



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบางม่วง
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

โทร. ๐-๒๙๒๔-๙๔๘๐ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร. ๐-๒๙๙๕-๑๕๖๒

<http://www.bangmoung.com>

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔
๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๕
๗. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค	๑๖
๘. นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๖
๙. จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ของเทศบาลตำบลบางม่วง	๑๗
๑๐. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๙
๑๑. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๓
๑๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๑
๑๓. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๒
๑๔. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๓
๑๕. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๙
๑๖. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๐

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผลที่เทศบาลตำบลบางม่วงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาล สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ มีดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลบางม่วงที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลบางม่วงจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลบางม่วง จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางม่วงเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลบางม่วง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลบางม่วง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบางม่วง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลบางม่วง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลบางม่วง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางม่วง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓. เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔. เพื่อให้คณะกรรมการในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางม่วง

๒.๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลบางม่วง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานเทศบาลตำบลบางม่วง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลบางม่วง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลบางม่วง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางม่วง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางม่วง เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลบางม่วง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนนทบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับขั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับขั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและปรับระดับขั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจำมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคน ๔ อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชนนอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นกรณีผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด / เปลี่ยนอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่ เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม / ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็ พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็ กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วน ราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบาย เหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัด ประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำ กระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (process Re-engineer) อันจะ นำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม / ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง เช่น

๔.๑ สภาพทั่วไป

๔.๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลบางม่วง ได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ และมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ สำนักงานเทศบาลตั้งอยู่ เลขที่ ๓๒/๒๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางม่วง ถนนบางใหญ่ – บางคูรัด พื้นที่รับผิดชอบ ๑.๖๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑,๐๔๓.๗๕ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๓ ตำบล ดังนี้

๑. ตำบลบางม่วง ประกอบด้วย หมู่ที่ ๒ (ทั้งหมู่) และหมู่ที่ ๑๒ (บางส่วน)
๒. ตำบลบางเลน ประกอบด้วย หมู่ที่ ๔ (บางส่วน) และหมู่ที่ ๕ (ทั้งหมู่) และหมู่ที่ ๑๑ (บางส่วน)
๓. ตำบลเสาชิงหิน ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ (บางส่วน) หมู่ที่ ๒ (บางส่วน) และหมู่ที่ ๓ (บางส่วน)

๔.๑.๒ อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลเสาชิงหิน	อำเภอบางใหญ่	จังหวัดนนทบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	อำเภอบางใหญ่	จังหวัดนนทบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	อำเภอบางใหญ่	จังหวัดนนทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบางเลน	อำเภอบางใหญ่	จังหวัดนนทบุรี

โดยมีระยะทางห่างจากศูนย์ราชการจังหวัดนนทบุรี ๑๕.๕ กิโลเมตร ห่างจากศูนย์ราชการอำเภอ บางใหญ่ ๘.๕ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานคร ๑๗ กิโลเมตร

๔.๑.๓ ประชากร

จำนวนประชากร ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามสถิติทะเบียนราษฎร

- เทศบาลตำบลบางม่วง มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๕,๗๑๐ คน แยกเป็น
 - เพศชาย.... ๒,๘๑๐.....คน - เพศหญิง...๒,๙๐๐.....คน
- จำนวนประชากรแยกตามเพศและพื้นที่ ดังนี้

ตำบล	ชาย	หญิง	รวม
ตำบลบางม่วง	๘๒๑	๘๖๓	๑,๖๘๔
ตำบลบางเลน	๑,๔๖๙	๑,๕๕๒	๓,๐๒๑
ตำบลเสาชิงหิน	๕๒๐	๔๘๕	๑,๐๐๕
เทศบาลตำบลบางม่วง	๒,๘๑๐	๒,๙๐๐	๕,๗๑๐

๔.๒ ข้อมูลพื้นฐาน

๔.๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

พื้นที่ห่างจากถนนตลิ่งชัน – สุพรรณบุรี ประมาณ ๑.๕๐ กิโลเมตร ซึ่งมีถนนสายหลัก (ถนนบางใหญ่ – บางคูรัด) อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางม่วง นอกเขตเทศบาลอยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลและสำนักงานทางหลวงชนบท

(๑) ถนนในเขตเทศบาล ดังนี้

- ถนน คสล.สายบางใหญ่ – บางคูรัด ยาว ๙๒๕.๐๐ เมตร กว้าง ๖.๐๐ เมตร
- ถนน คสล.ซอยสะพานบางใหญ่ – วัดอินทร์ ยาว ๑,๒๐๐.๐๐ เมตร กว้าง ๖.๐๐ เมตร
- ถนน คสล.ซอยวัดอินทร์ ยาว ๒๐๐.๐๐ เมตร กว้าง ๔.๐๐ เมตร
- ถนน คสล.ซอยโรงสีบางชัน ยาว ๘๐๐.๐๐ เมตร กว้าง ๕.๐๐ เมตร
- ถนน คสล.ซอยข้างไผ่ขมิ้น ยาว ๑,๑๐๐.๐๐ เมตร กว้าง ๖.๐๐ เมตร
- ถนน คสล.ซอยทองปาน ยาว ๒๕๐.๐๐ เมตร กว้าง ๔.๐๐ เมตร
- ถนนลาดยาง สายบางใหญ่ – ไทรน้อย ยาว ๗๓๐.๐๐ เมตร กว้าง ๑๗.๐๐ เมตร (ถ่ายโอนจากกรมทางหลวง)
- ถนน คสล.ซอยธนาคารไทยพาณิชย์ ยาว ๓๒.๐๐ เมตร กว้าง ๖.๐๐ – ๙.๐๐ เมตร
- ถนน คสล.ซอยธนาคารกสิกรไทย กว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๒๘.๐๐ เมตร
- ถนน คสล. แยกถนนวัดมะเดื่อ เข้าสะพานเทียบเรือบ้านลุงขึ้น กว้าง ๖.๐๐ เมตร ยาว ๑๗๘.๐๐ เมตร
- ถนนลูกรัง ตรงข้ามบ้าน พ.ต.อ.สมเจตน์ ทองปาน กว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๓๑๕.๐๐ เมตร
- ถนน คสล. สายวัดราษฎร์ประคองธรรม – วัดอินทร์ กว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๓๕๗.๐๐ เมตร
- ถนน คสล. แยกบ้านผู้ใหญ่บ้าน ยาว ๒.๑๐ เมตร กว้าง ๕.๐๐ เมตร
- ถนน คสล. ซอยเทศบาลตำบลบางม่วง ๙ (ซอยเทศบาล) ยาว ๙๐.๐๐ เมตร กว้าง ๖.๐๐ เมตร
- ถนนลาดยางสายวัดเสาธงหิน – วัดมะเดื่อ ยาว ๓๙๕.๐๐ เมตร กว้าง ๖.๐๐ เมตร

การคมนาคมทางบก ในพื้นที่มีรถประจำทางให้บริการ จำนวน ๒ สาย คือ

สายที่ ๑ ทำน้ำบางใหญ่ – ทำน้ำจังหวัดนนทบุรี ให้บริการจากบริเวณหน้าตลาดบางใหญ่ถึงบริเวณทำน้ำจังหวัดนนทบุรี

สายที่ ๒ บางใหญ่ – วัดต้นเชือก ให้บริการจากสำนักงานเทศบาลฯ ถึงวัดต้นเชือก

(๒) สะพาน ในเขตเทศบาลฯ มีสะพานที่ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมสายหลักจำนวน ๒ แห่ง

- สะพานข้ามคลองบางกอกน้อย ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมจากถนนสายตลิ่งชัน – สุพรรณบุรี ไปถนนสายบางใหญ่ – ไทรน้อย
- สะพานข้ามคลองบางใหญ่ ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมจากถนนสายตลิ่งชัน – สุพรรณบุรี ไปถนนสายบางใหญ่ – ไทรน้อย

การคมนาคมทางน้ำ ในเขตเทศบาลฯ ใช้ประโยชน์จากลำคลองในการสัญจรทางน้ำ ประกอบด้วย

- คลองบางกอกน้อย ใช้เป็นเส้นทางเดินเรือจากทำน้ำบางใหญ่ ถึงท่าช้างกรุงเทพฯ

- คลองอ้อมนนท์ ใช้เป็นเส้นทางเดินเรือจากทำนบก้างใหญ่ ถึงทำนบก้างหัวถนนทพบุรี
- คลองบางใหญ่ ใช้เป็นเส้นทางเดินเรือจากทำนบก้างใหญ่ ถึงแม่น้ำนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม^๙

การประปา

- (๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปาในเขตเทศบาลฯ เฉลี่ยประมาณร้อยละ ๙๕ ของครัวเรือนทั้งหมด
- (๒) หน่วยงานที่ให้บริการประปาในเขตเทศบาลฯ ได้แก่ การประปานครหลวง เขตจังหวัดนนทบุรี

การไฟฟ้า

- (๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๒,๔๓๙ ครัวเรือน
- (๒) พื้นที่ที่ได้รับการไฟฟ้า ได้รับการบริการเต็มพื้นที่
- (๓) ไฟฟ้าสาธารณะ ครอบคลุมในเขตเทศบาลฯ ในถนนสายหลัก ๓ สาย ได้แก่
 - สายบางใหญ่ – บางคูรัด
 - สายบางใหญ่ – ไทรน้อย
 - สายวัดราษฎร์ประคองธรรม – วัดเสาธงหิน

การสื่อสาร

- (๑) ในเขตเทศบาลมีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขอำเภอบางใหญ่ให้บริการจำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลบางเลน
- (๒) โทรศัพท์ ให้บริการในเขตเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนครัวเรือน
- (๓) โทรศัพท์สาธารณะมีให้บริการ จำนวน ๑๖ เครื่อง
- (๔) ในเขตเทศบาลฯ มีชุมสายโทรศัพท์ขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยจำนวน ๑ แห่ง
- (๕) เทศบาลฯ มีระบบเสียงตามสายของตนเองจำนวน ๑ แห่ง ให้บริการครอบคลุมพื้นที่จำนวนร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด
- (๖) เทศบาลฯ มีระบบเสียงตามสายเป็นของตนเอง จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการครอบคลุมทั้ง ๙ ชุมชน
- (๗) ข่ายวิทยุสื่อสาร เทศบาลตำบลบางม่วงเป็น หน่วยงานที่มีข่ายวิทยุสื่อสารในพื้นที่เพียง หน่วยงานเดียว
- (๘) เทศบาลตำบลบางม่วง มีหอกระจายข่าว ทั้งหมด ๙ แห่ง ครอบคลุม ๙ ชุมชน

การใช้ที่ดิน

ในเขตเทศบาลฯ มีลักษณะการใช้ที่ดินประเภทต่างๆ ดังนี้

- พื้นที่พักอาศัย
- พื้นที่พาณิชยกรรม
- พื้นที่ตั้งหน่วยงานของรัฐ
- สวนสาธารณะ/นันทนาการ
- พื้นที่เกษตรกรรม
- พื้นที่ตั้งสถานศึกษา

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย และรับจ้างหรือทำงานในสถานประกอบการอื่นๆ โดยมีรายได้เฉลี่ยประมาณ ๔๘,๐๐๐ บาทต่อคน ต่อปี

การเกษตรกรรม พื้นที่เกษตรกรรมส่วนใหญ่ เป็นสวนผลไม้แบบผสมผสาน มีเกษตรกรประมาณ ๔๓๐ ครัวเรือน พื้นที่ทำการเกษตร ๔๐๘ ไร่ ๔๑ ตารางวา ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ กล้วย มะละกอ มะม่วง ทุเรียน ฯลฯ

การพาณิชยกรรมและการบริการประกอบด้วย

(๑) สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม

- สถานที่จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม ๓๔ แห่ง
- สถานที่จำหน่ายอาหารในที่หรือทางสาธารณะ ๑๓ แห่ง

(๒) สถานประกอบการเทศพาณิชย์

- สถานธนาบาล จำนวน ๑ แห่ง

(๓) สถานประกอบการด้านบริการ

- ธนาคาร จำนวน ๒ แห่ง

การอุตสาหกรรม ไม่มีในพื้นที่

การท่องเที่ยว เป็นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ประเภท โบราณสถาน ศาสนสถาน ได้แก่

- การล่องเรือดูสภาพสองฝั่งคลอง
- การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ได้แก่ วัดเสาธงหิน วัดราษฎร์ประคองธรรม วัดอินทร์ วัดพิบูลเงิน

การปศุสัตว์ ในเขตเทศบาลฯ ไม่มีกิจการปศุสัตว์

๔.๒.๓ ด้านสังคม

ชุมชน ในเขตเทศบาลฯ มีชุมชน จำนวน ๙ ชุมชน จำนวนบ้าน ๒,๔๓๙ หลังคาเรือนจำนวนประชากร ในชุมชนรวม ๕,๗๑๐ คน

ศาสนา

- (๑) ผู้นับถือศาสนาพุทธร้อยละ ๙๙.๙๙ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลฯ มีวัด จำนวน ๔ แห่ง
- (๒) ผู้นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ ๐.๐๑ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลฯ ไม่มีมัสยิด

วัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ

- (๑) ประเพณีสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน
- (๒) ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ประมาณเดือน ธันวาคม และมกราคม
- (๓) ประเพณีวันลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน

การศึกษา

โรงเรียนในเขตเทศบาล

สังกัด	ท้องถิ่น	สพฐ.	สธ.	กรมสามัญศึกษา	กรมอาชีวศึกษา	รวม
ศูนย์พัฒนาก่อนวัยเรียน	-	-	-	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	๑
โรงเรียนอนุบาล	๑	-	-	-	-	๑
<u>ระดับก่อนประถมศึกษา</u>						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	๓	-	-	-	๓
๒) จำนวนห้องเรียน	๓	๑๓	-	-	-	๑๖
๓) จำนวนนักเรียน	๑๐๗	๒๗๘	-	-	-	๓๘๕
๔) จำนวนครูอาจารย์	๖	๑๐	-	-	-	๑๕
<u>ระดับประถมศึกษา</u>						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	๓	-	-	-	๓
๒) จำนวนห้องเรียน	-	๓๖	-	-	-	๓๖
๓) จำนวนนักเรียน	-	๑,๑๕๕	-	-	-	๑,๑๕๕
๔) จำนวนครูอาจารย์	-	๕๐	-	-	-	๕๐
<u>ระดับมัธยมศึกษา</u>						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	-	-	๑	-	๑
๒) จำนวนห้องเรียน	-	-	-	๖	-	๖
๓) จำนวนนักเรียน	-	-	-	๒๔๓	-	๒๔๓
๔) จำนวนครูอาจารย์	-	-	-	๑๑	-	๑๑

- กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- ๑) สนามกีฬาอเนกประสงค์ จำนวน ๒ แห่ง
- ๒) สนามฟุตบอล จำนวน ๓ แห่ง
- ๓) สวนสาธารณะ จำนวน ๒ แห่ง
- ๔) สนามเด็กเล่น จำนวน ๑ แห่ง
- ๕) ห้องสมุดกรมการศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง

- การสาธารณสุข

- ๑) โรงพยาบาลในเขตพื้นที่ ไม่มี
- ๒) ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ แห่ง
- ๓) คลินิกเอกชน ๑ แห่ง
- ๔) ร้านขายยา ๒ ร้าน
- ๕) บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานพยาบาล ในเขตพื้นที่

แพทย์ ๑ คน	พยาบาล ๒ คน
ทันตแพทย์ - คน	เภสัชกร ๒ คน
เจ้าหน้าที่พยาบาล ๑ คน	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสาธารณสุข ๑ คน

เจ้าพนักงานสุขาภิบาล - คน เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน - คน ๑๒
อสม. ๑๐๐ คน

๖) ผู้เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลในสังกัด (จำนวนต่อปี)

รัฐบาล - คน ผู้ป่วยใน - คน ผู้ป่วยนอก - คน

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑,๖๘๐ คน ผู้ป่วยใน - คน ผู้ป่วยนอก ๑,๖๘๐ คน

๗) สาเหตุการป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุขทุกแห่ง

อุบัติเหตุ - รายปี คิดเป็นงบประมาณในการรักษาทั้งสิ้น - บาท

สาเหตุอื่น ๕๘๒/ปี คิดเป็นงบประมาณในการรักษาทั้งสิ้น ๕๘,๒๐๐ บาท

๘) ประเภทการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ อันดับแรก

๑. โรคระบบทางเดินหายใจ

๒. โรคระบบทางเดินอาหาร

๓. โรคผิวหนัง

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี จำนวน - ครั้ง

๒) ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา

คิดเป็นผู้เสียชีวิต - คน บาดเจ็บ - คน ทรัพย์สินมูลค่า - บาท

๓) รถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๑ คัน จุน้ำได้ ๒,๕๐๐ ลิตร

รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน จุน้ำได้ ๖,๐๐๐ ลิตร

เรือยนต์ดับเพลิง จำนวน ๑ ลำ

๔) เครื่องดับเพลิงชนิดหาลบห้าม จำนวน ๒ เครื่อง

๕) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๕ คน

๖) อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๕๑ คน

๗) การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ ครั้ง

- อาชญากรรม ในเขตเทศบาลมีอาชญากรรม จำนวน ๑ ครั้ง

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- ภูมิอากาศ

๑) อุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุด ๓๓.๒ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๕ องศาเซลเซียส

- แหล่งน้ำ

คลองใหญ่ จำนวน ๓ คลอง

๑) คลองอ้อมนนท์

๒) คลองบางกอกน้อย

๓) คลองบางใหญ่

คลองเล็ก จำนวน ๘ คลอง

๑) คลองโรงน้ำแข็ง

๒) คลองวัดน้อย

๓) คลองเสาธงหิน

๔) คลองมณฑป

๕) คลองบางม่วง

๖) คลองบางชัน

๗) คลองบางสะแก

๑๓

๘) คลองตาเต็ม

- การระบายน้ำ

๑) พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ทั้งหมด

๒) ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด ๓๐ วัน ประมาณช่วง เดือน กันยายน – ตุลาคม

๓) เครื่องสูบน้ำ จำนวน ๒ เครื่อง เส้นผ่าศูนย์กลาง ๖ นิ้ว

- น้ำเสีย

ในเขตเทศบาลจะเกิดน้ำเสียจากการทำสวน ซึ่งน้ำเสียในสวนผลไม้จะถูกปล่อยออกมา ในช่วงน้ำท่วมมากประมาณเดือนกันยายน – ตุลาคม

- ขยะ

๑) ปริมาณขยะ ๔.๕ ตัน/วัน

๒) รถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ รวม ๒ คัน

๓) ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน ๔.๐ ตัน/วัน

๔) กำจัดขยะโดยวิธี ฝังกลบ (ดำเนินการโดย อบจ.นนทบุรี)

๕) ที่ดินสำหรับฝังกลบขยะ จำนวน ๖๘ ไร่ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองขวาง

อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ห่างจากพื้นที่ ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร

- การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสวัสดิการของประชาชน

๑) มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยจัดให้มีการฝึกอบรบเจ้าหน้าที่ดับเพลิง และจัดกิจกรรมชักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตชุมชน

๒) มีศูนย์ดับเพลิง จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

๓) สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง ตูยามพิบูล ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่ตำรวจจากสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางใหญ่ ประจำอยู่

จากข้อมูลพื้นฐานทางกายภาพประกอบกับข้อมูลการประเมินผลการดำเนินการตาม แผนพัฒนาของเทศบาล ตำบลบางม่วง ประจำปี ๒๕๔๘ สามารถสรุปปัญหา และความต้องการของ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางม่วง ได้ดังนี้

๑ ด้านโครงการพื้นฐาน

พื้นที่ของเทศบาลตำบลบางม่วงเป็นเขตปริมณฑล จึงมีความเติบโตของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทำให้ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้น ประกอบกับเทศบาลมีงบประมาณเพื่อดำเนินการ ด้านนี้จำกัด และบุคลากรไม่เพียงพอ จึงสามารถสนองความต้องการของประชาชนได้ทั่วถึง

๒ ด้านเศรษฐกิจ

ลักษณะชุมชนของเทศบาลเป็นการผสมผสานระหว่างชุมชนเมือง และชุมชน เกษตรกรรม รายได้ของประชาชนจึงมีความแตกต่างกันมาก ประกอบกับยังมีผู้ว่างงาน และเนื่องจาก เทศบาลมีงบประมาณจำกัดและขาดบุคลากรที่รับผิดชอบในเรื่องการส่งเสริมด้านเศรษฐกิจแก่ชุมชน หรือกลุ่ม อาชีพต่างๆ

๓ ด้านสังคม

จากสภาพชุมชนของเทศบาลเดิม เป็นลักษณะของชุมชนเกษตรกรรมมาก่อนมีการติดต่อสัมพันธ์ที่กระหวังกัน ไม่มีความขัดแย้งทางสังคม และจากลักษณะที่ชุมชนได้ขยายตัวอย่างรวดเร็ว จึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมาย เช่น ปัญหาการว่างงาน ปัญหายาเสพติด และอาชญากรรม ตลอดจนปัญหาการบริการสาธารณสุขไม่ทั่วถึง

๔ ด้านการเมืองการบริหาร

เทศบาลตำบลบางม่วง มีรายได้ส่วนใหญ่มาจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้ที่จัดเก็บเองมีจำนวนน้อย ประกอบกับรายจ่ายส่วนใหญ่เป็นรายจ่ายประจำ ทำให้เหลืองบประมาณเพื่อพัฒนาเป็นจำนวนน้อย ทำให้การบริหารงานของเทศบาลไม่สามารถสนองต่อการขยายตัวของชุมชนได้ครบทุกด้าน

๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพแวดล้อมของพื้นที่เทศบาล ได้เปลี่ยนจากพื้นที่เกษตรกรรมเป็นพื้นที่อยู่อาศัย ทำให้สภาพพื้นที่และสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป มีสิ่งปลูกสร้างรุกล้ำพื้นที่สาธารณะ ทำให้ทางน้ำไหลเกิดการตื้นเขินจนเป็นเหตุให้เกิดอุทกภัย และมีการปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำลำคลองโดยไม่ผ่านการบำบัด ตลอดจนการทิ้งขยะมูลฝอยลงสู่แม่น้ำลำคลอง อีกทั้งสารเคมีที่ใช้ในการเกษตรกรรมตกค้างในดินเกิดการเสื่อมคุณภาพ

๕. การกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของเทศบาลบางม่วงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดภารกิจของเทศบาลเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒) มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๑ (๘))
- (๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๕) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๕๑ (๓))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล(มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๔) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕ (๖))
- (๕) ใหัราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๕))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐ (๓))
- (๓) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐ (๕))

(๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))
 (๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))
- (๓) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๔) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๖ ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องด้วย

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น แล้ววัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล (มาตรา ๕๐ (๙))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (มาตรา ๑๖) ซึ่งภารกิจของเทศบาลในมาตรา ดังกล่าวจะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบางม่วง และสนองตอบต่อความต้องการพื้นฐานที่จำเป็นในเขตเทศบาลได้เป็นอย่างดี ประกอบกับแนวนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ก็มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติแผนยุทธศาสตร์อำเภอ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด และนโยบายของรัฐ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลดำเนินการ

วิสัยทัศน์ การพัฒนาเทศบาลตำบลบางม่วง

“ ประชาชนมีคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจมั่นคง ดำรงวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”

ภารกิจตามข้อ ๕ เทศบาลตำบลบางม่วง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการได้แก่

ภารกิจหลัก

- (๑) การพัฒนาและปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) การพัฒนาและปรับปรุงการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการพยาบาล
- (๓) การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๔) การพัฒนาและปรับปรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๕) การพัฒนาและปรับปรุงบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

ภารกิจรอง

- (๑) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในท้องถิ่น

๗. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง

๑. มีสายการบังคับบัญชาชัดเจน
๒. การบริหารงานเกื้อหนุนการทำงานเป็นทีมและการร่วมมือระหว่างส่วนราชการ
๓. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารงาน

จุดอ่อน

๑. บุคลากรมีอยู่จำกัด ขาดแคลนข้าราชการในตำแหน่งที่สำคัญ
๒. บุคลากรขาดทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๓. สมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอ
๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจยังไม่ครอบคลุมการบริหารงานทุกด้าน
๕. งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด

โอกาส

๑. ไม่มีความขัดแย้งทางการเมือง
๒. ความก้าวหน้าในเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวก คล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๓. การแก้ไขปัญหาความยากจน สอดคล้องกับนโยบายของเทศบาล
๔. ประชาชนให้ความร่วมมือในการประชาคมทำให้ได้รับทราบความต้องการของประชาชน

อุปสรรค

๑. นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง
๒. เทคโนโลยีมีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะเทคโนโลยีด้านสารสนเทศและการสื่อสารทำให้ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการพัฒนาเทคโนโลยีขององค์กรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและการใช้เทคโนโลยีไม่เต็มประสิทธิภาพหรือใช้ผิดวัตถุประสงค์

๘. นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๘.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๑. การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความเป็นไปตามพันธกิจ
๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๘.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการ ความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ของเทศบาลตำบลบางม่วง

เทศบาลตำบลบางม่วง ในปัจจุบันมีลักษณะของชุมชนเมืองเป็นส่วนใหญ่ อยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร ทำให้มีประชากรในเมืองหลั่งไหลเข้ามาซื้อที่อยู่อาศัย ในเขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ที่เป็นปัญหาในลักษณะของชุมชนเมือง เช่น ปัญหาล้างแวล้อม มลพิษ ขยะ ปัญหาสังคม ปัญหายาเสพติด ฯลฯ ประชาชนจะเริ่มต่างคนต่างอยู่ไม่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมส่วนรวม และเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเริ่มลดลง

เทศบาลตำบลบางม่วงจึงมุ่งมั่นพัฒนาให้เมืองมีสภาพแวดล้อมที่ดี ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นมโนทัศน์วิสัยทัศน์ของเทศบาลว่า “ **ประชาชนมีคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจมั่นคง ดำรงวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม** ”

โดยประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาจำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ คือ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

เนื่องจากเขตเทศบาลตำบลบางม่วง มีเขตติดกับ คลองบางกอกน้อย คลองบางใหญ่และคลองอ้อมนนท์ เมื่อถึงฤดูน้ำหลาก ทำให้มักจะเกิดน้ำท่วมในพื้นที่เขตเทศบาลเนื่องจากเป็นพื้นที่ลุ่มต่ำ ประชาชนเกิดความเดือดร้อน จึงจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาน้ำท่วมอย่างเร่งด่วน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ไม่ว่าจะเป็นเส้นทางคมนาคม ไฟฟ้า สาธารณูปโภค การจราจร และผังเมือง จะช่วยให้ประชาชนได้ใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างปลอดภัย

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

การเป็นสังคมเมืองทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขเพื่อทำให้เมืองมีสภาพแวดล้อมที่ดีและน่าอยู่อาศัย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตอยู่ดีมีสุข

การที่ประชาชนจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนจะต้องได้รับการส่งเสริมด้านการสาธารณสุข การศึกษา ส่งเสริมอาชีพและรายได้ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และส่งเสริมให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวและชุมชน ส่งเสริมการกีฬา นันทนาการและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ รวมทั้งแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการบริการสาธารณะ

การตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชน และการบริการสาธารณะต่างๆ จะต้องมีการบริหารจัดการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสาร พัฒนาการให้บริการ โดยมีแผนการพัฒนาต่างๆที่สามารถรองรับตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ และการพัฒนาเทศบาลจะบรรลุเป้าหมายสูงสุดได้จำเป็นต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๕ จะเป็นตัวขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ข้อมูลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๑. ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

สภาพปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน ปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางม่วงเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเสมอเกือบทุกปี ในฤดูน้ำหลาก เนื่องจากพื้นที่ในเขตเทศบาลติดกับคลอง ๓ สาย คือ ๑. คลองบางกอกน้อย ๒. คลองบางใหญ่ ๓. คลองอ้อมนนท์ เมื่อถึงช่วงเดือนกันยายนหากมีน้ำจากเหนือลงมาเป็นจำนวนมากประกอบกับน้ำทะเลหนุนสูง จะส่งผลกระทบต่อพื้นที่บริเวณริมคลองเกิดน้ำท่วม ทำให้เกิดความเดือดร้อนและเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน ในเขตเทศบาลตำบลบางม่วง มีถนนที่คับแคบยังไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากในสมัยก่อนเป็นพื้นที่สวน และมีคนในเมืองเข้ามาซื้อที่อยู่อาศัยในเขตเทศบาลมากขึ้น เพราะเป็นพื้นที่ที่ติดกรุงเทพมหานคร ทำให้เกิดการจราจรติดขัด และเกิดความไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมา

พื้นที่เทศบาลในปัจจุบัน ถนนต่างๆ ส่วนใหญ่เป็นถนนที่ยังไม่ได้มาตรฐาน ไฟฟ้าส่องสว่างยังไม่เพียงพอตามจุดต่างๆ ถนน ทางเดินเท้า สิ่งสาธารณูปโภค ตามชุมชนเริ่มทรุดโทรมจำเป็นต้องปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน ซึ่งเทศบาลได้เริ่มมีการวางแผนเพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ได้มาตรฐาน สร้างความปลอดภัยให้ประชาชนผู้ใช้สัญจรไป-มา

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน เทศบาลเป็นพื้นที่ชุมชนเมือง ส่งผลทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพสิ่งแวดล้อมได้รับผลกระทบจากการเจริญเติบโตของเมือง

สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลบางม่วง ตามคูคลองมีน้ำเน่าเสีย ซึ่งเกิดจากการทิ้งขยะลงแม่น้ำลำคลอง และการระบายน้ำใช้ของครัวเรือนที่ไม่ได้ทำการบำบัดน้ำเสียให้สะอาดก่อนที่จะลงไปในแม่น้ำลำคลอง และมีผักตบชวาจำนวนมาก

พื้นที่เขียวหรือสวนสาธารณะ ที่เป็นปอดให้กับชุมชนเพื่อใช้ในการออกกำลังกาย ยังมีจำนวนน้อยมาก และยังมีมลพิษทางอากาศ และมลพิษอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีสุข

สภาพปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน ในปัจจุบันการวัดคุณภาพชีวิตของประชาชนในประเทศไทย มีการใช้ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานซึ่งจะต้องผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดต่างๆ ซึ่งข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลบางม่วง ส่วนใหญ่แล้วจะตกเกณฑ์น้อยกว่าเมื่อเทียบกับข้อมูลในระดับจังหวัดนนทบุรี

พื้นที่เทศบาลตำบลบางม่วง บางแห่งเป็นชุมชนแออัด มีเด็กและเยาวชนมั่วสุมตามร้านเกมส์ มีการเสพและขายยาเสพติด มีความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประชากรผู้สูงอายุในเขตเทศบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปี มีแนวโน้มมีผู้สูงอายุอยู่ลำพัง ไร้ลูกหลานดูแลเพิ่มขึ้น ซึ่งประเทศไทยคาดว่า ปี ๒๕๖๘ จะก้าวเข้าสู่การเป็น "สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์" ซึ่ง

ในปัจจุบันยังไม่มีความพร้อมในการรองรับต่างๆ เช่น สถานที่สำหรับผู้สูงอายุในการประกอบกิจกรรม การดูแลรักษาสุขภาพให้ผู้สูงอายุ การหาอาชีพหรือกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ฯลฯ

ประชาชนในเขต ไม่มีอาชีพและรายได้ มีจำนวนมากพอสมควร ขาดการออม การทำอาชีพเสริมหรือกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนยังขาดตลาดรองรับ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการบริการสาธารณะ

สภาพปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางม่วง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภารกิจหลักคือให้บริการสาธารณะ และตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น การที่จะสามารถดำเนินการตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพ จะต้องมีการบริหารจัดการภายในที่ดี มีความพร้อมด้าน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ และกระบวนการทำงานที่ดี เพื่อตอบสนองและให้บริการแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลบางม่วงในปัจจุบัน มีความพร้อมในด้านต่างๆ พอสมควร มีการฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้านวัสดุอุปกรณ์ มีการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ ด้านงบประมาณ เทศบาลมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานต่างๆ และมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานต่างๆ แต่เทศบาลยังต้องเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และความต้องการของประชาชนอยู่ตลอดเวลา

๑๐. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบางม่วงสรุปปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง และแนวทางในการแก้ไขปัญหา ซึ่งเทศบาลตำบลบางม่วงได้นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนเพื่อพิจารณาในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เปรียบเทียบระหว่างปริมาณงาน กับจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลบางม่วง และปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วม

พันธกิจ ป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วม

เป้าประสงค์ พื้นที่เขตเทศบาลพ้นภัยน้ำท่วม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑. ร้อยละของพื้นที่ที่น้ำไม่ท่วม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบป้องกันน้ำท่วม	๑. การเตรียมความพร้อมในการป้องกันปัญหาน้ำท่วม ๒. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ ๓. ดูแลควบคุมประตูระบายน้ำ
๒. พัฒนาระบบระบายน้ำ	๑. ความยาวระบบระบายน้ำ ๒. จำนวนคู คลองที่ขุดลอก ๓. ระยะเวลาในการระบายน้ำในพื้นที่
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการอุทกภัย	๑. มีแผนการบริหารจัดการและติดตามประเมินผล ๒. ความพึงพอใจของประชาชนในการบริหารจัดการอุทกภัย

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง / สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและปลอดภัย
เป้าประสงค์ โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและปลอดภัย
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
ก่อสร้าง ปรับปรุงถนน ทางระบายน้ำ สะพาน ท่าเทียบเรือ และสาธารณูปโภค	๑. ความยาวของถนน ๒. ความยาวของทางระบายน้ำ ๓. จำนวนสะพาน ท่าเทียบเรือ และสาธารณูปโภคต่างๆ
พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ	๑. ร้อยละของโคมไฟสาธารณะที่ได้มาตรฐาน
พัฒนาระบบจราจร	๑. จำนวนของป้ายจราจร ๒. จำนวนป้ายบอกทาง ๓. จำนวนสัญญาณจราจร
พัฒนา ควบคุมอาคารและผังเมือง	๑. ร้อยละของการก่อสร้างอาคารถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารและผังเมือง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง / สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้สะอาด ปราศจากมลพิษ
เป้าประสงค์ สิ่งแวดล้อมดี สะอาด ปราศจากมลพิษ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
บริหารจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	ร้อยละของปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง
บริหารจัดการ คุณภาพแหล่งน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย	ร้อยละของคุณภาพแหล่งน้ำผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
บริหารจัดการเหตุรำคาญและมลพิษอื่นๆ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข
บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	จำนวนชุมชนที่ได้รับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง / กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีสุข

พันธกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกด้าน
เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีครบทุกด้าน
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตผ่านเกณฑ์ระดับความสุขครัวเรือน
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุม รักษา และฟื้นฟูด้านการสาธารณสุข	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ
๒. ส่งเสริม คุณภาพชีวิตและสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสพภัย	๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ๒. ร้อยละของการสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์
๓. ส่งเสริม สนับสนุนอาชีพ พัฒนารายได้ประชาชนและเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ค่าเฉลี่ยรายได้ของครัวเรือนสูงขึ้น ๒. ค่าเฉลี่ยการออมของครัวเรือน
๔. ส่งเสริม สนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน
๕. ส่งเสริม สนับสนุนกีฬา นันทนาการและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ๒. จำนวนสวนสาธารณะ ๓. จำนวนลานกีฬา
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาทั้งในและนอกระบบ	๑. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐาน สมศ. ๒. ร้อยละของครูที่ได้รับการพัฒนา ๓. ร้อยละของเด็กที่ได้รับการส่งเสริม / พัฒนา
๗. ป้องกัน แก้ไข ฝ้าระวังปัญหายาเสพติด	จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการปลอดภัยยาเสพติด

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม / กองการศึกษา / กองสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการบริการสาธารณะ

พันธกิจ พัฒนาการบริการให้เป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับการบริการที่เป็นเลิศ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑. ระดับความพึงพอใจในการรับบริการของประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	คะแนนผ่านเกณฑ์การตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลข่าวสาร	๑. ร้อยละของข้อมูลที่ถูกต้องและเที่ยงตรง ๒. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ ๓. มีศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ๔. มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
๓. พัฒนาระบบการบริการสาธารณะ	ร้อยละของกระบวนการงานที่มีคู่มือการให้บริการประชาชน
๔. ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกันการรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. ร้อยละของสถิติการเกิดอาชญากรรมที่ลดลง ๒. ร้อยละของการระงับเหตุสาธารณภัยได้ทันทั่วทั้งที่
๕. การพัฒนาระบบรายได้	ร้อยละของรายได้เพิ่มขึ้น
๖. การอนุรักษ์ ส่งเสริม ปันฟู ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีการท่องเที่ยวและวันสำคัญต่างๆ	จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุน อนุรักษ์ ส่งเสริม ปันฟู ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีการท่องเที่ยว และวันสำคัญต่างๆ
๗. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาต่างของเทศบาล	ร้อยละในการแก้ไขปัญหา / ความต้องการของประชาชน
๘. เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๙. ส่งเสริม สนับสนุนประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและการมีส่วนร่วมของประชาชน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัดเทศบาล / กองคลัง / กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลตำบลบางม่วงกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๓ อัตรา

๑๑. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางม่วง องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.อบจ.,เทศบาลและ อบต.และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการของเทศบาลตำบลบางม่วง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานการศึกษา งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานสวัสดิการสังคมและชุมชน งานประชาสัมพันธ์ ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานทะเบียนและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานวิศวกรรม งานธุรการ งานสาธารณูปโภค ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานธุรการ งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค งานรักษาความสะอาด งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม	๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานทะเบียนราษฎร ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานการศึกษา ๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๗ งานสวัสดิการสังคมและชุมชน ๑.๘ งานนิติการ ๑.๙ งานประชาสัมพันธ์ ๒. กองคลัง <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๓ งานทะเบียนและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> ๓.๑ งานวิศวกรรม ๓.๒ งานธุรการ ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> ๔.๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔.๒ งานธุรการ ๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค ๔.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๕ งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาลตำบลบางม่วง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาลตำบลบางม่วง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ฝ่ายอำนวยการ <u>งานกรเจ้าหน้าที</u> หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๕	<u>งานธุรการ</u> นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชก.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๘	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๙	<u>งานประชาสัมพันธ์</u> นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	<u>งานการศึกษา</u> ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๑๒	ครู ศศ.๑	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๓	ครู ศศ.๑	๒	-	-	-	-	-	-	ว่าง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๔	<u>งานทะเบียนราษฎร</u> เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๑๕	<u>ลูกจ้างประจำ</u> พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๖	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๒	ผู้ช่วยครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๒๓	ผู้ช่วยครู	๓	๒	๒	๒	- ๑	-	-	ยุบเลิก
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๖	พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๙	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๐	คนงานทั่วไป	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๓๑	ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	กองคลัง								
๓๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	<u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u> หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๓๔	<u>งานการเงินและบัญชี</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก.)	๒	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชก.)	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๗	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	กองช่าง	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	
๔๐	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑				
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
	<u>งานธุรการ</u>								
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑				
	<u>งานสาธารณูปโภค</u>								
๔๒	นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑				
๔๓	นายช่างโยธา(ปก.)	๑	๑	๑	๑				
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑				
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒				
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๖	คนงานทั่วไป	๑	-	-	-	-๑			ยุบเลิก
๔๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	-	-	
๔๘	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานศูนย์บริการสาธารณสุข</u>								
๔๙	พยาบาลวิชาชีพ (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานป้องกันและควบคุมโรค</u>								
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานธุรการ</u>								
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๕๑	<u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> พยาบาลวิชาชีพ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑
๕๒	<u>งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม</u> นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
๕๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๕	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๗	คนงานประจำรถขยะ	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
๕๘	คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๕๖	๕๕	๕๕	๕๕	- ๑	-	-	
๒	กองคลัง	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๓	กองช่าง	๙	๘	๘	๘	-๑	-	-	
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	
	รวม	๑๐๓	๑๐๑	๑๐๑	๑๐๑	- ๒	-	-	

แผนภูมิโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางม่วง

