



ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เทศบาลตำบล

อำเภอ จังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบล
เรื่อง แบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบล อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๕๓ ข้อ ๒๕๓/๑ ข้อ ๒๕๓/๒ ข้อ ๒๕๔ ข้อ ๒๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลตำบล เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบล อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้แบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา
- (๖) สวัสดิการสังคม
- (๗) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๘) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

๓. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานธุรการ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการ

ปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน งานการจัดทำบัญชี งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกัน สัญญาทุกประเภท งานธุรการ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติ การผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงาน การก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานธุรการ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานหลักประกันสุขภาพ งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานพิพิธภัณฑสถาน การศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็ก เยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานธุรการ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานพัฒนาชุมชน งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็ก และเยาวชนที่ประพฤติดันไม่เหมาะสมแก่วัย งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙. กองส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริม การเกษตร การเพาะปลูก การปรับปรุง วิธีการผลิต การเก็บรักษาผลผลิตทางการเกษตร พืชไร่ พืชสวน สาธิตการปลูกพืช การปราบศัตรูพืช การใช้ปุ๋ย งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร งานส่งเสริม การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร งานวิชาการปศุสัตว์ งานป้องกัน ฝ้าระวังและการบำบัดรักษาโรคระบาด สัตว์ งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการ เกษตรและเทคโนโลยีทางการเกษตร งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่เกษตรกร งานบริการ ข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมิน ความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธราเทพ ปันวัน)
นายกเทศมนตรีตำบล



ประกาศเทศบาลตำบล
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบล อำเภอ จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกำหนดแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลตำบล จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายธราเทพ ปันทวัน)
นายกเทศมนตรีตำบล

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เพื่อให้สามารถสนองต่อการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบล และ การนำจุดแข็งจุดอ่อน โอกาส ตลอดจนสภาพปัญหา มาทำการวิเคราะห์ตามเทคนิค SWOT นำมากำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๑ โครงสร้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการบริหารอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่ เพิ่มขึ้น

เทศบาลตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ โดยเทศบาลตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนา การนำศักยภาพของพื้นที่ที่ได้นำมาวิเคราะห์ตามเทคนิค SWOT จึงได้กำหนดโครงสร้างขององค์กร ออกเป็น ๑ สำนัก ๖ กองงาน ๑ หน่วยตรวจ และได้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเพื่อกำหนดตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และให้การปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติ - งานระเบียบการคลัง - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานกฎหมายและนิติกรรม ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย ๑.๕ งานกิจการสภา - งานระเบียบข้อบังคับการประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงานราชการ	๑. สำนักปลัดเทศบาล - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี และเลขานุการ นายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานจราจร - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานนิติการ - งานเลือกตั้ง - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล - งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) - งานธุรการ* - งานบริหารงานบุคคลของ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก* - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานติดตามผลการปฏิบัติตามมติสภาเทศบาล - งานข้อมูลการเลือกตั้ง - งานชุมชนสัมพันธ์		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง <u>๒.๑ งานการเงิน</u> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <u>๒.๒ งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบตรอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และเลขานุการ	๒. กองคลัง - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน - งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและกการพัฒนา รายได้ - งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานนำส่งเงิน เก็บรักษาเงินและ เอกสารทางการเงิน - งานการจัดทำบัญชี - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ - งานเกี่ยวกับสถานะทางการเงิน การคลัง - งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่าง ๆ - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา - งานทะเบียนคุม - งานการจำหน่าย พสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญา ทุกประเภท - งานธุรการ* - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้าน การเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับ มอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ - งานวิศวกรรม - งานบริหารข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานสถาปัตยกรรม และมัณฑลศิลป์ ๓.๓ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานปฏิรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่	๓. กองช่าง - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานธุรการ* - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> <u>๔.๑งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานชีวอนามัย <u>๔.๒งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษา - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ <u>๔.๓งานควบคุมโรค</u> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ <u>๔.๔งานรักษาความสะอาด</u> - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล	<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันเฝ้าระวัง และควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานบริหารสาธารณสุข - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานหลักประกันสุขภาพ - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานอาสาสมัครสาธารณสุข - งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.กองการศึกษา <u>๕.๑งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <u>๕.๒งานกิจการโรงเรียน</u> - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริหารและบำรุงสถานศึกษา <u>๕.๓งานบริหารการศึกษา</u> - งานบริหารนักวิชาการ - งานนิเทศนการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด	๕. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษ และการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานพิพิธภัณฑ์ - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศาสนา - งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานธุรการ* - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.กองสวัสดิการสังคม <u>๖.๑งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน <u>๖.๒งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</u> - งานสวนสาธารณะ - งานพัฒนาสตรีและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน - งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี <u>๖.๓ งานสังคมสงเคราะห์</u> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี	๖.กองสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ - งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติดันไม่เหมาะสมแก่วัย - งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.กองส่งเสริมการเกษตร <u>๗.๑งานส่งเสริมการเกษตร</u> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์พืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้า <u>๗.๒งานส่งเสริมปศุสัตว์</u> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์สัตว์ - งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์ - งานป้องกันรักษาโรค	๗.กองส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร การเพาะปลูกการปรับปรุงวิธีการผลิต การเก็บรักษาผลผลิตทางการเกษตร พืชไร่ พืชสวน สาธิตการปลูกพืช การปราบศัตรูพืช การใช้ปุ๋ย - งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร - งานวิชาการปศุสัตว์ - งานป้องกัน ฝ้าระวัง และการบำบัดรักษาโรคระบาดสัตว์ - งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการเกษตรและเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่เกษตรกร - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงินการบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (เดิม)

ตามข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบล ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนำผลการวิเคราะห์มาประมาณการ การใช้ อัตราค่าจ้างราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะต้องใช้จำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูล ลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑		-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๖	๖	๖	๖		-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑		-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-		-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
สถาปนิก ปก./ชก.		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑		-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑		-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร								
นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๒	-	-	-	-๒	-	-	ยุบเลิก
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑				
รวม	๖๙	๗๐	๗๐	๗๐	+๑	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (ใหม่)

ตามข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบล ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนำผลการวิเคราะห์มาประมาณการ การใช้ อัตราค่าจ้างราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะต้องใช้ จำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูล ลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑		-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๖	๖	๖	๖		-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑		-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-		-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
สถาปนิก ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑		-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา								

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑		-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร								
นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑				
รวม	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	-	-	-	

๙.การะคำใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เดิม)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้างเทศบาลตำบล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราส่วนหนึ่งปีคิดว่าจะต้องให้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				กำลังคนที่ต้องการ		ภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)					ค่าใช้จ่ายรวม (๔)					หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
																							เพิ่ม (+) / ลด (-)	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๒๐,๔๐๐	๗๗๖,๐๔๐	๗๗๖,๐๔๐	(๔๗,๓๘๐)		
๒	สำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม		
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๓๖๖,๕๖๐	๓๖๖,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)		
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๖,๗๖๐	๓๖๖,๗๖๐	(๒๕,๔๗๐)		
๕	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๖๖,๖๐๐	๓๖๖,๖๐๐	(๒๕,๒๗๐)		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๖๐	๒๘๖,๗๖๐	๒๘๖,๗๖๐	(๒๕,๐๔๐)		
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๒๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๕๔,๒๘๐	(๑๘,๘๑๐)		
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๒๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๔๔,๓๖๐	๒๔๔,๓๖๐	(๑๘,๔๔๐)		
พนักงานจ้าง																								
๙	คนงาน		๖	๓	๖๔๘,๐๐๐	๐	๖	๖	๖								๐	๐	๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
กองคลัง																								
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๘๘,๒๖๐	๔๘๘,๒๖๐	(๓๓,๕๖๐)		
๑๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	(๒๘,๐๓๐)		
๑๒	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๘,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๗๒๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๖๙,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)		
๑๓	นักวิชาการสถิติ	ชำนาญการ	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๕๖๐	๙,๙๖๐	๒๑๐,๔๔๐	๒๑๐,๔๔๐	(๑๖,๒๒๐)		
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑								๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๘,๓๒๐	๓๗๘,๓๒๐	ว่างเดิม		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่ควรจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						กำลังคนที่ต้องการ			การคำนวณค่าใช้จ่ายที่ถือการเพิ่มขึ้น (๓)						ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖					
																						เพิ่ม(+)/ ลด(-)				
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙๖,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๙,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๗,๙๘๐	๓๒๙,๙๘๐	(๒๔,๙๘๐)	หมายเหตุ
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๑,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๖,๔๘๐	๙,๐๘๐	๙,๐๘๐	๑๙๗,๒๐๐	๑๙๘,๒๔๐	๑๙๙,๓๒๐	๑๙๙,๓๒๐	(๑๔,๓๒๐)	
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๘,๖๔๐	๒๔๘,๙๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๕๙,๔๔๐	(๑๔,๒๐๐)	
	พนักงานจ้าง																									
๑๘	คนงาน		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
	กองช่าง																									
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๙๖๐	๔๗๗,๙๖๐	(๓๓,๐๐๐)	
๒๐	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๙,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	๖๔๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๑	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๖๔๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๐๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๙๒๐	๑๒,๒๔๐	๓๖๙,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	๖๔๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๓	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๙๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๓๐๙,๖๒๐	๓๒๑,๖๒๐	๓๓๓,๖๒๐	๓๓๓,๖๒๐	๖๔๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๙๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๓๐๙,๖๒๐	๓๒๑,๖๒๐	๓๓๓,๖๒๐	๓๓๓,๖๒๐	๖๔๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๔๙,๔๔๐	๒๖๑,๔๔๐	๒๗๓,๔๔๐	๒๗๓,๔๔๐	(๒๐,๙๘๐)	
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๙,๔๔๐	๒๖๑,๔๔๐	๒๗๓,๔๔๐	๒๗๓,๔๔๐	(๒๐,๙๘๐)	
๒๗	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๖๑,๖๔๐	๑๖๑,๖๔๐	(๑๑,๕๐๐)	
๒๘	นายช่างเขียนแบบ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๙๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๓๐๙,๖๒๐	๓๒๑,๖๒๐	๓๓๓,๖๒๐	๓๓๓,๖๒๐	๖๔๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ																									
๒๙	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-						ลูกจ้างประจำ ถาวร
	พนักงานจ้าง																									
๓๐	ผู้ช่วยช่างโยธา		๒	-	๒๙๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๖๐	๒๘๙,๐๐๐	๒๙๙,๐๔๐	๓๐๙,๕๖๐	๓๐๙,๕๖๐	(๙,๐๐๐)	ว่างเต็ม
๓๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คิดว่าจะร้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				กำลังคนที่ต้องการ				การกระจายตัวที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม(+)/ ลด(-)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																						
๓๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๙๒๐	๓๙๑,๙๒๐	๓๙๑,๙๒๐	ว่างเต็ม
๓๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๒,๔๐๐	๔๑๖,๗๒๐	๔๑๖,๗๒๐	๔๑๖,๗๒๐	(๓๑,๓๔๐)
๓๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๘๐,๔๔๐	(๒๑,๖๒๐)
๓๖	คนงาน		๒	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองการศึกษา																						
๓๗	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๕๖๐	๔๑๖,๐๐๐	๔๑๖,๐๐๐	๔๑๖,๐๐๐	(๓๐,๙๔๐)
๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๑๒๐	๑๑,๑๒๐	๑๑,๑๒๐	๑๑,๑๒๐	๒๘๒,๕๖๐	๒๙๖,๐๐๐	๒๙๖,๐๐๐	๒๙๖,๐๐๐	(๒๒,๖๒๐)
๓๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๓๐๓,๘๘๐	๓๑๗,๓๒๐	๓๑๗,๓๒๐	๓๑๗,๓๒๐	(๒๓,๕๕๐)
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๔๐๐	๒๐๖,๔๘๐	๒๐๖,๔๘๐	(๑๕,๔๔๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงสามปี																						
๔๑	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๒	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																						
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)		๑	๑	๒๒,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒,๕๒๐	๒,๕๒๐	๒,๕๒๐	๒,๕๒๐	๒๔,๐๔๐	๒๖,๕๖๐	๒๖,๕๖๐	๒๖,๕๖๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลาง																						
๔๔	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																						
๔๕	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)		๑	๑	๕๙,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๖๑,๕๖๐	๖๓,๙๖๐	๖๓,๙๖๐	๖๓,๙๖๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนหนังสือที่ใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม(+)/ลด(-)				ภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางดำ		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑					-	-					๒					
	ครู																								
	พนักงานจ้าง																								
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๑๖,๖๘๐	๐	๑	๑	๑								๗๒๐	๗๒๐	๗๒๐		๑๗,๔๐๐	๑๘,๑๒๐	๑๘,๘๔๐		จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไธสง																								
๔๙	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑					-	-										
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนากลาง																								
๕๐	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑					-	-										
๕๑	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๐	๑	๑	๑					-	-										
	พนักงานจ้าง																								
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๕๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑					-	-		๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐		๖๐,๐๐๐	๖๒,๔๐๐	๖๔,๘๐๐		จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสันโง้ง																								
๕๓	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑					-	-										
	กองสวัสดิการสังคม																								
๕๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๖,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑					-	-		๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐		๔๘,๘๘๐	๔๘,๘๘๐	๔๘,๘๘๐		(๓๐,๒๒๐)
๕๕	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗,๑๔๐	๐	๑	๑	๑					-	-		๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐		๒๘,๓๐๐	๒๙,๓๐๐	๒๙,๓๐๐		(๒๒,๖๒๐)
๕๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑					-	-		๓,๕๕๐	๓,๕๕๐	๓,๕๕๐		๓,๕๕๐	๓,๕๕๐	๓,๕๕๐		กำหนดใหม่
	พนักงานจ้าง																								
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑					-	-						๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐		ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คิดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า						กำลังคนที่ต้องการ			การค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
	กองส่งเสริมการเกษตร																							
๕๕	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	-	๔๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๖๒,๘๔๐	ว่างเดิม
๕๕	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	๓๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๘,๓๔๐)
๖๐	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕,๕๓๐	๓๕,๕๓๐	๓๕,๕๓๐	๓๕,๕๓๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																							
๖๑	คนงาน		-	-	๒๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อยู่เดิม
๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓,๖๓๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๖๒,๖๔๐	(๒๘,๐๓๐)
(๕)	รวม		๗๐	๔๖	๑๓,๖๔๕,๐๖๐	๕๒๐,๐๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๕๐,๘๗๕	๑๕๐,๘๗๕	๑๕๐,๘๗๕	๑๕๐,๘๗๕	๑,๖๑๖,๘๔๐	๑,๖๑๖,๘๔๐	๑,๖๑๖,๘๔๐	๑,๖๑๖,๘๔๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทน อื่น ๑๕%																							
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																							
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																							

*ลำดับที่ ๒๙ ลูกจ้างประจำคนเครื่องสูบน้ำ เป็นลูกจ้างประจำโครงการภายใน

ลำดับที่ ๔๑-๕๓ ครู และผู้ดูแลเด็ก เป็น งบประมาณภายใน

หมายเหตุ เทศบาลตำบล งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน (๖๓,๒๐๐,๐๐๐ X ๕%) + ๖๓,๒๐๐,๐๐๐

เทศบาลตำบล มีงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน (๖๖,๓๖๐,๐๐๐ X ๕%) + ๖๖,๓๖๐,๐๐๐

เทศบาลตำบล มีงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน (๖๙,๖๗๕,๐๐๐ X ๕%) + ๖๙,๖๗๕,๐๐๐

(๑) เงินเดือน

(๒) เงินประจำตำแหน่ง

(๓) การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คิดจากเงินเดือนของอัตราค่าจ้างเดิมที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขึ้นค่า ค.ส. ๑ ขึ้น ในแต่ละปี กรณีด้านแรงงานที่สมัคร) รวมกับเงินเดือนที่ต้องจ่ายให้กับอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นใหม่

(เงินเดือนขึ้นค่าของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนดหาร ๒ คูณ ๑๒ เดือน)

(๔) การค่าใช้จ่ายรวม คิดจาก (๑)+(๒)+(๓) ในแต่ละปี

(๕) รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด

(๖) คิดจาก (๕) + (๔)

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ ๑๕ % คิดจาก (๕) ในแต่ละปี)

(๗) คิดจาก (๖) คูณ ๑๐๐ หารด้วยจำนวนงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖๖,๓๖๐,๐๐๐ - บาท

๖๙,๖๗๕,๐๐๐ - บาท

๗๒,๙๙๐,๐๐๐ - บาท

๖๖,๓๖๐,๐๐๐ - บาท

๖๙,๖๗๕,๐๐๐ - บาท

๗๒,๙๙๐,๐๐๐ - บาท

๖๖,๓๖๐,๐๐๐ - บาท

๖๙,๖๗๕,๐๐๐ - บาท

๗๒,๙๙๐,๐๐๐ - บาท

๖๖,๓๖๐,๐๐๐ - บาท

๖๙,๖๗๕,๐๐๐ - บาท

๗๒,๙๙๐,๐๐๐ - บาท

๖๖,๓๖๐,๐๐๐ - บาท

๖๙,๖๗๕,๐๐๐ - บาท

๗๒,๙๙๐,๐๐๐ - บาท

ผลการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใหม่)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้างเทศบาลตำบล

ที่	ชื่อสถาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนแห่งที่คาดว่าจะใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						กำลังคนที่ต้องการ			การค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)						ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นับบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๔,๕๖๐	๑๖๔,๐๐๐	๑	๑	๑							๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐	๒๐,๕๐๐			๗๕๖,๐๒๐	๗๕๖,๐๒๐	๗๕๖,๐๒๐	(๔๕,๓๘๐)
๒	สํานักปลัดเทศบาล (นับบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑							๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐			๔๕๖,๕๖๐	๔๕๖,๕๖๐	๔๕๖,๕๖๐	ว่างเดิม
๓	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑							๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐			๓๑๓,๐๔๐	๓๑๓,๐๔๐	๓๑๓,๐๔๐	(๒๕,๒๗๐)
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑							๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๖๐๐			๓๑๗,๕๒๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๑๗,๕๒๐	(๒๕,๔๗๐)
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๐	๑	๑	๑							๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๖๐			๒๗๕,๐๔๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๗๕,๐๔๐	(๒๒,๐๔๐)
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๖๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑							๙,๒๔๐	๙,๓๖๐	๙,๕๖๐			๒๗๕,๒๘๐	๒๗๕,๒๘๐	๒๗๕,๒๘๐	(๑๘,๘๑๐)
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๑							๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๓๖๐			๒๓๐,๔๐๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๐,๔๐๐	(๑๔,๔๔๐)
๘	พนักงานจ้าง คนงาน		๕	๓	๕๔๐,๐๐๐	๐	๕	๕	๕							๐	๐	๐			๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๙	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑							๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐			๔๕๖,๒๔๐	๔๕๖,๒๔๐	๔๕๖,๒๔๐	(๓๓,๕๖๐)
๑๐	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑							๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐			๓๓๖,๖๔๐	๓๓๖,๖๔๐	๓๓๖,๖๔๐	(๒๘,๐๓๐)
๑๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑							๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐			๓๒๙,๙๖๐	๓๒๙,๙๖๐	๓๒๙,๙๖๐	(๒๗,๘๘๐)
๑๒	นักวิชาการสถิติ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑							๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐			๒๐๓,๒๘๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๐๓,๒๘๐	(๑๖,๒๒๐)
๑๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	-	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑							๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐			๑๙๔,๖๔๐	๑๙๔,๖๔๐	๑๙๔,๖๔๐	(๑๕,๕๒๐)

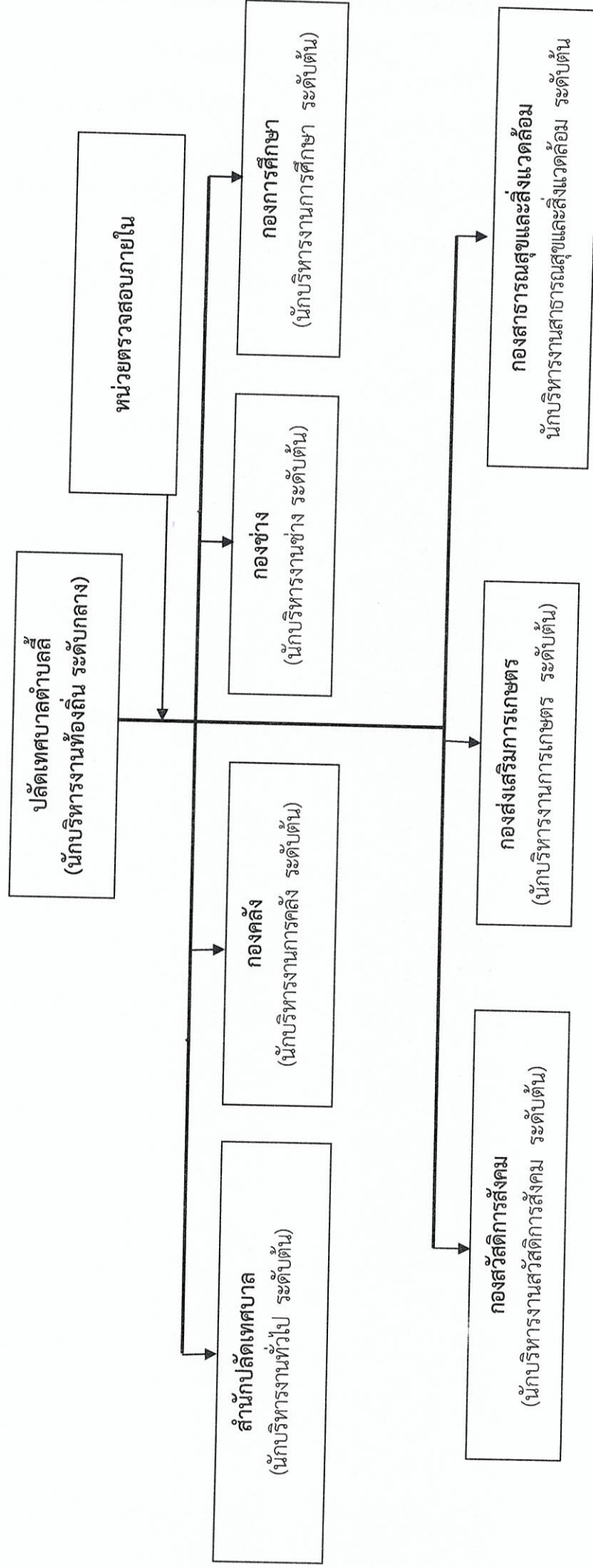
ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				การค่าใช้จ่ายที่โครงการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕				
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๔	๒๕๖๕										
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙,๖๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๒๙,๔๘๐	(๒๔,๕๖๐)			
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๕,๒๖๐	๑๙๖,๙๘๐	(๑๔,๓๒๐)			
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๕๙,๘๔๐	(๑๙,๓๒๐)			
	พนักงานจ้าง																			
๑๗	คนงาน		๓	๓	๓๒,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)			
๑๘	กองช่าง		๑	๑	๓๔,๖๐๐	๔๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๒๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	(๑๓,๐๐๐)			
๑๙	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕,๕๓๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	๒๖,๐๐๐	ว่างเดิม		
๒๐	สถาปนิก	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๑,๔๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	(๑๗,๘๐๐)			
๒๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๐,๗๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๙๒๐	๓๑๙,๘๘๐	๓๓๑,๘๐๐	(๑๒,๐๐๐)			
๒๒	นายช่างโยธา	ป.ง/ชง	๑	-	๒๕,๗๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๒๖,๖๖๐			
๒๓	นายช่างโยธา	ป.ง/ชง	๑	-	๒๕,๗๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๒๖,๖๖๐	ว่างเดิม		
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๘๐	๒๙๓,๔๐๐	๓๐๓,๘๘๐	(๑๐,๘๐๐)			
๒๕	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๓๖๐	(๑๙,๒๐๐)			
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๓,๘๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๑๔๙,๕๒๐	๑๕๕,๖๔๐	(๑๑,๕๒๐)			
๒๗	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง/ชง	๑	-	๒๕,๗๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๒๖,๖๖๐	ว่างเดิม		
	ลูกจ้างประจำ																			
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-			๐			ลูกจ้างประจำ ถาวร		
	พนักงานจ้าง																			
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒	-	๒๗,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๘๗,๐๔๐	๒๙,๐๔๐			
๓๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						กำลังคนที่ต้องการ			การค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																					
๓๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๓๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	-	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๑๘๐,๐๘๐	๑๘๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๐๖๐)
๓๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	(๓๑,๓๔๐)
๓๔	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๖๒๐	(๒๑,๖๒๐)
๓๕	คนงาน	-	๒	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๖	กองการศึกษา																					
	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๙,๕๖๐	๔๖๓,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๐,๗๔๐)
๓๗	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๒๐	(๒๒,๖๒๐)
๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๕๐	(๒๓,๕๕๐)
๓๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	(๑๕,๔๔๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงสามปี																					
๔๐	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	
๔๑	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																					
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)		๑	๑	๖๒,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒,๕๒๐	๒,๖๔๐	๒,๗๖๐	๖๕,๐๔๐	๖๗,๖๘๐	๗๐,๔๔๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลาง																					
๔๓	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																					จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๔	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)		๑	๑	๕๙,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒,๔๐๐	๒,๕๒๐	๒,๖๔๐	๖๑,๕๖๐	๖๔,๐๘๐	๖๖,๗๒๐	

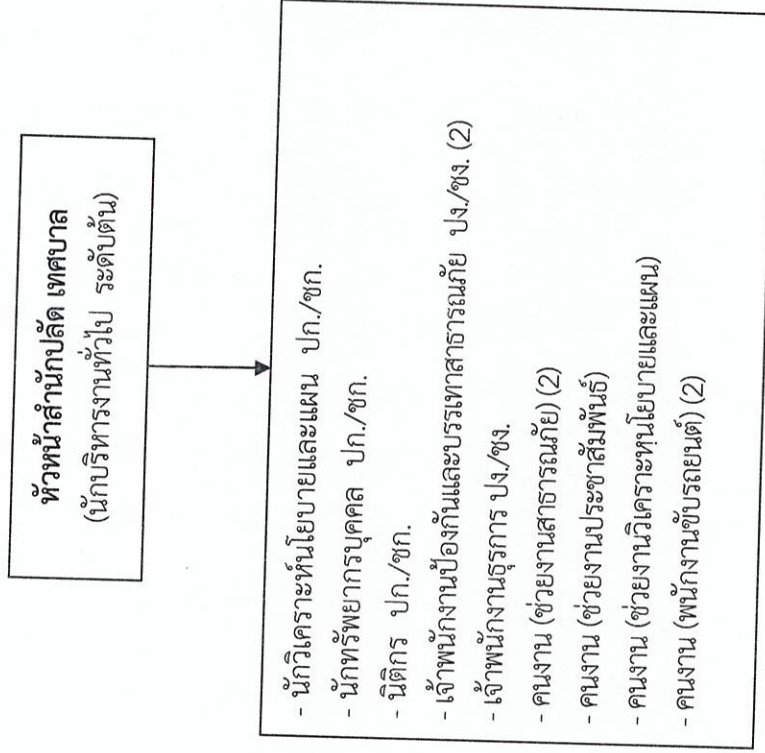
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะคงใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม(+) / ลด(-)				การค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๕)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางงั่ว																								
๔๖	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	พนักงานจ้าง																								
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๑๖,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๑๒๐	๑๘,๘๔๐	๑๙,๕๖๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๙๖๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโฮ้ง																								
๔๘	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกลาง																								
๔๙	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
๕๐	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	พนักงานจ้าง																								
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๕๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖๐,๐๐๐	๖๒,๔๐๐	๖๔,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๙,๖๐๐	๗๑,๙๖๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสันโง้ง																								
๕๒	ครู		๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม																								
๕๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๘๐	๑๔,๓๒๐	๑๔,๗๖๐	๑๕,๒๐๐	๑๕,๖๔๐	๑๖,๐๘๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
๕๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๐๐	๑๒,๐๔๐	๑๒,๔๘๐	๑๒,๙๒๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๘๐๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
๕๕	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๕๖๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๘๐	๑๔,๓๒๐	๑๔,๗๖๐	๑๕,๒๐๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	พนักงานจ้าง																								
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๖๐๐	๕,๖๔๐	๕,๖๘๐	๕,๗๒๐	๕,๗๖๐	๕,๘๐๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน
๕๗	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๖๐	๑๔,๑๐๐	๑๔,๕๔๐	๑๔,๙๘๐	๑๕,๔๒๐	๑๕,๘๖๐	๑๖,๓๐๐	จ่ายจากเงิน อุดหนุน

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบล



โครงสร้างของสำนักปลัด เทศบาลตำบล

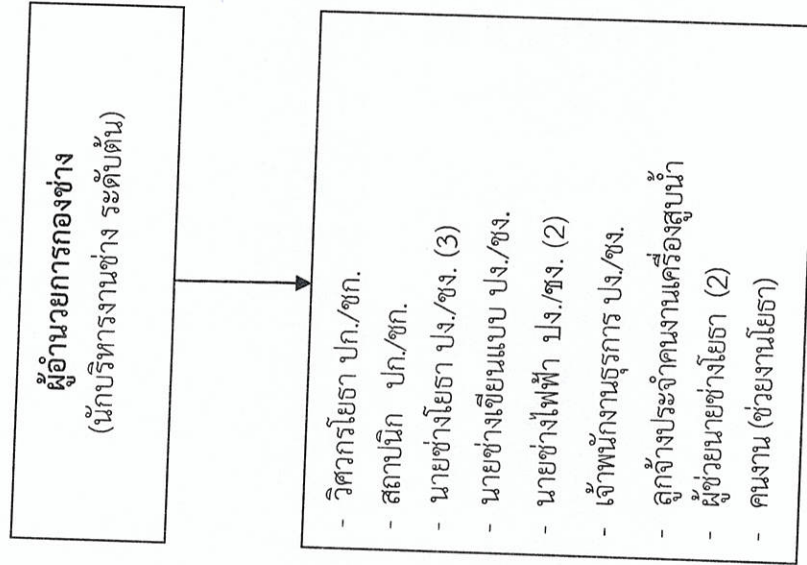


โครงสร้างองค์กร

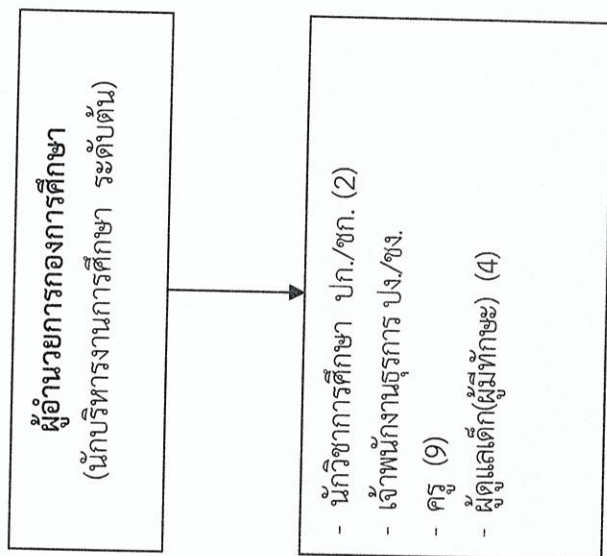
ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- นักวิชาการคลัง ปก./ชก. (2)
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.
- คนงาน (ช่วยงานจัดเก็บรายได้)
- คนงาน (ช่วยงานแผนที่ภาษี)
- คนงาน (ช่วยงานพัสดุ)

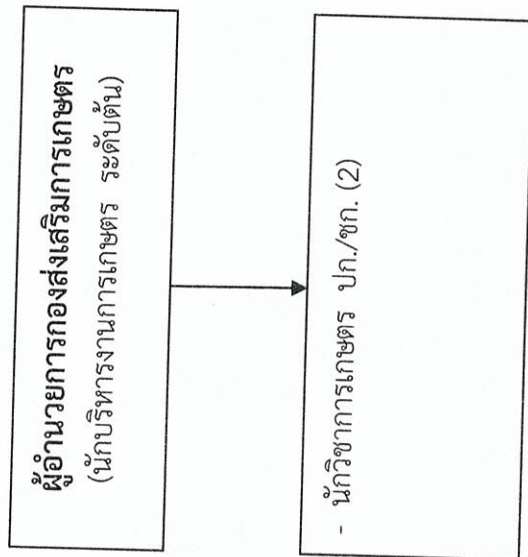
โครงสร้างกองช่าง



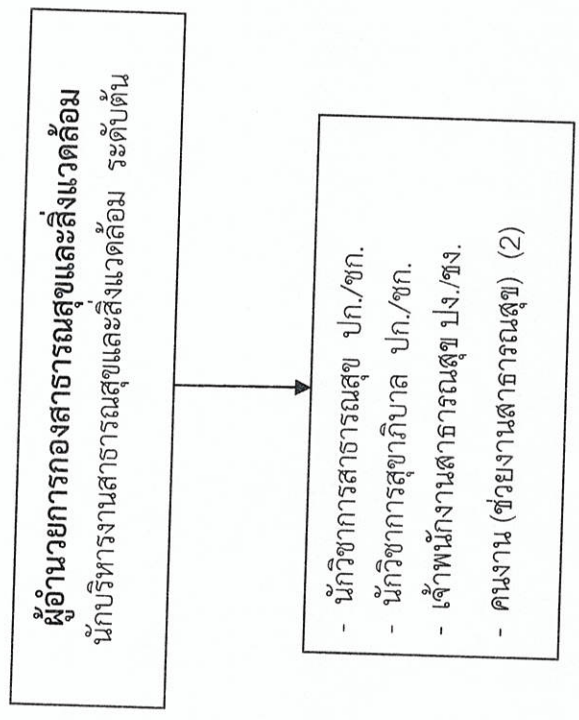
โครงสร้างกองการศึกษา



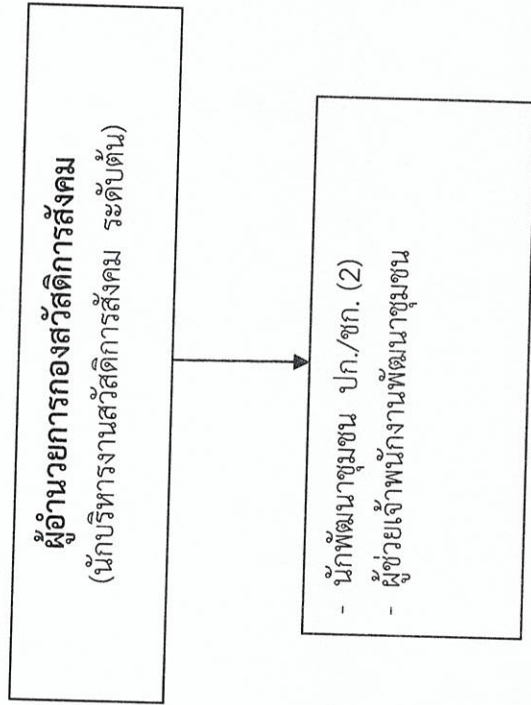
โครงสร้างกองส่งเสริมการเกษตร



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ภาคผนวก

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงิน	ค่าตอบแทน	
๑	ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต/ สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น / มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
๒	สื่อนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งว่าง	-	๕๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (๑๕,๔๓๐+๕๐,๑๗๐) /๒ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)			ว่างเดิม ๔๓๕,๖๐๐
๓	นางสาวสุกัญญา หนูคำ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต/ รัฐประศาสนศาสตร/ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมจริราช	๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓๔๖,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)				๓๔๖,๗๒๐
๔	นางอัฐมน สิงห์คำ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต/ สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น / มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๐๕,๖๔๐ (๒๕,๔๗๐ X ๑๒)				๓๐๕,๖๔๐
๕	ร้อยโทอิทธิเดช ธรรมสิทธิ์	นิติศาสตรบัณฑิต / มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐ X ๑๒)				๓๐๓,๒๔๐
๖	นางสาวสุภาพร สิงห์คำ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง / คอมพิวเตอร์ธุรกิจ / ร.ร.ศรีธรรมาพิชิตวิทยาเทคโนโลยี เชียงใหม่	๕๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๖๔,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐ X ๑๒)				๒๖๔,๔๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / ค่าตอบแทน			
๗	นายพนรัตน์ บุญประจักษ์	วิทยาศาสตรบัณฑิต / เทคโนโลยีอุตสาหกรรม อิเลคทรอนิกส์ / มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๕๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐ X ๑๒)			๒๒๕,๗๒๐		
๘	นายอิศศักดิ์ เจือนเพชร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/ช่างยนต์/โรงเรียนปอเลศนิคลานนา เชียงใหม่	๕๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๒๑,๒๘๐ (๑๘,๔๔๐ X ๑๒)			๒๒๑,๒๘๐		
พนักงานจ้าง														
๙	นายจักรกฤษ ชุมภูวัน	ปวส./ ลำปางพาณิชยการและเทคโนโลยี		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐		
๑๐	นายจักรพงษ์ ใจสุขยะ	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)/มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐		
๑๑	นางสาวนิตยา มิตตะกุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต/มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐		
๑๒	นายภัสสิน ขนภูเทพา	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)/มหาวิทยาลัยแม่โจ้		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐		
๑๓	นายวีรพงศ์ ณ เชียงใหม่	มัธยมศึกษาปีที่ ๖/แผนกฝึกกร "วัดพระธาตุศรีบุญชัย"		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐		
๑๔	นางสาวณัฐธิดา พุ่มพองฟู	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ)/มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงินค่าตอบแทน			
	กองคลัง													
๑๕	น.ส.ทองเพียร เชื้อนแก้ว	ศิลปศาสตรบัณฑิต/ การจัดการทั่วไป/ สถาบันราชภัฏนครปฐม	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)			๔๔๔,๗๒๐	
๑๖	นางอรทัยยา เงินมูล	บริหารธุรกิจบัณฑิต/ การบัญชี/สถาบันราชภัฏลำปาง	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ X ๑๒)				๓๓๖,๓๖๐	
๑๗	นางวรรณรัตน์ เขียวจันทร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ บัญชีบริหาร/ สถาบันวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๓๒๔,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑๒)				๓๒๔,๗๖๐	
๑๘	นางเนาวรัตน์ ปัญญา	บริหารธุรกิจบัณฑิต/ การบัญชี/มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒๘๖,๗๖๐ (๒๔,๗๒๐ X ๑๒)				๒๘๖,๗๖๐	
๑๙	นางสาวปริญา แดงชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต / การบัญชี/มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐ X ๑๒)				๑๙๔,๖๔๐	
๒๐	นางสุริยา เขียวจันทร์	การบัญชีบัณฑิต/การบัญชี/ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๙๑,๗๒๐ (๑๕,๙๘๐ X ๑๒)				๑๙๑,๗๒๐	
๒๑	นางสาวโลภิตา ปันย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)/ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.๓/ช.ก.	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)				๑๘๕,๐๔๐	
๒๒	นางอภรณ์ ไพรัตน์	บริหารธุรกิจ /สาขาคอมพิวเตอร์ /มหาวิทยาลัยการอาชีวศึกษานครนายก	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐ X ๑๒)				๒๓๐,๔๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่น / เงินค่าตอบแทน				
	พนักงานจ้าง														
๒๓	นายจิรพงศ์ ธรรมนิมิต	บัณฑิต/มหาวิทยาลัยแม่โจ้		คนงาน				คนงาน					๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)		๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายพิรุฬห์ ขนุกุหลาบ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)/ มหาวิทยาลัยแม่โจ้		คนงาน				คนงาน					๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)		๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายปฏิภาณ วิปิต	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)/ มหาวิทยาลัยพะเยา		คนงาน				คนงาน					๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)		๑๐๘,๐๐๐
	กองช่าง														
๒๖	นายศุภกิจ ม่วงลี	วิทยาศาสตรบัณฑิต/เทคโนโลยี อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ก่อสร้าง/มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์	๕๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น					๓๕๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ X ๑๒)	๔๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๔๓๘,๐๐๐
๒๗			๕๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๕๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.					๓๕๕,๓๖๐ (๙,๗๕๐ + ๔๙,๕๘๐)/๒ X ๑๒		ว่างเดิม ๓๕๕,๓๖๐
๒๘	นายเศกสรรค์ ปุ่อตรี	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	๕๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๕๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.					๒๑๔,๕๖๐ (๑๙,๕๔๐ X ๑๒)		๒๑๔,๕๖๐
๒๙	นายอดุลย์ ใจก้อน	บริหารธุรกิจบัณฑิต/ การจัดการงานก่อสร้าง/ มหาวิทยาลัยอุทัยธานี	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน					๓๐๗,๙๕๐ (๒๕,๖๖๐ X ๑๒)		๓๐๗,๙๕๐
๓๐	นายกิตติพงษ์ พุดโต	วิทยาศาสตรบัณฑิต/ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม/ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน					๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐ X ๑๒)		๒๓๐,๔๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงินค่าตอบแทน		
๓๑	นายกุลเชษฐ์ บุญผดุง	ครุศาสตรรองศาสตราจารย์ บัณฑิต/มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)			๑๓๘,๑๒๐	
๓๒	นายประจวบ คะอังกู	รัฐศาสตรบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๐๐๑	คนงานเครื่องสูบน้ำ			๐๐๑	คนงานเครื่องสูบน้ำ						
๓๓	ตำแหน่งว่าง		๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ปง./ชง.	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔๗,๕๐๐ ((๘,๗๕๐+๔๐,๗๐๐)/๒)X๑๒			ว่างเดิม ๒๔๗,๕๐๐	
๓๔	ตำแหน่งว่าง		๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ปง./ชง.	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔๗,๕๐๐ ((๘,๗๕๐+๔๐,๗๐๐)/๒)X๑๒			ว่างเดิม ๒๔๗,๕๐๐	
๓๕	ตำแหน่งว่าง		๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	ปง./ชง.	๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๔๗,๕๐๐ ((๘,๗๕๐+๔๐,๗๐๐)/๒)X๑๒			ว่างเดิม ๑๓๘,๑๒๐	
๓๖	นายอดิสร แสงชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต/ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ	๕๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๕๐ X ๑๒)			๒๔๙,๓๖๐	
๓๗	นายพศพล สุริยะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี โยธา)/ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ												
๓๘	นายวิโรฒ พรหมเมือง	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)/ วิทยาลัยเทคโนโลยีปทุม		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(ผู้มีคุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)			๑๓๘,๐๐๐	
๓๙				ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(ผู้มีคุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)			๑๓๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงิน	ค่าตอบแทน	
	๓๙ ตำแหน่งว่าง			คนงาน			คนงาน			คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)				ว่างเดิม ๑๐๘,๐๐๐
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม														
๔๐ ตำแหน่งว่าง															
๔๑ นางสาววิภา เรืองกล้า	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี		๕๓-๒-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๓-๒-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)	ต้น		ผู้อำนวยการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)	๓๙๓,๖๐๐ ((๑๕,๕๓๐+๕๐,๑๗๐)/๒) X ๑๒	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)			๔๓๕,๖๐๐
๔๒ นางกรศิริ ปาลามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต/ วิทยาลัยพยาบาลเอื้ออารุณย์		๕๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ชก.	๕๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ		นักวิชาการสุขาภิบาล	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)				๑๘๐,๗๒๐
๔๓ นายเกษม ภัคจาก	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร (สาธารณสุขชุมชน)/ วิทยาลัยสาธารณสุขสุรินทร์		๕๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		นักวิชาการสาธารณสุข	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)				๓๗๖,๐๘๐
๔๔ นางสาวจิตรา สอนใต้	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร)/ มหาวิทยาลัยพะเยา		๕๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๕๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๕๙,๔๔๐ (๒๑,๖๒๐ X ๑๒)				๒๕๙,๔๔๐
				คนงาน			คนงาน			คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)				๑๐๘,๐๐๐
๔๕ นายคณิศร สุนันทา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์)/ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่			คนงาน			คนงาน			คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)				๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงินค่าตอบแทน	
	กองการศึกษา											
๔๖	น.ส. จอมสุดา ณ ลำพูน	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต/การบริหารการศึกษา / มหาวิทยาลัยนอร์ท เชียงใหม่	๕๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๕๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๔๘๐
๔๗	นายเอกชัย สุระจินดา	ครุศาสตรบัณฑิต / อุดสาหกรรมศิลป์/มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๕๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒๗๑,๔๔๐ (๒๒,๖๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๑,๔๔๐
๔๘	นางสาวจุกัญญา เครือแดง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต/สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น /มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๕๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๒,๖๐๐
๔๙	นางสาวสุพรรณิ ขี้ดสาร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต/มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๕๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
	ครูเทศบาล											
๕๐	น.ส.เสาวภาณีนันดาแสน	ครุศาสตรบัณฑิต / การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๕๓-๒-๐๘-๒๒๐๑-๐๓๒	ครู	-	๕๓-๒-๐๘-๒๒๐๑-๐๓๒	ครู	-				
๕๑	นางนอม คำสมุทร	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๕๓-๒-๐๘-๒๒๐๑-๐๓๓	ครู	-	๕๓-๒-๐๘-๒๒๐๑-๐๓๓	ครู	-				

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงินค่าตอบแทน			
	๕๒ นางณัฐนิชา ประพันธ์	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๔	ครู		๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๔	ครู							
	๕๓ นางยุณิรินทร์ ใจเภา	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๕	ครู		๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๕	ครู							
	๕๔ นางธิดาวรรณ ปินทรามูล	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๖	ครู		๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๖	ครู							
	๕๕ นางนวลจันทร์ เขียวสุพรรณ	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๗	ครู		๕๓-๒-๐๘-๒๒๑๘-๑๓๗	ครู							
	๕๖ ตำแหน่งว่าง			ครูผู้ช่วย						ครูผู้ช่วย				
	๕๗ ตำแหน่งว่าง			ครูผู้ช่วย						ครูผู้ช่วย				
	๕๘ ตำแหน่งว่าง			ครูผู้ช่วย						ครูผู้ช่วย				
	พนักงานจ้าง													
	๕๙ นางดัจฉรินทร์ สายวัง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต/การศึกษาปฐมวัย ม.ราชภัฏสวนดุสิต		ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)						ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)				
	๖๐ นางยุพิน แก้ววงศ์วาร	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต		ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)						ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)				

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงิน ค่าตอบแทน			
๖๑	นางจันทร์ชัย ชัยวงศ์	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-
๖๒	นางผ่องศรี คำอุดม	ครุศาสตรบัณฑิต /การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)/ม.ราชภัฏสวนดุสิต	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม														
๖๓	นางพันทิพา ไชคำ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต/สัตวศาสตร์/มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้ช่วยงานกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๔๐๔,๖๔๐	
๖๔	นายพิทักษ์ คำแปง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต/มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๗๑,๔๔๐ (๒๒,๖๒๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๗๑,๔๔๐	
๖๕	นางสาวณฤมิตา วงศ์ดี		๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./จก.	๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐) X ๑๒)	-	-	-	๓๒๙,๗๖๐	
พนักงานจ้าง														
๖๖	นางสาวกสิกร โสมเพชร	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยว)/มหาวิทยาลัยราชภัฏ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(ทักษะ)	๑๓๔,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	-	-	๑๓๔,๐๐๐
กองส่งเสริมการเกษตร														
๖๗	ตำแหน่งว่าง		๕๓-๒-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๕๓-๒-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐ ((๑๕,๔๓๐+๕๐,๑๗๐) /๒) X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๓,๖๐๐	ว่างเดิม ๔๓๕,๖๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น / เงินค่าตอบแทน		
๖๘	นายสุทัศน์ นิลบัว	เกษตรศาสตรมหาบัณฑิตสาขา/ส่งเสริมการเกษตร/มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาราช	๕๓-๖-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๕๓-๖-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)				๓๗๖,๐๘๐
๖๙	-	-	๕๓-๖-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๕๓-๖-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๙,๙๔๐ + ๔๙,๔๘๐/๒) X ๑๒				ว่างเดิม ๓๕๕,๓๒๐
หน่วยตรวจสอบภายใน													
๗๐	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ทาแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต/สาขาบัญชี/วิทยาลัยโยนก	๕๓-๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๕๓-๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ X ๑๒)				๓๓๖,๓๖๐