



นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง

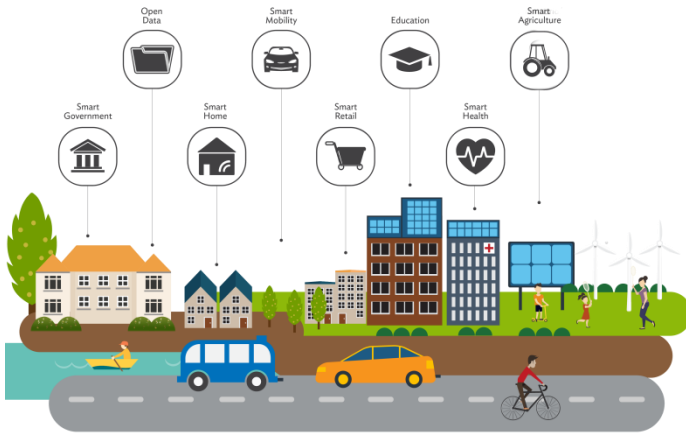


การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านบางม่วง
ยึดหลักภารกิจหลักและภารกิจรองของหน่วยงาน
การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการ
พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ
ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ยึดหลักการปฏิบัติราชการตามของการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมี
รายละเอียดดังนี้



ภารกิจหลัก

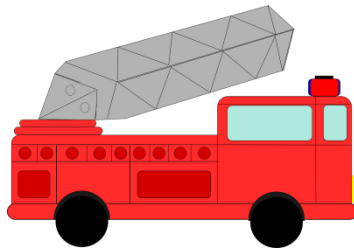
ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน



การส่งเสริมคุณภาพชีวิต



การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

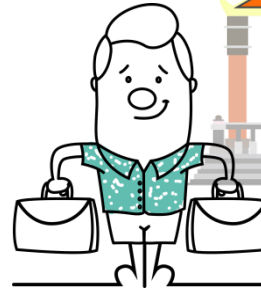


ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

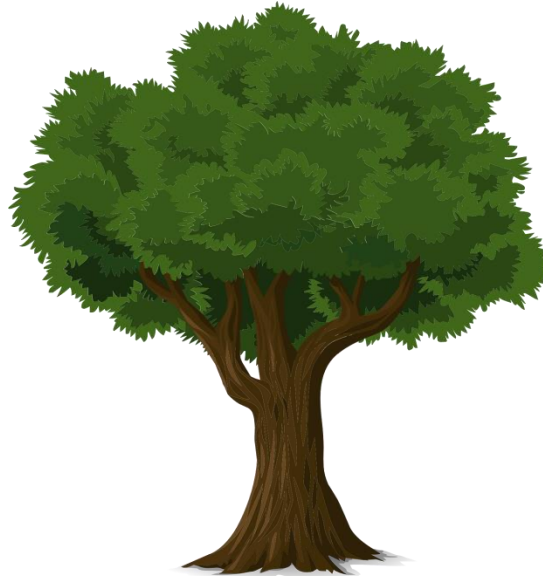


ภารกิจรอง

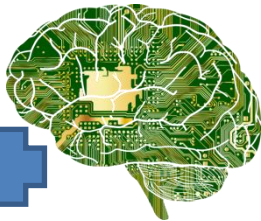
การวางแผน การ
ส่งเสริมการลงทุน
พาณิชย์กรรม
และการท่องเที่ยว



การบริหารจัดการ
การอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม



แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



พัฒนาให้บุคลากรเป็น
คนดี คนเก่ง มีคุณภาพ

มีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา



สู่การเป็นบุคลากรที่มีทักษะ และคุณธรรม
เพื่อการปฏิบัติงานของเทศบาล



มีจิตสาธารณะ



พัฒนาตนเองอยู่เสมอ



ยึดหลักธรรมาภิบาล (ที่มา: สำนักงาน ก.พ.ร.)

การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนอง)



ค่านิยมประชาธิปไตย

(รับฟังชอบ ตรวจสอบได้ เปิดเผยโปร่งใส นิติธรรม เสมอภาค)



ประชาธิปไตย (การกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมและฉันทามติ)



คุณธรรม จริยธรรม

