

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2563

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

1. สถานการณ์

จังหวัดสุโขทัยมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพและมีการดำเนินการตามแผนในการบริหารจัดการกำลังคนของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขในภาพรวมของทั้งจังหวัด ในรูปของคณะกรรมการในระดับจังหวัดคือ คณะกรรมการบริหารกำลังคนจังหวัดสุโขทัยเพื่อให้มีการบริหารบุคลากรสาธารณสุขที่เพียงพอตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๒.๑ ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด

ตารางที่ ๑ ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่ ปฏิบัติงานจริง (คน)					
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑	๙๒	๑๒	๑	๔	๑	๑๑๐
โรงพยาบาลทั่วไป (สุโขทัย)	๑	๔๖๒	๔๐	๑๘๑	๕๕	๑๔	๗๕๒
โรงพยาบาลทั่วไป (ศรีสัชนาลัย)	๑	๔๑๑	๒๗	๑๘๗	๓๗	๒	๖๖๔
โรงพยาบาลชุมชน	๗	๗๘๘	๑๕	๓๙๕	๗๒	๔	๑๒๗๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๙	๔๙	๐	๐	๐	๑	๕๐
รพ.สต./สอ.น.	๑๑๘	๓๖๗	๗	๒๑๒	๕	๓๗	๖๒๘
รวม	๑๓๗	๒,๑๖๙	๑๐๑	๕๙๖	๑๗๓	๕๙	๓,๔๗๘

ที่มา : ระบบ HROPS ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒ ข้อมูลการสูญเสียบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการสูญเสียบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยและจำแนกสาเหตุการสูญเสีย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนการสูญเสียบุคลากร(คน)	สาเหตุการสูญเสีย (คน)					
			เสียชีวิต	ลาออกนอกสังกัด สป.	โอนไปนอกสังกัด สป.	การถูกให้ออกโดยมีความผิด		
						ให้ออก	ปลดออก	ไล่ออก
๑	ข้าราชการ	๔๒	๓	๓๔	๕			๐
๒	พนักงานราชการ	๓๘		๓๘				๐
๓	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๗๕	๔	๑๗๑				๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๑		๑				๐
๕	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๐๗		๒๐๗				๐
รวม		๔๖๓	๖	๓๕๗	๕			๐

ที่มา : ระบบ HROPS ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ตารางที่ ๓ อัตราการสูญเสียบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด ณ ๓๐ กย. ๖๓ (คน) (D)	จำนวนการสูญเสีย ณ ๓๐ กย. ๖๓ (คน) (E)	อัตราการสูญเสียบุคลากร ณ ๓๐ กย. ๖๓ (%) (F) = [(E)/(D)]x ๑๐๐
๑	ข้าราชการ	๒,๑๖๙	๔๒	๑.๙๔
๒	พนักงานราชการ	๑๐๑	๓๘	๓๗.๖๒
๓	ลูกจ้างประจำ	๙๗๖	๑	๐.๑๐
๔	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๗๓	๑๗๑	๙๘.๘๔
๕	ลูกจ้างชั่วคราว	๕๙	๒๐๗	๓๕๐.๘๕
รวม		๓,๔๗๘	๔๖๓	๑๓.๓๑

ที่มา : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๓ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ ๔ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทข้าราชการ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	บรรจุข้าราชการ ๑๗ สายงาน	๑๕๙ ราย
๒	การจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบปกติ และ โควตาผู้ว่าราชการฯ	๔ ครั้ง
๓	การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป	๒๕ ราย
๔	การจัดทำแฟ้มประวัติ ก.พ.๗ อิเล็กทรอนิกส์	๑๕๙ ราย
๕	การรับ-ส่งแฟ้มประวัติ ก.พ.๗ ย้าย/โอน	๖ ราย
๖	การจัดทำคำสั่งลาออกจากราชการ	๒๙ ราย
๗	จัดทำข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ	๒๓ ราย
๘	บันทึกข้อมูลในระบบกรมบัญชีกลาง (สิทธิจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลข้าราชการ) และบุคคลในครอบครัว (เพิ่มสิทธิใหม่,ปรับปรุงสิทธิ)	๑๗๓ ราย
๙	นายทะเบียนการขอรับบำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จทดแทน บำเหน็จค่าประกัน	๔๑ ราย
๑๐	ข้าราชการและข้าราชการบำนาญ เสียชีวิต	๕ ราย
๑๑	การดำเนินการขอคืนเงิน กบข.	๑๗ ราย
๑๒	ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ	๒๘ ราย
๑๓	ย้ายข้าราชการออนไลน์ (ข้ามจังหวัด)	๑๓ ราย
๑๔	ย้ายข้าราชการ (ผอ.รพ.สต.)	๗ ราย
๑๕	ย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น	๗ ราย
๑๖	โอนข้าราชการ	๖ ราย
๑๗	ย้ายข้าราชการให้ตรงกับ จ.๑๘	๔ ราย
๑๘	แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนและรักษาราชการในตำแหน่ง	๑๑ ตำแหน่ง
๑๙	เลื่อนข้าราชการ	๔๐ ราย
๒๐	ดำเนินการคัดเลือกผู้ขอประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น (รอส่งผลงานเพื่อประเมินฯ)	๕๑ ราย
๒๑	ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง	๙ ราย
๒๒	ดำเนินการขออนุมัติ และบันทึกข้อมูลค่าตอบแทน พ.ต.ส. ทุกเดือน	๖๕๔ ราย
๒๓	ดำเนินการจัดทำสัญญาขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือโรงพยาบาลเอกชน	๑๔๑ ราย
๒๔	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีรอบปกติ และเพิ่มเติมกรณีพิเศษ	๒ ครั้ง
๒๕	ดำเนินการจ่ายเครื่องประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐	๑ ครั้ง
๒๖	ดำเนินการส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๒๔ ราย

ตารางที่ ๕ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทลูกจ้างประจำ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	เลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ (๒ ครั้ง)	๙๑ ราย
๓	จ่ายตรกรมบัญชีกลาง(๑ ครั้ง/เดือน)	๑๒ ฉบับ
๔	จัดทำเอกสารขอเบิกจ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ(กสจ.)	๑๓ ราย
๖	เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลูกจ้างประจำ ปี ๒๕๖๒	๑ ครั้ง
๗	ขอรับเงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๖ ราย

ตารางที่ ๖ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทพนักงานราชการ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	กระบวนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	๖ ราย
๒	จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน	๖ ราย
๓	จัดทำคำสั่งลาออกพนักงานราชการ	๒๐ ราย
๔	จัดเตรียมข้อมูลผลการเลื่อนค่าตอบแทน	๔๘ ราย
๕	บันทึกข้อมูลคะแนน/การเลื่อนค่าตอบแทน	๓๒ ราย
๖	เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์พนักงานราชการ	๑ ครั้ง

ตารางที่ ๗ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	จัดทำคำสั่งลาออกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๗ ราย
๒	จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานปรับค่าจ้าง	๕๓๓ ราย
๓	จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน(กรณีพิเศษ)	๖๙ ราย
๔	จัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(กรณีพิเศษ)	๖๙ ราย
๕	สรรหาและคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๕ ราย
๖	จัดสรรตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๒ ราย

ตารางที่ ๘ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทลูกจ้างชั่วคราว

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	ดำเนินการบันทึกคำสั่งลาออกลูกจ้างชั่วคราวลงในระบบงานบุคลากร hrops	๑๐๐ ราย
๒	กรณีลูกจ้างชั่วคราวประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีพิเศษ	๗๘ ราย
๓	จัดทำคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๑๙ ราย
๔	จัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราว(โครงการ)ปฏิบัติงาน	๒ ราย
๕	ขอกำหนดเลขที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	๕ ครั้ง

ตารางที่ ๙ งานด้านธุรการ

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ชิ้นงาน
๑	หนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงาน	๒๒ ราย
๒	หนังสือรับรองเงินเดือนและการปฏิบัติงานภาษาอังกฤษ	๑๘ ฉบับ
๓	การขออนุญาตไปราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	๖๑ ครั้ง
๔	ส่งแฟ้มประวัติข้าราชการ (กพ. ๗)	๔ ราย
๕	การปรับปรุงแก้ไขข้อมูลประวัติบุคลากรต่าง ๆ ในระบบ Hrops	๖๗๕ ราย
๖	คัดสำเนา ก.พ. ๗	๔๒๕ ราย
๗	ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อน/วันหยุดราชการ (ต.ค.๖๒ – ก.พ.๖๓)	๒๘ ราย
๘	ทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกประเภท	๑๐๔ ราย
๙	แจ้งเวียนหนังสือประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	๔๑๓ ฉบับ
๑๐	การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนจังหวัดสุโขทัย	๔ ครั้ง
๑๑	การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น ๑๐ สาขา	๑ ครั้ง
๑๒	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ ครั้ง

ตารางที่ ๑๐ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน/ ชิ้นงาน
๑	ข้าราชการลาไปศึกษา/ฝึกอบรม ภายในประเทศ	๑๗ ราย
๒	ทำสัญญาสนับสนุนการศึกษาศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัยพิษณุโลก	๘ ราย
๓	นักศึกษาฝึกงาน	๙๗ ราย
๔	คัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน	๘ ราย
๕	ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยไตเทียม)	๑ คน
๖	จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรจบใหม่ปี ๒๕๖๓	๑ ครั้ง
๗	จัดทำคำสั่งอนุมัติให้ข้าราชการลาไปศึกษา/อบรมภายในประเทศ	๒๔ ราย

องค์กรแห่งความสุข

๑.สถานการณ์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพที่ ๒ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการประเมินดัชนีความสุขบุคลากรสาธารณสุข Happinometer และประเมินสุขภาวะองค์กร HPI ผ่านระบบ Online-based หรือ Mobile App-based โดยจะมีการประเมินทุก ๆ ๒ ปี และให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินและนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการทำแผนการพัฒนาความสุขของคนทำงาน เพื่อนำแผนการพัฒนาความสุขไปใช้ในการพัฒนาองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

๒. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ และได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๘ จำนวนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร(HPI) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยได้กำหนดเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

- กรมวิชาการ/สป.ส่วนกลาง ร้อยละ ๑๐
- รพศ./รพท./สสจ. อย่างน้อยเขตละ ๑ แห่ง
- รพช./สสอ. ร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข มีทั้งหมด 5 หมวด ได้แก่

หมวดที่ ๑ ความสำเร็จเชิงผลลัพธ์ (องค์กรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม และความพึงพอใจของผู้รับบริการ)

หมวดที่ ๒ การบริหาร (ระบบและกลไกบริหารผลตอบแทนการทำงาน การจัดสวัสดิการบุคลากร การให้รางวัลยกย่องบุคลากร ความก้าวหน้าในอาชีพ และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร)

หมวดที่ ๓ มุ่งเน้นดูแลสุขภาพกาย-ใจของบุคลากร (การดูแลสุขภาพของครอบครัว การจัดการทำงานที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ การประเมินสุขภาพของบุคลากร ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ จัดการความเครียด ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วย ส่งเสริมให้เกิดความพึงพอใจในการทำงาน ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร และการส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน)

หมวดที่ ๔ บรรยากาศในการทำงาน (ผู้นำสูงสุดมีแนวทางการสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง เป็นต้นแบบการสร้างสุขในองค์กร บรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมความสุข สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และความปลอดภัยในการทำงาน)

หมวดที่ ๕ การลงทุนเพื่อการสร้างสุขในองค์กร (การกำกับดูแลนโยบายองค์กรสร้างสุข การสื่อสารเรื่องการสร้างสุขในองค์กร การเรียนรู้ในองค์กร สนับสนุนทรัพยากร การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุข และ กระบวนการประเมินองค์กรสร้างสุข)

การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน อย่างเป็นรูปธรรม

ตารางที่ ๑๑ แสดงข้อมูลจำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑
๒	โรงพยาบาลทั่วไป	๒
๓	โรงพยาบาลชุมชน	๗
๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/นบรพร.สต.	๙
รวม		๑๙

ตารางที่ ๑๒ แสดงข้อมูลร้อยละการตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	ร้อยละการกรอกข้อมูล	ความสุขเฉลี่ยรวม
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑๐๔	๙๓.๒๗	๖๑.๕๖
๒	โรงพยาบาลทั่วไป	๑,๓๖๒	๘๕.๗๖	๖๒.๕๒
๓	โรงพยาบาลชุมชน	๑,๒๕๓	๘๑.๕๖	๖๓.๓๖
๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๗๒๓	๙๘.๖๒	๖๔.๑๘
รวม		๓,๔๔๒	๘๗.๕๔	๖๓.๕๐

ที่มา : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จากตารางที่ ๑๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีร้อยละตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ที่ร้อยละ ๘๗.๕๔ โดยแยกประเภทหน่วยงาน ดังนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ร้อยละ ๙๘.๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๙๓.๒๗ โรงพยาบาลชุมชน ร้อยละ ๘๑.๕๖ และโรงพยาบาลทั่วไปร้อยละ ๘๕.๗๖ ตามลำดับ โดยมีค่าเฉลี่ยความสุขของหน่วยงานโดยรวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ร้อยละ ๖๒.๒๕ โรงพยาบาลทั่วไป แห่ง ๖๒.๕๒ โรงพยาบาลชุมชน ๗ แห่ง ๖๓.๓๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๖๔.๑๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑๓ แสดงข้อมูลร้อยละการประเมินความซุขบุคลากร (Happinometer) ความซุขภาพรวม รายมิติ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	รายมิติ	เฉลี่ยรวม
๑	สุขภาพกายดี Happy Body	๖๘.๘๐
๒	ผ่อนคลายดี Happy Relax	๕๕.๗๗
๓	น้ำใจดี Happy Heart	๖๙.๔๓
๔	จิตวิญญาณดี Happy Soul	๖๙.๘๕
๕	ครอบครัวดี Happy Family	๖๕.๑๔
๖	สังคมดี Happy Soul๒	๖๓.๘๒
๗	ใฝ่รู้ดี Happy Brain	๖๓.๒๙
๘	สุขภาพการเงินดี Happy Money	๕๓.๔๙
๙	การงานดี Happy Work life	๖๑.๗๐

ที่มา : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จากตารางที่ ๑๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีร้อยละของการประเมินความซุขบุคลากร (Happinometer) ความโดยแยกเป็นรายมิติ ๙ มิติ ดังนี้ ด้านสุขภาพกายดี ร้อยละ ๖๘.๘๐ ด้านผ่อนคลายดี ๕๕.๗๗ ด้านน้ำใจดี ๖๙.๔๓ ด้านจิตวิญญาณดี ๖๙.๘๕ ด้านครอบครัวดี ๖๕.๑๔ ด้านสังคมดี ๖๓.๘๒ ด้านใฝ่รู้ดี ๖๓.๒๙ ด้านสุขภาพการเงินดี ๕๓.๔๙ ด้านการงานดี ๖๑.๗๐

จะเห็นว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยมีค่าเฉลี่ยความซุขในมิติด้าน สุขภาพการเงินดี ต่ำสุดอยู่ที่ ๕๓.๔๙ ความซุขมิติต่ำสุดรองลงมาคือ ด้านผ่อนคลายดี อยู่ที่ ๕๕.๗๗ และ การงานดี ๖๑.๗๐ ใฝ่รู้ดี ๖๓.๒๙ สังคมดี ๖๓.๘๒ ครอบครัวดี ๖๕.๑๔ สุขภาพกายดี ๖๘.๘๐ น้ำใจดี ๖๙.๔๓ ค่าเฉลี่ยมิติสูงสุด คือ จิตวิญญาณดี ๖๙.๘๕

หน่วยงานในจังหวัดดำเนินการในปี ๒๕๖๓

มีการดำเนินการเสนอโครงการให้นายแพทย์สาธารณสุข อนุมัติ เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์การแห่งความสุข โดยใช้เงินงบประมาณ และไม่ใช้เงินงบประมาณ โดยมีการดำเนินการในปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เช่น

- งานบันดาลใจ งานได้ผล คนเป็นสุข โรงพยาบาลสุโขทัย
- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- โครงการ SW Virtual Run ๒๐๒๐ “วิ่งข้ามปี นื่องพร้อมก้าว” โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย
- กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
- โครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย
- โครงการเสริมสร้างความซุขในการทำงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านด่านลานหอย ปี ๒๕๖๓
- โครงการองค์กรดีมีความสุข ๒๕๖๓ CUP กงไกรลาศ
- โครงการบริหารการเงินอย่างมีความสุข CUP กงไกรลาศ
- แผนงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวรรคโลก โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข สู่ Thailand ๔.๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ปี ๒๕๖๓
- กิจกรรมประกวดคนต้นแบบ จริยธรรมด้านจิตบริการในหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสัชชาลัย
- ตลาดนัด Green Market ผักปลอดสารพิษ ของบุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร

- ตลาดนัดมือสองของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนคร
 - กลุ่มครัว BDLH ซื่อขายของบริโภคภายในกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย
 - ตลาดนัดโรงพยาบาลคีรีมาศ
 - การส่งเสริมจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของบุคลากรโรงพยาบาลคีรีมาศ
 - โครงการ Happy MOPH องค์กรแห่งความสุข เครือข่ายสุขภาพอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ฯลฯ

๓. การวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

การเกิดสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขของทุกหน่วยงานเนื่องจากการจัดกิจกรรมและโครงการส่วนใหญ่จะเป็นการรวมตัวบุคลากรในหน่วยงานทำให้มีการระงับการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย มีแนวทางและขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงแนวทางและแจ้งเวียนคู่มือการตอบแบบประเมินให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนติดตามการตอบแบบประเมินในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลระดับจังหวัด (กวป.) ทุกเดือน

ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

● Mastery
เป็นนายตนเอง

● Originality
สร้างสรรค์สิ่งใหม่

● People
Centered
ใส่ใจประชาชน

● Humility
อ่อนน้อมถ่อมตน



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

331 หมู่ 14 ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000

โทรศัพท์ 0 5561 3375, 0 5561 2258

โทรสาร 0 5561 3354

Email : pho6401@health.moph.go.th

Web Site: <https://www.skto.moph.go.th>