



ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร พ.ศ.๒๕๖๐

.....

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบลทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กันไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ประกอบพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๕๙(๔)จึงออกระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสมสารไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 แสมสาร ให้ใช้บังคับเมื่อได้ประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 แสมสาร นี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
 พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร

“หัวหน้าส่วน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์
 ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

๑. พนักงานส่วนตำบล ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันดี หมายถึง จะดำรงตนตั้ง
 หมั่นอยู่ในศีล ในธรรม ความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
 ซึ่งเป็นที่ยอมรับของสังคม

๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ หมายถึง จะอุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง
 ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่และต่อประชาชน
 ไม่กระทำการใดอันเป็นการเบียดบังเวลาหรือผลประโยชน์อื่นใดของประเทศชาติ

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง
 จะยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
 และพวกพ้อง การปฏิบัติงานหรือตัดสินใจใด ๆ จะให้ความสำคัญกับประเทศชาติเป็นลำดับแรก

๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักนิติธรรม หมายถึง จะแน่วแน่ที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 โดยใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย แม้ว่าการกระทำนั้นอาจไม่ได้ถูกระบุว่าชัดหรือ
 แย้งต่อกฎหมาย โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยอันดี และไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง จะให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เอาใจใส่ ด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส มีเมตตาและเอื้อเฟื้อ เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติบนเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ การศึกษาอาชีพ หรือปัจจัยอื่น ๆ โดยไม่เท่าเทียมกัน

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง หมายถึง จะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ไม่ใช่ความลับของราชการหรือของบุคคลแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายในเวลาที่เหมาะสม โดยที่ระดับของการเปิดเผยข้อมูลนั้นตั้งอยู่บนสมดุลของประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ ความมั่นคงของแผ่นดิน และประโยชน์ของประชาชน

๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หมายถึง จะปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนด บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ปรับปรุงรักษาและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของงานที่รับผิดชอบ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข หมายถึง จะคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร หมายถึง จะยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพแห่งตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์หรือกระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุนธรรม และดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน หมายถึง จะปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมเพื่อให้ประชาชนเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาชุมชนและสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ หมายถึง ต้องมีจิตผูกพัน ตระหนักปฏิบัติตนในการผดุงรักษา มีความแน่วแน่ สำนึกรักและเคารพถึงความสำคัญของความเป็นชาติไทย ความเป็นคนไทย ศาสนาที่ตนนับถือ และพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ และไม่กระทำการใด ๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ หมายถึง ต้องปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง และไม่กระทำการใด ๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหาย หรือลบหลู่ต่อรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด หมายถึง ต้องปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง และไม่กระทำการใด ๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหาย หรือลบหลู่ต่อกฎหมาย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ หมายถึง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์หรือการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุเมเทศิปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน หมายถึง ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาที่ตั้งไว้ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ปรับปรุงรักษาและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของงานที่รับผิดชอบ โดยใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อ ๙ ข้าราชการต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน หมายถึง ต้องเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเต็มใจ เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่างเสมอภาคและทั่วถึง เอาใจใส่ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรู้และเข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงแนวนโยบายเพื่อความร่วมมืออันดี ลดความขัดแย้งตลอดจนปัญหาอุปสรรคอันอาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย หมายถึง ต้องให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เอาใจใส่ ด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส มีเมตตาและเอื้อเฟื้อ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น หมายถึง ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการ ระดับของการเปิดเผยต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ หมายถึง ต้องเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส มีเมตตาต่อกันในเรื่องที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๑๓ ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี หมายถึง ต้องไม่ใช้อำนาจที่มีอยู่ตามตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ หรือสถานะที่เหนือกว่าต้องไม่เรียกต้องไม่รับ ต้องไม่ยอมจะรับ และไม่ยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ ตัวเงิน หรือประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ของขวัญ ของกำนัล หรือสิทธิประโยชน์สิทธิพิเศษ เพื่อหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน หมายถึง ต้องกระทำต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพให้เกียรติกัน เอื้อเฟื้อช่วยเหลือเกื้อกูลในการทำงานมีความเมตตากรุณาต่อกัน ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นโดยไม่ขออนุญาตหรือระบุแหล่งที่มา นำมาใช้แอบอ้างว่าเป็นของตน

ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ บทบัญญัติว่าด้วยจรรยาบรรณทางวิชาชีพต่าง ๆ อาทิ เช่น จรรยาบรรณของแพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ถ้าองค์กรมีบุคลากรที่มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพกำกับอยู่แล้วให้นำไปใส่ไว้ในประมวลจริยธรรมเพื่อใช้ บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์กร

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๑.๑. หน่วยงานภายใน หน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ดูแล คือ สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด

อำนาจหน้าที่

๑.๑ ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองการ บริหารส่วนตำบล หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตาม ที่นายกองการ บริหารส่วนตำบล หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

๑.๓ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองการ บริหารส่วนตำบล หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองการ บริหารส่วนตำบล หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๑.๔ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๑.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๖ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

๑.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรม ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

นายกองการ บริหารส่วนตำบล มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ เป็นปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย
๒. กรรมการจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ให้เลือกกันเองให้เหลือ ๒ คน
๓. คณะกรรมการจากข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น
๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือ ๒ คน

หัวหน้าสำนักปลัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และนายก องค์การบริหารส่วนตำบล อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

คุณสมบัติของกรรมการ

ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามี การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทฯ แจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ข้อ ๑๘ การประชุมของคณะกรรมการจริยธรรม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมโดยอนุโลม เช่น องค์ประชุมของคณะกรรมการ การออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติวินิจฉัยในเรื่องใด เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ ผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานส่วนตำบลประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการโดยกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๐ หากดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๒๖

ข้อ ๒๑ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบล มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑. ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
๒. กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๖ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งการลงโทษ

ข้อ ๒๓ โดยให้ผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมพิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนามูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรอื่นนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๔ การดำเนินการสอบสวนผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล และผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมนำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๔ องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งลงโทษโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ กรณีไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่อง

กรณีมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแบ่งการลงโทษเป็น ๒ แบบ

แบบที่ ๑ มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามควรแก่กรณี เช่น ให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

แบบที่ ๒ มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและเป็นความผิดทางวินัย ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๗ การร้องทุกข์หรืออุทธรณ์

กรณีผู้ถูกลงโทษตามคำวินิจฉัยของผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม ผู้ถูกลงโทษสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

กรณีผู้ถูกลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ การรายงานผลการลงโทษฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งลงโทษ

หมวด ๕ องค์ประกอบที่ ๔ การประเมินประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๙ เมื่อประมวลจริยธรรมใช้บังคับครบ ๑ ปีแล้ว ภายในเวลา ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันครบกำหนด ๑ ปี ให้สำนักงานปลัดซึ่งเป็นหน่วยงานเลขานุการซึ่งมีหน้าที่ควบคุมการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๑. ประเมินตามความเหมาะสมของประมวลจริยธรรม และ
๒. ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

วิธีการประเมิน

การประเมินประมวลจริยธรรมนี้อาจใช้รูปแบบของระเบียบวิธีวิจัยมาใช้โดยอนุโลม หรืออาจให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดดำเนินการประเมินความเหมาะสมหรือประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลก็ได้ โดยขอให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่าย เช่น ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะกรรมการจริยธรรม ประชาชน หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน และให้นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่มาใช้ในการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายประเสริฐ พิทักษ์กรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร