แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลนาป่า

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่า

ที่ ๙๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และ ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๖ และ ๑๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสามารถ สุขสว่าง	นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า	ประธานกรรมการ
๒. นายสราวุธ เย็นยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า	กรรมการ
๓. ว่าที่ รต.บุญชนะ เนาวรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชฤทธิ์ พงษ์พระเกตุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางจิณห์จุฑา ภุมรินทร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. พันจ่าโทบุญรวม คะชะนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นายยุทธนา ยินดีสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นางณัฏฐนันท์ ขันสุวรรณา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชุติมา ม่วงมณี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวศิริวรรณ จันทะมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายนพดล เดชอุดม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลนาป่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสามารถ สุขสว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

ของเทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้าน

- ตำบลนาป่า ตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองชลบุรี ประมาณ ๖ กิโลเมตร
- สถานที่ตั้ง ๘๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี รหัส ๒๐๐๐๐
- เทศบาลตำบลนาป่า มีเนื้อที่โดยประมาณ ๑๘.๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๑,๔๓๗ ไร่

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

- โดยทั่วไปมีลักษณะเป็นที่ราบ พื้นที่ดินทราย ระดับใต้ผิวดินลึกเฉลี่ยประมาณ ๒.๐๐ เมตร

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

- โดยทั่วไปมีสภาพภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเมืองร้อน ฤดูร้อนไม่ร้อนจัด ฤดูหนาว อากาศไม่แห้งแล้งมาก มีฝนตกชุก สลับกับแห้งแล้ง

๑.๔ ลักษณะของดิน

- เป็นดินดาน หินดาน

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับตำบลดอนหัวฬ่อและตำบลหนองไม้แดง
  ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลหนองรี
  ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลดอนหัวฬ่อและตำบลสำนักบก
  ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลบ้านสวนและตำบลหนองไม้แดง

๒.๒ การเลือกตั้ง

- มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้ใช้สิทธิ ร้อยละ ๘๕.๓๖

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ที่	รายการ	ปีปัจจุบัน (๒๕๖๖)	ปีที่แล้ว (๒๕๖๕)	๒ ปีที่แล้ว (๒๕๖๔)	หมายเหตุ
๑	ประชากรชาย (คน)	๒๐,๖๓๓	๒๐,๔๑๖	๒๐,๓๑๒	
๒	ประชากรหญิง (คน)	๒๑,๗๐๑	๒๑,๕๓๓	๒๑,๓๔๗	
๓	รวมประชากร (คน)	๔๒,๓๓๔	๔๑,๙๔๙	๔๑,๖๕๙	
๔	บ้าน (หลังคาเรือน)	๒๖,๙๙๗	๒๖,๖๔๓	๒๖,๑๙๔	

ชุมชน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
		ชาย	หญิง	
ชุมชนบ้านนาล่าง	๔,๐๕๓	๓,๓๓๕	๓,๗๑๘	๗,๐๕๓
ชุมชนบ้านท้องคุ้ง	๒,๒๐๔	๑,๗๐๕	๑,๗๐๕	๓,๓๗๐
ชุมชนบ้านนาขัดแตะ	๔๘๓	๔๗๕	๔๗๕	๙๒๓
ชุมชนบ้านนานอก	๑,๙๑๓	๑,๕๐๘	๑,๕๐๘	๒,๙๗๖
ชุมชนบ้านทุ่งบางกระแบง	๗๗๓	๗๕๖	๗๕๖	๑,๔๖๐
ชุมชนบ้านนาเชื่อน	๗๐๕	๕๗๓	๕๗๓	๑,๑๒๔
ชุมชนบ้านหนองพะเนียง	๑,๐๖๓	๘๒๓	๘๒๓	๑,๕๗๔
ชุมชนบ้านหนองทราย	๒,๔๖๑	๑,๖๔๕	๑,๖๔๕	๓,๐๘๕
ชุมชนบ้านบ่อมอญ	๒,๙๔๕	๒,๒๙๖	๒,๒๙๖	๔,๓๕๓
ชุมชนบ้านไร่บน	๑,๐๓๔	๘๓๑	๘๓๑	๒,๑๙๑
ชุมชนบ้านหนองบอน	๒,๓๑๗	๑,๔๔๒	๑,๔๔๒	๒,๘๔๘
ชุมชนบ้านหนองยายรัก	๗,๐๔๖	๕,๙๒๙	๕,๙๒๙	๑๑,๓๗๖
รวม	**๒๖,๙๙๗**	**๒๐,๖๓๓**	**๒๑,๗๐๑**	**๔๒,๓๓๔**

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

- ช่วงอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี จำนวน ๙,๖๓๕ คน
  ชาย จำนวน ๔,๘๙๔ คน
  หญิง จำนวน ๔,๗๔๑ คน
  ช่วงอายุ ๑๘ – ๖๐ ปี จำนวน ๒๘,๒๒๓ คน
  ชาย จำนวน ๑๓,๘๐๘ คน
  หญิง จำนวน ๑๔,๔๑๕ คน
  อายุมากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๔,๒๑๙ คน
  ชาย จำนวน ๑,๗๘๘ คน
  หญิง จำนวน ๒,๔๓๑ คน
- ประชากรตามทะเบียนราษฎร์ทั้งสิ้น จำนวน ๔๑,๖๓๗ คน แยกเป็น
  ชาย จำนวน ๒๐,๓๑๕ คน
  หญิง จำนวน ๒๑,๓๒๒ คน
  มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๒,๒๗๕.๒๔ คน / ตารางกิโลเมตร
  (ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอเมืองชลบุรี ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนวัดท้องคุ้ง
- โรงเรียนนาป่ามโนรถ
- โรงเรียนวัดนาเขื่อน
- โรงเรียนวัดราษฎร์สโมสร
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง
- กศน.ตำบลนาป่า

๔.๒ สาธารณสุข

- ศูนย์อนามัยที่ ๖ (โรงพยาบาลแม่และเด็ก)
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท้องคุ้ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาป่า
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๑๖ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

- สถานีตำรวจ (สภ.ดอนหัวฬ่อ, สภ.เมืองชลบุรี) ๒ แห่ง
- ศูนย์วิทยุประจำตำบล ๑ แห่ง

๔.๔ ยาเสพติด

- ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเทศบาลตำบลนาป่า

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

- ศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC) เทศบาลตำบลนาป่า

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

ลำดับที่	ชื่อถนน - ซอย	หมู่ที่	ยาวสุทธิ (เมตร)	สภาพ	กว้างเฉลี่ย	ยาวเมตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ซอยศรีสุวรรณ	๑	๑๕๐	ค.ส.ล.	๔	๑๕๐	ทต. นาป่า
๒	ถนนสังกะสี	๑	๑,๖๙๒	ค.ส.ล.	๕ - ๖	๑,๖๙๒	ทต. นาป่า
๓	ซอยสังกะสี ๑	๑	๓๖๘	ค.ส.ล.	๔	๓๖๘	ทต. นาป่า
๔	ซอยสังกะสี ๒	๑	๑,๐๐๐	ค.ส.ล.	๕ - ๖	๑,๐๐๐	ทต. นาป่า
๕	แยกจากถนนสังกะสีซอย ๒ (ตรงข้ามหมู่บ้าน ATA)	๑	๑๗๙	ค.ส.ล.	๓.๕	๑๗๙	ทต. นาป่า
๖	ซอยสังกะสี ๓	๑	๒๙๘	ค.ส.ล.	๕	๒๙๘	ทต. นาป่า
๗	ซอยแยกจากถนนสังกะสี	๑	๓๒๑	ค.ส.ล.	๔	๓๒๑	ทต. นาป่า
๘	ซอยแยกจากซอยสังกะสี ๑	๑	๒๑๕	ค.ส.ล.	๕	๒๑๕	ทต. นาป่า
๙	ซอยแยกจากซอยสังกะสี (บ้านลุงท๊อก)	๑	๒๔๒	ค.ส.ล.	๑.๕๐-๕.๕๐	๒๔๒	ทต. นาป่า
๑๐	ซอยต้นมะขวิด	๑	๑๓๖	ค.ส.ล.	๓	๑๓๖	ทต. นาป่า
๑๑	ซอยแฟมมิลี่ปาร์ค	๑	๓๔๐	ลาดยาง	๖.๓๐-๑๐.๓๐	๓๔๐	ทต. นาป่า
๑๒	ซอยคุ้มทรัพย์	๑	๕๕	ค.ส.ล.	๔	๕๕	ทต. นาป่า
๑๓	ซอยวนิดา	๑	๓๒๕	ค.ส.ล.	๔	๓๒๕	ทต. นาป่า
๑๔	ซอยหมู่บ้านปราณีทอง	๑	๒๘๐	ค.ส.ล.	๔	๒๘๐	ทต. นาป่า
๑๕	ซอยแจ่มจำรัส	๑	๑๗๕	ค.ส.ล.	๕	๑๗๕	ทต. นาป่า
๑๖	ซอยสายันต์ แจ่มจำรัส (ตรงข้ามหมู่บ้านพฤกษา)	๑	๓๙๙	ค.ส.ล.	๕.๕	๓๙๙	ทต. นาป่า
๑๗	ซอยหมู่บ้านปรารถนา	๑	๖๗๐	ลาดยาง	๔.๔	๖๗๐	ทต. นาป่า
๑๘	ถนนสุทธิธรรม	๑	๙๓๐	ค.ส.ล.	๕	๙๓๐	ทต. นาป่า
๑๙	ซอยแยกจากถนนสุขประยูร (ก่อนถึงไฟแดง)	๑	๑๔๕	ค.ส.ล.	๓	๑๔๕	ทต. นาป่า
๒๐	ซอยข้างวัดท้องคุ้ง	๒	๑๗๕	ค.ส.ล.	๕.๕	๑๗๕	ทต. นาป่า
๒๑	ถนนสุขสามารถ	๒,๘	๒,๖๒๐	ค.ส.ล.	๕ - ๑๑	๒,๖๒๐	ทต. นาป่า
๒๒	ซอยชูทรัพย์	๒,๘	๒๒๕	ค.ส.ล.	๔	๒๒๕	ทต. นาป่า
๒๓	ซอยสุขสามารถ ๑ (บ้านน้ำแดง)	๒	๓๙๖	ค.ส.ล.	๕ - ๖	๓๙๖	ทต. นาป่า
๒๔	ถนนสุขไพบูลย์	๒,๕,๘	๑,๗๒๐	ลาดยางทับ ค.ส.ล.	๖ - ๗	๑,๗๒๐	ทต. นาป่า
๒๕	ซอยควรพิทักษ์	๒	๒๖๙	ค.ส.ล.	๕	๒๖๙	ทต. นาป่า
๒๖	ซอยมยุรินทร์	๒	๖๖๓	ค.ส.ล.	๕	๖๖๓	ทต. นาป่า
๒๗	ซอยอู่ ส.มณี	๒	๑๙๓	ค.ส.ล.	๕ - ๖	๑๙๓	ทต. นาป่า

ลำดับที่	ชื่อถนน - ซอย	หมู่ที่	ยาวสุทธิ (เมตร)	สภาพ	กว้างเฉลี่ย	ยาวเมตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๘	ซอยศรีสุวรรณ	๒	๑๒๕	ค.ส.ล.	๔	๑๒๕	ทต. นาป่า
๒๙	ถนนในหมู่บ้านแลนด์แอนเฮาส์	๒	๑,๐๓๙	ค.ส.ล.	๕ - ๖.๙๐	๑,๐๓๙	ทต. นาป่า
๓๐	ถนนบายพาสซอย ๑๔ แยก ๓	๒	๕๐๕	ค.ส.ล.	๓.๐๐-๕.๐๐	๕๐๕	ทต. นาป่า
๓๑	ถนนประชาอุทิศ	๒,๓	๑,๔๕๙	ค.ส.ล.	๕	๑,๔๕๙	ทต. นาป่า
๓๒	ซอยประชาอุทิศ ๑	๓	๖๘๘	ค.ส.ล.	๕ - ๖	๖๘๘	ทต. นาป่า
๓๓	ซอยประชาอุทิศ ๒	๓	๑๑๙	ค.ส.ล.	๕	๑๑๙	ทต. นาป่า
๓๔	ถนนประชาอุทิศ ๒ แยก ๑	๓	๑๒๓	ค.ส.ล.	๔.๐๐-๔.๘๐	๑๒๓	ทต. นาป่า
๓๕	ถนนประชาอุทิศ ๒ แยก ๒	๓	๙๗	ค.ส.ล.	๔	๙๗	ทต. นาป่า
๓๖	ซอยประชาอุทิศ ๓ (หอพักคุณเล็ก)	๓	๓๑๕	ค.ส.ล.	๕.๘๐ - ๖	๓๑๕	ทต. นาป่า
๓๗	ถนนยูงทองพัฒนา ๑	๔	๔๓๐	ค.ส.ล.	๖	๔๓๐	ทต. นาป่า
๓๘	ถนนยูงทองพัฒนา ๒	๔	๑,๑๕๐	ค.ส.ล.	๖	๑,๑๕๐	ทต. นาป่า
๓๙	ถนนยูงทองพัฒนา ๓	๔	๕๐๔	ค.ส.ล.	๖	๕๐๔	ทต. นาป่า
๔๐	ถนนยูงทองพัฒนา ๑ แยกซ้าย (แยกจากถนนยูงทองพัฒนา ๑)	๔	๒๗๖	ค.ส.ล.	๔	๒๗๖	ทต. นาป่า
๔๑	ถนนเชื่อมต่อจากถนนยูงทองพัฒนา ๒ กับยูงทองพัฒนา ๓	๔	๓๖๘	ค.ส.ล.	๖	๓๖๘	ทต. นาป่า
๔๒	ซอยเข้าบ้านลุงจ้อย	๔	๑๒๗	ค.ส.ล.	๓.๕	๑๒๗	ทต. นาป่า
๔๓	ซอยบ้านป้าทองห่อ	๔	๓๐๐	ค.ส.ล.	๓	๓๐๐	ทต. นาป่า
๔๔	ซอยสำนักปฏิบัติธรรมรุ่งรัศมี	๔	๒๐๐	ค.ส.ล.	๓.๕๐ - ๖	๒๐๐	ทต. นาป่า
๔๕	ซอยหมู่บ้านแสงธรรม	๔	๑๐๗	ค.ส.ล.	๕.๕ - ๖.๐	๑๐๗	ทต. นาป่า
๔๖	ถนนทุ่งบางกระแบง	๕	๑,๐๓๘	ค.ส.ล.	๕ – ๘	๑,๐๓๘	ทต. นาป่า
๔๗	ซอยแยกบ้านป้านี	๕	๒๘๙	ค.ส.ล.	๕	๒๘๙	ทต. นาป่า
๔๘	ซอยทุ่งบางกระแบง ๑	๕	๙๗๓	ค.ส.ล.	๔ – ๕	๙๗๓	ทต. นาป่า
๔๙	ซอยแยกจากซอยทุ่งบางกระแบง ๑	๕	๑๘๕	ค.ส.ล.	๔	๑๘๕	ทต. นาป่า
๕๐	ซอยทุ่งบางกระแบง ๒ (ซอยโรงกาว)	๕	๙๐๒	ค.ส.ล.	๕	๙๐๒	ทต. นาป่า
๕๑	ซอยแยกจากซอยทุ่งบางกระแบง ๒	๕	๓๑๓	ค.ส.ล.	๓.๕๐	๓๑๓	ทต. นาป่า
๕๒	ซอยสุนทรวสุ	๕	๒๑๗	ค.ส.ล.	๕	๒๑๗	ทต. นาป่า
๕๓	ซอยแยกจากสุนทรวสุ	๕	๑๗๗	ค.ส.ล.	๔	๑๗๗	ทต. นาป่า
๕๔	ซอยโรงกาว	๕	๓๑๐	ค.ส.ล.	๑.๐๐-๑.๘๐	๓๑๐	ทต. นาป่า

ลำดับที่	ชื่อถนน - ซอย	หมู่ที่	ยาวสุทธิ (เมตร)	สภาพ	กว้างเฉลี่ย	ยาว เมตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕๕	ถนนบ้านนาเขื่อน	๖	๓๖๐	ลาดยาง	๖	๓๖๐	ทต. นาป่า
๕๖	ซอยบ้านนาเขื่อน ๑	๖	๖๑๐	ค.ส.ล.	๕	๖๑๐	ทต. นาป่า
๕๗	ซอยบ้านนาเขื่อน ๒	๖	๘๐๐	ลาดยาง	๕	๘๐๐	ทต. นาป่า
๕๘	ซอยแยกจากถนนบ้านนาเขื่อน	๖	๔๕๐	หินคลุก	๔	๔๕๐	ทต. นาป่า
๕๙	ซอยบ้านป่าริน	๖	๑๒๐	ค.ส.ล.	๕	๑๒๐	ทต. นาป่า
๖๐	ซอยสาธารณะประโยชน์ (แยกจากถนนท้องคุ้ง-หนองรี)	๖	๑๑๔	ค.ส.ล.	๕.๕	๑๑๔	ทต. นาป่า
๖๑	ซอยแยกจากถนนคู่ขนานมอเตอร์เวย์ (บ้านป้าตุ่ม)	๖	๑๔๒	ค.ส.ล.	๔	๑๔๒	ทต. นาป่า
๖๒	ถนนร่วมพัฒนา	๖,๗	๑,๑๘๐	ค.ส.ล.	๖	๑,๑๘๐	ทต. นาป่า
๖๓	ซอยร่วมพัฒนาแยกซ้าย	๗	๑๘๑	ค.ส.ล.	๕.๕	๑๘๑	ทต. นาป่า
๖๔	ถนนพะเนียงพัฒนา ๑	๗	๙๒๖	ค.ส.ล.	๖	๙๒๖	ทต. นาป่า
๖๕	ถนนพะเนียงพัฒนา ๒	๗	๗๐๐	ค.ส.ล.	๖	๗๐๐	ทต. นาป่า
๖๖	ซอยหนองพะเนียง ๑	๗	๙๐๓	ค.ส.ล.	๕	๙๐๓	ทต. นาป่า
๖๗	ซอยหนองพะเนียง ๒	๗	๖๙๐	ค.ส.ล.	๕	๖๙๐	ทต. นาป่า
๖๘	ซอยหนองพะเนียง ๓	๗	๒๔๐	ค.ส.ล.	๖	๒๔๐	ทต. นาป่า
๖๙	ซอยหนองพะเนียง ๔	๗	๑๐๐	ค.ส.ล.	๔	๑๐๐	ทต. นาป่า
๗๐	ซอยหนองพะเนียง ๕	๗	๒๒๔	ค.ส.ล.	๖	๒๒๔	ทต. นาป่า
๗๑	ซอยหนองพะเนียง ๖	๗	๑๕๐	ค.ส.ล.	๖	๑๕๐	ทต. นาป่า
๗๒	ซอยหนองพะเนียง ๗	๗	๖๕๖	ค.ส.ล.	๕	๖๕๖	ทต. นาป่า
๗๓	ซอยหนองพะเนียง ๘ (ซอยตรงข้ามแม่และเด็ก)	๗	๒๑๓	ค.ส.ล.	๕	๒๑๓	ทต. นาป่า
๗๔	ซอยหนองพะเนียง ๑๐ (ซอยพรสมพงษ์ ๒)	๗	๒๗๔	ลาดยาง	๖	๒๗๔	ทต. นาป่า
๗๕	ซอยสองพี่น้อง	๗	๒๓๒	ลาดยาง	๔	๒๓๒	ทต. นาป่า
๗๖	ซอยบ้านคุณมะลิวัลย์	๗	๗๖	ค.ส.ล.	๓	๗๖	ทต. นาป่า
๗๗	ถนนเชื่อมถนนบายพาสซอย ๑๒ ซอย ๑๔	๘	๘๐	ค.ส.ล.	๔.๕	๘๐	ทต. นาป่า
๗๘	ถนนมาลัยไมตรี	๘	๓๒๑	ค.ส.ล.	๗	๓๒๑	ทต. นาป่า
๗๙	ซอยมาลัยไมตรี ๑	๘	๑๓๐	ค.ส.ล.	๖	๑๓๐	ทต. นาป่า
๘๐	ซอยมาลัยไมตรี ๒	๘	๒๔๑	ค.ส.ล.	๔	๒๔๑	ทต. นาป่า
๘๑	ซอยชุมชนมาลัยไมตรี	๘	๕๒๘	ค.ส.ล.	๖	๕๒๘	ทต. นาป่า
๘๒	ซอยไมตรี ๑	๘	๘๐	ค.ส.ล.	๔	๘๐	ทต. นาป่า
๘๓	ซอยไมตรี ๒	๘	๒๘๔	ค.ส.ล.	๔ - ๕	๒๘๔	ทต. นาป่า

ลำดับที่	ชื่อถนน - ซอย	หมู่ที่	ยาวสุทธิ (เมตร)	สภาพ	กว้างเฉลี่ย	ยาว เมตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๘๔	ซอยไมตรี ๓	๘	๔๒๗	ค.ส.ล.	๔	๔๒๗	ทต. นาป่า
๘๕	ซอยสบายใจ	๘	๒๖๒	ค.ส.ล.	๔	๒๖๒	ทต. นาป่า
๘๖	ซอยต้นมะขามใหญ่	๘	๙๖	ค.ส.ล.	๓	๙๖	ทต. นาป่า
๘๗	ซอยยอดยิ่ง	๘	๑๗๙	ค.ส.ล.	๓.๕	๑๗๙	ทต. นาป่า
๘๘	ซอยเต็มวัน	๘	๒๑๗	ค.ส.ล.	๓	๒๑๗	ทต. นาป่า
๘๙	ซอยผลลาภ	๘	๖๑๐	ค.ส.ล.	๔ – ๖	๖๑๐	ทต. นาป่า
๙๐	ถนนวัชรมณี	๘,๙	๑,๐๙๐	ค.ส.ล.	๕	๑,๐๙๐	ทต. นาป่า
๙๑	ซอยวัชรมณี ๑	๘	๑๐๒	ค.ส.ล.	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๑๐๒	ทต. นาป่า
๙๒	ซอยวัชรมณี แยกขวา ๑	๘	๗๘	ค.ส.ล.	๔.๔๐	๗๘	ทต. นาป่า
๙๓	ถนนอุดมสุข	๘	๒๕๐	ค.ส.ล.	๔	๒๕๐	ทต. นาป่า
๙๔	ซอยอุดมสุข ๑	๘	๒๐๐	ค.ส.ล.	๓ - ๔	๒๐๐	ทต. นาป่า
๙๕	ซอยอุดมสุข ๒	๘	๒๗๗	ค.ส.ล.	๔	๒๗๗	ทต. นาป่า
๙๖	ซอยแยกจากซอยอุดมสุข ๒	๘	๙๕	ค.ส.ล.	๓.๘ – ๔	๙๕	ทต. นาป่า
๙๗	ถนนข้างโรงงานรามาซูส์	๘	๗๗๐	หินคลุก	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๗๗๐	ทต. นาป่า
๙๘	ถนนประชาสุขสว่าง	๙	๑,๕๙๐	ค.ส.ล.	๕	๑,๕๙๐	ทต. นาป่า
๙๙	ซอยประชาสุขสว่าง ๑	๙	๓๑๐	ค.ส.ล.	๔.๕	๓๑๐	ทต. นาป่า
๑๐๐	ซอยประชาสุขสว่าง ๒	๙	๔๑๙	ค.ส.ล.	๔	๔๑๙	ทต. นาป่า
๑๐๑	ซอยประชาสุขสว่าง ๓	๙	๑๔๘	ค.ส.ล.	๔	๑๔๘	ทต. นาป่า
๑๐๒	ถนนร่วมใจ	๒,๘,๙	๘๔๕	ค.ส.ล.	๖	๘๔๕	ทต. นาป่า
๑๐๓	ซอยแยกจากถนนร่วมใจแยก ๑	๙	๑๓๘	ค.ส.ล.	๔	๑๑๘	ทต. นาป่า
๑๐๔	ซอยอิ่มสุวรรณ	๙	๒๘๕	ค.ส.ล.	๔	๒๘๕	ทต. นาป่า
๑๐๕	ซอยพริกป่นเอกชัย	๙	๒๐๐	ค.ส.ล.	๔	๒๐๐	ทต. นาป่า
๑๐๖	ซอยร้านฟลุ๊ค	๙	๑๐๗	ค.ส.ล.	๖	๑๐๗	ทต. นาป่า
๑๐๗	ซอยกรอบเงิน	๙	๒๒๖	ค.ส.ล.	๔ - ๕.๗๐	๒๒๖	ทต. นาป่า
๑๐๘	ซอยเศรษฐี	๙	๘๒	ค.ส.ล.	๔.๙๐ - ๕.๕๐	๘๒	ทต. นาป่า
๑๐๙	ซอยร้านมนชัย	๙	๔๖๗	ค.ส.ล.	๕ - ๗	๔๖๗	ทต. นาป่า
๑๑๐	ซอยข้างเต็นท์ขายรถ T.S.	๙	๖๐	ค.ส.ล.	๒.๔	๖๐	ทต. นาป่า
๑๑๑	ซอยหลังหมู่บ้านมาลัยทอง (ตรงข้ามอู่ณรงค์)	๙	๑๘๓	ค.ส.ล.	๔	๑๘๓	ทต. นาป่า
๑๑๒	ถนนศุขประยูร ซอย ๑๑	๙	๒๓๐	ค.ส.ล.	๔.๕	๒๓๐	ทต. นาป่า
๑๑๓	ถนนสุทธิธรรม	๙	๕๓๐	ค.ส.ล.	๖	๕๓๐	ทต. นาป่า
๑๑๔	ถนนสุทธิธรรมแยกขวา	๙	๑๐๒	ค.ส.ล.	๔	๑๐๒	ทต. นาป่า

ลำดับที่	ชื่อถนน - ซอย	หมู่ที่	ยาวสุทธิ (เมตร)	สภาพ	กว้างเฉลี่ย	ยาว เมตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๑๕	ซอยหอพักบูรพาเรสซิเดนซ์	๙	๑๑๐	ค.ส.ล.	๔	๑๑๐	ทต. นาป่า
๑๑๖	หมู่บ้านนาป่าวิลล่าซอยหลัก	๙	๑๑๒	ค.ส.ล.	๓.๓๐-๖.๐๐	๑๑๒	ทต. นาป่า
๑๑๗	ซอยบ้านไร่บน ๑	๑๐	๔๓๐	ค.ส.ล.	๔	๔๓๐	ทต. นาป่า
๑๑๘	ซอยบ้านไร่บน ๒	๑๐	๔๔๓	ค.ส.ล.	๔.๗๐ - ๖	๔๔๓	ทต. นาป่า
๑๑๙	ซอยบ้านไร่บน ๓	๑๐	๒๓๔	ค.ส.ล.	๖	๒๓๔	ทต. นาป่า
๑๒๐	ซอยบ้านไร่บน ๔	๑๐	๒๑๗	ค.ส.ล.	๒.๒๐-๔.๐๐	๒๑๗	ทต. นาป่า
๑๒๑	ซอยบ้านไร่บน ๕	๑๐	๓๒๗	ค.ส.ล.	๔	๓๒๗	ทต. นาป่า
๑๒๒	ซอยบ้านไร่บน ๖	๑๐	๔๖๐	ค.ส.ล.	๕	๔๖๐	ทต. นาป่า
๑๒๓	ซอยบ้านไร่บน ๗	๑๐	๘๐	ค.ส.ล.	๓.๕	๘๐	ทต. นาป่า
๑๒๔	ซอยบ้านผู้ใหญ่หรั่ง	๑๐	๑๐๔	ดิน	๓.๙๐ - ๔	๑๐๔	ทต. นาป่า
๑๒๕	ซอยหลังอี้งย่งล้ง	๑๐	๓๐๙	ค.ส.ล.	๔	๓๐๙	ทต. นาป่า
๑๒๖	ซอยแยกจากอี้งย่งล้ง	๑๐	๖๙	ค.ส.ล.	๔	๖๙	ทต. นาป่า
๑๒๗	ถนนบายพาสซอย ๒	๑๐	๖๒๓	ค.ส.ล.	๔	๖๒๓	ทต. นาป่า
๑๒๘	ซอยแยกจากถนนราษฎร์สโมสร (ข้างบ้านพลตรีดำรง กุศล)	๑๐	๑๐๒	ค.ส.ล.	๔	๑๐๒	ทต. นาป่า
๑๒๙	ซอยยั่งยืน	๑๐	๑๐๙	ค.ส.ล.	๓.๕๐ - ๔.๐๐	๑๐๙	ทต. นาป่า
๑๓๐	ซอยบ้านป้านก	๑๐	๒๐๕	ค.ส.ล.	๔	๒๐๕	ทต. นาป่า
๑๓๑	ซอยบ้านป้าประหยัด(ต่อจากของเดิม)	๑๐	๑๒๒	ค.ส.ล.	๓.๘	๑๒๒	ทต. นาป่า
๑๓๒	ซอยบ้านลุงจอม	๑๐	๒๐๕	ค.ส.ล.	๔.๐๐-๖.๐๐	๒๐๕	ทต. นาป่า
๑๓๓	ถนนราษฎร์สโมสร	๑๐,๑๑	๙๕๔	ค.ส.ล.	๖	๙๕๔	ทต. นาป่า
๑๓๔	ซอยราษฎร์สโมสร	๑๑	๕๙๘	ค.ส.ล.	๔.๕	๕๙๘	ทต. นาป่า
๑๓๕	ถนนประชาสุขใส	๑๑	๑,๕๙๒	ค.ส.ล.	๕	๑,๕๙๒	ทต. นาป่า
๑๓๖	ซอยแยกจากประชาสุกใสถึงหนองไม้แดง	๑๑	๑๑๐	ค.ส.ล.	๓	๑๑๐	ทต. นาป่า
๑๓๗	ซอยแยกจากถนนประชาสุขใส ๑	๑๑	๑๓๗	ค.ส.ล.	๓.๕๐ - ๔.๐๐	๑๓๗	ทต. นาป่า
๑๓๘	แยกจากซอยประชาสุกใส ๑ (หลัง ๗ ไร่)	๑๑	๑๑๐	ค.ส.ล.	๓	๑๑๐	ทต. นาป่า
๑๓๙	ซอยประชาสุขใส ๑	๑๑	๓๑๓	ค.ส.ล.	๕	๓๑๓	ทต. นาป่า
๑๔๐	ซอยประชาสุขใส ๒	๑๑	๑๓๗	ค.ส.ล.	๖	๑๓๗	ทต. นาป่า
๑๔๑	ซอยประชาสุขใส ๓	๑๑	๑๑๕	ค.ส.ล.	๓.๓๐-๓.๗๐	๑๑๕	ทต. นาป่า
๑๔๒	ถนนศุขประยูร ซอย ๑๒ (หลังสุกใสการยาง)	๑๑	๒๖๕	ค.ส.ล.	๕.๕ - ๖	๒๖๕	ทต. นาป่า
๑๔๓	ซอยบ้านลุงขยัน	๑๑	๑๐๖	ค.ส.ล.	๕	๑๐๖	ทต. นาป่า
๑๔๔	ถนนอำนวยประชาราษฎร์	๑๑	๗๓๕	ค.ส.ล.	๕	๗๓๕	ทต. นาป่า
๑๔๕	ถนนอำนวยประชาราษฎร์ ๑	๑๑	๒๖๕	ค.ส.ล.	๔	๒๖๕	ทต. นาป่า

ลำดับที่	ชื่อถนน - ซอย	หมู่ที่	ยาวสุทธิ (เมตร)	สภาพ	กว้างเฉลี่ย	ยาว เมตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๔๖	ถนนอำนวยประชาราษฎร์ ๒	๑๑	๒๖๑	ค.ส.ล.	๔	๒๖๑	ทต. นาป่า
๑๔๗	แยกจากซอยอำนวยประชาราษฎร์ ๒	๑๑	๑๘๗	ค.ส.ล.	๓.๕๐-๔.๐๐	๑๘๗	ทต. นาป่า
๑๔๘	ถนนอำนวยประชาราษฎร์ ๓	๑๑	๔๔๓	ดิน	-	๔๔๓	ทต. นาป่า
๑๔๙	ถนนอำนวยประชาราษฎร์ ๔ (โรงงานพลาสติก)	๑๑	๑๒๕	ค.ส.ล.	๕ – ๘	๑๒๕	ทต. นาป่า
๑๕๐	ซอยอำนวยประชาราษฎร์ ๕	๑๑	๓๙	ค.ส.ล.	๕	๓๙	ทต. นาป่า
๑๕๑	ซอยราษฎร์อุทิศ ๑๑	๑๑	๖๖๒	ค.ส.ล.	๑.๕๐-๔.๐๐	๖๖๒	ทต. นาป่า
๑๕๒	ซอยราษฎร์อุทิศ ๑๑ แยกขวา เข้าบ้านคุณวิสูตร สุกใส	๑๑	๓๘	ค.ส.ล.	๔	๓๘	ทต. นาป่า
๑๕๓	ซอยศาลเจ้าชำเต่า	๑๑	๙๐	ดิน	๖	๙๐	ทต. นาป่า
๑๕๔	ถนนแสนเจริญ	๑๑	๖๕๑	ค.ส.ล.	๖	๖๕๑	ทต. นาป่า
๑๕๕	ถนนศิริรักษ์	๑๑	๘๑๐	ค.ส.ล.	๑๑	๘๑๐	ทต. นาป่า
๑๕๖	ถนนหนองยายรัก ๒ แยกซ้าย (บ้านหน่อยกองช่าง)	๑๒	๕๓	ค.ส.ล.	๔	๕๓	ทต. นาป่า
๑๕๗	ถนนหนองยายรัก ๑ ซอย ๕ (โครงการเจ้น้อยหมูกระทะ)	๑๒	๔๕๐	ค.ส.ล.	๔.๕๐ – ๖	๔๕๐	ทต. นาป่า
๑๕๘	ซอยแยกจากถนนหนองยายรัก ๑ ซอย ๕ (ซอยเข้าร้านเจ้น้อย)	๑๒	๑๕๐	ค.ส.ล.	๔.๕๐ – ๕	๑๕๐	ทต. นาป่า
๑๕๙	ซอยชุมชนบ้านหนองยายรัก	๑๒	๔๗๙	ค.ส.ล.	๕	๔๗๙	ทต. นาป่า
๑๖๐	ซอยหนองยายรัก ๓/๑	๑๒	๗๘	ค.ส.ล.	๓	๗๘	ทต. นาป่า
๑๖๑	ถนนสระน้ำหนองยายรัก	๑๒	๑๐๔	ค.ส.ล.	๖.๐๐-๘.๔๐	๑๐๔	ทต. นาป่า
๑๖๒	ซอยอำนวยพล	๑๒	๘๘	ค.ส.ล.	๕	๘๘	ทต. นาป่า
๑๖๓	ถนนหนองยายรักซอย ๓	๑๒	๒๔๓	ดิน	๕	๒๔๓	ทต. นาป่า
๑๖๔	ถนนหนองยายรักซอย ๔	๑๒	๑๗๒	ค.ส.ล.	๔	๑๗๒	ทต. นาป่า
๑๖๖	ถนนหนองยายรักซอย ๕	๑๒	๔๓๔	ค.ส.ล.	๕	๔๓๔	ทต. นาป่า
๑๖๗	ซอยพรประจวบฟาร์ม	๑๒	๑๖๒	ค.ส.ล.	๕	๑๖๒	ทต. นาป่า

๕.๒ การไฟฟ้า

➢ มีไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน

๕.๓ การประปา

➢ น้ำประปายังไม่ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน เนื่องจากแรงดันน้ำไม่เพียงพอ

๕.๔ โทรศัพท์

➢ มีตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๕๒ ตู้

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

➢ ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

➢ มีกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๑ กลุ่ม

๖.๒ การประมง

➢ ไม่มีการทำประมง

๖.๓ การปศุสัตว์

➢ ไม่มีการปศุสัตว์

๖.๔ การบริการ

➢ โรงแรม จำนวน ๑๙ แห่ง

➢ ปั๊มน้ำมันและก๊าซ จำนวน ๙ แห่ง

➢ ร้านสะดวกซื้อ จำนวน ๒๑ แห่ง

➢ ห้างสรรพสินค้า จำนวน ๑ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

➢ ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว

๖.๖ อุตสาหกรรม

➢ มีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๖๗ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

➢ กลุ่มอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า (นาปำบูติก) จำนวน ๑ กลุ่ม

๖.๘ แรงงาน

➢ รับจ้าง จำนวนร้อยละ ๖๐

➢ เกษตรกรรม จำนวนร้อยละ ๒

➢ ค้าขาย จำนวนร้อยละ ๓๐

➢ อื่น ๆ จำนวนร้อยละ ๘

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

➢ ศาสนาพุทธเป็นส่วนใหญ่ โดยมีสถานที่สำคัญทางพุทธศาสนาคือ

- วัดท้องคุ้ง
- วัดราษฎร์สโมสร
- วัดนาเขื่อน

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีคราดนา-ควายดี จัดขึ้นช่วงเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม
- ประเพณีก่อพระเจดีย์ทราย จัดขึ้นช่วงเดือนเมษายน
- งานประจำปี (ปิดทองรูปหล่อหลวงปู่หลง) จัดขึ้นช่วงเดือนมีนาคม ณ วัดท้องคุ้ง
- งานประจำปี (ปิดทองรูปหล่อหลวงพ่อเอื้อน) จัดขึ้นช่วงเดือนเมษายน ณ วัดราษฎร์สโมสร

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

- ภูมิปัญญาการทำขนมไทย หมู่ที่ ๘
- ภูมิปัญญาการรักษาแพทย์แผนไทย หมู่ที่ ๑, ๒, ๙
- ภูมิปัญญาการทำบายศรี/ดอกไม้ใบตอง หมู่ที่ ๓, ๙
- ภูมิปัญญาการทำขนมตาล หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๖

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- เสื้อผ้าบาติก

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

- ลำน้ำ, ลำห้วย ๙ แห่ง
- บึง, หนองและอื่นๆ ๒ แห่ง

๘.๒ ป่าไม้

- มีบ้างเล็กน้อยบริเวณเขานกยูง หมู่ที่ ๔ ตำบลนาป่า

๘.๓ ภูเขา

- เขานกยูง เป็นภูเขาเตี้ย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลนาป่า

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ที่ดินสาธารณประโยชน์ จำนวน ๙ แปลง

๙. อื่นๆ

- สถานีดับเพลิง ๑ แห่ง
- รถดับเพลิง (ความจุ ๔,๐๐๐ ลิตร) ๑ คัน
- รถบรรทุกน้ำดับเพลิง (ความจุ ๖,๐๐๐, ๑๒,๐๐๐ ลิตร) ๒ คัน
- รถกระเช้า ๑ คัน
- พนักงานดับเพลิง ๑๕ คน
- อปพร. ๓๑๕ คน

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลนาป่า การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลนาป่า จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้นเทศบาลตำบลนาป่า จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้สอดรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องโดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลตำบลนาป่า โดยให้เทศบาลตำบลนาป่า จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลนาป่า จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลนาป่า แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลนาป่า วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล โดยให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่ปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลนาป่า จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาป่า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนาป่า

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาป่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาป่า สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ฯลฯ

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลนาป่า ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลนาป่าเป็นประธาน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนข้าราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ เลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาป่า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลนาป่า เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลนาป่า บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ(Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรา

กำลังคนต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆอย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้เกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายๆกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนโดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง

(Effective Man Power Planning Framework) นี้เป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineering) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มขึ้น/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลนาป่า ระบุสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการการบริการสาธารณะ แก้ไข และตอบสนองความต้องการประชาชนได้ตรงประเด็นอย่างแท้จริง เช่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น
- เส้นทางคมนาคม ปัญหาถนน สะพาน ทางเท้า
- น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
- ปัญหาเกี่ยวกับไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ
- ปัญหาระบบผังเมือง การจราจร
- ปัญหาท่อระบายน้ำ

๒. ด้านเศรษฐกิจ เช่น
- ไม่มีการประกันราคาพืชผลทางการเกษตร
- แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การขุดลอกคลอง
- รายได้และความเป็นอยู่ของประชากรในพื้นที่
- ประชาชนไม่มีอาชีพที่แน่นอน รายได้น้อย

๓. ด้านสังคม – การศึกษา เช่น
- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ปัญหาความร่วมมือร่วมใจ ใส่ใจกันในชุมชน
- จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
- ปัญหาทางด้านการศึกษา เช่น อาจไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ขาดโอกาสในการเรียน ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน หรือบุคลากร เป็นต้น
- กลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น อาจขาดความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ
- คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม
- ปัญหาด้านการบริการข้อมูลข่าวสาร สื่อต่าง ๆ

๔. ด้านการเมือง - การบริหาร เช่น
- ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
- ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
- ความรู้ความเข้าใจของประชาชนเป็นอย่างไร
- เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัย

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น
- ขาดการเอาใจใส่ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือ
- ขาดการสนับสนุนแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่เกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่าได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาลเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม และอุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
๔. การสาธารณูปการ
๕. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
๖. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๘. การจัดให้มีตลาดสด ตลาดนัด
๙. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

๑. การจัดการศึกษา
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๘. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตเทศบาลตำบลนาป่า

๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาป่า

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมี ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา

๒. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
๑. บุคลากรมีจำนวนเพียงพอและนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความสามารถศักยภาพสูง ๒. เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัยรองรับการทำงานได้รวดเร็ว ๓. มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติชัดเจน ๔. คณะผู้บริหารมีความเข้มแข็ง มีวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำ ๕. สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความสามรถและศักยภาพ ๖. ใกล้แหล่งอุตสาหกรรมทำให้จัดเก็บรายได้ได้มาก	๑. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม การตัดสินใจ ในกระบวนการตามระบอบประชาธิปไตย ๒. ประชาชนไม่ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. ประชาชนมีอาชีพไม่มั่งคง หาเช้ากินค่ำ ๔. ช่องทางการจำหน่ายสินค้าน้อย
โอกาส (Opportunity - O)	**ปัญหาอุปสรรค (Threat - T)**
๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมด้านเศรษฐกิจของประเทศ ๒. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. ใกล้แหล่งอุตสาหกรรมทำให้มีการขยายตัวและพัฒนาได้ตลอด	๑. ประชาชนขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพและมีรายได้ต่ำไม่เพียงพอต่อการครองชีพ ๒. ไม่มีตลาดกลางในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร และค่าขนส่งผลิตผลทางการเกษตรสูง ๓. ยาเสพติดและการลักขโมย

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาป่า นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง เช่น เทศบาลตำบลนาป่า วิเคราะห์แล้วจึงพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ เช่น

<u>ภารกิจหลัก</u>

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

<u>ภารกิจรอง</u>

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งชุมชนในเขตเทศบาล
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลนาป่า สรุปปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดหรือการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๗ กอง และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

๑) สำนักปลัดเทศบาล
๒) กองคลัง
๓) กองช่าง
๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖) กองการศึกษา
๗) กองสวัสดิการสังคม
๘) กองการเจ้าหน้าที่
๙) หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลจำนวนทั้งสิ้น ๙๑ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๐ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒๖ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๒๙ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลนาป่ามีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในทุกส่วนราชการและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

โครงสร้างการกำหนด
ส่วนราชการ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาป่า มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. เทศบาลและตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
๑. สำนักปลัดเทศบาล	**๑. สำนักปลัดเทศบาล**
๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ	๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป
- งานกิจการสภา	- งานกิจการสภา
- งานการเลือกตั้ง	- งานการเลือกตั้ง
- งานนิติการ	- งานนิติการ
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์	- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
๑.๒ ฝ่ายปกครอง	๑.๒ ฝ่ายปกครอง
- งานทะเบียนราษฎร	- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน	- งานบัตรประจำตัวประชาชน
๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ	- งานรักษาความสงบ
๒. กองคลัง	**๒. กองคลัง**
๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง	๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป
- งานระเบียบการคลัง	- งานระเบียบการคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน	- งานพัสดุและทรัพย์สิน
๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี	๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- งานสถิติการคลัง	- งานสถิติการคลัง
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี
๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้	๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
๓. กองช่าง	**๓. กองช่าง**
๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวิศวกรรม	- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม	- งานสถาปัตยกรรม
๓.๒ ฝ่ายการโยธา	๓.๒ ฝ่ายการโยธา
- งานสาธารณูปโภค	- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ	- งานสวนสาธารณะ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคาร	๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคาร
- งานควบคุมอาคาร	- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง	- งานผังเมือง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**
๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวางแผนสาธารณสุข	- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด
๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม	- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ	- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์	- งานสัตวแพทย์
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	**๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ**
๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ	- งานจัดทำงบประมาณ
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานประชาสัมพันธ์	- งานประชาสัมพันธ์
	หมายเหตุ***
	๑ ยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา
	๒ ยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป - งานการศึกษาปฐมวัย (๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒ (๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒ - งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานแผนและโครงการ - งานงบประมาณ ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี **๗. กองสวัสดิการสังคม** ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานบริหารงานทั่วไป - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน **๘. กองการเจ้าหน้าที่** ๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานบุคลากรทางการศึกษา - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม **๙. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานตรวจสอบภายใน	**๖. กองการศึกษา** ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป - งานการศึกษาปฐมวัย (๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒ (๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒ - งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานแผนและโครงการ - งานงบประมาณ ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี **๗. กองสวัสดิการสังคม** ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานบริหารงานทั่วไป - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน **๘. กองการเจ้าหน้าที่** ๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานบุคลากรทางการศึกษา - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม **๙. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานตรวจสอบภายใน หมายเหตุ*** ๑ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ อัตรา ๒ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักสันทนาการ จำนวน ๑ อัตรา

แบบบัญชีสรุปอัตรากำลังร้อยละ ๒๕ ของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ลำดับที่	ประเภท	ปัจจุบัน			ขอมัติแผนอัตรากำลัง		หมายเหตุ
		ตามกรอบ (อัตรา)	มีคนครอง (อัตรา)	ว่าง (อัตรา)	กำหนดเพิ่ม (อัตรา)	ยุบเลิก (อัตรา)	
๑	บริหารท้องถิ่น	๓	๓	-	-	-	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒๕	๑๘	๗	-	-	
๓	วิชาการ	๒๙	๒๔	๕	๑	-	กำหนดใหม่
๔	ทั่วไป	๓๕	๑๗	๑๘	-	-	
๕	พนักงานครูเทศบาล	๑๐	๘	๒	๒	-	กำหนดใหม่
	รวม	**๑๐๒**	**๗๐**	**๓๒**	-	-	
๖	ลูกจ้างประจำ	๔	๔	-	-	-	
	รวม	**๔**	**๔**	**๐**	-	-	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙๘	๙๑	๗	-	-๒	ยุบเลิก
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒๖	๙๒	๓๔	-	-	
	รวม	**๒๒๔**	**๑๘๓**	**๔๑**	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓๓๐	๒๕๗	๗๓	๓	- ๒	

* ปัจจุบัน พนักงานเทศบาล + พนักงานครูเทศบาล + ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป

= ๓๓๐ อัตรา คิดร้อยละ ๒๕ = (๓๓๐ x ๒๕)/๑๐๐ = ๘๒.๕๐

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)

ปลัดเทศบาล

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลนาป่า

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	สำนักปลัดเทศบาล								
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ								
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
	งานกิจการสภาเทศบาล								
	งานการเลือกตั้ง								
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนิติการ								
๑๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์								
๑๒	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายปกครอง								
๑๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานทะเบียนราษฎร								
๑๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
	งานบัตรประจำตัวประชาชน								
๑๖	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ								
๑๘	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๓	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
๒๔	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่าง๓
	งานรักษาความสงบ								
๒๕	นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๘	คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม	**๕๐**	**๕๐**	**๕๐**	**๕๐**	-	-	-	
	<u>กองคลัง</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานระเบียบการคลัง								
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๘	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u>								
๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสถิติการคลัง								
๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานการเงินและบัญชี								
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒				ว่าง๒
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๖	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๑๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้								
๑๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	.	-	-	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๒	คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	
	กองช่าง								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-		-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑				
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-		-	
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-		-	
	งานวิศวกรรม								
๗	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-		-	
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-		-	

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ กย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานสถาปัตยกรรม								
๑๐	สถาปนิก (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๒	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>								
๑๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานสาธารณูปโภค								
๑๕	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง๑
๑๙	ผู้ช่วยช่างปูน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยช่างไม้ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงาน (ทั่วไป)	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	ว่าง๔
	งานสวนสาธารณะ								
๒๒	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๓	คนสวน (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ								
๒๔	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
๒๕	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑				
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔		-		
	<u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u>								
๒๗	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑		-		
	งานควบคุมอาคาร								
๒๘	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-		
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานผังเมือง								
๓๐	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๑	นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	-	-	-	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวางแผนสาธารณสุข								
๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๗	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
๙	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด								
๑๐	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๙	๙	๙	๙	-	-	-	ว่าง๓
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง๔
๑๔	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-	-	-	ว่าง๑๓
๑๕	คนงาน (ทั่วไป)	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	ว่าง๗
	<u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u>								
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
	งานเผยแพร่และฝึกอบรม								
๑๗	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข(คุณวุฒิ)	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
๒๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสัตวแพทย์								
๒๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๙๒	๙๐	๙๐	๙๐	-๒	-	-	
	<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานจัดทำงบประมาณ								
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>								
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ								
๑๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ กย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานประชาสัมพันธ์								
๑๒	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๑๓**	**๑๓**	**๑๓**	**๑๓**	**-**	**-**	**-**	
	<u>กองการศึกษา</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานการศึกษาปฐมวัย								
๖	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒								
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	การสรรหาตำแหน่ง ต้องรอแจ้งยกเลิกจัดสรรอัตรากำลังฯ
๘	ครู	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๑๑	คนงาน (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒								
๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	การสรรหาตำแหน่ง ต้องรอแจ้งยกเลิกจัดสรรอัตรากำลังฯ
๑๓	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา								
	งานแผนและโครงการ								
๑๗	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานงบประมาณ								
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ กย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๒๐	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานการศึกษานอกระบบ								
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
๒๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานกีฬาและนันทนาการ								
	งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี								
๒๒	นักสันทนาการ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่
๒๓	ผู้ช่วยนักสันทนาการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๔๙**	**๕๒**	**๕๒**	**๕๒**	**+๓**	**-**	**-**	
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน								
๗	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสังคมสงเคราะห์								
๙	นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
๑๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**-**	**-**	**-**	

ก.พ.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริหารงานบุคคล								
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร								
	งานบุคลากรทางการศึกษา								
	งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม								
๙	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๙	๙	๙	๙				
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๒๙	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	+๓/-๒	-	-	

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ
เงินเดือน และประโยชน์
ตอบแทนอื่น

ประมาณการค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕

แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙
เงินเดือนพนักงาน	๖๖,๒๘๖,๘๐๐	๖๘,๒๐๙,๙๘๐	๗๐,๐๘๑,๔๔๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ +๑๕%	๙,๙๔๓,๐๒๐	๑๐,๒๓๑,๔๙๗	๑๐,๕๑๒,๒๑๖
รวมรายจ่าย	๗๖,๒๒๙,๘๒๐	๗๘,๔๔๑,๔๗๗	๘๐,๕๙๓,๖๕๖
ประมาณการรายจ่าย	๒๙๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๘,๗๐๐,๐๐๐	๓๒๔,๑๓๕,๐๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๕.๙๓	๒๕.๔๑	๒๔.๘๖

ลงชื่อ

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.ท.จ.ชลบุรี

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เห็นชอบเมื่อ

๒๕ กย. ๒๕๖๖

วิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ปี ๒๕๖๙
๑. เงินเดือนพนักงานเทศบาล	๓๔,๔๔๕,๖๔๐	๓๕,๖๔๑,๑๔๐	๓๖,๗๕๐,๓๖๐
๒. ค่าจ้างประจำ (ลูกจ้างประจำ)	๑,๐๗๗,๑๒๐	๑,๑๑๖,๘๔๐	๑,๑๖๖,๕๒๐
๓. ค่าจ้างพนักงานจ้าง	๓๐,๗๖๔,๐๔๐	๓๑,๔๕๒,๐๐๐	๓๒,๑๖๔,๕๖๐
รวม	**๖๖,๒๘๖,๘๐๐**	**๖๘,๒๐๙,๙๘๐**	**๗๐,๐๘๑,๔๔๐**
๔. ประโยชน์ตอบแทนอื่น	๙,๙๔๓,๐๒๐	๑๐,๒๓๑,๔๙๗	๑๐,๕๑๒,๒๑๖
รวมทั้งสิ้น	๗๖,๒๒๙,๘๒๐	๗๘,๔๔๑,๔๗๗	๘๐,๕๙๓,๖๕๖
ประมาณการรายจ่าย	๒๙๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๘,๗๐๐,๐๐๐	๓๒๔,๑๓๕,๐๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	**๒๕.๙๓**	**๒๕.๔๑**	**๒๔.๘๖**

ลงชื่อ

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๐๑๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๒,๑๖๐	๑๐๑,๔๐๐	๑๑๖,๐๑๐	๑๑๙,๔๐๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๑๖๐	๒๒,๖๑๐	๒๐,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๕๒,๖๔๐	๓๗๑,๑๖๐	
๓	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๖๖,๔๑๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๐๐	๑๗,๑๖๐	๒๖,๔๐๐	๖๒๖,๔๑๐	๖๔๔,๐๑๐	๖๗๐,๔๔๐	
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									-	-	-							
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๖๔,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๕๖๐	๑๔,๗๖๐	๒๐,๔๐๐	๓๗๒,๕๒๐	๓๘๒,๔๔๐	๓๖๒,๑๔๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๑๗๑,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๐๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๔๒๔,๔๐๐	๔๓๔,๗๖๐	๔๕๒,๐๔๐	ขอใช้บัญชี
๖	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๑๗๑,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๐๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๔๒๔,๔๐๐	๔๓๔,๗๖๐	๔๕๒,๐๔๐	ขอใช้บัญชี
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๗๖๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๐๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๔๖๖,๗๖๐	๔๖๑,๒๔๐	๔๗๑,๕๖๐	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๔๕๕,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๑๔,๗๖๐	๑๕,๔๑๐	๔๖๘,๗๖๐	๔๖๘,๗๖๐	๔๗๘,๖๐๐	
๙	นิติกร	ชก.	๑	๑	๒๗๙,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๑๑๐	๑๕,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๗๖,๗๖๐	
๑๐	นิติกร	ชก.	๑	๑	๕๓๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๔๐	๑๗,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๕๓๑,๗๖๐	๕๔๔,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง	๑	-	๒๗๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๖๐	๑๐,๐๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๗๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๔๔๐	
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๔,๗๖๐	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชส.	๑	๑	๑๕๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๑๑,๖๔๐	๑๖๗,๔๔๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๘๖,๗๖๐	
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง	๑	-	๒๗๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐๗,๖๒๐	[illegible]	[illegible]	ว่าง
๑๖	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	๑	๔๑๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๕,๒๔๐	๔๖๑,๒๔๐	[illegible]	[illegible]	
๑๗	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง	๑	-	๒๗๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐๗,๖๒๐	[illegible]	[illegible]	ว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๔๐๐	๒๖๙,๔๔๐	[illegible]	[illegible]	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๑๕,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑๑,๖๐๐	๑๑,๕๖๐	๑๔๖,๕๖๐	๑๕๙,๑๖๐	๑๖๙,๖๑๐	
	รวม	-	๑๙	๑๙	๓,๕๒๕,๑๔๐	๔๓๙,๒๐๐	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๒๔๔,๗๖๐	๓๕๔,๒๐๐	๒๗๑,๐๔๐	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
	ลูกจ้างประจำ																		
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๔๐	๑๐,๗๖๐	๑๔,๔๔๐	๒๔๕,๔๔๐	๒๕๖,๗๖๐	[illegible]	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๔๐,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๕,๒๔๐	๒๗๐,๔๔๐	[illegible]	[illegible]	
	รวม	-	๒	๒	๕๒๕,๔๔๐	๐	๒	๒	๒	๐	๐	๐	๒๐,๔๔๐	๒๑,๗๖๐	๓๐,๑๒๐	๕๑๖,๗๒๐	๕๓๔,๒๔๐	๖๒๔,๔๐๐	

ก.ท.จ. ชลบุรี
รับรองสำเนาถูกต้อง
เห็นชอบแล้ว
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้าง																		
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๖,๑๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๖๐	๖,๖๐๐	๖,๑๔๐	๑๖๑,๖๐๐	๑๖๙,๑๐๐	๑๗๖,๖๔๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๙,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๑,๕๖๐	๑๔๗,๖๑๐	๑๕๕,๖๑๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเคหกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๓๙,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๑,๕๖๐	๑๔๗,๖๑๐	๑๕๕,๖๑๐	ว่าง
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๙,๑๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๖๐	๖,๖๐๐	๖,๑๖๐	๑๖๔,๔๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๗,๑๖๐	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๗๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๑๐	๗,๗๒๐	๘,๒๔๐	๑๗๗,๔๐๐	๒๐๑,๗๒๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๙,๐๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๑๐	๖,๔๑๐	๑๕๔,๐๑๐	๑๖๐,๗๒๐	๑๖๖,๔๑๐	
๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๔๐	๑๒๖,๔๔๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๖,๗๒๐	
๒๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๔๐	๑๒๖,๔๔๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๖,๗๒๐	
๒๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๙๐๐	๔,๗๒๐	๑๑๗,๗๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๔๐	
๒๘	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๓,๑๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๔๐	๙,๐๔๐	๑๔๐,๖๔๐	๑๔๙,๔๖๐	๒๐๖,๔๐๐	
๒๙	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๑๑๖,๗๖๐	๑๑๕,๔๔๐	๑๔๔,๒๐๐	
๓๐	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๑๑๖,๖๐๐	๑๑๙,๗๖๐	๑๑๗,๔๔๐	
๓๑	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๑๑๖,๖๐๐	๑๑๙,๗๖๐	๑๑๗,๔๔๐	
๓๒	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๑๑๐,๔๐๐	๑๑๖,๐๔๐	๑๑๑,๖๐๐	
๓๓	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๔๐	๑๒๖,๔๔๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๖,๗๒๐	
๓๔	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๔๐	๑๒๖,๔๔๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๖,๗๒๐	
๓๕	พนักงานคับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๕,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๙๐๐	๔,๗๒๐	๑๑๗,๗๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๔๐	
๓๖	พนักงานคับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐	๗	๑,๐๔๐,๐๐๐	๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๐๔๐,๐๐๐	๑,๐๔๐,๐๐๐	๑,๐๔๐,๐๐๐	ว่าง ๓
๓๗	คนงาน (ทั่วไป)	-	๕	๔	๖๔๔,๐๐๐	๐	๕	๕	๕	-	-	-	๐	๐	๐	๖๔๔,๐๐๐	๖๔๔,๐๐๐	๖๔๔,๐๐๐	ว่าง ๑
	รวม	-	๑๒	๒๗	๔,๐๗๗,๔๐๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	๗๔,๕๖๐	๗๔,๖๔๐	๑๐๑,๗๖๐	๔,๑๖๗,๗๖๐	๔,๒๖๖,๖๐๐	๔,๒๗๖,๐๔๐	
	กองคลัง (๐๔)																		
๓๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๖๐	๒๐,๒๔๐	๒๐,๕๖๐	๑๑๑,๗๖๐	๑๕๖,๖๔๐	๑๗๗,๔๐๐	
๓๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๑,๖๑๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๑๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๗๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๓๔๐	๔๗๖,๒๔๐	
๔๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๐๐	๑๑,๗๒๐	๑๑,๗๒๐	๔๖๖,๗๒๐	[illegible]	[illegible]	
๔๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๑,๗๒๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๔๓๔,๑๖๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๗,๗๒๐	
๔๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๑๒๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๑๓,๖๐๐	๑๑๔,๒๔๐	๑๑๕,[illegible]	
๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๓	-	๑๙๓,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๑๖๐	๒๗,๑๖๐	๒๗,๑๖๐	๑๗๒,๗๖๐	๑๗๕,๔๒๐	๑๗๘,๑๔๐	ว่าง ๓

ก.จ.จ.ขอนแก่น
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๖๗,๗๒๐	๑๗๙,๗๒๐	๑๗๑,๗๒๐	ว่าง
๔๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๒๑๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๔๐	๗,๖๔๐	๗,๔๐๐	๒๒๖,๐๔๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๕๖๐	
๔๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๔๐	๗,๐๔๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๔,๒๐๐	๑๗๕,๒๔๐	
๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๔๐	๗,๐๔๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๔,๒๐๐	๑๗๕,๒๔๐	
๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๑๖๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๔,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	
๕๒	นายช่างสำรวจ	ชง./ชก.	๑	-	๒๐๗,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๗๒๗,๐๖๐	ว่าง
	รวม	-	๑๔	๗	๔,๔๐๔,๗๒๐	๑๔๔,๔๐๐	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	๑๔๗,๗๒๐	๑๔๔,๑๔๐	๑๕๐,๐๐๐	๔,๗๕๐,๔๔๐	๔,๔๔๔,๗๒๐	๕,๐๑๔,๗๒๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๕๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๔,๔๔๐	๔,๗๖๐	๒๒๗,๒๐๐	๒๓๔,๐๔๐	๒๔๖,๔๔๐	
	รวม	-	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๗,๔๔๐	๔,๔๔๐	๔,๗๖๐	๒๒๗,๒๐๐	๒๓๔,๐๔๐	๒๔๖,๔๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๔๐	๗,๐๔๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๔๑,๖๔๐	๑๑๖,๖๔๐	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๔๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๔๐	๙,๔๔๐	๒๓๕,๕๖๐	๒๔๕,๐๔๐	๒๕๔,๔๔๐	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๐๐	๘,๐๔๐	๑๗๖,๗๖๐	๒๐๐,๕๖๐	๒๐๔,๕๖๐	
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๗๖๐	๒๑๕,๗๖๐	๒๒๔,๔๐๐	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๔๔๐	๒๑๕,๔๔๐	๒๒๔,๕๖๐	
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๔๐	๑๕๔,๖๔๐	๑๖๐,๗๖๐	๑๖๗,๔๐๐	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๗,๖๔๐	๗,๗๖๐	๑๑๙,๔๔๐	๑๑๗,๕๖๐	๒๐๕,๔๔๐	
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๔,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๒๑,๔๔๐	๒๓๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๗,๒๐๐	๗,๗๖๐	๑๑๔,๖๔๐	๑๑๑,๔๔๐	๑๑๔,๗๖๐	
๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๗๖๐	๗,๗๖๐	๑๑๑,๔๐๐	๑๑๑,๔๐๐	๑๑๑,๔๐๐	
๖๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๐๐	๗,๐๔๐	๗,๔๐๐	๒๐๐,๑๖๐	๒๐๗,๖๐๐	๒๑๗,๖๐๐	
๖๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๖๐๐	๖,๔๔๐	๑๖๑,๔๐๐	๑๑๑,๔๐๐	๑๑๑,๔๐๐	
๖๖	คนงาน (ทั่วไป)	-	๕	๔	๕๔๐,๐๐๐	๐	๕	๕	๕	-	-	-	๐	๐	๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	ว่างบ้าง
	รวม		๑๗	๑๖	๒,๗๔๗,๔๐๐	๐	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐	๔๗,๐๔๐	๗๒,๔๔๐	๗๕,๔๔๐	๒,๔๓๔,๔๔๐	๒,๗๒๑,๗๒๐	๒,๗๒๗,๖๐๐	
	กองช่าง (๐๕)																		
๖๗	ผู้อำนวยกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๔๔,๐๐๐	๑๗๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๖๐	๑๗,๕๖๐	๑๗,๗๖๐	๗๐๖,๗๖๐	๗๑๖,๕๖๐	๗๒๖,๔๔๐	
๖๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๑๗๓,๖๐๐	๑๗,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๖๖๐	๑๑๑,๖๖๐	๑๑๑,๖๖๐	๔๖๕,๖๖๐	๔๗๔,๔๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ขอใช้บัญชี
๖๙	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๑๗๓,๖๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๖๖๐	๑๑๑,๖๖๐	๑๑๑,๖๖๐	๔๖๕,๖๖๐	๔๗๔,๔๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ขอใช้บัญชี

อ.ท.จ. ชลบุรี
เลขรับ ๙๑๕๖๖
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๘,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๐๔๐	๑๑๗,๒๐๐	๔๒๐,๖๔๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๗๒๐	
๓๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๑๗๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๗,๔๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๐๗๐	๑๗๗,๗๖๐	๔๑๑,๔๑๐	๔๒๔,๕๖๐	
๓๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๑๗๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	๑๖๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	ว่าง
๓๓	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	๑๗๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	๑๖๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	ว่าง
๓๔	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๒๖๔,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๖๐	๙,๑๖๐	๙,๐๐๐	๒๑๑,๑๖๐	๒๐๕,๒๔๐	๒๑๑,๒๔๐	
๓๕	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๔๐๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๗,๔๔๐	๑๑๗,๒๐๐	๑๑๗,๔๔๐	๔๑๗,๔๔๐	๔๑๑,๐๔๐	๔๔๖,๕๒๐	
๓๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒	-	๕๗๕,๔๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๑๗,๔๔๐	๑๑๗,๔๔๐	๑๑๗,๔๔๐	๖๑๔,๒๔๐	๖๑๔,๖๔๐	๖๕๔,๑๒๐	ว่าง ๒
๓๗	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	-	๒๔๑,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๑๐๗,๖๒๐	๑๑๗,๑๔๐	๑๒๗,๐๖๐	ว่าง
๓๘	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒	-	๕๗๕,๔๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๑๗,๔๔๐	๑๑๗,๔๔๐	๑๑๗,๔๔๐	๖๑๔,๒๔๐	๖๑๔,๖๔๐	๖๕๔,๑๒๐	ว่าง ๒
๓๙	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๑	-	๒๑๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๑๐๗,๖๒๐	๑๑๗,๑๔๐	๑๒๗,๐๖๐	ว่าง
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๗,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๗,๔๔๐	๒๖๗,๙๔๐	๒๑๐,๔๔๐	
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๗๖๐	๑๐๗,๗๖๐	๑๑๔,๗๖๐	๑๒๗,๔๔๐	
๔๒	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	-	๒๑๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๑๐๗,๖๒๐	๑๑๗,๑๔๐	๑๒๗,๐๖๐	ว่าง
	รวม	-	๑๘	๗	๖,๑๐๑,๑๔๐	๒๓๐,๔๐๐	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐	๒๐๘,๔๐๐	๒๐๗,๐๔๐	๒๐๗,๔๐๐	๖,๕๔๐,๕๔๐	๖,๗๕๗,๕๔๐	๖,๗๕๔,๗๔๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๖๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๔๐	๔,๗๔๐	๑๐,๔๐๐	๒๑๑,๒๐๐	๒๔๐,๐๔๐	๒๗๐,๔๔๐	
	รวม	-	๑	๑	๒๖๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๔,๖๔๐	๔,๗๔๐	๑๐,๔๐๐	๒๑๑,๒๐๐	๒๔๐,๐๔๐	๒๗๐,๔๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๕,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๖๐	๖,๗๖๐	๑๖๑,๖๔๐	๑๖๔,๗๒๐	๑๗๔,๔๔๐	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๖๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๗๔๐	๑๗๑,๗๒๐	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๖๐	๖,๗๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๖๗,๖๖๐	๑๖๗,๖๖๐	
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๑๖๐	๗,๖๔๐	๗,๗๖๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๗,๖๖๐	๒๐๕,๖๔๐	
๔๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๔๐	๘,๐๗๐	๑๗๖,๗๖๐	๑๑๗,๖๖๐	๑๑๗,๖๖๐	
๔๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๗,๗๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๔๐	๗,๖๗๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๔๔๐	๒๑๕,๗๖๐	๒๑๕,๗๖๐	
๕๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๗,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๗,๕๖๐	๑๕๕,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	
๕๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๔๐	๙,๖๔๐	๙,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๓๘,๔๖๐	๒๔๘,๐๔๐	
๕๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๗,๕๖๐	๑๕๕,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๙๐๐	๘,๐๔๐	๑๗๗,๖๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๒๐๔,๐๔๐	

ก.จ.จ.ขลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๙๖,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๘,๒๔๐	๘,๕๒๐	๒๐๔,๗๒๐	๒๑๑,๐๐๐	๒๒๑,๕๒๐	
๗๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๙๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๒๐	๗,๙๐๐	๑๙๖,๗๒๐	๑๙๙,๒๔๐	๒๐๒,๐๙๐	
๗๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๒๐	๖,๗๖๐	๖,๖๐๐	๑๙๖,๙๙๐	๑๖๒,๙๔๐	๑๖๗,๙๙๐	
๗๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๙๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๒๙๐	๒๐๒,๐๙๐	๒๑๐,๒๙๐	
๗๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๙๐,๙๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๑๒๐	๗,๕๖๐	๗,๗๒๐	๑๙๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๒๐	๒๐๗,๖๙๐	
๗๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	-	๑	-	๑๙๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๙๗,๒๐๐	๑๙๔,๙๐๐	๒๐๑,๖๐๐	ว่าง
๑๐๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๙๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๗๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๒๐	๒๐๗,๖๙๐	๒๑๑,๙๐๐	
๑๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๙,๙๙๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๖๙๐	๑๗๑,๙๖๐	๑๗๙,๗๖๐	
๑๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๙๐	๕,๑๖๐	๕,๒๐๐	๑๖๑,๙๐๐	๑๑๑,๕๖๐	๑๑๙,๗๖๐	
๑๐๓	ผู้ช่วยช่างไม้ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๑๐	๖,๑๕๐	๗,๐๔๐	๑๖๔,๙๑๐	๑๑๕,๗๖๐	๑๑๕,๙๐๐	
๑๐๔	ผู้ช่วยช่างปูน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๕,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๙๐๐	๔,๗๖๐	๑๑๗,๗๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๙๐	
๑๐๕	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๗๖๐	๘,๑๖๐	๑๗๕,๙๑๐	๒๐๗,๙๐๐	๒๑๑,๕๖๐	
๑๐๖	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๙๐	๗,๖๙๐	๘,๐๙๐	๑๑๑,๖๙๐	๑๑๙,๗๖๐	๒๐๗,๗๖๐	
๑๐๗	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๑๑,๐๙๐	๑๑๑,๙๐๐	๑๕๔,๙๐๐	
๑๐๘	คนงาน (ทั่วไป)	-	๒๓	๑๗	๒,๔๑๔,๐๐๐	๐	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	๐	๐	๐	๒,๔๑๔,๐๐๐	๒,๔๑๔,๐๐๐	๒,๔๑๔,๐๐๐	ว่าง ๔
	รวม	-	๔๗	๔๒	๖,๕๑๕,๔๙๐	๐	๔๗	๔๗	๔๗	๐	๐	๐	๑๖๓,๗๖๐	๑๖๔,๕๔๐	๑๗๕,๗๖๐	๖,๖๗๔,๒๔๐	๖,๔๙๗,๐๔๐	๗,๐๑๕,๐๔๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																		
๑๐๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กลาง	๑	๑	๔๕๔,๗๖๐	๑๗๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๒๐๐	๒๙,๐๙๐	๒๑,๖๐๐	๑,๐๒๐,๗๖๐	๑,๐๔๗,๐๔๐	๑,๐๔๐,๖๔๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๕๐๒,๕๒๐	๑๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๗,๒๐๐	๑๑๗,๔๔๐	๑๙,๑๖๐	๕๗๗,๗๖๐	๕[illegible]	๕๖๕,[illegible]	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
๑๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๗๖๐	๑๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๗,๒๐๐	๑๑๗,๔๔๐	๑๙,๑๖๐	๔๗๗,๕๒๐	๔๖๑,๗๖๐	๕๐๑,๗๖๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
๑๑๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๑	๑	๒๑๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๖๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๗๖๐	๒๗๗,๖๙๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑๑๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๖๐	๗,๗๖๐	๘,๒๙๐	๑๗๐,๐๙๐	๑๑๗,๒๐๐	๒๐๗,๑๙๐	
๑๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๕๖,๐๙๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๙๐	๗,๖๙๐	๗,๙๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๖๑,๔๙๐	๒๔๗,๕๔๐	
๑๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑๙๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๖๐	๗,๗๖๐	๘,๒๙๐	๑๗๐,๐๙๐	๑๑๗,๒๐๐	๒๐๗,๑๙๐	

ศ.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙ ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			การเพิ่มค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑)			ค่าใช้จ่ายรวม (๒)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๑๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๑	-	๑๕๕,๑๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๑๑๐	๑๑๑,๑๑๐	๑๑๑,๑๑๐	ว่าง
๑๑๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	๑	-	๒๑๑,๓๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๑๒๐	๔,๑๒๐	๔,๑๒๐	๑๐๑,๖๒๐	๑๐๑,๖๒๐	๑๐๑,๖๒๐	ว่าง
๑๑๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๕๒,๑๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๔๐๐	๑๑๑,๖๒๐	๑๑๑,๑๑๐	๑๑๑,๔๐๐	๑๑๑,๕๑๐	๑๑๑,๖๒๐	
๑๑๑๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง/ชง.	๑	-	๒๑๑,๓๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๑๒๐	๔,๑๒๐	๔,๑๒๐	๑๐๑,๖๒๐	๑๐๑,๖๒๐	๑๐๑,๖๒๐	ว่าง
	รวม	-	๑๑	๘	๓,๓๓๖,๑๙๐	๑๙๐,๕๐๐	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	๑๑๕,๙๖๐	๑๑๕,๙๖๐	๑๒๙,๙๖๐	๓,๖๑๑,๕๐๐	๔,๓๑๔,๙๖๐	๔,๕๕๙,๙๖๐	
	พนักงานจ้าง																		
๑๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศุณภูมิ)	-	๑	๑	๑๑๑,๖๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๙,๑๐๐	๑๑,๑๒๐	๑๑๑,๑๒๐	๑๑๑,๖๒๐	๑๑๑,๑๒๐	
๑๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศุณภูมิ)	-	๑	๑	๑๑๙,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๙๒๐	๙,๐๒๐	๑๒๔,๖๐๐	๑๑๖,๐๒๐	๑๑๒,๑๒๐	
๑๑๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ศุณภูมิ)	-	๑	-	๐	๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	ยุบเลิก
๑๑๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ศุณภูมิ)	-	๑	-	๐	๐				๑	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	ยุบเลิก
๑๑๑๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ศุณภูมิ)	-	๑	๑	๑๑๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑,๕๖๐	๑,๕๖๐	๑,๗๖๐	๑๑๕,๕๑๐	๖๑๑,๖๑๐	๖๑๑,๕๐๐	
๑๑๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ศุณภูมิ)	-	๑	๑	๑๑๑,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑,๑๐๐	๑,๕๖๐	๑,๗๐๐	๑๑๑,๑๐๐	๑๑๖,๕๖๐	๖๑๑,๕๖๐	
๑๑๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๕,๖๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๑๐	๖,๑๑๐	๖,๑๑๐	๑๑๕,๑๑๐	๑๑๖,๑๑๐	๑๑๗,๑๑๐	
๑๑๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๖,๗๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๑๐	๖,๑๑๐	๖,๑๑๐	๑๑๖,๖๑๐	๑๑๗,๑๑๐	๑๑๘,๕๑๐	
๑๑๑๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๑๑๗,๑๖๐	๑๑๗,๑๑๐	๑๑๑,๖๑๐	
๑๑๑๙	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๖,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๗๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๖๐๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๔๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๖๗๐	๖,๗๔๐	๑๕๗,๔๖๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๕๖๐	๑๑๖,๗๖๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๐๐	๑๑๑,๖๖๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๑๑,๗๖๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๐๐	๕,๗๖๐	๑๑๑,๗๖๐	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๐	๑๑๑,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๑๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๖๐	๑๑๖,๖๑๐	[illegible]	[illegible]	ว่าง ๑
๑๑๑๑	พนักงานซับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	๔	๐	๔๒๑,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๒๑,๐๐๐	๔๒๑,๐๐๐	๔๒๑,๐๐๐	ว่าง ๔
๑๑๑๑	คนงาน/ประจำแขวง (ทั่วไป)	-	๑๑๑	๒๐	๑,๕๖๔,๐๐๐	๐	๑๑๑	๑๑๑	๑๑๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๕๖๔,๐๐๐	๑,๕๖๔,๐๐๐	๑,๕๖๔,๐๐๐	ว่าง ๑๑๑
๑๑๑๑	คนงาน (ทั่วไป)	-	๖๐	๑๙	๖,๕๖๔,๐๐๐	๐	๖๐	๕๖	๑๑๑	-	-	-	๐	๐	๐	๖,๕๖๔,๐๐๐	๕,๗๖๔,๐๐๐	๖,๕๖๔,๐๐๐	ว่าง ๑๑
	รวม	-	๕๑	๕๖	๑,๐๑๑,๖๐๐	๐	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๗	๑๑	-	-	๓๐,๗๖๐	๓๑,๖๐๐	๓๑,๕๖๐	๑,๑๑๗,๑๖๐	๑,๑๑๙,๕๖๐	๑,๑๑๑,๗๖๐	

ก.ห.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสุขอนามัยและงบประมาณ (๑๗)																		
๑๗๐	ผู้อำนวยการกองสุขอนามัยและงบประมาณ	กัน	๑	๑	๑๒๐,๕๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔๕,๗๒๐	๑๖๐,๑๑๐	๑๑๐,๗๒๐	๕๖๑,๕๒๐	๕๖๔,๕๖๐	๕๗๑,๑๑๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๗๑	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กัน	๑	๑	๑๒๗,๒๑๐	๑๑๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๐๑๐	๑๑๑,๒๐๐	๑๑๑,๑๑๐	๑๖๐,๗๒๐	๑๗๑,๕๖๐	๑๗๖,๗๖๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๗๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กัน	๑	๑	๑๖๔,๗๒๐	๑๑๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๐๑๐	๑๑๑,๒๐๐	๑๑๑,๖๑๐	๑๒๕,๗๒๐	๑๖๖,๗๒๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๗๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๑๓,๑๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๐๑๐	๑๑๑,๑๒๐	๑๑๐,๗๒๐	๒๒๔,๑๑๐	๒๒๖,๖๑๐	๒๓๖,๗๒๐	
๑๗๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑๗๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๐๑๐	๑๐๗,๗๒๐	๑๑๗,๖๑๐	๑๑๗,๗๒๐	
๑๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๑๑,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๑๐	๖,๗๒๐	๖,๐๐๐	๑๑๖,๖๑๐	๑๑๖,๗๖๐	๑๑๖,๗๖๐	
๑๗๖	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	๑	๑	๑๑๖,๖๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๐๐๐	๖,๗๖๐	๑๑๖,๗๖๐	๑๑๕,๗๖๐	๑๖๔,๗๒๐	
๑๗๗	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๒๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๑๐๐	๔,๑๒๐	๔,๒๑๐	๒๑๓,๒๑๐	๒๑๗,๖๖๐	๒๑๑,๖๐๐	
	รวม		๘	๘	๒,๕๖๑,๕๒๐	๑๗๕,๐๐๐	๘	๘	๘	๐	๑	๐	๑๗๗,๒๕๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๗๕,๕๖๐	๒,๖๖๖,๑๗๐	๒,๗๕๔,๗๖๐	๒,๗๗๑,๕๖๐	
	พนักงานจ้าง																		
๑๗๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๖๕๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๐,๑๒๐	๑๑๐,๕๖๐	๑๑๐,๗๒๐	๒๖๑,๗๖๐	๒๑๑,๕๖๐	๒๑๑,๑๑๐	
๑๗๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๑๑,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๑๑,๗,๕๖๐	๑๑๑,๖๑๐	๑๑๔,๑๑๐	
๑๗๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๑,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๐๐	๔,๗๖๐	๑๑๑,๗๖๐	๑๑๑,๑๖๐	๑๑๑,๐๕๐	ว่าง
๑๗๑	คนงาน (ทั่วไป)	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
	รวม	-	๕	๔	๑๑๔,๖๕๐	๐	๕	๕	๕	๐	๐	๐	๑๑๐,๑๖๐	๑๑๑,๑๑๐	๑๑๑,๕๕๐	๑๑๗,๕๕๐	๑๑๕,๗๖๐	๑๑๑,๕๐๐	
	กองการศึกษา (๑๘)																		
๑๗๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	กษาร	๑	๑	๕๖๑,๑๕๐	๑๑๑,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๗,๕๖๐	๑๑๗,๕๖๐	๑๑๗,๕๖๐	๖๕๗,๑๕๐	[illegible]	[illegible]	
๑๗๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	กัน	๑	-	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๖๐๐	๑๑๑,๖๑๐	๑๑๑,๖๑๐	๑๖๑,๖๑๐	๑๖๕,๗๖๐	๑๗๕,๑๑๐	ไม่มีบัญชี
๑๗๔	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	กัน	๑	-	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๖๑๐	๑๑๑,๖๑๐	๑๑๑,๖๑๐	๑๖๑,๖๑๐	[illegible]	[illegible]	ขอตั้งบัญชี
๑๗๕	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑๑๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๗,๕๐๐	๗,๗๖๐	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	
๑๗๖	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑๑๔,๐๗๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๐๐	๗,๖๒๐	๗,๕๖๐	๑๑๖,๖๒๐	[illegible]	[illegible]	
๑๗๗	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑			๑๑๕,๗๒๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๕,๗๒๐	[illegible]	[illegible]	กำลังคนใหม่
๑๗๘	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๑๖๑,๖๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๗๐๐	๑๑๑,๗๐๐	๑๗๖,๖๐๐	๑๗๕,๕๐๐	๑๗๖,๗๐๐	
๑๗๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๑๑,๗๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๕๐	๗,๐๕๐	๗,๐๕๐	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๗๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๑๑๗,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๕๐	๗,๗๕๐	๗,๗๕๐	๑๐๗,๖๒๐	๑๑๗,๑๑๐	๑๑๗,๗๐๐	ว่าง
	รวม	-	๗	๕	๒,๕๗๑,๕๒๐	๑๗๐,๕๐๐	๗	๗	๗	๐	๐	๐	๕๗๔,๗๒๐	๑๐๕,๕๖๐	๑๐๕,๖๗๐	๓,๑๖๐,๑๗๐	๓,๒๖๗,๕๐๐	๓,๓๗๐,๗๗๐	

ก.ท.จ. ชลบุรี
เห็นชอบเมื่อ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒ ๔ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ฯ)			ค่าใช้จ่ายรวม (ฯ)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (ฯ)	เงินประจำตำแหน่ง (ฯ)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานครูเทศบาล																		
๑๖๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	-	-	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดใหม่
๑๖๒	ครู	คศ.๑	๗	๗	-	-	๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	-	๑๐	๘	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	+๒	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																		
๑๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๔,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๕๖๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๒๐๗,๔๑๐	๑๑๐,๔๑๐	๑๑๐,๙๖๐	
๑๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๗,๑๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๑๑๐	๑๑๑,๒๑๐	๑๑๑,๑๑๐	๒๑๗,๒๑๐	๑๑๑,๕๖๐	๑๑๑,๗๑๐	
๑๖๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๙,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๐๐	๙,๑๐๐	๙,๕๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๙๖๐	๒๑๗,๒๑๐	
๑๖๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๖๐	๙,๑๙๐	๙,๒๑๐	๑๑๙,๕๑๐	๒๑๐,๒๑๐	๒๑๑,๗๑๐	
๑๖๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๑,๑๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๗๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๗๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๗๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๗๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๗๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๙,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	
๑๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๘,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๖,๖๙๐	๖,๗๘๐	๑๕๕,๖๙๐	๑๖๑,๕๖๐	๑๖๗,๐๐๐	
๑๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๖,๗๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๖,๗๖๐	๙,๖๐๐	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๗๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๖,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๙๐๐	๔,๙๖๐	๑๑๑,๙๖๐	[illegible]	[illegible]	ว่าง
๑๗๘	ผู้ช่วยบัวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๔,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๐๙๐	๑๑๑,๕๖๐	๑๑๑,๑๐๐	๒๑๖,๕๐๐	[illegible]	[illegible]	
๑๗๙	ผู้ช่วยสืบสนวการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๙,๙๙๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๙๖๐	๙,๙๑๐	๒๑๑,๒๑๐	[illegible]	[illegible]	
๑๘๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๔	๔	๔๒๔,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๒๔,๐๐๐	[illegible]	[illegible]	
๑๘๑	คนงาน (ทั่วไป)	-	๗	๗	๑๙๖,๐๐๐	๐	๗	๗	๗	-	-	-	๐	๐	๐	๑๙๖,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	
	รวม	-	๑๑	๑๒	**๕,๑๐๐,๖๐๐**	**๐**	**๑๑**	**๑๑**	**๑๑**	**๐**	**๐**	**๐**	**๑๔๐,๙๖๐**	**๑๕๖,๐๔๐**	**๑๕๑,๑๐๐**	**๕,๒๔๐,๙๖๐**	**๕,๒๙๖,๑๖๐**	**๕,๒๙๗,๑๐๐**	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๑๘๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๔๖๔,๙๖๐	๔๖๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๙๖๐	๑๕,๑๙๐	๑๖,๐๙๐	[illegible]	๔๗๐,๖๐๐	[illegible]	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																		
๑๘๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	-	๑๑๗,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๙๐๐	๑๑,๖๑๐	๑๑,๖๑๐	๑๒๔,๘๐๐	๑๓๑,๔๑๐	[illegible]	ขอเพิ่มใหม่
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																		

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๑)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๙๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๑๑,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๔๐	๘,๔๐๐	๘,๔๔๐	๒๔๕,๒๔๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๒,๕๖๐	
๑๙๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๑๑,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๔๐	๘,๔๐๐	๘,๔๔๐	๒๔๕,๒๔๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๒,๕๖๐	
๑๙๘	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑๗๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๗๔๐	๔๐๗,๗๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	
๑๙๙	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	๑	๑	๑๕๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๗๒๐	๑๑๑,๗๔๐	๑๑๑,๗๔๐	๑๖๗,๔๔๐	๑๗๕,๕๖๐	๑๗๖,๐๐๐	
๑๙๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๗๖๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๔,๗๖๐	๑๖๕,๗๖๐	
	รวม	-	๗	๕	๒,๒๑๖,๕๖๐	๖๐,๐๐๐	๗	๗	๗	๐	๐	๐	๗๕,๔๔๐	๗๘,๑๐๐	๘๐,๑๔๐	๒,๑๗๖,๐๔๐	๒,๑๕๐,๑๔๐	๒,๕๗๐,๖๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๑๙๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๑,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๐๔,๔๐๐	๑๑๗,๐๔๐	๑๑๔,๗๖๐	
๑๙๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๔๔,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๔๔๐	๑๑,๗๖๐	๒๑๕,๔๐๐	๑๐๑,๖๔๐	๑๑๐,๐๔๐	
๑๙๑๓	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๑๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๔๐	๒๑๑,๔๐๐	๒๒๐,๑๖๐	๒๒๗,๖๐๐	
๑๙๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๖๐	๖,๗๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๔๔๐	๑๖๑,๔๐๐	๑๗๐,๔๐๐	
๑๙๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๑๗,๕๖๐	๑๑๔,๒๔๐	๑๔๕,๒๔๐	
๑๙๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๗๖๐	๑๑๗,๔๔๐	๑๑๔,๗๖๐	๑๑๗,๔๔๐	
๑๙๑๗	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวม	-	๗	๗	๑,๓๑๑,๕๔๐	๐	๗	๗	๗	๐	๐	๐	๔๘,๗๖๐	๕๐,๔๐๐	๕๒,๗๒๐	๑,๓๕๗,๔๔๐	๑,๔๑๐,๒๔๐	๑,๔๖๒,๕๖๐	
	กองการเจ้าหน้าที่ (๑๗)																		
๑๙๑๘	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ต้น	๑	๑	๑๒๗,๒๔๐	๑๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๕๔๐	๑๑๔,๖๔๐	๑๑๗,๔๔๐	๕๑๑,๗๒๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๙๑๙	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	๑	๑	๑๕๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๑๔,๗๖๐	๑๕,๕๔๐	๑๗๖,๗๖๐	๕๐๑,๗๖๐	๕๑๖,๖๐๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๒๐๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑๐๒,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๔๐	๑๑,๐๗๐	๑๑,๐๗๐	๔๒๖,๗๖๐	๔๒๗,๒๔๐	๔๔๒,๗๖๐	
๒๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๗,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	
๒๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๑๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๖๐	๗,๗๖๐	๗,๗๖๐	๑๐๗,๖๖๐	[illegible]	[illegible]	ว่าง
	รวม	-	๕	๔	๑,๔๒๖,๔๒๐	๖๐,๐๐๐	๕	๕	๕	๐	๐	๐	๕๗,๔๔๐	๕๘,๗๖๐	๖๐,๔๔๐	๑,๗๔๕,๖๖๐	[illegible]	[illegible]	
	พนักงานจ้าง																		
๒๐๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๐๐	๑๐,๐๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๗,๔๔๐	[illegible]	[illegible]	
๒๐๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๗,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๖๐	[illegible]	[illegible]	
๒๐๕	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๖	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	[illegible]	[illegible]	ว่าง
	รวม	-	๔	๓	๕๓๓,๔๔๐	๐	๔	๔	๔	๐	๐	๐	๑๕,๑๑๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๐๗,๐๐๐	[illegible]	[illegible]	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๒๐๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๔๔๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๑,๖๐๐	๑๑๑,๔๔๐	๑๑๔,๑๖๐	๔๕๕,๕๖๐	๔๖๔,๗๖๐	๔๖๗,๑๖๐	
	รวม	-	๑	๑	๔๔๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๑๑๑,๖๐๐	๑๑๑,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๕๕,๕๖๐	๔๖๔,๗๖๐	๔๖๗,๑๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	รวม (พนักงานเทศบาล)	-	๗๐	๖๔	๓๑,๕๖๖,๑๒๐	๑,๔๕๖,๘๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	+๑	-	-	๑,๘๑๒,๙๖๐	๑,๑๗๕,๕๐๐	๑,๑๐๘,๒๑๐	๓๔,๑๐๕,๖๔๐	๓๕,๖๔๑,๑๔๐	๓๖,๙๕๐,๓๖๐	
	รวมครู	-	๑๐	๘	๐	๐	๑๐	๑๐	๑๐	+๒	-	-	๐	-	-	-	-	-	
	รวม (ลูกจ้างประจำ)	-	๔	๔	๑,๐๔๐,๑๖๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๗๖,๕๖๐	๗๙,๙๖๐	๔๙,๖๔๐	๑,๐๙๙,๑๒๐	๑,๑๑๖,๘๔๐	๑,๑๖๖,๕๖๐	
	รวม (พนักงานจ้าง)	-	๒๒๖	๑๔๓	๓๐,๑๐๓,๙๒๐	๐	๒๒๔	๒๒๔	๒๒๔	-๒	-	-	๖๑๐,๙๖๐	๖๓๙,๕๖๐	๗๙๒,๕๖๐	๓๐,๙๖๔,๐๔๐	๓๑,๔๕๖,๐๐๐	๓๒,๓๖๔,๕๖๐	
	รวมทั้งสิ้น	-	๓๓๒	๒๕๖	๖๒,๙๐๙,๖๐๐	๑,๙๕๖,๘๐๐	๓๒๔	๓๒๔	๓๒๔	+๗/-๒	๐	๐	๒,๑๒๐,๔๐๐	๑,๗๒๓,๑๗๐	๑,๘๙๑,๕๖๐	๖๖,๒๘๖,๔๐๐	๖๗,๒๐๙,๙๒๐	๙๐,๐๘๑,๔๕๐	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															๙,๙๕๓,๐๒๐	๑๐,๒๓๑,๔๓๙	๑๐,๕๑๕,๒๑๖	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๗๖,๒๒๙,๘๒๐	๗๘,๔๐๑,๙๓๙	๘๐,๕๓๓,๖๕๖	
	ประมาณการรายจ่าย															๒๗๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๘,๙๐๐,๐๐๐	๓๒๔,๑๑๕,๐๐๐	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๕.๗๒	๒๕.๔๒	๒๔.๔๖	

ลงชื่อ .....

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงสร้างการกำหนด
ส่วนราชการ

ประกาศเทศบาลตำบลนาป่า
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาป่า

.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้เทศบาลประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาป่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาป่า ดังนี้

๑. **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ๙ งาน

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานกิจการสภา
- งานการเลือกตั้ง
- งานนิติการ
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๑.๒ ฝ่ายปกครอง
- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน

๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมงานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ๗ งาน

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานระเบียบการคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- งานสถิติการคลัง
- งานการเงินและบัญชี

๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ๘ งาน

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม

๓.๒ ฝ่ายการโยธา

- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคาร

- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน เฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ๘ งาน

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด

๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข

- งานเผยแพร่ฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ๕ งาน

๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ

๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานประชาสัมพันธ์

๖. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิ การสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ๙ งาน

๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานการศึกษาปฐมวัย
  (๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒
  (๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒
- งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานแผนและโครงการ
- งานงบประมาณ

๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานการศึกษานอกระบบ
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

๗. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านการสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบมาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย ๕ งาน

๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

๘. กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนงานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนกาเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย ๕ งาน

๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล
- งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- งานบุคลากรทางการศึกษา
- งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบายวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัดเงิน งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมายแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ งาน คือ

๙.๑ งานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูล
- งานตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ
- งานประเมินผลการปฏิบัติงาน
- งานสอบทานระบบการปฏิบัติงาน
- งานติดตามผลการตรวจสอบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาป่า

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานกิจการสภา
- งานการเลือกตั้ง
- งานนิติการ
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน

๓. ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานระเบียบการคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- งานสถิติการคลัง
- งานการเงินและบัญชี

๓. ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- งานพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม

๒. ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

๓. ฝ่ายควบคุมอาคาร
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด

๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ

๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานประชาสัมพันธ์

กองการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานการศึกษาปฐมวัย
(๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒
(๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒
- งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานแผนและโครงการ
- งานงบประมาณ

๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)
- งานการศึกษานอกระบบ
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

กองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชน
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

กองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล
- งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- งานบุคลากรทางการศึกษา
- งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	๒	๑	-	๕	๑๓	-	-	-	๑๓	๑๑	๑	-	๗	๙	๘	๔	๙๑	๗๒	๒๕๗
ว่าง	-	-	-	-	-	๗	-	-	๕	-	-	-	๑๘	-	-	๒	-	๗	๓๔	๗๓
																			รวม	๓๓๐

โครงสร้างเทศบาลตำบลนาป่า

ปลัดเทศบาล
(๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัดเทศบาล
(๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัดเทศบาล
(๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
																		รวม	๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาป่า

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๓) (ทั่วไป)

งานกิจการสภา

งานการเลือกตั้ง
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒)

งานนิติการ
-นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานทะเบียนราษฎร
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร(ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)(๒)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ,๐๐๓

งานบัตรประจำตัวประชาชน
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อส.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ลูกจ้างประจำ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๘) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๑๐) (ทั่วไป)

งานรักษาความสงบ
- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) (๑)(๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)(๑)(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว่าที่ร้อยตรี
(บุญชนะ เนาว์รัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ กย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชข.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๔	-	๑	-	๓	๑	๒	๑๖	๑๑	๔๐
ว่าง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๑	๔	๑๐
																		รวม	๕๐

โครงสร้างกองคลัง เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองคลัง (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒) (ภารกิจ)

งานระเบียบการคลัง
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)(๑)(๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)

งานพัสดุและทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)(๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๓) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานสถิติการคลัง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานการเงินและบัญชี
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๒) (๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒, ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานพัฒนารายได้
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒) (ภารกิจ)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒)
- นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๔๓๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	-	๒	-	-	-	๓	๑	๑๒	๔	๒๖
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔	-	-	-	-	๑	๖
																		รวม	๓๒

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองช่าง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓)
- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔)
- เจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานวิศวกรรม
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (๑) (ภารกิจ)

งานสถาปัตยกรรม
- สถาปนิก (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑)
- นายช่างโยธา(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)
- นายช่างเขียนแบบ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานสาธารณูปโภค
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๒) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยช่างปูน (๑) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยช่างไม้ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๒๓) (ทั่วไป)

งานสวนสาธารณะ
- เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.) (๑)(๐๘-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑)
- คนสวน (๓) (ภารกิจ)

งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (๒)
(๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑, ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๔) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานควบคุมอาคาร
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)

งานผังเมือง
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒)
- นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายชัยทัช พึงษ์พระเกตุ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ ๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๑	๑	๒๓	๑๙	๕๐
ว่าง	-	-	-	-	-	๒	-	-	๒	-	-	-	๗	-	-	-	๑	๔	๑๖
																		รวม	๖๖

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานวางแผนสาธารณสุข
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)

งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑) (ภารกิจ)***ยุบเลิก**
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานรักษาความสะอาด
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔) (ทั่วไป)
- คนงานประจำรถขยะ (๓๓) (ทั่วไป)
- คนงาน (๒๖) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑)

งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑)

งานส่งเสริมสุขภาพ
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ)

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ) ***ยุบเลิก**
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานสัตวแพทย์
-เจ้าพนักงานสัตวบาล(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๔๐๓-๐๐๑)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางจิณห์จุฑา ภูมรินทร์)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๑	๓	-	-	๑	-	-	๑๓	๓๙	๖๐
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๓	๒๔	๓๐
																		รวม	๙๐

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) (ภารกิจ)

งานจัดทำงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑)

งานประชาสัมพันธ์
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางณัฏฐนันท์ ชันสุวรรณา)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๒	๑	-	-	-	๒	-	๒	๒	๑๒
ว่าง	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
																		รวม	๑๓

โครงสร้างกองการศึกษา เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑)
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒)
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานการศึกษาปฐมวัย
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓)

งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา

งานแผนและโครงการ
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑) (ภารกิจ)

งานงบประมาณ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๔)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานการศึกษานอกระบบ

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒)

งานกีฬาและนันทนาการ

งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี
- นักสันทนาการ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑) ***กำหนดใหม่**
- ผู้ช่วยนักสันทนาการ (๑) (ภารกิจ)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้องคุ้ง หมู่ ๒
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก *** การสรรหาตำแหน่ง ต้องรอแจ้งอนุมัติจัดสรรฯ จากกรมส่งเสริมฯ**
- ครู คศ. ๒ (๖) (๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘, ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๙ ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๐,๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๑,๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๓, ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๔)
- ครู คศ. ๑(๑) (๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๕)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๔) (ภารกิจ)
- ผู้ดูแลเด็ก (๗) (ทั่วไป)
- คนงาน (๔) (ทั่วไป)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก *** การสรรหาตำแหน่ง ต้องรอแจ้งอนุมัติจัดสรรฯ จากกรมส่งเสริมฯ**
- ครู คศ. ๒ (๑) (๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๒)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๙) (ภารกิจ)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑) (ทั่วไป)
- คนงาน (๓) (ทั่วไป)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ กย. ๒๕๖๖

รับรองข้อมูลถูกต้อง

พ.จ.ท.
(บุญรวม คะชะนา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ครู		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
																คศ.๑	คศ.๒				
คนครอง	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๑	๑	๗	-	๑๗	๑๕	๔๕
ว่าง	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๑	-	๗
																				รวม	๕๒

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑)
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒)
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๑-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานพัฒนาชุมชน
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ภารกิจ)

งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ภารกิจ)

งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒)

งานสังคมสงเคราะห์
- นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายฮุทธนา ยินดีสุข)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	สูญสิ้นประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	๒	-	-	-	๑	-	๖	๑	๑๓
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
																		รวม	๑๔

โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๒)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๙)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานบริหารงานบุคคล
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

งานบุคลากรทางการศึกษา

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวชุติมา ม่วงมณี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๒	๑	๗
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒
																		รวม	๙

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาป่า

หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑)

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสต)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																		รวม	๑

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่
ตำแหน่งและการกำหนด
เลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่า
ที่ ๕๖๓ /๒๕๖๖
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ได้กำหนดให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ในการวางแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาป่า จึงจัดพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาป่า ลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามบัญชีแสดงการจัดคงลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑	นายสราวุธ เอ็นยิ่ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นายกเทศมนตรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นายกเทศมนตรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑๔,๐๔๐ (๕๔,๐๙๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๘๑๗,๐๔๐
๒	นางสาวสุรีย์ อัคคสรรค์สาธิต	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองนายกเทศมนตรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองนายกเทศมนตรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๗๘,๔๐๐ (๔๘,๒๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๗๑๒,๘๐๐
๓	นางมลฤดี กานนท์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองนายกเทศมนตรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองนายกเทศมนตรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๖๖,๑๔๐ (๔๗,๒๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๖๐๘,๑๔๐
	สำนักปลัดเทศบาล											
๔	ว่าที่ร้อยตรีบุญชนะ เนาว์รัตน์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๑๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๗๐๒,๑๖๐
	ฝ่ายอำนวยการ											
๕	นางสาวมนฤดี ศรีสกุล	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๕,๗๒๐ (๓๖,๑๑๐ x ๑๒)	๑๔,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๕๓,๗๒๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๖	สิบโทพงษ์ศนัย อภัยนิพัฒน์	ปวส.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๕๗,๔๔๐ (๒๑๑,๖๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๗,๔๔๐
๗	นางสาวพาชวัญ เอี่ยมสอาด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๔,๐๐๐ (๙๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑,๗๔๕ x ๑๒)	๑๕๗,๔๒๐
๘	นายชยธร สงเคราะห์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๑๔๐ (๑๓,๐๑๐ x ๑๒)	-	๒,๕๔๐ (๒๑๕ x ๑๒)	๑๕๗,๔๒๐
๙	นายอาญหาญ เชยิน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๑๒๐ (๑๒,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๑๒๐
๑๐	นางสาวปราณี พงษ์ทัสบรรณ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๗๒,๐๐๐ (๖,๐๐๐ x ๑๒)	๑๖๐,๐๐๐
๑๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๒	นายธีรพัฒน์ สามารถ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	๒๑,๐๐๐ (๑,๗๕๐ x ๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐
	งานกิจการสภา											
	งานการเลือกตั้ง											
๑๓	นางกัญญาพัช กองช้าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๓๑๕,๕๒๐ (๒๗,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๑๕,๕๒๐
	งานนิติการ											
๑๔	นายสุรศักดิ์ พรหมณ์ชูเอม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๗๗,๖๔๐ (๒๑๔,๗๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๗,๖๔๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์											
๑๕	นายกฤษดา อางยิ่ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๕๑๔,๖๘๐ (๔๒,๘๙๐ x ๑๒)	-	-	๕๑๔,๖๘๐
	ฝ่ายปกครอง											
๑๖	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๗๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๗๓,๖๐๐ (ว่าง) ขอใช้บัญชี กท.
	งานทะเบียนราษฎร											
๑๗	ว่าที่ร.อ.เลกสิทธิ์ สุวรรณโชติ	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๕๕,๕๒๐ (๑๑๗,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๔๕๕,๕๒๐
๑๘	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๙	นางสาวดารินี แผ่นทอง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๑๙,๖๔๐ (๑๑๙,๗๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๙,๖๔๐
	งานบัตรประจำตัวประชาชน											
๒๐	นายพุรกอน หะยีแต้ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๑๑๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐ x ๑๒)	-	๑๙,๐๒๐ (๑,๕๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๒๑	นางสาวสาวิตรี ไชยศรีหา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑๕๘,๐๔๐ (๑๑๑,๗๑๐ x ๑๒)	-	๓,๗๘๐ (๑๑๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ											
๒๒	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๗๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๗๓,๖๐๐ (ว่าง) ขอใช้บัญชี กท.
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๒๓	สิบตรีบุญเลิศ บุญน่วม	ปวส.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	อส.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	อส.	๑๕๒,๐๘๐ (๑๒๗,๑๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๒,๐๘๐
๒๔	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐(ว่าง)
๒๕	นายวีโรจน์ ชลวานิช	ม.๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๑๕,๙๖๐ (๒๒,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๕,๙๖๐
๒๖	นายปรีดา ลุกไล	ม.๖	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๑๐,๐๘๐ (๒๑๗,๑๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๐,๐๘๐
๒๗	นายพลไพศาล เกิดพูลผล	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๘,๐๘๐ (๑๒,๑๔๐ x ๑๒)	-	๑๗,๑๔๐ (๑,๔๔๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๒๘	นายธนโชติ ทองดี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๑,๕๖๐ (๑๐,๑๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๒๙	นายเสวย ศรีเหรา	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๑,๕๖๐ (๑๐,๑๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐
๓๐	นายหนัย คุ้มผล	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๑	นายมนตรี ดาวัลย์	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๑๓,๒๔๐ (๙๕,๒๗๐ x ๑๒)	-		๑๑๓,๒๔๐
๓๒	นายสุริยา เอี่ยมอิ่ม	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๓๓๐,๙๖๐ (๑๐,๙๑๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๔,๙๖๐
๓๓	นายวรวุฒิ วรรณวัฒนา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๓๓๒,๖๔๐ (๑๐,๗๑๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๕,๖๔๐
๓๔	นายรังสรรค์ ดันฮ้า	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๓๓๐,๙๖๐ (๑๐,๙๑๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๔,๙๖๐
๓๕	นายวรพรต แซ่แต้	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๕,๙๖๐ (๑๐,๔๑๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๙,๙๖๐
๓๖	นายธีรพร สิริธนอรรม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๑,๕๖๐ (๑๐,๑๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐
๓๗	นายกนกพงษ์ แซ่อึ้ง	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๑,๕๖๐ (๑๐,๑๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐
๓๘	นายนทพร หอมทับคาง	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๓๖,๘๐๐
๓๙	นายนัฐพงศ์ ปัญศิริ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๐	นายจักรพันธ์ คุณแสน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๑	นายภิสิทธิ์ พัฒน์เพียร	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๒	นายนัทธพงศ์ ดันฮ้า	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๓	นายศรัณย์ภัทร บ้านไกล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๔	นายชลณรักษ์ แวงวรรณ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๕	นายอรรถพงษ์ แซ่อึ้ง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๖	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๔๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง

กรมวิชาการเกษตร
๙/๒๕๖๖
(เพิ่มเติม)
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษ/ค่าตอบแทน	
๔๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานรักษาความสงบ									-		
๔๙	นายเศรษฐอรรถ เศรษฐาธรรมกุล	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๑-๑๔๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๑๔๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๔๔๔,๕๒๐ (๓๗,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	๔๔๔,๕๒๐
๕๐	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๑-๔๔๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๐๔-๒-๐๑-๔๔๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐ (ว่าง)
๕๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑๑๒,๔๐๐	-	-	ว่าง
๕๒	นางสาวนัจนันท์ ศรพิชัย	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๗,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๕๓	นายเชาวลิต ศรีประดิษฐ์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๗,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	กองคลัง											
๕๔	นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๕๗๔,๔๐๐ (๔๔,๒๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๗๑๒,๔๐๐
	ฝ่ายบริหารงานคลัง											
๕๕	นางสาวพรนภัส ฤกษ์นิรันดร์	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๖๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ x ๑๒)	๑๔,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๔๐,๖๔๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๕๖	นางสุธาทิพย์ เปียนิ่ง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๖,๖๔๐ (๑๓,๘๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๖,๖๔๐
๕๗	นายจรัญ พูเกษม	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๖,๓๖๐ (๑๔,๖๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๖,๓๖๐
๕๘	นายอดิศักดิ์ แซ่ลิ้ม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๗,๔๔๐ (๑๔,๗๒๐ x ๑๒)	-	๑,๗๔๐ (๑๖๕ x ๑๒)	๑๙๙,๔๒๐
	งานระเบียบการคลัง											
๕๙	นางสาวธิดารัตน์ เทียบช่วง	ปวส.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ x ๑๒)	-	๑๕,๔๐๐ (๑,๓๓๓ x ๑๒)	๑๙๙,๔๒๐
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๖๐	นางสาวนวลนภา สิงห์หา	ปวส.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๕,๑๒๐
๖๑	นางสาวภควดี ยังเมือง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๗,๑๒๐ (๑๔,๓๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๑๒๐
๖๒	นางสาวสุธารัตน์ อิ่มสุวรรณ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒๒๖,๔๔๐ (๑๘,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๖,๔๔๐

ก.ท.จ.ขลบุรี
คำสั่งที่ ๙ /๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๖๓	นางสาววัชนีกร ช่างหล่อ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐ x ๑๒)	-		๑๘๕,๒๘๐
๖๔	นางวิณาวัลย์ ต้นตรานนท์	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	ฝ่ายการเงินและบัญชี											
๖๕	นางสาวธัญญ์พิชชา คุภไชยเศรษฐ์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๐๒,๙๒๐ (๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๒๐,๙๒๐
	งานสถิติการคลัง											
๖๖	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๗๙,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๙,๙๐๐ (ว่าง)
๖๗	นางสาวปรียา กาลีกสม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๖๗,๕๖๐ (๑๓,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๕๖๐
๖๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานการเงินและบัญชี											
๖๙	นางสาวมาลินี อุบลวิรัตนา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๐๘-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑๒๑,๐๔๐ (๒๖,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๒๑,๐๔๐
๗๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๗๙,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๙,๙๐๐ (ว่าง)
๗๑	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๗๙,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๙,๙๐๐ (ว่าง)
๗๒	นางรัศมี อินทะกูล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๙,๓๒๐ (๑๖,๖๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๙,๓๒๐
๗๓	นางสาวพรพิมล สุกใส	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๙,๔๔๐ (๑๖,๖๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๙,๔๔๐
๗๔	นางสาวเพ็ญนภา ทำสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	ฝ่ายพัฒนารายได้											
๗๕	นางสลศรี แน่นหนา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๕๓,๗๒๐
	งานพัฒนารายได้											
๗๖	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก.	๐๘-๒-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่าง
๗๗	นายรนิต ทุมมานนท์	ปวส.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๕,๗๒๐ (๑๓,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๕,๗๒๐
๗๘	นางสาวเบ็ญจพัชร์ สุทธา	ปริญญาตรี	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๒๑,๗๖๐ (๑๘,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๑,๗๖๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษ/ค่าตอบแทน	
๓๙	นางสาววัชรินทร์ บุญรอด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๑๔,๔๐๐ (๑๙,๙๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๔,๔๐๐
๔๐	นายพิสิฐชัย เดโชทินกร	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๔,๖๔๐ (๑๒,๐๙๐ x ๑๒)	-	๑๐,๙๔๐ (๔๗๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๔๑	นางสาวธัญญ์จิรา จิตราช	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๒	นางสาวกาญจนา สัมมะดี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๔๓	นางสาวปุลดา อนุรพันธ์	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๐๔-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๒๒๖,๐๔๐ (๑๘,๘๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๔๐
๔๔	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๔-๑๑๐๑-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๐๔-๒-๐๔-๑๑๐๑-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๒๐๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๙๐๐ (ว่าง)
๔๕	นางสาวกนิษฐา จันทรนิภา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๑๒,๕๒๐ (๙๕,๒๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๕๒๐
	กองช่าง											
๔๖	นายชฤทธิ์ พงษ์พระเกตุ	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๙๙,๐๐๐ (๔๙,๙๕๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๘๓,๔๐๐
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง											
๔๗	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๐๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๔,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๓๗,๖๐๐ (ว่าง)
	งานบริหารงานทั่วไป											
๔๘	นายกฤษฎีกา สีหาฤทธิ์	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๙๖,๙๖๐ (๒๔,๙๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๖,๙๖๐
๔๙	สิบโทหญิงวิราณี เพชรชม	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔๙,๙๖๐ (๒๐,๗๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๙,๙๖๐
๕๐	นางสาวปุญญพัฒน์ ทองทรี	ปวส.	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ		๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๕๑	นางสาวพิมพ์วิมล พันธงศ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๙๔๐ (๑๒,๕๑๐ x ๑๒)	-	๘,๕๔๐ (๗๑๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๕๒	นางสาวเบญจมาภรณ์ สากร	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๔๐๐ (๑๒,๗๕๐ x ๑๒)	-	๔,๐๒๐ (๓๓๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๕๓	นางสาวนิลิศา เอี่ยงกุญชร	ปวส	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๔,๒๐๐ (๑๒,๗๕๐ x ๑๒)	-	๑๑,๒๒๐ (๗๗๕ x ๑๒)	๑๕๕,๖๔๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขึ้นฯ/ค่าตอบแทน	
๔๔	นายพรเทพ จริงสูงเนิน	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๐,๔๔๐ (๑๕,๐๓๐ x ๑๒)	-		๑๘๐,๔๔๐
	งานวิศวกรรม											
๔๕	นายธนาวุฒิ คำนนตร	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๑๓๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๐๘-๒-๐๕-๑๓๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๘๒,๓๒๐ (๒๑,๕๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๘๔,๓๒๐
๔๖	นายปองพล สีสด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๘๔,๖๘๐ (๑๕,๓๗๐ x ๑๒)	-		๑๘๔,๖๘๐
๔๗	นายทวีชัย เกษมณี	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๘๑๒,๓๖๐ (๑๕,๒๓๐ x ๑๒)	-		๑๘๑๒,๓๖๐
๔๘	นายพงศ์ทันฐ์ ไมตรี	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๗๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๙๙,๔๒๐
	งานสถาปัตยกรรม											
๔๙	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๑๕๕,๓๒๐ (ว่าง)
๑๐๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๐๑	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๐๒	นายสันติสุข ราชนิยม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๘๕,๗๖๐ (๑๕,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๕,๗๖๐
	ฝ่ายการโยธา											
๑๐๓	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ชก.	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ชก.	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๓๑,๖๐๐ (ว่าง) ขอใช้บัญชี กท.
	งานสาธารณูปโภค											
๑๐๔	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๐๕	นายกฤษณะ รักซ้อน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๒๐,๗๒๐ (๑๘,๓๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๐,๗๒๐
๑๐๖	นายคณิณ บุญบริสุทธิ์	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๘,๔๔๐ (๑๓,๒๔๐ x ๑๒)	-	๕๔๐ (๔๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๑๐๗	นายไสธร ศรีกานนท์	ป.วส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๓,๗๖๐ (๑๐,๒๘๐ x ๑๒)	-	๑๗,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๐,๗๖๐
๑๐๘	นายสมนึก ชาวหน้าไม้	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๘๘,๗๖๐ (๑๕,๖๘๐ x ๑๒)	-		๑๘๘,๗๖๐
๑๐๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๘๐,๐๐๐	-		ว่าง

ก.ท.จ. ชลบุรี
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๑๐	นายนิรัตน์ โพธิขอังค์	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ช่างปูน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยช่างปูน	-	๑๗๗,๘๐๐ (๙,๘๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๘๐๐
๑๑๑	นายเสาร์คำ จันติะ	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ช่างไม้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยช่างไม้	-	๑๖๗,๒๐๐ (๑๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๒๐๐
๑๑๒	นางสาวอุทัยวรรณ แซ่อึ้ม	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๓	นายนพนันท์ ใบงาม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๔	นางจันทนา จันติะ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๕	นางสาววิไล แซ่อึ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๖	นางสาวรุณี นามวงษ์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๗	นายวินัย ตะมะ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๘	นายสุพจน์ ธุระทำ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๙	นายรณกร พรจิตเจริญ	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๐	นายอนุชา ศรีสมเชียว	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๑	นางสาวสินีนาฏ ชื่นบาน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๒	นางวิภารัตน์ แวงวรรณ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๓	นายประดิษ บุตรงาม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๔	นายพจนา แย้มสงษ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๕	นายรัตนพล รุ่งกิจเจริญดี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๖	นายปรัชญา จันทะราช	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๗	นายสุกรี บ้านใหม่	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

กท.จ.ชลบุรี
เลขที่ ๘/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษฯ/ค่าตอบแทน	
๑๒๘	นายธวัช หม่อยปู่	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๙	นายสุนทร มากฉาย	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๓๐	นายมะลิ บูชา	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๓๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ											
๑๓๕	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๓๖	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๓๗	นายวัชรพงษ์ เมฆโหรา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๔๐๖,๙๔๐ (๓๓,๘๓๐ x ๑๒)	-	-	๔๐๖,๙๔๐
๑๓๘	นายศราวุธ บำรุงจิตร	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๖,๗๒๐ (๑๕,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๖,๗๒๐
๑๓๙	นายจตุรงค์ อุไรวรรณ์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๖,๘๐๐ (๑๖,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๖,๘๐๐
๑๔๐	นายเฉลิมพล ยินดีสุข	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๐,๗๖๐ (๑๒,๕๓๐ x ๑๒)	-	๙,๐๖๐ (๑๕๕ x ๑๒)	๑๕๙,๘๒๐
๑๔๑	นายจำนง แวงวรรณ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๑๙,๕๒๐ (๑๔,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๙,๕๒๐
	งานสวนสาธารณะ											
๑๔๒	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๓๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๔๓	นายชัยยศ คุ้มครัพย์	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	๑๘๗,๗๒๐ (๑๕,๖๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๗,๗๒๐
๑๔๔	นางจันทนา อิ่มสุวรรณ	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	๑๘๗,๒๐๐ (๑๕,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๗,๒๐๐
๑๔๕	นายอนุชา เประประเสริฐ	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	๑๑๗,๕๒๐ (๑๑,๗๖๐ x ๑๒)	-	๒๓,๗๒๐ (๑,๙๗๕ x ๑๒)	๑๔๐,๑๒๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	ฝ่ายควบคุมอาคาร											
๑๔๖	นายสุภัทร์ รินรักษา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๐๘,๗๒๐ (๓๔,๑๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๒๗,๗๒๐
	งานควบคุมอาคาร											
๑๔๗	นายโสพล สุศักญชารุณ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง.	๒๖๔,๖๐๐ (๒๒,๐๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๔,๖๐๐
๑๔๘	นายสวิตต์ ไวยศรีแสง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๑๘,๐๐๐ (๙๙,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๖๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๖๐
	งานผังเมือง											
๑๔๙	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ชก/ชก	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ชก/ชก	๑๕๕,๗๒๐ (ค่างลางเงินเดือน)	-	-	๑๕๕,๗๒๐ (ว่าง)
๑๕๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง/ชง.	๒๐๗,๙๐๐ (ค่างลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๕๑	นางสาวสุนิสา แสนสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๗๘,๘๔๐ (๑๖,๕๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๘๔๐
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
๑๕๒	นางจิณห์จุฑา ภูมรินทร์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๘๕๘,๗๖๐ (๗๑,๕๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๘๘๒,๗๖๐
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข											
๑๕๓	นางสาวอันวา หอมจันทร์	ปริญญาโท	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๔๒,๗๒๐ (๓๖,๘๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๖๐,๗๒๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๕๔	นางสาวรัญลักษณ์ ชื่นบาน	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
๑๕๕	นายอำนาจ โพธิ์ทอง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๐,๖๔๐ (๑๔,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๐,๖๔๐
๑๕๖	นางสาวขนาภรณ์ คุ้มทรัพย์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๖๒,๖๐๐ (๓๑,๕๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๐๐
๑๕๗	นายกิตติพงศ์ พลูศรี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๗๖๐ (๙,๗๘๐ x ๑๒)	-	๗,๕๐๐ (๒๐๐๐x๓ปี)	๑๔๔,๗๖๐
	งานวางแผนสาธารณสุข											
๑๕๘	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	๒๐๗,๙๐๐ (ค่างลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๙๐๐ (ว่าง)

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขึ้นฯ/ตำสอบแทน	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม											
๑๕๗	นางสาวช่อวิรุฬ รวดี	ปริญญาตรี	๐๘๒-๐๐-๑๕๐๐-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๐๘๒-๐๐-๑๕๐๐-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๒๐๙,๑๒๐ (๒๑๔,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๙,๑๒๐
๑๕๘	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	-	-	-	-	-	**ยุบเลิก**
๑๕๙	นายบงกช อูนชัยธนะ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๖,๙๖๐ (๑๑๖,๒๑๐ x ๑๒)	-	๑๕,๖๖๐ (๑,๓๕๕ x ๑๒)	๑๓๗,๓๒๐
	งานรักษาความสะอาด											
๑๖๐	นางสาวเมรี ศรีหรั่ง	ปริญญาตรี	๐๘๒-๐๐-๑๕๐๐-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๐๘๒-๐๐-๑๕๐๐-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑๑๐,๙๒๐ (๑๑๕,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๐,๙๒๐
๑๖๑	นางสาวสมสุดา แก้วล้วยอง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑๑๓,๑๖๐ (๑๑๕,๖๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๓,๑๖๐
๑๖๒	นายวิทวัส แก้วดา	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๒๐๐ (๙,๗๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๒๐๐
๑๖๓	นายบุญชู ชัยนาค	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๔๒๐ (๑๑๖,๒๑๐ x ๑๒)	-	๑๑,๗๑๐ (๗๑๕ x ๑๒)	๑๒๗,๓๒๐
๑๖๔	นายกฤษณะ พูลศรี	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๖,๔๑๐ (๑๑๖,๕๑๐ x ๑๒)	-	๑,๗๑๐ (๑๑๕ x ๑๒)	๑๒๗,๓๒๐
๑๖๕	นายดำรง ไทยุนพร	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๔๖๐ (๑๐,๕๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๓๖๐
๑๖๖	นายสมพล ธนบัณฑิตกุล	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๑,๙๖๐ (๙๓,๒๑๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๑๖,๙๖๐
๑๖๗	นายสำรวย จองยิ่งศรี	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๑,๔๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๑๖,๔๐๐
๑๖๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๑,๔๐๐	-	-	ว่าง
๑๖๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๑,๔๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๐	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๑,๔๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๙,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๙,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๙,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๙,๐๐๐	-	-	ว่าง

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๑๑๙	นายประเสริฐ ศรีน้อย	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๐	นายบุญทัน ชื่นชม	ป.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑	นายสาคร คำรัง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๒	นางสาวมาลินี กุลชาติ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๓	นายลำดวน บุญคำ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๔	นายโสว บุญคำ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๕	นายวิชัย หมั่นศิริชม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๖	นายคิ้ม สว่างแจ้ง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๗	นายบุญธรรม พลสุดัง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๘	นายหนุ่ม แซ่โว้ว	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๙	นายสายันต์ หมื่นเยี่ยม	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๐	นายพงษ์พรรณ์ ประโยดัง	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๑	นางสาวอัมพร หล่าอุดม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๒	นายนภัสกร ไพสาลี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๓	นายชุชงค์ ขวัญหมื่น	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๔	นายบุญเรือง ผานคำ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๕	นายนันทวัฒน์ แก้วกัญญา	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑๑๑๖	นายวรายุทธ สินมาก	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๙๕	นายชัยพร หีบเงิน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๙๖	นายสาคร ปาสองห้อง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๙๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๙๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๙๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๐	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๕	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๖	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๑๐	นางน้ำทิพย์ วังพรหม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๑	นางสาวชูศรี คงกะพันธ์	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๒	นายพงศักดิ์ มิ่งขวัญ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๓	นางนิภาวัล เทียนทอง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๔	นายก้องฟ้า มีโพธิ์	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๕	นางสาวพรทิพย์ ประจงจัด	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๖	นางนิภา แก้วสัจจ์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๗	นางทองสุข ภูคะยาด	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๘	นางสาวมงคลยาม ศิริสุข	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ ๒๕ กย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๒๑๙	นางสาวปารณีย์ สาภเรืนเฉลิม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๐	นางสาวศุภานิช ดาจี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๑	นางสาวศิริพร รุ่งเรือง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๒	นางสาวศศิธร ทองบ่อ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๓	นางสาวบุญชู ศาลางาม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๔	นางสาวเจนจิรา มามี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๕	นางสาวสินดา สว่างวงษ์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๖	นางสาวน้ำฝน แซ่โง้ว	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๗	นางสาวปรารถนา ไนไชติ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๘	นางสาวสุนทรี ชูรี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๓๐	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๓๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๓๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๓๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๓๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๓๕	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข											
๒๓๖	นายคุสิต สุวรรณวี	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)		๕๒๔,๕๒๐
	งานเผยแพร่และฝึกอบรม											
๒๓๗	ว่าง		๐๘-๒-๐๖-๑๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๖-๑๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๗๕๕,๑๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่าง

ก.พ.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติมฯ/ค่าตอบแทน	
	งานส่งเสริมสุขภาพ											
๒๗๘	นางสาวรุ้งตะวัน ไชยรินู	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๐๘-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๒๒๖,๐๑๐ (๑๘,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๑๐
๒๗๙	นางสาวสาลิกษณ์ จายแสง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ											
๒๘๐	นางสาวจารุณี ยอดยิ่ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๐๘-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑๘๐,๙๖๐ (๑๕,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๙๖๐
๒๘๑	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ		-			-	-	-	**ยุบเลิก**
๒๘๒	นายสุวรรณ ลขชื่น	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๙,๒๔๐ (๑๒,๙๗๐ x ๑๒)	-	๖,๑๔๐ (๕๑๕ x ๑๒)	๑๖๕,๔๖๐
	งานสัตวแพทย์											
๒๘๓	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐ ว่าง
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ											
๒๘๔	นางสมัญญนันท์ ชันสุวรรณา	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๐,๙๐๐ (๔๐,๙๐๐ x ๑๒)	๔๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๓๒,๐๐๐
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ											
๒๘๕	นางสาวบูรยา เจริญพืช	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๗,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ x ๑๒)	๑๓๔,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๑,๒๔๐
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน											
๒๘๖	นางสาวธรรญชนก บังสบาย	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
๒๘๗	นางสาวนภาพร พันนคิรีไสยณ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๕๑,๔๔๐ (๒๐,๗๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๑,๔๔๐
	งานจัดทำงบประมาณ											
๒๘๘	นางสาวศันสนีย์ โอภาวรรงค์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๑๖,๙๔๐ (๑๐,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๖,๙๔๐
๒๘๙	นายเสกสรรค์ ปิโพ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป											
๒๙๐	นายสมัญญ์ ก้อนคำ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๙-๒๒๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๙,๗๒๐ (๓๔,๑๑๐ x ๑๒)	๑๓๔,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๐๙,๗๒๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษฯ/ค่าตอบแทน	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๕๓	นางสาวจารุวรรณ ยิ่มสุวรรณ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๗๐,๙๐๐ (๑๑,๗๐๐ x ๑๒)	-	๑๗,๐๒๐ (๑,๕๑๕ x ๑๒)	๑๙๕,๙๒๐
๒๕๔	นางสาวปลื้มศรี บานเย็น	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๗,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๙๒๐ (๑,๗๖๕ x ๑๒)	๑๙๕,๙๒๐
๒๕๕	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๑,๙๐๐	-	-	ว่าง
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ											
๒๕๖	นางสาวอัญริกา สุกดิษฐ์	ปวส.	๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ x ๑๒)	-	๑๒,๗๔๐ (๑,๐๖๕ x ๑๒)	๑๙๕,๙๖๐
	งานประชาสัมพันธ์											
๒๕๗	นางสาวอัญชุมาลิน เหล็กเพชร	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๗๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๕,๒๘๐
๒๕๘	นางสาวกัญญาณัฐ ดับสันเหียะ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	กองการศึกษา											
๒๕๙	พันจ่าโทบุญรวม คะชะนา	ปริญญาโท	๐๘-๒-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๕๐๑,๙๖๐ (๔๑,๗๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๑๑,๕๖๐
	ฝ่ายบริหารการศึกษา											
๒๖๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่าง)ขอใช้บัญชี กท.
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๖๑	นางสาวรัจฉิยากรณ์ ลีลาศวัฒน์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปะ	๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปะ	๑๗๑,๗๕๐ (๑๔,๓๑๐ x ๑๒)	-		๑๗๑,๗๕๐
๒๖๒	นายกรรตพล นาวิน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๖,๔๔๐ (๑๓,๘๗๐ x ๑๒)	-		๑๖๖,๔๔๐
๒๖๓	นางดวงพร วัฒนะ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๘,๐๘๐ (๙๙,๓๔๐ x ๑๒)	-		๑๙๕,๙๖๐
๒๖๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๑,๙๐๐	-		ว่าง
	งานการศึกษาปฐมวัย											
๒๖๕	นางสาวภัททาณิษฐ์ วงศ์ทวีโชคสกุล	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒ ๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้องคุ้ง หมู่ ๑											
๒๖๔	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	การกำหนดตำแหน่ง ที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
๒๖๕	นางสาวศิริธร แก้วชื่น	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๔	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๔	ครู	คศ ๑	๑๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๐๒,๐๐๐
๒๖๖	นางรานี คันสำ	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๕	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๕	ครู	คศ ๑	๑๖๕,๑๔๐	๔๖๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๑๔๐
๒๖๗	นางญานิษฐ์ แก้วชื่น	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๖	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๖	ครู	คศ ๑	๑๗๕,๖๔๐	๔๖๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๑๕,๖๔๐
๒๖๘	นางสาวศุภนิจ ตันติปาลกุล	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๗	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๗	ครู	คศ ๑	๑๗๕,๐๔๐	๔๖๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๐๐,๐๔๐
๒๖๙	นางสาวจิรวีร์ โพธิ์ไทศาย	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๘	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๘	ครู	คศ ๑	๑๗๒,๒๔๐	๔๖๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๑๕,๒๔๐
๒๗๐	นางปพิชญา ทันตราสัย	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๙	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๖๙	ครู	คศ ๑	๒๐๔,๑๒๐	-	-	๒๐๔,๑๒๐
๒๗๑	นางสาวสุธินันท์ ศิลรัพย์	ปริญญาตรี	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๗๐	ครู	คศ ๑	๐๙๒๐๔๒๖๐๐๐๒๗๐	ครู	คศ ๑	๑๑๐๔,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๖๐,๐๐๐
๒๗๒	นางสาวชยิตรา ปรีชาศิ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๑,๑๒๐ (๒๑,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๑,๑๒๐
๒๗๓	นางสุดาภา ห้องสระ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๕,๙๖๐ (๒๑,๑๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๕,๙๖๐
๒๗๔	นางสาวลัดดาวัลย์ ทรัพย์สมอง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๐,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๐,๐๐๐
๒๗๕	นางสาวอุษา นวมไตรสูง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๐,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)			๑๑๐,๐๐๐
๒๗๖	นางสาววรัญญา สุขะโน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	[illegible] (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐
๒๗๗	นางสาวสุพัตรา ยิ่งสิสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	[illegible] (๘,๐๐๐ x ๑๒)		๑๒๐,๐๐๐
๒๗๘	นายสุวิทย์ พิรธนันทศ์	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	[illegible] (๘,๐๐๐ x ๑๒)		๑๒๐,๐๐๐
๒๗๙	นางสาวเจนจิรา ตั้งสมสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	[illegible] (๘,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๐	นางสาวอารยา คุ้มรัพย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	[illegible] (๘,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๒๘๑	นางสาวกนกวรรณ บางพลู	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๒	นางสาวกันติศา ศรีเอียด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๓	นางจุฑาทิพย์ คนธ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๔	นายสมคิด กิจชล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๕	นางสาวสุจิตรา หงส์ทอง	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๖	นางสาวอนพร ศรีกล่ำ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๙,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒											
๒๘๗	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	การตรวจสำนวน สิทธิ เลื่อนขั้นเงินเดือน จากเดิมเป็น
๒๘๘	นางสาววารุณี มากศรีพิย์	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๒๒๐๐๑๑๑๑	ครู	คศ.๑	๐๘๒๐๘๒๒๐๐๑๑๑๑	ครู	คศ.๒	๑๖๗,๖๘๐	๘๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๒๐๙,๖๘๐
๒๘๙	นางสาวภพมา แดงยุทธิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๑,๙๖๐ (๑๑,๒๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๑,๙๖๐
๒๙๐	นางสาวสุทธินันท์ พรหมสุทธิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๑๖๐ (๑๑๕,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๑๖๐
๒๙๑	นางสาววันเพ็ญ วิสุนิต	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐
๒๙๒	นางสาวกรปภัช นิมพาลี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐
๒๙๓	นางสาวภัทธิรา ทองสุทธิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐
๒๙๔	นางสาวยุพณีย์ ส่งไล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐
๒๙๕	นางพัชราภรณ์ สายแสงจันทร์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐
๒๙๖	นางสาวรุ่งอรุณ ขวัลตัว	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐
๒๙๗	นางสาวปาลิดา แสวงคนธ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๑๕,๐๐๐ (๑๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๐๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ กย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๐๐๘	นางสาวสุธิดา สิงห์มโน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑๐๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๕,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๐๙	นางสาวปิยลณี บาเจียญ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๕,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๑๐	นางสาวไพทิวส รัตนะวัน	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๕,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๑๑	นายเกรียงศักดิ์ ทฤศรี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๕,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	งานพัฒนาหลักสูตรและวิจัยการบริหารการศึกษา											
	งานแผนและโครงการ											
๑๐๑๒	นางสาวพนิดา แสงสนา	ปริญญาตรี	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๑๕,๐๑๐ (๑๑๕,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๕,๐๑๐
๑๐๑๓	นางสาวภสรารา นกหงษ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๑๙๕,๔๐๐ (๑๙๒,๙๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๙๕,๔๐๐
	งานงบประมาณ											
๑๐๑๔	ว่าง	-	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๑๑๑,๔๖๐ (ค่ากลางในเดือน)	-	-	๒๑๑๑,๔๖๐ (ว่าง)
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
๑๐๑๕	ว่าง	-	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑๑๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางในเดือน)	๑๙๕,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๑๕๑๑,๖๐๐ (ว่างใช้บัญชี กช.
	งานการศึกษานอกระบบ											
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน											
๑๐๑๖	นายเมฆล วงศ์โชย	ปริญญาโท	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๖	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๖	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๑๑๓,๙๖๐ (๑๑๙,๑๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๑๓,๙๖๐
	งานกีฬาและนันทนาการ											
	งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี											
๑๐๑๗	ว่าง	-	-	-	-	๐๘๒๒-๐๘-๑๕๐๑-๐๐๑๗	นักสันทนาการ	ชก./ชท.	๑๑๕,๙๒๐ (ค่ากลางในเดือน)	-	-	กำหนดใหม่
๑๐๑๘	นายธีรพฤกษ์ สมพงศไทย	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๒๐๑๘,๑๕๐ (๑๖๖,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๑๘,๑๕๐
	กองสวัสดิการสังคม											
๑๐๑๙	นายยุทธนา อินคีสุ	ปริญญาโท	๐๘๒๒-๐๐๑-๒๒๐๕-๐๐๑๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๘๒๒-๐๐๑-๒๒๐๕-๐๐๑๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๖๙๘,๙๖๐ (๓๙๙,๑๑๐x๑๒)	๑๕,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๕๑๑๓,๙๖๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขึ้นฯ/ค่าตอบแทน	
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน											
๓๑๐	ว่าง	-	๐๙-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๙-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่าตอบแทนเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างขอใช้บัญชี กท.)
	งานบริหารงานทั่วไป											
๓๑๑	นางวริญญา ท้าวอุ่นเรือน	ปริญญาตรี	๐๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ x ๑๒)	-	๑๒,๙๔๐ (๑,๐๖๕ x ๑๒)	๑๕๙,๕๖๐
๓๑๒	นางสาวณัฐพร จันทร์สถิตกุล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๔,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๕๖๐ (๑,๗๔๕ x ๑๒)	๑๕๙,๕๖๐
๓๑๓	นางสาวเมธาวี สุขพนารักษ์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๑,๙๒๐ (๑๒,๖๑๐ x ๑๒)	-	๘,๑๐๐ (๖๗๕ x ๑๒)	๑๕๙,๕๖๐
๓๑๔	นายอนุสรณ์ สากร	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๓,๐๔๐ (๑๑,๐๔๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๗,๐๔๐
๓๑๕	นายพรพนม ยอดดิง	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	งานพัฒนาชุมชน											
๓๑๖	นางสาวจารุวรรณ ศิริเจริญธรรม	ปริญญาตรี	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
	งานสังคมสงเคราะห์											
๓๑๗	นางสาวฐิตารีย์ แก้วดอก	ปริญญาตรี	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๓๑๘	นายธรรมพล บุตตานนท์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	๒๐๓,๖๔๐ (๑๖,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๓,๖๔๐
๓๑๙	นางสาวศรีลดา พิมพา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๘๔,๔๐๐ (๒๓,๗๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๔,๔๐๐
	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม											
๓๒๐	นางสาวสุชิรา โพธิ์ศรี	ปริญญาตรี	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๑-๐๐๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๑-๐๐๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๓๒๑	นายสุรเชษฐ์ มัดนารี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๙๓,๐๔๐ (๒๔,๔๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๓,๐๔๐
	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน											
๓๒๒	นายวุฒิพงษ์ เชื้อแก้ว	ปริญญาตรี	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๐๙-๒-๐๑-๑๔๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๗,๖๐๐

ก.จ.จ.ชลบุรี
เลขที่ ๙/๒๕๖๖
รับหนังสือเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
	กองการเจ้าหน้าที่											
๑๒๐	นางสาวชุติมา ม่วงมณี	ปริญญาโท	-	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๔-๒-๒๔-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ x ๑๒)	๔๕,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๑๑,๒๔๐
	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง											
๑๒๔	นางสาวศิริวรรณ จันทะมา	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๔-๒-๒๔-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๗๖๐x ๑๒)	๑๔,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๕๒๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๒๕	ว่าง	-	๐๔-๒-๒๗-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๐๔-๒-๒๗-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๐๗,๗๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๗๐๐ (ว่าง)
๑๒๖	นางสาวสุภัค แก้วคูนอก	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๔,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๓,๔๖๐ (๑,๙๔๕ x ๑๒)	๑๕๗,๔๖๐
๑๒๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐
	งานบริหารงานบุคคล											
๑๒๘	นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๐๔-๒-๒๗-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๐๒,๗๒๐
๑๒๙	นางสาวสุดาวรรณ เจ้าเจ็ด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๓๗,๔๔๐ (๑๙,๗๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๗,๔๔๐
๑๓๐	นางสาวชลธิชา นาวิน	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๑๖,๐๐๐
	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร											
	งานบุคลากรทางการศึกษา											
	งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม											
๑๓๑	นายนพดล เดชอุดม	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๔-๑๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๐๔-๒-๒๔-๑๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐ x ๑๒)			๒๔๑,๔๔๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
๑๓๒	นางสาวรุ่งรัตน์ จินนะโสด	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๑๒-๑๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๐๔-๒-๑๒-๑๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๔๐๕,๗๒๐ (๓๖,๔๖๐x ๑๒)			๔๐๕,๗๒๐

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ตารางสรุป
การจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ตารางสรุปการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาป่า	ตามกรอบอัตรากำลัง													ครู	ลป.	พก.	พท.
	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป						
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.				
นักบริหารงานเทศบาล	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	๓	๑	-	-	๔	-	-	๔	๓	๑	-	๒	๑๗	๑๕
กองคลัง	-	-	-	๓	๑	-	๓	-	-	-	๗	-	-	-	๑	๑๒	๕
กองช่าง	-	-	-	๓	๑	-	๒	๓	-	-	๘	๓	-	-	๑	๒๔	๒๓
กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๒	๑	-	๔	๑	-	-	๒	๑	-	-	-	๑๘	๖๓
กองยุทธศาสตร์ฯ	-	-	-	๓	-	-	๑	๒	-	-	๒	-	-	-	-	๓	๒
กองการศึกษา	-	-	-	๒	๑	-	๓	๑	-	-	๒	-	-	๘	-	๑๘	๑๕
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	๑	-	-	-	-	๖	๑
กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลจ.																	
รวม	๑	๒		๒๐	๕		๑๖	๑๓			๒๗	๗	๑	๘	๙	๑๐๐	๑๒๖

อัตรากำลังที่มีอยู่เดิม	อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+/-)			ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐ %)			
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
พ. ๗๙	+๓	-	-	จ.	๖๖,๒๔๖,๔๐๐	๖๘,๒๐๙,๙๔๐	๗๐,๐๘๑,๘๔๐
ป. ๔	-	-	-	ค.	๙,๗๘๑,๐๒๐	๑๐,๒๓๑,๘๗๗	๑๐,๕๔๒,๒๑๖
พก. ๑๐๐	-๒	-	-	รวม	๗๖,๒๒๙,๔๒๐	๗๘,๘๘๑,๘๗๗	๘๐,๕๓๓,๖๕๖
พท. ๑๒๖	-	-	-	ปจ.	๒๗๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๘,๗๐๐,๐๐๐	๗๒๔,๑๑๕,๐๐๐
รวม ๑๒๙	+๓/-๒			ร้อยละ	๒๕.๗๓	๒๕.๔๑	๒๔.๗๖

หมายเหตุ

พ= พนักงานส่วนท้องถิ่น

จ=ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานตามแผนอัตรากำลัง

ป=ลูกจ้างประจำ

พก=พนักงานจ้างตามภารกิจ

ค=ประโยชน์ตอบแทนอื่น

พท=พนักงานจ้างทั่วไป

ปจ.=ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนราชการของเทศบาล	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งที่ว่างเดิม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	รวมตำแหน่งในแผน ๓ ปี	หมายเหตุ
นักบริหารงานเทศบาล	๓	-	-	-	๓	
สำนักปลัดเทศบาล	๔๐	๑๐	-	-	๕๐	
กองคลัง	๒๖	๖	-	-	๓๒	
กองช่าง	๕๐	๑๖	-	-	๖๖	
กองสาธารณสุขฯ	๖๐	๑๒	๒	-	๗๐	
กองยุทธศาสตร์ฯ	๑๒	๑	-	-	๑๓	
กองการศึกษา	๔๕	๔	-	๓	๕๒	
กองสวัสดิการสังคม	๑๓	๑	-	-	๑๔	
กองการเจ้าหน้าที่	๗	๒	-	-	๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑	
รวม					๓๓๐	

ชื่อ.....

(นายสามารถ สุขสว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

ชื่อ.....

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

ก.ท.จ.ชลบุรี

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เห็นชอบเมื่อ

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่า กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้โอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลนาป่า จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาล รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็ปไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digtal Government Skill Self-Assessment) โดยให้เทศบาลใช้แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล ๓ ปี

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาป่า ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....

ประกาศเทศบาลตำบลนาป่า
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

****

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่ารัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลนาป่าจึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการฉบับก่อนหน้านี้ทั้งหมด และให้ใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลนาป่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ และพนักงานจ้างเพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลนาป่า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ และพนักงานจ้างในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

" ประมวลจริยธรรม " หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลนาป่า

" ข้าราชการ " ในที่นี้ หมายถึง พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลนาป่า

" ลูกจ้าง" ในที่นี้ หมายถึง ลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลนาป่า

" พนักงานจ้าง" ในที่นี้ หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลนาป่า

" คณะกรรมการจริยธรรม " หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนาป่า

ข้อ ๒ ประกาศประมวลจริยธรรมนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลนาป่า

ข้อ ๔ ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๑ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักการจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑๑) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๕ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๖ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๗ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๙๘ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องมุ่งมั่นแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ประกอบวิชาชีพปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพและแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยากร เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

(๓) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ

(๔) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า

(๕) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้อง ดีงามแก่ศิษย์ และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๖) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และใจ

(๗) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์และผู้รับบริการ

(๘) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

(๙) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

(๑๐) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พึงปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพย่อมดำรงตนให้สมควรในสังคมโดยธรรม เคารพต่อกฎหมายของบ้านเมือง

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพย่อมประกอบวิชาชีพด้วยเจตนาดี โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

(๓) ผู้ประกอบวิชาชีพย่อมไม่ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

(๔) ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่เรียกร้องขอรับผลประโยชน์อันเป็นค่าตอบแทนเนื่องจากการรับหรือส่งผู้ป่วยหรือผู้ใช้บริการสาธารณสุขชุมชน

(๕) ผู้ประกอบวิชาชีพต้องไม่ประกอบวิชาชีพโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยและความสิ้นเปลืองของผู้ป่วยหรือผู้ใช้บริการ

(๖) ผู้ประกอบวิชาชีพต้องประกอบวิชาชีพโดยให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยสุขอนามัยและสวัสดิภาพของสาธารณชน ตลอดจนทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมอันเป็นสาธารณะ

(๗) ผู้ประกอบวิชาชีพต้องระมัดระวังตามวิสัยที่พึงมีมิให้การประกอบวิชาชีพของตนแพร่ออกไปในสื่อมวลชนเป็นทำนองโฆษณาความรู้ ความสามารถ

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาป่า มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีหน้าที่อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานเทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สอบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบนาป่าหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลนาป่า หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการ

(๔) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาล

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกองการเจ้าหน้าที่

(๗) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ ให้นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในเทศบาลตำบลนาป่า ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ ของเทศบาลตำบลนาป่า จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคนให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนาป่า เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานข้าราชการรัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายในเทศบาล

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครอง มาบังคับ

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๐ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๑ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจูงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๓ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๔ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลนาป่าดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๘ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาป่า ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๙ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาป่าประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

ข้อ ๓๑ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

แผนอัตรากำลัง

(เดิม)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาป่า (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
(กำหนดตำแหน่งกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด)

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	สำนักปลัดเทศบาล								
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ								
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานกิจการสภาเทศบาล								
	งานการเลือกตั้ง								
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนิติการ								
๑๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์								
๑๒	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายปกครอง								
๑๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				ขอใช้บัญชี
	งานทะเบียนราษฎร								
๑๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
๑๕	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒				ว่าง๓
	งานบัตรประจำตัวประชาชน								
๑๖	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</u>								
๑๘	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง๑
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๒	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่าง๑
๒๓	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่าง๑
	งานรักษาความสงบ								
๒๔	นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๗	คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง๑
	รวม	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	
	<u>กองคลัง</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานระเบียบการคลัง								
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๘	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u>								
๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสถิติการคลัง								
๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สำเนาถูกต้อง

(นายนิพัฒล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๒	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง๑
	งานการเงินและบัญชี								
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒				ว่าง๒
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๖	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u>								
๑๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้								
๑๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	.	-	-	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๒	คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	
	<u>กองช่าง</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิศวกรรม								
๗	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ท.จ.ชลบุรี
คำสั่งที่ ๑๑ / ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ พย ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	งานสถาปัตยกรรม								
๑๐	สถาปนิก (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๑๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๑๒	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๑๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>								
๑๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานสาธารณูปโภค								
๑๕	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๑๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง๑
๑๙	ผู้ช่วยช่างปูน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยช่างไม้ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงาน (ทั่วไป)	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	ว่าง๕
	งานสวนสาธารณะ								
๒๒	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๓	คนสวน (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ								
๒๔	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๒๕	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๖	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	<u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u>								
๒๘	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร								
๒๙	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานผังเมือง								
๓๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๓๒	นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	-	-	-	

อ.ท.ว. ชะอำ
๑๑ ๑๑. ๒๕๖๕
เห็นชอบ มือ
๒๙ พย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวางแผนสาธารณสุข								
๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๗	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด								
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๙	๙	๙	๙	-	-	-	ว่าง๒
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง๓
๑๔	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-	-	-	ว่าง๑๐
๑๕	คนงาน (ทั่วไป)	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	ว่าง๖
	<u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u>								
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานเผยแพร่และฝึกอบรม								
๑๗	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๐	-	-	-	ยุบเลิก
๑๙	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๒๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

๑๑ ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ พย. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๒	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสัตวแพทย์								
๒๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๙๒	๙๒	๙๒	๙๒	-	-	-๐	
	<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานจัดทำงบประมาณ								
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>								
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ								
๑๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานประชาสัมพันธ์								
๑๒	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	

สำเนาถูกต้อง

(นายนิพัฒน์ เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ร.พ.จ.ชัยภูมิ
๑๑ ๒๕๖๕
เห็นชอบเบื้อ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>กองการศึกษา</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการศึกษาปฐมวัย								
๖	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒								
๗	ครู	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๒	๒	๓	๓	-	-	-	
๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่าง๑
๑๐	คนงาน (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒								
๑๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๒	๒	๑๐	๑๐	-	-	-	
๑๓	คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๓	๓	-	-	-	
	งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา								
	งานแผนและโครงการ								
๑๔	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานงบประมาณ								
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
	<u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๑๗	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการศึกษานอกระบบ								
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
	งานกีฬาและนันทนาการ								

เห็นชอบเมื่อ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี								
๑๙	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยนักสันทนาการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๙	๓๙	๔๙	๔๙	-	-	-	
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน								
๗	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสังคมสงเคราะห์								
๙	นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
๑๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เห็นชอบเมื่อ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานบุคคล								
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร								
๙	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบุคลากรทางการศึกษา								
	งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม								
	รวม	๙	๙	๙	๙				
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๑๙	๓๑๙	๓๒๙	๓๒๙	-	-	-	

ก.จ.จ.ขอนแก่น
๑๑ ๒๕๖๕
๒๙ พย ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เสชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาป่า

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานกิจการสภา
- งานการเลือกตั้ง
- งานนิติการ
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน

๓. ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานระเบียบการคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- งานสถิติการคลัง
- งานการเงินและบัญชี

๓. ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- งานพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม

๒. ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

๓. ฝ่ายควบคุมอาคาร
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด

๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ

๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานประชาสัมพันธ์

กองการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานการศึกษาปฐมวัย

(๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒

(๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒
- งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานแผนและโครงการ
- งานงบประมาณ

๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)
- งานการศึกษานอกระบบ
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

กองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชน
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

กองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล
- งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- งานบุคลากรทางการศึกษา
- งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสรวุฒ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	๒	๑	-	๕	๑๕	-	-	-	๑๒	๑๐	-	-	๘	๙	๘	๙	๙๑	๑๕๕	๒๖๐
ว่าง	-	-	-	-	-	๕	-	-	๖	-		-	๑๘	-	-	-	-	๙	๓๑	๖๙
																			รวม	๓๒๙

โครงสร้างเทศบาลตำบลนาป่า

ปลัดเทศบาล
(๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัดเทศบาล
(๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รองปลัดเทศบาล
(๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																		รวม	๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.ท.จ.ชลบุรี
สติครั้งที่ ๑ ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาป่า

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

งานกิจการสภา

งานการเลือกตั้ง
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒)

งานนิติการ
-นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานทะเบียนราษฎร
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร(ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)(๒)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ,๐๐๓

งานบัตรประจำตัวประชาชน
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (๒)
(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑,๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ลูกจ้างประจำ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๗) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๑๐) (ทั่วไป)

งานรักษาความสงบ
- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) (๑)(๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)(๑)(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลชำ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว่าที่ร้อยตรี
(บุญชนะ เนาว์รัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๔	-	-	-	๔	-	๒	๑๖	๑๓	๔๑
ว่าง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๔	-	-	-	๑	๒	๙
																		รวม	๕๐

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาป่า

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานพัฒนาบุคลากร
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานทะเบียนราษฎร
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร(ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)(๒)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ,๐๐๓

งานบัตรประจำตัวประชาชน
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (๒)
(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑,๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ลูกจ้างประจำ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๗) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานดับเพลิง (๑๐) (ทั่วไป)

งานรักษาความสงบ
- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.) (๑)(๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)(๑)(๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

งานกิจการสภาเทศบาล

งานการเลือกตั้ง
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
(๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒)

งานนิติกร
-นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
-นิติกร (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒)

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว่าที่ร้อยตรี
(บุญขนะ เนาว์รัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชข.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	๔	๒	-	-	๕	-	๒	๑๗	๙	๔๓
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๑	๗	๑๒
																		รวม	๕๕

โครงสร้างกองคลัง เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองคลัง (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒) (ภารกิจ)

งานระเบียบการคลัง
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)(๑)(๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)

งานพัสดุและทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)(๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๓) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานสถิติการคลัง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานการเงินและบัญชี
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๒) (๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒, ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานพัฒนารายได้
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒) (ภารกิจ)
- คนงาน (๒) (ทั่วไป)

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒)
- นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) (ภารกิจ)

อ.ส.จ.ชลบุรี
แห่งที่ ๑ ๘ ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
นายกเทศบาลตำบลนาป่า

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๓	๑	๑๒	๓	๒๔
ว่าง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	๒	๘
																		รวม	๓๒

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองช่าง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓)
- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔)
- เจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานวิศวกรรม
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (๑) (ภารกิจ)

งานสถาปัตยกรรม
- สถาปนิก (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑)
- นายช่างโยธา(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)
- นายช่างเขียนแบบ(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานสาธารณูปโภค
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๒) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยช่างปูน (๑) (ภารกิจ)
- ผู้ช่วยช่างไม้ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑๘) (ทั่วไป)
- คนงาน (๕) (ทั่วไป)

งานสวนสาธารณะ
- เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.) (๑)(๐๘-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑)
- คนสวน (๓) (ภารกิจ)

งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (๒) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑, ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๔) (ภารกิจ)

หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานควบคุมอาคาร
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)

งานผังเมือง
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒)
- นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ภารกิจ)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายทวีศักดิ์ บรรจงผล)
ผู้หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๑๑ ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชข.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาชีพ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๑	๑	๒๑	๑๘	๔๘
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๗	-	-	-	๓	๕	๑๘
																		รวม	๖๖

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานวางแผนสาธารณสุข
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)

งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานรักษาความสะอาด
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๗) (ภารกิจ)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔) (ทั่วไป)
- คนงานประจำรถขยะ (๓๓) (ทั่วไป)
- คนงาน (๒๖) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑)

งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- พยาบาล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑)

งานส่งเสริมสุขภาพ
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒)*ยุบเลิก

*กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒)*กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ)

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานสัตวแพทย์
-เจ้าพนักงานสัตวบาล(ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๖-๔๔๐๓-๐๐๑)

ก.ท.จ.ขลบุรี
๑๑ ๒๕๖๕
เห็นชอบแล้ว
๒๙ พย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชจุติม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางจิณห์จุฑา ภูมรินทร์)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชจุติม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชข.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	๑๕	๔๔	๖๖
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๑๙	๒๖
																		รวม	๗๒

โครงสร้างกองการศึกษา เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑)
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒)
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานการศึกษาปฐมวัย
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง หมู่ ๒
- ครู คศ. ๒ (๕) (๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘, ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๙ ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๐,๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๑,๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๓)
- ครู คศ. ๑(๒) (๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๔, ๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๕)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๔) (ภารกิจ)
- ผู้ดูแลเด็ก (๘) (ทั่วไป)
- คนงาน (๔) (ทั่วไป)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒
- ครู คศ. ๒ (๑) (๐๘-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๒)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๙) (ภารกิจ)
- คนงาน (๓) (ทั่วไป)

(งานเดิมอยู่งานการศึกษานอกระบบ)

งานพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมทางการศึกษา

งานแผนและโครงการ
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑) (ภารกิจ)

งานงบประมาณ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๔)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานการศึกษานอกระบบ
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
งานกีฬาและนันทนาการ
งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒)
- ผู้ช่วยนักสันทนาการ (๑) (ภารกิจ)

ก.ท.จ. ชัยภูมิ
มติครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ค. ๒๕๖๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายวุฒิชัย บุญรอดรัมย์)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อต.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ครู		ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
																คศ.๑	คศ.๒				
คนครอง	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๑	๒	๖	-	๑๕	๑๓	๔๑
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-		๔	๒	๘
																				รวม	๔๙

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑) (ภารกิจ)

งานจัดทำงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑)

งานประชาสัมพันธ์
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

ก.ท.จ. ชัยภูมิ
มติครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ ต.ค. ๒๕๖๔

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางณัฏฐนันท์ ขันสุวรรณา)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๒	๒	๙
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๔
																		รวม	๑๓

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑)
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒)
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๑-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) (ภารกิจ)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑) (ภารกิจ)
- คนงาน (๑) (ทั่วไป)

งานพัฒนาชุมชน
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ภารกิจ)

งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ภารกิจ)

งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒)

งานสังคมสงเคราะห์
- นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑)
- ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ (๑) (ภารกิจ)

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายยุทธนา ยินดีสุข)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	๒	-	-	-	๑	-	๖	๑	๑๓
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
																		รวม	๑๔

โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนาป่า

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙)*
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๒)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) **ตัดโอนมา (เดิมฝ่ายการเจ้าหน้าที่)**

งานบริหารงานทั่วไป
- **เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) (๐๘-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๙)***
- **ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ภารกิจ)***
- คนงาน (๑) (ทั่วไป) **ตัดโอนมา**

งานบริหารงานบุคคล
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑) **ตัดโอนมา**
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) (ภารกิจ) **ตัดโอนมา**
- **คนงาน (๑) (ทั่วไป)***

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑) (๐๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒) **ตัดโอนมา**

งานบุคลากรทางการศึกษา

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ.ชลบุรี
มติครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ตัดโอนจากฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว่าที่ร้อยตรี
(บุญขนะ เนาว์รัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	๕
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๔
																		รวม	๙

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาป่า

หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑)
(๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑)

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสราวุธ เย็นยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ปก./ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ปก.)	ทั่วไป (อส.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	ทั่วไป (ชง.)	ทั่วไป (ปง.)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																		รวม	๑

ประมาณการค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕

แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลนาป่า อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๔	งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖
เงินเดือนพนักงาน	๖๒,๖๗๑,๑๒๘	๖๕,๓๐๓,๔๒๘	๖๖,๕๔๔,๔๕๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ +๑๕%	๙,๔๐๐,๖๖๙	๙,๗๙๕,๕๑๔	๙,๙๘๑,๖๖๘
รวมรายจ่าย	๗๒,๐๗๑,๗๙๗	๗๕,๐๙๘,๙๔๒	๗๖,๕๒๖,๑๑๘
ประมาณการรายจ่าย	๒๗๘,๒๕๐,๐๐๐	๒๙๒,๑๖๒,๐๐๐	๓๐๖,๗๗๐,๐๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๕.๙๐	๒๕.๗๐	๒๔.๙๕

(ลงชื่อ)

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.ท.จ.ชลบุรี

วันที่ ๑๑ / ๒๕๖๕

เห็นชอบเมื่อ

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๔	งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖
๑. เงินเดือนพนักงานเทศบาล	๓๑,๖๑๕,๐๐๐	๓๓,๒๙๔,๙๒๐	๓๔,๐๖๗,๘๘๐
๒. ค่าจ้างประจำ (ลูกจ้างประจำ)	๙๗๒,๖๐๐	๑,๐๐๖,๒๐๐	๑,๐๕๙,๑๑๐
๓. ค่าจ้างพนักงานจ้าง	๓๐,๐๘๓,๕๒๘	๓๑,๐๐๒,๓๐๘	๓๑,๔๑๗,๔๖๐
รวม	**๖๒,๖๗๑,๑๒๘**	**๖๕,๓๐๓,๔๒๘**	**๖๖,๕๔๔,๔๕๐**
๔. ประโยชน์ตอบแทนอื่น	๙,๔๐๐,๖๖๙	๙,๗๙๕,๕๑๔	๙,๙๘๑,๖๖๘
รวมทั้งสิ้น	๗๒,๐๗๑,๗๙๗	๗๕,๐๙๘,๙๔๒	๗๖,๕๒๖,๑๑๘
ประมาณการรายจ่าย	๒๗๘,๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๙๒,๑๖๒,๐๐๐	๓๐๖,๗๗๐,๐๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	**๒๕.๙๐**	**๒๕.๗๐**	**๒๔.๙๕**

ลงชื่อ

(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.ท.จ.ชลบุรี
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กำหนดตำแหน่งกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด-๒๐๑๙)

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๒๔,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๐,๖๔๐	๖๗๕,๔๔๐	๗๐๒,๗๒๐	๗๘๑,๔๔๐	
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๗,๕๖๐	๖๖๑,๔๐๐	๖๘๒,๘๔๐	๗๒๒,๕๖๐	
๓	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๒๒,๘๐๐	๖๑๗,๘๘๐	
	สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)									-	-	-							
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๕๘,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๗,๖๘๐	๖๖๑,๗๖๐	๖๘๑,๔๐๐	๗๒๒,๔๐๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๗๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๖๕,๒๖๐	๔๖๕,๒๖๐	ขอใช้บัญชี
๖	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๗๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๖๕,๒๖๐	๔๖๕,๒๖๐	ขอใช้บัญชี
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๔,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๐๘๐	๔๒๗,๗๒๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๖๐,๗๒๐	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๔๔๔,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	๔๒๗,๒๔๐	๔๔๗,๗๒๐	๔๖๒,๒๔๐	
๙	นิติกร	ชก.	๑	๑	๒๗๒,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๒๗๖,๗๖๐	๒๘๘,๗๒๐	๓๐๕,๖๔๐	
๑๐	นิติกร	ชก.	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๔๘๑,๗๒๐	๔๙๙,๖๐๐	๕๒๒,๗๖๐	
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๒๑๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๖๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๒๐,๒๘๐	๒๔๔,๗๒๐	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง	๑	-	๒๗๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๒๔๙,๗๖๐	๒๕๗,๐๔๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง	๑	-	๒๗๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๒๗๗,๔๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ร้องขอ กสถ.
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๗๒๔,๗๖๐	๓๓๔,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง	๑	-	๒๗๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๒๗๗,๔๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
๑๖	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	๑	๔๔๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๐๐	๔๒๖,๗๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๕,๗๒๐	
๑๗	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง	๑	-	๒๗๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๒๗๗,๔๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ร้องขอ กสถ.
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๒๓๔,๔๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๒๕๙,๔๔๐	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๗๒๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๓๓๑,๗๔๐	๓๓๔,๗๒๐	๓๕๙,๗๖๐	
	รวม	-	๑๙	๑๑	๗,๕๗๔,๐๙๐	๔๗๗,๒๐๐	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	-	๐	๒๕๓,๖๘๐	๗,๖๒๐,๔๖๐	[illegible]	[illegible]	
	ลูกจ้างประจำ																		
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๘๘๐	๒๕๔,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๘๐,๐๘๐	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๑๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๐๙๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๑,๗๖๐	
	รวม	-	๒	๒	๕๔๖,๗๖๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๐	๑๗,๗๑๐	๕๒๐,๕๖๐	๕๓๗,๗๖๐	๕๖๖,๘๗๐	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้าง																		
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๙,๒๐๐	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๙,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๙๒๐	๑๑๐,๙๒๐	๑๑๙,๙๔๐	๒๐๔,๙๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๑๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๘,๔๘๐	๑๘๓,๕๒๐	ว่าง
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๔,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๓๖๐	๑๕๓,๙๒๐	๑๕๖,๐๔๐	๑๖๔,๔๐๐	
๒๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๗๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๘๐๐	๑๘๒,๘๔๐	๑๗๑,๒๘๐	๑๗๙,๙๒๐	
๒๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๘,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๔,๐๘๐	
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๙๒๐	๑๑๙,๙๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๖,๔๘๐	
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๙๒๐	๑๑๙,๙๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๖,๔๘๐	
๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๒๒,๔๐๐	๑๑๙,๑๖๐	
๓๑	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๔๔๐	๑๑๙,๐๐๐	๑๑๔,๐๙๐	๑๙๐,๖๙๐	
๓๒	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๒๘๐	๑๖๑,๒๙๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๑๖,๙๒๐	
๓๓	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๒๘๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๗๒,๒๔๐	๑๑๖,๒๐๐	
๓๔	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๒๘๐	๑๒๖,๔๘๐	๑๑๑,๖๔๐	๑๑๖,๒๐๐	
๓๕	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๕,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๐๔๐	๑๒๖,๔๘๐	๑๑๑,๖๔๐	๑๑๐,๘๐๐	
๓๖	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๙๒๐	๑๒๑,๔๔๐	๑๒๖,๙๖๐	๑๒๖,๔๘๐	
๓๗	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๙๒๐	๑๑๑,๙๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๖,๔๘๐	
๓๘	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๑๑๑,๙๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๑๑,๙๖๐	ว่าง
๓๙	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐	๙	๑,๐๘๐,๐๐๐	๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	ว่าง ๑
๔๐	คนงาน (ทั่วไป)	-	๕	๔	๖๔๘,๐๐๐	๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	ว่าง ๑
	รวม	-	๓๒	๒๘	๔,๑๑๒,๔๔๐	๐	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	๐	๐	๗๙,๐๘๐	๔,๑๑๙,๑๒๐	๔,๒๐๙,๕๔๐	๔,๒๐๙,๕๒๐	
	กองคลัง (๐๔)																		
๔๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๖๙,๕๖๐	๑๑๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๖๙๒,๕๖๐	๖๙๒,๙๒๐	๗๑๑,๕๖๐	
๔๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๔๐๑,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๔,๖๒๐	๔๑๙,๐๒๐	ขอใช้บัญชี
๔๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๔๒๐,๙๒๐	๔๒๔,๕๔๐	๔๖๐,๐๔๐	
๔๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑๔๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๙๒๐	๑๑๔,๐๘๐	๔๐๙,๔๐๐	๔๒๙,๑๒๐	
๔๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๑๑๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐๑,๒๔๐	๑๑๒,๔๔๐	๑๒๔,๒๐๐	
๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๑๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๙๖๐	๒๑๙,๙๐๐	๑๐๑,๙๐๐	๑๐๔,๒๖๐	ว่าง

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒	-	๕๙๕,๙๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๕๙๕,๙๐๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๑๕,๒๔๐	ว่าง ๒
๔๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๕๕,๑๒๐	๑๖๗,๑๒๐	๑๖๗,๑๒๐	ว่าง
๔๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๒๑๑,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๔๐	๒๐๗,๔๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๖,๐๔๐	
๕๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๖๐	๑๕๒,๑๖๐	๑๕๘,๑๖๐	๑๖๘,๑๖๐	
๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๔๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๖๐	๑๕๒,๑๖๐	๑๕๘,๑๖๐	๑๖๘,๑๖๐	
๕๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๔๑,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๑๐	๑๔๑,๑๒๐	๑๔๑,๖๔๐	๑๔๙,๖๔๐	
๕๓	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๙๒๐	๒๐๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
	รวม	-	๑๔	๘	๔,๑๔๗,๑๖๐	๑๔๘,๔๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	๐	๐	๑๔๙,๑๔๐	๔,๔๐๑,๒๔๐	๔,๕๕๑,๑๒๐	๔,๖๑๘,๑๔๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๕๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๑๘,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๕,๔๔๐	
	รวม	-	๑	๑	๒๑๘,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๗,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๕,๔๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๗,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๔๔๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๘,๔๔๐	๑๗๖,๑๖๐	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๑๒๐	๒๒๖,๖๐๐	๒๒๕,๑๖๐	๒๓๕,๕๖๐	
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๕,๒๑๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	๑๔๗,๒๔๐	๑๔๙,๑๒๐	๑๕๖,๑๒๐	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๙,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๐๔๐	๑๔๐,๖๔๐	๑๔๘,๑๖๐	๒๐๗,๑๖๐	
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๙,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๐๔๐	๑๔๐,๘๐๐	๑๔๘,๔๔๐	๒๐๗,๔๔๐	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๖,๑๖๐	๑๔๙,๔๔๐	๑๕๔,๖๔๐	
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๕,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๑๖๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๘,๑๖๐	๑๑๙,๔๔๐	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๔,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๖๔๐	๒๐๕,๔๔๐	๒๑๑,๑๖๐	๒๒๗,๔๔๐	
๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๐๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๔๐	๑๗๔,๔๖๐	
๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๖๐	๑๕๗,๔๔๐	๑๖๕,๑๖๐	๑๗๑,๔๐๐	
๖๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๐๐	๑๔๔,๑๖๐	๑๑๗,๑๖๐	๑๑๙,๑๖๐	
๖๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๖๐	๑๕๑,๑๖๐	๑๕๗,๑๔๐	๑๖๑,๑๔๐	
๖๗	คนงาน (ทั่วไป)	-	๕	๕	๕๔๐,๐๐๐	๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	ว่าง ๑
	รวม		๑๗	๑๖	๒,๑๔๗,๔๐๐	๐	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	๐	๐	๔๗,๕๒๐	๒,๖๕๖,๒๐๐	๒,๑๔๒,๑๖๐	๒,๑๑๗,๑๒๐	
	กองช่าง (๑๔)																		
๖๘	ผู้อำนวยกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กอง	๑	๑	๕๒๙,๑๖๐	๑๑๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๖๔๕,๔๔๐	๖๖๑,๑๖๐	๖๗๓,๑๒๐	
๖๙	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๖๔,๑๖๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๔๖๖,๑๖๐	๔๔๐,๒๔๐	๕๐๑,๑๒๐	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชจุติม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๗๐	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๗๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	ขอใช้บัญชี
๗๑	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๑๔,๗๖๐	
๗๒	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๑๒๗,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๗๖๐	๑๑๑,๖๔๐	๑๒๑,๗๖๐	๑๗๒,๗๒๐	
๗๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๕๕,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	ว่าง
๗๔	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๕๕,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	ว่าง
๗๕	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๒๖๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๔๐๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๖,๗๖๐	๒๖๔,๔๐๐	
๗๖	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๑๗๙,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๘๑,๗๒๐	๑๗๓,๔๔๐	๔๑๑,๗๖๐	
๗๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒	-	๕๗๕,๔๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	๑๗,๔๔๐	๕๗๕,๔๐๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๑๕,๒๔๐	ว่าง
๗๘	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๒๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
๗๙	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๒๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
๘๐	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๒๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ร้องขอ กสอ.
๘๑	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๒๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
๘๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๔,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๔๖๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๔,๗๖๐	๒๕๔,๒๘๐	
๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๗๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๓๐๒,๒๘๐	
๘๔	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๒๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
	รวม	-	๑๘	๘	๖,๑๒๕,๘๒๐	๑๘๘,๙๐๐	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	๐	๐	๒๐๘,๖๒๐	๖,๑๖๒,๖๖๐	๖,๓๖๕,๘๐๐	๖,๕๒๒,๘๙๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๘๕	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๖๐	๒๔๔,๘๐๐	๒๕๑,๖๘๐	๒๖๖,๗๖๐	
	รวม	-	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๔,๗๖๐	๒๔๔,๘๐๐	๒๕๑,๖๘๐	๒๖๖,๗๖๐	
	พนักงานจ้าง																		
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๕,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๒๔๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๖๕,๐๐๐	
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๒,๔๔๐	๑๔๘,๒๐๐	๑๕๔,๐๐๐	
๘๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๐,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๗๒๐	๑๔๔,๒๒๐	๑๕๐,๑๑๑	๑๕๕,๐๐๐	
๘๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๒,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๗๒๐	๑๗๕,๘๔๔	๑๘๑,๘๐๘	๑๙๐,๐๘๐	
๙๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๔,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	๑๗๖,๖๔๐	๑๘๑,๗๒๐	๑๘๑,๗๒๐	
๙๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๘,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๗๒๐	๑๗๖,๒๐๐	๑๘๗,๗๒๐	๒๐๖,๗๖๐	
๙๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๑๓๔,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๔๓,๕๒๐	
๙๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๖๐	๒๑๐,๗๒๐	๒๑๗,๑๒๐	๒๒๗,๐๔๐	
๙๔	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๑๓๔,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๔๓,๕๒๐	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๗๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๗๓,๕๖๐	๑๗๓,๒๐๐	
๗๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๖,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๗๒๐	๑๘๗,๑๒๐	๑๗๖,๖๘๐	๒๐๔,๗๒๐	
๗๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๗๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๑๑๗๓,๗๒๐	๑๑๗๔,๕๖๐	๑๔๖,๗๒๐	
๗๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๕๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๑๔๔๔,๔๘๐	๑๔๕๐,๒๔๐	๑๔๖๖,๔๘๐	
๗๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๖๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๑๔๖๖,๗๒๐	๑๔๗๔,๕๖๐	๑๔๗๔,๒๘๐	
๑๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๐,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๗๒๐	๑๑๗๓,๘๔๐	๑๔๐,๘๔๐	๑๔๔,๑๖๐	
๑๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	-	๑	-	๑๔๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๑๗,๒๐๐	๑๔๑๗,๒๐๐	ว่าง
๑๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๑๗,๒๐๐	๑๑๕,๗๒๐	
๑๐๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๔,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๗๖๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๕,๒๔๐	
๑๐๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๐๔๐	๑๑๑๗,๗๖๐	๑๑๑๒,๗๖๐	๑๑๔,๔๐๐	
๑๐๕	ผู้ช่วยช่างไม้ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๔๔๐	๑๕๔,๗๒๐	๑๖๒,๑๖๐	๑๖๔,๔๔๐	
๑๐๖	ผู้ช่วยช่างปูน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑๒,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๔๐๐	๑๑๓๔,๐๐๐	๑๑๓๓,๗๖๐	๑๑๗,๖๐๐	
๑๐๗	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๑๑๗,๗๖๐	๑๔๕๖,๗๖๐	๑๗๕,๔๔๐	
๑๐๘	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๔๓๓,๒๔๐	๑๔๑,๖๔๐	
๑๐๙	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๑๑๗๑,๑๒๐	๑๑๑๗,๔๐๐	๑๔๑,๐๔๐	
๑๑๐	คนงาน (ทั่วไป)	-	๒๓	๑๘	๒,๔๔๔,๐๐๐	๐	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	๐	๐	๐	๒,๔๔๔,๐๐๐	๒,๔๔๔,๐๐๐	๒,๔๔๔,๐๐๐	ว่าง ๕
	รวม	-	๔๗	๔๑	๖,๕๑๕,๘๔๐	๐	๔๗	๔๗	๔๗	-	-	-	๐	๐	๑๖๒,๗๖๐	๖,๔๑๑,๑๒๔	๖,๕๖๗,๗๖๔	๖,๖๗๔,๒๔๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																		
๑๑๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กลาง	๑	๑	๑๗๑,๘๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๓,๔๔๐	๑๗๐,๒๔๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๗๗,๗๖๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
๑๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๔๗๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๖,๐๘๐	๔๘๖,๗๖๐	๔๐๑,๒๒๐	๔๑๖,๗๖๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
๑๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๔๑๑๕,๗๒๐	๑๓,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๐๐	๔๑๑๕,๑๖๐	๔๑๑๗,๒๔๐	๔๑๑๗,๒๔๐	
	(นักบริหารงานสาธารณและสุขสิ่งแวดล้อม)																		
๑๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๗,๕๖๐	๒๗๗,๘๔๐	
๑๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๑๔,๔๐๐	๒๒๔,๗๒๐	
๑๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-๑	-	-	๐	๑๕๕,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	๐	ยุบเลิก
๑๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๕๕,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	๑๖๗,๗๒๐	ว่าง
๑๑๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	-	-	๑๕๕,๗๒๐	๐	๐	๑๕๕,๗๒๐	กำหนดเพิ่ม

สำเนาถูกต้อง

(นายนทดล เดชอดิศร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๑๘	พยาบาล	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๒๖๗,๗๖๐	๒๗๗,๗๖๐	๓๖๗,๗๒๐	ว่าง
๑๑๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๒๖๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๔๐๐	๒๖๔,๒๙๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๗,๘๐๐	
๑๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๔๒,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๗๖๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๕๒,๐๔๐	
๑๒๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
	รวม	-	๑๑	๗	๓,๘๒๐,๑๔๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	๑/-๑	๐	๐	๔๘๔,๐๘๐	๔,๑๑๓,๑๐๐	๔,๒๔๑,๘๒๐	๔,๔๗๔,๖๒๐	
	หมวดงานช่าง																		
๑๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๐,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๘๔๐	๑๖๔,๐๔๐	๑๗๐,๖๔๐	๑๗๗,๔๘๐	
๑๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๖๐๐	๑๕๖,๒๔๐	๑๖๒,๔๘๐	๑๖๔,๒๐๐	
๑๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๘,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๙๕,๗๒๐	
๑๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๕๕,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๒๔๔,๔๔๐	๒๕๔,๒๔๐	๒๖๔,๔๘๐	
๑๒๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๔๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๑๔๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๒๐	๑๔๗,๒๐๐	ว่าง
๑๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๔๐	๒๗๐,๖๐๐	๒๔๑,๕๒๐	๒๗๒,๙๐๐	
๑๒๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๒๔๐	๑๕๖,๖๔๐	๑๕๒,๕๒๐	๑๕๙,๔๘๐	
๑๒๙	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๖,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๘๔๐	๑๔๐,๔๐๐	๑๔๖,๐๔๐	๑๕๒,๖๔๐	
๑๓๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๑๖๐	
๑๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๑๔๔,๖๐๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๖,๖๐๐	
๑๓๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๑,๑๒๐	๑๔๖,๗๖๐	๑๕๑,๔๘๐	
๑๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๖,๔๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๑๖๐	๑๑๗,๗๖๐	๑๒๒,๗๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
๑๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๒,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๖๐	๑๑๖,๗๖๐	๑๒๑,๔๘๐	[illegible]	
๑๓๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๗๖๐	
๑๓๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๖,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๗,๑๖๐	
๑๓๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๖,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๗,๑๖๐	
๑๓๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๗,๑๖๐	ว่าง
๑๓๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๗,๑๖๐	ว่าง
๑๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	๔	๑	๔๗๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	๑	๑	๑	-	๐	๐	๔๗๒,๐๐๐	๔๗๒,๐๐๐	๔๗๒,๐๐๐	ว่าง ๓
๑๔๑	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	๑๓	๒๓	๓,๕๖๔,๐๐๐	๐	๑๓	๑๓	๑๓	๑๐	๑๐	๑๐	-	๐	๐	๓,๕๖๔,๐๐๐	๓,๕๖๔,๐๐๐	๓,๕๖๔,๐๐๐	ว่าง ๑๐
๑๔๒	คนงาน (ทั่วไป)	-	๒๖	๒๐	๒,๘๐๘,๐๐๐	๐	๒๖	๒๖	๒๖	๖	๖	๖	-	๐	๐	๒,๘๐๘,๐๐๐	๒,๗๐๘,๐๐๐	๒,๘๐๘,๐๐๐	ว่าง ๖
	รวม	-	๘๑	๕๙	๙,๕๗๔,๔๐๐	๐	๑๘	๑๘	๑๘	๒๖	๒๖	๒๖	-	๐	๑๑๑,๘๔๐	๙,๔๗๑,๗๖๐	๙,๖๐๑,๘๐๐	๙,๖๘๗,๒๔๐	

สำเนาถูกต้อง

(นายมพล เดชอุ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)																		
๑๔๓	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๔๗๗,๕๖๐	๕๑๐,๗๖๐	๕๗๒,๔๐๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๔๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๗๒๐	๔๕๑,๗๒๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๔๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	๓๘๗,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๖๒๐	๔๒๐,๗๒๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๑๔๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๑๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๔๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๗,๗๒๐	๒๔๑,๔๔๐	
๑๔๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๔๕,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๓๖๗,๔๔๐	๓๘๒,๕๖๐	๔๐๒,๔๔๐	
๑๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๑๔,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๔๐๐	๒๑๗,๔๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๔๑,๕๒๐	
๑๔๙	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	๑	๑	๑๔๑,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๑๑๔,๑๒๐	๑๔๐,๔๐๐	๑๔๙,๖๔๐	
๑๕๐	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๐๐	๒๖๙,๗๒๐	๒๑๗,๖๐๐	๒๔๙,๖๔๐	
	รวม		๘	๘	๒,๔๑๑,๔๔๐	๗๔,๐๐๐	๘	๘	๘	๐	๐	๐	๐	๐	๔๒,๐๔๐	๒,๕๔๐,๗๔๐	๒,๖๖๑,๖๐๐	๒,๕๗๑,๗๒๐	
	หมวดงานจ้าง																		
๑๕๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๕๑,๔๗๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๐๗๐	๒๗๐,๗๖๐	๒๕๐,๖๔๐	๒๖๑,๗๖๐	
๑๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๑๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๖๐๐	๑๔๒,๗๒๐	๑๔๔,๖๔๐	๑๔๒,๖๐๐	
๑๕๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	-	๑๑๒,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๗๒๐	๑๑๒,๔๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๗,๗๒๐	ว่าง
๑๕๔	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๑๕๕	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	-	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	ว่าง
	รวม	-	๕	๔	๗๑๔,๖๔๐	๐	๕	๕	๕	๒	๒	๒	๐	๐	๑๗,๖๐๐	๗๑๒,๖๔๐	๗๑๒,๗๔๐	๗๑๔,๖๔๐	
	กองการศึกษา (๐๔)																		
๑๕๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๔๗๙,๕๖๐	๑๓๔,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๕๗๙,๗๖๐	๕๗๖,๔๐๐	๖๑๗,๔๐๐	
๑๕๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๑๗๑,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๖๒๐	๔๑๑,๖๐๐	[illegible]	[illegible]	ขอเพิ่มบัญชี
๑๕๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๒๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๑๔๐	๔๔๗,๒๔๐	
๑๕๙	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๔๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๑๑,๗๖๐	
๑๖๐	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑๔๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๗๖๐	๑๔๕,๗๒๐	[illegible]	[illegible]	
๑๖๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๑๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	๑๑๖,๗๖๐	๑๔๗,๗๒๐	[illegible]	
๑๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๔๔๐	๑๕๔,๗๖๐	๑๖๕,๗๒๐	๑๗๔,๔๔๐	
๑๖๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๗,๗๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๗๖๐	๒๐๗,๗๐๐	๒๑๒,๔๒๐	[illegible]	ร้องขอ กสถ.
	รวม	-	๘	๖	๒,๕๑๗,๕๔๐	๑๗๐,๔๐๐	๘	๘	๘	๑	๑	๑	๐	๐	๑๕,๐๒๐	๒,๗๖๔,๗๖๐	๒,๘๕๕,๗๖๐	๒,๗๗๒,๗๖๐	

สำเนาถูกต้อง

พลล /๑๐๐๑

(นายนพดล เดชกล...)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานครูเทศบาล																		
๑๖๔	ครู	ชช.๒	๖	๖	-	-	๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๕	ครู	ชช.๑	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	-	๘	๘	-	-	๘	๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																		
๑๖๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๘๕,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๒๙๗,๖๐๐	๒๘๕,๖๔๐	๒๗๙,๔๘๐	
๑๖๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๗๙,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๒๖๗,๖๔๐	๒๘๐,๕๖๐	๒๗๐,๔๐๐	
๑๖๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗๕,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๗๔,๙๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๑๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๘,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๗๕,๙๖๐	
๑๗๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๘,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	
๑๗๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้างานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๖,๑๒๐	๑๔๘,๐๔๐	๑๕๔,๐๔๐	
๑๘๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้างานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๗๒๐	๑๕๙,๗๖๐	๑๖๖,๔๔๐	๑๗๑,๑๖๐	
๑๘๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๖๘,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๘๔๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๘,๗๖๐	๑๗๕,๒๐๐	
๑๘๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๗๕,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๒๖๔,๗๒๐	๒๗๕,๔๐๐	๒๘๑,๔๔๐	
๑๘๓	ผู้ช่วยสืบทนาการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๗,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๔๐๐	๒๐๑,๗๒๐	๒๐๗,๘๘๐	๒๑๑,๒๖๐	
๑๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๘	๗	๘๖๔,๐๐๐	๐	๘	๘	๘	-	๑	๑	-	๐	-	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	ว่าง ๑
๑๘๕	คนงาน (ทั่วไป)	-	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	๐	๗	๗	๗	-	-	-	-	๐	-	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	
	รวม	-	๓๑	๓๒	๕,๑๕๖,๑๖๐	๐	๒๕	๓๑	๓๑	-	๑	๑	๐	๐	๑๑๑,๑๖๐	๕,๐๔๖,๐๔๐	๕,๒๐๐,๑๒๐	๕,๒๘๗,๑๒๐	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๑๘๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	๔๗๐,๗๒๐	๔๖๔,๔๔๐	๔๗๗,๔๖๐	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																		
๑๘๗	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	-	๑๗๗,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๖๒๐	๑๑๑,๖๐๐	๑๖๕,๒๒๐	๑๖๕,๒๒๐	ขอใช้บัญชี
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																		
๑๘๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๑๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-			๗,๖๔๐	๒๑๒,๒๔๐	๒๒๗,๗๒๐	๒๔๑,๔๔๐	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เตชอุ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			การคาดการณ์ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๗๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๑๑,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๖๘๐	๒๑๑,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๔๑,๔๔๐	
๑๗๐	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑๘๕,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๙๒๐	๑๖๙,๔๘๐	๑๘๒,๕๖๐	๔๐๒,๙๒๐	
๑๗๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	๑	๑	๑๘๒,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๔๔๐	๑๒๑,๙๖๐	๑๑๖,๑๖๐	๑๕๖,๑๖๐	
๑๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๑,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๑๒๐	๒๐๙,๙๐๐	๑๐๒,๘๒๐	๑๔๙,๖๔๐	
	รวม	-	๗	๖	๒,๑๗๗,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๗	๗	๗	๑	๑	๑	๐	๐	๗๕,๑๘๐	๒,๓๑๘,๐๔๐	๒,๔๑๑,๓๔๐	๒,๓๑๔,๑๘๐	
	หนักงานจ้าง																		
๑๗๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๗๑,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๙๖๐	๒๙๐,๙๒๐	๒๗๑,๖๐๐	๓๐๔,๘๐๐	
๑๗๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๘๔,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๒,๙๖๐	๒๗๕,๘๐๐	
๑๗๕	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๐๓,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๗๕,๙๒๐	๒๐๑,๕๒๐	๒๑๑,๔๘๐	
๑๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๑๔๔,๙๒๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๗,๔๔๐	
๑๗๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๑๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๖๐๐	๑๑๘,๐๐๐	๑๔๑,๙๖๐	๑๔๖,๖๐๐	
๑๗๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๑,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๑๖๗,๙๒๐	๑๑๒,๙๒๐	๑๑๗,๕๘๐	
๑๗๙	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวม	-	๗	๖	๑,๑๑๑,๔๘๐	๐	๗	๗	๗	๑	๑	๑	๐	๐	๔๘,๒๒๐	๑,๒๖๖,๑๒๐	๑,๑๑๑,๐๔๐	๑,๑๕๗,๗๐๐	
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๑)																		
๒๐๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	-	๑๑,๐๔๐	๐	๑๗๓,๖๐๐	๔๗๗,๗๒๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๒๐๒	หน.ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	๑	๑	๔๒๔,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๗๒๐	๔๘๐,๒๔๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป)																		
๒๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	๑๖๙,๔๘๐	๑๘๒,๕๖๐	๔๐๒,๗๒๐	
๒๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๑๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๔๐	๒๑๑,๗๒๐	๒๔๕,๒๔๐	
๒๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๗๗,๙๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	-	๗,๗๒๐	๐	๒๗๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง
	รวม	-	๕	๔	๑,๗๙๖,๔๖๐	๖๐,๐๐๐	๑	๕	๕	-	-	-	๑	๐	๕๗,๑๒๐	๑,๑๗๔,๐๐๐	๑,๖๗๔,๖๒๐	๑,๙๑๑,๕๔๐	
	หนักงานจ้าง																		
๒๐๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๑๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	-	๗,๖๐๐	๒๑๗,๔๘๐	๒๒๗,๖๗๔	๒๓๔,๔๔๐	
๒๐๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	๑	๐	๑๑๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	๑	๐	-	๔,๕๒๐	๐	๑๑๘,๐๐๐	๑๔๑,๕๒๐	ว่าง
๒๐๘	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๙	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	-	-	๑	๐	-	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
	รวม	-	๕	๒	๕๗๑,๘๘๐	๐	๒	๕	๕	-	-	๒	๐	๐	๑๕,๑๒๐	๑๒๗,๔๘๐	๕๘๒,๗๒๐	๖๐๗,๐๐๐	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๒๐๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๔๑๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	-	๑๑,๒๐๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๗,๒๔๐	๔๔๘,๗๒๐	
	รวม	-	๑	๑	๔๑๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	-	๑๑,๒๐๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๗,๒๔๐	๔๔๘,๗๒๐	

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชสุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	รวม (พนักงานเทศบาล)	-	๗๑	๖๑	๓๑,๒๔๙,๗๒๐	๑,๕๑๕,๘๐๐	๘๙	๗๑	๗๑	-	-	+๑/-๑	๐	-	๑,๔๐๓,๑๖๐	๓๑,๖๑๕,๐๐๐	๓๑,๒๙๙,๗๒๐	๓๕,๐๖๗,๘๘๐	
	รวมครู	-	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๘	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	
	รวม (ลูกจ้างประจำ)	-	๔	๔	๑,๐๒๓,๒๙๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	-	๓๕,๙๗๐	๔๗๕,๖๐๐	๑,๐๐๖,๒๐๐	๑,๐๕๙,๓๑๐	
	รวม (พนักงานจ้าง)	-	๒๒๖	๑๘๘	๓๐,๗๕๗,๗๒๐	๐	๒๑๒	๒๒๓	๒๒๓	-	-	-	๐	-	๖๗๔,๙๐๐	๓๐,๐๘๓,๕๒๘	๓๑,๐๐๒,๓๐๘	๓๑,๕๒๘,๖๒๐	
	รวมทั้งสิ้น	-	๓๒๙	๒๖๓	๖๓,๐๒๖,๘๘๐	๑,๕๑๕,๘๐๐	๓๑๑	๓๒๖	๓๒๖	๐	๐	+๑-๑	๐	๐	๒,๑๑๑,๗๓๐	๖๒,๖๗๑,๑๒๘	๖๕,๓๐๓,๕๒๘	๖๖,๕๕๕,๖๓๐	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															๙,๕๐๐,๖๖๙	๙,๗๗๕,๕๓๔	๙,๙๑๓,๓๕๖	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๗๒,๐๗๑,๗๗๗	๗๕,๐๗๘,๗๕๖	๗๖,๕๓๕,๕๕๖	
	ประมาณการรายจ่าย															๒๑๘,๒๕๐,๐๐๐	๒๓๗,๑๖๑,๐๐๐	๓๐๖,[illegible]๐,๐๐๖	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๕.๗๐	๒๕.๗๐	[illegible]	

ลงชื่อ .....
(นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

เห็นชอบเมื่อ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษฯ/ค่าตอบแทน	
๑	นายสราวุธ เย็นยิ่ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒๘,๘๘๐ (๕๒,๓๙๐x๑๒)	๘๙,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๘๙,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๗๐๖,๘๘๐
๒	นางสาวสุริย์ อัคคสรรค์สาธิต	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๗๐๒,๗๖๐
๓	นางมลฤดี กานนท์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๕๗,๘๘๐ (๔๖,๔๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๕๙๙,๘๘๐
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>											
๔	ว่าที่ร้อยตรีบุญชนะ เนาว์รัตน์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๕๘,๗๒๐ (๔๖,๕๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗๓,๑๒๐
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>											
๕	นางสาวมนฤดี ศรีสกุล	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๗,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๔๗,๒๔๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๖	สิบโทพงษ์ศนัย อภัยนิพัฒน์	ปวส.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔๙,๑๖๐ (๒๐,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๙,๑๖๐
๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๘	นายชยธร สงเคราะห์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๘๘๐ (๑๓,๐๗๐ x ๑๒)	-	๒,๕๘๐ (๒๑๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๖๐
๙	นายอาญหาญ เขยิน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๒,๑๒๐ (๑๖,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๒,๑๒๐
๑๐	นางสาวปราณี พงษ์ทัสบรรณ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑	นางสาวพาชวัญ เอี่ยมสอาด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒	นายอิรพัฒน์ สามารถ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	งานกิจการสภา											

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เห็นชอบแล้ว
๒๔ พ.ย.

	งานการเลือกตั้ง											
๑๓	นางกัญญาพัช กองข้าง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๒๗,๘๘๐ (๒๗,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๒๗,๘๘๐
	งานนิติการ											
๑๔	นายสุรศักดิ์ พราหมณ์ชูเอม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๗๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๓,๘๘๐
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์											
๑๕	นายกฤษดา อาจอิ่ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐ x ๑๒)	-	-	๕๐๖,๕๒๐
	<u>ฝ่ายปกครอง</u>											
๑๖	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๗๓,๖๐๐ (ว่าง)ขอใช้บัญชี กท.
	งานทะเบียนราษฎร											
๑๗	ว่าที่ร.อ.เสกสิทธิ์ สุวรรณโชติ	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๓๓๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๓๓๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐ x ๑๒)	-	-	๔๔๘,๙๒๐
๑๘	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๙	นางสาวดารินี แผ่นทอง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๓๔,๙๖๐ (๑๙,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๔,๙๖๐
	งานบัตรประจำตัวประชาชน											
๒๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐ (ว่าง)ร้องขอ กสถ.
๒๑	นางสาวสาวิตรี ไชยศรีหา	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑๕๘,๐๔๐ (๑๓,๑๓๐ x ๑๒)	-	๑,๓๘๐ (๑๑๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
	<u>ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</u>											
๒๒	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๗๓,๖๐๐ (ว่าง)ขอใช้บัญชี กท.
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๒๓	สิบตรีบุญเลิศ บุญน่วม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๒๔	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๒๑๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๑๗,๙๐๐ (ว่าง)

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เห็นชอบเบื้อง

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๒๕	นายวิโรจน์ ชลานิช	ม.๓	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๗๓,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๓,๒๐๐
๒๖	นายปรีดา สุกใส	ม.๖	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๗๕,๗๖๐ (๒๒,๙๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๕,๗๖๐
๒๗	นายพลไพศาล เกิดพูลผล	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๘,๐๔๐ (๑๒,๓๔๐ x ๑๒)	-	๑๓,๓๔๐ (๘๔๕ x ๑๒)	๑๕๗,๔๒๐
๒๘	นายธนโชติ ทองดี	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๓,๕๖๐ (๑๐,๓๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐
๒๙	นายเสวย ศรีเหรา	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๓,๕๖๐ (๑๐,๓๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐
๓๐	นายหนัย คุ้มผล	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๑	นายมนตรี ดาวัลย์	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๘๓,๒๔๐ (๑๕,๒๗๐ x ๑๒)	-		๑๘๓,๒๔๐
๓๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	ว่าง
๓๓	นายสุริยา เอี่ยมยิ้ม	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๐,๗๒๐ (๑๐,๗๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๔,๗๒๐
๓๔	นายวรวุฒิ วรรณวัฒนา	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๑,๖๔๐ (๑๐,๗๗๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๕,๖๔๐
๓๕	นายรังสรรค์ ดันฮ่า	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๐,๗๒๐ (๑๐,๗๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๔,๗๒๐
๓๖	นายวรพรต แซ่แต้	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๕,๗๖๐ (๑๐,๔๘๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๗,๗๖๐
๓๗	นายธีรพร สิริธนธรรม	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๓,๕๖๐ (๑๐,๓๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐
๓๘	นายกนกพงษ์ แซ่อึ้ง	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๓,๕๖๐ (๑๐,๓๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๕,๕๖๐

เห็นชอบแล้ว
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลป.

๓๙	นายนพพร หอมทับทาง	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๐	นายบัฐพงศ์ ปัญศิริ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๑	นายอภิสิทธิ์ พัฒน์เพียร	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๒	นายจักรพันธ์ คุนแสน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๓	นายเชาวลิต ศรีประดิษฐ์	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๔	นายนัทธพงศ์ ตันฮำ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๕	นายธนวัฒน์ ยั่งยืน	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๖	นายศรัณย์ภัทร บ้านไกล	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๗	นายชลณรักษ์ แวงวรรณ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานรักษาความสงบ											
๔๙	นายเศรษฐอรรถ เศรษฐาธรรศกุล	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๑๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๐๘-๒-๐๑-๑๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๔๘๒,๑๒๐ (๓๖,๘๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๒,๑๒๐
๕๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง) ร้องขอ กสถ.
๕๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑๑๒,๘๐๐	-		ว่าง

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชา...)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ...

รับที่ ๑๐/๒๕๖๕

เจ้าหน้าที่

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๕๒	นางสาวชลธิชา นาวิน	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๕๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	<u>กองคลัง</u>											
๕๔	นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๗๐๒,๗๖๐
	<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>											
๕๕	นางสาวพรนภัส ฤกษ์นิรันดร์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๐๒,๗๒๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๕๖	นางสุธาทิพย์ เปียผึ้ง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๖,๖๘๐ (๑๓,๘๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๖,๖๘๐
๕๗	นายจรัญ ฟูเกษม	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๓๖๐
๕๘	นายอดิศักดิ์ แซ่ลิ้ม	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๗,๔๔๐ (๑๓,๑๒๐ x ๑๒)	-	๓,๙๘๐ (๑๖๕ x ๑๒)	๑๕๗,๔๒๐
	งานระเบียบการคลัง											
๕๙	นางสาวอิศารัตน์ เทียบช่วง	ปวส.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ x ๑๒)	-	๑๕,๙๐๐ (๑,๓๒๕ x ๑๒)	๑๕๘,๔๒๐
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๖๐	นางสาวนวลนภา สิงห์หา	ปวส.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๒,๐๐๐
๖๑	นางสาวภควดี ยังเมือง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๙,๓๒๐ (๑๔,๑๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๙,๓๒๐
๖๒	นางสาวสุธารัตน์ ยิ่มสุวรรณ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒๒๖,๔๔๐ (๑๘,๘๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๖,๔๔๐
๖๓	นางสาวรัชนีกร ช่างหลี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
๖๔	นางวิลาวัลย์ ตันตรานนท์	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	<u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u>											
๖๕	นางสาวอัญญ์พิชชา ศุภไชยเศรษฐ์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๓๘,๐๐๐
	งานสถิติการคลัง											

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ

๖๖	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)ขอใช้บัญชี กสถ.
๖๗	นางสาวปรียา กาลีกสม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๖๗,๕๒๐ (๑๓,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๕๒๐
๖๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานการเงินและบัญชี											
๖๙	นางสาวเกศินี อุบลวิวัฒนา	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๐๔-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๓๑๘,๐๐๐ (๒๖,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๑๘,๐๐๐
๗๐	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๗๑	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๗๒	นางวัฒมี นันทะกุล	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๙๙,๓๒๐ (๑๖,๖๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๙,๓๒๐
๗๓	นางสาวพรพิมล สุกใส	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๙๙,๔๔๐ (๑๖,๖๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๙,๔๔๐
๗๔	นางสาวเพ็ญนภา ทำสุข	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	<u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u>											
๗๕	นางสดศรี แบ่บหนา	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ x ๑๒)	๑๙,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๔๙,๒๔๐
	งานพัฒนารายได้											
๗๖	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก.	๐๔-๒-๐๔-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก.	๓๕๕,๑๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ว่าง
๗๗	นายธนิต หุมมานนท์	ปวส.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ x ๑๒)			๑๖๒,๐๐๐
๗๘	นางสาวณัฐพัชร์ สุทธา	ปริญญาตรี	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๑๘,๒๔๐ (๑๘,๑๗๐ x ๑๒)			๒๑๘,๒๔๐
๗๙	นางสาวรัชรินทร์ บุญรอด	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๑๔,๘๐๐ (๑๗,๙๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๔,๘๐๐
๘๐	นายทิฐิฐชัย เคโชหินกร	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๓๔๔,๖๔๐ (๒๖,๓๗๐ x ๑๒)	-	๑๐,๗๕๐ (๘๗๕ x ๑๒)	๓๕๔,๔๒๐

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔๑	นางสาวรัญญ์จิรา จิตราช	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๔๒	นางสาวกาญจนา สัมมะตี	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๔๓	นางสาวปสุตา .อนุรพันธ์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๐๘-๒-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
๔๔	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๒๐๗,๗๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๗๐๐ (ว่าง)
๔๕	นางสาวกนิษฐา จันทรนิภา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๒,๕๒๐ (๑๕,๒๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๒,๕๒๐
	<u>กองช่าง</u>											
๔๖	นายชฤทธิ์ พงษ์พระเกตุ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๗,๑๖๐ (๔๔,๗๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗๓,๕๖๐
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>											
๔๗	นายทวีศักดิ์ บรรจงผล	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๘,๑๖๐ (๓๘,๐๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๘๖,๑๖๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๔๘	นายกฤษฎีกา สีหาฤทธิ์	ปวส.	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๑๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๑,๒๔๐
๔๙	สิบโทพญิงวิราณี เพชรชม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔๔,๗๒๐ (๒๐,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๔,๗๒๐
๕๐	นางสาวปุญญพัฒน์ ทองทวี	ปวส.	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ		๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๕๑	นางสาวหิมพ์วิมล พันธงค์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๘๔๐ (๑๒,๕๗๐ x ๑๒)	-	๔,๕๒๐ (๓๗๙ x ๑๒)	๑๕๔,๔๒๐
๕๒	นางสาวเบญจมาภรณ์ สากร	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๔๐๐ (๑๒,๙๕๐ x ๑๒)	-	๔,๐๒๐ (๓๓๕ x ๑๒)	๑๕๔,๔๒๐
๕๓	นางสาวนิธิศา เอี้ยงกุญชร	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๘,๒๐๐ (๑๒,๓๕๐ x ๑๒)	-	๔,๒๒๐ (๓๓๕ x ๑๒)	๑๕๕,๖๔๐
๕๔	นายพรเทพ จริงสูงเนิน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๐,๘๔๐ (๑๕,๐๗๐ x ๑๒)	-		๑๘๐,๘๔๐
	งานวิศวกรรม											

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๗๕	นายธนาวุฒิ คำเนตร	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๖๐๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๒๐๙,๗๖๐
๗๖	นายป้องพล สีสด	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๕,๖๘๐ (๓๕,๓๙๐ x ๑๒)	-		๑๔๕,๖๘๐
๗๗	นายพวีชัย เกษมณี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๒,๗๖๐ (๓๕,๖๓๐ x ๑๒)	-		๑๔๒,๗๖๐
๗๘	นายพงศ์พันธุ์ ไมตรี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๓๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๓,๔๒๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
	งานสถาปัตยกรรม												
๗๙	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่าง)
๑๐๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๒๐๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๐๑	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง.	๒๐๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๐๒	นายสันติสุข ราชนิยม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๔๕,๗๖๐ (๓๕,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๕,๗๖๐
	ฝ่ายการโยธา												
๑๐๓	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่าง) ขอใช้บัญชี กท.
	งานสาธารณูปโภค												
๑๐๔	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๐๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๐๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๐๕	นายกฤษณะ รักซ้อน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๒๐,๗๒๐ (๑๘,๓๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๐,๗๒๐
๑๐๖	นายคณิณ บุญบริสุทธิ์	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๘,๘๘๐ (๑๓,๒๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๑๕๙,๘๘๐
๑๐๗	นายโสธร ศรีกานนท์	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๓,๓๒๐ (๑๐,๒๘๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๗,๓๒๐

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

รับเป็นหนังสือ ๑๑ / ๒๕๖๕

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๑๐๘	นายสมนึก ชาวหน้าไม้	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๘๘,๑๖๐ (๑๕,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๘,๑๖๐
๑๐๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๑๐	นายบัวัตน์ โพธิขลังค์	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ช่างปูน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยช่างปูน	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๑๑	นายเสาร์คำ จันต๊ะ	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ช่างไม้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยช่างไม้	-	๑๖๒,๒๐๐ (๑๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๒,๒๐๐
๑๑๒	นางสาวอุทัยวรรณ แซ่ลิ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๓	นายนพนันท์ โบงาม	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๔	นางจันทนา จันต๊ะ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๕	นางสาววิไล แซ่ลิ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๖	นางสาวรุณี นามวงษ์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๗	นายวินัย ตะมะ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๘	นายสุพจน์ ธุระทำ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๙	นายรณกร พรจิตเจริญ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๐	นายอนุชา ศรีสมเขียว	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

เห็นชอบเมื่อ ๒๙ พย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒๑	นางสาวสินีนาฏ ขึ้นบาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๒	นางวิภาวัลย์ แวงวรรณ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๓	นายสมโพธน์ แซ่ลิ้ม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๔	นายจตุพร รุมชิง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๕	นายรัตนพล รุ่งกิจเจริญดี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๖	นายปรัชญา จันทะราช	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๗	นายสุกวี บ้านใหม่	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๘	นายสุปัญญา อาจดวงดี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒๙	นายสุนทร มากฉาย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๓๐	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๓๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ											
๑๓๕	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๘๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๘๗,๙๐๐ ขอใช้บัญชี กสถ.

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนพดล เดชอุดม)

นายกเทศมนตรีเมืองเชียงใหม่

๑๗๖	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๗๗	นายวัชรพงษ์ เมฆโหรา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ชง.	๓๗๙,๗๒๐ (๓๓,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๙,๙๐๐
๑๗๘	นายศราวุธ บำรุงจิตร	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๖,๗๒๐ (๑๕,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๖,๗๒๐
๑๗๙	นายจตุรงค์ ลุไรวรรณ์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๖,๘๐๐ (๑๖,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๖,๘๐๐
๑๘๐	นายเฉลิมพล ยินดีสุข	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๐,๓๖๐ (๑๒,๕๒๐ x ๑๒)	-	๙,๐๖๐ (๗๕๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๑๘๑	นายจำนง แวงวรรณ	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๑๗,๕๒๐ (๑๑,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๕๒๐
	งานสวนสาธารณะ											
๑๘๒	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๘๓	นายชัยยศ คุ้มทรัพย์	ป.๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนแต่งสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	๑๘๗,๗๒๐ (๑๕,๖๖๐ x ๑๒)	-		๑๘๗,๗๒๐
๑๘๔	นางจินตนา อิ่มสุวรรณ	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนแต่งสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	๑๘๔,๒๐๐ (๑๕,๓๕๐ x ๑๒)	-		๑๘๔,๒๐๐
๑๘๕	นายอนุชา เปรมประเสริฐ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนแต่งสวน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	คนสวน	-	๑๓๗,๕๒๐ (๑๑,๔๖๐ x ๑๒)	-	๒๑,๗๐๐ (๑,๗๒๕ x ๑๒)	๑๕๖,๑๒๐
	<u>ฝ่ายควบคุมอาคาร</u>											
๑๘๖	นายสุภัทร์ รินรักษา	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๒๐,๗๒๐
	งานควบคุมอาคาร											
๑๘๗	นายโสพล สุคัญธารุณ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง.	๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง.	๒๖๐,๔๐๐ (๒๑,๗๐๐ x ๑๒)			๒๖๐,๔๐๐
๑๘๘	นายสวิตต์ ไวยศรีแสง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๘,๗๒๐ (๒,๓๙๕ x ๑๒)	๑๖๗,๗๒๐
	งานผังเมือง											
๑๘๙	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๐๘-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๗๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๗๒๐ (ว่าง)

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุ...)

นักทรัพยากรบุคคล...

ก.ท.จ. ปัตตานี

ครั้งที่ ๑/๕๖ (วิสามัญ)

เห็นชอบ

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๑๕๐	ว่าง	-	๐๘-๒-๐๕-๔๙๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง/ชง.	๐๘-๒-๐๕-๔๙๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง/ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ (ว่าง)
๑๕๑	นางสาวสุนิสา แสนสุข	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๙๘,๘๔๐ (๑๖,๕๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๘,๘๔๐
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>											
๑๕๒	นางจิตมห์จุฑา ภูมรินทร์	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๘๓๐,๘๘๐ (๖๙,๒๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๑๖๔,๒๘๐
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>											
๑๕๓	นางสาวอันวา หอมจันทร์	ปริญญาโท	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๓๕,๙๖๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๕๓,๙๖๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๕๔	นางสาวอัญลักษณ์ ชื่นบาน	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๔๑,๑๖๐ (๒๘,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๑,๑๖๐
๑๕๕	นายอำนาจ โพธิ์ทอง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๐,๖๔๐ (๑๔,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๐,๖๔๐
๑๕๖	นางสาวขนานรณ์ คุ้มทรัพย์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๖๐๐ (๑๓,๕๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๖๐๐
๑๕๗	นายกิตติพงศ์ พลูศรี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒๐๐๐x ๑๒)	๑๔๑,๓๖๐
	งานวางแผนสาธารณสุข											
๑๕๘	นางสาวจาฏุพัจน์ ฉายวัฒนะ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๐๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๒๖๐,๔๐๐ (๒๑,๗๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๐,๔๐๐
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม											
๑๕๙	นางสาวช่อวิรุณ รวงผึ้ง	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๙๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๐๘-๒-๐๖-๙๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๒,๖๐๐
๑๖๐	นางสาวนบรี ศรีหริ่ง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
๑๖๑	นายณนที อุมขัยขนะ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๖,๙๖๐ (๑๒,๒๓๐ x ๑๒)	-	- (๑๖,๕๐๐x ๑๒)	๑๕๔,๙๖๐
	งานรักษาความสะอาด											
๑๖๒	นางสาวรุ้งตะวัน ไชยริปู	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๖-๙๖๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๐๘-๒-๐๖-๙๖๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๒๐,๒๔๐ (๑๘,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๐,๒๔๐

ก.ท.จ. ขอนแก่น
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เห็นชอบ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๑๖๓	นางสาวสรสุดา แก้วคำกอง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑๔๘,๑๖๐ (๑๕,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๑๖๐
๑๖๔	นายวิทวัส แก้วดา	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๖๕	นายบุญชู ช่อนาค	ป.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๗,๔๘๐ (๑๒,๒๗๐ x ๑๒)	-	๑๑,๗๔๐ (๗๙๕ x ๑๒)	๑๕๙,๕๒๐
๑๖๖	นายกฤษณะ พูลศิริ	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๐,๔๘๐ (๑๒,๕๔๐ x ๑๒)	-	๘,๗๔๐ (๗๔๕ x ๑๒)	๑๕๙,๕๒๐
๑๖๗	นายนฤเทพ เจริญสุข	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๖,๗๖๐ (๑๐,๕๘๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๐,๗๖๐
๑๖๘	นายสมพล ธนปณิยกุล	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๒,๗๖๐ (๑๐,๒๑๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๖,๗๖๐
๑๖๙	นายดำรงค์ โหฑุนทด	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๗๖๐ (๙,๘๓๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๔๓,๗๖๐
๑๗๐	นายทองมูล หอนเสาร์	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๓๖,๘๐๐
๑๗๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๓	นายสำรวย จองอินทร์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๕	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๖	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๗๗	นายประเสริฐ ศรีน้อย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๘	นายบุญทัน ชื่นชม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

ก.ท.จ. ขอนแก่น
คำสั่งที่ ๑๑ / ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๗๙	นายสยุนต์ นกบิน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๐	นายวิสุทธิ์ สินมาก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๑	นางสาวมาลินี กุลชาติ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๒	นายสำดวน บุญคำ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๓	นายไสว บุญคำ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๔	นายวิชัย หมื่นสีชุม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๕	นายติ๋ม สว่างแจ้ง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๖	นายบุญธรรม พลสุดัง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๗	นายหนุ่ม แซ่โง้ว	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๘	นายสายันต์ หมีเอี่ยม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๘๙	นายพงษ์พรรณ์ ประโยคัง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๙๐	นางสาวอัมพร หล่ำอุดม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๗๑	นายนภัสกร ไพสาลี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๒	นายชุชงค์ ขวัญหมั่น	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๓	นายบุญเรือง ผานคำ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๔	นายนันทวัตร์ แก้วกัญญา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๕	นายวรายุทธ สินมาก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๖	นายชัยพร หีบเงิน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๗	นายพงศกร จันทร์อ้น	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๘	นายสมชาญ ขวัญหมั่น	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๙	นายสาคร ปาสองห้อง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๐๐	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๕	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๖	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๘	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๐๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๑๐	นางน้ำทิพย์ วังพรหม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๑	นางสาวสมปอง ศิริสุทโธ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๒	นายพงศักดิ์ บึ่งขวัญ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๓	นางนิภาวัล เทียนทอง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๔	นายก้องฟ้า มีโพธิ์	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๕	นางสาวพรทิพย์ ประจงจัด	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๖	นางนิภา แก้วสังข์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๗	นางทองสุข ภูคะยาด	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๘	นางสาวเกศสยาม ศิริสุข	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๙	นางสาวปารณีย์ สายเงินเฉลิม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๐	นางสาวศุภกานิช ตาจี่	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๑	นางสาวศิริพร รุ่งเรือง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

เห็นชอบเบิกจ่าย
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๑๑	นางสาวศศิธร ทองบ่อ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๒	นางสาวบุญชู ศาลางาม	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๔	นางสาวเจนจิรา มามี	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๕	นายอรรถพงษ์ แซ่อึ้ง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๖	นางสาวน้ำฝน แซ่โว้ว	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๗	นางสาวคลหร อัครผล	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๘	นางสาวปรารถนา โนโชติ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๑๙	นางสาวสาวลักษณ์ ทองแสง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒๐	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๒๑	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๒๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๒๓	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๒๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๒๕	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	<u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u>											
๒๒๖	นายดุสิต สุวรรณวี	ปริญญาตรี	๐๘๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๐๘๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๗๘,๖๐๐ (๔๑,๔๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๑๖,๖๐๐
	งานเผยแพร่และฝึกอบรม											
๒๒๗	ว่าง	-	๐๘๒-๐๖-๑๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๐๘๒-๐๖-๑๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก	๑๕๕,๑๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)		-	ว่าง

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตรวจ ๑๑/๒๕๖๕

เห็นชอบเมื่อ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕

	งานส่งเสริมสุขภาพ											
๒๓๘	-	-	๐๔-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
๒๓๙	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๔๐	ว่าง	-	-	-	-	๐๔-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ตำแหน่งที่กำหนดด้านหน่วยบริหารงานไม่ต้องตรงตามข้อ ๑ ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล วิ.๒๐๐๗
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ											
๒๔๒	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐๔-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่าง
๒๔๓	นางสาวจารุณี ยงคยิ่ง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๘๑,๕๒๐ (๒๑,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๑,๕๒๐
๒๔๔	นายสุวรรณ แซ่อึ้ม	ป.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๖,๒๔๐ (๑๒,๙๗๐ x ๑๒)	-	๖,๑๑๐ (๕๓๕ x ๑๒)	๑๖๒,๔๖๐
	งานสัตวแพทย์											
๒๔๕	ว่าง	-	๐๔-๒-๐๖-๔๔๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๐๔-๒-๐๖-๔๔๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐ ว่าง
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ											
๒๔๖	นางณัฏฐนันท์ ทิมสุวรรณา	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๐๖	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๔-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๐๖	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)		๕๗๗,๕๖๐
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ											
๒๔๗	นางสาวบุรยา เจริญทิช	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๔-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๑๐ x ๑๒)	๑๘,๑๑๐ (๑,๕๑๐ x ๑๒)		๔๔๐,๖๔๐
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน											
๒๔๘	นางสาวธรรญชนก ยังสบาย	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๔-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๗๙,๔๐๐ (๒๒,๓๕๐ x ๑๒)			๑๗๙,๔๐๐
๒๔๙	นางสาวนภาพร พัฒนศักดิ์โสภณ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๕๒,๔๔๐ (๒๐,๙๗๐ x ๑๒)			๒๕๒,๔๔๐
	งานจัดทำงบประมาณ											
๒๕๐	นางสาวศันสนีย์ โอภาวรรงษ์	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๐๔-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๓๓,๙๖๐ (๑๙,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๓,๙๖๐

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชสุริย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เห็นชอบเมื่อ

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕

๒๕๐	นายเสกสรรค์ ปิ่โทย	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๓๒,๐๐๐ (๓,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>											
๒๕๑	นายณัฏฐ์ ก้อนคำ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๐๗,๔๐๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๕๒	นางสาวจารุวรรณ ยิ่มสุวรรณ	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๑๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ x ๑๒)	-	๒๑,๓๐๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๒๕๓	นางสาวปลื้มศรี บานเย็น	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๒๕๔	ว่าง	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๔๐๐	-	-	ว่าง
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ											
๒๕๕	นางสาวอัญชิกา สุกติษฐ์	ปวส.	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	๐๘-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ x ๑๒)	-	๑๕,๙๐๐ (๑,๓๒๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
	งานประชาสัมพันธ์											
๒๕๖	นางสาวอัญชุมาลิน เหล็กเพชร	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๓๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๒๕๗	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	<u>กองการศึกษา</u>											
๒๕๘	พันจ่าไทบุญรวม คะชะนา	ปริญญาโท	๐๘-๒-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๔๗๘,๕๖๐ (๓๙,๘๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x ๑๒)	๖๓๒,๙๖๐
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>											
๒๕๙	ว่าง	-	๐๘-๒-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๐๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๔,๐๐๐ (๕,๕๐๐x ๑๒)		๔๓๓,๖๐๐ (ว่าง)ขอใช้บัญชี กท.
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๖๐	นางสาวรังษิยากรณ์ ลีลาศวัฒน์	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๖๘,๑๖๐ (๑๔,๐๓๐ x ๑๒)			๑๖๘,๑๖๐
๒๖๑	นายกรรดพล นาวิน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๖,๔๔๐ (๑๓,๘๗๐ x ๑๒)	-		๑๖๖,๔๔๐
๒๖๒	นางดวงพร วัฒนะ	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๘,๐๘๐ (๑๒,๓๔๐ x ๑๒)	-	๑๑,๓๔๐ (๑,๔๔๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ศ.ท.ฉ.ขอนแก่น

ตรวจที่ ๑ ๑๕๖๕

เก็บข้อมูลเมื่อ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๒๖๓	นายพิทยา พยัคฆะเรือง	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๖๘,๓๖๐ (๓๙,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๘,๓๖๐
	งานการศึกษาปฐมวัย											
๒๖๔	นางสาวภัทราณิษฐ์ วงศ์ทวีไชคล่กุล	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๕๖,๓๖๐ (๒๙,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๖,๓๖๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้องคุ้ง หมู่ ๒											
๒๖๕	นางสาวศิริพร แก้วขึ้ม	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๖๖๘	ครู	คศ ๒	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๖๖๘	ครู	คศ ๒	๓๕๐,๘๘๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๙๒,๘๘๐
๒๖๖	นางรานี ต้นฮ่ำ	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๖๖๙	ครู	คศ ๒	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๖๖๙	ครู	คศ ๒	๓๙๘,๓๖๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๒๐,๓๖๐
๒๖๗	นางญานิษฐ์ แก้วขึ้ม	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๓	ครู	คศ ๑	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๓	ครู	คศ ๒	๓๔๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๘๔,๗๒๐
๒๖๘	นางสาวศุภณิจ ต้นติปาลกุล	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๐	ครู	คศ ๑	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๐	ครู	คศ ๒	๓๔๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๙๐,๙๖๐
๒๖๙	นางสาวจิรวีร์ โพธิ์วิเศษ	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๓	ครู	คศ ๑	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๓	ครู	คศ ๒	๓๓๙,๓๖๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๘๑,๓๖๐
๒๗๐	นางปพิชญา ต้นตราสัย	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๕	ครู	คศ ๑	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๕	ครู	คศ ๑	๒๗๙,๘๔๐	-	-	๒๗๙,๘๔๐
๒๗๑	นางสาวสุธินันท์ สินทรัพย์	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๔	ครู	คศ ๑	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๓๗๔	ครู	คศ ๑	๓๐๗,๓๒๐	-	-	๓๐๗,๓๒๐
๒๗๒	นางสาวขนิสรา ปรีกษาดี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๗๙,๑๒๐ (๒๓,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๙,๑๒๐
๒๗๓	นางชุดาภา ห้องตรง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๗๕,๙๖๐ (๒๓,๘๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๕,๙๖๐
๒๗๔	นางสาวลัดดาวัลย์ ทรัพย์สนอง	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓๘๐,๐๐๐ (๓๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๐,๐๐๐
๒๗๕	นางสาววรัญญา สุมะโน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๗๖	นางสาวสุพธิดา ยินดีสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๗๗	นางสุวรีย์ พืชชนันพงศ์	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๗๘	นางสาวเจนจิรา ตั้งสมสุข	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

กรมอนามัย
หนังสือที่ ๑๑ พย. ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๙ พย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคล

๒๗๙	นางสาวอารยา คุ้มทรัพย์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๐	นางสาวคนกวนา นาคพูล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๑	นางสาวกันติศรา ศรีเอียด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๒	ว่าง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๒๘๓	นางจุฑาทิพย์ คนยง	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๔	นายสมคิด กิจชล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๕	นางสาวสุจิตรา หงส์ทอง	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๘๖	นางสาวธนพร ศรีกลิ่น	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒											
๒๘๗	นางสาววารุณี มากทรัพย์	ปริญญาตรี	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๑๙๒	ครู	คศ ๑	๐๘๒๐๘๖๖๐๐๑๙๒	ครู	คศ ๒	๓๕๖,๗๖๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๓๙๘,๗๖๐
๒๘๘	นางสาวกษมา แดงฤทธิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๙๔,๗๖๐ (๑๖,๒๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๔,๗๖๐
๒๘๙	นางสาวสุทธินันท์ พรหมสุทธิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๘,๑๖๐ (๑๕,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๘,๑๖๐
๒๙๐	นางสาววันเพ็ญ วิฤนัต	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๙๑	นางสาวกรปภัช ฉิมพาลี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๙๒	นางสาวภัทธิรา ทองสุทธิ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๙๓	นางสาวอุษณีย์ ส่องใส	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๑๑๙	นายอนุสรณ์ สาคร	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๑๓,๐๘๐ (๑๑,๐๙๐ x ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ x ๑๒)	๑๕๗,๐๘๐
๑๒๐	นายพรพนม ยอดอิ่ง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>											
๑๒๑	นางสาวชุติมา ม่วงมณี	ปริญญาโท	-	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๒๙-๒๒๐๑-๐๐๙	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๖๔๐ (๓๕,๖๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x ๑๒)	-	๔๖๔,๖๔๐
	<u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u>											
๑๒๒	นางสาวศิริวรรณ จันทะมา	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๓-๒๒๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๒-๒๙-๒๒๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๘,๗๒๐ (๓๗,๔๓๐x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๖,๗๒๐
	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>											
๑๒๓	ว่าง	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๐๘-๒-๒๙-๔๑๐๓-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓๕๖,๓๖๐ (๒๙,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	ว่าง
๑๒๔	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๗,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๒๕	นางสาวสุภัค แก้วศูนอก	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	งานบริหารงานบุคคล											
๑๒๖	นางสาวสุนันทา ธรรมบำรุง	ปริญญาโท	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๐๘-๒-๒๙-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๑๒๗	นางสาวสุดาวรรณ เจ้าเจ็ด	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๑๙,๘๘๐ (๑๙,๙๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๙,๘๘๐
๑๒๘	ว่าง	-	-	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร											
๑๒๙	นายนพดล เดชอุดม	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๐๑-๑๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๐๘-๒-๒๙-๑๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๑๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๗,๖๐๐
	งานบุคลากรทางการศึกษา											
	งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม											
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>											
๑๓๐	นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสต	ปริญญาตรี	๐๘-๒-๑๒-๑๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๐๘-๒-๑๒-๑๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x ๑๒)			๔๓๕,๗๒๐

ก.ท.จ.ชัยนาท
๑๑ ๒๕๖๕
ครั้งที่...../.....
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ พย. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ภาคผนวก

คำสั่งเทศบาลตำบลนาป่า
ที่ ๙๔/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และ ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๖ และ ๑๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสามารถ สุขสว่าง	นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า	ประธานกรรมการ
๒. นายสราวุธ เย็นยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า	กรรมการ
๓. ว่าที่ รต.บุญชนะ เนาวรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชฤทธิ์ พงษ์พระเกตุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางจิณห์จุฑา ภุมรินทร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. พันจ่าโทบุญรวม คะชะนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นายยุทธนา ยินดีสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นางณัฏฐนันท์ ขันสุวรรณา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชุติมา ม่วงมณี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวศิริวรรณ จันทะมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายนพดล เดชอุดม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลนาป่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม เสนาบดี ชั้น ๓ เทศบาลตำนาป่า

.....

ผู้เข้าประชุม

๑. นายสามารถ สุขสว่าง	นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า	ประธานกรรมการ
๒. นายสราวุธ เย็นยิ่ง	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. ว่าที่ รต. บุญชนะ เนาว์รัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชฤทธิ์ พงษ์พระเกตุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางจิณห์จุฑา ภุมรินทร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. พันจ่าโท บุญรวม คะชะนา	ผู้อำนวยการกองศึกษา	กรรมการ
๘. นายยุทธนา ยินดีสุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นางณัฏฐนันท์ ขันสุวรรณา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชุติมา ม่วงมณี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวศิริวรรณ จันทะมา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายนพดล เดชอุดม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายสามารถ สุขสว่าง
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

- ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานท้องถิ่น ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

นายสราวุธ เย็นยิ่ง
ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนได้ร่วมกันพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ได้แจ้งแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ โดยให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

นางสาวชุติมา ม่วงมณี
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฝ่ายเลขานุการได้สรุปสาระสำคัญที่ต้องดำเนินการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย) เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษาไม่มีระดับตำแหน่ง แต่เป็นตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ซึ่งทั้งอันดับเงินเดือนและระดับวิทยฐานะจะติดตามตัวผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และจะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

๓. การกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งดังนี้

๓.๑ "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" เปลี่ยนเป็น "ผู้ช่วยครูผู้ช่วย"

๓.๒ "ผู้ดูแลเด็ก" ให้มีการกำหนดประเภทของพนักงานจ้างด้วย เช่น ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๔. ให้เทศบาลดำเนินการตรวจสอบจำนวนอัตรากำลังให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หากไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ได้ แต่หากเป็นการกำหนดอัตรากำลังที่เกินจากกรอบอัตรากำลังที่กำหนดให้จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

นายสามารถ สุขสว่าง
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

- ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาให้เป็นไปตามที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งแนวทาง โดยให้เรียงลำดับตามส่วนราชการ เริ่มจากสำนักปลัดเทศบาล

ว่าที่ รต.บุญชนะ เนาว์รัตน์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- สำนักปลัดเทศบาล ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน

มติที่ประชุม **รับทราบ**

นางรุ่งทิวา สุขสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง	- กองคลัง ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
นายชฤทธิ์ พงษ์พระเกตุ ผู้อำนวยการกองช่าง	- กองช่าง ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
นางจิณห์จุฑา ภุมรินทร์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
พ.จ.ท. บุญรวม คะชะนา ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑. กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ละ ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยายรัก หมู่ ๑๒ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง นักสันทนาการ จำนวน ๑ อัตรา ๓. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่ง "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" เปลี่ยนเป็น "ผู้ช่วยครูผู้ช่วย" ๒.๒ ตำแหน่ง "ผู้ดูแลเด็ก" ประเภททั่วไป เปลี่ยนเป็น "ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
นายยุทธนา ยินดีสุข ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	- กองสวัสดิการสังคม ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
นางณัฏฐนันท์ ขันสุวรรณา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
นางสาวชุติมา ม่วงมณี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	- กองการเจ้าหน้าที่ ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**

นางสาวรุ่งรัตน์ ฉินนะโสต หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	- หน่วยตรวจสอบภายใน ไม่ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เนื่องจากมีโครงสร้างเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีกำลังคนเพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน
มติที่ประชุม	**เห็นชอบ**
นายสามารถ สุขสว่าง นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า	- ตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้แจ้งในที่ประชุมทราบนั้น ไม่ทราบว่ามีท่านใดจะชี้แจงเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีใครชี้แจง ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมในการรับรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ด้วย
มติที่ประชุม	**- มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**
ระเบียบวาระที่ ๓	**เรื่อง อื่น ๆ**
นายสราวุธ เย็นยิ่ง ปลัดเทศบาลตำบลนาป่า	- ตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้เสนอมา ขอให้ฝ่ายเลขานุการสรุปการดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้กรรมการได้ทราบต่อไป
นางสาวชุติมา ม่วงมณี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	- ตามหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ชบ ๐๐๒๓.๒/ว๔๓๗๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนฉบับเดิมจะครบกำหนด ซึ่งเทศบาลตำบลนาป่าได้ดำเนินการตามแนวทางหนังสือสั่งการดังกล่าว โดยคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๔๐ จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงิน ๒๘๐,๐๐๐,๐๐๐ สำหรับใช้ฐานคำนวณของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากวงเงิน ๒๘๐,๐๐๐,๐๐๐ x ๕% = ๒๙๔,๐๐๐,๐๐๐ ๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จากวงเงิน ๒๙๔,๐๐๐,๐๐๐ x ๕% = ๓๐๘,๗๐๐,๐๐๐ ๓. ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จากวงเงิน ๓๐๘,๗๐๐,๐๐๐ x ๕% = ๓๒๔,๑๓๕,๐๐๐ ซึ่งเทศบาลตำบลนาป่าไม่ได้มีการกำหนดตั้งกองใหม่หรือฝ่ายเพิ่ม ไม่ได้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง มีเพียงกองการศึกษาที่กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้งหมด ๒ ศูนย์ จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ไม่มีระดับตำแหน่ง แต่เป็นตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ซึ่งทั้ง อันดับเงินเดือนและระดับวิทยฐานะ จะติดตามตัวผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ และจะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ดังนี้ ๑.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ ๒.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๑ ๓.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๖ จึงขอให้ทุกท่านได้พิจารณางบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดตำแหน่งในอนาคตต่อไป

นายสามารถ สุขสว่าง
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

มีผู้ใดจะนำเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีผมขอปิดการประชุม และขอขอบคุณทุกท่าน ที่เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ ผู้จดรายงานการประชุม
(นายนพดล เดชอุดม)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสามารถ สุขสว่าง)
ประธานกรรมการ

กองการเจ้าหน้าที่ ทต.นาป่า

เทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เทศบาลตำบลนาป่า

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ประกาศเทศบาลตำบลนาป่า

เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่สภาเทศบาลตำบลนาป่า ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงิน ๒๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยแปดสิบล้านบาทถ้วน) ตามมติในการประชุมสภาเทศบาลตำบลนาป่า สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ตราเป็นเทศบัญญัติใช้บังคับได้และเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ตามคำสั่งจังหวัดชลบุรี ที่ ๒๒๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี หัวหน้าส่วนราชการและนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ผนวก จ การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ให้นายอำเภอทุกอำเภอปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๕ (๕.๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเฉพาะร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลทุกแห่งที่ตั้งในเขตพื้นที่อำเภอบัดนี้ นายอำเภอเมืองชลบุรี ลงนามเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสืออำเภอเมืองชลบุรี ที่ ชบ ๐๐๒๓.๗/๕๗๓๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยนายกเทศมนตรีตำบลนาป่า ได้ลงนามใช้บังคับเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว เพื่อปฏิบัติตามนัยมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศใช้บังคับเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า

สำเนาถูกต้อง

นพดล เดชอุดม
(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เทศบาลตำบลนาป่า
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

โดยเป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 65 จึงตราขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลนาป่าและโดยอนุมัติของผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 2. เทศบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 280,000,000 บาท

ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 280,000,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	45,640,670
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	13,000,000
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	39,284,000
แผนงานสาธารณสุข	16,560,900
แผนงานสังคมสงเคราะห์	1,186,000
แผนงานเคหะและชุมชน	43,149,100
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	5,380,700
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	3,445,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	62,624,400
แผนงานการเกษตร	220,000
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	49,509,230
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	280,000,000

สำเนาถูกต้อง

(นายนพดล เดชอุดม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประกาศเทศบาลตำบลนาป่า
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งที่ ก.ท.จ.ชลบุรีกำหนด ประกอบกับให้เทศบาลตำบลนาป่ามีโครงสร้างการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การจัดอัตรากำลังสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงานในปัจจุบัน ตลอดจนเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นและการจัดบริการสาธารณะ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาป่า จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสามารถ สุขสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาป่า