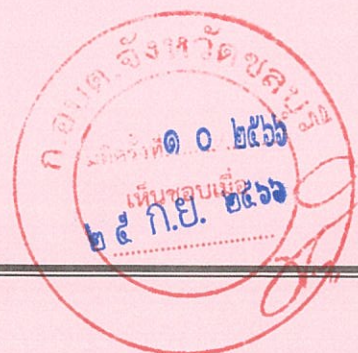




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว
อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี





แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองก๊ว
อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้วได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ และเพื่อเป็นการกำหนดและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้วต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน /หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว	๕
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว	๘
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว	๑๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๗
๑๐. ประมาณการค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕	๔๘
๑๑. บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่ง	๕๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	

.....

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- รายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- บัญชีสรุป

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว
.....

๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๑ ตอนที่ ๕๓ ก ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๓๗) มีระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอบ้านบึง ประมาณ ๖ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลบ้านบึงและตำบลหนองซาก อำเภอบ้านบึง
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลหนองอิรุณ อำเภอบ้านบึง และตำบลหนองเสือช้าง อำเภอนองใหญ่
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา

๑.๒ เนื้อที่

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวมีเนื้อที่ประมาณ ๒๒๒.๘๐๙ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๓๙,๒๕๕.๖๒ ไร่

๑.๓ ภูมิประเทศ

- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบเนินเขา พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรมสำหรับปลูกพืชไร่ เช่น อ้อย มันสำปะหลัง สับปะรด และอื่น ๆ

๑.๔ ภูมิอากาศ

ฤดูร้อน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน อากาศร้อนมากช่วงเดือนเมษายน

ฤดูฝน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนตกพอประมาณ

ฤดูหนาว ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนมกราคม อากาศแห้งแล้งและหนาวเย็น

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ จำนวนหมู่บ้าน ๙ หมู่

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| ● หมู่ที่ ๑ บ้านหัวกุ่มแจ | ● หมู่ที่ ๒ บ้านหนองน้ำเขียว |
| ● หมู่ที่ ๓ บ้านท่าน้ำ | ● หมู่ที่ ๔ บ้านมาบคล้า |
| ● หมู่ที่ ๕ บ้านหมื่นจิตร | ● หมู่ที่ ๖ บ้านโสม |
| ● หมู่ที่ ๗ บ้านมาบลำบิด | ● หมู่ที่ ๘ บ้านมาบเตย |
| ● หมู่ที่ ๙ บ้านหนองกลางดอน | |

ศักยภาพในตำบล

๑. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวนส่วนราชการ ๖ ส่วน แยกเป็น

- สำนักงานปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- หน่วยตรวจสอบภายใน

๑.๑ จำนวนบุคลากร

จำนวนทั้งสิ้น ๙๙ คน แบ่งเป็น

- พนักงานส่วนตำบล	๒๘	คน
- พนักงานครู อบต.	๖	คน
- ลูกจ้างประจำ	๓	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๖	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๒๖	คน

หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนดตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชลบุรี ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ และมีผลให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่วจึงได้จัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่วมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ ฉบับที่ ๕ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่วให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่วสามารถวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรร งบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว สามารถควบคุมการระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่ ซึ่งมีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ ฉบับที่ ๕ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลคลองกู่

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลคลองกู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ฯลฯ

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวมีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ด้านต่าง ๆ ดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ๑.๑ ปัญหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย	ปัญหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย - เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำอย่างต่อเนื่องหลายปี ทำให้ประชาชนในตำบลว่างงาน ประกอบกับไม่มีอาชีพเสริมในครอบครัว และการรวมกลุ่มประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลยังมีไม่มากทำให้ไม่มีรายได้เสริมให้กับครอบครัว - รายรับไม่เพียงพอกับรายจ่าย เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำสินค้าอุปโภค บริโภคมีราคาสูงขึ้นแต่รายได้ของประชาชนยังคงเหมือนเดิม
๒. ปัญหาด้านสังคม ๒.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - เนื่องจากในพื้นที่มีรถบรรทุกขนาดใหญ่วิ่งผ่านจำนวนมาก เกิดปัญหาต่อผู้ใช้รถใช้ถนน ต้องระมัดระวังยิ่งขึ้น
๒.๒ ปัญหาเสพติดแพร่ระบาดในตำบล	ปัญหาเสพติดแพร่ระบาดในตำบล - ปัญหาเสพติดแพร่ระบาดในเยาวชนและราษฎร เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ประชาชนขาดการศึกษาและรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของอันตรายจากการเสพสารเสพติด
๒.๓ ปัญหาการลอกเลียนแบบวัฒนธรรมต่างชาติ	ปัญหาการลอกเลียนแบบวัฒนธรรมต่างชาติ - ปัญหาการลอกเลียนแบบวัฒนธรรมต่างชาติของวัยรุ่น โดยขาดการพิจารณาไตร่ตรอง
๒.๔ ปัญหาการขาดความรักความอบอุ่นภายในครอบครัว	ปัญหาการขาดความรักความอบอุ่นภายในครอบครัว - เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไปจากสังคมเกษตรกรรม เป็นอุตสาหกรรม พ่อแม่ต้องออกไปทำงานในโรงงานทิ้งลูกหลานให้อยู่กับคนแก่หรืออยู่กันเอง พ่อแม่ไม่มีเวลาอบรมลูกหลาน

๓. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๓.๑ ปัญหาด้านการคมนาคม ๓.๒ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ ๓.๓ ปัญหาโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ ๔. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ ๔.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน ๕.ปัญหาด้านสาธารณสุขและการอนามัย ๕.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและอนามัย ๖.ปัญหาน้ำกินน้ำใช้ เพื่อการเกษตร ๖.๑ ปัญหาด้านการขาดแคลนน้ำกิน น้ำใช้ ๗. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร ๗.๑ ปัญหาด้านการบริหาร ๘.๑ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ ๘.๑ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๘.๒ปัญหาน้ำเสียจากโรงงานผลิตสีย้อมผ้า	ปัญหาด้านการคมนาคมในตำบล - การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก - การบรรทุกของรถที่มีน้ำหนักเกิน - การชำระค่าของผิวจราจรไม่เรียบ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลไม่เพียงพอทั่วถึง - ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลมีไม่เพียงพอทั่วทั้งตำบล อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุและอาชญากรรมได้ ปัญหาโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ - ปัญหาโทรศัพท์สาธารณะไม่มีครบทุกหมู่บ้านประชาชน ยังมีความต้องการบริการโทรศัพท์สาธารณะภายในหมู่บ้าน ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ - การขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาทางการเกษตร - ขาดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและการอนามัย อย่างทั่วถึง - ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันที่ดี - การแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งยาก โรคพิษสุนัขบ้า ปัญหาการขาดแคลนน้ำกิน - น้ำใช้ - ไม่มีน้ำประปาใช้ภายในตำบลคลองกิ้ว - ไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ที่เพียงพอต่อการทำอาชีพเกษตรกรรม - ขาดระบบชลประทานที่ดี - ระบบประปาหมู่บ้านและประปาภูมิภาคไม่เพียงพอ ปัญหาด้านการบริหาร - ขาดความเข้มแข็งของชุมชนในการมีส่วนร่วมทางการเมือง - บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - ประชาชนยังขาดความสนใจในการใช้เวทีทางการเมือง และขาดความเข้าใจในการเมืองท้องถิ่น - การปล่อยน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์ - น้ำเน่าเสียของโรงงานมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และประชาชนผู้อยู่ในละแวกใกล้เคียง
--	--

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง , สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ มีโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด กำจัดขยะและรณรงค์โรคพิษสุนัข
- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ สร้างฝายกั้นน้ำ
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๔.๓ ให้มีการขุดสระน้ำเพื่อเก็บกักน้ำไว้ในฤดูแล้ง

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดต่างๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
- ๖.๔ จัดให้มีสวนสาธารณะ และส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่นๆ
- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางาน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ ฉบับที่ ๕ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไรโดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ ฉบับที่ ๕ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))

- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))
- ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
 - (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
 - (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
 - (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
 - (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
 - (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
- ๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
 - (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
 - (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
 - (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
 - (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
 - (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์(มาตรา ๖๘(๑๑))
 - (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
 - (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
- ๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
 - (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
 - (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))
- ๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
 - (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
 - (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
 - (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร ให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคล่องตัว ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึง ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖
ฉบับที่ ๕ มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๗.๑ การกำหนดโครงสร้างปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็น อบต.สามัญ แต่มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ อัตรา โดย ก.อบต.(เดิม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๒๕ สายงาน

๗.๒ จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาของตำบลคลองกิว ที่ประชาชนประสบอยู่ และหน้าที่ปฏิบัติในภารกิจต่างๆ จำเป็นต้องใช้คนที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่นๆ กรอบอัตรากำลังตำแหน่งสายงานที่กำหนดไว้ ๕๐ ตำแหน่ง ๒๕ สายงาน ไม่สามารถรองรับภารกิจและไม่สอดคล้องกับสภาพปัญหาอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ สภาพพื้นที่ปรับเปลี่ยนเป็นสังคมเมือง ทำให้มีปัญหาในการพัฒนาต่างๆ มากขึ้น อาทิ เช่น การสวัสดิการสังคม การสงเคราะห์ การปรับปรุงพัฒนาในด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต การสาธารณสุข การจัดการศึกษา ฯลฯ ทำให้บุคลากรอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมไม่สามารถที่จะรองรับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

๗.๔ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เป็นภารกิจในปัจจุบันและในอนาคตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตำบล ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาตำบล ภารกิจถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ และตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ และตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง Strength ๑.มีการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ๒.มีการวางแผนงานทุกขั้นตอนก่อนลงมือปฏิบัติ ๓.มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน ๔.มีการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำและต่อเนื่อง ๕.มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน	จุดอ่อน Weaknesses ๑.การวางแผนงานแต่ละขั้นตอนมีความซับซ้อนและล่าช้า ๒.งบประมาณที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาไม่จำนวนจำกัด ๓.ระเบียบ กฎหมาย มีความยุ่งยากซับซ้อนจนบางครั้งทำให้มีอุปสรรคต่อการลดขั้นตอนและการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน
โอกาส Opportunities ๑.มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่จำนวนมากเพื่อรองรับการว่างงานของประชาชนในท้องถิ่น ๒.สภาพพื้นที่มีความเหมาะสมสามารถพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมได้	อุปสรรค Threats ๑.มีพื้นที่กว้างขวางทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาในทุกๆด้าน ๒.ระบบสาธารณูปโภคยังไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง ๓.ระบบการคมนาคมมีความไม่สะดวกและเกิดความชำรุดเสียหาย

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง

จากการกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานจึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

ส่วนราชการกำหนดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
- ปลัด อบต. (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - รองปลัด อบต. (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> งานตรวจสอบภายใน ๑. สำนักปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานชุมชนชนบท - งานรวบรวมข้อมูลและรวบรวมสถิติ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานส่งเสริมการเกษตร - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ประสบปัญหาความยากจน - งานปัญหาแรงงานในพื้นที่	- ปลัด อบต. (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - รองปลัด อบต. (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> งานตรวจสอบภายใน ๑. สำนักปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานชุมชนชนบท - งานรวบรวมข้อมูลและรวบรวมสถิติ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานส่งเสริมการเกษตร - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ประสบปัญหาความยากจน - งานปัญหาแรงงานในพื้นที่	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร ข้อ ๑ การส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในรูป ประชาคม ข้อ ๒ การส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการ อบต. การบริหารการ ปกครอง ข้อ ๓ การพัฒนา บุคลากร ทั้งพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และสมาชิก อบต. สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ ข้อ ๑ การส่งเสริม การประกอบอาชีพ ข้อ ๔ สนับสนุน กิจกรรมของกลุ่ม อาชีพต่าง ๆ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ข้อ ๑ การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ข้อ ๒ การส่งเสริม ความเข้มแข็งแก่ชุมชน ข้อ ๕ การป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ข้อ ๖ การจัดให้มี สวัสดิการและสังคม สงเคราะห์

โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานดับเพลิง และกู้ภัย - หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๔ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๕ งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต.	๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานดับเพลิง และกู้ภัย - หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๔ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๕ งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต.	
๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงดทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน	๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงดทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร ข้อ ๔ การพัฒนา รายได้และการ ปรับปรุงรายได้ การจัดเก็บภาษี การทำกิจกรรม พาณิชย์

โครงสร้างตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	โครงสร้างตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๓ งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน	- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๓ งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานบริหารทั่วไป -งานบริหารทั่วไป ฯลฯ - หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา ๓.๔ งานควบคุมอาคาร - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานควบคุมอาคาร ตามพ.ร.บ.ควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานควบคุมการขุดดินและถมดิน - งานออกแบบ	๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ งานบริหารทั่วไป -งานบริหารทั่วไป ฯลฯ - หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา ๓.๔ งานควบคุมอาคาร - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานควบคุมอาคาร ตามพ.ร.บ.ควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานควบคุมการขุดดินและถมดิน - งานออกแบบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ข้อ ๑. การก่อสร้าง การปรับปรุง/ การบำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อ ระบายน้ำ และที่พัก อาศัยผู้โดยสาร สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการเมือง การบริหาร ข้อ ๑. การจัดหา ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และ สถานที่ปฏิบัติงาน ให้เพียงพอมี ประสิทธิภาพ

โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๑ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบ ๔.๒ งานบริหารทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพและงานป้องกันควบคุมโรค - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานหลักประกันสุขภาพ - งานรักษาความสะอาด - งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย - งานขนถ่ายขยะมูลฝอย - งานขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมโรค - งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ - งานป้องกันยาเสพติด	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๑ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบ ๔.๒ งานบริหารทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานหลักประกันสุขภาพ - งานรักษาความสะอาด - งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย - งานขนถ่ายขยะมูลฝอย - งานขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมโรค - งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ - งานป้องกันยาเสพติด	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม ข้อ ๑. การสร้าง จิตสำนึกและ ตระหนักในการ รักษาทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ข้อ ๒. การเฝ้า ระวังและป้องกัน การทำลาย ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม ข้อ ๓ การบำบัด และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านสาธารณสุข ข้อ ๑ การส่งเสริม สุขภาพประชาชน ข้อ ๒ การป้องกัน และควบคุม โรคติดต่อ ข้อ ๓ การรณรงค์ ป้องกันโรคเอดส์

โครงสร้างตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	โครงสร้างตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	หมายเหตุ
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๕.๑ งานโรงเรียนและกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานบริหารวิชาการทางการศึกษา ๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานข้อมูลโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ฝ่ายบริหารงานศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.๓ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารงานบุคคลทางการศึกษา - งานแผนงานและวิชาการ - ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.๔ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม - งานแผนงานและโครงการ - งานกีฬาและสันทนาการ - งานบริหารทั่วไป - งานการเงินและบัญชี	๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๕.๑ งานโรงเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานบริหารวิชาการทางการศึกษา ๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.๓ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา - ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.๔ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม - งานแผนงานและโครงการ - งานกีฬาและสันทนาการ - งานบริหารทั่วไป - งานการเงินและบัญชี	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด ขเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราขการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์มาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	บริหารงานท้องถิ่น								
๑.	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒.	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	สำนักปลัด อบต.								
๑.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓.	นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖.	นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	ลูกจ้างประจำ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔.	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๕.	พนักงานจ้างทั่วไป นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๘.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๙.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๐.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)</u> พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔.	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๕.	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</u>									
๒๖.	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>ฝ่ายนโยบายและแผน</u>									
๓๒.	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>งานนิติกร</u>									
๓๓.	นิติกร (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๔.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>									
๓๕.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>รวม</u>		๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผน อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง								
๑.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี									
๒.	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงิน									
๓.	นักวิชาการคลัง (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบัญชี									
๘.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายพัฒนารายได้									
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสส.
งานพัสดุและทรัพย์สิน									
๑๑.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้									
๑๕.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง								
	ฝ่ายพัฒนารายได้/งานพัฒนารายได้								
๑๘.	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานพัฒนารายได้								
๒๑.	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒				



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>กองช่าง</u>								
๑.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>								
๒.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	<u>งานบริหารทั่วไป</u>								
๓.	วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
	<u>งานก่อสร้าง</u>								
๖.	นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u>								
๑๔.	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	<u>งานสำรวจและออกแบบ</u>								
๑๕.	สถาปนิก (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๖.	นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.	นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
๒.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
๓.	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานบริหารทั่วไป								
๕.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ								
๙.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	งานส่งเสริมสุขภาพและงานป้องกันควบคุมโรค								
๑๐.	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๑.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม



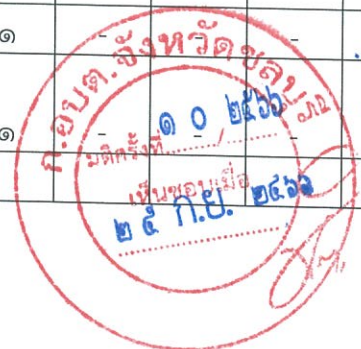
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ								
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
๑๘.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๖	๒๗	๒๗	๒๗	๑	-	-	



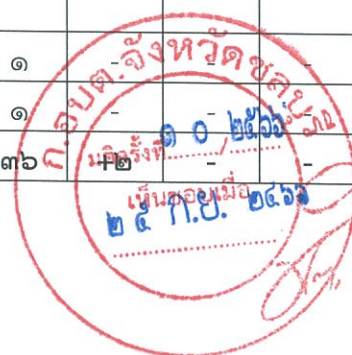
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๑.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (บริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานโรงเรียน									
๒.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๓.	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก									
๑๖.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร
๑๗.	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙.	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
๒๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (บริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	<u>งานบริหารการศึกษา</u>								
๒๓.	นักวิชาการการศึกษา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๔.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ตัดโอนจากฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒๕.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>								
	<u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๓๒.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (บริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๓๓.	นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๔.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ตัดโอนไปฝ่ายบริหารการศึกษา
๓๖.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗.	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๔	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๐	๐	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๑๔๕	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	+๕	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		รวม ทั้งหมด
			เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	
๑.	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	-	-	-	-	-	-	๒
๒.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๓.	สำนักปลัด อบต.	๓๙	-	-	-	-	-	-	๓๙
๔.	กองคลัง	๒๒	-	-	-	-	-	-	๒๒
๕.	กองช่าง	๒๑	๒	-	-	-	-	-	๒๓
๖.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๖	๑	-	-	-	-	-	๒๗
๗.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๔	๓	๑	-	-	-	-	๓๖
	รวม	๑๔๕	๖	๑	-	-	-	-	๑๕๐



โครงสร้างส่วนราชการ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

โครงสร้างส่วนราชการของ อบต.คลองกิว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี

ปฐิต อดด.

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รอนงปฐิต อดด.

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน

(นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก)

สํานักปลัดัดองคักรบริหารส่วนตํานล ทัวหน้าสํานักปลัด อดด. (นักบริหารงานทัวไป ระดับตําน)		กองคลั่ง ผู้อํานวยการกองคลั่ง (นักบริหารงานการคลั่ง ระดับกลาง)		กองชาง ผู้อํานวยการกองชาง (นักบริหารงานชาง ระดับกลาง)	
๑.ฝ่ายบริหารงานทัวไป - งานบริหารทัวไป - งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภีย - งานสงเสริมสวัสดิการสงคม	๒.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน - งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน - งานนิติการ	๑.ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานบัญชี	๒.ฝ่ายพัฒนารายได - งานพัฒนารายได - งานพิสตุและทรัพย์สิน	๑.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานบริหารทัวไป - งานก่อสร้าง	๑.ฝ่ายควบคุมอาคาร - งานสำรวจและออกแบบ - งานควบคุมอาคาร

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดลอม ผู้อํานวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดลอม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อํานวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	
๑.ฝ่ายสงเสริมสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยและสิ่งแวดลอม - งานบริหารทัวไป	๒.ฝ่ายสงเสริมสุขภาพ - งานสงเสริมสุขภาพ	- งานโรงเรียน	- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายประทีป เนตรวิเชียร)

ผู้อำนวยการกองชาง ราชการการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์)

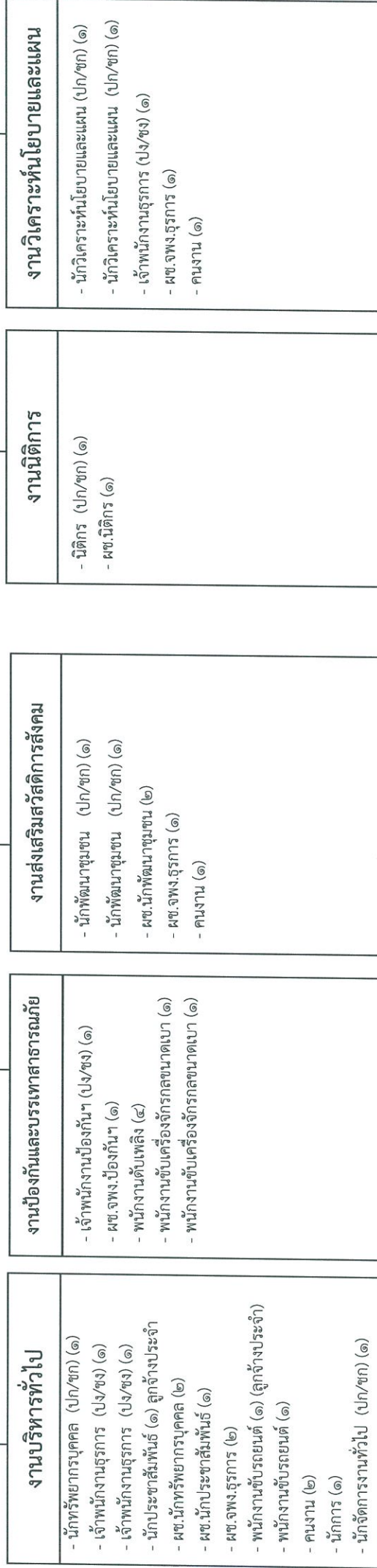
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๖	๑	-	-	-	๒	๑๕	๓๙

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)

(นายประทีป เนตรวิเชียร)

(นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)



งานการเงิน

- นักวิชาการคลัง (ปก/ชก) (๑)
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง) (๑)
- ผช. นักวิชาการคลัง (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) (๑)

งานบัญชี

- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) (๑)
- ผช. จพง. การเงินและบัญชี (๑)

งานพัสดุและทรัพย์สิน

- เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปง/ชง) (๑)
- คนงาน (๒)
- นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) (๑)
- ผช. นักวิชาการพัสดุ (๑)

งานพัฒนารายได้

- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (๑)
- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (๑)
- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (๑) (ลูกจ้างประจำ)
- ผช. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผช. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (๑)
- คนงาน (๑)
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๒	๑	-	๓	๑	-	๔	๑	-	๑	๒๒

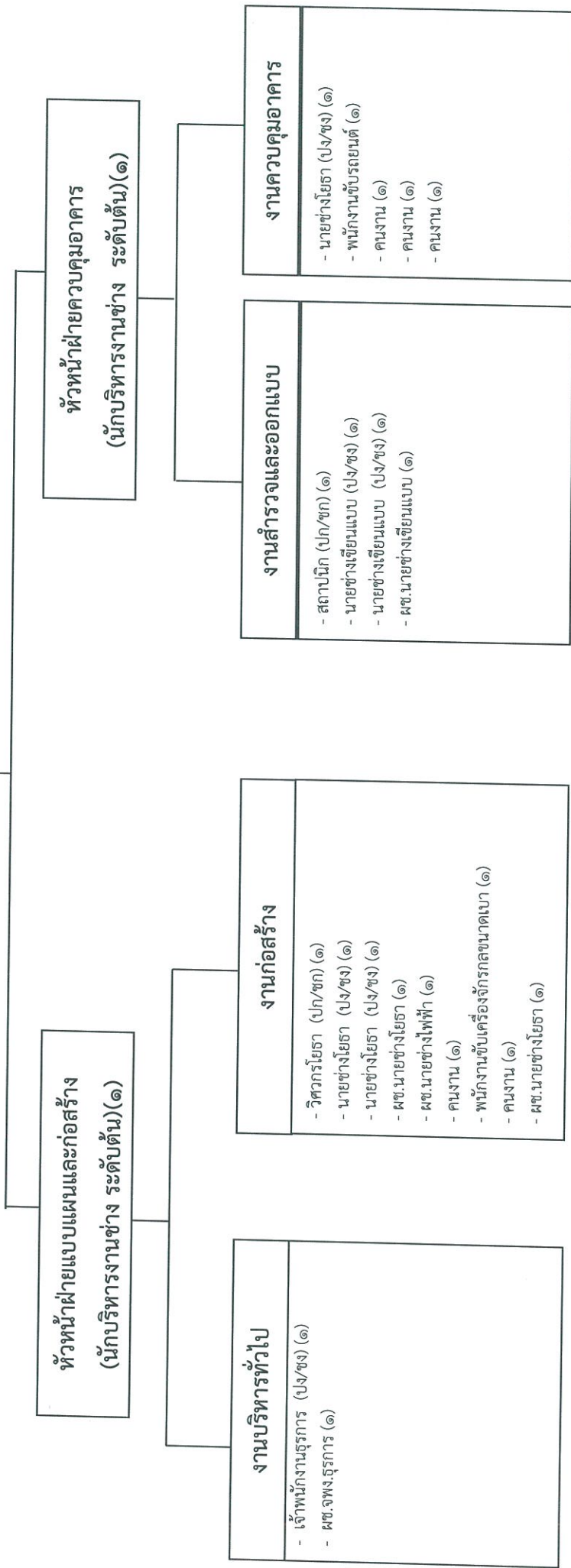
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายประทีป เนตรวิเชียร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกฤติภรณ์ เข็มจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)(๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	๒	๑	-	๒	-	-	-	๔	๒	-	๒๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายประทีป เนตรวิเชียร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)



งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปท/ชก) (๑)
- คนงาน (๑)

งานบริหารทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) (๑)
- ผช. เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๒)

งานส่งเสริมสุขภาพ

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปท/ชก) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง/ชง) (๑)
- คนงาน (๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔)
- คนงานประจําภาระ (๑๐)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ภารกิจการ	พนักงานจ้าง	
จำนวน	๒	๑	-	๒	-	-	๒	-	-	๑๑	๒๗

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายประทีป เนตรวิเชียร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)(๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)(๑)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)(๑)

งานบริหารการศึกษา

- นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) (๑)
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) (๑)
- ผ.ช.นักวิชาการศึกษา (๑)
- ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนงาน (๓)

งานโรงเรียน

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑)
- ครู (๑)
- ครู (๑)
- ครู (๑)
- ครู (๑)
- ครู (๑)
- ครูผู้ช่วย (๑)
- ครูผู้ช่วย (๑)
- ผ.ช.ครูผู้ช่วย (๑)
- คนงาน (๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (๑)
- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑)
- ครูผู้ช่วย (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)

งานส่งเสริมการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก/ชก) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) (๑)
- คนงาน (๒)

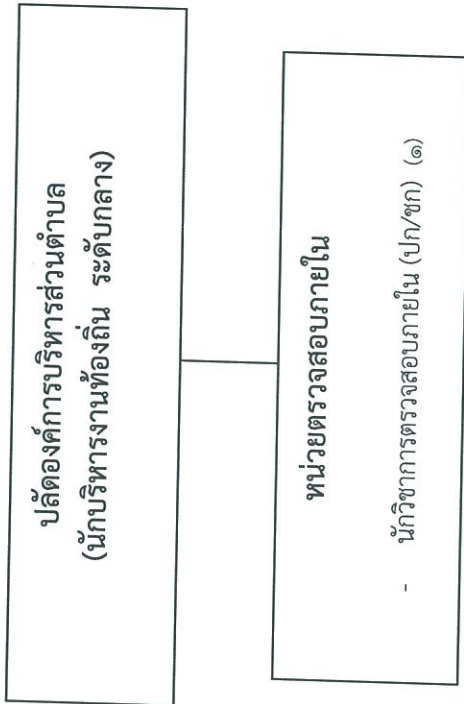
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ลูกจ้างประจำ		พนักงานครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปริมาณการ	ปริมาณการ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ภารกิจการ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๑	-	๒	-	-	๒	-	๑๐	๑๐	๒๖	๓๖

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายประทีป เนตรวิเชียร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

รับรองข้อมูลถูกต้อง
เห็นชอบเมื่อ
๒๕๖๕ ก.ย. ๒๕๖๕
นายก อบจ. นนทบุรี

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คลองกู่

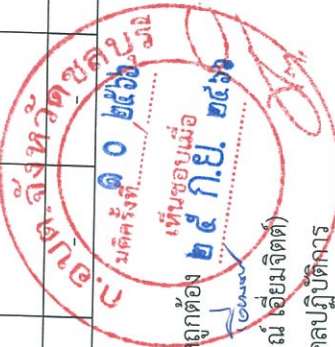


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-			๑

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายประทีป เนตรวิเชียร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกฤติยาภรณ์ เข้มจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



การระค้ำใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะยาว ๑ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	๕๕๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างเต็ม		
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๐๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๗๖๒,๘๔๐	๗๘๓,๔๘๐	๘๐๔,๔๘๐	๕๐,๖๗๐		
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม		
๔	สำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๐๑,๖๒๐	๕๒๑,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๓๗,๙๖๐		
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๓๘,๑๖๐	๔๕๗,๒๔๐	๓๒,๕๖๐		
๖	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๔,๑๖๐	๔๕๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๓๓,๕๖๐		
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๐,๑๒๐		
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๐๐	๘,๖๔๐	๘,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๔๒๐		
๙	นิติกร	ป.ก./ช.ก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม		
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๐๐	๘,๖๔๐	๘,๕๖๐	๒๔๙,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๔๒๐		
๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๒,๓๒๐	๓๔๑,๓๒๐	๑๕,๔๒๐		
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๐๐	๘,๖๔๐	๘,๕๖๐	๒๔๙,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๔๒๐		
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๒๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๑,๗๖๐		
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๑๗,๐๖๐	๓๒๗,๐๖๐	๓๓๗,๐๖๐	ว่างเต็ม		
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๒๐		
๑๖	ช่างป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๑๗,๐๖๐	๓๒๗,๐๖๐	๓๓๗,๐๖๐	ว่างเต็ม		
๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๖,๗๖๐	๒๙๕,๗๖๐	๒๐,๗๗๐		
	ลูกจ้างประจำ																				
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๘๘๐	๘,๖๐๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๔๐๐	๓๐๓,๐๐๐	๒๒,๙๘๐		
๑๙	นักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๔๐	๘,๘๔๐	๘,๗๒๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๐๔,๐๔๐	๓๑๓,๗๖๐	๒๔,๐๘๐		
	พนักงานจ้าง(ภารกิจ ประถมคุณวุฒิ)																				
๒๐	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๑๙๑,๒๘๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๖,๗๒๐	๑๕,๓๐๐		
๒๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒๐๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๒๑๔,๘๘๐	๒๒๒,๑๖๐	๒๓๓,๑๖๐	๑๗,๒๖๐		
๒๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๙๑,๒๐๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๘,๗๒๐	ว่างเต็ม		
	รวม	-	๒๒	๑๖	๖,๔๔๑,๕๖๐	๓๘๐,๔๐๐	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒		

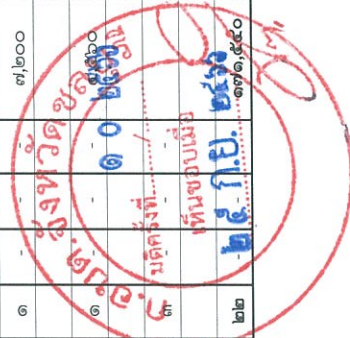
การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลองแก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่ควรจ่าย				การจ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวน	จำนวนเงิน (๑)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
	สำนักงาน															
	สำนักงาน															
๒๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๒๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	๔,๐๐๐	๔,๓๖๐	๔,๗๒๐	๒๓๓,๑๖๐	๒๔๒,๕๒๐	๒๕๒,๘๘๐	๑๘,๖๘๐
๒๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๔,๔๐๐	๑๘,๐๐๐
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๗๒๐	๑๙๐,๕๖๐	๑๙๘,๘๘๐	๒๐๗,๒๐๐	๑๖,๓๖๐
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๐,๗๖๐	๑	๑	๑	-	๕,๖๔๐	๕,๙๖๐	๖,๒๘๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๕๔,๗๒๐	๑๖๓,๐๐๐	๑๖,๘๐๐
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๕,๘๘๐	๖,๒๔๐	๑๔๓,๐๐๐	๑๕๑,๓๒๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๖,๔๐๐
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๕,๘๘๐	๖,๒๔๐	๑๔๓,๐๐๐	๑๕๑,๓๒๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๖,๔๐๐
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	-	๑	๑	๑๕๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	๖,๑๒๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๕๗,๕๖๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๗๔,๔๐๐	๑๖,๘๐๐
๓๐	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๔,๔๐๐	๑๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างเหมา (ประเภทพิเศษ)															
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๖,๘๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓,๘๐๐
๓๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๑๔,๘๘๐	๑	๑	๑	-	๔,๘๐๐	๕,๑๖๐	๕,๕๒๐	๑๒๐,๖๔๐	๑๒๙,๐๘๐	๑๓๗,๘๘๐	๑๓,๘๐๐
๓๓	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	๔,๕๖๐	๔,๙๒๐	๕,๒๘๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๖,๘๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓,๘๐๐
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๗,๔๘๐	๑	๑	๑	-	๔,๘๐๐	๕,๑๖๐	๕,๕๒๐	๑๒๒,๖๔๐	๑๓๑,๐๘๐	๑๓๙,๘๘๐	๑๓,๘๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๓๕	คนงาน	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-				๔๓๒,๐๐๐	๔๔๐,๐๐๐	๔๔๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
๓๖	นักการ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๓๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๓๘	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-				๒๑๖,๐๐๐	๒๒๔,๐๐๐	๒๓๒,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
	รวม	-	๒๐	๒๐	๒,๖๒๗,๘๘๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗๓,๔๔๐	๗๓,๘๐๐	๗๔,๑๖๐	๒,๖๘๘,๗๒๐	๒,๗๖๖,๒๘๐	๒,๘๔๔,๘๐๐	๒๐,๐๐๐
	ยอดรวม	-	๓๑	๓๑	๙,๑๐๙,๔๔๐	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๐๗,๕๒๐	๓๐๗,๘๘๐	๓๐๘,๒๔๐	๙,๔๑๖,๖๐๐	๙,๕๒๔,๐๐๐	๙,๖๓๒,๐๐๐	๓๐,๐๐๐



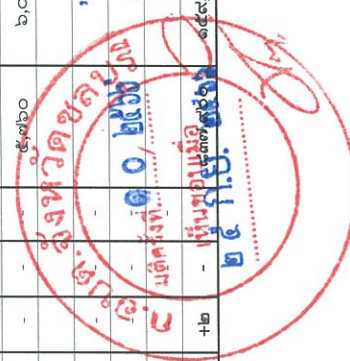
การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลองแก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ระดับ	จำนวน ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	(บาท/คน/ปี)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง																		
๓๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๓๙,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-					๗๑๒,๘๐๐		๔๔,๙๓๐
๔๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-					๓๖๘,๔๘๐		๒๘,๕๖๐
๔๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-					๔๔๓,๘๔๐		ร้องขอ กสท.
๔๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๔๐๖,๗๒๐		๓๑,๓๔๐
๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๓๐๗,๐๖๐		ว่างเต็ม
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๑๔๙,๖๔๐		๑๑,๕๑๐
๔๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๓๐๗,๐๖๐		ว่างเต็ม
๔๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๒๑๔,๖๔๐		๑๗,๘๘๐
๔๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๓๓๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๓๓๙,๑๖๐		๒๖,๕๘๐
๔๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปว/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๓๕๖,๓๒๐		ว่างเต็ม
๔๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๒๓๔,๒๔๐		๑๙,๘๘๐
๕๐	นักวิชาการพัสดุ	ปว/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๓๕๖,๓๒๐		ว่างเต็ม
๕๑	ลูกจ้างประจำ																		
๕๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๖,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๒๕๖,๑๒๐		๒๑,๐๑๐
๕๓	พนักงานจ้าง(ภารกิจการเงิน ประสานชุมชน)	-	๑	๑	๒๒๔,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๒๒๔,๑๖๐		๑๘,๖๘๐
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๔๓,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๑๔๔,๘๐๐		๑๑,๙๗๐
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๑๓๘,๐๐๐		ว่างเต็ม
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๑๓๘,๐๐๐		ว่างเต็ม
๕๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๑๘๐,๐๐๐		๑๕,๐๐๐
๕๘	พนักงานจ้าง(ภารกิจการเงิน ประสานชุมชน)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-					๑๑๒,๘๐๐		๙,๔๐๐
๕๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-					๓๒๔,๐๐๐		๒๗,๐๐๐
๖๐	รวม	-	๒๒	๑๕	๕,๓๗๖,๑๒๐	๑๗๐,๔๐๐	๒๒	๒๒	๒๒	๑๕	๑๕	๑๕					๕,๘๘๓,๔๘๐		๖,๐๖๘,๘๒๐



การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลองแก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			การประเมินผลการเพิ่มลด			การจ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-				๖๕๔,๐๐๐	๖๗๓,๕๖๐	๖๙๓,๑๒๐	๔๑,๔๓๐
๖๐	(นักบริหารงานช่าง)																		
๖๑	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๔๒๔,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ร้องขอ กสธ.
๖๒	(นักบริหารงานช่าง)																		
๖๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๔๒๔,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ร้องขอ กสธ.
๖๔	(นักบริหารงานช่าง)																		
๖๕	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	-	๐		๑	๑	๑	+๑	-	-				๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๖๖	สถาปนิก	ปก/ชก	๑	-	๐		๑	๑	๑	+๑	-	-				๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๖๗	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-				๓๐๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๒๐	๓๓๕,๕๒๐	๒๕,๑๔๐
๖๘	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	๒๔๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๓๐๗,๖๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๓๕,๕๒๐	ว่างเดิม
๖๙	นายช่างเขียนแบบ	ชง.	๑	๑	๑๘๙,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๘๙,๘๔๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๑๕,๘๐๐
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๔๐,๖๔๐	๑๕๕,๗๒๐	๑๖๔,๗๒๐	๑๑,๓๒๐
๗๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	๒๔๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๓๐๗,๖๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๓๕,๕๒๐	ว่างเดิม
๗๒	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๑	-	๒๔๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๓๐๗,๖๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๓๕,๕๒๐	ว่างเดิม
๗๓	พนักงานจ้าง(ภารกิจ ประเภทมูลนิธิ)																		
๗๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๐,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๔๐,๘๐๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๙,๖๔๐	๑๑,๗๒๐
๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๘,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๖๐,๘๐๐	๑๘๐,๘๐๐	๑๙๐,๘๐๐	๒๐,๐๐๐
๗๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๑๒,๘๐๐	๑๓๒,๘๐๐	๑๔๒,๘๐๐	ว่างเดิม
๗๗	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๔๓,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๔๓,๘๐๐	๑๖๓,๘๐๐	๑๗๓,๘๐๐	๓๐,๑๖๐
๗๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๑๒,๘๐๐	๑๓๒,๘๐๐	๑๔๒,๘๐๐	๓๐,๐๐๐
๗๙	พนักงานจ้าง(ภารกิจ ประเภททักษะ)																		
๘๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๐,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๔๐,๘๐๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๙,๖๔๐	๑๑,๗๒๐
๘๑	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๘๒	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-				๓๒๔,๐๐๐	๓๖๔,๐๐๐	๓๗๔,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๘๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๘๔	คนงาน	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-				๒๑๖,๐๐๐	๒๓๖,๐๐๐	๒๔๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๘๕	รวม	-	๒๓	๑๔	๔,๒๖๓,๔๒๐		๒๓	๒๓	๒๓	+๒	-	-				๔,๒๗๓,๗๘๐	๔,๕๙๓,๓๒๐	๔,๙๑๓,๓๒๐	



การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า				การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
๗๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๖๔๙,๐๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๒,๓๒๐	๘๐๔,๔๘๐	๘๔๘,๔๐๐	๕๔,๐๙๐
๗๘	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๕๒,๔๖๐	ร้องขอ กส.ก.
๗๙	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข (นักบริหารสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๕๒,๔๖๐	ร้องขอ กส.ก.
๘๐	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๘๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก/ชก	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	๑	+	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๘๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง.	๑	๑	๑๕๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๒,๒๒๐
๘๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๘๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๑๔,๘๕๐
๘๓	พนักงานจ้าง(ภารกิจ ประเภทควบคุม)	-	๑	๑	๑๔๘,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๗,๒๘๐	๑๒,๓๘๐
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเดิม
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๕,๔๐๐	๑๖๑,๖๔๐	๑๑,๙๗๐
๘๖	พนักงานจ้าง(ภารกิจ ประเภททักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
๘๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๕๙,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๓๒,๘๐๐	๑๓๙,๓๖๐	๑๓,๓๐๐
๘๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
๘๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๑๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๑๒,๓๖๐	๑๒๓,๓๖๐	๙,๗๙๐
๙๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๙๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๙๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๙๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๑๒,๓๖๐	๑๒๓,๓๖๐	๙,๗๙๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๙๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๑	๒๒๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๒๖,๐๐๐	๒๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๙๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๔	๓	๒๘๘,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๒๘๘,๐๐๐	๒๙๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐
๙๖	คนงาน	-	๓	๒	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๓๔,๐๐๐	๒๗,๐๐๐
	รวม	-	๒๗	๑๖	๔,๓๓๓,๒๐๐	๓๗๐,๔๐๐	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	+	๑	-	๑๔๗,๕๒๐	๑๔๗,๕๒๐	๑๔๗,๓๖๐	๔,๙๖๙,๓๒๐	๕,๑๑๒,๘๐๐	๕,๒๒๐,๒๐๐

จังหวัดชลบุรี
 อำเภอบ้านโป่ง
 องค์การบริหารส่วนตำบล
 คลองแก้ว

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว อำเภอบ้านปึง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสถานงาน	ประเภท ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน		จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่ควรจะได้รับ				การกระจายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)				การกระจายรวม (๔)			หมายเหตุ
			จำนวน	ทั้งหมด	จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	
๔๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กลาง	๑		๑	๕,๕๕๘,๗๒๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๕๖,๕๖๐
๔๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		-	๓๙๓,๖๐๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๔๕๒,๖๔๐
๔๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		-	๓๙๓,๖๐๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๔๕๒,๖๔๐
๕๐	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก/พก	๑		-	๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๙,๓๒๐
๕๑	นักวิชาการศึกษา	ปก/พก	๑		-	๓๕๕,๓๒๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๙,๓๒๐
๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑		๑	๑๗๔,๘๔๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๗๔,๘๔๐
๕๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/พง	๑		-	๒๙๗,๘๐๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๓๒๗,๐๖๐
๕๔	พนักงานจ้าง(ภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ)																	
๕๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑		๑	๑๘๐,๐๐๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๕,๐๐๐
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑		๑	๑๒๙,๙๖๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๓๐
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑	๑๒๒,๒๘๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๓๐
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑	๑๔๐,๗๖๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๓๐
๕๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑		๑	๒๐๗,๑๒๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๒๐๗,๑๒๐
๖๐	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑		๑	๑๒๙,๙๖๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๒๐๗,๑๒๐
๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๖๒	คนงาน	-	๕		๕	๕๔๐,๐๐๐			๕	๕			๕	๕	๕	๕	๕	๕๕,๐๐๐
๖๓	คนงาน	-	๒		-	๒๑๖,๐๐๐			๒	๒			๒	๒	๒	๒	๒	๒๑,๐๐๐
๖๔	พนักงานขับรถเครื่องกลขนถ่าย	-	๑		๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
๖๕	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(การโรง)		๑		๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	๑			๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
รวม		-	๒๒		๑๕	๔,๐๕๖,๐๖๐			๑๗๐,๔๐๐	๒๒			๑๗๐,๔๐๐	๒๒			๒๒	๔,๐๕๖,๐๖๐

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่คิดชำระค่าจ้าง				การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม														
	โรงเรียนอนุบาล อบต.คลองแก้ว														
๑๑๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	ร้องขอ กส.ล.
๑๑๕	ครู	-	๑	๑	๓๓๓,๖๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๑๖	ครู	-	๑	๑	๓๓๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๑๗	ครู	-	๑	๑	๒๕๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๑๘	ครู	-	๑	๑	๓๓๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๑๙	ครู	-	๑	๑	๓๖๒,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๒๐	ครู	-	๑	๑	๒๒๘,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๒๑	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๒๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.คลองแก้ว														
๑๒๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	รอกการจัดสรร
๑๒๔	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๑๒๖	ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ/ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๑๒๗	ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ/ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๕๐
๑๒๘	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ/ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๕๐
๑๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป														
๑๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
รวม		-	๑๔	๘	๓,๐๑๙,๔๔๐	๐	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	-	-	
ยอดรวม		-	๓๖	๒๓	๗,๐๗๕,๕๐๐	๐	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		-	๑๕๐	๙๙	๓๐,๑๕๗,๖๘๐	๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	-	-	-	-	-	
รวมเงินค่าใช้จ่ายพนักงานส่วนตำบล ผู้จ้างประจำ พนักงานจ้าง															
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															
รวมเงินค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
ประมาณการรายจ่าย															
คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี															

ลงชื่อ

(นายประทีป เนตรวิเชียร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

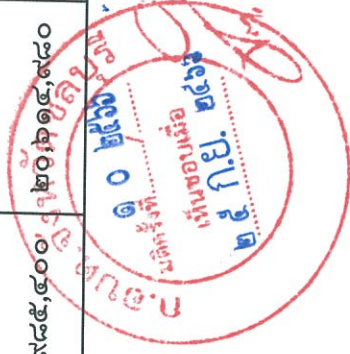
ลงชื่อ

(นางชุตติกาญจน์ บุญจบ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

**สรุปรวมการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว**

ที่	ส่วน	จำนวนทั้งหมด	อัตราค่าจ้างที่ต้องการเพิ่ม				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	-	-	-	-	๑,๔๙๘,๕๖๐	๑,๕๓๘,๘๘๐	๑,๕๗๙,๕๖๐	
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๓	สำนักงานปลัด	๑๔	-	-	-	-	๔,๐๕๓,๔๘๐	๔,๑๙๓,๘๘๐	๔,๓๓๒,๓๖๐	
๔	กองคลัง	๑๒	-	-	-	-	๔,๑๕๐,๓๘๐	๔,๒๘๖,๔๐๐	๔,๔๒๒,๖๖๐	
๕	กองช่าง	๙	๒	-	-	-	๓,๗๙๖,๘๖๐	๓,๙๒๒,๗๔๐	๔,๐๔๘,๘๖๐	
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖	๑	-	-	-	๒,๗๑๕,๖๐๐	๒,๘๐๑,๕๒๐	๒,๘๘๘,๘๘๐	
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕	๒	-	-	-	๒,๗๗๕,๑๘๐	๒,๘๖๒,๖๖๐	๒,๙๕๑,๓๔๐	
	รวมทั้งสิ้น	๕๙	๕	-	-	-	๑๙,๙๕๗,๓๘๐	๒๐,๙๘๕,๔๐๐	๒๑,๐๑๔,๙๘๐	

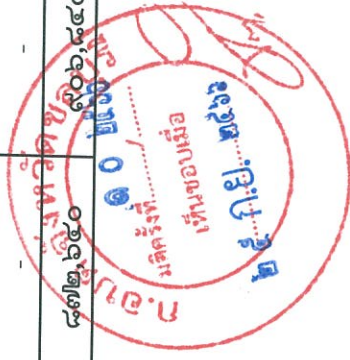
หมายเหตุ สรุปรวมทุกส่วนราชการในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี



**สรุปรวมการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของลูกจ้างประจำ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว**

ที่	ส่วน	จำนวนทั้งหมด	อัตราค่าจ้างที่ต้องการเพิ่ม			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	สำนักงานปลัด อบต.	๒	-	-	-	-	๖๐๑,๔๔๐	๖๒๖,๗๖๐	
๒	กองคลัง	๑	-	-	-	๕๘๒,๗๒๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	
๓	กองช่าง	-	-	-	-	-	-	-	
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	
๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓	-	-	-	๘๔๕,๒๘๐	๘๗๒,๖๔๐	๙๐๖,๘๔๐	

หมายเหตุ สรุปรวมทุกส่วนราชการในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี



สรุปรวมการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

ที่	ส่วน	จำนวนทั้งหมด	กำลังที่ต้องการเพิ่ม				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	สำนักงานปลัด	๒๓	-	-	-	๓,๒๗๕,๒๘๐	๓,๓๗๒,๓๖๐	๓,๔๗๓,๔๐๐		
๒	กองคลัง	๙	-	-	-	๑,๒๘๗,๑๒๐	๑,๓๒๕,๘๘๐	๑,๓๖๖,๐๘๐		
๓	กองช่าง	๑๒	-	-	-	๑,๔๗๔,๙๒๐	๑,๕๐๘,๕๒๐	๑,๕๔๓,๔๔๐		
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๐	-	-	-	๒,๒๕๓,๗๒๐	๒,๓๑๑,๓๒๐	๒,๓๗๑,๓๒๐		
๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๙	-	-	-	๑,๙๑๓,๒๘๐	๑,๙๕๖,๒๔๐	๒,๐๐๑,๐๐๐		
	รวมทั้งสิ้น	๘๓	-	-	-	๑๐,๒๐๔,๓๒๐	๑๐,๔๗๔,๓๒๐	๑๐,๘๕๔,๒๔๐		

หมายเหตุ สรุปรวมทุกส่วนราชการในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี



ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น		๒	๑	๑,๑๕๖,๐๘๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน		๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๓	สำนักงานปลัด		๓๙	๓๐	๗,๕๙๘,๐๔๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๔	กองคลัง		๒๒	๑๕	๕,๓๗๖,๑๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๕	กองช่าง		๒๑	๑๔	๔,๙๗๔,๐๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๒๖	๑๖	๔,๖๘๘,๕๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๓๓	๒๓	๗,๔๓๐,๘๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
	รวม		๑๔๕	๙๙	๓๑,๕๗๘,๙๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																			
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น																			
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี																			
	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			

ลงชื่อ

(นายประทีป เนตรวิเชียร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ลงชื่อ

(นางชุดิภาญจน์ บุญจบ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ประมาณการค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ แห่ง
พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
๑. เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ค่าจ้างประจำและค่าจ้างพนักงานจ้าง	๓๐,๔๐๖,๙๘๐	๓๑,๓๓๒,๓๖๐	๓๒,๒๗๗,๐๖๐	
๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	๔,๕๖๑,๐๔๗	๔,๖๙๙,๘๕๔	๔,๘๔๑,๕๕๙	
รวมรายจ่าย	๓๔,๙๖๘,๐๒๗	๓๖,๐๓๒,๒๑๔	๓๗,๑๑๘,๖๑๙	
ประมาณการรายจ่าย	๑๔๑,๗๕๐,๐๐๐	๑๔๘,๘๓๗,๕๐๐	๑๕๖,๒๗๙,๓๗๕	
ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	๒๔.๖๗%	๒๔.๒๑%	๒๓.๗๕%	

ลงชื่อ.....

(นายประทีป เนตรวิเชียร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว

ลงชื่อ.....

(นางชุดิกาญจน์ บุญจบ)

ผู้อำนวยการกองคลัง



การวิเคราะห์เงิน ๔๐ % แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๑๙,๓๕๗,๓๘๐	๑๙,๙๘๕,๔๐๐	๒๐,๖๑๔,๙๘๐	
เงินเดือนลูกจ้างประจำ	๘๔๕,๒๘๐	๘๗๒,๖๔๐	๙๐๖,๘๔๐	
เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑๐,๒๐๔,๓๒๐	๑๐,๔๗๔,๓๒๐	๑๐,๗๕๕,๒๔๐	
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	๔,๕๖๑,๐๔๗	๔,๖๙๙,๘๕๔	๔,๘๔๑,๕๕๙	
รวมรายจ่าย	๓๔,๙๖๘,๐๒๗	๓๖,๐๓๒,๒๑๔	๓๗,๑๑๘,๖๑๙	
ประมาณการรายจ่าย	๑๔๑,๗๕๐,๐๐๐	๑๔๘,๘๓๗,๕๐๐	๑๕๖,๒๗๙,๓๗๕	
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๔.๖๗%	๒๔.๒๑%	๒๓.๗๕%	

ลงชื่อ.....

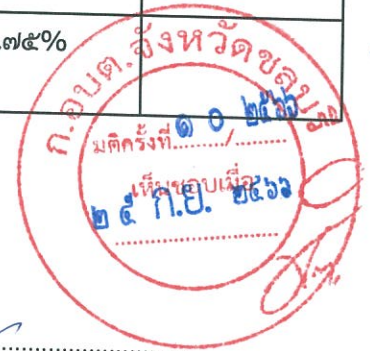
(นายประทีป เนตรวิเชียร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่

ลงชื่อ.....

(นางชุดิภาญจน์ บุญจบ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

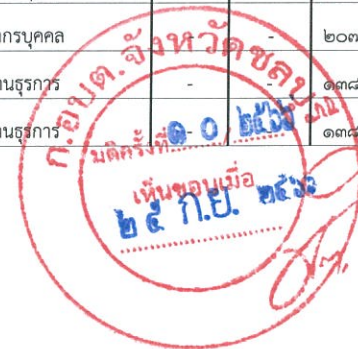


ບັນທຶກລັດການລະດັບຕ່ຳແຫ່ງ

บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกาว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	ป.โท	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ	กลาง	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ	กลาง/ต้น	๕๔๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	ว่างเดิม
๒	พ.จ.อ.สยาม แพทย์รักษ์	ป.โท	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) <u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>	บพ	กลาง	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) <u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>	บพ	กลาง	๖๐๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
๓	นางบุญติกา สุภาพล	ป.โท	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อท	ต้น	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		
๔	นายไพฑูร นาเมืองรักษ์	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) <u>งานบริหารทั่วไป</u>	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท	ต้น	๓๘๙,๔๐๐	๑๘,๐๐๐		
๕	นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐			
๖	นางสาวหนึ่งฤทัย สุวรรณรัตน์	ปวส.	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐			
๗	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๘	นายลือชา ทัดนา	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป <u>ลูกจ้างประจำ</u>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๙,๒๔๐			
๙	นายสมโภช สุภาพกุล	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒๗๕,๗๖๐			
๑๐	น.ส.สุวิรัตน์ เฉลิมโชค	ป.ตรี	-	นักประชาสัมพันธ์ <u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>	-	-	-	นักประชาสัมพันธ์	-	-	๒๘๘,๙๖๐			
๑๑	นางสาวสิดา อยู่พุ่ม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๑๘๓,๖๐๐			
๑๒	-ว่าง-	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๑๘๐,๐๐๐			ว่างเดิม
๑๓	นางสาวจิรฐา แสงอภัย	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๐๗,๑๒๐			
๑๔	นางสาวนิศาชล สุทธิธรรมสกุล	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐			
๑๕	-ว่าง-	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐			ว่างเดิม



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ ค่าตอบแทน	
				<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>				<u>ส่วนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>						
				<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>										
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ ทักษะ)</u>										
๑๖	-ว่าง-	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐			ว่างเดิม
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๗	นางนราภรณ์ กลัใจ	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๘	นางสาวชมมาพร แซ่ซื่อ	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๙	นางสาวจิตติ สิงห์แสงอ่อน	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
				<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>										
๒๐	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๕๐๐			ว่างเดิม
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๒๑	นายทิวากร สุทธิพงศ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๕๑,๔๔๐			
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ ทักษะ)</u>										
๒๒	นายปรีดา พันธุ์จรี	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๑๙,๘๘๐			
๒๓	นายสำเนียง วังราช	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๑๒,๘๐๐			
๒๔	นายมานพ สุดถิ่น	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๑๗,๔๘๐			
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๒๕	นายไผ่ คำพัด	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๒๖	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
๒๗	นางวรรณภา สว่างเมฆ	ป.๔	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
				<u>งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</u>										
๒๘	นางสาวกุลจิรา แก้วกาหลง	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐			
๒๙	นางสาวชิตชนก นัตรอินทร์	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๑,๖๔๐			

จังหวัดชัยภูมิ
๑๐ ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
				<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>				<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>						
				<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>										
	<u>งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</u>													
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๓๐	นางสาวพิมพ์ธัญญา หิริพิงศร	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
๓๑	นางสาวระวีวรรณ ทรายวงษ์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๒๔,๑๖๐			
๓๒	นางสาวสุปรียา ไชยเสนา	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๘,๕๖๐			
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๓๓	-ว่าง-		-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
				<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>				<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>						
				<u>ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</u>										
๓๔	นางสาวศิวาพร จันตะวัง	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อท	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐		
	<u>งานนิติกร</u>													
๓๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๓๖	นางสาววรรณพร กิจจาหาญ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
	<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>													
๓๗	นายณัฐพล สิ้นธนะกุล	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๑,๔๔๐			
๓๘	นายสุระสิทธิ์ อินทรประเสริฐ	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐			
๓๙	นางสาวณัฐธัญย์ คำช่วย	ปวส.	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐			
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๔๐	นางสาวสุทธิลักษณ์ ตักอินทร์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๐,๗๖๐			
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๔๑	-ว่าง-		-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราเก่าถึง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ ค่าตอบแทน	
				กองคลัง				กองคลัง						
๔๒	นางชุตติกาญจน์ บุญจบ	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท	กลาง	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท	กลาง	๕๓๙,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
				(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)						
				ฝ่ายการเงินและบัญชี										
๔๓	นางวรรณิ โกสัจจะ	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อท	ต้น	๓๔๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐		
				(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)						
				งานการเงิน										
๔๔	นางสาวทัศนีย์ วิจิต	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๗๖,๐๘๐			
๔๕	นางสาวกัศินี มามะ	ปวส.	๐๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐			
๔๖	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก/ชก	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๔๗	นางจารุณี อรัญ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	๒๒๔,๑๖๐			
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ ทักษะ)										
๔๘	นายธวัชชัย เจริญผล	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐			
				งานบัญชี										
๔๙	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ร้องขอ กสท.
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๕๐	-ว่าง-	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๓,๘๐๐			ว่างเดิม
				กองคลัง				กองคลัง						
				ฝ่ายพัฒนารายได้										
๕๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	อท	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กสท.
				(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)						



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน													
๕๒	นางสาวพัลภา สุทธิธรรม	ปวส.	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๑๔,๕๖๐			
๕๓	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก/ชก	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๕๔	นางสาวอรทัย ไสพรหม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๕	นางสุวรรณา บุญพิมพ์		-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
				กองคลัง				กองคลัง						
				ฝ่ายพัฒนารายได้										
	งานพัฒนารายได้													
๕๖	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๕๗	นางสาวณภัค รัตนบุลภัทร์	ปวช.	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๘,๙๖๐			
๕๘	นางสาวประภาภรณ์ วิจิต	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓๓,๗๖๐			
				ลูกจ้างประจำ										
๕๙	นางสาวณปภัช ทวีวันรัตน์	ป.ตรี	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๒๕๒,๑๒๐			
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๖๐	นายจักรพันธ์ ปราบศัตรู	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๔๓,๖๔๐			
๖๑	-ว่าง-	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๓๘,๐๐๐			ว่างเดิม
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๒	นางสาวเขมรจิ สุภาพกุล	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๖๓	นายอนันต์ เนื่องจำนงค์	ป.๔	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
				กองช่าง				กองช่าง						
๖๔	นายประทีป เนตรวิเชียร	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท	กลาง	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท	กลาง	๕๐๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
				(นักบริหารงานช่าง)				(นักบริหารงานช่าง)						
				ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง										
๖๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	อท	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กส.
				(นักบริหารงานช่าง)				(นักบริหารงานช่าง)						
				งานบริหารทั่วไป										
๖๖	นางสาวสุมิตราวดี พุทธกำเนิด	ปวส.	๐๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐			
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๖๗	นางสาวไพลิน สวัสดิ์มงคล	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๘,๕๖๐			
				งานก่อสร้าง										
๖๘	-	-	-	-	-	-	๐๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๙	นายวิระวุธ บุตรดำ	ปวส.	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๐๒,๒๘๐			
๗๐	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๗๑	นายวิระพล ขวัญพิกุล	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๔๐,๖๔๐			
๗๒	-ว่าง-	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๑๒,๘๐๐			ว่างเดิม
๗๓	นายทวีศักดิ์ งามญาติ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๑๒,๘๐๐			
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๔	ว่าที่ ร.ต.กิตติศักดิ์ สันติโชคนานนท์	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๗๕	นายสมเจตน์ ลาสินธุ์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๗๖	นายสำเริง พุ่มเงิน	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๐๘,๐๐๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ ค่าตอบแทน	
				<u>กองช่าง</u>				<u>กองช่าง</u>						
				<u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u>										
๗๗	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	อท	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กสอ.
	<u>งานสำรวจและออกแบบ</u>													
๗๘	-	ป.ตรี	-	-	-	-	๐๘-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๗๙	นายสุทธิพงศ์ เข็มรัตน์	ปวส.	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๘๙,๖๐๐			
๘๐	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	<u>งานควบคุมอาคาร</u>													
๘๑	- ว่าง -	ปวส.	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๘๒	นางสาวพิมพ์พรณ เรือนทอง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	๑๔๓,๖๔๐			
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ ทักษะ)</u>										
๘๓	นายธิตินันท์ วิชาสุตินันท์	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๔๐,๖๔๐			
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๘๔	นายณัฐวัฒน์ เรืองคำ	ปวช.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๘๕	นางสาวนภัสวรรณ ช่างแถม	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๘๖	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ ค่าตอบแทน	
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๘๗	นางนฤมล สว่างนภา	ป.โท	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อท	กลาง	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อท	กลาง	๖๔๙,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)						
				ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม										
๘๘	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม	อท	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กสส.
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)						
				งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม										
๘๙	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๙๐	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
				งานบริหารทั่วไป										
๙๑	นางสาวณัฐภัสร์ เหลียงพานิช	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๘,๒๐๐			
				พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)										
๙๒	-ว่าง-	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐			ว่างเดิม
๙๓	นางสาววนิดา ดวงสา	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๘,๕๖๐			
๙๔	นางสาวพัชรี สันตะศิริ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๓,๖๔๐			
				ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ										
๙๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	อท	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กสส.
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)						



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
				ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ										
				งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค										
๙๖	-	-	-	-	-	-	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๙๗	นายทรงเดช เชื้อนิจ	ปวส.	๐๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๔๖,๖๔๐			
				พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ)										
๙๘	นายอำนาจ สิงห์แสงอ่อน	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๕๙,๖๐๐			
๙๙	นายพรเทพ พนมมรรค	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๗,๔๘๐			
๑๐๐	นายอาทิตย์ ภิรมย์ไกรภักดิ์	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๒,๘๐๐			
๑๐๑	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๒,๘๐๐			ว่างเดิม
๑๐๒	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๒,๘๐๐			ว่างเดิม
๑๐๓	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๒,๘๐๐			ว่างเดิม
๑๐๔	นายอภิชน สิงห์แสงอ่อน	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๑๒,๘๐๐			
๑๐๕	นายสุพัฒน์ สมนโต	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๑๗,๔๘๐			
				พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๐๖	นายคิวานนท์ สิงห์แสงอ่อน	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๐๗	นางสาวสุภาณี แซ่ซื่อ	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๐๘	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
๑๐๙	นายสุรเดช แก้วจีน	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๑๐	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
๑๑๑	นายพิภพ บัวไสย	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๑๒	นายอภิสิทธิ์ หลาบมาลา	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๑๓	นางไพลิน สุดถิ่น	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ ค่าตอบแทน	
				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>						
๑๑๔	นางอภิญญา รัตนะ	ป.โท	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท	กลาง	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท	กลาง	๕๕๘,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	<u>งานโรงเรียน</u>													
๑๑๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๕-๕-๐๐๐๕๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	-	-	๐๘-๓-๐๘-๕-๕-๐๐๐๕๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	-	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐		ร้องขอ กสส.
๑๑๖	นางสาวดวงพร บุญมา	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๔	ครู คศ.๑	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๔	ครู	-	-	๓๐๒,๒๘๐			เงินอุดหนุน
๑๑๗	นางสาวพิมพ์เสน จันทอร่าม	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๖	ครู คศ.๑	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๖	ครู	-	-	๓๓๖,๒๔๐			เงินอุดหนุน
๑๑๘	นางเยาวเพ็ญ ละครชัย	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๕	ครู คศ.๑	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๕	ครู	-	-	๓๓๓,๙๖๐			เงินอุดหนุน
๑๑๙	นางสาววรรณมา มีทา	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๗	ครู คศ.๑	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๗	ครู	-	-	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๑๒๐	นางอโนมา จันทนะชาติ	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๘	ครู คศ.๑	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๘	ครู	-	-	๓๑๕,๑๒๐			เงินอุดหนุน
๑๒๑	นางสาววรรณภรณ์ ขาติรัมย์	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๑๓๕๕	ครู คศ.๑	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๑๓๕๕	ครู	-	-	๒๒๘,๗๒๐			เงินอุดหนุน
๑๒๒	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๑๓๕๖	ครูผู้ช่วย	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๕-๐๑๓๕๖	ครูผู้ช่วย	-	-	๑๘๐,๐๐๐			เงินอุดหนุน
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๑๒๓	นางวนิดา เนื่องจำนงค์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	๒๐๗,๑๒๐			
๑๒๔	นางสาวสุกัลยา ทองคำพันธ์	ปวส.	๓๓๐๓-๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	๓๓๐๓-๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	๑๒๙,๙๖๐			เงินอุดหนุน
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๒๕	นายไพบุล พรหมยาบล	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๒๖	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
๑๒๗	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
๑๒๘	นายอนุรักษ์ บุญสิงห์	ป.๖	๑๕๖๘-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	-	-	๑๕๖๘-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง)	-	-	๑๐๘,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	<u>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>													
๑๒๙	-	-	-	-	-	-		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						เงินอุดหนุน
๑๓๐	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๗๖	ครูผู้ช่วย	-	-	๐๘-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๗๖	ครูผู้ช่วย			๑๘๐,๐๐๐			เงินอุดหนุน
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ ทักษะ)</u>										
๑๓๑	-ว่าง-	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๑๓๒	นางสาวมยุรีย์ ถาวรสุจริตกุล	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๑๗,๔๘๐			
๑๓๓	นางสาวมนัสชนก ลออรอดพงศ์	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๑๗,๔๘๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>						
	<u>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>													
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๓๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐			เงินอุดหนุน
				<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>										
๑๓๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อท	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กสธ.
				(นักบริหารงานการศึกษา)				(นักบริหารงานการศึกษา)						
	<u>งานบริหารการศึกษา</u>													
๑๓๖	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก/ชก	๐๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			ร้องขอ กสธ.
๑๓๗	-		-	-	-	-	๐๘-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ตัดโอนจากฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
				<u>พนักงานจ้าง (ภารกิจ คุณวุฒิ)</u>										
๑๓๘	นางจิราพร สายเมฆ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
๑๓๙	นางสาวกนกวรรณ เรืองสุข	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๒๙,๙๖๐			
๑๔๐	นายเอกสิทธิ์ พัทธะอำพัน	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๒๒,๒๘๐			
๑๔๑	นายสุรเดช รุ่งทวีวิทยกิจ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๐,๗๖๐			
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๔๒	นายสาทิพย์ สุโมตะยะกุล	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๔๓	นายสิปปกรณ์ ไพศาลพิพัฒน์พงศ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๔๔	นางบุญมา จันทร์ศรี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>						
				<u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>										
๑๔๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	อท	ต้น	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	อท	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ร้องขอ กสอ.
				<u>งานส่งเสริมการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>										
๑๔๖	-	-	-	-	-	-	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๑๔๗	นางสาวผดุงขวัญ วงศ์ทรายทอง	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๔,๘๔๐			
๑๔๘	-ว่าง-	ปวส.	๐๘-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	-	-	-	-	-			คัดโอนไปฝ่ายบริหารการศึกษา
				<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๔๙	นางสาวปิยนุช ศรีสอน	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๕๐	นางสาวอัมย์สิริ ชาญศิริประเสริฐ	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			



บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว

[illegible]

ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักมาตฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๗. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๙. การพัฒนาหรือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว

ที่ ๖๔๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่วจะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่ง โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองกิ่ว ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งโดยคำนึงถึงภารกิจ ปริมาณงานและภาระค่าใช้จ่ายของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ

๒. พิจารณาในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตลอดระยะเวลา ๓ ปี ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว	ประธานกรรมการ
๒. พ.จ.อ สยาม แพทย์รักษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางชุตติกาญจน์ บุญจบ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายประทีป เนตรวิเชียร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางนฤมล สว่างนภา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. นางอภิญญา รัตนะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางบุญติกา สุภาพล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมมาพร้อมแล้ว นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานการประชุมกล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งจะหมดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นี้ และเพื่อให้การบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว มีความต่อเนื่องและชัดเจนในเรื่องของการจัดโครงสร้างอัตรากำลัง และทำให้การบริหารงานเหมาะสมกับภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยสามารถจัดอัตรากำลังตามตำแหน่งให้ถูกกับงาน และสามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิวได้มีคำสั่งที่ ๑๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เป็นการประชุมครั้งแรกไม่มีรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

พ.จ.อ.สยาม แพทย์รักษ์
กรรมการ

เรื่อง การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ขอเชิญรองปลัดชี้แจงรายละเอียดครับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และจากการเข้าร่วมประชุมซักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี จัดประชุมในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น โดยจังหวัดชลบุรีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการในแต่ละระดับว่ามีโครงสร้างครบถ้วนหรือไม่ เพราะการปรับตำแหน่งในแต่ละรอบมีผลต่อภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเพิ่มขึ้น หากในแต่ละสำนัก/กองมีตำแหน่งไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ ให้ดำเนินการเพิ่มเติมให้ครบถ้วนและเพิ่มในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในรอบนี้ได้เลย โดยไม่ต้องทำเอกสารหมายเลข ๑ - ๕ (เอกสารประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่ม)

และในกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้กำหนดเพียงระดับเดียว โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ไม่ให้กำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพิ่มในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่างให้กำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และจะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

ประกอบกับ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบเคียงได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญข้อ ๑๓. การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใดให้ประเมินความยากของงานในตำแหน่งนั้น แล้วเปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความยากและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ดังนั้น การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงขอให้เป็นตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้น ซึ่งต้องคำนึงถึงปริมาณงานและภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากรของแต่ละส่วนราชการนั้นด้วย จึงขอให้แต่ละส่วนราชการได้นำเสนอว่ามีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในงานใดและแสดงปริมาณงานให้ที่ประชุมร่วมพิจารณาว่าสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่หรือไม่ ขอเชิญครับ

นางบุญติกา สุภาพล
กรรมการ

ตามที่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว ได้ชี้แจงแนวทางและระเบียบฯที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น ขอนำเรียนว่าจากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแก้ว มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักปลัด มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลครบตามโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น

๒. กองคลัง มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลครบตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง

๓. กองช่าง มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ซึ่งกองช่าง มีการกำหนดโครงสร้างออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วยฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และ ฝ่ายควบคุมอาคาร โดยทั้ง ๒ ฝ่าย ต้องมีการกำหนดตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการเพิ่ม ฝ่ายละ ๑ อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ซึ่งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดโครงสร้างออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โดย ต้องกำหนดตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการเพิ่ม ในส่วนของฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ซึ่งกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีการกำหนดโครงสร้างออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารการศึกษา และฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ต้องกำหนดตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป ในฝ่ายบริหารการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี แจ้งว่า ตำแหน่งครู ไม่สามารถนับรวมเป็นองค์ประกอบโครงสร้างของส่วนราชการได้) และประเภทวิชาการเพิ่มในฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา และต้องมีการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ตามแนวทางหนังสือสั่งการและการชักซ้อมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว เรามี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

ที่ประชุม

-รับทราบ-

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

เชิญผู้อำนวยการกองแต่ละกองนำเสนอในเรื่องปริมาณงานและเสนอ
ความเห็นว่าการเพิ่ม-ลดตำแหน่ง ในแต่ละสำนัก/กอง หรือไม่

นางชุดิภาญจน์ บุญจบ
กรรมการ

ในส่วนของกองคลัง ได้ดำเนินการจัดเก็บปริมาณงานในฝ่าย งานของ
กองทั้งหมดแล้ว ดิฉันคิดว่าปริมาณงานที่เก็บได้ตามแบบระยะเวลาของแต่ละงาน
นั้นสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังของกองคลังที่ได้กำหนดไว้ตามแผนอัตรากำลัง
๓ ปีแล้วค่ะ

นายประทีป เนตรวิเชียร
กรรมการ

ส่วนกองช่าง จากจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ ณ ปัจจุบัน ยัง
สามารถรองรับกับงานด้านต่างๆ ที่รับผิดชอบได้อย่างเพียงพอ แต่หากตำแหน่ง
ยังไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นแจ้ง เห็นควรกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการเพิ่มให้ครบตามโครงสร้างฯ
จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๒. ตำแหน่ง สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

นางนฤมล สว่างนภา
กรรมการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพราะดูจากปริมาณงานที่จัดเก็บกับ
กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามกรอบอัตรากำลังเดิมนั้นเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ พร้อมรองรับกับการให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี แต่หากไม่ครบ
โครงสร้างตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้ง เห็นควรเพิ่ม
ตำแหน่งสายงานวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

นางอภิญญา รัตนะ
กรรมการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดเก็บปริมาณงาน
ในฝ่ายงานของกองทั้งหมดแล้ว ดิฉันคิดว่าปริมาณงานที่จัดเก็บนั้นสอดคล้องกับ
กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่แล้ว ในส่วนของโรงเรียนอนุบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
นั้นก็มีเจ้าหน้าที่ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน หากไม่ครบโครงสร้างตามแนวทางที่
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้ง เห็นควรเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาน
ศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และเพื่อไม่ใช้ภาระค่าใช้จ่ายด้าน
บริหารงานบุคคลเพิ่มมากขึ้น เห็นควรตัดโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ
บัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ไปกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
ฝ่ายบริหารการศึกษา เนื่องฝ่ายบริหารการศึกษา มีงานโรงเรียนและกิจการ
นักเรียน และงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีเนื้องานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน และ
กรณีการตัดโอนดังกล่าวไม่มีผลกระทบกับงานของกองการศึกษาฯ

นางบุญติกา สุภาพล
กรรมการ

ในส่วนของสำนักปลัด จากปริมาณงานที่จัดเก็บแล้วมาวิเคราะห์กับ
เรื่องกรอบอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่แล้ว คิดว่าสอดคล้องกับภารกิจและอัตรากำลัง
ที่มีอยู่ ประกอบกับได้มีการร้องขอให้ทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้
ดำเนินการจัดสอบแข่งขันและได้บรรจุพนักงานส่วนตำบลครบตามโครงสร้างแล้ว
ดิฉันคิดว่าเพียงพอต่อการรองรับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และการบริการ
ประชาชนได้อย่างดีแล้วค่ะ

พ.จ.อ.สยาม แพทย์รักษ์
กรรมการ

จากที่ทุกส่วนราชการได้นำเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมของ
แต่ละส่วนราชการมาพร้อมกับเรื่องปริมาณงานให้ที่ประชุมรับทราบแล้ว คิดว่า
แต่ละส่วนราชการคงจัดเก็บปริมาณงานโดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ของแต่ละฝ่าย
งาน ได้เป็นอย่างดี ไม่น่าจะมีปัญหาอะไรเกี่ยวกับเรื่องของกรอบอัตรากำลังที่มี
อยู่แล้ว เหลือเรื่องภาระค่าใช้จ่ายที่เป็นปัจจุบันของแต่ละกองและที่คาดว่าจะ
เพิ่มขึ้นเป็นอย่างไร ขอให้ผู้ช่วยเลขานุการที่เป็นผู้ดำเนินการนำเสนอที่ประชุม
ด้วยครับ

นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์
กรรมการ

ในส่วนของการคิดภาระค่าใช้จ่ายคิดจากเงินเดือนพนักงานส่วน
ตำบล ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างพนักงานจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มี
รายละเอียดดังนี้ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๗ ปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๑ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๕ โดยประมาณการรายจ่าย ปี ๒๕๖๗ คิดประมาณการ
รายจ่ายเพิ่มขึ้นจากปี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพิ่มขึ้น ๕ % ปี ๒๕๖๘ คิดประมาณการรายจ่ายเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้น
๕ % และในปี ๒๕๖๙ คิดประมาณการรายจ่ายเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น ๕%

โดยแยกรายละเอียดภาระค่าใช้จ่ายและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ลำดับ ที่	สายงาน/ส่วนราชการ	ค่าใช้จ่ายรวม		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๑,๔๙๘,๕๖๐	๑,๕๓๘,๘๘๐	๑,๕๗๙,๕๖๐
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐
๓	สำนักปลัด	๗,๙๑๑,๔๘๐	๘,๑๖๗,๖๘๐	๘,๔๓๒,๕๒๐
๔	กองคลัง	๕,๗๐๐,๐๖๐	๕,๘๘๓,๔๘๐	๖,๐๖๘,๘๒๐
๕	กองช่าง	๕,๒๗๑,๗๘๐	๕,๔๓๑,๒๖๐	๕,๕๙๒,๓๐๐
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔,๙๖๙,๓๒๐	๕,๑๑๒,๘๔๐	๕,๒๖๐,๒๐๐
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔,๖๘๘,๔๖๐	๔,๘๑๘,๙๐๐	๔,๙๕๒,๓๔๐
รวม		๓๐,๔๐๖,๘๘๐	๓๑,๓๓๒,๓๖๐	๓๒,๒๗๗,๐๖๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%		๔,๕๖๑,๐๔๗	๔,๖๙๙,๘๕๔	๔,๘๔๑,๕๕๙
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		๓๔,๙๖๘,๐๒๗	๓๖,๐๓๒,๒๑๔	๓๗,๑๑๘,๖๑๙
ประมาณการรายจ่ายประจำปี		๑๔๑,๗๕๐,๐๐๐	๑๔๘,๘๓๗,๕๐๐	๑๕๖,๒๗๙,๓๗๕
คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี		๒๔.๖๗%	๒๔.๒๑%	๒๓.๗๕%

สรุปกรอบอัตรากำลังหลังการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	แผนอัตรากำลังเดิม	๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		รวมทั้งหมด
			เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	-	-	-	-	-	-	๒
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๓	สำนักปลัด	๓๙	-	-	-	-	-	-	๓๙
๔	กองคลัง	๒๒	-	-	-	-	-	-	๒๒
๕	กองช่าง	๒๑	๒	-	-	-	-	-	๒๓
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๖	๑	-	-	-	-	-	๒๗
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๔	๓	๑	-	-	-	-	๓๖
รวม			๖	๑	-	-	-	-	๑๕๐

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

จากระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พร้อมปริมาณงาน
จากทุกส่วนราชการที่ได้นำเสนอให้ที่ประชุมทราบ และจากข้อมูลในการคิด
ภาระค่าใช้จ่ายที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งและนำเสนอให้ที่ประชุมทราบตามเอกสาร
แล้ว จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา ร่างแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่แจกให้กับทุกท่านแล้วว่ามี
ความคิดเห็นหรือต้องการจะแก้ไขเพิ่มเติมส่วนไหนบ้างหรือไม่อย่างไร ขอให้
ประชุมร่วมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบกับร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดของการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และการตัด
โอนตำแหน่ง ปริมาณงานพร้อมภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ตามที่ฝ่าย
เลขานุการเสนอในที่ประชุม

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับนี้แล้ว จะได้ดำเนินการส่งร่างแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รายงานให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) เพื่อ
พิจารณา ให้ความเห็นชอบและจะได้ประกาศใช้ให้ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
ต่อไป

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๔

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล
ประธานฯ

หากไม่มี ผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางบุญติกา สุภาพล)

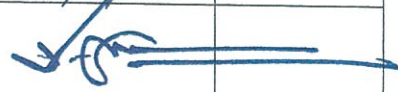
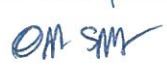
ลงชื่อ พ.จ.อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(สยาม แพทย์รักษ์)

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล)

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่

ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสมศักดิ์ สวัสดิ์มงคล	ประธานกรรมการ		
๒.	พ.จ.อ.สยาม แพทย์รักษ์	กรรมการ		
๓.	นางชุตติกาญจน์ บุญจบ	กรรมการ		
๔.	นายประทีป เนตรวิเชียร	กรรมการ		
๕.	นางนฤมล สว่างนภา	กรรมการ		
๖.	นางอภิญา รัตนะ	กรรมการ		
๗.	นางบุญติกา สุภาพล	กรรมการและเลขานุการ		
๘.	นางสาวกฤติยาภรณ์ เอี่ยมจิตต์	ผู้ช่วยเลขานุการ		

ตารางบัญชีสรุป

**แบบบัญชีสรุปอัตรากำลังร้อยละ ๒๕ ของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี**

ที่	ประเภท	ปัจจุบัน			ขออนุมัติปรับปรุงแผน		หมายเหตุ
		ตามกรอบ	มีนครอง	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	ยุบเลิก	
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	-	-	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๘	๗	-	-	
๓	วิชาการ	๑๔	๘	๖	๔	-	
๔	ทั่วไป	๑๙	๑๑	๘	๑	๑	
๕	พนักงานครู อบต.	๙	๖	๓	๑	-	
	รวม	๕๙	๓๔	๒๕	๖	๑	
๖	ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๐	-	-	
	รวม	๓	๓	๐	๐	๐	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๗	๓๖	๑๑	-	-	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๖	๒๖	๑๐	-	-	
	รวม	๘๓	๖๒	๒๑	๐	๐	
	รวมทั้งสิ้น	๑๔๕	๙๙	๔๖	๖	๑	

*ปัจจุบันพนักงานส่วนตำบล+พนักงานครู อบต. = ๕๙ อัตรา คิดร้อยละ ๒๕ = ๑๔.๗๕

*ปัจจุบันพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๗ อัตรา คิดร้อยละ = $(๔๗ \times ๑๐๐ / ๕๙) = ๗๙.๖๖$ ของพนักงานส่วนตำบล

*ปัจจุบันพนักงานจ้างตามภารกิจ + พนักงานจ้างทั่วไป ๘๓ อัตรา (กรอบเดิม)

สรุป การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พนักงานส่วนตำบล ๕๔ อัตรา พนักงานครู ๑๐ อัตรา
ลูกจ้างประจำ ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๗ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓๖ อัตรา รวมทั้งหมด ๑๕๐ อัตรา
คิดเป็นร้อยละ = $(๑๕๐ \times ๒๕ / ๖๔) = ๕๘.๕๙$ ของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ = $(๔๗ \times ๒๕ / ๖๔) = ๑๘.๓๖$ ของพนักงานส่วนตำบล

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายประทีป เนตรวิเชียร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกู่