



ประกาศเทศบาลตำบลหัวถนน  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ของ เทศบาลตำบลหัวถนน จังหวัด ชลบุรี  
พ.ศ. ๒๕๕๖

\*\*\*\*\*

ตามที่ เทศบาลตำบลหัวถนน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ  
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ เทศบาลตำบลหัวถนน ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ตามนัย  
มาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี  
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด  
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง  
จริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐  
มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลหัวถนน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง  
และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลหัวถนน แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความ  
ประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายชัยศักดิ์ บุรณเจริญกิจ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ของ เทศบาลตำบลหัวถนน จังหวัด ชลบุรี  
พ.ศ. ๒๕๕๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ เทศบาลตำบลหัวถนน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ เทศบาล

ตำบลหัวถนน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลหัวถนน

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการ ของ เทศบาลตำบลหัวถนน

ข้อ ๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประจักษ์ตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มาอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลหัวถนน (วิชาชีพเฉพาะ) อาทิเช่น แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ต้องประพฤติตนตามหลักจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກຳຊຶ່ງປຶກສາຕາມປຣະມວຈຣຍຣຸຣນຶ່ງຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີ ໃຫ້ຖືກຄຸ້ນແຄ້ງຫຼືຖືກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຳເປັນຣຸຣນ ກຳຕຳເນີນກຳຕໍ່ຂ້າຣາຊກຳທີ່ຢູ່ຮ່າງ ຖືກຄຳວາຫວ່າຳປຶກສາຕາມປຣະມວຈຣຍຣຸຣນຶ່ງ ອຳມີຜລະກຳຕໍ່ກຳຕຳເນີນ ໂຍກຳຍ້າຍ ເລື່ອນຂຶ້ນເຈັ້ນເຕືອນ ດຶ່ງ ກຣມກຳສອບສວນຂໍ້ເທັຈຈຣິງຫຼືວິນຍ ຫຼືກຳກຳຕໍ່ສີທິຳນ້ຳທີ່ຂ້າຣາຊກຳຜູ້ນັ້ນ ຈະກຳກຳມີໄດ້ ເວັ້ນ ແຕ່ຈະໄດ້ຣັບກຳເຫັນຂອບຈາກຄຣະກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນແລ້ວ

(๕) ທຳຳນ້ຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຣຂອບຄຣະກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນຂອບຄຣະກຣມກຳສ່ວນທ້ອດື່ນ

(๖) ດຳເນີນກຳອື່ນຕາມທີ່ກຳກຳນຕາມປຣະມວຈຣຍຣຸຣນຶ່ງ ຫຼືຕາມທີ່ຄຣະກຣມກຳ ຈຣຍຣຸຣນຫຼືຣັດມອບຫມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍຳກຳກຳຕໍ່ກຳເປັນອີສຣະຂອບຜູ້ດຳກຳຕຳເນີນໃນສຳນັກປັດ

(๗) ທຳຳນ້ຳທີ່ອື່ນໆ ຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍ້ ๑๗ ໃຫ້ ນາຍກເທສມນຕຣີຕຳບລຳທຳວຳນນ ແຕ່ດັງຄຣະກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນຂຶ້ນ ເພື່ອກຳວຳມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກຳປຶກສາຕາມປຣະມວຈຣຍຣຸຣນຶ່ງ

ຄຣະກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຼືຣອບປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຳນກຣມກຳ

(๒) ກຣມກຳຈາກຂ້າຣາຊກຳຊຶ່ງດຳກຳຕຳເນີນສາຍຈານຜູ້ບຣິຫຳ ເລືອກກັນເອງໃຫ້ເລືອ

ສອບຄຸນ

(๓) ກຣມກຳ ຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຊກຳທີ່ໄດ້ດຳກຳຕຳເນີນສາຍຈານຜູ້ບຣິຫຳໃນ ເທສບຳລ ຕຳບລຳທຳວຳນນ ທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກດັງຈາກຂ້າຣາຊກຳ ພນັກຈານຈ້າງ ແລະຄູກຈ້າງຂອບ ເທສບຳລຳທຳວຳນນ ນັ້ນ ຈຳນວນສອບຄຸນ

(๔) ກຣມກຳຜູ້ທຣງຄຸນວຸຣຸຣຸຣຸຣນອກ ໃຫ້ກຣມກຳຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັນເສນອື່ນ ແລະກັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອບຄຸນ

ໃຫ້ ທຳຳນ້ຳສຳນັກປັດເທສບຳລຳທຳວຳນນ ເປັນເລຂານຸກຣຂອບຄຣະກຣມກຳ ຈຣຍຣຸຣນ ແລະອາແຕ່ດັງຜູ້ຊ່າຍເລຂານຸກຣຂອບຄຣະກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນໄດ້ຕາມກຳເຫມາະສມ

ກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນຕ້ອບໂຍຍຄູກລັງໂທທາງວິນຍມຳກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๘ ຄຣະກຣມກຳຈຣຍຣຸຣນມີອຳນາຈນ້ຳທີ່ ດັງນີ້

(๑) ກຳວຳມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນະນຳໃນກຳໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວຈຣຍຣຸຣນຶ່ງ ໃນອຳກຳກຳກຳສ່ວນທ້ອດື່ນ

(๒) ສອດສ່ອດູແລ່ໃຫ້ມີກຳປຶກສາຕາມປຣະມວຈຣຍຣຸຣນໃນອຳກຳກຳກຳສ່ວນ ທ້ອດື່ນ ໃນກຳກຳທີ່ມີຂໍ້ສ່ຳສັຍຫຼືມີຂໍ້ຣ້ອຍເຣີນວ່າມີກຳຝຳຝິນຈຣຍຣຸຣນຫຼືອຳຈຣຍາ ຫຼືໃນກຳກຳທີ່ມີກຳອຸທຣຸຣນ ກຳລັງໂທທຳຝຳຝິນຕາມປຣະມວຈຣຍຣຸຣນຶ່ງ ຈະຕ້ອບໂຍຍສອບຄຸນເທັຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນຍຍໂດຍເຣີ

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เป็นเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง  
แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด  
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น  
และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๓๐ (อื่นๆตามที่เห็นสมควร)

---



**ประกาศเทศบาลตำบลหัวถนน**  
**เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหัวถนน ให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลหัวถนน ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับของเทศบาลตำบลหัวถนน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ๑. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหัวถนน ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๑. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหัวถนน และ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
- ๑. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
  - ๑. การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
  - ๑. การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามเทศบาลตำบลหัวถนน องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลหัวถนน ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
  - ๑. การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อเทศบาลตำบลหัวถนน โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย



## นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม โดยมุ่ง ส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กร ธรรมภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย เทศบาลตำบลหัวถนน จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

(นายชัยศักดิ์ บุรณเจริญกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน



ข้อบังคับเทศบาลตำบลหัวถนน  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลหัวถนน

เทศบาลตำบลหัวถนน ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลหัวถนน

เทศบาลตำบลหัวถนน จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลหัวถนน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทาง

ราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง

ราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

ด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และ

ครบถ้วน

/ข้อ ๓ การมุ่งผล...

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อดทน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมีโทษความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชัยศักดิ์ บุรณเจริญกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวถนน

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

สำนักปลัดเทศบาล

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                            | ผลการประเมิน |        | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|------------------------------------|--------------|--------|----------|
|     |                           |                                    | คะแนน        | ระดับ  |          |
| ๑   | นายสยาม อิ่มเจริญ         | ปลัดเทศบาล                         | ๘๙.๕๐        | ดีมาก  |          |
| ๒   | นางพิริยา รักขพันธ์ สำรวย | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                | ๙๕.๕๐        | ดีเด่น |          |
| ๓   | นายอธิป ไชย บุษโสง        | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ         | ๙๕.๕๐        | ดีเด่น |          |
| ๔   | นายสิขนนท์ มะโนคำ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๖๙.๕๐        | พอใช้  |          |

ลงชื่อ.....

(นางพิริยา รักขพันธ์ สำรวย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

สำนักปลัดเทศบาล

| ที่ | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                         | ผลการประเมิน |       | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------|---------------------------------|--------------|-------|----------|
|     |                       |                                 | คะแนน        | ระดับ |          |
| ๑   | นางสาวภัสส์ศา วิเศษ   | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป       | ๘๖.๐๐        | ดีมาก |          |
| ๒   | นางสาวไพลิน หมอกเจริญ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๙๒.๐๐        | ดีมาก |          |
| ๓   | นางธัญวรัตน์ พูลผล    | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน            | ๘๕.๐๐        | ดีมาก |          |
| ๔   | นายดำรงค์ ศรีสุข      | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน            | ๙๒.๐๐        | ดีมาก |          |
| ๕   | นายสมบุญ วงษ์แก้ว     | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |
| ๖   | นายสมบัติ สุขเอี่ยม   | พนักงานขับรถยนต์                | ๘๑.๐๐        | ดี    |          |
| ๗   | นางสาวปณรุฑี ตรีบุตร  | นักการ                          | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |
| ๘   | นางพัชรินทร์ คชเวช    | คณงานทั่วไป                     | ๙๓.๕๐        | ดีมาก |          |
| ๙   | นายวิชิต สมหมาย       | คณงานทั่วไป                     | ๘๖.๕๐        | ดีมาก |          |
| ๑๐  | นายโสภณ พิมพา         | คณงานทั่วไป                     | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |
| ๑๑  | นางอรสา กลัดสมบัติ    | คณงานทั่วไป                     | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |
| ๑๒  | นายประชากร สุขเกษม    | คณงานทั่วไป                     | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |
| ๑๓  | นางสาวชนิษฐา ถ้วยงาม  | คณงานทั่วไป                     | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |
| ๑๔  | นางสาวพรทิพย์ พาดน    | คณงานทั่วไป                     | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |

ลงชื่อ.....

(นางพริยา รักขพันธ์ สำนวญ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองช่าง

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                      | ผลการประเมิน |       | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|------------------------------|--------------|-------|----------|
|     |                          |                              | คะแนน        | ระดับ |          |
| ๑   | นายพิเชษฐ์ บุณยเจริญกิจ  | วิศวกรโยธาชำนาญการ           | ๘๙.๕๐        | ดีมาก |          |
| ๒   | นางสาวปรียาดา ใจหนักแน่น | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ๘๘.๙๐        | ดีมาก |          |
| ๓   | นายฐิตินันท์ พิลาทา      | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  | ๘๘.๙๐        | ดีมาก |          |

ลงชื่อ.....

(นายสยาม อัมเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองช่าง

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                  | ผลการประเมิน |       | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|--------------------------|--------------|-------|----------|
|     |                        |                          | คะแนน        | ระดับ |          |
| ๑   | นางสาวสุพัตรา กังวาลดี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๙๑.๐๐        | ดีมาก |          |

ลงชื่อ.....

(นายสยาม อิ่มเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองการศึกษา

| ที่ | ชื่อ - สกุล         | ตำแหน่ง                   | ผลการประเมิน |       | หมายเหตุ |
|-----|---------------------|---------------------------|--------------|-------|----------|
|     |                     |                           | คะแนน        | ระดับ |          |
| ๑   | นางรัชนี ช้างภู     | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๘๘.๓๐        | ดีมาก |          |
| ๒   | นางสาววัชรีย์ พิมภี | ครู                       | ๘๘.๓๐        | ดีมาก |          |

ลงชื่อ.....

(นายสยาม อิ่มเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองการศึกษา

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                   | ผลการประเมิน |       | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|---------------------------|--------------|-------|----------|
|     |                          |                           | คะแนน        | ระดับ |          |
| ๑   | นางสาวอุไรวรรณ อวยวรรณัง | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ๘๗.๒๐        | ดีมาก |          |
| ๒   | นางศิริรัตน์ อุปริบุญ    | ผู้ดูแลเด็ก               | ๘๔.๖๐        | ดี    |          |
| ๓   | นางสาวปนัดดา นามบุญ      | ผู้ดูแลเด็ก               | ๘๓.๙๐        | ดี    |          |
| ๔   | นางสาวนาฏอนงค์ ชูขาว     | ผู้ดูแลเด็ก               | ๘๔.๐๐        | ดี    |          |

ลงชื่อ.....

(นายสยาม อิ่มเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ที่ | ชื่อ - สกุล      | ตำแหน่ง                       | ผลการประเมิน |        | หมายเหตุ |
|-----|------------------|-------------------------------|--------------|--------|----------|
|     |                  |                               | คะแนน        | ระดับ  |          |
| ๑   | นายจรรย์ มาลาศรี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ๙๕.๒๕        | ดีเด่น |          |

ลงชื่อ.....

(นายสยาม อิ่มเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                  | ผลการประเมิน |       | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|--------------------------|--------------|-------|----------|
|     |                           |                          | คะแนน        | ระดับ |          |
| ๑   | นางสาวศศิวิมล เจริญจันทร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๘๗.๒๐        | ดีมาก |          |

ลงชื่อ.....

(นายสยาม อิ่มเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวถนน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองคลัง

| ที่ | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                              | ผลการประเมิน |        | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------|--------------------------------------|--------------|--------|----------|
|     |                       |                                      | คะแนน        | ระดับ  |          |
| ๑   | นางมรุตตา ชลธีธารกุล  | ผู้อำนวยการกองคลัง                   | ๙๓.๔๐        | ดีเด่น |          |
| ๒   | นายเขมวณิช ปันศิริ    | นักวิชาการคลังปฏิบัติการ             | ๘๖.๗๐        | ดีมาก  |          |
| ๓   | นางสาวกนกวรรณ ธรรมัน  | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ         | ๘๖.๗๐        | ดีมาก  |          |
| ๔   | นางสาวธัญญา นาททรัพย์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | ๘๗.๓๐        | ดีมาก  |          |

ลงชื่อ.....

(นางมรุตตา ชลธีธารกุล)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
เทศบาลตำบลหัวถนน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

กองคลัง

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                           | ผลการประเมิน |        | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|-----------------------------------|--------------|--------|----------|
|     |                           |                                   | คะแนน        | ระดับ  |          |
| ๑   | นางสาวอารีย์พร เพ็ญเกตุ   | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป         | ๙๕.๐๐        | ดีเด่น |          |
| ๒   | นายชัชวาล ชุมชุมพร        | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ            | ๙๑.๕๐        | ดีเด่น |          |
| ๓   | นางสาวอรุณรัตน์ พรหมภักขร | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้    | ๙๐.๐๐        | ดีมาก  |          |
| ๔   | นางสาวเบญจวรรณ อัตโน      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๙๒.๘๐        | ดีมาก  |          |

ลงชื่อ.....

(นางมรุตตา ชลธีธารกุล)  
ผู้อำนวยการกองคลัง