



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปลผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่งานที่ เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามมติ ครม.

หารือ สำนักงาน ก.ค. เพื่อพิจารณาในประเด็นที่ว่าหาก ก.จ. จะกำหนดการได้รับเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ และให้เกิดความเท่าเทียมกัน โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗๗,๓๘๐ บาท (เท่าเดิม) และให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗๘,๐๒๐ บาท (เท่าเดิม) เนื่องจากเป็นอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าข้าราชการประเภทอื่นในระดับเดียวกัน หรือเทียบเท่าระดับเดียวกันจะกระทำได้อย่างไรหรือไม่ อย่างไร

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

เห็นชอบในหลักการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ โดยให้สำนักงาน ก.จ. ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ สรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. การปรับปรุงตำแหน่ง
๒. การประเมินความรู้ความสามารถด้านความรู้ (ทดสอบข้อเขียน) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ
๓. การประเมินผลงานทางวิชาการ

๓. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกปลัด อบจ. เชียงราย

๑. อบจ. เชียงราย ไม่มีนายก อบจ. รองนายก อบจ. หรือข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อรับโอน จึงไม่อาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนได้ จึงต้องสรรหาตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งออกตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. เห็นชอบข้อเสนอแก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดเพิ่มเติมว่า “กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือกให้ ก.จ. จ. คัดเลือกบุคคลที่สมควรที่มีคุณสมบัติเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งเป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๓ (๒)”

๔. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับส่วนกลาง

การคัดเลือกอนุกรรมการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น ระดับส่วนกลาง ดังนี้

๑. นายคำณ โคมลศุภกิจ ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแสวง บุญรักศิลป์ อนุกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย
๓. นายธวัชชัย พักอังกูร อนุกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถด้านรัฐศาสตร์ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

Lim ✓

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

เห็นชอบ กรณีที่จังหวัดเพชรบุรีหรือพนักงานเทศบาลขอปรับระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย โดย ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ปรับระยะเวลาเกื้อกูลได้

๒. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล

เห็นชอบ ร่างประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่...) พ.ศ. ทั้งนี้ ให้ สำนักงาน ก.ท. ส่งเรื่องไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบรองรับการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

๓. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับส่วนกลาง

การคัดเลือกอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับส่วนกลาง ดังนี้

๑. นายสาโรช คัชมาตย์ ประธานอนุกรรมการ

๒. นายเอนก เกษมสุข อนุกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย

๓. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต อนุกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถด้านรัฐศาสตร์ หรือการบริหาร

ราชการแผ่นดิน

๔. เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามมติ ครม.

หารือ สำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาในประเด็นที่ว่าหาก ก.ท. จะกำหนดการได้รับเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ และให้เกิดความเท่าเทียมกันโดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗๗,๓๘๐ บาท (เท่าเดิม) และให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗๘,๐๒๐ บาท (เท่าเดิม) เนื่องจากเป็นอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าข้าราชการประเภทอื่นในระดับเดียวกัน หรือเทียบเท่าระดับเดียวกันจะกระทำหรือไม่ อย่างไร

๕. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

เห็นชอบในหลักการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ โดยให้สำนักงาน ก.ท. ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ สรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. การปรับปรุงตำแหน่ง

๒. การประเมินความรู้ความสามารถด้านความรู้ (ทดสอบข้อเขียน) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ

๓. การประเมินผลงานทางวิชาการ

144

สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามมติ ครม.

หรือ สำนักงาน ก.ค. เพื่อพิจารณาในประเด็นที่ว่าหาก ก.อบต. จะกำหนดการได้รับเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ และให้เกิดความเท่าเทียมกันโดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้รับเงินเดือน ในอัตรา ๗๗,๓๘๐ บาท (เท่าเดิม) และให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗๘,๐๒๐ บาท (เท่าเดิม) เนื่องจากเป็นอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าข้าราชการประเภทอื่นในระดับเดียวกัน หรือเทียบเท่าระดับเดียวกันจะกระทำหรือไม่ อย่างไร

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

เห็นชอบในหลักการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ โดยให้สำนักงาน ก.อบต. ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ สรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. การปรับปรุงตำแหน่ง

๒. การประเมินความรู้ความสามารถด้านความรู้ (ทดสอบข้อเขียน) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ

๓. การประเมินผลงานทางวิชาการ

๓. เรื่อง ตอบข้อหารือการอุทธรณ์การขอกลับเข้ารับราชการของอดีตพนักงานส่วนตำบล

ตอบข้อหารือกรณี ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ที่มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับกลับเข้ารับราชการ มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ถือเป็นที่สุด หากผู้ร้องไม่เห็นด้วย ผู้ร้องสามารถฟ้องต่อศาลปกครองเพื่อโต้แย้งกับมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เทียบเคียงกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๕๖๑/๒๕๕๖ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๕๖๐/๒๕๕๔

๔. เรื่อง การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

เห็นชอบกรณีจังหวัดแม่ฮ่องสอน และพิจิตร หรือพนักงานส่วนตำบลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย โดย ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูลทั้ง ๒ ราย

๕. เรื่อง การโอนนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หัวหน้าสถานีอนามัย) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไม่สามารถมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เนื่องจากสถานีอนามัยเมื่อถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นหน่วยงานในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
ระดับส่วนกลาง

การคัดเลือกกรรมการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับส่วนกลาง ดังนี้

๑. นายอัษฎางค์ ปาณิกบุตร ประธานกรรมการ

๒. นายพิษณุ พรหมจรรย์ กรรมการผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย

๓. นายสมดี คชายั่งยืน กรรมการผู้มีความรู้ความสามารถด้านรัฐศาสตร์ หรือการบริหาร

ราชการแผ่นดิน