามตัวอักษร (แล้วแต่กรณีตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ โดยไม่ต้องระบุคะแนน จำนวน 1 – 5 ราย) ดังนี้

1. ชื่อ ตำแหน่ง ส่วนราชการ
2.
3.
4.
5.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

ส่วนราชการที่เป็นเจ้าของเรื่อง

โทร

โทรสาร

ขั้นตอนการคัดเลือก

1. สถานะของตำแหน่งที่คัดเลือก
- 1.1 ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่..... เนื่องจาก.....(กรณีตำแหน่งว่างนานเกิน 1 ปี ให้ระบุเหตุผลที่ไม่ได้คัดเลือก) หรือ
- 1.2 ตำแหน่งกำหนดสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่..... ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ หรือ
- 1.3 กรณีตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม.....(ให้ดำรงตำแหน่งใหม่/เกษียณ/ลาออกจากหน้าที่/อื่นๆ)
2. ประกาศรับสมัคร (เวียนรับสมัครทั่วประเทศ/ในเขตสุขภาพ/ในจังหวัด) ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
- กรณีขยายวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.....
- เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยกำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 หรือ
- ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540

กรรมการ		1			2			3			4			5			คะแนนรวม		
ผู้สมัครฯ		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
องค์ประกอบที่ 1	กำหนดคะแนน																		
องค์ประกอบที่ 2	กำหนดคะแนน																		
องค์ประกอบที่ 3	กำหนดคะแนน																		
องค์ประกอบที่ 4	กำหนดคะแนน																		
องค์ประกอบที่ 5	กำหนดคะแนน																		
รวม																			

3. คำสั่งจังหวัด.....ที่.....ลงวันที่.....
- แต่ตั้งคณะกรรมการฯ โดยมี.....เป็นประธานกรรมการ
- ลงนามโดย
4. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
- มติที่ประชุม** โดยเสนอรายชื่อเรียงตามความเหมาะสม
1.ได้คะแนน.....คะแนน
- วุฒิการศึกษา (เฉพาะวุฒิที่เกี่ยวข้อง)วุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติ (กรณีตำแหน่งนายแพทย์)
- เฉพาะตำแหน่งผอ.รพช.ระดับชำนาญการพิเศษ, รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โปรดระบุคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ตาม คส.ที่.....พ.ศ.....
2.ได้คะแนน.....คะแนน
- วุฒิการศึกษา (เฉพาะวุฒิที่เกี่ยวข้อง)วุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติ (กรณีตำแหน่งนายแพทย์)
- เฉพาะตำแหน่งผอ.รพช.ระดับชำนาญการพิเศษ, รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โปรดระบุคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ตาม คส.ที่.....พ.ศ.....
3.ได้คะแนน.....คะแนน
- วุฒิการศึกษา (เฉพาะวุฒิที่เกี่ยวข้อง)วุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติ (กรณีตำแหน่งนายแพทย์)
- เฉพาะตำแหน่งผอ.รพช.ระดับชำนาญการพิเศษ, รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โปรดระบุคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ตาม คส.ที่.....พ.ศ.....
5. เหตุผลในการคัดเลือก (ลำดับที่ 1)
6. ข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือก มีกรณีร้องเรียนถูกดำเนินการทางวินัย ถูกดำเนินคดีอาญา หรือคดีปกครอง หรืออื่นๆ หรือพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือไม่ประการใด ☐ มี (โปรดแนบเอกสารเพิ่ม) ☐ ไม่มี
7. การร้องเรียนการคัดเลือก
- ☐ ไม่มี
- ☐ มี (ระบุข้อร้องเรียนโดยสรุป พร้อมแนบหลักฐาน (ถ้ามี)).....

ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ สธ 0201.039/ว 679 ลงวันที่ 28 กันยายน 2555 และ ที่ สธ 0201.039/ว 1784 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2559

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) หรือ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้าน.....)

ขั้นตอนการคัดเลือก

- ตามคำสั่งจังหวัด.....ที่.....ลงวันที่.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
โรงพยาบาล.....(พร้อมแนบเอกสาร)
- ประชุม ครั้งที่.....เมื่อวันที่..... คณะกรรมการสรรหาคัดเลือก
กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลือกบุคคลโดยกำหนดน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

กรรมการ		1		2		3		4		5		6		7		8		9		คะแนนรวม	
ผู้สมัครฯ		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
องค์ประกอบที่ 1	กำหนดคะแนน																				
องค์ประกอบที่ 2	กำหนดคะแนน																				
องค์ประกอบที่ 3	กำหนดคะแนน																				
องค์ประกอบที่ 4	กำหนดคะแนน																				
องค์ประกอบที่ 5	กำหนดคะแนน																				
รวม																					

- ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก ลงวันที่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง.....
โดยรับสมัคร (7 วันทำการ กรณีหัวหน้าพยาบาล) หรือ (5 วันทำการ กรณีพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.....
กรณีขยายวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.....
มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน.....ราย
- ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
มติที่ประชุม โดยเสนอรายชื่อเรียง (ตามตัวอักษรกรณีหัวหน้าพยาบาล) หรือ (ตามความเหมาะสมกรณีพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
1. ชื่อ.....ได้คะแนนคะแนน
วุฒิการศึกษา (เฉพาะวุฒิที่เกี่ยวข้อง)
ชื่อผลงานที่จะส่ง 1.....
2.....
สถานะผลงาน โปรดยก ☐ เผยแพร่แล้ว ☐ อยู่ระหว่างตีพิมพ์ ☐ ยังไม่แล้วเสร็จ
2. ชื่อ.....ได้คะแนนคะแนน
วุฒิการศึกษา (เฉพาะวุฒิที่เกี่ยวข้อง)
ชื่อผลงานที่จะส่ง 1.....
2.....
สถานะผลงาน โปรดยก ☐ เผยแพร่แล้ว ☐ อยู่ระหว่างตีพิมพ์ ☐ ยังไม่แล้วเสร็จ
- ข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือก มีกรณีร้องเรียนถูกดำเนินการทางวินัย ถูกดำเนินคดีอาญา หรือคดีปกครอง หรืออื่นๆ
หรือพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือไม่ประการใด ☐ มี (โปรดแนบเอกสารเพิ่ม) ☐ ไม่มี
- การร้องเรียนการคัดเลือก
☐ ไม่มี
☐ มี (ระบุข้อร้องเรียนโดยสรุป พร้อมแนบหลักฐาน (ถ้ามี)).....