

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๙



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมนตรี ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี ชั้น ๓ (อาคาร ๕ ชั้น) ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรีตรวจสอบ หากมีกรณีที่จะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด หรือไม่เป็นไปตามมติที่ประชุมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ได้ทางเว็บไซต์ www.nonlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ www.nonlocal.go.th

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว๖๕๐



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๖๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี ได้ทางเว็บไซต์ www.nonlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ www.nonlocal.go.th



ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๗๙๔๙

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ และ ประธาน ก.จ.จ. ลพบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล โดยให้มีผลในวันที่ยกการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด อธิการการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
ประธาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๕๕๐-๐๗๑๕, ๐-๒๕๕๐-๘๗๑๔ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ www.nonlocal.go.th

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข					มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	
นายสรชัย จรัสกาย	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. วังชมภู อ. หนองบัวแดง จ. ชัยภูมิ	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ค.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ค. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
			เหตุผลการโอน เพื่อดูแลติดตามดา					โดยให้มีผลใน วันเดียวกันกับที่ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.๓ การโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง /ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ ที่โอน (ย้าย)	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี	
			วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง		หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม
น.ส. นิชานันท์ กองศิริ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบจ. ลพบุรี อ. เมืองลพบุรี จ. ลพบุรี	ไม่มี	/	/	ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๒	รับโอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ โดยให้มีผล ในวันเดียวกัน กับที่ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ดิฉันราชการสำคัญเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงมอบให้ นายชลธิ ยังตรง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี เป็นประธานในที่ประชุมแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามที่ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ รายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๖๙ หน้า พร้อมกันได้ จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนั้น หากมีกรณีที่จะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด โปรดแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธาน

ผช. เลขานุการ

เรื่อง เพื่อทราบ

มอบเลขานุการชี้แจง

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต. ลำโพง อบต. บางกร่าง และ อบต. ไทรน้อย รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑) อบต. ลำโพง	บางบัวทอง	๑) หัวหน้าฝ่ายนโยบายแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักงานปลัด	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒)
๒) อบต.บางกร่าง	เมืองนนทบุรี	๒) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๒)

/สังกัด...

สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓) อบต. ไทรน้อย	ไทรน้อย	๓) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักงานปลัด	รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒)

๒. ขั้ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า
ได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือก
เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ
ตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะ
แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด
ระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี
ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และ
ให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ
ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน
อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ต้องการบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการ

ในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๔ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๓ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน

ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. “ พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และ ให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวด้วยการย้าย การโอน การรับโอน

จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ โดย ก.จ.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔) กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๑๕๐ วัน แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน

ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต. ลำโพ อบต. บางแม่นาง อบต. คลองพระอุดม อบต. บ้านใหม่ อบต. บางกร่าง อบต. บางขุนกอง และ อบต. ไทรน้อย รายงานขอความเห็นชอบ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย การโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย รวม ๖ ราย ประกอบด้วย (เอกสาร ๑)

๑.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
๑) นางสาวนิตา รักแจ้ง (โอนไม่ครบ ๒ ปี)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต. ลำโพ อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต. บางแม่นาง อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี
๒) นายสมบัติ ทิพยฤกษ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต. คลองพระอุดม อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต. บ้านใหม่ อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี
๓) นายจรรุวรรณ เหมือนสุดใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อบต. บางขุนทอง อ. บางกรวย จ. นนทบุรี

๑.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
นายสรชัช จรัสกาย	นิติกรชำนาญการ อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นิติกรชำนาญการ อบต. วังชมภู อ. หอนงบัวแดง จ. ชัยภูมิ

๑.๓ การโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่โอน (ย้าย)
๑) นางสาวสุวิภัทร ใจคอดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อบต. ไทรน้อย อ. ไทรน้อย จ. นนทบุรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ทม. บางคูรัด อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี
๒) นางสาวนิชานันท์ กองศิริ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบจ. ลพบุรี อ. เมืองลพบุรี จ. ลพบุรี

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) กรณี...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่ง ในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอ

/ขอความ..

ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อ อบต. ได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายก อบต. รายงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายก อบต. รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด นั้น ในคราวประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

/๑) การเสนอ...

๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการประเภทหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ที่ได้รับ...

ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณายกได้เงื่อนไข ดังนี้

๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้ชุมนุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนด

ฯลฯ

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การโอน ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๘ ทวิ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับราย น.ส. วณิดา รักแจ้ง เป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นในการโอน (ย้าย) เพื่อดูแลมารดา และบิดา (ซึ่งบิดาป่วยเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และสงสัยมีมะเร็งต่อมลูกหมาก โดยมีใบรับรองแพทย์) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังกล่าว โดยให้มีผลในวันที่ยื่นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดเป็นวันที่รับโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาววนิดา รักแจ้ง
- ๒) นายสมบัติ ทิพยฤกษ์
- ๓) นายจรรุวรรณ เหมือนสุดใจ
- ๔) นายสรชัย จรัสกาย
- ๕) นางสาวสุวภัทร ใจคอดี
- ๖) นางสาวนิชานันท์ กองศิริ

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และข้อ ๑๗๘ ทวิ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้โดยให้มีผลในวันที่ยื่นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่ยื่นโอนและวันพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

๑. ต้นเรื่อง

อบต. ทวีวัฒนา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง
ครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางปาริชาติ กิตติ
วิบูลย์ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ทวีวัฒนา

เนื่องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จึงไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้าน
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอส่งรายชื่อเพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

- ๑) นายวิมล บรรณะทอง ประธานกรรมการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไทรใหญ่
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๒) นายณัฐพงศ์ ดิษฐ์สอน กรรมการ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลขุนศรี
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๓) นางวรรณศร ขอสกุลไพศาล กรรมการ
ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเขต ๓ โรงเรียนไทรน้อย
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดว่า ก.อบต.จังหวัด
นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/
ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผล
งานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้วจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักชวนแนวทางในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เป็นต้นไป)

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวงระยะเวลา

(๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างใดไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ. จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔. การประเมินผลงาน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ. จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอยกเลิกหนังสือสำนักงาน

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และแจ้งชักซ้อมเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนไว้แล้วสามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาการแทน ตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ตามข้อ ๑.๕ ๔) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ดังนั้น จึงควรกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

/๓. ข้อ...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางปาริชาติ กิตติวิบูลย์ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- ๑) นายวิมล บรรณะทอง ประธานกรรมการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไทรใหญ่
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๒) นายณัฐพงศ์ ดิษฐ์สอน กรรมการ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลขุนศรี อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๓) นางวรรณศร ขอสกุลไพศาล กรรมการ
ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเขต ๓ โรงเรียนไทรน้อย
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

- ๑) นายวิมล บรรณะทอง ประธานกรรมการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไทรใหญ่
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๒) นายณัฐพงศ์ ดิษฐ์สอน กรรมการ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลขุนศรี
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
- ๓) นางวรรณศร ขอสกุลไพศาล กรรมการ
ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเขต ๓ โรงเรียนไทรน้อย
อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิสัยฐานะครูชำนาญการ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ชำนาญการพิเศษ (สวช)

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ราย นางสาวศิริพร โลหะปาน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. บางรักน้อย เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ (สวช) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๑.๒ อบต. บางรักน้อย ได้ส่งผลงานความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญและวิสัยทัศน์ ของ น.ส. ศิริพร โลหะปาน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เพื่อขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สายงานนิติการ เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ (สวช) ตามแบบแสดงการรับผลงานที่ยื่นขอประเมิน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ได้รายงานให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๑๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ว่าผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญของ นางสาวศิริพร โลหะปาน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน (เอกสาร ๓)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดุมขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๙ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบลฯ

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
๓	นิติกร ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พ.ต.ก.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ ๑. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ๖-๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังให้ได้รับ พ.ต.ก. ๒. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ๘ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังให้ได้รับ พ.ต.ก.	๔,๕๐๐ ๖,๐๐๐

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ข้าราชการพิเศษ (ชาวช) รายนางสาวศิริพร โลหะปาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควขันสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ รายนางสาวศิริพร โลหะปาน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน (๒๕ มกราคม ๒๕๖๑)

/๔. ข้อ...

๔. ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ข้าราชการพิเศษ (๘วช) ราย นางสาวศิริพร โลหะปาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน (๒๕ มกราคม ๒๕๖๑)

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑. ต้นเรื่อง

อบต. อ้อมเกร็ด รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ระดับที่ขอเลื่อน
นางสาวกัญญาณัฐ หวานฉ่ำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต. อ้อมเกร็ด อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

การเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระบบซี		ระบบแท่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒	ระดับ ๑-๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ ๕-๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ ๗	ทั่วไป	อาวุโส

/ระบบซี...

ระบบซี		ระบบแบ่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ระดับ ๓-๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ ๖-๗	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ ๘	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ ๙	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖-๗	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖-๗	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙-๑๐	บริหารท้องถิ่น	สูง

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖
ตุลาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต
ระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง
ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม
ในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๕.๕ ผ่าน...

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผล งานจากคณะกรรมการ

๒.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็น ผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นางสาวกัญญาณัฐ หวานฉ่ำ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๗ - ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๕ - ข้อ ๑๗ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑/๖ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นราย นางสาวกัญญาณัฐ หวานฉ่ำ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นางสาวกัญญาณัฐ หวานฉ่ำ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ - ข้อ ๑๗ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ.

เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐

(ครั้งที่ ๑๑) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่าที่สอบแข่งขันได้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดนนทบุรี ได้รายงานตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๘๔๒ อัตรา และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑๗๖ อัตรา รวม ๑,๐๑๘ อัตรา ดังนี้

รายการ	ประเภททั่วไป (อัตรา)	ประเภทวิชาการ (อัตรา)	รวม (อัตรา)
รายงาน กสธ. ครั้งแรก	๓๒๘	๕๑๔	๘๔๒
ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๖๐ - มิ.ย. ๖๒	๕๓	๑๒๕	๑๗๖
รวมตำแหน่งที่รายงาน กสธ.	๓๘๑	๖๓๙	๑,๐๑๘

๑.๒ จังหวัดนนทบุรี ได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑-๙ ดังนี้

รายการ บรรจุแต่งตั้ง	ประเภททั่วไป				ประเภทวิชาการ				รวม ทั้งสิ้น
	อบจ.	เทศบาล	อบต.	รวม	อบจ.	เทศบาล	อบต.	รวม	
ครั้งที่ ๑ (๑ ก.พ. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	๒	๓๗	๔	๔๓	๔๗	๒๑๒	๔๕	๓๐๔	๓๔๗
ครั้งที่ ๒ (๒ เม.ย. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	-	-	-	-	๖	๑๐	๖	๒๒	๒๒
ครั้งที่ ๓ (๑ มิ.ย. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	-	-	-	-	๖	๑๒	๘	๒๖	๒๖
ครั้งที่ ๔ (๑ ส.ค. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑	-	-	-	-	๓	-	๙	๑๒	๑๒
ครั้งที่ ๕ (๑ ต.ค. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	๑๕	๑๑	๒๖	๒๖
ครั้งที่ ๖ (๓ ธ.ค. ๖๑) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	๑๗	๕	๒๒	๒๒
ครั้งที่ ๗ (๑ ก.พ. ๖๒) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒			๑		๗	๑	๗	๑๖	๑๖
ครั้งที่ ๘ (๑ เม.ย. ๖๒) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	-	-	๒	-	-	๑๘	๒	๒๒	๒๒
ครั้งที่ ๙ (๑ พ.ค. ๖๒) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓
ครั้งที่ ๑๐ (๔ มิ.ย. ๖๒) ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๒	๗	๑	๑๐	-	๑	๓	๒	๒๔	๒๔
รวม	๙	๓๘	๒๐	๔๓	๖๗	๒๗๐	๙๑	๔๔๒	๕๒๐

๑.๓ คงเหลือตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๔๔๘ อัตรา (ตามข้อ ๑ จำนวน ๑,๐๑๘ อัตรา – ข้อ ๒ จำนวน ๕๖๐ อัตรา)

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๒๗๙ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้ เทศบาล จำนวน ๓ อัตรา และ อบต. จำนวน ๘ อัตรา (เอกสาร ๕)

ลำดับที่	สังกัด	บรรจุแต่งตั้ง /อัตรา
๑.	อบต. ชุนศรี	๒
๒.	อบต. คลองขวาง	๓
๓.	อบต. บางกร่าง	๑
๔.	อบต. ราษฎร์นิยม	๑
๕.	อบต. ลำโพ	๑
	รวม	๘

๓. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นมาสมัครสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

๓.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชียกเว้นกรณีที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชี และ อบต. นั้น ส่งเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งนั้นแล้ว แต่อยู่ในระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นออกไปอีกไม่เกินสามสิบวัน โดยถือเอาวันที่ประโยชน์ลงรับหรือการลงรับหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้นไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีจะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอนดังนี้

ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเจ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

๔.๒ ภายใต้ข้อ ๔.๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในประเภทตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้นั้นต้องสมัครไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย'

ฯลฯ

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑๑) ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทและระดับที่ต่ำกว่าที่สอบแข่งขันได้ จำนวน ๘ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี

กสธ. จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- ๑) นายอธิพงษ์ คมขำ
- ๒) นางสาวหนึ่งฤทัย คูคำ
- ๓) นางสาวเหมันต์ทนา ทองเพชร
- ๔) นางสาวศรีสุดา ผาบสิมมา
- ๕) นางสาวสุรียรัตน์ อุดแก้ว
- ๖) นางสาวนรินทร์พร ประทีป ณ ถลาง
- ๗) นายวุฒิพงษ์ ศรีคุณ
- ๘) นายกันตพงศ์ จุฑากิตติ

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐๙ และ ข้อ ๑๓๗ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งการกลับเข้ารับราชการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต. บางกร่าง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งการกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งก่อนกลับเข้ารับราชการ	ตำแหน่งที่ขอกลับเข้ารับราชการ
นางโสธญา พาร์ทริจ (สุขบงกช)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต. หอนงบนูนาก อ. หอนงบนูนาก จ. นครราชสีมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว รายละเอียดปรากฏดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๑) มีใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลโชคชัย เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ ผลการตรวจร่างกาย สุขภาพแข็งแรงดี ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

/(๒) มีสำเนา...

(๒) มีสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล

(๓) มีหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) มีสำเนาวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

(๕) มีสำเนาทะเบียนบ้าน (เลขที่ ๘๓ หมู่ที่ ๒ ต. ท่าเยี่ยม อ. โขชัย จ. นครราชสีมา

(๖) มีสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ๓ ๓๐๐๗๐๐๕๑๑ ๙๔ ๘

(๗) มีสำเนาหนังสือสำคัญการสมรส แสดงว่า นายแดเมียน เบลน รอย พาร์ทริดจ์ กับ น.ส. โสธญา สุขบงกช ได้จดทะเบียนสมรส ณ สำนักงานทะเบียนเขตดอนเมือง จังหวัดกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๙๖๑/๓๐๐๕๐ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

(๘) มีสำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ ตามคำสั่งที่ ๔๒๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

(๙) เกิดวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๒๖ (อายุ ๓๖ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน)

๒.๒ ข้อมูลการรับราชการ รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๑๔ เดือน ๑๕ วัน ดังนี้

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	รายการ
๑ ส.ค. ๕๘ – ๓๑ พ.ค. ๕๑ (รวม ๒ ปี ๑๐ เดือน)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ – ๒	เริ่มรับราชการ สังกัด อบต. บางเดื่อ อ. เมืองปทุมธานี จ. ปทุมธานี
๑ มิ.ย. ๕๑ – ๒๔ พ.ย. ๕๑ (รวม ๕ เดือน ๒๔ วัน)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒	โอน (ย้าย) ไป สังกัด ทต. ท่าเยี่ยม อ. โขชัย จ. นครราชสีมา
๒๕ พ.ย. ๕๑ – ๒๐ มิ.ย. ๕๔ (๒ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน)	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๒	ย้ายเปลี่ยนสายงาน สังกัด ทต. ท่าเยี่ยม อ. โขชัย จ. นครราชสีมา
๒๑ มิ.ย. ๕๔ – ๒๒ ส.ค. ๕๔ (๒ เดือน ๑ วัน)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓	สอบเปลี่ยนสายงาน สังกัด ทต. ท่าเยี่ยม อ. โขชัย จ. นครราชสีมา
๒๓ ส.ค. ๕๔ – ๓๑ ธ.ค. ๕๕ (๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓	ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง สังกัด ทต. ท่าเยี่ยม อ. โขชัย จ. นครราชสีมา
๑ ม.ค. ๕๖ – ๑๕ พ.ค. ๕๖ (๔ เดือน ๑๕ วัน)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓	โอน (ย้าย) ไป สังกัด อบต. บางรักพัฒนา อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี
๑๖ พ.ค. ๕๖ – ๑๔ ต.ค. ๖๐ (๔ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓	โอน (ย้าย) ไป สังกัด อบต. หอนงบุญนาค อ. หอนงบุญนาค จ. นครราชสีมา
๑๕ ต.ค. ๖๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓	ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว

๒.๓ มีการสอบถามไปยังหน่วยงานที่เคยรับราชการเรียบร้อยแล้วและ
ได้มีการรับรองจากหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

หนังสือ อบต. บางกร่าง/ คำร้องขอหนังสือรับรอง	หนังสือหน่วยงานต่างๆ	การรับรอง
๑) หนังสือที่ นบ ๗๑๕๐๑/๑๒๖๔ ลว. ๗ พ.ค. ๖๒	ทต. บางเดื่อ จ. ปทุมธานี ที่ ปท ๕๔๐๐๑/๖๙๘ ลว ๑๕ พ.ค. ๖๒	- เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่อันเป็นประโยชน์เกิดผลดีต่อ ทางราชการ - ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด
๒) หนังสือที่ นบ ๗๑๕๐๑/๑๒๖๕ ลว ๗ พ.ค. ๖๒	ทต. ท่าเยี่ยม จ. นครราชสีมา ที่ นม ๕๔๖๐๑/๔๐๗ ลว. ๒๑ พ.ค. ๖๒	- เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่อันเป็นประโยชน์ เกิดผลดีต่อทาง ราชการ - ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด
๓) หนังสือที่ นบ ๗๑๕๐๑/๑๒๖๖ ลว. ๗ พ.ค. ๖๒	อบต. บางรักพัฒนา จ. นนทบุรี ที่ นบ ๗๑๕๐๑/๖๓๘ ลว ๑๖ พ.ค. ๖๒	- เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่อันเป็นประโยชน์เกิดผลดีต่อทาง ราชการ - ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด
๔)	อบต. หนองบุนนาก จ. นครราชสีมา ที่ นม ๕๒๗๐๑/๓๗๔ ลว ๑๐ เม.ย. ๖๒	- เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่ได้อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัยและทางกฎหมายแต่อย่างใด

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๖ ผู้ที่จะรับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและ
ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้
- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการ
เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- (ข) วัฒนธรรมในระบอบอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักรักษา หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
 - (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จงเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ฯลฯ
- ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้
- (๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ
 - (๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของ
ผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว
ชื่อสกุลหรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของ
ผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียด
ข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับ
เข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.)

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่
มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบใน
สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็น
ตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีรอการเลื่อนระดับ
ตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่กลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ยอกจากราชการไปดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ
หรือเป็นผู้ที่ยอกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่
ประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจาก
ราชการ

๓.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนด

ฯลฯ

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวกันของ ตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันของตำแหน่งประเภททั่วไปและ ตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การบรรจุและแต่งตั้ง การกลับเข้ารับราชการ ราย นางโสธรา พาร์ทริจ (สุขบงกช) เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๒๙ – ๑๓๒ และ อบต. บางกร่างได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นว่า เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) พนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งที่หน่วยงานอื่น ประกอบกับเป็น อบต. ขนาดใหญ่ มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ยังขาดบุคลากรที่เป็นข้าราชการมารับผิดชอบงาน ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และไม่ได้รายงานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามบัญชีของ กสธ. มาบรรจุและแต่งตั้ง จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการรายดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี มีมติเห็นชอบ

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งการกลับเข้ารับราชการ ราย นางโสธญา พาร์ทริจ (สุขขงกข) โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๒๙ - ๑๓๒ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี มีมติเห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหาร

๑. ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาในแต่ละตำแหน่งตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลมารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (เอกสาร ๗)

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ ราย คือ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
นางศุภณัฐ เชื้ออาษา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต. มวกเหล็ก อ. มวกเหล็ก จ. สระบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต. ลำโพง อ. บางบัวทอง จ. นนทบุรี	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๒ เป็นต้นไป

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/ข้อ ๑๑...

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาโดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ ความสามารถ และภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่าง ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขต นั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ฯลฯ

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชี ผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยในวันมารายงานตัวได้แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัว ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง โดยการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรก หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบล กรณีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ราย นางศุภณัฐ เชื้ออาษา เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ข้อ ๒๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายนางศุภณัฐ เชื้ออาษา โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ และข้อ ๒๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อบต. ราชภูรินิยม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑ ราย คือ น.ส. วลีภา ห่วงศรี ตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราชภูรินิยม ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ จำนวน ๗ ราย

สำหรับราย นางสาววลีภา ห่วงศรี ไม่เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เนื่องจากยังไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ทำให้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ข้อเท็จจริง

อบต. ราชบุรีนิคม รายงานว่า นางสาววัลภา ห่วงศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราชบุรีนิคม ได้เข้าปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งคุรุสภาโดยอนุมัติของคณะกรรมการคุรุสภาให้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนนี้ไว้เพื่อแสดงว่า นางสาว วัลภา ห่วงศรี เป็นผู้มีความรู้วิชาชีพครูตามมาตรฐานวิชาชีพที่คุรุสภา กำหนดมีสิทธิประกอบวิชาชีพครู โดยอยู่ในความควบคุมของผู้บริหารสถานศึกษา มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๙๐๖๑๐๖ ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ใช้ได้ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ บัดนี้ คุรุสภา อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ออกใบอนุญาตนี้ให้ นางสาววัลภา ห่วงศรี เป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู มีสิทธิประกอบวิชาชีพภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย และข้อบังคับของคุรุสภา ออกให้ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ (เอกสาร ๘)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน, หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวง

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ. นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และ ครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ท. กำหนดให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ท. กำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สั่งให้ครูผู้ช่วย ผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ท. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

ประกาศ ก.ท. เรื่องตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งในสายงาน การสอนที่มีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล และประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

/ไม่ต้อง...

ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ประกาศ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ได้กำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อครบเวลาสองปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ดังนั้น กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จึงต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๑๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือเกี่ยวกับการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แจ้งว่า กรณีนางสาววงเดือน มูลวงษ์ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนเลขที่ ๕๕๐๕๗๕๓ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบการบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ซึ่งในขณะนั้น

/ได้รับ...

ได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนเลขที่ ๕๗๐๕๒๒๖ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ และต่อมาได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจาก ครุสภา เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๕๑๒๙๘๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ใช้ได้ จนถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณีนี้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ จึงต้องมีผลนับตั้งแต่วันที่บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ซึ่งมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘) เป็นต้นมา

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ราย น.ส. วลภา ห่วงศรี ได้เข้าปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ประกาศ ก.ท.จ. นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ราย นางสาววลภา ห่วงศรี โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ก.ท.จ. นนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และข้อ ๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕
ประธาน

เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ประธานฯ

คณะกรรมการฯ ท่านใด มีข้อราชการอื่นที่จะนำเสนอที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มี
ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

เลิกประชุม

๑๔.๔๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ เสง้งบางยาง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอนันต์ ถ้าทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี
