

วิสัยทัศน์ เทศบาลตำบลลาดขวาง

“ เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาดี มีคุณธรรม นำเทคโนโลยี มีประชาธิปไตย ”

พันธกิจ

- ๑ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี อาชีพรายได้มั่นคง มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ครอบครัวและสังคมมีความสุข มีสุขภาพอนามัยที่ดี ขจัดปัญหาความยากจน แก้ไขปัญหาเรื่องยาเสพติดและอบายมุข และการส่งเสริม/สงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ยากไร้ตลอดจนการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๒ การจัดบริการสาธารณะที่ดีอย่างทั่วถึง ให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชุมชน/หมู่บ้านของตนเอง
- ๓ การจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ส่งเสริมให้ชุมชนและสังคมเป็นแหล่งเครือข่ายความรู้ แหล่งภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมทั้งด้านวิชาการ ตลอดจนการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร และการจัดการส่งเสริม/สนับสนุนศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
- ๔ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้แก่ประชาชนในระดับรากหญ้าในครอบครัว ชุมชน/หมู่บ้าน ให้มีจิตสำนึก มีความตระหนักในความร่วมมือ และมีการบูรณาการช่วยการหาแนวคิด แนวทางที่จะร่วมกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของตนเอง เพื่อนำสู่ความเข้มแข็ง
- ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ๖ การสร้างระบบมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี การทำงานเชิงบูรณาการ สร้างความโปร่งใสเป็นธรรมต่อกลุ่มและองค์กรในเทศบาลตำบลลาดขวาง

จุดมุ่งหมาย/เป้าประสงค์เพื่อการพัฒนา

- ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน เกิดความมั่นคงในอาชีพและรายได้ มีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง ครอบครัวและสังคมในชุมชน/หมู่บ้านมีความสุขอบอุ่น และประชาชนมีรายได้เสริม และสามารถทำให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติที่ควรอนุรักษ์ และมีการดูแลเพื่อเยาวชนรุ่นหลังได้ศึกษา
- ๒ ประชาชนมีความปลอดภัยและได้รับการบริการสาธารณะที่ดีและทั่วถึง
- ๓ ยกระดับคุณภาพและมีมาตรฐานทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกระดับ ชุมชนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นแหล่งภูมิปัญญาท้องถิ่น ควบคู่กับศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๔ เพิ่มศักยภาพ ยกระดับความคิดและจิตสำนึกของประชาชนให้เกิดความคิดและรู้จักการบูรณาการ โดยมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาของตนเองและชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง
- ๕ เกิดการจัดการทรัพยากรที่คุ้มค่า มีสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ๖ กลุ่มและองค์กรมีระบบมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและรายได้ของประชาชน
- ๑.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
- ๑.๓ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน
- ๑.๔ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๑.๕ แนวทางการพัฒนาดำเนินการขจัดปัญหาเสพติดและอบายมุข
- ๑.๖ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้ในสังคม
- ๑.๗ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมอาชีพรายได้ทางการท่องเที่ยว
- ๑.๘ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการบริการสาธารณะ มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๒.๑ แนวทางการพัฒนาถนน สะพาน ทางเดินเท้า
- ๒.๒ แนวทางการพัฒนาจัดหาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสันทนาการ
- ๒.๓ แนวทางการพัฒนาจัดการให้บริการสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณี มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๓.๑ แนวทางการพัฒนายกระดับการศึกษาให้เกิดมาตรฐาน
- ๓.๒ แนวทางการพัฒนาระบบการให้บริการทางการศึกษา
- ๓.๓ แนวทางการพัฒนายกระดับการศึกษาแก่ประชาชน รองรับอาชีพ
- ๓.๔ แนวทางการพัฒนาสนับสนุน ส่งเสริม และจัดกิจกรรมทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและระบบข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการยกระดับความคิด และจิตสำนึก มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๔.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมที่ดี
- ๔.๒ แนวทางการพัฒนาดำเนินการส่งเสริม/ปรับเปลี่ยนความคิดและจิตสำนึก
- ๔.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและจัดหาแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาของชุมชนให้มีมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๕.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๓ แนวทางการพัฒนาจัดหาแนวทางป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการจัดการ กลุ่ม/องค์กร
มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๖.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการและความรู้

๖.๒ แนวทางการพัฒนาจัดทำมาตรฐานการบริการที่ดีแก่ประชาชน

๖.๓ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่ม
และองค์กร

๖.๔ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการมีส่วนร่วม มีความรู้
และตรวจสอบได้

๖.๕ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการพัฒนารายได้