



ประกาศเทศบาลตำบลบางทราย
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม
๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง และพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลา
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงาน
เป็นไปตามประกาศดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายที่จะไม่ได้รับการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

ในกรณีที่แล้วมาหากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ได้ลาถึงและลาป่วยรวมกันแล้วเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือลาเกินกว่า ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๘ ครั้ง
จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

(นายกำพล วงศ์ทรายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลบางทราย



ประกาศเทศบาลตำบลบางทราย
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. เวลาในการมาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

หากมาปฏิบัติราชการเกินจากเวลา ๐๘.๓๐ น. จะถือว่ามาสายและหากกลับก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ถือว่ากลับก่อนเวลาราชการ

๒. การยื่นใบลา

๒.๑ การลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ การลาคาบเกี่ยววันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเคร่งครัดและให้มีการมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบงานแทน เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงาน

๒.๒ การลาป่วย ให้ยื่นใบลาหลังจากกลับมาปฏิบัติราชการปกติต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๓ วันทำการ หากเกินจากนี้ถือว่าขาดราชการและไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนตามวันที่ขาด

๒.๓ การลากิจส่วนตัว ให้ยื่นใบลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ยกเว้นมีเหตุจำเป็นให้ยื่นน้อยกว่า ๓ วันทำการได้ แต่ต้องระบุถึงเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนนั้นพร้อมกับใบลา

๒.๔ การขาดราชการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ขาดราชการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควรติดต่อกัน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องถูกลงโทษทางวินัยปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

- พนักงานจ้าง ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องถูกลงโทษทางวินัยไล่ออกจากราชการ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ลาป่วยไม่เกิน ๖๐ วันต่อปี (ลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปต้องมีใบรับรองแพทย์)
- ลากิจไม่เกิน ๔๕ วันต่อปี (ปีแรกที่จ้างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน)
- ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันต่อปี (ปีแรกที่จ้างต้องทำงานครบ ๖ เดือน จึงจะมีสิทธิลา)

- ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วันต่อครั้ง นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษ ในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน

- ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อนวันลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน)

พนักงานจ้างทั่วไป

- ลาป่วย

๑. สัญญาจ้าง ๑ ปี ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒. สัญญาจ้าง ๙ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ

๓. สัญญาจ้าง ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๖ วันทำการ

๔. สัญญาจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ

- ลาพักผ่อน ลาได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการต่อปี (ปีแรกที่จ้างต้องปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนจึงจะมีสิทธิลา)

- ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วันต่อครั้ง นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกำพล วงศ์ทรายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลบางทราย