

ด่วนมาก

ที่ กพ ๐๐๓๗.๕ /ว ๖๐๐๕



ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย กม ๖๒๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดกำแพงเพชร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ การกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชรเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งระเบียบ/ข้อกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดกำแพงเพชรจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดประกาศและแบบรายงานปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติป รุจนเสรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐๕๕-๗๐๕๐๐๕-๖



ประกาศจังหวัดกำแพงเพชร

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จังหวัดกำแพงเพชรจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดกำแพงเพชร สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในจังหวัดกำแพงเพชร ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดกำแพงเพชร ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการจะต้องยึดหลักคุณธรรม มีกระบวนการสรรหาและเลือกสรรอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ทุกคนมีโอกาสเข้ารับการคัดเลือกอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของจังหวัดกำแพงเพชร เว็บไซต์ของส่วนราชการ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของจังหวัดกำแพงเพชร พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัดกำแพงเพชร แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองตามสายงานเฉพาะด้านหรือตามความสนใจผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

/๓. ด้านการรักษาไว้...

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดกำแพงเพชร วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์จังหวัดกำแพงเพชร

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับจังหวัดกำแพงเพชร

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดกำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรโดยด่วน

๓.๕ จัดให้มีสวัสดิการด้านความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันในการทำงานของบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดกำแพงเพชร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดกำแพงเพชรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะต้องยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติป รุ่งเสรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร



ประกาศจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชร บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดกำแพงเพชรจึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ภายใต้การบริหารราชการการของผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบ/กฎหมายกำหนด ยึดระบบคุณธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และประเทศชาติ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้ดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนดโดยให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง

ให้มีการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงทั้งองค์กร ทั้งเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Knowledge & Skills) ภาวะผู้นำ (Leadership) ตลอดจนการบริหารและการจัดการ (Public Management) ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้ โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการทุกระดับให้มีความสัมพันธ์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

/๔. การประเมินผล

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน รวมทั้งทักษะ ความชำนาญของบุคลากร และนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในการมุ่งสร้างผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงสุดให้แก่องค์กร

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่มีความสะอาดสะดวกสบายในการทำงาน รวมถึง ห้องอาหาร ห้องน้ำ และสถานที่ในการพักผ่อนเพื่อคลายความเครียดอย่างเพียงพอ และสะอาดถูกหลักอนามัย

๕.๒ ให้มีการมอบหมายงานให้ชัดเจน ตรงตามความรู้ความสามารถ และความสนใจตามหน้าที่การปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความสุขกับการทำงาน

๕.๓ ให้มีการยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๕.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ภายใต้แผนพัฒนาความก้าวหน้า โดยการพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๕ ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างทั่วถึง

๕.๖ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงระบบงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติป รุจนเสรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ส่วนราชการ.....

๑) นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)

กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน (รูปแบบการจัดกิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน (วัน เวลา สถานที่ และ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน (รูปแบบการจัดกิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน (วัน เวลา สถานที่ และ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน (รูปแบบการจัดกิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน (วัน เวลา สถานที่ และ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน (รูปแบบการจัดกิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน (วัน เวลา สถานที่ และ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)

ผู้รายงาน.....
 ชื่อ-สกุล (.....)
 ตำแหน่ง.....