

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/วศว



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนานิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมนตรี ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี ชั้น ๓ (อาคาร ๕ ชั้น) ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรีตรวจสอบ หากมีกรณีที่จะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด หรือไม่เป็นไปตามมติที่ประชุมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ได้ทางเว็บไซต์ www.nonlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ www.nonlocal.go.th

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/วคต



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนวิเศษ นบ ๑๑๐๐๐

๗๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าวมา เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ได้ทางเว็บไซต์ www.nonlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี
ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๕๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๕๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ www.nonlocal.go.th

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/วศค



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดราชบุรี / นครปฐม / สมุทรสาคร / ปทุมธานี / สิงห์บุรี
และ ประธาน ก.ท.จ. กาญจนบุรี /

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีผลในวันที่ยกการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

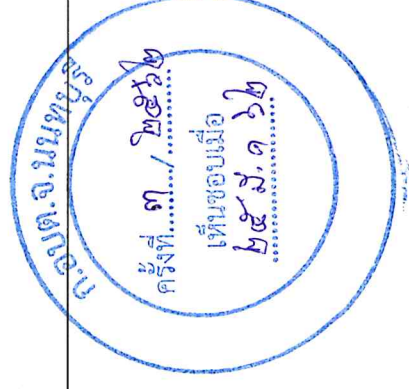
โทร. ๐-๒๕๕๐-๐๗๑๕, ๐-๒๕๕๐-๘๗๑๔ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ www.nonlocal.go.th

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๑ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

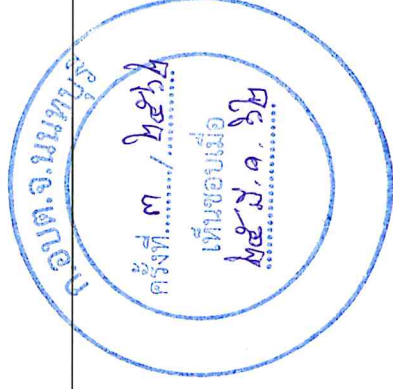
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัคร ใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นางสาวศศิวิภา ชาวสินทิ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต. เขาชะงุ้ม อ. โพธาราม จ. ราชบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๒
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว				โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๑ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี
			วัน รับ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัคร ใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นางสาวสรียา ดอกบัวกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. มหาสวัสดิ์ อ. พุทธมณฑล จ. นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ไทรน้อย อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้ออได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๒
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสิทธิภาพ				โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

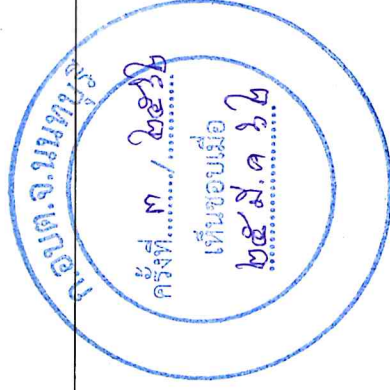


ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

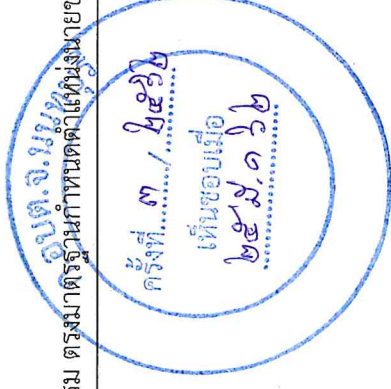
๑.๓ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร (บัญชีปลัดท้องถิ่น) ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การรับโอน การรับโอน ตามกำหนดระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นางศศิธร หาญสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ลำโพง อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. รางบัว อ. รางบัว จ. เพชรบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๒
	เหตุผลการโอน เพื่อหาประสิทธิภาพ						โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

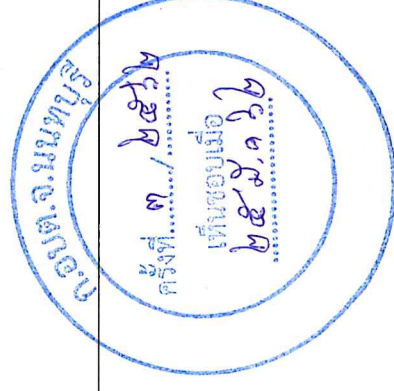
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	คุณสมบัติ	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นายชัยชัย นาคสุขพาน	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลหนองผ้าย อ. เลาชวีญ จ. กาญจนบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท กองช่าง อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	/	ให้ออได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์ เหตุผลและความจำเป็น - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - คุณวุฒิ ปวส. สถาปัตยกรรม ตรงมาตรฐานกำหนดคุณวุฒิช่างโยธา					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) สายผู้บริหาร (บัญชีปลัดท้องถิ่น) ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามกำหนด
ระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

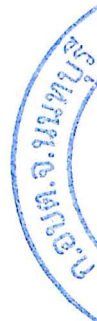
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นางสาวณัฐพรวิทย์ ทวีวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต. พันท้ายนรสิงห์ อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต. บางรักพัฒนา อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสิทธิภาพ				โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร (บัญชีปลัดท้องถิ่น) ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามกำหนด
ระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	
นายสุพัทธ์ รุ่งโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. ชีน้ำราย อ. อินทร์บุรี จ. สิงห์บุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕.เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์					



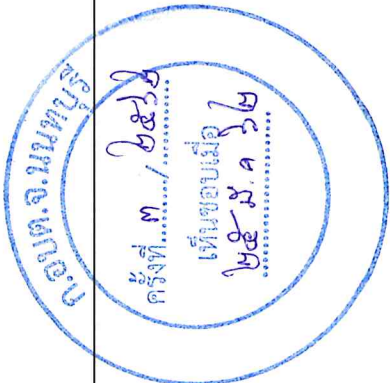
ก.อบต.จ.นนทบุรี

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒
เห็นชอบเมื่อ
๒๕.๓.๖๒

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) สายผู้บริหาร (บัญชีปลัดท้องถิ่น) ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามกำหนด
ระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี	
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง		หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นายปิยะ ประสพแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง อบต. คลองนกกระทุง อ. บางเลน จ. ปทุมธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง อบต. บางรักใหญ่ อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์					โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมนนทรี ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี ชั้น ๓ (อาคาร ๕ ชั้น)

ผู้มาประชุม

๑. นายชลธิ์	ยังตรง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี (แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายธเนศ	ชิตเพชร	(แทน) ปลัดจังหวัดนนทบุรี	กรรมการ
๓. นางชนัญชิตา	บานสันเทียะ	(แทน) คลังจังหวัดนนทบุรี	กรรมการ
๔. นางทัศนาว	ดีพร้อม	(แทน) นายอำเภอเมืองนนทบุรี	กรรมการ
๕. นางอรุณี	วิสุทธิสระ	(แทน) นายอำเภอบางบัวทอง	กรรมการ
๖. นายวันชัย	ชมฉ่ำ	(แทน) นายอำเภอปากเกร็ด	กรรมการ
๗. นายมัชฌิมา	จำปา	(แทน) นายอำเภอไทรน้อย	กรรมการ
๘. นายอัมพร	พ่วงทิพากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมพล	ยุติธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสาธิต	ตั้งอิทธิโกไคย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายชิต	รอดทองคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายบัณฑิต	กองกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพร	ทองชื่นจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายชูชาติ	ซังตุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสุรศักดิ์	จาตบุญนา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพ	กรรมการ
๑๖. นายอภิชาติ	เขมะเพชร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักใหญ่	กรรมการ
๑๗. นางประชุม	เหมือนปั้น	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย	กรรมการ
๑๘. นายสำเริง	ทองพยงค์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรใหญ่	กรรมการ
๑๙. นายรชต	สุทธิพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกร่าง	กรรมการ
๒๐. นายอนันต์	ถ้ำทอง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี	เลขานุการ
๒๑. นางสาวภาภรณ์	เส็งบางยาง	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวัชรเดช	เกียรติชานน	นายอำเภอบางกรวย	ติตราชการ
๒. นายชิน ญัฐเดช	กังสกุล	นายอำเภอบางใหญ่	ติตราชการ
๓. นายกริธา	ฤทธาภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตการกิจ
๔. นายบัณฑิต	กองกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตการกิจ
๕. นายสุริยัน	บุญยมโนกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตการกิจ
๖. นางสาวสุวรรณา	โล่สมบุญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกร่าง	ติตราชการ
๗. นายไพฑูรย์	ยนต์อยู่	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	ติตราชการ
๘. นางอรุณี	สุทธิเวช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง	ติตราชการ
๙. นายบุญมี	ชื่นสมศักดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร	ติตราชการ

/เริ่มประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายพรรณธรรม

ภูวรัตน์โชติ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ตีตราขการสำคัญเร่งด่วน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงมอบให้ นายชลธิ ยังตรง รองผู้ว่าราชการจังหวัด นนทบุรีเป็นประธานในที่ประชุมแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามที่ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๑๐๐ หน้า พร้อมกับได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น หากมีกรณีที่จะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด โปรดแจ้ง ฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

นางสมพรฯ

ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขข้อความที่ นางสมพรฯ ตั้งข้อสังเกต ในระเบียบวาระที่ ๔.๒ จากข้อความเดิม

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตั้งข้อสังเกตว่า การโอน (ย้าย) รายที่ ๑ และ รายที่ ๒ เป็นสามเ-ภรรยา มาอยู่ในกองเดียวกัน มีระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการกำหนดหรือไม่ เพราะถ้าเป็น หน่วยงานสำนักงานประกันสังคม เพื่อความเหมาะสมจะไม่ให้อยู่ในกองเดียวกัน แก้ไขเป็น

ตั้งข้อสังเกตว่า การโอน (ย้าย) รายที่ ๑ และ รายที่ ๒ ซึ่งเป็นสามเ-ภรรยา มาอยู่ในกองที่รับผิดชอบด้านการเงิน มีระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการกำหนด หรือไม่ เพราะถ้าเป็นหน่วยงานด้านการเงินของสำนักงานประกันสังคม เพื่อความ เหมาะสมจะไม่ให้อยู่ในกองเดียวกัน และขอฝาก อบต.บางรักใหญ่ว่า ต่อไปเมื่อมีส่วน ราชการอื่นว่าขอให้มีการย้ายเพื่อความเหมาะสม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธาน

เลขานุการ

เรื่อง เพือทราบ

เลขานุการชี้แจง

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ อบต. บางบัวทอง อบต. ราษฎร์นิยม อบต. บางรักใหญ่
อบต. ลำโพ อบต. บางแม่นาง อบต. หนองเพรางาย และ อบต. บางกร่าง
รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑) อบต. บางบัวทอง	บางบัวทอง	๑) รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒)
๒) อบต. ราษฎร์นิยม	ไทรน้อย	๒) ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒)
๓) อบต. บางรักใหญ่	บางบัวทอง	๓) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง	สรรหาโดยวิธีรับโอน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ข้อ ๑๕๓ (๑) (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒)
๔) อบต. ลำโพ	บางบัวทอง	๔) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๒)
๕) อบต. บางแม่นาง	บางใหญ่	๕) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สรรหาโดยวิธีรับโอน ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ข้อ ๑๕๓ (๑) (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒)
		๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้ บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลว ๗ ธ.ค. ๖๑
		๗) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ กองคลัง	

/สังกัด...

สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๕) อบต. บางแม่นาง	บางใหญ่	๘) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๘๗ ลว ๗ ธ.ค. ๖๑)
		๙) หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม	
๖)อบต.หนองเพรางาย	ไทรน้อย	๑๐) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๘๗ ลว ๗ ธ.ค. ๖๑)
๖)อบต.หนองเพรางาย	ไทรน้อย	๑๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๘๗ ลว ๗ ธ.ค. ๖๑)
๗) อบต. บางกร่าง	เมือง นนทบุรี	๑๒) หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) กองคลัง	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๘๗ ลว ๗ ธ.ค. ๖๑)
		๑๓) หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔) กองคลัง	
		๑๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒
เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้
แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นนทบุรี ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ
ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ
รับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ
ตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่
จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ
กำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่
จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นนทบุรี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการ
โอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การ
บริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ต้องจัดทำ
ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่
ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล”
พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน
ความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมิได้ตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการ

ในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบล และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. “ พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และ ให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ โดย ก.จ.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔) กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๑๕๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก. เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กร

/ปกครอง..

ปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ซึ่งจังหวัดนนทบุรีได้แจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(เอกสาร ๑)

๒.๑ เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.๒ ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้มีหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งแล้ว ตามหนังสือจังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

/๔. ข้อ...

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต. มหาสวัสดิ์ อบต. ไทรน้อย อบต. บางแม่นาง
อบต. บางขุนกอง อบต. บางบัวทอง อบต. คลองขวาง อบต. บางรักพัฒนา
อบต. ลำโพ อบต. ชุนศรี อบต. บ้านใหม่ อบต. บางรักใหญ่ รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย / การโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย/ และการโอน (ย้าย) สายผู้บริหาร ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๑) จำนวน ๔ ราย รวม ๑๐ ราย ประกอบด้วย (เอกสาร ๒)

๑.๑ โอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
๑) นางสาวศศิวิภา ชาวสนิท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อบต. เขาชะงุ้ม อ. โพธาราม จ. ราชบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี
๒) นางสาวสรียา ดอกบัวกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต. ไทรน้อย อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี

๑.๒ โอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
๑) นายสิทธิชัย โพธิ์สะ	นิติกรปฏิบัติการ อบต. บางแม่นาง อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี	นิติกรปฏิบัติการ ส่วนเสริมสร้างวินัย กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒) นายธนวัฒน์ เจริญแก้ว	นิติกรชำนาญการ อบต. บางขุนกอง อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
๓) นายชลิต รวมทรัพย์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน อบต. บางบัวทอง อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลปลายบาง อ. บางกรวย จ. นนทบุรี
๔) นายวันชนะ คำแพร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน อบต. คลองขวาง อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เทศบาลเมืองพิจิตรราช อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี

๑.๓ โอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร (บัญชีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามกำหนดระยะเวลา (ตามหนังสือที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๑) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
๑) นางสาวณัฐทรีวัลย์ ทวีวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต. พันท้ายนรสิงห์ อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต. บางรักพัฒนา อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี
๒) นางศศิธร หาญสุรนนท์	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต. ลำโพ อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต. ระแหง อ. ลาดหลุมแก้ว จ. ปทุมธานี
๓) นายบวร เอ็มแซม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) อบต. ชุนศรี อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) อบต. บ้านใหม่ อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี
๔) นายปิยะ ประสพแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต. นกกระทุง อ. บางเลน จ. นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต. บางรักใหญ่ อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี
๕) นายสุพัทธ์ รุ่งโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. ชีน้ำราย อ. อินทร์บุรี จ. สิงห์บุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. บางบัวทอง อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหาร ส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่ง ในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ ผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความ เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ประสงค์ ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการ โอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

/การโอน...

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อ อบต. ได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายก อบต. รายงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายก อบต. รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด นั้น ในคราวประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการประเภทหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.

/จังหวัด...

จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ปลัด อบต. บางรักใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. บางรักใหญ่ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) /การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

๒.๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ ปลัด อบต. บางรักพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. บางรักพัฒนา ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) /การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่ และขอบเขตการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จะต้องคำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.อบต. ที่กำหนดเงื่อนไขการใช้อำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ประการใด

ดังนั้น กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ ทุกกรณีโดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ฯลฯ

/๒.๖ มติ...

๒.๖ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเรื่องกรณีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๓.๑ การรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ก.อบต.จังหวัดตราด หรือกรณีการรักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เกะหมาก อำเภอกะหมาก กรณี ก.อบต.จังหวัดตราด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พิจารณาการขอโอน (ย้าย) ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะหมาก ซึ่งมีการขอโอน (ย้าย) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติ หน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วย จึงมีความเห็นว่า เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ องค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เมื่อกฎหมายกำหนด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัดตราด ถูกต้องหรือไม่

(๓) ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ หรือกรณีผู้อำนวยการ กองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านโตก อำเภอมืองเพชรบูรณ์ เนื่องจากนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านโตก พ้นจากตำแหน่งและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้โอนไปดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จะสามารถดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการยินยอมรับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่มีความประสงค์ขอโอนมาเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกและขอความ เห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ได้หรือไม่ อย่างไร หากไม่สามารถดำเนินการ ได้มีแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างไร

อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีข้อหารือข้างต้น สามารถพิจารณา เป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงผู้รักษา ราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้หรือไม่ และขอบเขตการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจะต้อง

/คานึง...

คำนึงถึงหนังสือสั่งการหรือมติ ก.อบต. ที่กำหนดเงื่อนไขการใช้อำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ประการใด

ดังนั้น กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี โดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการกำหนดไว้ก่อนที่ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.อบต.โครงสร้าง เสนอ และให้แจ้งเวียนในเรื่องดังกล่าวเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. “ พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ โดย ก.จ.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔) กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๑๕๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก. เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๓.๑ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมการโอน ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๘ ทวิ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

๓.๒ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๓ (๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๑) ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามกำหนดระยะเวลา ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย และการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------|------------|
| ๑) นางสาวศศิวิภา | ชาวสนิท |
| ๒) นางสาวสรียา | ดอกบัวกลาง |
| ๓) นายสิทธิชัย | โพธิ์สะ |
| ๔) นายธนวัฒน์ | เหรียญแก้ว |
| ๕) นายชลิท | รวมทรัพย์ |
| ๖) นายวันชนะ | คำแพร |
| ๗) นางสาวณัฐฐิวัลย์ | ทิววัฒน์ |
| ๘) นางศศิธร | หาญสุรนนท์ |
| ๙) นายบวร | เอมแสน |
| ๑๐) นายปิยะ | ประสพแสง |

/โดยให้..

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ และ ข้อ ๑๗๘ หนังสือนำสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และหนังสือนำสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางกร่าง และ อบต. มหาสวัสดิ์ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๓)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)
๑) นางสาวศิวนาถ แพ่งคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เทศบาลเมืองพินลราช อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี
๒) นายชัชชัย นาคสุขปาน	นายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลหนองผ้าย อ. เลาช่วญ จ. กาญจนบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ

/ประสบการณ์...

ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้ โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลา

/ตามหลัก...

ตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือ รับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่อง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละ คุณวุฒิ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด นั้น ในคราวประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการประเภทหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการ ต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอน ทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๘ การรับโอน ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวศิวนาถ แพงคำ

๒) นายชัชชัย นาคสุขปาน

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ และข้อ ๑๘๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม

๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางตะไนย์ ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม จำนวน ๑ ราย คือ (เอกสาร ๔)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ย้าย
นางสาวกนกพร นาคโนนหัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต. บางตะไนย์ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต. บางตะไนย์ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี

๒. ข้อเท็จจริง

อบต. บางตะไนย์ ได้มีหนังสือ ที่ นบ ๗๓๒๐๑/๓๔๗ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายงานว่า นางสาวกนกพร นาคโนนหัน แจ้งความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๔๘๐ บาท

๓. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิม และระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

๓.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับที่ต่ำกว่าเดิม รายงาน นางสาวกนกพร นาคโนนหัน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

/ลงวันที่...

ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี มีมติเห็นชอบ

๔. ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม ราย นางสาวกนกพร นาคโนนหัน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และข้อ ๖ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๘) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่าที่สอบแข่งขันได้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดนนทบุรี ได้รายงานตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๘๔๒ อัตรา และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑๗๓ อัตรา รวม ๑,๐๑๕ อัตรา ดังนี้

รายการ	ประเภททั่วไป (อัตรา)	ประเภทวิชาการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)
รายงาน กสธ. ครั้งแรก	๓๒๘	๕๑๔	๘๔๒
ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๖๐ - มี.ค. ๖๒	๕๒	๑๒๑	๑๗๓
รวมตำแหน่งที่รายงาน กสธ.	๓๘๐	๖๓๕	๑,๐๑๕

๑.๒ จังหวัดนนทบุรี ได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑-๗ ดังนี้

รายการ	ประเภททั่วไป				ประเภทวิชาการ				รวมทั้งสิ้น
	อบจ.	เทศบาล	อบต.	รวม	อบจ.	เทศบาล	อบต.	รวม	
ครั้งที่ ๑ (๑ ก.พ. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	๒	๓๗	๔	๔๓	๔๗	๒๑๒	๔๕	๓๐๔	๓๔๗

/รายการ...

รายการ	ประเภททั่วไป				ประเภทวิชาการ				รวม
บรรจุแต่งตั้ง	อบจ.	เทศบาล	อบต.	รวม	อบจ.	เทศบาล	อบต.	รวม	ทั้งสิ้น
ครั้งที่ ๒ (๒ เม.ย. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	-	-	-	-	๖	๑๐	๖	๒๒	๒๒
ครั้งที่ ๓ (๑ มิ.ย. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	-	-	-	-	๖	๑๒	๘	๒๖	๒๖
ครั้งที่ ๔ (๑ ส.ค. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑	-	-	-	-	๓	-	๙	๑๒	๑๒
ครั้งที่ ๕ (๑ ต.ค. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	๑๕	๑๑	๒๖	๒๖
ครั้งที่ ๖ (๓ ธ.ค. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	๑๗	๕	๒๒	๒๒
ครั้งที่ ๗ (๑ ก.พ. ๖๒) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒					๗	๑	๘	๑๖	๑๖
รวม	๒	๓๗	๔	๔๓	๖๖	๒๖๗	๙๒	๔๒๕	๔๗๑

๑.๓ คงเหลือตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๕๔๔ อัตรา (ตามข้อ ๑ จำนวน ๑,๐๑๕ อัตรา – ข้อ ๒ จำนวน ๔๗๑ อัตรา)

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๒๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๒๒ อัตรา ดังนี้ เทศบาล จำนวน ๑๘ อัตรา และ อบต. จำนวน ๔ อัตรา

(เอกสาร ๕)

ลำดับที่	สังกัด	บรรจุแต่งตั้ง /อัตรา
๑.	อบต. บางขุนกอง	๒
๒.	อบต. บางใหญ่	๑
๓.	อบต. บ้านใหม่	๑
	รวม	๔

/๓. ข้อ...

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและ แต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้น มาสมัครสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงาน ส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

๓.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้นำไปใช้ เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่ง ที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่ วันประกาศขึ้นบัญชียกเว้นกรณีที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุ แต่งตั้งภายในอายุบัญชี และ อบต. นั้น ส่งเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง นั้นแล้ว แต่อยู่ในระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ ขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นออกไปอีกไม่เกินสามสิบวัน โดยถือเอาวันที่ ไปรษณีย์ลงรับหรือการลงรับหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้อง ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไป สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้น บัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๒.๒ ผู้สอบ...

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่ม ภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้นไม่มีบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับ แรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความ สมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขัน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่ มีจะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้อง ดำรงตำแหน่งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ หน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอนดังนี้

ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงาน ตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและ แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุ ราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้ง จากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่ กรณีเสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

/๔. การ...

๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

๔.๒ ภายใต้ข้อ ๔.๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในประเภทตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้นั้นต้องสมัครไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๘) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่าที่สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๕. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๘) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่าที่สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------|-------------|
| ๑) นางสาวมนฤดี | สุขใส |
| ๒) นางสาวมนฤดี | ชัยสงค์ |
| ๓) นางสาวอาทิตย์ยา | เวहन |
| ๔) นางภัทราภรณ์ | อัครวิวิลาศ |

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐๙ และ ข้อ ๑๓๗ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑. ต้นเรื่อง

อบต. ทำอิฐ อบต. บางรักน้อย อบต. ไทรใหญ่ และ อบต. บางตะไนย์ รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๖)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ระดับที่ขอเลื่อน
๑) นางสาวสุกัญญา เคแสง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต. ทำอิฐ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม
๒) นางสาวณัฏฐนันท์ ขาวละเอียด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต. บางรักน้อย อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม
๓) นางสาวเจมจิรา เมืองแพน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต. ไทรใหญ่ อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม
๔) นางสาวมนัญญา บัวสองสี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต. บางตะไนย์ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ระบบซี...

ระบบซี		ระบบแท่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒	ระดับ ๑-๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ ๕-๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ ๗	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ระดับ ๓-๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ ๖-๗	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ ๘	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ ๙	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖-๗	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖-๗	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙-๑๐	บริหารท้องถิ่น	สูง

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

หมวด ๒

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๗.๕ ผ่าน...

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็น กรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง เลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการ

ฯลฯ

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมี คุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิ การศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

/๑๕.๔ ผ่าน...

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนด

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยน สายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็น สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับ รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๗ - ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๕ - ข้อ ๑๗ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑/๖ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

/๔. ข้อ...

มติที่ประชุม

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาวสุกัญญา เคแสง
- ๒) นางสาวณัฐนันท์ ขาวละเอียด
- ๓) นางสาวเจมจิรา เมืองแพน
- ๔) นางสาวมนัญญา บัวสองสี

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด
นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ – ข้อ ๑๗
ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่าน
การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑)

๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางรักน้อย รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง
ครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๓)

- ๑) นางสาวหทัยรัตน์ ชัยพรภักธา ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ
คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเอื้ออาทร
- ๒) นายพงศ์พัฒน์ ป้อมเมือง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบางรักน้อย
- ๓) นางสาวอุมาพร กายานบุรี ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางรักน้อย ป่าไม้อุทิศ

เนื่องจากพนักงานครูปฏิบัติหน้าที่ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไม่มีผู้
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
งานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการ
ปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอส่งรายชื่อพนักงาน
ส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ ดังนี้

- ๑) นางสาวอินทอร ฉิมมากรม ประธานกรรมการ
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี

/๒) นางปิตตา...

- ๒) นางปกิตตา จันทร์เทพ กรรมการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบางรักน้อย
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี
- ๓) นางภิญญา มณีรัตน์ กรรมการ
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางใหญ่
เทศบาลตำบลบางใหญ่
อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ กำหนดว่า ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบ
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลครู
และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลมฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความ
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้วจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูมีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทย
ฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผล
งานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย
ฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคล
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและ
องค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักซ้อมแนวทางในการ
ประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

/ ๑. คุณสมบัติ...

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เป็นต้นไป)

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัววงระยะเวลา

(๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔. การประเมินผลงาน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

/๖. การแต่ง...

๖. การแต่งตั้งให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ แจ้งว่า กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ

/ครูชำนาญการ...

ครูชำนาญการ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของ พนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้ (เอกสาร ๘)

๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของ พนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผล ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๓) เพื่อให้...

๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน
๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบร่างประกาศ
ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
โดยให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (เรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล)
ฯลฯ

ประธานฯ

คณะกรรมการฯ ท่านใด มีข้อราชการอื่นที่จะนำเสนอที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มี
ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

เลิกประชุม

๑๑.๑๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ เส็งบางยาง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอนันต์ ถ้ำทอง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี



(๑๐๙๙๙)

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๕

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ
ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนวิเศษ นบ ๑๑๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี นายกเทศมนตรีนครและ
นายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๓
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนันทบุรีแจ้งว่า คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนด
เงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี
จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง
และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว
แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็น
การเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนันทบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. ว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒
ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงาน
ร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า
จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

/๒.ภาวะ...

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำพล อังคภากรณ์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕



INTERNET
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘

สำนักงานรัฐมนตรี
รับที่ ๒๙๑๘
วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๒
กษ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น
ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

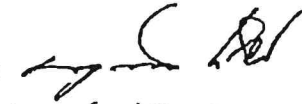
ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

/ ข้อ ๓๒...

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(อนงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๑ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัคร ใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	
๑. นางสาวศศิวิภา ชาวสนิท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต. เขาชะลุม อ. โพธาราม จ. ราชบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้ออindaได้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒	รับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
๒. นางสาวสรียา ดอغبัวกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. มหาสวัสดิ์ อ. พุทธมณฑล จ. นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ไทรน้อย อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้ออindaได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๖๒	รับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๒ การโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัคร ใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	
๑) นายสิทธิชัย โพธิ์สระ	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. บางแม่นาง อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๕๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
๒) นายธวัช เหรียญแก้ว	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. บางขุนทอง อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	นักวิชาการที่ดินชำนาญการ กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๒ การโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	
๓) นายชลิตร รวมทรัพย์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองช่าง อบต. บางรักพัฒนา อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลสายบาง อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
๔) นายวันชนะ คำแพร่	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๗๐ บาท กองช่าง อบต. คลองขวาง อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองพิมลราช อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) สายผู้บริหาร ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามกำหนด
ระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง /ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	
๑) นางสาวณัฐธริวัลย์ ทวีวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต. พันท้ายนรสิงห์ อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต. บางรักพัฒนา อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้ออได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
๒. นางสาวศศิธร หาญสุนันท์	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ลำไผ่ อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. ระแหง อ. ลาดหลุมแก้ว จ. ปทุมธานี	ไม่มี	/	/	ให้ออได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์					โดยให้ผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) สายผู้บริหาร ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การรับโอน การรับโอน ตามกำหนด
ระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นายปิยะ ประสพแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง อบต. คลองนกกระทุง อ. บางเลน จ. ปทุมธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง อบต. บางรักใหญ่ อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย.๖๒
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์				โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้ปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการย้าย การรับโอน ตามกำหนด
ระยะเวลา (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ (๑) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง /ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี	
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง		หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
นายสุพัทธ์ รุ่งโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. ชี้นำราย อ. อินทร์บุรี จ. สิงห์บุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. บางบัวทอง อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	ให้อำนาจ ตั้งแต่วันที่ ๒๙.เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ					

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง /ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี	
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	คุณสมบัติ	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง		หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
น.ส. ศิวานา แพ่งคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิจิตร อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
	เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ เหตุผลและความจำเป็น - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น อบต. ยังขาดบุคลากรที่เป็นข้าราชการ มารับผิดชอบตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ - คุณวุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ								
๒) นายชัยชัย นาคสุขปาน	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลหนองฝ้าย อ. เลาขวัญ จ. กาญจนบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท กองช่าง อบต. มหาสวัสดิ์ อ. บางกรวย จ. นนทบุรี	ไม่มี	/	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
	เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์ เหตุผลและความจำเป็น - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - คุณวุฒิ ปวส. สถาปัตยกรรม ตรงตามฐานกำหนดตำแหน่งช่างโยธา								

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอย้าย	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วุฒิการศึกษา	เจ้าตัว สมัครใจ	ตำแหน่ง ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	
			เกณฑ์			
นางสาวกนกพร นาคนันทน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. บางตะไนย์ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองคลัง อบต. บางตะไนย์ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	ปวช./ปวท. / ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	✓	✓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด นนทบุรี เห็นชอบ

หมายเหตุ : นางสาวกนกพร นาคนันทน์ ได้มีหนังสือ ที่ นบ ๓๓๐๑/๓๔๗ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งในประเภท
และระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๔๘๐ บาท

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๒๓



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๓๑

ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสธ. สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ				โอน (อายุราชการ)	เบอร์โทรศัพท์	ภาคเขต
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง		ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	รัฐศาสตร์	ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง			
๑๒	นนทบุรี	ทต.ไทรแก้ว	นักจัดการงานเทคนิค	นาย มนูญ ทองเกษม	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	รัฐศาสตร์	จพง.ป้องกัน	โอน	๐๘๔๘๘๕๕๕๕๕	ก๑
๑๔๒	นนทบุรี	ทต.บางใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย ณัฐธิ ทองแย้ม	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตร์การกีฬา			๐๙๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	ก๑
๑๔๖	นนทบุรี	ทต.บางใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ	น.ส. ศิริพร แสงกระโทก	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	ระบบสารสนเทศ			๐๘๕๑๓๐๕๑๐๓	ก๑
๒๓๘	นนทบุรี	ทต.ปลายบาง	เจ้าพนักงานธุรการ	น.ส. รัชณี สาระ	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	รัฐศาสตร์			๐๘๗๕๕๗๐๐๐๖	ก๑
๔๓	นนทบุรี	ทต.นนทบุรี	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	น.ส. ภัสร์ธิดา จันทรมนตรี	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ			๐๙๕๕๗๖๔๑๔๔๗	ก๑
๖๔	นนทบุรี	ทต.นนทบุรี	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	น.ส. เสาวนีย์ ศาลา	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ			๐๘๐๐๑๐๘๒๓๖	ก๑
๖๘	นนทบุรี	ทต.นนทบุรี	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	น.ส. ลำเนียง ก้องเวหา	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ			๐๘๔๔๗๑๔๔๖๒	ก๑
๑๙๐	นนทบุรี	ทต.นนทบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	น.ส. เบญจจา ตันกำเนิด	ปริญญาตรี	ปริญญาเศรษฐศาสตรบัณฑิต	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ			๐๘๙๐๒๔๔๓๓๓	ก๑
๑๙๓	นนทบุรี	ทต.ปากเกร็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	น.ส. นงลักษณ์ สุกโศภณย์ดิโลก	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์			๐๘๕๕๙๐๖๓๓๙๐	ก๑
๒๓๓	นนทบุรี	ทต.ปากเกร็ด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาง เพ็ญศิริ นนทวัฒน์	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การบริหารจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์			๐๙๐๙๖๒๔๔๖๒๖	ก๑
๒๕๕	นนทบุรี	ทต.ปากเกร็ด	เจ้าพนักงานธุรการ	น.ส. พรพิมล เสวลิษฐ์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์			๐๙๑๐๕๑๑๑๑๑๑๑๑	ก๑
๒๓๙	นนทบุรี	ทต.ปากเกร็ด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย ปริญา บริสุทธิ์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์			๐๘๖๓๘๖๑๒๔๖๒	ก๑
๑๔๓	นนทบุรี	ทต.ปากเกร็ด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาง พรพิมล ตันอารีย์	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์			๐๘๔๘๙๐๗๑๑๔	ก๑
๖๔	นนทบุรี	ทต.บางกรวย	นักจัดการงานทั่วไป	น.ส. อรกร วิเชียรจิต	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	คณะมนุษยศาสตร์ เอกภาษาไทย			๐๘๓๕๕๑๑๑๑๑๑๑๑	ก๑
๑๖๐	นนทบุรี	ทต.บางกรวย	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส. เจษฎาพร แทนแก้ว	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์			๐๘๑๗๐๒๕๕๕๐	ก๑
๑๖๙	นนทบุรี	ทต.บางกรวย	นิติกร	น.ส. นิติพร มีไพฑูรย์	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	กฎหมาย			๐๘๖๕๖๑๑๑๑๑๑๑	ก๑
๑๕๙	นนทบุรี	ทต.พินสราษ	นักพัฒนาชุมชน	น.ส. ดวงกมล สมบูรณ์พงศ์	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร			๐๘๕๕๖๐๐๗๕๕๗	ก๑
๒๗๑	นนทบุรี	ทต.พินสราษ	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย ภาคิน บวชนันเฑียร	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์			๐๖๔๒๔๑๑๑๑๑๑๑	ก๑
๑๖๑	นนทบุรี	อบต.บางขุนทอง	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส. มณฑิลา สุขใส	ปริญญาตรี	ปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	การบริหารท้องถิ่น			๐๙๖๐๐๗๕๓๓๕	ก๑
๒๐๑	นนทบุรี	อบต.บางขุนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	น.ส. มลฤดี ชัยสงค์	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์			๐๘๑๙๒๐๘๕๕๗๑๐	ก๑
๒๘๑	นนทบุรี	อบต.บางใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ	น.ส. อาทิตยา เวหน	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์			๐๖๔๕๐๘๖๔๔๔	ก๑
๑๒	นนทบุรี	อบต.บ้านใหม่	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	นาง ภัทราภรณ์ อัครศิริวิลาศ	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ			๐๘๙๔๔๔๔๔๔๔๔๔	ก๑

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๘)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑. อบต. บางขุนทอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑) น.ส. มนฤดี สุชีโส	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ (การบริหารท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กสธ. สว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ เม.ย. ๖๒
๒) น.ส. มลฤดี ชัยสงค์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กสธ. สว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สำนักงานปลัด	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ เม.ย. ๖๒

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๘)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. อบต. บางใหญ่ จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง	ประเภทผลสอบ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
นางสาวอาทิตย์า เวहन	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๑ เม.ย. ๖๒

๓. อบต. บ้านใหม่ จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง	ประเภทผลสอบ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
นางภัทราภรณ์ อัครวิริลาศ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	นักพัฒนา การท่องเที่ยว ปฏิบัติการ	กสธ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๑ เม.ย. ๖๒

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน		วุฒิการศึกษา		ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง		วินัย	คณะกรรมการ การประเมิน เมื่อ	คะแนน ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ				
๑) น.ส. สุกุม เคแสง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต. ทำอิฐ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม	ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ของระดับ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	๒๔,๐๙๐ บาท	ป.ตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับ เดียวกัน ป.โท/ป.เอก ทาง สังคมศาสตร์	ป.โท รัฐ ประศาสน ศาสตร (การจัดการ ทั่วไป)	- ป.ตรี ๖ ปี - ป.โท ๔ ปี - ป. เอก ๒ ปี	๗ ปี ๒๔ วัน	ไม่มี	๑ มี.ค. ๖๒	๙๔%	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน

หมายเหตุ : ๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๗ ปี ๒๔ วัน) - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๔ = ๑ ก.พ ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๓ ปี ๑๑ เดือน
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ = ๑ มี.ค. ๕๙ - ๒๔ ก.พ. ๖๒ = ๓ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน

๒) ได้รับการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๔-๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ ระดับ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน		วุฒิการศึกษา		ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง		วินัย	คณะกรรมการ การประเมิน เมื่อ	คะแนน ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ				
๒) น.ส.ณัฐนันท์ ชาวละเียด	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๓๐๑-๐๐๔ กองช่าง อบต. บางรักน้อย อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง และสังกัด เดิม	ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ของระดับ ชำนาญการ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	๒๔,๐๕๐ บาท	ป.ตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับ เดียวกัน ป.โท/ป.เอก ทาง สังคมศาสตร์	ป. ตรี รัฐ ประศาสน ศาสตร (การ ปกครอง ท้องถิ่น)	- ป.ตรี ๖ ปี - ป.โท ๔ ปี - ป. เอก ๒ ปี	๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน	ไม่มี	๒๔.ค. ๖๒	๙๒.๖๗%	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน

หมายเหตุ : ๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน) = ๑ ก.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๓ ปี ๖ เดือน
= ๑ ม.ค. ๕๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๒ = ๓ ปี ๙ วัน

๒) ได้รับการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๒ ระหว่างวันที่ ๒-๒๘ พ.ย. ๒๕๕๘ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน		วุฒิการศึกษา		ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง		วินัย	คณะกรรมการ การประเมิน เมื่อ	คะแนน ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ				
๓) น.ส.เจมิจิรา เมืองแพน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต. ไทรใหญ่ อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและ สังกัดเดิม	ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ของระดับ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	๑๔,๘๕๐ บาท	ปวช./ปวท./ ปวส. ทุกสาขา และศึกษา คอมพิวเตอร์ ๖ นก. หรือผ่านการ ฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	ปวส. บริหารธุรกิจ และศึกษา คอมพิวเตอร์ ๖. นก.	-ปวช. ๖ ปี/ -ปวท. ๕ ปี/ -ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน	ไม่มี	๒๑ ก.พ. ๖๒	๙๐.๓๓ %	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน

หมายเหตุ : ๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๔ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน) - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒-๔ = ๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๑ ปี ๑ เดือน
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน = ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๔ ม.ค. ๖๒ = ๓ ปี ๒๓ วัน

๒) ได้รับการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๘๘/๑ ระหว่างวันที่ ๖-๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน		วุฒิการศึกษา		ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง		วินัย	คณะกรรมการ การประเมิน เมื่อ	คะแนน ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ	เกณฑ์	ผู้ขอ				
๔) น.ส.มนัญญา บัวสองสี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ กองช่าง อบต. บางตะไนย์ อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและ สังกัดเดิม	ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ของระดับ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	๑๔,๓๑๐ บาท	ปวช./ปวท./ ปวส. ทุกสาขา และศึกษา คอมพิวเตอร์ ๖ นก. หรือผ่านการ ฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์) และศึกษา คอมพิวเตอร์ ๓๐ นก.	-ปวช. ๖ ปี/ -ปวท. ๕ ปี/ -ปวส. ๔ ปี	๔ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	ไม่มี	๖ ก.พ. ๖๒	๙๑.๓๓ %	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน

หมายเหตุ : ๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๔ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน)

- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒-๔

- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

= ๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘

= ๑ ม.ค. ๕๘ - ๒๘ ม.ค. ๖๒

= ๑ ปี ๑ เดือน

= ๓ ปี ๒๘ วัน

๒) ได้รับการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๐ ระหว่างวันที่ ๑๕ ส.ค.- ๒ ก.ย. ๒๕๕๙ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด	พนักงานครูที่ขอรับการประเมิน	รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ	ตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี
อบต. บางรักน้อย	๑) น.ส. หทัยรัตน์ ชัยพรภัทร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเอื้ออาทร	๑) นางสาวอินทอร นิยมกรม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	ประธานกรรมการ	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
	๒) นายพงศ์พัฒน์ ป้อมเมือง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบางรักน้อย	๒) นางปกิตตา จันทระเทพ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางรักน้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	กรรมการ	ไม่เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ
	๓) น.ส. อุมพร กายานบุรี ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางรักน้อย ป่าไม้อุทิศ	๓) นางกัญญา มณีรัตน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางใหญ่ เทศบาลตำบลบางใหญ่ อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี	กรรมการ	

ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ฉบับเก่า	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ฉบับใหม่
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีพนักงานจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ โดยให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานจ้าง ราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม สำหรับการเบิกจ่ายดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่.....มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย เงินทดแทน