

คำสั่ง

คำสั่งเทศบาลตำบลหมอนนาง

ที่ ๙๐๐/๒๕๖๒

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการพัฒนาระบบโครงการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูล (Big Data) และระบบการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดดำเนินการอบรม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมือง บ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

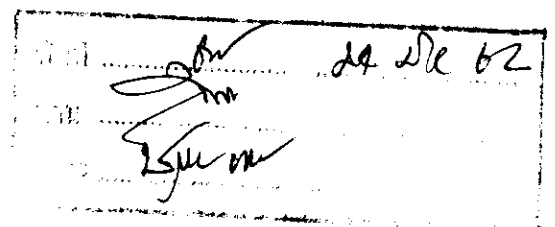
ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคล จึงให้พนักงานเทศบาลราย นายธวัช สายวงศ์เปี้ย เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมือง บ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายณพล ศรีสักดิ์ศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหมอนนาง





เลขที่ 1268
14 มิ.ย. 2562
16.00

เทศบาลตำบลหนองบัว
☒ ภาษีเงินได้
☐ กองคลัง
☐ กองช่าง
☐ กองการไฟฟ้า
☐ กองการสาธารณสุข

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๓๔

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี

ถนนมณเฑียร ขบ ๒๐๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว
506
14 มิ.ย. 2562
16.00

เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นายกเทศมนตรีนครนายก และ นายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ด่วนที่สุด ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือจังหวัดชลบุรี ด่วนที่สุด ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๑๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตอบรับเข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แผนปฏิบัติงานและมาตรการเร่งรัดฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการพัฒนาระบบโครงการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูล (BiG Data) และระบบการบริหารงานบุคคล โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

จังหวัดชลบุรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติมีความสำคัญต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ในการชี้แจงเสนอของบประมาณ และจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีถัดไป จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและถือปฏิบัติตามมาตรการเร่งรัดดังกล่าว ทั้งนี้ จังหวัดได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้งานระบบต่างๆ และการบันทึกข้อมูล “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” ให้แก่นักทรัพยากรบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบันทึกข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนแต่ละ ๒ คน ในวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมเทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเป็นค่าลงทะเบียน อัตราคนละ ๒,๗๐๐ บาท โดยให้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมเงินค่าลงทะเบียน

/ตามแบบตอบรับ...

500 คอทบาไรนา ๒๓๖๓/๒๓๖๔/๒๓๖๕

- ๑๕๐/๒๓๖๓

- ๑๕๐/๒๓๖๔

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
กรุงเทพฯ

๒๕๖๒

๒๕

(นายธวัช สายวงศ์เปื้อน)

นักทรัพยากรบุคคล

กระทรวงมหาดไทย

๒๕๖๒

๒๕

นางวัชรีย์ บุญนอม
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๒๕

๒๕๖๒

๒๕๖๒

(นายชูเกียรติ นวลศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองนา

๒๕๖๒

๒๕

(นายพลิต เสริมศักดิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองนา

ตามแบบตอบรับฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘-๒๗๖๑๔๘ ต่อ ๒๗ สำหรับคำพาหนะในการเดินทางเข้ารับการฝึกอบรมให้เบิกจากต้นสังกัด สำหรับวันเปิดการฝึกอบรมในวันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. การแต่งกายชุดสุภาพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.chonburi.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายธรรมศักดิ์ รัตนธัญญา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมกันพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลด้านบุคลากร และระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ ในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และระดับประเทศ สำหรับใช้ในการบริหารงานด้านการวางแผนทรัพยากรบุคคล และคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของภาครัฐได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐ ในการรองรับยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนด้านบริหารงานบุคคลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติขึ้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และระบบการบริหารงานบุคคลแบบอิเล็กทรอนิกส์ และต่อมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ได้มีการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพิ่มเติมระบบการบริหารงานบุคคลอื่น ขึ้น โดยระบบทั้งหมดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศจะเป็นผู้บันทึกหรือนำเข้าข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ โดยตรงผ่านระบบอินเทอร์เน็ต รวมถึงการใช้งานระบบการบริหารงานบุคคลต่างๆ แต่จากปัญหาที่พบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่มีการใช้งานและการบันทึกข้อมูลในระบบไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน และไม่เป็นปัจจุบัน สาเหตุเนื่องจากนักทรัพยากรบุคคลหรือบุคลากรผู้รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการบรรจุใหม่หรือมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ ทำให้บุคคลดังกล่าวไม่มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้การใช้งานการประมวลผลและการรายงานข้อมูลไม่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติซึ่งเป็นระบบข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ และทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐

๓. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับวิธีการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ และบันทึกข้อมูลในระบบต่างๆ โดยมีวิทยากรหลัก และคณะจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/๔.เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือบุคลากรผู้รับผิดชอบระบบ จำนวน ๑๙๖ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาชนเทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณลงทะเบียนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนละ ๒,๓๐๐ บาท
ตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรสามารถใช้งานระบบ และบันทึกข้อมูลที่ต้อง

๘.๒ ข้อมูลบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

ประเมินผลความสำเร็จของโครงการฯ หลังจากได้ดำเนินการกิจกรรมทั้ง ๔ กิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว
อีก ๖๐ วันทำการ โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีการบันทึกข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เป้าหมายร้อยละ ๙๐

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

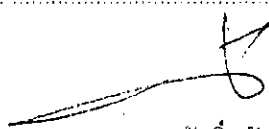


(นายสุรพล เจริญภูมิ)

ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

๑๒. ความเห็นของรองผู้ว่าราชการจังหวัด

เห็นชอบ



(นายธรรมศักดิ์ รัตนธัญญา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจักรธรณ์ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี