

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลบ้านบางม่วงจัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) อันจะนำไปสู่การดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยเนื้อหาสาระของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลบ้านบางม่วงจะครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด ๔ มิติ อันประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ท้องถิ่น

ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่ต้องการปฏิรูปและพัฒนา ระบบและกลไกการบริหารราชการแผ่นดินให้หลุดพ้น หรือบรรเทาความรุนแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดเป้าหมาย การพัฒนาประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีส่วนร่วมจัดการทุจริต คอร์รัปชัน และมีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม รวมทั้งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งสู่การเป็น “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)”

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ฉบับนี้ จะเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมและ สนับสนุนการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

สารบัญ

หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทนำ
-	การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
-	หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กร)
-	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
-	เป้าหมาย
-	ประโยชน์ของการจัดทำแผน
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
-	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
-	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
-	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
-	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
-	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
-	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
-	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
-	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล แล้วนำสภาพหรือปัญหามาปฏิบัติราชการ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย ซึ่งอาจจะเกิดจากความจงใจหรือไม่ก็ตามที่ทราบกันอยู่ว่า การออกกฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศถือปฏิบัติเป็นสิ่งที่ยากที่ใช้บริการอย่างทั่วถึง เนื่องจากสภาพพื้นที่ ประชากร ฯลฯ แตกต่างกัน ดังนั้นระเบียบกฎหมายต่างๆ จึงประกาศใช้แบบกลางๆ โดยแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์สังเคราะห์ ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และประชากรหากวิเคราะห์/สังเคราะห์ไม่ดีย่อมทำให้เกิดช่องว่างได้และจะเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการและประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสภาพหรือลักษณะปัญหานี้ก็มีส่วนที่จะก่อให้เกิดการทุจริตได้ เพราะการไม่รู้ ไม่เข้าใจของบุคลากรรวมทั้งการขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ย่อมส่งผลเสียหายแก่ทางราชการเช่นกัน
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องบริหารราชการ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักการบริหารส่วนท้องถิ่น ที่มีการกระจายอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่นตัดสินใจเอง กล่าวคือ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ ร่วมตรวจสอบ ร่วมติดตาม ดังนั้น การที่ขาดการประชาสัมพันธ์การบริหารงานให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ อาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ เพราะขาดการตรวจสอบจากประชาชนในท้องถิ่นซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการบริการนั้นๆ

- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายจากการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก หน่วยตรวจสอบไม่สามารถตรวจสอบได้ครบถ้วนทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น หากมีการกระทำผิดก็ไม่ได้รับการตรวจสอบอย่างทั่วถึง
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น การทุจริตในลักษณะนี้ก็ปรากฏอยู่เช่นกัน และเป็นการยากที่จะตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เพราะข้าราชการประจำจะต้องอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของผู้บริหารท้องถิ่นที่เป็นข้าราชการฝ่ายการเมือง การปฏิบัติราชการจึงมีลักษณะทำอย่างไรให้ตนเองอยู่รอดได้ ทำให้การคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนลดน้อยลง

อย่างไรก็ตามนอกจากปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก และลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมูลสาเหตุและปัจจัยอื่นที่จะนำไปสู่การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นสำคัญเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. โอกาส หมายถึง การเกิดโอกาสของการทุจริตที่มีช่องว่างเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ไม่ชัดเจน โดยเฉพาะการดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตได้
๒. สิ่งจูงใจ หมายถึง ค่านิยมที่มุ่งเน้นวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ส่งผลทำให้งานในปัจจุบันเน้นการสร้างควมร่ำรวย จึงเป็นแรงจูงใจที่ทำให้มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส หมายถึง การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบการซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน กล่าวคือ เอาประชาชนเป็นเกราะกำบัง ทำให้ยากต่อการตรวจสอบการทุจริตในลักษณะดังกล่าว
๔. การผูกขาด หมายถึง การผูกขาดการดำเนินงานของภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง จนมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ บางครั้งเป็นลักษณะให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ
๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่มีรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมทุจริต เพื่อให้มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น หรือหาช่องทาง “รายได้พิเศษ”
๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม หมายถึง การที่สังคมปัจจุบันมีคนละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๗. มีค่านิยมที่ผิด หมายถึง การที่สังคมปัจจุบันมีค่านิยมยกย่องคนมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ทำให้มองว่าการที่บุคคลลักษณะดังกล่าวทุจริตถือเป็นเรื่องปกติธรรมดา

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตในองค์กร)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง

จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการ ทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและ ให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น					
		(๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	
		(๒) กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม					
		(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		(๒) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน					ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/	/	/	/	
		(๒) กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความรู้	/	/	/	/	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต					
		(๑) โครงการส่งเสริมการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และกฎหมายสำหรับประชาชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ					
		(๑) โครงการคลองสวย สะอาดใส ร่วมใจพัฒนา	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการถนนสวย ร่วมใจรักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการยกระดับมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารปลอดภัย	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		(๔) มาตรการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ เช่น การรับชำระภาษี , การขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ เป็นต้น	/	/	/	/	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) กิจกรรมหนูน้อยรักการออม	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชน เช่น ละครเรื่อง "เด็กไทยโตไปไม่โกง"	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๒) กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการคลองสวย สะอาดใส ร่วมใจพัฒนา	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการถนนสวย ร่วมใจรักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๔ มาตรการ					
		๖ กิจกรรม					
		๑๐ โครงการ	๒,๗๕๐,๐๐๐	๒,๗๕๐,๐๐๐	๒,๗๕๐,๐๐๐	๒,๗๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงาน					
		(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๒) มาตรการจัดทำคำรับรองในการ ปฏิบัติราชการ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๓) มาตรการใช้แบบสมรรถนะเป็น เกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อ ต่าง ๆ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๕) มาตรการส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติราชการ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด					
		(๑) บันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน และประเมินผลของ อปท. (e-plan)	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด (ต่อ)					
		(๒) จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปีในระบบบันทึก บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) พร้อมประกาศเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของเทศบาลตำบล บ้านบางม่วงและจัดส่งเผยแพร่ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๓) มาตรการนำระบบบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๔) มาตรการบันทึกข้อมูลกลาง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย ตาม เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๕) กิจกรรมรับการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (LPA)	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๖) กิจกรรมการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๗) มาตรการเปิดเผยและเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๘) กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินขององค์กร	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด (ต่อ) (๙) กิจกรรมการรายงานงบการเงิน ประจำเดือนและประจำปี	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและ โดยไม่เลือกปฏิบัติ (๑) มาตรการจัดทำแบบสอบถาม ผู้มารับบริการของเทศบาลตำบล บ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๒) กิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุ ในช่วงเทศกาลวันปีใหม่และวัน สงกรานต์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการปรับปรุงและลด ขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี เช่น - การจัดทำแผนผังการปฏิบัติ งาน และปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ในที่เปิดเผย	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ) - การจัดทำการลดขั้นตอน กระบวนการบริการตามภารกิจของ องค์กร พร้อมประกาศและเผยแพร่ - การจัดทำตัวอย่างแบบฟอร์ม ไว้ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการดู เป็นตัวอย่าง พร้อมปิดประกาศไว้ ในที่เปิดเผยและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ขององค์กร					
		(๒) มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกสำหรับบริการ ประชาชน พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของ องค์กร	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
		(๑) มาตรการการมอบอำนาจให้ รองนายกเทศมนตรี / ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี ตำบลบ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมาย การจัดกิจกรรม / โครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นประจำปีขององค์กร	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑) กิจกรรมประกาศยกย่องบุคคลที่สร้างชื่อเสียงให้กับเทศบาล	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต					
		๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการในองค์กร (๒) มาตรการกำหนดให้มีการปฐมนิเทศของผู้บริหารก่อนเข้ารับตำแหน่ง	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรมการรายงานผลการควบคุมภายในให้หน่วยตรวจสอบและผู้กำกับดูแลตามอำนาจหน้าที่ทราบ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ต่อ)					
		(๒) กิจกรรมรับการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (LPA)	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๓) มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และ องค์กรอิสระ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ					
		(๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนหรือการดำเนินงานของ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๒) มาตรการจัดทำคำสั่งหรือ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน (เป็นกรณีเมื่อมีเรื่อง ร้องเรียน)	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๑๗ มาตรการ					
		๑๓ กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ (๑) กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (๒) กิจกรรมปรับปรุง/ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบการสื่อสาร / Internet ๒ Website ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และ ตรวจสอบได้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		(๑) กิจกรรมการปิดประกาศ ข่าวสารขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หมู่บ้าน - หน่วยงาน และ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน - การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น - การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ - รายงานผลการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
			/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และ ตรวจสอบได้ (ต่อ) - ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลรายงานรายรับ-รายจ่าย ประจำปี - การกำหนดราคากลางให้ ประชาชนทราบตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐					ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (๑) โครงการจัดประชุมเวที ประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล (๒) มาตรการปิดป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการก่อสร้างต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะ มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการจัดประชุมเวที ประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการ ดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะ มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชน ในท้องถิ่น (ต่อ)					
		(๒) กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการของ เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๓) กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ , ศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และ ตู้ ป.ณ. ๓๕	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๔) โครงการยกระดับมาตรฐาน สุขาภิบาลอาหารปลอดภัย	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก					
		(๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง เช่น	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		- ผ่านทางเจ้าหน้าที่โดยตรง					
		- ผ่านทาง ตู้ ป.ณ. ๓๕					
		- ผ่านทางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ					
		- ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลบ้านบางม่วง (www.bangmoung.go.th)					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน ๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผล การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ (๑) กิจกรรมมอบหมายผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ติดตามผล รายงาน ผู้บริหารท้องถิ่น และแจ้งผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์ เป็นลายลักษณ์อักษร	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) โครงการจัดประชุมเวที ประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๒) กิจกรรมเชิญภาคประชาชน เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเพื่อ พิจารณาร่างเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๓) แต่งตั้งผู้แทนประชาชนเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ (๑) มาตรการแต่งตั้งประชาชนเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน (๑) มาตรการแต่งตั้งภาคประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓ มาตรการ					
		๙ กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓ โครงการ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล (๑) กิจกรรมการจัดทำการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยง ภายในองค์กร ตามระเบียบของ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๒) กิจกรรมการรายงานการจัดวาง ระบบการควบคุมภายในให้ผู้บังคับ บัญชาและผู้กำกับดูแลทราบ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุง หรือ บริหารความเสี่ยง และรายงานผล การติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล (๑) กิจกรรมติดตามและประเมิน ระบบควบคุมภายใน พร้อมรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผนให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบตามกำหนด	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล ผ่านสื่อต่าง ๆ	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ ทางราชการ					ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๑) กิจกรรมการจัดทำงบประมาณ และประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านงบประมาณ ด้านการเงินการ บัญชีให้ประชาชนทราบ	/	/	/	/	
		(๒) กิจกรรมการรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๓) กิจกรรมเชิญภาคประชาชน เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาด้าน การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ					ไม่ใช่ งบประมาณ
		(๑) กิจกรรมการแต่งตั้งตัวแทนภาค ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พัสตุ	/	/	/	/	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	(๒) กิจกรรมการจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง					
		(๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมการตรวจสอบการ บริหารงานของผู้บริหารโดยฝ่าย สภาท้องถิ่น (๒) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการ สภาเพื่อตรวจสอบ เช่น - เลขานุการสภาท้องถิ่น - คณะกรรมการแปรรูปที่ดิน - คณะกรรมการตรวจรายงาน การประชุมสภา	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล รณรงค์ การต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง (๒) กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งการกระทำการทุจริตให้ องค์กรทราบ (๓) มาตรการเฝ้าระวังต่อต้านการ ทุจริตโดยภาคประชาชน	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๒ มาตรการ					
		๑๓ กิจกรรม					
		๑ โครงการ	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำและอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาลไว้หลายประการ เป็นกิจการบริการสาธารณะที่มีความจำเป็นและสำคัญต่อประชาชนในพื้นที่ เป็นต้นว่า การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การให้มีตลาด บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร เป็นต้น ซึ่งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสำคัญ

เทศบาลตำบลบ้านบางม่วงมุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการให้บริการต่อประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการจากหน่วยงานรัฐมากขึ้น ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนาและยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่ให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับภาคเอกชน ทั้งด้านสถานที่ การบริหารจัดการด้านการเรียนการสอน จึงเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาให้เด็กมีการเจริญเติบโต มีสุขภาพร่างกาย อารมณ์ จิตใจ และสติปัญญา ที่เหมาะสมตามวัย ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการเจริญเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพของสังคมต่อไป อีกทั้ง การส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ผู้นำชุมชน และประชาชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานวิถีชีวิตแบบพึ่งพาตนเอง เป็นอีกภารกิจในหลาย ๆ ภารกิจที่เทศบาลตำบลเร่งดำเนินการในเชิงรุกเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายด้าน ซึ่งการมีผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติที่มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความรอบรู้และประสบการณ์ ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาจึงเป็นสิ่งสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน ขององค์กรให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้มีความเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อประชาชนและชุมชน

๓. ให้ผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ตลอดจนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๔. สร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๕. ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อประชาชน

๔. เป้าหมาย

จำนวน ๙๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง , สมาชิกสภาเทศบาลฯ ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและบันทึกขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามโครงการฯ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๔๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ และประสบการณ์เพิ่มเติม มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมและซื่อสัตย์สุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการศึกษา ดูงานมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน สามารถตรวจสอบงานขององค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๓. ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการปฏิบัติของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ทำให้การพัฒนาภารกิจในตำบลเกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๔. ตำบลบางม่วงเป็นชุมชนเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๕. มีมาตรฐานความรับผิดชอบของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หากการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อประชาชน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม หมายถึง คุณงามความดีความถูกต้องในการแสดงออก ทางกาย ใจ ของแต่ละบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติจนเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งดีงาม เป็นที่นิยมและยอมรับในสังคม

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่กับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ตลอดจนทั้งปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็น ทำเป็น แก้ไขปัญหาสร้างความเข้าใจต่อโลกและชีวิตมากขึ้น

เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง เป็นองค์กรหนึ่งที่เล็งเห็นความสำคัญในเรืองดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีจริยธรรมต่อหน่วยงาน กำหนด พัฒนาหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการของหน่วยงาน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจและปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สิ่งใดต้องปฏิบัติ สิ่งใดต้องละเว้น

๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีทัศนคติ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๓. ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ เสนอเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจหลักและความหมายของคุณธรรม จริยธรรมต่อการดำเนินชีวิต และการทำงานให้ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการแยกแยะได้ว่าบทบาทหน้าที่ของแต่ละบุคคล ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อย่างไรได้มีการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการเปลี่ยนแปลงในการคิด การปฏิบัติต่อตน ต่อหน่วยงานต่อสังคม

ผู้รับบริการในทางที่ดีเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สิ่งใดต้องปฏิบัติ สิ่งใดต้องละเว้นได้พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักการนำปัญหามาแก้ไขความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และกฎหมาย

สำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองที่อำนาจประชาธิปไตยเป็นของปวงชน ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพ โดยอาศัยหลักการของการแบ่งแยกอำนาจและหลักการที่ว่าด้วยความถูกต้องแห่งกฎหมาย ผู้ปกครองมาจากการเลือกตั้งของประชาชนเป็นตัวแทนที่ได้รับมอบอำนาจให้ใช้อำนาจอธิปไตยแทนประชาชนและรัฐบาลตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยแก่ประชาชนประกอบกับกฎหมายเป็นสิ่งสำคัญ ที่จะขับเคลื่อนการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้บรรลุเป้าหมาย

เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้มีความรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายเบื้องต้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถนำหลักปกครองในระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายเบื้องต้นไปใช้ในการปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบการบริหารงานโดยภาคประชาชน
๔. เพื่อพัฒนาทักษะการใช้กฎหมายเบื้องต้นอย่างถูกต้องและลดความขัดแย้งของสังคม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

๑. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือผู้ช่วย ฯ
๒. ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง
๓. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ข้าราชการ และพนักงาน ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการฯ เสนอเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณ
๒. การอบรมให้ความรู้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วย ผู้นำชุมชนและประชาชน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ข้าราชการ และพนักงาน ลูกจ้างผู้ปฏิบัติที่เข้าร่วมการอบรม
๓. ติดตามประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจกฎหมายเบื้องต้นเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ได้นำหลักปกครองในระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายเบื้องต้นไปใช้ในการปฏิบัติงานการ
๔. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของชุมชน
๕. ได้เห็นถึงประโยชน์ความสำคัญของการใช้กฎหมาย

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือ แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี และแผนพัฒนาสามปี ซึ่งเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็น

การกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่ จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี มีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี โดยกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนและชุมชน ในการทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) และการบริหารกิจการบริการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิผลประสิทธิภาพสูงสุด ต่อประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง จึงได้กำหนดการจัดเวทีประชุมประชาคมขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์และมุ่งเน้นให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ องค์กร กลุ่มอาชีพ และส่วนราชการต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวคิดในการพัฒนาต่าง ๆ ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง และร่วมจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และกลุ่มผู้นำท้องถิ่น ได้สร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงแนวคิด เสนอปัญหา ความต้องการด้านต่าง ๆ แลกเปลี่ยนความเห็น และมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางพัฒนาท้องถิ่น

๓. เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านต่างๆในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๔. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชน กลุ่มผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน องค์กร กลุ่มอาชีพ สมาชิกสภาเทศบาลตำบล หน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในเขตตำบลบางม่วง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและบันทึกขออนุมัติจัดเวทีประชุมประชาคม
๒. ประสานงานกับหน่วยงาน กลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องในการจัดเวทีประชุมประชาคม
๓. ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมประชาคม
๔. ดำเนินการประชุมประชาคมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปี ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชน ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และส่วนราชการอื่นมีวิสัยทัศน์ เข้าใจพันธกิจ จุดมุ่งหมายในการพัฒนาท้องถิ่น และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ รับฟัง และร่วมคิด ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาความต้องการ และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา เน้นการจัดทำแผนพัฒนาแบบมี ส่วนร่วม

๓. ประชาชนได้รับความช่วยเหลือ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น สนองตอบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงพร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔. ตำบลบางม่วงมีความเข้มแข็ง ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคลองสวย สะอาดใสร่วมใจพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแนวคิดโครงการคลองสวยน้ำใส นั้นเป็นโครงการที่รัฐบาลเล็งเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญยิ่ง เนื่องจากคลองกับชุมชนนั้นมีความผูกพันกับวิถีชีวิตของคนไทยตั้งแต่โบราณ มีความใกล้ชิดกับคลองมาโดยตลอด ทั้งในเมืองและชนบท โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชนบทนั้นได้อาศัยคลองเพื่อการดำรงชีวิตมาอย่างยาวนาน คำว่าคลองสวยน้ำใส จึงเป็นโครงการที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของวิถีชีวิตที่งดงามของพี่น้องประชาชนในชุมชน เพื่อก่อเกิดจิตสำนึกสาธารณะในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชนได้อย่างยั่งยืน

ซึ่งเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ตั้งอยู่บริเวณพื้นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำ คู คลอง ทั้ง คลองขุด ลำประโดง และคลองธรรมชาติจำนวนมาก ซึ่งเชื่อมโยงเป็นโครงข่ายและไหลลงสู่แม่น้ำเจ้าพระยา ประชาชนส่วนใหญ่ ตั้งบ้านเรือนอยู่บริเวณริมคลอง มีการใช้ประโยชน์จากน้ำในลำคลอง ทั้งการอุปโภค บริโภค และการสัญจรทางน้ำ ทำให้วิถีชีวิตของประชาชนมีความผูกพันกับแม่น้ำ ลำคลองจนเสมือนเป็นหนึ่ง เดียวกัน และด้วยการพัฒนาเจริญเติบโตทางสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ ของประชาชนในชุมชนดั้งเดิมได้เปลี่ยนแปลงไป จากการเพิ่มขึ้นของหมู่บ้านจัดสรร โรงงานอุตสาหกรรม และ สถานบริการต่าง ๆ ล้วนแต่ทำให้คุณภาพสิ่งแวดล้อมของแม่น้ำ ลำคลองได้รับผลกระทบอย่างมาก

กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง จึงได้ริเริ่มจัดทำโครงการคลองสวย สะอาดใส ร่วมใจ พัฒนา ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์แหล่งน้ำ โดยร่วมกัน ดูแลรักษาความสะอาดแม่น้ำ กำจัดขยะ ผักตบชวาและวัชพืช ซึ่งเป็นการช่วยฟื้นฟูคุณภาพแม่น้ำลำคลอง ใน เขตพื้นที่ให้สะอาด สามารถนำน้ำมาใช้อุปโภค บริโภคได้ดังเดิม โดยการจ้างเหมากำจัดผักตบชวา วัชพืชและ ตัดแต่งกิ่งไม้ริมตลิ่ง รวมถึงร่วมรณรงค์ให้ประชาชนช่วยกันดูแลรักษาต่อเนื่องหลังโครงการแล้วเสร็จอีกครั้ง หนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านกายภาพแหล่งน้ำให้กลับคืนสู่สภาพที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะและตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมรอบตัว
๔. เพื่อเป็นการรักษาคุณภาพแหล่งน้ำ และสัตว์น้ำ
๕. เพื่อเพิ่มการระบาย ถ่ายเทและไหลเวียนของน้ำให้ดีขึ้น
๖. เพื่อกำจัดวัชพืช ผักตบชวาที่ขึ้นหนาแน่น และเป็นปัญหาต่อการจราจรทางน้ำ ตลอดจน

การใช้น้ำเพื่อการเกษตรต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย

จ้างเหมาเครื่องจักรแบ็คโฮเก็บผักตบชวา และประสานงานกับประชาชนในพื้นที่ตำบลบาง ม่วง ร่วมกันดูแลต่อเนื่องหลังโครงการแล้วเสร็จ ให้แม่น้ำลำคลองใสสะอาด สร้างจิตสำนึกสาธารณะส่งเสริมให้ ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของแหล่งน้ำให้กับคืนสู่ระบบนิเวศที่ดี โดยกำหนดเป้าหมายจากคลองต่างๆ ในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

คลองสาธารณะต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ และเสนอขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ
๒. จัดจ้างเครื่องจักรแบ็คโฮในการดำเนินการเก็บวัชพืชและผักตบชวา
๓. ประสานงานขอความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ เพื่อดูแลอย่างต่อเนื่องหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการฯ
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปี ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๔๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แก้ปัญหาด้านกายภาพของแม่น้ำลำคลองให้กลับคืนสู่ระบบนิเวศน์ที่ดี
๒. แม่น้ำลำคลองในพื้นที่มีสภาพที่ดีขึ้น รวมถึงสัตว์น้ำที่เพิ่มจำนวนขึ้น
๓. การระบาย ไหลเวียนของน้ำมีสภาพคล่องตัวขึ้น
๕. ประชาชนให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและอนุรักษ์แหล่งน้ำ
๖. ประชาชนมีจิตสำนึก และตระหนักถึงความจำเป็นในการดูแลรักษาแหล่งน้ำ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการถนนสวย ร่วมใจรักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ภูมิทัศน์ปากซอยทางเข้าเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง- เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง มีความสวยงามสะอาดตา ร่มรื่นแก่ผู้พบเห็น กองช่างเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง จึงจัดโครงการถนนสวย ร่วมใจรักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ขึ้นโดยการจัดให้มีการปลูกต้นไม้ และจัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกของประชาชนในการอนุรักษ์ แหล่งน้ำและป่าไม้ และพร้อมทั้งปรับปรุงไหล่ทางให้เกิดความสวยงาม ความร่มรื่น ต่อผู้มาติดต่อประสานงานกับทางเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาต่อจิตสำนึกสาธารณะแหล่งน้ำและป่าไม้
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป่าไม้
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกถึงสิ่งแวดล้อมรอบตัว

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมถึงประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ปากซอยทางเข้าเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง- เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ และเสนอขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ
๒. จัดซื้อต้นไม้ ดิน และปุ๋ย และส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. ประสานงานขอความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ เพื่อดูแลอย่างต่อเนื่องหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการฯ
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปี ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ปรับภูมิทัศน์ถนนให้มีความสะอาดร่มรื่นต่อสายตาแก่ผู้ที่เข้ามาติดต่อราชการ
๒. สร้างจิตจิตสำนึกในการรักษาสาธารณะแหล่งน้ำและป่าไม้ต่อสิ่งแวดล้อมรอบตัว
๓. เกิดความร่วมมือสามัคคีกันต่อการอนุรักษ์ป่าไม้

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ปัจจุบันพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านบางม่วงเป็นพื้นที่กึ่งการเกษตรกึ่งเมือง ประชาชนภาคการเกษตรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการจัดทำไม้ดอกไม้ประดับ มีคลองในพื้นที่มากถึง ๒๙ สาย และทำการเกษตร เทศบาลตำบล บ้านบางม่วง ได้ตระหนักในอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน

และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (๙) การจัดการศึกษา และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม จึงได้น้อมนำพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาจัดทำเป็นโครงการเพื่อ ส่งเสริมให้ประชาชน ผู้นำชุมชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดทักษะและความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณ เดินทาง สายกลาง มี ความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัวและชุมชน สามารถใช้ชีวิตในการดำรงชีพด้วยการสร้างงานสร้าง รายได้ในพื้นที่ได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” และสร้างความ ต่อเนื่องในการนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ประจำวัน

๒. เพื่อศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงให้มีมูลค่า และสามารถส่งเสริมให้เป็นอาชีพ สร้าง รายได้ ลดรายจ่าย

๓. เพื่อนำประสบการณ์ องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ให้กับ เกษตรกรในพื้นที่และผู้สนใจทั่วไป

๔. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน สามารถพึ่งตนเอง ได้ตามหลักความพอเพียง ใช้ชีวิตอย่างรอบรอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อและไม่ประมาท มีความสุขในครอบครัว ใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ คำนึงค่าสูงสุด

๕. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง คณะที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ้านบางม่วง ผู้นำชุมชน ประชาชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง จำนวน ๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและบันทึกขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามโครงการฯ
๓. ดำเนินงานตามโครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” สามารถนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งมีความสุขในครอบครัว
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทักษะและประสบการณ์ด้านการกำจัดผักตบชวาและการแปรรูปเป็นปุ๋ย สร้างมูลค่าขยะ
๓. สามารถนำประสบการณ์และองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานมาเผยแพร่ให้กับเกษตรกรในพื้นที่ และผู้สนใจทั่วไป
๔. เกษตรกรในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้
๕. ประชาชนโดยทั่วไปสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๖. ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน
๗. เกิดการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ / บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลวันปีใหม่และวันสงกรานต์

๒. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลวันปีใหม่และวันสงกรานต์ ของทุกปี เป็นช่วงที่รัฐบาลกำหนดให้มีวันหยุดราชการระยะเวลาติดต่อกันหลายวัน ประชาชนจะใช้เส้นทางในการสัญจรจำนวนมากและอาจเกิดอุบัติเหตุทางถนนมากกว่าปกติ เนื่องจากประชาชนต้องเดินทางกลับภูมิลำเนาและไปเที่ยวงานเทศกาลสงกรานต์ ประกอบกับได้รับหนังสือจากส่วนราชการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตั้งจุดตรวจและจุดบริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุและให้บริการเพื่อลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจร ให้ลดเหลือน้อยที่สุด

๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีความระมัดระวัง และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังที่ต้องดำเนินการอย่างเข้มแข็งในพื้นที่

๓. เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของ ให้มีการลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้ในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ไม่มียอดผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่และสงกรานต์ เป็นไปตามเป้าหมายของจังหวัดนนทบุรี กำหนดให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุดหรือไม่ให้เกิดขึ้นเลย และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตั้งจุดตรวจ และจุดบริการประชาชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง ๑ จุด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดทำรายละเอียดของอนุมัติโครงการ
๒. บันทึกขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ
๓. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบางม่วง เพื่อพิจารณาขอรับความเห็นชอบอนุมัติ
๔. ประสานส่วนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมโครงการ
๕. ดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. สามารถลดอุบัติเหตุ และให้การบริการเพื่อลดจำนวนผู้บาดเจ็บ และผู้เสียชีวิต รวมไปถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านบางม่วงได้
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์

ผลการประเมิน	
..... (คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- ☐ เทศบาล.....ตำบลบ้านบางม่วง.....
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่ ๖ ถนน.....บางม่วง-บางคูรัด ตำบล.....บางม่วง อำเภอ.....บางใหญ่.....
จังหวัด.....นนทบุรี รหัสไปรษณีย์.....๑๑๑๔๐ โทรศัพท์.....๐-๒๔๔๓-๗๓๗๐-๑ โทรสาร.....๐-๒๔๔๓-๖๓๘๕
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.bangmoung.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๑๕,๗๗๐ คน.....๘,๒๕๐ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๑๑.๒๑๑๒ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....๑๔ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๘๑,๑๖๘,๗๔๙.๒๕ บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน.....๒๒,๕๘๑,๒๖๒.๐๒ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....๙๑,๓๓๘,๖๙๙.๕๗ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๐๕ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๑ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้อาจรวมทั้งสิ้นจำนวน.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเฉลิมศรี ชัยอารุณ.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ.....

สถานที่ติดต่อ.....เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง หมู่ที่ ๖ ถนนบางม่วง-บางคูรัด ตำบลบางม่วง.....

.....อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๔๐.....

โทรศัพท์.....๐๒-๔๔๓ ๗๓๗๐-๑.....**โทรสาร**.....๐๒-๔๔๓ ๖๓๘๕.....

โทรศัพท์มือถือ.....๐๘๑-๑๑๖-๕๓๕๕.....**E-mail**.....Ja_๐๙๐๖๑๖@hotmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
ที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง... (๒) กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบใน การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน () ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย () ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ () ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ () ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด () ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและ บรรยากาศในการทำงาน () ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ () ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน () ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อนุชนรุ่นต่อไป () ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อ หน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
() ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม						
() ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)			
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต.....(๒) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง.....(๓) มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง () ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน.....(๒) กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความรู้.....						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน () ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน () ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการส่งเสริมการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และกฎหมายสำหรับประชาชน..... (๒) โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕	๐

	(๒ ข้อ)	(๑ ข้อ)	(-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการคลองสวย สะอาดใสร่วมใจพัฒนา.....(๒) โครงการถนนสวย ร่วมใจรักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม.....(๓) โครงการยกระดับมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารปลอดภัย.....(๔) มาตรการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ เช่น การรับชำระภาษี การขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ เป็นต้น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม () ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....		

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมหนุนน้อมรักการออม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชน เช่น รณรงค์เรื่อง"เด็กไทยโตไปไม่โกง".....(๒) กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น () ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)		๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการคลองสวย สดอาดใส ร่วมใจพัฒนา.....(๒) โครงการถนนสวย ร่วมใจรักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน () ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน () ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส () ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน.....(๒) มาตรการจัดทำคำรับรองในการปฏิบัติราชการ(๓) มาตรการใช้แบบสมรรถนะเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน.....(๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงาน บุคคลผ่านสื่อต่างๆ.....(๕) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติ ราชการ.....						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี () ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส () ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร () ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม () ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม () ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ () ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ () ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว () ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น () ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑).บันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่นในระบอบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-plan)..... (๒).จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในระบอบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-las) พร้อมประกาศเผยแพร่ในเวปไซด์ของเทศบาลตำบลบ้านม่วงและจัดส่งเผยแพร่						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ผู้ที่เกี่ยวข้อง..... (๓) มาตรการนำระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass) มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง..... (๔) มาตรการบันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี..... (๕) กิจกรรมร่นการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)..... (๖) กิจกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี)..... (๗) มาตรการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... (๘) กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์กร..... (๙) กิจกรรมการรายงานงบการเงินประจำเดือนและประจำปี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ () ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง () ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ () ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง () ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป () ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
.....(๑) มาตรการจัดทำแบบสอบถามผู้มารับบริการของเทศบาลตำบลบ้านม่วง..... (๒) กิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลวันปีใหม่และวันสงกรานต์..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน () ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน () ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง () ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน () ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ () ๖) บริหารจัดการที่ยึดธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ () ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ () ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน () ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง () ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม () ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ () ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
.....(๑) มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี เช่น.....- การจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน และปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ในที่เปิดเผย..... - การจัดทำลดขั้นตอนกระบวนการตามภารกิจของ องค์กร พร้อมประกาศและเผยแพร่..... - การจัดทำตัวอย่างแบบฟอร์มไว้ให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการดูเป็นตัวอย่าง พร้อมปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ขององค์กร..... (๒) มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกสำหรับ บริการประชาชน พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของ องค์กร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่าง ชัดเจน () ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ () ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการการมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี./ ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบางม่วง..... (๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายการจัดกิจกรรม / โครงการ ต่างๆ เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน () ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม และถูกกฎหมาย				

() ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน	ระดับคะแนน			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีขององค์กร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมประกาศยกย่องบุคคลที่สร้างชื่อเสียงให้กับเทศบาล..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการในองค์กร..... (๒) มาตรการกำหนดให้มีการปฏิญาณตนของผู้บริหารก่อนเข้ารับตำแหน่ง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ () ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว () ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการควบคุมภายในให้หน่วยตรวจสอบและผู้กำกับดูแลตามอำนาจหน้าที่ทราบ..... (๒) กิจกรรมรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)..... (๓) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต () ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน	ระดับคะแนน		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนหรือการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน..... (๒) มาตรการจัดทำคำสั่งหรือแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (เป็นกรณีเมื่อมีเรื่องร้องเรียน)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต () ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม () ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... (๒) มาตรการปรับปรุง/ซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบการสื่อสาร /Internet.๒ Website ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง () ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน () ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
() ๔ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ () ๕ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการเปิดเผยข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน - หน่วยงาน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน..... (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วงผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน..... - การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น..... - การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ..... - รายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... - ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง..... - ข้อมูลรายงานรายรับ-รายจ่ายประจำปี..... - การกำหนดราคากลางให้ประชาชนทราบตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง () ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ () ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน () ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน				
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)			
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล.....(๒) มาตรการปิดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างต่างๆ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน				

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล.....(๒) กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง.....(๓) กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์, ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และตู้ ป.ณ. ๓๕.....(๔) โครงการยกระดับมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารปลอดภัย..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑ จัดประชาคม () ๒ สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม () ๓ จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)	
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางช่องทางต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง เช่น..... - ผ่านทางเจ้าหน้าที่โดยตรง..... - ผ่านทาง ตู้ ป.ณ. ๓๕..... - ผ่านทางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางช่องทาง ต่างๆ..... - ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง (www.bangmoung.go.th)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน () ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน () ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย () ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมมอบหมายผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ติดตามผล รายงานผู้บริหารท้องถิ่น และแจ้งผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ เป็นลายลักษณ์ อักษร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม						

☐ ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง ☐ ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ ☐ ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน ☐ ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน ☐ ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ ☐ ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ☐ ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ☐ ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ ☐ ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต ☐ ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต ☐ ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน				

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล.....(๒) กิจกรรมเชิญภาคประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเพื่อพิจารณาร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี.....(๓) แต่งตั้งผู้แทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☐ ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☐ ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ☐ ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) มาตรการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างหรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ		
ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) มาตรการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา () ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ () ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ				
ระดับคะแนน				

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมการจัดทำการควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยงภายในองค์กร ตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน...(๒) กิจกรรมการรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้ ผู้บังคับบัญชาและผู้กำกับดูแลทราบ.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
----- ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ () ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมติดตามและประเมินระบบควบคุมภายใน พร้อมรายงานผลการปฏิบัติตามแผนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบตามกำหนด ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ () ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต () ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อต่างๆ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล			
() ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมการจัดทำงบประมาณและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านงบประมาณ ด้านการเงินการบัญชีให้ประชาชนทราบ...(๒) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ.....(๓) กิจกรรมเชิญภาคประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาด้านการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ () ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พ.ศ.(๒) กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ () ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอน ให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวก				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้า ร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตาม กฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้(๑) กิจกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารโดยฝ่าย สภาท้องถิ่น.....(๒) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการสภาเพื่อตรวจสอบ เช่น - เลขานุการสภาท้องถิ่น..... - คณะกรรมการปรญัตติ.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
.....- คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมสภา..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล รณรงค์การต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง..... (๒) กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งการกระทำความทุจริตให้องค์กรทราบ..... (๓) มาตรการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตโดยภาคประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ () ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)
ตำแหน่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
วันที่...../...../.....

ผู้เข้าประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง
ครั้งที่ 1/2560

วันอังคารที่ 4 กรกฎาคม 2560 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุพจน์ ฐูปแพ	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบางม่วง/ประธานกรรมการ	
2	นายชาติรี บุญเกษม	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบางม่วง/กรรมการ	
3	นายปรีชา กังเอม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง/กรรมการ	
4	นายพิตรพิบูล งามเจริญสุทธิ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง/กรรมการ	
5	นายวิบูลย์ กระบวนแสง	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง/กรรมการ	
6	นางสาวประภาศรี มงคลสินธุ์	รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง/กรรมการ	
7	นางสาวศิริกาญจน์ บุญญ์วัชรินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ	
8	นายปัญญา ศรีสุตาวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ	
9	นายวิชัย บ้านพวน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/กรรมการ	
10	พ.จ.อ.วรพจน์ ทวีวงศ์ไพบุลย์	นิติกรชำนาญการพิเศษ/กรรมการ	
11	นายสร้อย ปลื้มเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการ	
12	นายสาธิต อนุโมทามิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการ	
13	นายศิริพงษ์ จิตตประมวลบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการ	
14	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นเปี่ยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการ	
15	นางสาวประภาศรี มงคลสินธุ์	รักษาการหัวหน้าสำนัก/กรรมการและเลขานุการ	
16	นางสาวเฉลิมศรี ชัยอาวุธ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ/กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	