



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามนัยมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกโดยยึดหลักแห่งประกาศและแนวทางที่ได้ประกาศไว้ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการและพนักงานในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปราโมทย์ ฉันทมิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองละลอก
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ
ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อ
สังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง
เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก หรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกให้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือ ปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

(๗) อื่นๆตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม(๑) –(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่
น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้
พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง
ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี
ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่า
ฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้น
ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑
ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง
วินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏ
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๓ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงแหวง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สป /๖๒

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด/ปลัด อบต.หนองละลอก/นายก อบต.หนองละลอก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ จึงเห็นควร ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบหรือไม่ประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางสาวอลิสา ยิ่งเหมาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

- เห็นชอบแล้วทุกส่วนงาน

(นางอมรรัตน์ จันทร์เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

- เห็นด้วยแล้วทุกส่วนงาน K. K. K.

(นางสาวพจนารถ ทรัพย์ประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

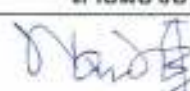
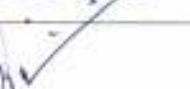
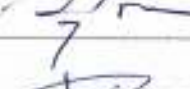
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

(นายปราโมทย์ ชันทมมิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้จัดทำขึ้น และประกาศใช้โดยเคร่งครัด

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวพจนารด ทรัพย์ประเสริฐ	ปลัด อบต.หนองละลอก	
๒	นายมานิต ยะเรื่อน	รองปลัด อบต.หนองละลอก	
๓	นางอมรรัตน์ จันทรเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔	นายพิจิตร สุขสำราญ	ผอ.กองช่าง	
๕	นายนิยม ชุมสงฆ์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	
๖	นางสาวรุ่งนภา ฉันทสพพงศ์	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๗	นายพงษ์พัฒน์ ปานงาม	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	
๘	นางสาวฉัตรวิไล โฉมบุตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๙	นางเดือนใจ ลั่นเหลือ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
๑๐	นางสาววิภารัตน์ เมืองแทน	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๑๑	นายอนุชิต จันทลา	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	
๑๒	นายบุญเลิศ แคล้วกลาง	หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค	
๑๓	นางสาววัชรภรณ์ นาทองบ่อ	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
๑๔	นางสาวอลิสรา ยิ่งเหมาะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวรุจภา เป่งปลั่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวภาวิณี ศรีคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๗	นางสาวสรัญญา สร้อยสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๘	นายวิศกรณ์ สิริรณันท์	นิติกรปฏิบัติการ	

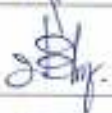
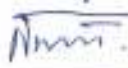
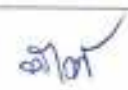
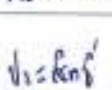
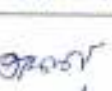
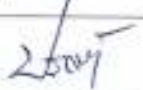
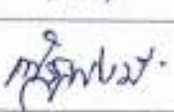
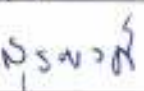
ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้จัดทำขึ้น และประกาศใช้โดยเคร่งครัด

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นางนลินทิพย์ ทิพจินดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๐	นางสาวมนัสนันท์ สิริสุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒	นางสาวจิตตราภรณ์ มหาพรหม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๓	นายมานะ ผิวอ่อน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๒๔	นายอริปติ ชื่นกมล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๒๕	นางสาวอิชยา รุ่งมณี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวปราณี สุวรรณพิทักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๗	นางสาวธนารักษ์ สิงหนุทธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๘	นางรังษิมา สักกวัตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๒๙	นางสาวอริญญา จินานนท์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๐	นายอำนาจ แก้วฉื่อน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๑	นายปรีชา ทินราช	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๒	จ.ส.ต.อนุสรณ์ บุญสม	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	
๓๓	นางสาวธวัลยา แจ่มศิริ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๓๔	นายจิรกิตต์ หงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๕	นางสาวอุริกา ชัยสงคราม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๓๖	พ.จ.อ.สำรวัน เกษมแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๗	นางขวัญเนตร หาดแก้ว	ครู	

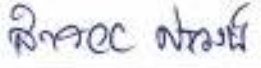
ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้จัดทำขึ้น และประกาศใช้โดยเคร่งครัด

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอยุรยา ถนอมพจน์	ลูกจ้างประจำ	
๒	นายมานัส ลั่นเหลือ	ลูกจ้างประจำ	
๓	นางสาวณัฐติยา ปรีดาร์คน์	ผู้ช่วยนิติกร	
๔	นางสาวศิริวรรณ เสี่ยมงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นางสาวสุนิสา สุวรรณโชติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นางสาวปริยานุช ศรีสว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายสันติ สว่างแจ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นายพิรุฬ เอี่ยมสะอาด	พนักงานขับรถยนต์	
๙	นายประสาน ศรีศิริ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๐	นายประสิทธิ์ เสงี่ยมรัตน์	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๑	นายอานนท์ อัจฉานี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๒	นายประสิทธิ์ โชติวิชิต	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๓	นายไตรหาญ ศิริบุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๔	นายณัฐพงษ์ บุญบรรจง	พนักงานดับเพลิง	
๑๕	นายสุรพงษ์ เกตุวารินทร์	พนักงานดับเพลิง	
๑๖	นางสาวพรสุตา วงศ์เอี่ยมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๗	นางสิรินธร เมษสุวรรณกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางสุปรียา พึ่งพิบูลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้จัดทำขึ้น และประกาศใช้โดยเคร่งครัด

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นางสาวอรสา เรืองภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๐	นายเดชพัฒน์ ทนศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นายดิษณุ เกิดมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๒	นายสุเทพ ชำนาญหัตต์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๓	นางสาวจิตลดา ลั่นเหลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๔	นางพัชรินทร์ อารรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นายอนิวรรต จันทลา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๒๖	นายอดุลวิทย์ เวทวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๒๗	นายศุภกร บัวลพ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๒๘	นายสำรวย ศรวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๙	นายสมศักดิ์ วงคะสู่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๓๐	นายจรัญ จันทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๓๑	นางสาวจรรยาณพนธ์ วงศ์มาก	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๓๒	นางสาวกชพร กิจหว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๓	นางอสิสรา บุญสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นายเฉลียว เอี่ยมสำอางค์	พนักงานขับรถยนต์	
๓๕	นายปรีชา ดังก้อง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

[illegible]

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้จัดทำขึ้น และประกาศใช้โดยเคร่งครัด

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวนลพรรณ พูลทวีป	คณงาน	นลพรรณ
๒	นางสาวธิดารัตน์ บุริมพา	คณงาน	ธิดารัตน์
๓	นางสาววรภรณ์ วิโรจน์รัตน์	คณงาน	จกภกต์
๔	นางสาวเบญจพร ทองมา	คณงาน	เบญจพร
๕	นางยุพิน ศรีสว	คณงาน	ยุพิน
๖	นางทองชัน วงษ์จำปา	คณงาน	ทองชัน
๗	นายฉัตรชัย ขาวสวน	คณงาน	ฉัตรชัย
๘	นายภูติ พิทักษ์ทรัพย์	คณงาน	ภูติ
๙	นายทองสุข ชื่นตา	คณงาน	ทองสุข
๑๐	นายจิตริน ชื่นบน	คณงาน	จิตริน
๑๑	นางสาวอริวดี สมयोग	คณงาน	อริวดี สมयोग
๑๒	นางสาวเบญจมาศ พงษ์พิทักษ์	คณงาน	เบญจมาศ พงษ์พิทักษ์
๑๓	นางสาวบุษณีย์ บุญเอก	คณงาน	บุษณีย์
๑๔	นายพนพล เจริญรวย	คณงาน	พนพล
๑๕	นายประพัฒน์ บรรจงกิจ	คณงาน	ประพัฒน์
๑๖	นายนที เตชอยู่	คณงาน	นที
๑๗	นายสมศักดิ์ คงจำรูญ	คณงาน	สมศักดิ์
๑๘	นายสมศักดิ์ ฉันทมิตร	คณงาน	สมศักดิ์

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้จัดทำขึ้น และประกาศใช้โดยเคร่งครัด

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นายสาธิต พึ่งเกียรติ	คนงาน	สาธิต
๒๐	นายวิจิตร บุญบรรจง	คนงาน	วิจิตร
๒๑	นายสุรพล สนามชัย	คนงาน	สุรพล
๒๒	นางสาวกัญญวีร์ จิตรสวัสดิรักษา	คนงาน	กัญญวีร์
๒๓	นายชาติ ชอบการ	คนงานประจำถขยะ	ชาติ
๒๔	นายสราวุธ ศุภประดิษฐ์	คนงานประจำถขยะ	สราวุธ
๒๕	นายบรรจบ ชื่นนอก	คนงานประจำถขยะ	บรรจบ
๒๖	นายสถิต พ่ออามาศย์	คนงานประจำถขยะ	สถิต
๒๗	นายวิชัย ฉัตรทอง	คนงานประจำถขยะ	วิชัย
๒๘	นายสมัย อุ่นคำ	คนงานประจำถขยะ	สมัย
๒๙	นายประสงค์ ศุภลักษณ์	คนงานประจำถขยะ	ประสงค์
๓๐	นายสาธิต จันทร์เต็ม	คนงานประจำถขยะ	สาธิต
๓๑	นายสมจิตร แสวขุนทด	คนงานประจำถขยะ	สมจิตร
๓๒	นายภิชิต จงพาดกลาง	คนงานประจำถขยะ	ภิชิต
๓๓	นายจำลอง โพธิ์เอี่ยม	คนงานประจำถขยะ	จำลอง
๓๔	นายเพิ่มพงษ์ พงษ์พิทักษ์	คนงาน	เพิ่มพงษ์
๓๕	นางสาวกรกมล พริบติเวช	คนงาน	กรกมล
๓๖	นายพัลลภ แก่นสาร	คนงาน	พัลลภ

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ สป /๖๒

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก (๔ ประการ) ตามแนวทางปฏิบัติแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดของท่านทราบ และถือปฏิบัติด้วย

(นายปราโมทย์ ฉันทมิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ส่วนราชการ	หัวหน้าส่วนราชการ	ลายมือชื่อ
สำนักงานปลัด	นางอมรรัตน์ จันทร์เจริญ	
กองคลัง	นางชนิษฐา เปาอินทร์	
กองช่าง	นายพิจิตร สุขสำราญ	
กองสาธารณสุข	นายมานิต ยะเรือน	
กองการศึกษา	นางสาวรุ่งนภา ฉันทสพวงศ์	
กองสวัสดิการสังคม	นายนิยม ชุมสงฆ์	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองล่อก
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองล่อก

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองล่อก ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองล่อก ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองล่อก ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่ากระทำ ผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปราโมทย์ ฉันทมิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองล่อก