

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี  
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี  
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตลาดขวัญ ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี ชั้น ๔ (อาคาร ๕ ชั้น) ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรีตรวจสอบ หากมีกรณีที่จะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด หรือไม่เป็นไปตามมติที่ประชุมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ได้ทางเว็บไซต์ [www.nonlocal.go.th](http://www.nonlocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ [www.nonlocal.go.th](http://www.nonlocal.go.th)

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี  
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี  
ถนนรัตนวิบูลย์ นบ ๑๑๐๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าวมา เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ได้ทางเว็บไซต์ [www.nonlocal.go.th](http://www.nonlocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ [www.nonlocal.go.th](http://www.nonlocal.go.th)

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี**  
**ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒**  
**วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมตลาดขวัญ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี ชั้น ๔ (อาคาร ๕ ชั้น)**

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

|                                |                |                                                                   |                  |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายชลธิ์                    | ยังตรง         | รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี<br>(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นางชนัญชิตา                 | บานสันเทียะ    | (แทน) คลังจังหวัดนนทบุรี                                          | กรรมการ          |
| ๓. นางสาวมาศญา                 | ศรีสุข         | (แทน) นายอำเภอเมืองนนทบุรี                                        | กรรมการ          |
| ๔. นางอรุณี                    | วิสุทธิสระ     | (แทน) นายอำเภอบางบัวทอง                                           | กรรมการ          |
| ๕. นายอิทธิพล                  | ปฐมสุนทรชัย    | (แทน) นายอำเภอบางกรวย                                             | กรรมการ          |
| ๖. นายวันชัย                   | ชมฉ่ำ          | (แทน) นายอำเภอปากเกร็ด                                            | กรรมการ          |
| ๗. นางสาวสร้อยสังวาลย์ มณีวรรณ |                | (แทน) นายอำเภอบางใหญ่                                             | กรรมการ          |
| ๘. นายมัชฌิมา                  | จำปา           | (แทน) นายอำเภอไทรน้อย                                             | กรรมการ          |
| ๙. นายอัมพร                    | พ่วงทิพากร     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๐. นายสมพล                    | ยุติธรรม       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๑. นายสาธิต                   | ตั้งอิทธิโกศัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๒. นายชิต                     | รอดทองคำ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๓. นายบัณฑิตย์                | กองกุล         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๔. นางสมพร                    | ทองชื่นจิตต์   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๕. นายสุริยัน                 | บุญยมโนนกุล    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๖. นายชูชาติ                  | ซังตุม         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                     | กรรมการ          |
| ๑๗. นายสุรศักดิ์               | จาดบุญนาค      | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพ                                     | กรรมการ          |
| ๑๘. นายอภิชาติ                 | เขมะเพชร       | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักใหญ่                          | กรรมการ          |
| ๑๙. นางประชุม                  | เหมือนปั้น     | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย                          | กรรมการ          |
| ๒๐. นายสำเริง                  | ทองพวงค์       | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรใหญ่                             | กรรมการ          |
| ๒๑. นางอรุณี                   | สุทธิเวช       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง                                | กรรมการ          |
| ๒๒. นายบุญมี                   | ขึ้นสมศักดิ์   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร                                    | กรรมการ          |
| ๒๓. นายอนันต์                  | ถ้าทอง         | (แทน) ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี                                      | เลขานุการ        |
| ๒๔. นางสาวภาภรณ์               | เส็งบางยาง     | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**ผู้ไม่มาประชุม**

|                  |            |                                   |           |
|------------------|------------|-----------------------------------|-----------|
| ๑. นายอดิเทพ     | กมลเวชช์   | ปลัดจังหวัดนนทบุรี                | ติดตามการ |
| ๒. นางสาวสุวรรณา | โล่สมบูรณ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกร่าง | ติดตามการ |
| ๓. นายไพฑูรย์    | ยนต์อยู่   | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง | ติดตามการ |
| ๔. นายรัชต์      | สุทธิพันธ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกร่าง | ติดตามการ |

/ เริ่มประชุม..

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ตีตราการสำคัญเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงมอบให้ นายชลธิ์ ยิ่งตรง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี เป็นประธานในที่ประชุมแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ตามที่ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ รายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๗๔ หน้า พร้อมกันได้ จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น หากมีกรณีที่จะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด โปรดแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ

ขอเพิ่มเติม ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ทหหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา ๙๘ และ มาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ในรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

นางสมพรฯ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ขอให้ฝ่ายเลขานุการเพิ่มเติมข้อความ ในรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หน้าที่ ๑๙ มติที่ประชุมข้อ ๒ จากเดิม “เนื่องจากการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ เป็นเนื่องจากการ ดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗๑

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อบรรเทา

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต. ไทรน้อย อบต. บางแม่นาง อบต. อ้อมเกร็ด และ อบต. ชุนศรี  
รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

/สังกัด...



| สังกัด            | อำเภอ    | ตำแหน่ง                                                                                                                                         | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑) อบต. ไทรน้อย   | ไทรน้อย  | ๑) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔<br>สำนักงานปลัด                      | รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา<br>(ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒)                                                                                                                                                               |
| ๒) อบต.บางแม่นาง  | บางใหญ่  | ๒) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา<br>(ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒)                                                                                                                                                               |
| ๓) อบต. อ้อมเกร็ด | ปากเกร็ด | ๓) หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักงานปลัด                                          | รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา<br>(เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง<br>บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหา หรือ<br>มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ<br>เรียกใช้บัญชีครบ ทั้งบัญชีแล้ว<br>ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗<br>ลว ๗ ธ.ค. ๖๑) |
|                   |          | ๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    |                                                                                                                                                                                                                              |
|                   |          | ๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |                                                                                                                                                                                                                              |
|                   |          | ๖) หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒<br>กองช่าง                                  |                                                                                                                                                                                                                              |
| ๔) อบต. ชุนศรี    | ไทรน้อย  | ๗) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒                                            | รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา<br>(ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๖๒)                                                                                                                                                               |
|                   |          | ๘) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    | รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา<br>(ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๒)                                                                                                                                                               |

/สังกัด...

| สังกัด                 | อำเภอ   | ตำแหน่ง                                                                                                                                         | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -ต่อ<br>๔) อบต. ขุนศรี | ไทรน้อย | ๙) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา<br>(เป็นตำแหน่งว่างตามบัญชีตำแหน่ง<br>บริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหา หรือ<br>มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ<br>เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ตาม<br>หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗<br>ลว ๗ ฐ.ค. ๖๑) |
|                        |         | ๑๐) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>กองสวัสดิการสังคม                |                                                                                                                                                                                                                              |

## ๒. ขัอระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม)  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี  
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า  
ได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหา  
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือก  
เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น  
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ  
ตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะ  
แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด  
ระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี  
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
นนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และ  
ให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน  
ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ

/ในครั้ง...

ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการ

ในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบล และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น



ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทัวไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรง ตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และ ให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง

/จากบัญชี...



จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนข้อ ๑๒ (๒)  
ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่  
๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการ  
โอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย  
การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง  
ดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ โดย ก.จ.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา  
แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณี  
ดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔) กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๑๕๐ วัน แต่องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก. เมืองพัทยา  
เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น  
ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน

ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไป  
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.  
จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่าน  
การสรรหาหมดแล้ว

### ๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๓.๒ เรื่อง การร้องขอรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

### ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ อบต. บางแม่นาง ขอหาหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นายณัฐวัฒน์ จงงามวิไล ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนักตรวจสอบภาษีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท ส่วนแนะนำและตรวจสอบภาษี สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๑ กรมสรรพากร ศูนย์ปฏิบัติการศึกษาปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าสามารถรับโอนมาแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้หรือไม่ อย่างไร

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หาหรือสำนักงาน ก.อบต.ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง สามารถรับโอน นายณัฐวัฒน์ จงงามวิไล ตำแหน่งนักตรวจสอบภาษีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท ส่วนแนะนำและตรวจสอบภาษี สำนักงานสรรพากร พื้นที่กรุงเทพมหานคร ๑ ศูนย์ปฏิบัติการศึกษาปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน แต่ตำแหน่งนักตรวจสอบภาษีชำนาญการ เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ได้หรือไม่ อย่างไร

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต. ว่า กรณีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี (นักตรวจสอบภาษี) สายงานที่ ก.พ. กำหนดที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน) สายงานที่ ก.อบต. กำหนด เป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันเทียบได้ไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณา (เอกสาร ๑)

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือแจ้ง อบต. บางแม่นาง เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๒๓.๔/๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

### ๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง เพื่อพิจารณา  
เลขานุการชี้แจง

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต. คลองพระอุดม อบต. บางบัวทอง อบต. ท่าอิฐ และ  
อบต. ไทรน้อย รายงานขอความเห็นชอบ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน  
๑ ราย และการโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย รวม ๒ ราย  
ประกอบด้วย (เอกสาร ๒)

๑.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

| ชื่อ - สกุล        | ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน                                          | ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)                                      |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| นายวิเชียร กุลวุฒิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>อบต. บางบัวทอง<br>อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>อบต. คลองพระอุดม<br>อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี |

๑.๒ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย คือ

| ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                               | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)                                                                    |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นางสาวดลชนก สุตเสนาหา | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อบต. ท่าอิฐ<br>อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี | รองปลัดองค์การส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อบต. ไทรน้อย<br>อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี |

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่  
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี  
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า  
ได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหา  
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ  
รับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น  
ที่ไม่ใช่ข้าราชการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ  
ตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะ

/แต่งตั้ง...



แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๓๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้อน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด นั้น ในคราวประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการประเภทหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒) การออก...

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ปลัด อบต. บางรักใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. บางรักใหญ่ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) /การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

๒.๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ ปลัด อบต. บางรักพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. บางรักพัฒนา ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) /การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๓.๑ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายวิเชียร กุลวุฒิ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การโอน ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยงานที่รับโอนยินยอม

๓.๒ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร นางสาวดลชนก สุดเสนหา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๓ (๑) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง หน่วยงานที่รับโอนยินยอม



จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลในวันท้องคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงครับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายวิเชียร กุลวุฒิ

๒) นางสาวดลชนก สุตเส่นหา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้โดยให้มีผลในวันท้องคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงครับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

#### ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

##### ๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางแม่นาง รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ (เอกสาร ๓)

| ชื่อ - สกุล        | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ<br>ปัจจุบัน                                                                 | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ<br>ที่โอน (ย้าย)                       |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| นายวีรวัฒน์ เสมอใจ | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ<br>กรมการค้าต่างประเทศ<br>กระทรวงพาณิชย์<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี | นิติกรปฏิบัติการ<br>อบต. บางแม่นาง<br>อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี |

## ๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏรายละเอียดดังนี้

๒.๑ นายวีรวัฒน์ เสมอใจ ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ ได้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ซึ่งเป็นการโอน (ย้าย) โดยลดระดับตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณวุฒิปริญญาตรีนิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒.๓ มีคุณวุฒิปริญญาโทนิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒.๔ มีหนังสือยินยอมในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้ตรงกับตารางอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของพนักงานส่วนท้องถิ่น

## ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๙ และ ข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอน ให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้ หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง...

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมาติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้ โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด นั้น ในคราวประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้



๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการประเภทหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ๓.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นายวีรวัฒน์ เสมอใจ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๘ การรับโอน ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีผลในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

/๕. ข้อเสนอ...

#### ๕. ข้อเสนอ

##### มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานนายวิวัฒน์ เสมอใจ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ และข้อ ๑๘๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลในวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๐) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่าที่สอบแข่งขันได้

##### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดนนทบุรี ได้รายงานตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๘๔๒ อัตรา และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑๗๓ อัตรา รวม ๑,๐๑๕ อัตรา ดังนี้

| รายการ                                                    | ประเภททั่วไป (อัตรา) | ประเภทวิชาการ (อัตรา) | รวม (อัตรา) |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------|
| รายงาน กสธ. ครั้งแรก                                      | ๓๒๘                  | ๕๑๔                   | ๘๔๒         |
| ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๖๐ – มี.ค. ๖๒ | ๕๒                   | ๑๒๑                   | ๑๗๓         |
| รวมตำแหน่งที่รายงาน กสธ.                                  | ๓๘๐                  | ๖๓๕                   | ๑,๐๑๕       |

๑.๒ จังหวัดนนทบุรี ได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑-๙ ดังนี้

| รายการ                                                                                  | ประเภททั่วไป |        |      |     | ประเภทวิชาการ |        |      |     | รวม<br>ทั้งสิ้น |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|------|-----|---------------|--------|------|-----|-----------------|
|                                                                                         | อบจ.         | เทศบาล | อบต. | รวม | อบจ.          | เทศบาล | อบต. | รวม |                 |
| ครั้งที่ ๑ (๑ ก.พ. ๖๑)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑<br>วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ | ๒            | ๓๗     | ๔    | ๔๓  | ๔๗            | ๒๑๒    | ๔๕   | ๓๐๔ | ๓๔๗             |

/รายการ...

| รายการ<br>บรรจุแต่งตั้ง                                                                     | ประเภททั่วไป |        |      |     | ประเภทวิชาการ |        |      |     | รวม<br>ทั้งสิ้น |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|------|-----|---------------|--------|------|-----|-----------------|
|                                                                                             | อบจ.         | เทศบาล | อบต. | รวม | อบจ.          | เทศบาล | อบต. | รวม |                 |
| ครั้งที่ ๒ (๒ เม.ย. ๖๑)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑<br>วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑    | -            | -      | -    | -   | ๖             | ๑๐     | ๖    | ๒๒  | ๒๒              |
| ครั้งที่ ๓ (๑ มิ.ย. ๖๑)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑<br>วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑   | -            | -      | -    | -   | ๖             | ๑๒     | ๘    | ๒๖  | ๒๖              |
| ครั้งที่ ๔ (๑ ส.ค. ๖๑)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑<br>วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑    | -            | -      | -    | -   | ๓             | -      | ๙    | ๑๒  | ๑๒              |
| ครั้งที่ ๕ (๑ ต.ค. ๖๑)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑<br>วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑    | -            | -      | -    | -   | -             | ๑๕     | ๑๑   | ๒๖  | ๒๖              |
| ครั้งที่ ๖ (๓ ธ.ค. ๖๑)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑<br>วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ | -            | -      | -    | -   | -             | ๑๗     | ๕    | ๒๒  | ๒๒              |
| ครั้งที่ ๗ (๑ ก.พ. ๖๒)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒<br>วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒     |              |        | ๑    |     | ๗             | ๑      | ๗    | ๑๖  | ๑๖              |
| ครั้งที่ ๘ (๑ เม.ย. ๖๒)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒<br>วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒    | -            | -      | ๒    | -   | -             | ๑๘     | ๒    | ๒๒  | ๒๒              |
| ครั้งที่ ๙ (๑ พ.ค. ๖๒)<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒<br>วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒     | -            | -      | ๓    | -   | -             | -      | -    | -   | ๓               |
| รวม                                                                                         | ๒            | ๓๗     | ๑๐   | ๔๙  | ๖๖            | ๒๖๗    | ๘๙   | ๔๒๒ | ๔๙๖             |

๑.๓ คงเหลือตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๕๑๙ อัตรา (ตามข้อ ๑ จำนวน ๑,๐๑๕ อัตรา – ข้อ ๒ จำนวน ๔๙๖ อัตรา)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๘๖ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๒๔ อัตรา ดังนี้ อบจ. ๘ ราย เทศบาล จำนวน ๔ อัตรา และ อบต. จำนวน ๑๒ อัตรา

(เอกสาร ๔)



| ลำดับที่ | สังกัด         | บรรจุแต่งตั้ง /อัตรา |
|----------|----------------|----------------------|
| ๑.       | อบต. ท่าอิฐ    | ๑                    |
| ๒.       | อบต. ไทรน้อย   | ๒                    |
| ๓.       | อบต. บางกร่าง  | ๑                    |
| ๔.       | อบต. บางแม่นาง | ๒                    |
| ๕.       | อบต. บ้านใหม่  | ๒                    |
| ๖.       | อบต. ละหาร     | ๒                    |
| ๗.       | อบต. ลำโพ      | ๒                    |
|          | รวม            | ๑๒                   |

### ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นมาสมัครสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

๓.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ยกเว้นกรณีที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชี และ อบต. นั้น ส่งเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งนั้นแล้ว แต่อยู่ในระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นออกไปอีกไม่เกินสามสิบวัน โดยถือเอาวันที่ประชุมรับหรือการลงรับหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

/ข้อ ๒๒...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

ฯลฯ

## ๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้นไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่สามารถได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีจะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

## ๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอนดังนี้

ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

/๓.๕ เลขานุการ...

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี  
เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง  
(ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

#### ๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

๔.๒ ภายใต้ข้อ ๔.๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้  
ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า  
อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่ง  
ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัคร  
สอบแข่งขันต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)  
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้ง  
จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งนั้นหรือ  
ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในประเภทตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้นั้นต้องสมัครไปดำรง  
ตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย'

ฯลฯ

#### ๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ  
แข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่  
หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น)  
ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ  
แข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๐) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่า  
ที่สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่  
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี  
กสธ. จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย โดยให้มีผล  
ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

/๕. ข้อเสนอ...



มติที่ประชุม

๕. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา  
เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ  
ราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| ๑) นางสาวปิยะนุช           | สืบศรี        |
| ๒) นายอดิสร                | สุปินโน       |
| ๓) นายณที                  | หล้าสรวย      |
| ๔) นายโชคก                 | ทัพประเสริฐ   |
| ๕) นางสาวนันธิดา           | ยมพินิจ       |
| ๖) นายธนพล                 | ภาคสุข        |
| ๗) นางสาวขวัญดาว           | ศรีรักษา      |
| ๘) นางสาวปทุมมาศ           | บำรุงสงฆ์     |
| ๙) นางสาวนิชาชล            | สุขรุ่ง       |
| ๑๐) ว่าที่ร้อยตรีหญิงวนิดา | ศุภโยคพาณิพย์ |
| ๑๑) นางสาวธิดา             | จินตนาวิลาศ   |
| ๑๒) นายเฉลิมพล             | ชาวปลายนา     |

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐๙ และ ข้อ ๑๓๗ ตลอดจนหนังสือ  
สั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ  
ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและ  
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้ (เอกสาร ๕)

๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

๒) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว  
มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้  
ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต.  
กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓) เพื่อให้...

๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

## ๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๓. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

## มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

## ๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางบัวทอง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชล บินาชาติ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. บางบัวทอง

## ๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จึงไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอส่งรายชื่อเพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ดังนี้ (เอกสาร ๖)

- ๑) นางพัชราภรณ์ พลกลาง ประธานกรรมการ  
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทอง  
อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
- ๒) นางอรชร วรรณสร กรรมการ  
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลตำบลเสาชิงหิน  
เทศบาลตำบลเสาชิงหิน  
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

๓) นางอมรณุช...

๓) นางอมรณัฐ จันตรี กรรมการ  
ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
โรงเรียนซอและห์ศึกษา  
อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

### ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ กำหนดว่า ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ มีมติ  
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงาน  
บุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงาน  
บุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลมฯ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการ ประเมิน ผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้วจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล เช่นเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และ สมบูรณ์ จึงขอชักซ้อมแนวทางในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าว ให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ  
ปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก  
นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรง  
ตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครุ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เป็นต้นไป)

/(๒) ได้รับเงิน...



(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา

(๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่

มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยังไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔. การประเมินผลงาน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก

กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖. การแต่งตั้งให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

/(๒) ผู้ที่ยื่น...

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ แจ้งว่า กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสายชล บินวาซิด เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

/๕. ข้อเสนอ...

#### ๕. ข้อเสนอ

##### มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางสายชล บินวาซิด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ

##### ๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางรักพัฒนา และ อบต. บางรักน้อย รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณียื่นคำขอรับการประเมินผลงานรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๗)

| ชื่อ-สกุล                      | ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน                                                                                                         | ตำแหน่งที่แต่งตั้ง                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ๑) นางสาวรุ่งนภา มีกระจิต      | ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา<br>อบต. บางรักพัฒนา<br>อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ |
| ๒) นางสาวหทัยรัตน์ ชัยพรภักตรา | ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดบางรักน้อย<br>อบต. บางรักน้อย<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี          | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ |
| ๓) นายพงศ์พัฒน์ ป้อมเมือง      | ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนป่าไม้อุทิศ ๙<br>อบต. บางรักน้อย<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี          | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ |
| ๔) นางสาวอุมพร กายานบุรี       | ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนป่าไม้อุทิศ ๙<br>อบต. บางรักน้อย<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี          | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ |

##### ๒. ขอระเบียบ



## ๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้วจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครูมีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ฯลฯ จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

- (๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑ เป็นต้นไป)
- (๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ. ๒
- (๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวระยะเวลา

- (๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี
- (๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- (๔) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔. การประเมินผลงาน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- (๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ
- (๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ
- (๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ผ่านการประเมิน เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณียื่นขอรับการประเมินผลงานรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาวรุ่งนภา มีกระจิต
- ๒) นางสาวหทัยรัตน์ ชัยพรภักตรา
- ๓) นายพงศ์พัฒน์ ป้อมเมือง
- ๔) นางสาวอุมพร กายานบุรี

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.

ก.ท. และอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบหรือคุณวุฒิการศึกษา

๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางแม่นาง รายงานว่า จำอากาศโททักษิณ เชื้อวงศ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต. บางแม่นาง อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี มีความประสงค์ขออนุญาตคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

ดังนั้น จึงขอหารือว่าคุณวุฒิการศึกษาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การตรวจสอบและกฎหมายวิศวกรรม) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขาโยธา ระดับสามัญวิศวกร เลขทะเบียน สย. ๑๒๕๕๕ วันอนุญาต ๙ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๘ ต.ค. ๒๕๖๖ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ หรือไม่

๒. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๒.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับปฏิบัติการ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๒) ได้รับ...



๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับชำนาญการ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรรมโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรรมโยธา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรรมโยธา ระดับปฏิบัติการ เป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรรมโยธา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการขอหารือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งขอชักซ้อมแนวทางการพิจารณาตอบข้อหารือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่หารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหารือเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัยไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง

๒. ลักษณะเรื่องที่จะหารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องเป็นกรณี

๒.๑ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถตอบข้อหารือได้ หรือเป็นมติของ ก.จังหวัดให้หารือ

๒.๒ เรื่องที่หารือจะต้องมีความเห็นเบื้องต้นของสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ก่อนเสมอ

๒.๓ เรื่องที่หารือจะต้องมีข้อเท็จจริง และรายละเอียดมากเพียงพอที่จะพิจารณาและวินิจฉัย

๒.๔ เรื่อง...

๒.๔ เรื่องที่หาหรือจะต้องเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจริง ไม่ใช่เรื่องที่  
คาดหมายล่วงหน้า

ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า คุณวุฒิการศึกษา  
วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การตรวจสอบและกฎหมายวิศวกรรม) จากมหาวิทยาลัย  
รามคำแหง ไม่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรรมโยธา เพื่อให้เป็นไป  
ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕๔ ลงวันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงเห็นควรหาหรือไปสำนักงาน ก.อบต. ว่า คุณวุฒิการศึกษาวิศวกรรม  
ศาสตรมหาบัณฑิต (การตรวจสอบและกฎหมายวิศวกรรม) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ของจำอากาศโททักษิณ เชื้อวงศ์ สามารถนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการพิจารณา  
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเลื่อนระดับจากวิศวกร  
โยธาปฏิบัติการเป็นวิศวกรโยธาชำนาญการ และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งวิศวกรโยธา หรือไม่

### ๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หาหรือไปสำนักงาน ก.อบต. ว่า คุณวุฒิการศึกษาวิศวกรรมศาสตร  
มหาบัณฑิต (การตรวจสอบและกฎหมายวิศวกรรม) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ของ จำอากาศโททักษิณ เชื้อวงศ์ สามารถนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการ  
พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเลื่อน  
ระดับจากวิศวกรโยธาปฏิบัติการเป็นวิศวกรโยธาชำนาญการ และตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา หรือไม่

๔.๘ เรื่อง หาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น

#### ๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางแม่นาง รายงานว่า พ.จ.อ. ธนัยนันท์ ธนบดีเจริญยศ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๙  
อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท สำนักงานปลัด มีความประสงค์ขอนำระยะเวลาการดำรง  
ตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็น  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) เดิมดำรงตำแหน่ง เสมียน แผนกสัญญาและความตกลงระหว่าง  
ประเทศ กองยุทธบริการระหว่างประเทศ กรมส่งกำลังบำรุงทหาร ตั้งแต่วันที่  
๒๖ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ รวม ๓ ปี ๙ เดือน ๕ วัน

๒) โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด  
อบต. บางแม่นาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน

/ดังนั้น...

ดังนั้น จึงขอหารือว่า พ.จ.อ. ธนัยนันท์ ธนบดีเจริญยศ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้หรือไม่

## ๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

### ๒.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติการ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

### ๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญการ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย



๒.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการขอหารือ ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งขอชักข้อแนะแนวทางการพิจารณาตอบข้อหารือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่หารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหารือเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัยไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง

๒. ลักษณะเรื่องที่จะหารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องเป็นกรณี

๒.๑ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถตอบข้อหารือได้ หรือ เป็นมติของ ก.จังหวัดให้หารือ

๒.๒ เรื่องที่หารือจะต้องมีความเห็นเบื้องต้นของสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ก่อนเสมอ

๒.๓ เรื่องที่หารือจะต้องมีข้อเท็จจริง และรายละเอียดมากเพียงพอที่จะพิจารณาและวินิจฉัย

๒.๔ เรื่องที่หารือจะต้องเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจริง ไม่ใช่เรื่องที่คาดหมายล่วงหน้า

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ) เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ)

ฯลฯ

๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นนอกระดับควบ ในกรณีที่ไม่มีอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถน้บระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

/เนื่องจาก...

เนื่องจากลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดหลากหลายและเจ้าหน้าที่อาจได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากลักษณะงานตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนั้น ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบและไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด ในการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณี queปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

| ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ให้นับเป็นระยะเวลาเกื้อกูลได้ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ไม่เกินร้อยละ ๒๕                                                                           | ร้อยละ ๒๕                     |
| เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐                                                      | ร้อยละ ๕๐                     |
| เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕                                                      | ร้อยละ ๗๕                     |
| เกินกว่าร้อยละ ๗๕                                                                          | เต็มเวลา                      |

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าวให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

| กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ |                               |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                       | ตำแหน่งประเภทวิชาการ          |
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการ                                      | ๑. นักจัดการงานทั่วไป         |
| ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน                                     | ๒. นักทรัพยากรบุคคล           |
| ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ                                    | ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   |
|                                                           | ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร |

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ตำแหน่งเสมียน แผนกสัญญา เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดไว้ในบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ

/ก.อบต....

ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ ดังนั้น จึงเห็นควรหารือไปสำนักงาน ก.อบต. ว่า พ.จ.อ. ธนัยนันท์ ธนบดีเจริญยศ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมดำรงตำแหน่ง เสมียน แผนกสัญญาและความตกลงระหว่างประเทศ กองยุทธบริการระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ รวม ๓ ปี ๙ เดือน ๒ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้หรือไม่

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือไปสำนักงาน ก.อบต. ว่า พ.จ.อ. ธนัยนันท์ ธนบดีเจริญยศ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมดำรงตำแหน่ง เสมียน แผนกสัญญาและความตกลงระหว่างประเทศ กองยุทธบริการระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ รวม ๓ ปี ๙ เดือน ๕ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้หรือไม่

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงการกำหนดวันออกคำสั่งรับโอนตามมติ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (เฉพาะราย)

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อบต. บางบัวทอง รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสุพัตร รุ่งโรจน์ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. ชีน้ำราย อ. อินทร์บุรี จ. สิงห์บุรี โอนมาดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต. บางบัวทอง อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี โดยทั้งสองแห่งได้ประสานการออกคำสั่งให้โอนและรับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ราย นายสุพัตร รุ่งโรจน์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

#### ๒. ข้อเท็จจริง

อบต. บางบัวทอง รายงานว่า ได้รับแจ้งจาก อบต. ชีน้ำราย อ. อินทร์บุรี จ. สิงห์บุรี ว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี (ก.อบต. จังหวัดสิงห์บุรี) ประชุมในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงขออนุเคราะห์เปลี่ยนแปลงวันออกคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสุพัตร รุ่งโรจน์ จากเดิมวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

/๓. ข้อระเบียบ...



### ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การแก้ไขวันรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายสุพัตร รุ่งโรจน์ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. . ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จึงเห็นควรแก้ไขวันรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

### ๕. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเปลี่ยนแปลงการกำหนดวันออกคำสั่งรับโอน ราย นายสุพัตร รุ่งโรจน์ จากวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. . ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล (รอบเดือนเมษายน)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดช่วงเวลาที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ดังนี้

- ๑) รอบเดือนมกราคม กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ของปี
- ๒) รอบเดือนเมษายน กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปี
- ๓) รอบเดือนกรกฎาคม กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปี
- ๔) รอบเดือนตุลาคม กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑) นายอัมพร พ่วงทิพากร                | ประธานอนุกรรมการ     |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี |                      |
| ๒) นายอำเภอบางใหญ่                    | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกร่าง  | อนุกรรมการ           |
| ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี             | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ            | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยมีหน้าที่พิจารณาดูตรวจสอบการจัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อทำความเห็นเสนอ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต. บางไผ่ อบต. บางบัวทอง อบต. บ้านใหม่ อบต. บางแม่นาง อบต. บางตะไนย์ อบต. คลองข่อย และ อบต. ท่าอิฐ จำนวน ๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล (รอบเดือนเมษายน)

๒.๒ คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พิจารณาการขอปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) จำนวน ๗ แห่ง แล้ว และให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป (เอกสาร ๘)

### ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง อบต. ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่ เป็น ภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้ อบต. ชี้แจงเหตุผลความ จำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบ อัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังของ อบต. และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ฯลฯ

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต. จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนด ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต. จังหวัด

/กำหนด...



กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานของตำแหน่งที่ ก.อบต. จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต. จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต. จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต. ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต. จังหวัด หรือ อบต. ที่ ก.อบต. จังหวัด มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๔ ก.อบต. จังหวัด หรือ อบต. ผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ใน อบต. อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้ อบต. เสนอเรื่อง ขอบปรับเกลี้ยตำแหน่งให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ อบต. สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ใน อบต. อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้ อบต. เสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังของ อบต. ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้ อบต. เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้ อบต. ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังของ อบต. และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคลและให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคลากรของ อบต. ด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของ กรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วยโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคคลในงานนั้นได้

ฯลฯ

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างให้ อบต. กำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต. จังหวัดเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ ก.อบต. เห็นชอบด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้ อบต. จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของ อบต. และงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. ในส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต. ให้ อบต. จัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. แล้วเสนอ ให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผน อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึง ถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและ คุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ อบต. ที่ต้องจ่าย ในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มี ทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและ ความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่งแต่หากมี ภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงาน จ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มี ทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

ฯลฯ

๖. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงาน ผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็น ตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้ เหมาะสม โดยอาจพิจารณาขุบเล็กหรือเกลี่ยตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งให้กำกับ การใช้ตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนด้วยเพื่อมิให้เกิด ปัญหาการใช้ตำแหน่งซ้ำซ้อนขึ้นได้

/๓.๔ หนังสือ...



๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำฯ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมึงาน โดยพิจารณาจากภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมึงานในลักษณะนั้นด้วย เช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติปริญญาตรีบัญชี ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมึงานหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการการเงินและบัญชีด้วย

๒. การเข้าช้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิมโดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา

๒.๑ หากไม่มีการวิเคราะห์งานลักษณะดังกล่าวได้ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวต้องชี้แจงต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งว่างานลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเหตุผลใดและมีปริมาณงาน

๒.๒ หากมีการวิเคราะห์ลักษณะงานดังกล่าวไว้ ได้มีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวไว้หรือไม่

หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด จะต้องพิจารณาว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วก็ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานดังกล่าวได้อีก เว้นแต่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมหนึ่งเท่าตัวก็อาจขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำได้

ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเสนอ ก.จังหวัด ให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อยุบตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างที่ว่างดังกล่าวเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง เช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวดอื่นๆ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช.ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ของสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก

/ทางราชการ...

ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา หมวดฝีมือ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถ ตรงตามที่กฎหมายกำหนดเป็นต้น

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

ฯลฯ

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะ งานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ได้ผ่านการประชุมพิจารณาของ คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๔ - ๒๗ ข้อ ๒๙ - ๓๒ ข้อ ๓๕ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒-๑๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของ อบต. (รอบเดือนเมษายน) จำนวน ๗ แห่ง ดังกล่าว

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ของ อบต. จำนวน ๗ แห่ง ตามมติ คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รายละเอียด ตามเอกสาร ๘) โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๔ - ๒๗ ข้อ ๒๙ - ๓๒ และข้อ ๓๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๕ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี มีมติเห็นชอบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธาน

เลขานุการ

เรื่องอื่นๆ

มอเบเลขานุการชี้แจง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำเป็นประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ  
ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เรื่อง

๑) เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) เรื่อง การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนา  
เด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้ (เอกสาร ๙)

๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

๒) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว  
มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้  
ประกาศใช้บังคับได้

๓) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่  
ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน  
๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบจัดทำเป็น  
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน  
๓ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

/๓) เรื่อง...



๓) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

ประธานฯ

คณะกรรมการฯ ท่านใด มีข้อราชการอื่นที่จะนำเสนอที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

เลิกประชุม

๑๕.๔๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ เสง้งบางยาง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอนันต์ ถ้ำทอง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

\*\*\*\*\*

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๕๖๕



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอบางใหญ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง ได้หารือกรณี นายณัฐวัฒน์ จงงามวิไล ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนักตรวจสอบภาษีชำนาญการ สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๑ กรมสรรพากร โดยมีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง จะสามารถรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต. ว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี (นักตรวจสอบภาษี) สายงานที่ ก.พ. กำหนดที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน) สายงานที่ ก.อบต. กำหนด เป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันเทียบได้ไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ [www.nonlocal.go.th](http://www.nonlocal.go.th)



ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
เลขที่ ๐๐๗๗๓๐  
รับวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๒๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี

4722  
พ.ศ. 2562

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๑๐๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑  
หาหรือกรณี นายณัฐวัฒน์ จงงามวิไล ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนักตรวจสอบภาษีชำนาญการ สังกัดสำนักงาน  
สรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๑ กรมสรรพากร โดยมีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก  
การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่enang จะสามารถรับโอนบุคคล  
ดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔ ลงวันที่  
๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่  
๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณี  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี (นักตรวจสอบภาษี) สายงานที่ ก.พ. กำหนดที่มีคุณวุฒิตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)  
สายงานที่ ก.อบต.กำหนด เป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันเทียบได้ไม่เกินร้อยละ ๗๕ ของระยะเวลาการดำรง  
ตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔  
ดังนั้น จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณา



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

| ชื่อ – สกุล           | ตำแหน่ง /ส่วนราชการ<br>ปัจจุบัน                                                                                                                      | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ<br>ที่โอน (ย้าย)                                                                                                                 | เงื่อนไข                                       |                 |                    |                                         | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดนนทบุรี                                         |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                       | วินัย                                          | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง                 | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม                                      |
| นายวิเชียร<br>กุลวุฒิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท<br>สำนักงานปลัด<br>อบต. บางบัวทอง<br>อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท<br>สำนักงานปลัด<br>อบต. คลองพระอุดม<br>อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี | ไม่มี                                          | /               | /                  | ให้โอนได้<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย.๖๒ | รับโอนได้<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย.๖๒                              |
|                       |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                       | เหตุผลการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ |                 |                    |                                         | โดยให้มีผลในวัน<br>เดียวกันกับที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรีเห็นชอบ |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๔ การโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย คือ

| ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ<br>ปัจจุบัน                                                                                                                                       | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ<br>ที่โอน (ย้าย)                                                                                                                                   | เงื่อนไข                       |                 |                    |                                          |                                          | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดนนทบุรี                                                       |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------|--------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                          |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                         | วินัย                          | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง                  | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม          |                                                                                    |
| นางสาวดลชนก<br>สุดเสนาหา | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท<br>อบต. ทำอิฐ<br>อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท<br>อบต. ไทรน้อย<br>อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี | ไม่มี                          | /               | /                  | ให้โอนได้<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย. ๖๒ | รับโอนได้<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย. ๖๒ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ |
|                          |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                         | เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์ |                 |                    |                                          |                                          | โดยให้มีผลใน<br>วันเดียวกันกับที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี<br>เห็นชอบ           |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| ชื่อ – สกุล           | ตำแหน่ง /ส่วนราชการ<br>ปัจจุบัน                                                                                                                                                   | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ<br>ที่โอน (ย้าย)                                                                                                      | เงื่อนไข                                                                                                                         |                 |                    |                                         |                                         | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดนนทบุรี                                                                                                                                 |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                            | วินัย                                                                                                                            | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัว<br>สมัครใจ | ต้นสังกัด<br>ไม่ขัดข้อง                 | หน่วยงาน<br>ที่รับโอน<br>ยินยอม         |                                                                                                                                                              |
| นายวีรวัฒน์<br>เสมอใจ | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๖<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๖๐ บาท<br>กองบริหารการค้าสินค้าทั่วไป<br>กรมการค้าต่างประเทศ<br>กระทรวงพาณิชย์<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี | นิติกรปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๓๐ บาท<br>สำนักงานปลัด<br>อบต. บางแม่นาง<br>อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี | ไม่มี                                                                                                                            | /               | /                  | ให้โอนได้<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย.๖๒ | รับโอนได้<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย.๖๒ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br><br>โดยให้ผลในวัน<br>เดียวกันกับที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรีเห็นชอบ |
|                       |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                            | เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์                                                                                                   |                 |                    |                                         |                                         |                                                                                                                                                              |
|                       |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                            | เหตุผลและความจำเป็น                                                                                                              |                 |                    |                                         |                                         |                                                                                                                                                              |
|                       |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                            | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>- เพื่อบริหารกิจการที่และปริมาณงานด้านกฎหมายที่เพิ่มขึ้น<br>- คุณสมบัติเหมาะสมหาบัณฑิต |                 |                    |                                         |                                         |                                                                                                                                                              |

หมายเหตุ : นายวีรวัฒน์ เสมอใจ มีหนังสือยินยอมให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนให้ตรงกับตารางอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ  
กฎหมายที่เกี่ยวข้องของพนักงานส่วนท้องถิ่น



52



ที่ มท ๐๘๐๔.๗/๖ ๑๗/๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๗/๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๗/๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๓

9



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้าราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๐) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑. อบต. ทำอิฐ จำนวน ๑ ราย คือ

| ที่ | ชื่อ - สกุล         | วุฒิ/สาขา                                                      | สอบแข่งขันได้                  |                       | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง        |        |               |                  |       | เงินเดือน |            | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|---------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------|---------------|------------------|-------|-----------|------------|---------------|
|     |                     |                                                                | ตำแหน่ง                        | ประเภท                | ตำแหน่ง                           | ระดับ  | เลขที่ตำแหน่ง | ชั้น             | อัตรา |           |            |               |
| ๑   | น.ส. ปิยะนุช สืบศรี | ปริญญาตรี<br>รัฐประศาสน<br>ศาสตรบัณฑิต<br>(การบริหารงานทั่วไป) | นักทรัพยากร<br>บุคคลปฏิบัติการ | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>สำนักงานปลัด | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน    | ๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ | ๙     | ๑๑,๕๑๐    | ๔ มิ.ย. ๖๒ |               |

๒. อบต. ไทรน้อย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ – สกุล       | วุฒิ/สาขา                                                             | สอบแข่งขันได้                  |                       | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง                          |        |               |                  |       | เงินเดือน |            | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|--------|---------------|------------------|-------|-----------|------------|---------------|
|     |                   |                                                                       | ตำแหน่ง                        | ประเภทผลสอบ           | ตำแหน่ง                                             | ระดับ  | เลขที่ตำแหน่ง | ชั้น             | อัตรา |           |            |               |
| ๒   | นายอดิสร<br>สุปโน | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(บริหารธุรกิจ/<br>การจัดการทั่วไป) | นักทรัพยากร<br>บุคคลปฏิบัติการ | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>กองช่าง                        | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน    | ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ | ๙     | ๑๑,๕๑๐    | ๔ มิ.ย. ๖๒ |               |
| ๓   | นายনী<br>หล้าสวาย | ปริญญาตรี<br>รัฐศาสตรบัณฑิต<br>(การเมืองการ<br>ปกครอง)                | นักทรัพยากร<br>บุคคลปฏิบัติการ | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน    | ๒๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖ | ๙     | ๑๑,๕๑๐    | ๔ มิ.ย. ๖๒ |               |



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๐) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดน่านพูนี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. อบต. บางกร่าง จำนวน ๑ ราย คือ

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | วุฒิ/สาขา                            | สอบแข่งขันได้              |                    | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง                      |         |            |                  | เงินเดือน |        | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|--------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------------------------------------|---------|------------|------------------|-----------|--------|---------------|
|     |                          |                                      | ตำแหน่ง                    | ประกาศผลสอบ        | ตำแหน่ง                                         | ตำแหน่ง | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง    | ขั้น      | อัตรา  |               |
| ๔   | นายโชคชัย ทรัพย์ประเสริฐ | ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กสธ. ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ๒๓-๓๐-๘-๔๑๐๑-๐๐๑ | ๙         | ๑๑,๕๑๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |

๔. อบต. บางแม่นาง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล          | วุฒิ/สาขา                                               | สอบแข่งขันได้                |                    | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง                      |         |            |                  | เงินเดือน |        | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|----------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------|---------|------------|------------------|-----------|--------|---------------|
|     |                      |                                                         | ตำแหน่ง                      | ประกาศผลสอบ        | ตำแหน่ง                                         | ตำแหน่ง | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง    | ขั้น      | อัตรา  |               |
| ๕   | น.ส. นันธิดา ยมพินิจ | ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ) | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน | กสธ. ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ๒๓-๓๐-๘-๔๑๐๑-๐๐๗ | ๙         | ๑๑,๕๑๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |
| ๖   | นายชนพล ภาคสุข       | ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต                               | นิติกรปฏิบัติการ             | กสธ. ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | นิติกร สำนักงานปลัด                             | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๒๓-๓๐-๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๙.๕       | ๑๕,๐๖๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๐) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดน่านบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๖. อบต. บ้านใหม่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | วุฒิ/สาขา                                            | สอบแข่งขันได้                  |                       | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง        |               |            |                  | เงินเดือน |        | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------|------------|------------------|-----------|--------|---------------|
|     |                        |                                                      | ตำแหน่ง                        | ประเภทผลสอบ           | ตำแหน่ง                           | ตำแหน่งประเภท | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง    | ขั้น      | อัตรา  |               |
| ๗   | น.ส. ขวัญดาว ศรีรักษา  | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป) | นักทรัพยากร<br>บุคคลปฏิบัติการ | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>สำนักงานปลัด | ทั่วไป        | ปฏิบัติงาน | ๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | ๙         | ๑๑,๕๑๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |
| ๘   | น.ส. ปทุมมาศ บำรุงสงฆ์ | ปริญญาตรี<br>วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(คณิตศาสตร์)       | นักทรัพยากร<br>บุคคลปฏิบัติการ | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>กองช่าง      | ทั่วไป        | ปฏิบัติงาน | ๒๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ | ๙         | ๑๑,๕๑๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |

๗. อบต. ละหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                  | วุฒิ/สาขา                                      | สอบแข่งขันได้                       |                       | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง                               |               |            |                  | เงินเดือน |        | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|----------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|---------------|------------|------------------|-----------|--------|---------------|
|     |                                              |                                                | ตำแหน่ง                             | ประเภทผลสอบ           | ตำแหน่ง                                                  | ตำแหน่งประเภท | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง    | ขั้น      | อัตรา  |               |
| ๙.  | น.ส. นิชาชล สุรุ่ง                           | ปริญญาตรี<br>รัฐศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์)     | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ<br>ปฏิบัติงาน | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>กองการศึกษา<br>ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม | ทั่วไป        | ปฏิบัติงาน | ๒๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙ | ๙         | ๑๑,๕๑๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |
| ๑๐  | ว่าที่ร้อยตรีหญิง<br>วนิดา<br>ศุภโยคพาณิश्य์ | ปริญญาตรี<br>วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(ภูมิศาสตร์) | นักพัฒนาชุมชน<br>ปฏิบัติการ         | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | นักพัฒนาชุมชน<br>กองสวัสดิการสังคม                       | วิชาการ       | ปฏิบัติการ | ๒๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | ๙.๕       | ๑๕,๐๖๐ | ๔ มิ.ย. ๖๒    |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๐) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๙. อบต. ลำไผ่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ – สกุล              | วุฒิ/สาขา                                                        | สอบแข่งขันได้                      |                       | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง                          |        |               |                  |       | เงินเดือน |            | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|--------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|--------|---------------|------------------|-------|-----------|------------|---------------|
|     |                          |                                                                  | ตำแหน่ง                            | ตำแหน่ง               | ตำแหน่ง                                             | ระดับ  | เลขที่ตำแหน่ง | ขั้น             | อัตรา |           |            |               |
| ๑๑  | น.ส. ธิดา<br>จินตนาวิลาส | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การบริหารทรัพยากร<br>มนุษย์) | นักทรัพยากร<br>บุคคล<br>ปฏิบัติการ | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>สำนักงานปลัด                   | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน    | ๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ | ๙     | ๑๑,๕๑๐    | ๔ มิ.ย. ๖๒ |               |
| ๑๒  | นายเฉลิมพล<br>ชาวปลายนา  | ปริญญาตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)               | นักวิเคราะห์<br>นโยบายและ<br>แผน   | กสธ.<br>ลว.๓๐ พ.ย. ๖๐ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน    | ๒๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ | ๙     | ๑๑,๕๑๐    | ๔ มิ.ย. ๖๒ |               |



## 58

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| สังกัด         | พนักงานครูที่ขอรับการประเมิน                                                                                             | รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                                     | มติ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี                                                                                                                    |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| อบต. บางบัวทอง | นางสายชล บินวาจิต<br>ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. บางบัวทอง<br>อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี | ๑) นางพัชราภรณ์ พละกลาง<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทอง<br>อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี<br>๒) นางอรชร วรรณสร<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลตำบลเสาธงหิน<br>เทศบาลตำบลเสาธงหิน<br>อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี<br>๓) นางอมรณัฐ จันทร์<br>ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนขอและหัดศึกษา<br>อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี | ประธานกรรมการ<br><br>กรรมการ<br><br>กรรมการ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br><br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี<br>เห็นชอบ |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| ชื่อ-สกุล                     | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                                      | ตำแหน่งที่แต่งตั้ง                                                                                      | ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ<br>เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ | ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน<br>เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ | ด้านผลงานที่เกิด จากการศึกษา<br>เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ                                            | มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี                                                                                               |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑) นางสาวรุ่งนภา มีกระจิต     | ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางรักพัฒนา<br>กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม<br>อบต. บางรักพัฒนา<br>อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี | ครูวิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน<br>อันดับ คศ.๒<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๑,๔๖๐ บาท<br>สังกัดเดิม | ๘๖.๗๘                                                                         | ๘๙.๗๘                                                  | ๘๙                                                         | ๕๕๓๐๐๖๕๐๔๕๑๓๘๐<br>ให้ ณ วันที่ ๓ พ.ค. ๕๙<br>ถึงวันที่ ๒ พ.ค. ๖๔   | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ |
| ๒) นางสาวหทัยรัตน์ ชัยพรภัทรา | ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัด บางรักน้อย<br>กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม<br>อบต. บางรักน้อย<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี          | ครูวิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน<br>อันดับ คศ.๒<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๓,๙๔๐ บาท<br>สังกัดเดิม | ๘๘.๙๕                                                                         | ๘๒.๓๔                                                  | ๘๙.๖๓                                                      | ๕๕๓๐๙๐๐๗๐๘๓๔๓<br>ให้ ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๕๙<br>ถึงวันที่ ๙ มิ.ย. ๖๔ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                                   | ตำแหน่งที่แต่งตั้ง                                                                                      | ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ<br>เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ | ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน<br>เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ | ด้านผลงานที่เกิด จากการทำงาน<br>เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ                                            | มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี                                                                                               |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓) นายพงศ์พัฒน์ ป้อมเมือง | ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน<br>ป่าไม้อุทิศ ๙<br>กองการศึกษา ศาสนา และ<br>วัฒนธรรม<br>อบต. บางรักน้อย<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี | ครูวิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน<br>อันดับ คศ.๒<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๓,๙๔๐ บาท<br>สังกัดเดิม | ๘๖                                                                            | ๘๖                                                     | ๘๐                                                         | ๕๘๓๐๐๖๔๑๑๒๓๗๐๖<br>ให้ ณ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๕๘<br>ถึงวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๓ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ |
| ๔) นางสาวอุมพร กายานบุรี  | ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน<br>ป่าไม้อุทิศ ๙<br>กองการศึกษา ศาสนา และ<br>วัฒนธรรม<br>อบต. บางรักน้อย<br>อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี | ครูวิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือน<br>อันดับ คศ.๒<br>อัตราเงินเดือน<br>๒๓,๔๕๐ บาท<br>สังกัดเดิม | ๘๗                                                                            | ๘๘                                                     | ๘๕                                                         | ๖๐๒๙๐๐๐๒๕๕๕๙<br>ให้ ณ วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๐<br>ถึงวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๓ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ |



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)  
 ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน)  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                       | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                 | จำนวน<br>(อัตรา) |          | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %)                                                                                       |                                                                                    | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                                                                                                                                               | ก่อนปรับ         | หลังปรับ | ก่อนปรับ                                                                                                      | หลังปรับ                                                                           |                       |                                                                                                                                                                                                            |
| ๑) บางไผ่<br>จำนวน<br>๓ ตำแหน่ง<br>๔ อัตรา | ๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>กองคลัง<br>๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                       | ๓๑.๓๗ %          | ๓๑.๔๘ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ |                       | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ<br>ทั้งนี้ โดยให้ผล<br>นี้ตั้งแต่วันที่<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี เห็นชอบ |
|                                            | ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑                | ๑        |                                                                                                               |                                                                                    |                       |                                                                                                                                                                                                            |
|                                            | ๒.๒ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ                                                                                                                    | ๒                | ๒        |                                                                                                               |                                                                                    |                       |                                                                                                                                                                                                            |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                          | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                                                  | จำนวน<br>(อัตรา) | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                                                         | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี                                                                                  |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               |                                                                                                                                                                                  |                  | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                                                                                                               |                                                                                                               |
| ๒) บางบัวทอง<br>จำนวน<br>๖ ตำแหน่ง<br>๙ อัตรา | ๑. ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม<br>๑.๑ ตำแหน่งนักสหนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๓๒๐๖-๐๐๑ | ๑                | ๒๕.๗๗ %                 | ๒๖.๒๒ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ |
|                                               | ๒. ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร<br>๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>กองคลัง            | ๑                |                         |          |                                                                                                               | ทั้งนี้ โดยให้ผล<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี<br>เห็นชอบ                                          |
|                                               | ๓. ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา<br>กองคลัง<br>๓.๑ ตำแหน่งคนงาน                                                                               | ๑                |                         |          |                                                                                                               |                                                                                                               |
|                                               | ๔. ขอบุญเลิกตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                        | ๔                |                         |          |                                                                                                               |                                                                                                               |
|                                               |                                                                                                                                                                                  | ๑                |                         |          |                                                                                                               |                                                                                                               |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | จำนวน<br>(อัตรา) | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                                                         | มติ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี                                             |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                                                                                                               |                                                                      |
| ๓) บ้านใหม่<br>๕ ตำแหน่ง<br>๕ อัตรา | ๑. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</u><br><u>กองคลัง</u><br>๑.๑ <u>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</u><br><u>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓</u><br><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u><br>๑.๒ <u>ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</u><br><u>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑</u><br><u>กองช่าง</u><br>๑.๓ <u>ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</u><br><u>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑</u> | ๑                | ๓๓.๔๖ %                 | ๓๓.๗๐ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ | ทั้งนี้ โดยให้ผล<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี<br>เห็นชอบ |
|                                     | ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา</u><br><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u><br>๒.๑ <u>ตำแหน่งพนักงานขับรถ</u><br><u>กองสวัสดิการสังคม</u><br>๒.๒ <u>ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</u>                                                                                                                                                                                                                         | ๑                |                         |          | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ                            |                                                                      |
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑                |                         |          |                                                                                                               |                                                                      |
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑                |                         |          |                                                                                                               |                                                                      |
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑                |                         |          |                                                                                                               |                                                                      |



ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน)  
ในการประชุม กอบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                  | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                         | จำนวน<br>(อัตรา) | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                              | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี                                                                                  |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                                                                                    |                                                                                                               |
| ๔) บางแม่นาง<br>๘ ตำแหน่ง<br>๑๐ อัตรา | ๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๓๑๐๖-๐๐๑<br>กองคลัง                                                                                    | ๑                | ๒๗.๙๔ %                 | ๒๘.๒๔ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ |
|                                       | ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓                                                                                                                                                                                         | ๑                |                         |          |                                                                                    | ข้อนี้ โดยให้ผล<br>ไม่ก่อนวันที่                                                                              |
|                                       | ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๒.๑ ตำแหน่งคนสวน<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๒.๒ ตำแหน่งคนงาน<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>๒.๓ ตำแหน่งคนงาน                                                            | ๑                |                         |          |                                                                                    | ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี เห็นชอบ                                                                              |
|                                       | ๓. ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>๓.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง ขอปรับเปลี่ยนเป็น<br>ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด | ๒<br><br>๑       |                         |          |                                                                                    |                                                                                                               |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                  | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | จำนวน<br>(อัตรา) | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|----------|-----------------------|------------------------------|
|                       |                                                                                                 |                  | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                       |                              |
| - ต่อ<br>๔) บางแม่นาง | ๔. ขอขยบเลิกตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา                              |                  |                         |          |                       |                              |
|                       | สำนักงานปลัด                                                                                    | ๑                |                         |          |                       |                              |
|                       | ๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์                                                         | ๑                |                         |          |                       |                              |
|                       | ๔.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                                      | ๑                |                         |          |                       |                              |
|                       | ๔.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                             |                  |                         |          |                       |                              |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                          | จำนวน<br>(อัตรา) | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                        | ภาระค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ก่อนปรับ                 | หลังปรับ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                           |
| ๕) บางตะไนย์<br>จำนวน<br>๒ ตำแหน่ง<br>๒ อัตรา | ๑<br><br><br>๑   | ๑. ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป<br>๒. ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>กองคลัง<br>๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ขอปรับเปลี่ยน<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ | ๒๘.๒๑ %                  | ๒๘.๒๑ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป<br><input checked="" type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบการปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ก.ค.๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ<br>ครั้งนี้ โดยให้มีผล<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี เห็นชอบ |



๗

๗

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                         | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                                                         | จำนวน<br>(อัตรา) | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                              | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              |                                                                                                                                                                                       |                  | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |
| ๖) คลองข่อย<br>จำนวน<br>๕ ตำแหน่ง<br>๗ อัตรา | ๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๑.๑ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒                            | ๑                | ๓๑.๑๙ %                 | ๓๑.๓๒ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ<br>ผู้ชี้ โดยให้มีผล<br>ตั้งแต่วันที่<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี เห็นชอบ |
|                                              | ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์<br>๒.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>๒.๓ ตำแหน่งคนสวน | ๑<br>๑<br>๑<br>๑ |                         |          |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |
|                                              | ๓. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์                                                       | ๑                |                         |          |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |
|                                              | ๔. ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา<br>สำนักงานปลัด<br>๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                  | ๑                |                         |          |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |
|                                              | ๔.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                                                                                                                   | ๑                |                         |          |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                                        | จำนวน<br>๑๔ ตำแหน่ง<br>๒๒ อัตรา                                 | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                              | มติ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี                                                           |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             |                                                                 |                                                                                               | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                                                                                    |                                                                                    |
| ๗) ทำรัฐ<br>จำนวน<br>๑๔ ตำแหน่ง<br>๒๒ อัตรา | ๑<br>๑<br>๑<br>๑<br><br>๑<br>๑<br>๑<br><br>๑<br><br>๑<br>๑<br>๑ | ๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๑อัตรา<br>สำนักงานปลัด         | ๒๖.๘๙ %                 | ๒๘.๔๓ %  | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ |
|                                             |                                                                 | ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                                                          |                         |          |                                                                                    | ตามมติ                                                                             |
|                                             |                                                                 | ๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร                                                                      |                         |          |                                                                                    | คณะอนุกรรมการ                                                                      |
|                                             |                                                                 | ๑.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                           |                         |          |                                                                                    | ทั้งนี้ โดยให้มีผล                                                                 |
|                                             |                                                                 | ๑.๔ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                                            |                         |          |                                                                                    | ไม่ก่อนวันที่                                                                      |
|                                             |                                                                 | กองคลัง                                                                                       |                         |          |                                                                                    | ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี                                                               |
|                                             |                                                                 | ๑.๕ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                                  |                         |          |                                                                                    | เห็นชอบ                                                                            |
|                                             |                                                                 | ๑.๖ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                                    |                         |          |                                                                                    |                                                                                    |
|                                             |                                                                 | ๑.๗ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                                            |                         |          |                                                                                    |                                                                                    |
|                                             |                                                                 | กองช่าง                                                                                       |                         |          |                                                                                    |                                                                                    |
|                                             |                                                                 | ๑.๘ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                                                          |                         |          |                                                                                    |                                                                                    |
|                                             |                                                                 | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                                                    |                         |          |                                                                                    |                                                                                    |
|                                             |                                                                 | ๑.๑๐ ตำแหน่งพนักงานตรวจโรคสัตว์                                                               |                         |          |                                                                                    |                                                                                    |

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (รอบเดือนเมษายน) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

| อบต.                | สรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)<br>ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จำนวน<br>(อัตรา)                | การค่าใช้จ่าย<br>(๔๐ %) |          | มติคณะอนุ<br>กรรมการฯ                                                                                         | มติ ก.อบต.จังหวัด<br>นนทบุรี                                                                                                                               |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 | ก่อนปรับ                | หลังปรับ |                                                                                                               |                                                                                                                                                            |
| - ต่อ<br>๓) ทำอัตรา | ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๖ อัตรา<br>กองคลัง<br>๒.๑ ตำแหน่งคนงาน<br>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม<br>๒.๒ ตำแหน่งคนงาน<br>กองสวัสดิการสังคม<br>๒.๓ ตำแหน่งคนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๓                               |                         |          | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ตามมติ<br>คณะอนุกรรมการ                                              |
|                     | ๓. ขออุปเลิตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา<br>กองคลัง<br>๓.๑ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>๓.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑<br>กองช่าง<br>๓.๓ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒<br>๓.๔ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๒<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๓.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ | ๑<br>๑<br>๑<br>๑<br>๑<br>๑<br>๑ |                         |          |                                                                                                               | <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ<br><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ<br>ทั้งนี้ โดยให้ผล<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี<br>เห็นชอบ |